全面深化劳动竞赛 促进企业科学发展

□ 中国长城铝业公司工会主席 纪 行

组织动员职(员)工开展劳动竞赛,是激发职(员)工投身社会主义现代化建设积极性、创造性,发挥工人阶级主力军作用的重要形式,是中国特色工会工作的优良传统。社会主义劳动竞赛活动从上世纪50年代初期受苏联“星期六共产主义义务劳动”的影响开始实践到今天,50年久盛不衰,具有强大的生命力。它不仅促进着经济社会的进步,也促进着企业的发展,同时又不断丰富、发展着自身的形式和内容。从一定意义上讲,社会主义企业的发展史也是一部企业开展社会主义劳动竞赛的历史,社会主义劳动竞赛的发展历史是企业发展史上最为光辉和最具特色的一页。

社会主义劳动竞赛的发展有着鲜明的时代印记。今天的劳动竞赛与以往的劳动竞赛比,已经发生了新的变化,其变化主要表现为三个转变,即从“体力型”向“智力型”转变,从“生产型”向“效益型”转变,从“保证型”向“创新型”转变。应对这种新变化,要全面深化劳动竞赛,促进企业科学发展,必须系统思考,把握关键,努力创新,在保持企业持续、稳定、健康发展的过程中持续发挥社会主义劳动竞赛强大的生命力。

一、系统思考,深刻认识劳动竞赛的重要意义

今年是中铝郑州企业建厂50周年,也是我国开放30周年、我国经济社会发展和企业的生产经营都发生了巨大变化,都面临着新形势、新任务、新机遇、新挑战。面对新情况,已往开展劳动竞赛的传统思维、传统格局、传统方式,显然已经不能适应新形势的要求。只有全面、深刻地认识新时期、新形势下开展劳动竞赛的重要意义,才能不断探索找到深化劳动竞赛的新途径、新方法,落实肖亚庆总经理“向每一个百分点要效益”的要求,创造劳动竞赛的新格局。

(一)搞好劳动竞赛,是全面落实科学发展观,实现企业科学发展的现实要求。党的十七大要求要深入贯彻落实科学发展观,强调科学发展观的核心是“以人为本”,基本要求是“全面协调可持续发展”。这就要求我们,开展劳动竞赛,就要以职(员)工为本,通过比学赶帮超,提高职(员)工业务素质,深化“创建学习型组织、争当知识型职(员)工”活动和合理化建议、小改小革工作,促进企业节能减排、降本创效、安全生产,实现企业科学发展。

(二)搞好劳动竞赛,是落实依靠方针,发挥广大职(员)工主力军作用的具体体现。全心全意依靠工人阶级是党长期坚持的指导方针,全心全意依靠职(员)工办企业是企业获得持续发展的力量源泉。新的实践进一步证明,广大职(员)工是企业财富的创造者,他们在劳动竞赛中施展才华,创造价值,并且培育出了“团结一致、艰苦创业、奋发图强、敬业爱岗、勇于奉献”的主人翁精神,发挥出了广大职(员)工的主力军作用。

(三)搞好劳动竞赛,是工会履行基本职能的有效形式。开展劳动竞赛,体现了工会“维护、建设、教育、参与”的基本职能,从源头上维护了职(员)工的合法权益。广兴我荣、广衰我耻、广亏我贫,企业增效是职(员)工增收的前提和保证,工会动员和组织广大职(员)工开展劳动竞赛,促进企业发展,保障了职(员)工的根本利益。在共建和谐企业中共享企业发展成果,在“两维”(维护企业利益、维护职(员)工利益)中实现双赢(企业增效、职(员)工增收),这是国企工会对职(员)工合法权益的最大维护。

