中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 917 期
2008 年 4 月
25 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

西安灞柳生态家园
浐灞生态区水景大盘
2560元/m²起
为解决购房者后顾之忧,我公司子弟学校将协助您子女入学
首付 50%,余款提供 5 年分期免息付款
凡购房者均可将户口免费迁入西安市
西安的高等院校多,录取分数线低,上线率高,能让您孩子在同等分数下走进更好的大学
0371-61108099

长城铝召开中层管理者大会传达中铝公司党组决定

曾庆猛担任长城铝经理 李天庚调中铝总部工作

本报讯(**记者 马三朝 赵 敏 实习生 许 拓**)4 月 23 日,中国长城铝业公司在银都宾馆召开了中层管理者大会。会议传达了中铝公司党组决定:曾庆猛任中铝郑州企业协调委员会委员,李天庚不再担任协调委员会委员职务;曾庆猛任长城铝经理职务,免去李天庚长城铝经理职务;曾庆猛不再担任中国铝业股份有限公司河南分公司副总经理职务,李天庚调中铝公司总部工作。

中铝公司党组成员、副总经理敖宏,人事部副主任汪浩、干部处王可,中铝郑州企业领导王熙慧、李天庚、吕振树、王立建、曾庆猛、孟若志、崔平、纪行、霍本龙,长城铝经理助理张宇震、高学功,副总会计师丁一等出席了会议。长城铝中层管理人员参加了大会。

会议由王熙慧主持。

会上,汪浩宣读了中铝任字[2008]49 号《关于调整中铝郑州企业协调委员会的通知》,中铝任字[2008]50 号《关于曾庆猛、李天庚同志职务任免的通知》及中铝任字[2008]51 号和中铝股份人字[2008]160 号文件。

李天庚作了表态发言。他表示,完全拥护并坚决服从中铝公司党组的决定。他深情地说,从 1982 年毕业分配到郑州铝厂工作,至今已有 26 个春秋,与大家一起分享了企业发展的艰辛与喜悦。他将倍加珍视并永远铭记这段美好时光。走上新的工作岗位后,会认真按照中铝公司党组要求,在新的工作岗位继续努力,一如既往地做好自己的本职工作,为中铝公司发展成为国际化多金属矿业公司作出新的应有的贡献。同时,他将会一如既往地关心中铝郑州企业和长城铝的发展。

曾庆猛表态说:完全拥护中铝公司党组的决定,坚决服从中铝公司的工作安排。自己一定要珍惜这个岗位,牢记重托,恪尽职守,廉洁奉公,不辱使命,以优异的业绩回报中铝公司党组和长城铝广大干部职工的殷切希望。他说,长城铝人员多、底子薄、历史包袱重,今后应该不断创新工作思路,把“稳定本部、搞好服务、拓展两翼、多创效益”作为工作重点,以更加饱满的工作热情、更加顽强的革命斗志,为河南分公司、矿业有限公司做好服务工作,从而实现“互动双赢、和谐发展”的目标。

王立建表态:对中铝公司党组的决定坚决拥护,对曾庆猛的到任和李天庚到总部工作表示了衷心祝贺。他说,作为党委书记我愿和庆猛同志一道,团结一班人,履行好职责,共同把长城铝的事情办好,把长城铝的工作做好。要在协调委员会的领导下,顾大体,识大局,从职(员)工的福祉出发,从长城铝的发展出发,与河南分公司和矿业有限公司紧密团结,密切配合,互相支持,共同发展。

敖宏作了重要讲话。他指出,此次领导班子调整是中铝公司党组严格按照领导干部选拔任用的有关规定,在干部考察的基础上,根据企业生产经营和改革发展工作需要,从进一步加强中铝郑州企业领导班子建设,大力推进干部年轻化,保持工作的连续性的角度考虑,经过充分酝酿集体研究后决定的。

他肯定了李天庚自参加工作以来,尤其是走上领导岗位 10 多年来,为企业的生产经营和改革发展尽了全力,作出了突出的贡献。他还说,曾庆猛政治素质较高,善于学习,顾全大局,思路清晰,有较强的组织协调能力,对自己要求严格,是企业成长出来的一位优秀年轻领导干部。

他要求新一届领导班子和广大干部职工:一要坚决服从中铝公司党组的决定,统一广大职(员)工思想,保证领导班子的平稳过渡和各项工作平稳进行;二要继续深入开展“四好”领导班子创建工作,不断加强领导班子思想作风建设;三要努力加强干部和人才队伍建设;四要切实贯彻党组精神,以新的思想、新的作风确保全年各项目标任务的顺利实现。

敖宏希望新一届领导班子在今后的工作中能够紧密结合中铝公司党组年度工作会和党组扩大会议的精神,结合中铝郑州企业的实际情况,牢记“两个务必”,坚决执行中央提出的“八个坚持”、“八个反对”,在坚持原则、把握大局、团结同志、廉洁自律等方面做广大干部职工的表率;要自觉端正思想作风、工作作风、领导作风和生活作风,解放思想,大胆创新,求真务实,确保 2008 年任务目标顺利实现。

王熙慧最后说,中铝郑州企业各级管理者和广大职(员)工坚决拥护和服从中铝公司党组的决定。今年是中铝公司向国际化多金属矿业公司战略转型的第一年,也是中铝郑州企业建厂 50 周年。我们有信心,更有决心,认真贯彻落实中铝公司党组的要求,落实总部的各项工作部署,更加紧密地团结起来,继续牢固树立“一盘棋”、“一家人”的思想,始终坚持同心、同向、同步、同力,发挥中铝郑州企业合力,于方百计支持长城铝持续增赢,促进矿业有限公司加快发展,做优做强中铝郑州企业,圆满完成总部下达的各项工作任务,以优异的成绩回报中铝公司党组对中铝郑州企业的关心和厚爱,让党组放心,让中铝郑州企业全体职(员)工满意。

上图为大会会场。 许 拓 摄影

头雁飞好方有序

李国刚 马三朝 刘晓宁

编者按 《人民日报》在 4 月 22 日的《党建周刊》上以醒目的标题、新颖的形式,在版面的重要位置刊登了反映我公司党委的“四好”领导班子建设经验文章。此文章的刊登,极大地鼓舞了我企业广大职(员)工的士气。现在我报全文予以转登,以续读者。

中国长城铝业公司党委努力打造政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的“四好”领导班子,确保企业走科学发展、和谐发展之路。

在年初召开的职代会上,中国长城铝业公司领导班子成员接受了一场特殊的“考试”:640 多名职工代表以无记名投票的方式对他们的政治素质、经营业绩、团结协作和作风形象等方面进行民主测评。结果显示,群众满意度高达 98%以上。中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理王熙慧说:“金杯银杯不如群众的口碑。职工的肯定就是对我们最大的鼓励!”

企业好不好,关键在领导。为加强领导班子建设,公司党委制定一系列制度和措施,对领导班子思想政治建设、作风建设、廉政建设等方面作出了明确规定。自 2005 年起,公司党委以思想建设为先导,以制度建设为保障,以提高领导班子整体能力为手段,以促进企业和谐发展为目标,大力开展“四好”领导班子创建活动,着力锻造支撑企业发展的“引擎”,为公司的发展提供坚强有力的思想政治和组织保证。

“我认为,对于国有企业管理者而言,贯彻落实科学发展观,就是要更加注重发展的质量,注重资源节约、节能减排,实现又好又快发展……”这是去年 12 月公司党委中心组集体学习党的十七大精神时,公司党委书记王立建的发言。像这样的中心组集体学习,公司党委坚持每月一次,谈学习体会,讲工作思路,推行重点发言人制度,主要领导相继作为重点发言人作专题发言,让学习更切实际、更有深度。公司领导班子成员还采取了集中学习与自学相结合,学习理论与专题研讨相结合,举办专家讲座、形势任务报告会和到革命圣地参观等多种形式,丰富学习内容,创新学习方法,实现了学习的经常化和制度化。

既要“请进来”,也要“走出去”。为不断提高两公司两级领导班子成员的综合素质和领导管理能力,两公司根据企业发展的需求,连续 5 年先后组织中层以上管理人员到中央党校、武汉大学、复旦大学等高校进行综合管理知识培训,并把思想政治教育列为必修课,锻造了一支具有强烈事业心、责任感,忠于职守,勤勉尽责的管理者队伍。

头雁飞好方有序,班子团结才有力。为进一步增进领导班子成员团结协作合力,公司党委制订和完善了《加强领导班子自身建设的若干规定》、《党委会制度》、《党政联席会议制度》、《政工例会制度》和《党员领导干部“双重组织生活会”制度》等,为领导班子团结协作提供了制度保障,班子的创造力、凝聚力、战斗力明显增强,整体功能得到了有效发挥。

企业视点

公司工会召开庆祝五一国际劳动节暨劳动竞赛推进大会

我企业首批“工人先锋号”受表彰

本报讯(**记者 刘晓宁**)4 月 25 日,公司工会召开了庆祝五一国际劳动节暨劳动竞赛推进大会,表彰中铝郑州企业两公司首批“工人先锋号”、“五一创新能手”、“五一文体奖”获得者以及受到省市表彰的先进集体和个人,全面部署两公司今年的劳动竞赛活动,推进劳动竞赛深入开展。

公司党委副书记崔平、河南分公司副总经理江新民、公司工会主席纪行、长城铝副总经理霍本龙等领导出席了会议。公司工会副主席孟德正主持了会议。

2007 年以来,我企业着力加强高技能人才队伍培养,大力激发广大职(员)工的劳动热情和创造活力,在两个文明建设中涌现出了一批先进集体和先进个人。建设公司职工杨红雷荣获“全国技术能手”称号,氧化铝一厂空压站 1 号站荣获河南省“工人先锋号”称号,建设公司职工罗岚荣获全国有色金属行业技能大奖,杨红雷、王衡、连福生、杨群太荣获全国有色金属行业技术能手称号。

为进一步贯彻落实全国总工会部署,打造工会工作新品牌,公司工会自 2007 年起开展了创建“工人先锋号”立功竞赛活动,促进了企业的持续发展。为表彰先进,深化劳动竞赛活动,公司工会决定,授予氧化铝一厂二面格子磨主控室等 33 个岗位“工人先锋号”称号,授予建设公司职工李德领等 86 名同志“五一创新能手”称号。此外,根据唯特俱乐部 2007 年度综合考评,公司工会授予唯特太极拳俱乐部、乒乓球俱乐部、篮球俱乐部、网球俱乐部“五一文体奖”。热力厂厂长陈乔平、总计控室主任李丰才、开发公司工会主席张燕红被授予 2007 年度两公司“五一文体奖”。

在一片欢快的乐曲声中,与会领导为获奖集体和个人颁了奖。

会议下发了河南分公司《关于开展“节能减排、降本创效”指标挑战劳动竞赛的通知》和长城铝《关于开展“降本创效、科学发展”劳动竞赛的通知》。纪行代表两公司劳动竞赛劳动小组就全面推进劳动竞赛、向每一个百分点要效益,讲了三点意见:一、进一步认清劳动竞赛活动的重要意义,充分发挥广大职(员)工的主力军作用;二、总结经验,发扬成绩,扎实推进劳动竞赛工作;三、抓住关键,开拓创新,开创劳动竞赛新局面。

劳动模范代表肖志武、劳动竞赛先进班组代表氧化铝一厂管道化车间乙轮班值班长张雷分别发了言。

崔平就深化今年的劳动竞赛活动作了重要讲话。他强调:一、要认清形势,明确任务,推进劳动竞赛活动深入开展;二、要立足岗位,创新超越,通过劳动竞赛活动激发职(员)工的创新活力;三、要密切配合,通力协作,全面实现劳动竞赛目标。

河南有色金属工业高层论坛举行

本报讯 (**记者 刘晓宁 实习生 许 拓**)4 月 19 日,河南省有色金属工业自主创新节能减排高层论坛暨河南省有色金属行业协会(学会)二届二次常务理事会在郑州召开。中国有色金属工业协会会长康义,河南省人大民族侨务、外事委员会副主任孙光华,省国资委副主任朱振华,省科协副主席何风莲,河南省人民政府参事姚公一等领导出席了会议。河南省有色金属行业协会会长、河南分公司总经理王熙慧,河南分公司副总经理吕子剑、刘保正等参加了会议。

会上,康义对河南省有色金属工业近年来的快速健康发展给予了充分肯定。

会议对“十五”以来全省有色金属工业十大科技创新成果和科技创新功臣进行了隆重表彰。河南分公司、郑州研究院和中州分公司联合研发的“选矿—拜耳法生产氧化铝新工艺”以及河南分公司“一水硬铝石管道化溶出技术及装备”等创新技术荣获河南省有色金属工业十大科技创新成果奖;王熙慧、吕子剑、江新民等 32 人被授予“河南省有色金属工业科技创新功臣”荣誉称号。

为落实科学发展观,推动节能减排,理清自主创新思路,康义在报告中对 2007 年中国有色金属工业发展概况作了简要介绍。王熙慧对河南省有色金属工业发展现状进行了科学、全面的分析,并从 6 个方面提出了河南有色金属工业的发展方向。

与会的专家也分别从不同角度对河南省有色金属工业自主创新节能减排工作进行了分析。

公司党委检查党建工作

本报讯(**通讯员 郑国贤**)公司党委检查调研组在公司党委副书记崔平的带领下,于 4 月 2 日至 15 日对中铝郑州企业两公司所属单位 2007 年度党建工作进行了检查调研。

从检查调研情况看,2007 年,公司各单位党委(总支)认真落实公司党委工作部署,紧紧围绕生产经营中心工作,深入开展“四好”领导班子创建和“三比一创”活动,不断创新党建工作方式和方法,大力推进反腐倡廉建设,扎实开展思想政治工作,积极培育企业文化,支持群团组织工作,营造了团结和谐、创新发展的浓厚氛围,促进了各项生产经营任务的完成,为中铝郑州企业持续健康和谐发展提供了有力的政治保证和组织保证。

通过党建工作检查调研,调研组一方面掌握了公司党建工作的整体状况,发现了党建工作中的亮点和特色做法,总结了不同层面的新鲜经验;另一方面,发现了党建工作中的不足,找到了下一步开展工作的重点和着力点。

防汛:要精于绸缪,重于落实

本报评论员

前几天一场中雨的来临,给我们送来了防汛的信息:汛期已到,我们要做好防汛的准备!

2008 年年初,我国南方雨雪冰冻灾害的沉痛教训,给我们防汛工作以极大的启示:防灾要有长远的考量,要精于绸缪,重于落实。

我企业及各二级单位都相应召开了防汛工作会议,建立了相应的制度,出台了相应的预案和规划,可以说已有了“充分”的准备。但是我们还必须在“精”和“落实”上做足文章,而不能以会议落实会议,以文件落实文件。

防汛,首先要在各级领导身上抓落实。领导思想上要高度重视,行动上要带头落实,要随时有防汛的意识,随时有防汛的行动。而不会随人愚而降落大小,领导不能以自己安排过为借口,而要走到防汛工作的最前线,抓绸缪,抓落实。

防汛,需要广大职(员)工积极参与。一个人的智慧和力量是有限的,大家的智慧和力量是不可战胜的。企业是广大职(员)工的企业,防汛抗灾,人人有责。企业一旦受灾,直接危及的就是广大职(员)工的切身利益,所以,广大职(员)工一定要有强烈的责任意识,主动参与防汛预案的规划、工作的准备、抗灾救灾的实施。众人拾柴火焰高,众人防汛效果好。

防汛,必须有一个好的预案。任何程度的汛情,在任何时间、任何地点都会发生。我们的主管部门,要认真总结各行各业防汛的经验教训,认真对照我企业历史上防汛工作的成功做法与不足,制订科学、有效的防汛预案。预案要层层订,要针对不同的单位、不同的岗位、不同的工种订细、订实、订到位。任何一场战斗的胜利,都离不开一个好的作战方案。关键岗位、特殊岗位的防汛预案,要特别地做,要做足、做细、做实。关键岗位是企业的生命线,它的防汛是我们整个防汛工作的重中之重,也是我们主管部门在制订防汛预案时所必须重点考虑的。

防汛,要作适当的预演练兵。俗话说得好,养兵千日,用兵一时。防汛工作不能只停留在订好预案、准备防范上,而要把握时机搞几次防汛演练,让防汛人员不断适应“战时”环境,同时也可随时发现预案中的不足,以免出现真正抗汛时,手脚忙乱、问题百出的局面。平时多流汗,战时少流血,练兵有益无弊。

防汛,要精于绸缪,重在落实,落实高于一切。防汛是一个系统工程,防汛要立足于防大汛,抗灾要立足于抗大灾。预案很科学,制度、责任很完善,但不落实等于一纸空文。当前,我们企业正在搞落实重于一切的学习教育,广大职(员)工已有了落实重于一切的思想观念,但,落实重于一切不能只停在脑海里,关键要体现在职(员)工的行动上,体现在工作上。防汛工作的落实更是如此。防汛需要人、财、物等具体的工作落实;人要有不同层面的专兼职防汛队伍,要确保做到召之即来,来之能战,战之能胜;财要专款专用,及时足量保证;物要充足要齐全要完好。只有人财物的充分保证,防汛工作才能万无一失。

大雨一年一年下,防汛工作一年一年做,但我们必须一年比一年做得好。**2008** 年,是一个特殊的年份,我国改革开放 **30** 周年,北京奥运会召开,我企业建厂 **50** 周年纪念。大事不断,好事连连。但我们的企业是在极端困难的环境条件下拼搏经营的,我们要努力,要奋斗,要进取。防汛是企业生产经营活动的重要工作之一,防汛工作的好坏,将直接影响我们企业生产经营的效果。我们要齐心协力把防汛工作抓实抓好,力争做到万无一失,为我们建厂 **50** 周年献上一份厚礼。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn