

**热烈祝贺长城铝深化“科学和谐新发展，共创中铝新辉煌”主题实践活动研讨会召开！**

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

## 解放思想 创新思路 努力开创长城铝科学和谐发展新局面

### 长城铝召开深化“科学和谐新发展，共创中铝新辉煌”主题实践活动研讨会

本报讯(记者赵航实习生王艳)为进一步解放思想,创新思路,更好地谋划下一步工作,5月22日至23日,长城铝利用一天半的时间在长城铝业档案馆召开了深化“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动研讨会。

中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理王熙慧,长城铝经理管庆福,公司党委副书记崔平,工会主席王庆纪以及长城铝副经理霍本龙、经理助理张宇震、高学功、副总会计师丁一,原长城铝副经理张维华出席了会议。长城铝中层管理人员参加了大会。

会议由崔平主持。会议以科学发展观为指导,就深化中铝公司开展的“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动展开了深入研讨,为长城铝今后的发展思路、目标和措施提出了许多宝贵的意见和建议。

崔平首先在研讨会上作了深化科学发展观认识的发言;纪行阐述了工会上一步的工作;霍本龙发表了关于长城铝科学、和谐、新发展的观点;张宇震提出了长城铝要以服务求和谐、搞好服务谋发展;高学功就长城铝未来发展提出了自己的思考和建议;丁一就财务集中管理和全面实行预算管理作了自己的看法;张维华在会上作了总结发言。

会上,长城铝经理管庆福作了重要

讲话。他在分析了长城铝目前面临的发展现状和发展形势后,提出了长城铝今后的发展思路和工作方向。长城铝今后的发展思路是:认真贯彻中铝公司“服务主业求生存、配套主业谋发展”的战略部署,坚持“稳定本部,搞好服务,拓展两翼,多创效益”的原则,以专业化经营为主线,以推行全面预算管理、财务管理、资金管理为突破口,加强存量资产风险控制,确保国有资产保值增值,调整结构,整合资源,发挥优势,服务主业,不断夯实稳定发展基础;立足本部,配套主业,滚动发展,做强做大,积极培育形成公司的主导产业和利润增长点,建立互动机制,争取上下游单位合作和支持,实现“互动双赢、和谐发展”目标,不断提高职工的物质文化生活水平。今后的工作方向是:(一)立足公司本部,服务上市企业。(二)积极配套主业,谋求更快发展。(三)调整产业结构,发展主导产业。(四)强化专业管理,控制经营风险。(五)不断创新观念,弘扬优良作风。(六)建立互动机制,实现和谐共赢。

王熙慧根据目前中铝郑州企业面临的发展形势,谈了四个方面的问题。一、围绕一个大局。这个大局就是中铝郑州企业的大局。围绕这一大局要做好“三个一致、三个确保”,时刻与党中央保持高度一致,与中铝公司党组保持高度一致,与中铝郑州企业协调委员会、公司党委和领导班子保持高度一致,确保实现中铝总部下达的各项目标任务。二、加强两个沟通。1.加强中铝郑州企业内部沟通,中层管理者之间、基层管理人员和广大职工之间的沟通。2.加强中铝郑州企业外部的有效沟通。一是要加强与中铝总部的沟通。二是要加强与省市自治区各级党委政府的沟通。三是要与中铝总部的沟通。三、抓好三项重点。1.加快发展。2.确保稳定。3.改善民生。四、实现和谐共赢。在产业互供、物资购销等方面支持长城铝发展,在工程建设方面优先考虑长城铝。千方百计为广

大职工(员工)谋取利益。

崔平受公司党委书记王立建的委托代表公司党委讲了四点意见:一、要充分认清深化“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动的重要意义。二、进一步解放思想,认清形势,不断增强战胜困难的信心和决心。三、进一步加强党建工作,构建和谐企业,为公司又好又快发展提供坚强的组织保证和思想保证。四、进一步凝聚力量,狠抓落实,努力开创长城铝各项工作新局面。他还对如何进一步贯彻落实王熙慧、管庆福讲话精神作了具体详细的安排和部署。



图为大会会场。 孟友光 摄影

#### 企业视点

## 在长城铝深化“科学和谐新发展，共创中铝新辉煌”研讨会上的讲话(摘要)

中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理 王熙慧



133亿元,实现利润30亿元以上,经济效益和纳税总额连续6年保持国内同行业前三位,利润总额和所得税总额均名列河南省工业企业第一位,位居河南省纳税大企业前列和郑州市工业企业第一位,综合实力名列河南省百强企业前茅。

肖总在会上对郑州企业取得的成绩给予了充分肯定。肖总指出,省人大常委主任徐光春同志先后4次对中铝郑州企业作出重要批示,鼓励我们向着规模化、最高、最大、最强的目标努力,创建世界一流企业。新华社、人民日报等主流媒体对河南分公司深化节能减排、履行社会责任、构建和谐企业等进行了连续报道,进一步提升了中铝郑州企业的影响力和带动力。

从目前情况看,随着资源能源市场的变化,市场竞争的变化,国家宏观政策的变化,我们的生产经营环境也在不断地变化,资源能源竞争日趋白热化,国内铝七上,煤炭等供应紧张,原材料价格持续上涨,产品市场形势复杂多变,一系列不利因素的影响,给中铝郑州企业降本增效带来了巨大的挑战。

通过这次研讨会,大家进一步分析了形势,理清了思路,明确了目标,增强了信心。特别是我们明确了庆福同志的施政纲领,很振奋,对长城铝又好又快发展充满了信心。庆福同志到任之后,多次和我沟通,广泛听取意见和建议,并在较短的时间内,走访了长城铝的各个企业,与各级管理者沟通交流,广纳善言,形成了符合实际的、倍用王熙慧同志所说的就是“思路领先”,庆福同志的思路和中铝公司的整体思路是接轨的,和中铝郑州企业的思路是接轨的,和长城铝各级管理者和广大职工(员工)的发展愿望是接轨

的,发展思路是正确的。思路决定出路,思路对了,大家确定了方向,共同努力,很快就能见到成效,这一点很关键。

我相信,通过大家的共同努力,发挥中铝郑州企业的合力,我们一定能克服前所未有的困难,在新的战略起点上实现又好又快发展。

根据目前中铝郑州企业发展面临的形势,结合实际,我谈四个方面的问题,概括起来,就是“围绕一个大局,加强两个沟通,抓好三项重点,实现和谐共赢”。

一、围绕一个大局  
这个大局就是中铝郑州企业的大局,围绕这一大局要做好“三个一致、三个确保”。

三个一致:时刻与党中央保持高度一致,与中铝公司党组保持高度一致,与中铝郑州企业协调委员会、公司党委和领导班子保持高度一致。只有这样,中铝郑州企业才能上下一心、同步、同力。

三个确保:确保实现中铝总部下达的各项目标任务,确保中铝郑州企业的和谐发展大局,确保中铝郑州企业三万余名职工(员工)的根本利益。

二、加强两个沟通

(一)加强中铝郑州企业内部的有效沟通

现代经济学将经济系统分为物流、资金流和信息流三大块。信息是一种重要的经济资源,有的经济学家指出,谁掌握了信息,谁就掌握了主动权。调查表明,企业内部存在的问题有70%是由于信息沟通不及时造成的,而70%的问题也是通过及时有效的信息沟通得到圆满解决的。因此,及时、有效的沟通是提高执行力的重要因素,是增进理解、营造和谐氛围的重要基础。

从加强郑州企业内部沟通,我们必须着力加强三个方面的工作,即高层、中层、基层三个层面的沟通。

协调委员会和三个公司领导班子的成员之间要定期、不定期地进行沟通,共同研究解决面临的困难和问题。一个企业遇到困难,其他企业有没有办法能够帮助解决困难,解决困难。一起想办法,办法总比困难多。

要加强中层管理者层面的沟通。高层管理者意见一致了,中层管理者不沟通,执行起来也会遇到各式各样的困难,各式各样的障碍。大家站在各自的立场,互不相让,但是如果站在中铝郑州企业大局,互相换位思考,加强沟通,问题可能很容易得到解决。

要加强基层管理者和广大职工(员工)层面的沟通。大家都是一个人,不要有河南分公司、长城铝的界限,从思想上消除这样的界限,沟通就变得更容易,很多问题就可以得到解决。

(二)加强中铝郑州企业外部的有效沟通

一是要加强与中铝总部的沟通。加强与总部之间的沟通,使总部了解中铝郑州企业的实际情况,对中铝郑州企业理解支持,在政策上给予帮助。

二是要加强与省市自治区各级党委政府的沟通。

2007年,同李玉玉省长在东北考察时,得知河南省可以享受东三省一样的优惠政策,在土地、税收等方面都有政策。我们要多和地方政府沟通,充分争取政策支持,并尽快把优惠政策转化为推动中铝郑州企业降本增效的实际成效,实现中铝郑州企业利益的最大化。

三是要抓好三项重点

一是加快发展。站在新的战略起点上,我们必须充分认识到目前的担子很重,发展任重道远。只有发展,才能从根本上解决老企业前进道路上遇到的各种困难和问题;只有发展,才能做大中铝郑州企业的“蛋糕”,使三万余名职工(员工)更好地共享发

展成果。

二是确保稳定。

稳定是发展的基础,发展有利于稳定。中铝郑州企业是一个50年的老企业,存在着较多的困难,这些给我们的稳定工作带来一定的影响。长城铝在保持稳定方面,做了大量卓有成效的工作,消除了很多影响面大的不稳定因素。随着企业的发展,随着广大职工(员工)对物质文化生活需求的不断提高,我们将面临许多新的不稳定因素。遇到这些问题,我们要提前做好工作,将问题消除在萌芽状态,一不躲,二不避,细致耐心地做工作,要相信我们广大职工(员工)是顾全中铝郑州企业大局的。

三是改善民生。

做好当前生产经营和改革发展工作,促进中铝郑州企业科学发展,最重要的目标之一就是不断提高中铝郑州企业职工(员工)、内退职工和离退休人员的物质文化生活水平,使大家共享发展成果。要集中人力、财力、物力,尽心竭力地为大家办好事、办实事,加快推进在职(员工)代表大会上承诺为职工(员工)办理的每件实事,无论多难,我们都要千方百计为职工(员工)办实事。

今年一季度,我们的生产经营遇到前所未有的困难,原材料价格大幅上涨,成本压力非常大。但是,不管成本压力有多大,我们都要千方百计地实现职工(员工)的承诺。

要坚决落实肖总等总部领导提出的“不上一名职工看不起病,不让一名职工工资不上涨”的要求,不断完善送温暖的长效机制,继续发挥爱心互助基金的作用,职工(员工)帮扶中心等作用,坚持“送温暖”、“送清凉”活动,2008年,我们将投入上千万元专项资金,改善职工(员工)的“三室”条件,绿化、美化、亮化厂

区和生活环境。今后,我们还要进一步加大投入力度,不断提高职工(员工)的工作和生活环境质量,更加注重节能减排,强化环保设施运行管理,突出抓好粉尘、粉尘、二氧化硫等减排工作,加大厂区和生活区绿化美化工作力度,为职工(员工)、内退职工和离退休人员及家属同志们营造良好的生产生活环境。

四、实现和谐共赢

在产品互供、物资购销方面,河南分公司在产品互供、物资购销等方面要创造条件,在同等质量的情况下,优先选购长城铝的物质;在产品销售方面,要以优惠的价格,让利长城铝,支持长城铝的发展。

在工程建设方面,河南分公司工程建设项目要思考,如何考虑长城铝,但是,我们也要思考,如何考虑河南的经济增长点。刚才,几位同志提出物探灰的综合利用问题,这是非常好的想法,非常好的经济增长点。河南分公司的物探灰可以尽快使用,不仅缓解了河南分公司资源紧张的局面,而且还创造了一个新的经济增长点,还有煤矿项目、液碱项目等都体现了物资互供发展的思路。

为“广大职工(员工)谋取利益方面,我们要积极为职工(员工)谋取利益,也需要大家共同努力想办法,出主意,关系到广大职工(员工)切身利益的水、电、气、暖等后勤改革是一个必须面对的问题。年初,经过协调,总部同意在关联交易中增加这笔费用,但在执行过程中没有全部落实到位,如何能够既维护中铝郑州企业广大职工(员工)的切身利益,又能满足总部的管理要求,这需要我们各部门积极沟通,共同努力。

通过这次研讨会,我相信,长城铝在庆福同志的带领下一定会实现又好又快的发展,长城铝的明天一定会更好,中铝郑州企业的明天一定会更好。