(四)搞好劳动竞赛,是促进职(员)工素质提高的重要举措。推进社会主义现代化建设,不仅要依靠主力军,而且要建设主力军。高素质的职(员)工队伍是企业实现持续发展的力量源泉。通过劳动竞赛活动,可以调动职(员)工学习技术、钻研专业的积极性,提高广大职(员)工的思想道德素质、科学文化素质、技术技能素质,增强职(员)工的劳动本领和创新能力,打造一支适应企业发展需要的知识型、技能型、复合型职(员)工队伍。

(五)搞好劳动竞赛,是企业提升管理水平的重要途径。劳动竞赛是一种有效的管理行为,它的主要特点之一就是调动劳动者的积极性、创造性,满足劳动者的高层次的精神需要,体现柔性管理的特点。同时又把生产、经营、管理工作中的重点、难点,作为劳动竞赛的着力点,发挥攻坚克难的优势。另外,劳动竞赛与企业绩效管理可以互为补充,完善企业内部的分配机制,促进绩效目标的实现。

从以上劳动竞赛对企业现实意义的分析不难看出,劳动竞赛与企业的发展息息相关,劳动竞赛的出发点和落脚点都是为了促进企业发展,劳动竞赛的关注点也正是企业生产经营中的重点、难点、热点。因此,各级管理者和广大职(员)工应对劳动竞赛的重要意义形成共识,从而建立起“党委领导、行政主导、部门配合、工会运作、全员参与”的齐抓共管的竞赛组织领导机制,这是企业对劳动竞赛进行系统思考的必然结果。

二、抓住关键,构建社会主义劳动竞赛新格局

开展劳动竞赛重在实践、实效,而要达到这个目的,必须进行系统分析,抓住五个关键环节。

(一)坚持围绕中心、突出发展主题,找准劳动竞赛的切入点。劳动竞赛作为工会围绕中心、服务大局的重要载体,必须始终牢记发展是第一要务,以实现生产经营目标、促进企业科学发展作为劳动竞赛的出发点和落脚点,把企业生产经营工作中的重点、难点作为劳动竞赛的切入点,贯彻企业要求和职(员)代会的工作部署,做到与企业发展在目标上同向、决策上同步。

(二)坚持以人为本、激发主体活力,扩大劳动竞赛的参与面。劳动竞赛最突出的特点是群众性,职(员)工群众是劳动竞赛的主体,坚持以人为本、调动职(员)工参与劳动竞赛的积极性是关键。劳动竞赛不仅在生产单位、建设单位的一线职(员)工中开展,还要在机关和后勤服务职(员)工中开展,把生产操作人员,工程技术人员,经营管理人员等都组织到劳动竞赛中来,做到全员参与,并贯穿于企业生产经营管理的全过程。

(三)坚持分类指导、创新活动载体,增强劳动竞赛的实效性。劳动竞赛实施过程中,必须因地制宜,根据生产单位、建设单位、服务单位的不同特点,设计相应的竞赛方案和竞赛载体,做好分类指导。在生产单位,主要开展以“降本创效、超越自我”为重点的指标挑战赛;在建设单位,主要开展以确保工程项目的质量、工期等为重点的“五比五赛”劳动竞赛;在服务单位,主要开展以“尽心服务、超值服务”为重点的“尚礼增效”劳动竞赛。

(四)坚持抓点带面、强化典型示范,提升劳动竞赛的影响力。开展劳动竞赛,需要营造一个争先恐后的竞赛氛围。要借助公司电视台、报社、内网、宣传栏等阵地,对劳动竞赛的组织实施情况进行广泛宣传发动和动态报道。通过召开劳动竞赛推进会、现场会,开展“随立功、随记功”和荣誉名,对劳动竞赛搞得好的先进单位和典型经验要及时总结推广和表彰奖励,以点带面,形成典型示范效应,扩大劳动竞赛的参与面和影响力。

(五)培育企业文化,拓展竞赛内涵,增强劳动竞赛的生命力。培育优秀企业文化是提升企业竞争实力的重要内容。实践证明:通过开展劳动竞赛,在促进生产经营、创造物质财富的同时,也涌现出了一批先进集体和先进个人,创造了宝贵的精神财富。要借助劳动竞赛的平台,选树一批先进典型,广泛宣传劳模的先进事迹,大力弘扬企业精神,展示企业形象,使劳动竞赛所创造的精神财富和社会效益得到发扬光大。

三、努力创新,开创企业劳动竞赛新境界

新形势下,劳动竞赛要想实现质量的提高和飞跃,必须进行观念、内容和形式的创新。

(一)创新观念,实现劳动竞赛“三个转变”。一切的创新都首先源自观念的创新。只有在观念上有所创新,才会在作为上有所创新。创新观念,就是要根据企业改革发展的新形势,实现劳动竞赛的“三个转变”,即:从“体力型”向“智力型”转变,从“生产型”向“效益型”转变和从“保证型”向“创新型”转变。

一是实现从“体力型”向“智力型”转变。计划经济体制下,“体力型”劳动竞赛主要是通过充分焕发群众的劳动热情,转化成靠加大劳动强度、靠拼体力和延长劳动时间来促进生产。新形势下“智力型”劳动竞赛更加注重提高职(员)工队伍的技术水平和整体素质,营造一个尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围,通过群众性经济技术创新活动,提高劳动生产率,降本增效,增强企业竞争实力。二是实现从“生产型”向“效益型”转变。劳动竞赛要在提高企业经济效益和劳动生产率上下工夫,通过劳动竞赛,强化职(员)工的效益观、竞争观和价值观,把广大职(员)工的积极性、主动性和创造性引导到立足本职、勤奋进取、为提高企业经济效益拼搏奉献上来。三是实现从“保证型”向“创新型”转变。劳动竞赛应当立足创新,激励职(员)工认清肩负的责任,以创新的意识、创新的精神、创新的姿态、创新的举措,创新的工作,通过技术进步和管理升级,从保证生产经营向优化、创新生产经营目标的实现转变,产出高效益,增强竞争力。

(二)创新内容,强化时代主题。坚持科学发展观,做好节能减排、降本创效、安全环保工作,创建资源节约型和环境友好型企业,是构建和谐社会的要求,是企业当前的努力方向和工作重点,也是当前职(员)工劳动竞赛的时代主题。

一是劳动竞赛应该抓住企业生产经营的重点、难点和薄弱点。要根据企业中心任务,制订切实可行的竞赛方案,要把劳动竞赛的重点放在车间、班组,逐步建立起“立足基层、沉到班组、重在实效”的竞赛格局。要改变以往“一个方案管一年”、“自上而下”、“一刀切”的竞赛模式,做到“长赛不断线,短赛攻关键”。劳动竞赛应该抓住企业生产经营的重点、难点和薄弱点。要保证重点,抓住降本创效等关键环节,按照确定的竞赛目标,发动职(员)工抓住关键点开展竞赛;要突破难点,针对生产、经营、技术、管理中存在的问题,组织职(员)工开展技术创新、管理创新、服务创新等为内容的多种活动,为企业排忧解难;要弥补薄弱点,动员职(员)工结合岗位工作实际,查漏洞,找不足,进一步完善企业管理,促进技术进步和效益提高。二是科学公正、安全生产是劳动竞赛的前提。竞赛必然存在竞争,公平公正是竞赛的前提,不能片面追求荣誉,更不能为了小集体的荣誉而弄虚作假。劳动竞赛不能简单地超负荷拼设备,加班加点搞拉职(员)工休息休假权利,更不能违犯法律法规和安全生产技术规程,要在维护职(员)工合法权益的前提下开展活动。三是技能竞赛是劳动竞赛的重要内容。工会应围绕企业发展主题,定期举办或承办职(员)工岗位练兵、技术比武,选拔优秀选手参加上级举办的技能大赛,拓宽高技能人才脱颖而出的绿色通道。积极推广首席(员)工制,培养高技能操作人员,加大对高技能人才的荣誉性和经济性奖励力度,为企业发展发现人才、重用人才、储备人才。

(三)创新方式,增强竞赛活力。

一要完善激励机制。建立起物质奖励与精神鼓励并重的激励机制,有利于调动职(员)工参加劳动竞赛的积极性。在劳动竞赛的激励上要做到以下几点:一是劳动竞赛要与企业的年终总评结合起来,竞赛的成绩在联评中要占有一定比例;二是劳动竞赛要与绩效考核结合起来,将劳动竞赛的组织实施纳入对各单位的绩效考核;三是劳动竞赛要与工会“四项工程”考核结合起来,提高劳动竞赛工作在“四项工程”考核中的权重;四是劳动竞赛要与“工人先锋号”创建和劳动模范的选树结合起来,把竞赛中表现突出、成绩优秀的集体和个人作为“工人先锋号”和劳动模范的候选对象重点予以关注。二要加强过程管理。各级劳动竞赛考核小组要切实加强对劳动竞赛各个环节的过程管理,并定期公示讲评,使各单位的劳动竞赛做到有组织领导、有竞赛指标、有竞赛措施、有评比激励,确保竞赛活动收到实效;要制订科学合理、符合市场形势和企业实际的竞赛方案,建立竞赛周报和竞赛台账制度,增强对竞赛活动的过程控制,使竞赛活动遵循生产管理规范,与企业的绩效管理合拍,体现劳动竞赛规范化、科学化的内在要求;要尽量缩短考评时间,做好阶段性考核评比,推行阶段达标考核奖励办法,进而产生激励作用,活跃竞赛气氛。三要创新竞赛形式。劳动竞赛可以采取夺魁式、台阶式、攻关式、自选式、合同式等方式进行。通过工人先锋号、指标挑战擂台赛、夺标赛、挑战书、流动红旗、明星走廊、劳模文化墙等载体,营造竞赛氛围。还可以开展每月之星、季佳(员)工、年度五一创新能手等的评比,设立劳动竞赛公示栏、光荣榜、龙虎榜等形式,展示竞赛成果。

理论探讨

热力厂深入开展“四好四强四创”活动

本报讯(通讯员 肖 明)年初以来,热力厂党委以加强党的先进性建设为主线,不断增强党建活力,全面调动广大党员和员工的积极性和创造性,创造性地开展了“四好四强四创”活动。

“四好”是以建设“政治素质好、团结协作好、经营业绩好、作风形象好”的四好领导班子为重点,着力提升企业领导班子成员综合素质,充分发挥基层党组织的政治核心作用。“四强”是以争创“特色党支部”为载体,通过创建“核心力强、凝聚力强、创造力强、战斗力强”党支部,充分发挥党支部的战斗堡垒作用。“四创”是以争创“党员先锋岗”为契机,在全厂党员中开展争创“党员技能先锋岗”、“党员业绩先锋岗”、“党员服务先锋岗”、“党员降耗先锋岗”活动,充分发挥党员的先锋模范作用。

热力厂党委始终把建设“四好”领导班子作为活动的重中之重来抓,推行了政治理论学习重点发言人制度,让学习目的性更强;把特色党支部创建活动作为基础性工程,融入节能减排、降本增效主题,深入开展了“比指标、控消耗、降成本、保目标”、“多发一度电、降本两毛钱”等富有特色的创建活动;把“四创”活动与生产经营工作相结合,注重将党员培养成为节能降耗、降本增效、和谐发展的优秀带头人。今年一季度,该厂自发电量同比多发**54.02**万千瓦小时,同比提高**0.70%**。

电解厂二车间争创活动成果丰

本报讯(通讯员 李政伟)近日,从电解厂二车间传来喜讯,该车间员工崔峰被郑州市总工会授予“郑州市五一劳动奖章”,据了解,自企业上市以来,该车间员工已有**10**人(次)获得公司级以上荣誉和奖励。

近年来,该车间以开展“创建学习型组织,争做知识型员工”活动为契机,引导员工围绕岗位搞争创,钻研技术比页献,该车间主任李遂成亲自制订争创活动规划和激励方案,鼓励一线员工积极参与。多年来,他定期为一线员工上课,培训铝电解基本理论知识和计算机控制技术,开阔员工视野,提高员工操作技能。**6**年来,在河南省和郑州市的历次技术比武中,该车间员工霍占旗夺取**2004**年河南省第一名,被河南省总工会授予河南省五一劳动奖章;员工窦广田、王银峰、崔峰分别取得**2003**年度、**2005**年度和**2007**年度郑州市技术比武第一名,被郑州市总工会授予郑州市五一劳动奖章,被评为中铝郑州企业劳模;员工毕元政、王佰川、崔峰**6**人(次)进入郑州市技术比武前**5**名,被授予中铝郑州企业五一劳动奖章。

该车间通过深入持续地开展争创活动,掀起了广大员工学知识、用技术的高潮,造就了一支懂技术、业务精的员工队伍,促进了该车间生产的高效稳定运行。上市以来,该车间连续**6**年超额完成生产任务,主要技术经济指标连年创新高,**2007**年电流效率达到**92.78%**,每吨原铝直流电耗降到了**13700**千瓦小时以下。

学习贯彻落实十七大精神

为了保证余热发电项目的顺利实施和生产的正常运转,**3**月**27**日,水泥厂组织机关党员义务劳动,对**23**配高压电缆进行了转移铺设任务。经过**4**个小时的艰苦奋战,他们完成了电缆转移铺设任务。

王玉焕
摄影报道

有一种精神叫奉献

□ 王金霞

自备电厂是新筹建的厂区,员工绝大多数是从分公司其他单位自愿转岗而来。这里尚未完全绿化,还稍显荒凉。但是自备电厂检修车间的员工却有着饱满的干劲和无私奉献的精神。

奉献是不计报酬的。什么时候需要,就什么时候进厂工作,没有人计较报酬,没人计较调休。电厂仿佛是一块磁铁,不仅强烈吸引着众多人来这里工作,还给每一位员工以无形的力量和工作动力。经常能看到检修车间负责人高克昌几天几夜在现场跟踪监测,双眼布满血丝,工作服沾满煤粉和油迹……但是一接到新任务又是神采飞扬。他一进现场,就有用不完的劲,似乎进入亢奋状态,精力充沛,不知疲倦。几天几夜不睡觉,一个星期不出厂区,是常有的事。员工们忙前跑后,小到一个阀门螺丝的紧固,都细致入微,不放过任何一个安装疑点。他们都有一个共同的愿望,**1**号锅炉正常平稳运行,**2**号锅炉早日安装调试成功。在检修现场,员工自觉地工完料净,哪怕是一颗小小的螺帽、垫片他们也会收集起来带回再用。班组负责人房伟说咱电厂底子薄,咱应该为电厂着想。

奉献是会小家顾大家。有些员工为不耽误上班,利用中午时间匆匆处理完家里的事,就迅速赶往厂里。因为电厂需要他,抢修工作正等着他。检修车间员工陈刚的父母发烧,到医院输水。陈钢中午在医院马不停蹄安置好两位老人后,就带份盒饭赶往厂里。他的心里还惦记着正安装的石灰石仓检修平台。

奉献是人心灵升华的一种体现。检修车间参加河南分公司拔河比赛的两位员工安学用和王文红在训练和比赛期间,放弃休息时间,在训练和比赛间隙中仍赶往现场参加检修。他俩说:都这么忙,怎好意思歇,能多干一点是一点。是什么如此牵挂着他们的心。回答很明确:是主人翁的情怀,是高度的责任心,是爱厂如家的高尚情操。

新闻直通车

▲**4**月**21**日,水电厂排水车间党支部召集全体党员学习了《反对自由主义》。 (康宏伟)

▲**4**月**21**日,热力厂检修车间主办的《检修风采》创刊。该刊内容丰富,贴近一线,受到了员工的欢迎。 (王 艳)

▲**4**月**21**日,氧化铝一厂技术监督站组织员工开展了“企业有困难,我该怎么办?”大讨论活动。 (马 君)

▲**4**月**17**日,水电厂黄河水源车间对车间女工进行了女性卫生知识和关爱女性方面的知识讲座,使广大女工受益匪浅。 (高建华)

▲**4**月**16**日,热力厂燃化车间召开了党员大会暨降耗降本攻关动员会,对下一步降耗降本工作进行了部署和安排。 (李 红)

▲近日,电解厂铸造车间开展了以“提质达产”为主题的劳动竞赛活动。 (旭 龙)

▲近日,公司工会与氧化铝一厂工会有关领导对该厂二车间值班室创建“党员先锋岗”展板、记录以及整个创建工作进行了检查验收。 (李志勇)

▲近日,水电厂供电车间党支部在全体党员中开展了“降本增效党员十项承诺”主题活动。 (张 芸)

“降耗降本”党员争先

本报讯(通讯员 欧阳建设)今年年初以来,随着分公司推进提质降本发展策略,对氧化铝实施砂状改造,同时淘汰部分落后的生产线,迫使主导产品产量下调。受此影响,分公司运输部的铁路运量、周转量等主要生产指标也大幅下滑,缺乏了产量的支撑,成本控制难度随之加大。面对艰巨的生产任务和严峻的成本压力,运输部党委从服务运输生产大局出发,坚持落实高于一切,在全体党员中深入开展了“立足本职作贡献,降耗降本我争先”竞赛活动,调动了全体党员参与降耗降本工作的积极性和创造性,使党组织的政治核心作用、支部的战斗堡垒作用和党员在降耗降本中的模范带头作用得以充分发挥。

开展“立足本职作贡献,降耗降本我争先”竞赛,是运输部党委深化形势任务教育,引导广大党员正确认识运输生产面临的形势和任务,努力提高党员的创新创效能力,争当“挖潜增效”先锋,勇做“降耗降本”模范,实现运输部节能降耗、降本增效的一项重要举措。

活动中,运输部党委围绕降耗降本的各项目标,制订具体活动方案,明确降本内容,强化内部挖潜,细化过程管理,把竞赛活动同深化形势任务教育、“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践、“特色党支部”和“党员先锋岗”创建、建厂**50**周年庆祝活动紧密结合起来,加强对党员降耗降本的教育,增强降耗降本的意识,提高降耗降本的能力,营造降耗降本的氛围,使广大党员进一步认清形势,明确任务,牢固树立过紧日子的思想,向“一个百分点”要效益,从小事做起,从身边事做起,节约每一颗螺丝钉、每一滴水、每一滴油、每一张纸、每一分钱,真正做到降本工作有目标,落实任务有措施,节能降耗有成效,党员队伍有活力,确保完成分公司下达的成本指标,以优异成绩向建厂**50**周年献礼!

我是党员 我是星 率先垂范我先行

本报讯(通讯员 张爱芬)后勤服务管理中心第二党支部积极行动,认真开展形势任务教育和“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”两个主题实践活动。第二党支部对所属的物业管理科、维修公司、民建科、材料科及建安公司分别开展了不同内容的主题实践活动。**4**月**20**日,二支部号召广大党员认真开展“我是党员,我是星,率先垂范我先行”活动,先后组织开展了学习十七大答题活动、学习新党章答题活动。积极参加公司降本降耗征集合理化建议活动,活动开展以来,共收到建议一百余条。一票一回访制度的开展,让“温馨进家庭,服务零距离”的行动,不仅在工作中得到了落实,同时,在服务对象中也得到了肯定和表扬。

一系列的活动开展使二支部的全体党员成了工作中的骨干、困难时刻的先锋,为企业打造了一支能打胜仗、善打硬仗的队伍,确保了二支部所属各单位各项工作任务的顺利完成。

科学和谐新发展 共创中铝新辉煌

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn