氧化铝二厂

苛化试验一次成功

本报讯（通讯员 刘国华 韩海建)3月28日,氧化铝二厂蒸发车间苛化试验一次带料试车成功,这标志着氧化铝二厂独立进行的苛化试验流程全部打通,结束了二厂自2005年投产和建厂以来不能独立进行苛化试验的局面。该试验的带料试车成功,将进一步摸清氧化铝二厂碳碱苛化后对生产的影响,为氧化铝二厂生产降低系统碳碱及碱耗提供有效数据。

自2007年以来,氧化铝二厂就积极部署,为打通苛化试验流程做好前期准备工作。2008年,在分公司、厂部有关技术专家指导下,由二厂蒸发车间承担的打通苛化试验流程进入关键阶段。为确保流程按工期保质保量顺利打通,该车间成立了以主任、党支部书记为组长的技术攻关小组,制订项目施工方案,成立了效能监察小组,对该项目施工进行全过程的现场监控。经过1个多月的紧张施工和调试,3月27日,苛化试验所有流程改造、电气自控设备调试及流程试水工作全部完成,比原计划工期提前了1周。

28日,苛化试验一次带料试车成功,主要技术指标均达到或优于设计要求,苛化率高达90%以上。该试验的成功实施,将为氧化铝二厂生产降低系统碳碱及碱耗提供有效数据,为氧化铝二厂的节能减排、挖潜增效提供强力支持。

3月下旬,机械制造公司提前24小时完成了氧化铝二厂分解车间立盘过滤机抢修任务,为氧化铝二厂生产的正常运行作出了贡献。图为工作人员正在进行吊装作业。
张艳文 韩新强 **摄影报道**

碳素厂一季度实现稳产高产

本报讯 （通讯员 郭轶辉)3月31日,碳素厂传来喜讯:一季度,该厂实际完成碳素制品总量30716吨,完成计划的106.65%,为完成全年的生产任务开好了局。

年初以来,碳素厂在生产任务重、焙烧出口阳极质量要求高、交货时间紧的情况下,合理安排生产进度,加强生产组织和调度工作。毁烧车间积极做好原料不受污染、不受潮,微量元素等各项指标达到了生产要求。作为生产中间环节的成型车间,他们在生产上严格执行调度指令,认真抓好班产量和单系统满产的生产组织工作,在实现满负荷生产的同时做到了严格按照合同要求的内在质量指标生产。焙烧车间作为最后一道工序,从修炉、装出炉等基础工作抓起,提高工作质量,减少了人为因素造成的损失。检修车间为了保证生产任务的顺利完成,认真做好生产服务工作,提高了设备的运转率。

热力厂开展科技招标及技术攻关活动

本报讯（实习生 李 红 李 多)为进一步挖掘科技潜力,调动和发挥广大科技人员和员工的积极性,3月26日以来,热力厂开展了科技招标及技术攻关活动。

热力厂号召全厂员工特别是工程技术人员围绕项目积极参与竞标。对员工新提出的项目,厂部选择有价值的列入招标活动,并根据完成情况给予奖励。全厂科技人员和员工积极地参与到此项活动中,他们以节能、降耗、减污、增效为目标,以科学发展、自主创新为主线,积极为厂部献计献策。截至4月8日,五十多项科技招标项目竞标成功,为全厂安全生产、降本增效、持续高产奠定了坚实的基础。

集思广益献良策 降本增效我当先

本报讯 （实习生 张爱芬)后勤服务管理中心针对长城铝当前严峻的生产形势和实现扭亏增盈目标任务的重要性和艰巨性,于4月1日起开展了“扭亏增盈,从我做起,从点滴做起”活动,向广大党员和职工广泛征集有利于后勤服务管理中心节能减排、降本增效的好建议、好方案。

活动中,物业科职工提出,要养成好习惯、要在平常生活中养成节约一度电、节省一滴水的习惯,对一些易耗品要开展修旧利废活动,对设备一定要养成定期维护、保养的习惯;维修队职工提出,工作中使用材料时要准确判断,一次下料准确,杜绝浪费;材料科职工提出,外购材料时要货比三家,注重性价比,节约成本……

活动开展一个多星期以来,共收到合理化建议一百余条。

贯彻落实职(员)代会精神

人物检索

于永存,男,四十四岁,中共党员,工程公司电修车间技术员兼安全员,二〇〇七年度郑州市优秀安全监督员,分公司安全环保先进工作者,中铝郑州企业效能监察先进个人。

耕耘与收获

□ 廖 媛

于永存从事安全技术管理工作已经13年了。多年来,他有一个很深的体会,那就是作为一名安全技术管理人员,一定要有为企业、员工的生命财产安全高度负责的使命感。他的安全理念是:员工是财富,安全是效益。他的安全目标就是“零事故”。在日常的安全检查工作中,他总是能利用那双敏锐的眼睛及时发现设备存在的安全隐患。去年8月的一天,当他检查到车间西厂房时,发现空气中散发着刺鼻的气味,直觉告诉他:现场情况有异。经过仔细检查,他发现西厂房供电的动力母线连线处发热严重,如不及时处置,将会导致火灾隐患。于是,他立即协同岗位员工,对该处隐患进行处理,直到符合安全要求后才放心地离开。

电修车间担负着分公司100千瓦以上电机现场检修更换的重任,有1000余个岗位,点多面广,环境复杂,给安全管理工作带来了诸多不利因素。为了更好地做好安全工作,他将大量的业余时间都用在了学习钻研安全管理和专业技术知识上。他系统地学习了国家、部委颁发的各项法律法规和部门规章以及技术标准规范,顺利地通过了国家注册安全工程师资格考试,成为名符其实的安全管理行家。

一分耕耘一分收获。于永存在做好安全管理工作的同时,还积极配合车间开展效能监察工作。他提出的“电机修理过程中科学合理使用电磁线的效能监察”和“提高工程项目决算能力的效能监察”等项目,1年可创经济效益10多万元,使车间连续3年获得了工程公司效能监察先进单位称号。他本人也先后5次荣获分公司安全环保先进工作者和中铝郑州企业效能监察先进个人的称号。2007年,他又获得了郑州市“优秀安全监督员”称号。

人物

自备电厂开展新一轮员工培训

本报讯 （通讯员 宗办)4月1日,自备电厂针对1号锅炉生产试运行中出现的问题对全体员工进行了系统讲解培训。

自备电厂1号锅炉经过近60天的生产试运行,按计划于3月19日停炉进行消缺工作。该厂各车间充分利用这一时机,对前一段工作进行总结,并根据各自车间实际,科学组织,精心安排,全面展开了新一轮的从理论到实践再到理论的提高培训。

3月28日,自备电厂热机车间首先拉开了培训序幕。车间对员工分锅炉、汽机、除灰等工种进行了理论考试和事故处理模拟考试。这是通过考试来检验前段时间的学习效果而进行的阶段性检验。同时对出现的共性问题、疑难问题进行了有针对性的培训。

在系统讲解培训中,该厂将持续开展“一日一题”、“导师带徒”等活动,加快学习进度,提高员工的学习效率。

▲4月9日,后勤服务管理中心对新分来的10名长城化工转岗职工进行了安全知识培训。 (马文林)

▲4月8日,热力厂燃化车间认真开展了安全隐患排查工作。 (李 红)

▲4月8日,水电厂污水处理车间对潜污泵、回流泵等设备进行了检修。 (韩 冰)

▲4月7日,热力厂将汽轮机厂房内的楼梯进行更新,确保了员工行走安全。 (许颖州)

▲4月7日,氧化铝一厂七车间清理班提前1个小时圆满完成了对大蒸发2号溢流槽进料管道阀门的更换。 (董爱东)

▲4月7日,氧化铝一厂检修站对高压清洗车机油滤芯进行了更换。 (渠文广)

▲4月6日,运输部各车间组织员工对车间厂房及设备卫生进行了彻底打扫。(王欣欣 傅晓阳)

▲4月3日,氧化铝二厂召开了砂状氧化铝产品质量攻关会,对今后砂状氧化铝产品质量重点攻关指标进行了部署。(刘国华 宋志强)

▲4月3日,氧化铝一厂八车间对装车班操作室门前的排水沟进行了清理。 (时巧枝)

▲截至4月3日上午10点,水电厂电讯车间经过6小时紧急抢修,顺利修复了热力厂被损坏的一条100对通讯电缆。 (陈文峥)

▲4月2日,保卫消防中心消防队举办了自备电厂员工消防安全知识培训班。 (邢为华)

▲4月2日,氧化铝一厂空压站钳工班保质保量完成了6号压缩机检修任务,确保了设备正常投用。 (张 静 李明航)

▲ 4月1日,氧化铝一厂检修站圆满地完成了Ⅸ组8号提拌电机的抢修任务。 (王锡英)

▲截至3月31日,氧化铝二厂管道化车间D组管道化溶出系统运转率达到99.33%,再次创历史最高纪录。 (荆全海)

▲一季度,电解厂二车间主要经济技术指标创历史最高水平,电流效率达到93.69%,实现了首季开门红。 (李政伟)

▲近日,氧化铝一厂四车间对2号熟料窑出大块的险情进行了处理,保证了熟料窑安全运行。 (白义忠)

▲近日,氧化铝一厂管道化车间开展了春季安全大检查。 (安爱峰)

▲近日,氧化铝一厂八车间在5号平盘作业现场安装了近百米的铁网护栏,保证了员工的作业安全。 (耿喜荣)

▲为进一步做好安全工作,日前,氧化铝一厂二车间认真开展了“事故回头看”活动。 (王秋丽)

资讯组合

小流槽解决大问题

截止到4月8日,氧化铝一厂五车间外排工序在混合槽边加装的小流槽,效果非常显著。

五车间担任着一厂的全部赤泥外排任务,因混合槽的存量有限,经常因物料打不完而造成冒槽现象,严重污染周围的环境,并且清理时浪费大量的人物、物力、财力,同时不利于节能减排。针对此情况,主任翟建刚和技术人员经过多次的讨论和摸索,根据混合槽的特点和承受能力,在混合槽的外边加装一个小流槽,在物料打不完的情况下,将剩余物料直接流进备用槽,从而达到了节能减排的目的。 (白晓焕)

废物利用创效益

截至3月31日,运输部车务段使用处理过的内燃机车更换下来的废机油替代内燃机车车轮轮轨润滑脂360公斤,节约资金5328元。

2007年年底,内燃司机乘务员发现内燃机车车轮轮轨润滑电子控制器所使用的轮轨润滑脂每公斤在15元以上,且用量较大,每隔1个月就需要更换和补充,每年仅轮轨润滑脂一项就要消耗资金26635元。同时他们发现内燃机车更换下来的废机油有不少的积存,存放起来既污染环境又不安全,而且废机油的价值仅为每公斤3元。他们经过攻关和试验发现,只要经过简单处理,废机油完全可以替代轮轨润滑脂在机车轮缘润滑上使用。 (傅晓阳 王欣欣)

我为节能减排作贡献

河南分公司自备电厂1号锅炉经过3个多月的试运行,目前开始了紧张的停炉消除缺陷工作。图为自备电厂员工配合施工单位对缺陷设备进行整改。
王金霞 **摄影报道**

近日,水电厂供电车间开展了岗位练兵、技术比武活动。图为该车间运行电工在进行实操考试。
张 云
摄影报道

安全要抓举手之劳

□ 王丽娜

古人曰:千里之堤,溃于蚁穴。如果在安全问题上麻痹大意,日积月累,灾难就可能悄悄降临。因此安全生产既要从大处着眼,也要从细微处入手。因为多一点措施,多一点警觉,多一点常识,就能使许多事故得以避免。

戴安全帽系好帽带,工装衣扣完好,高空作业时安全带系好,下班前及时切断电源……这些看似举手之劳的事,却往往在现实生活中被人们所疏忽。“举手之劳”缘何难以落实?无非是一些人的安全意识淡薄。纵观以往的安全事故,不难发现,很多其实都是由于人们安全意识不够或者缺乏造成的。

人天生具有一种自我保护的安全意识,这是一种潜在的安全意识,但是我们需要的是一种更广泛、更全面、更科学的安全意识,这就需要进行后天的学习和培养。每个人安全意识都不一样。有的人胆子很大,视安全规章制度不见,视生命如儿戏;有的人胆子虽小,却在工作中图省事、方便,存在安全侥幸心理;还有的人在工作中小心翼翼,严格按照规章制度办事。只有第三种人才算具备了良好的安全意识。对前两种人就需要开展安全教育及培训。对胆子大的人要进行深刻教育,督促他认真学习安全规章制度,彻底改头换面;对胆子小的人要批评教育,革除他的安全侥幸心理,使他真正认识到安全无近路。

对于一些“举手之劳”可以纠正的小隐患、小违章,轻描淡写,麻痹大意,这实在是小隐患中的大危机。安全意识的培养不能忽略,“一时疏忽、一世痛苦”时时在提醒我们,安全防范工作尤为重要。让我们从“举手之劳”做起,逐步培养我们的良好安全意识,在企业培植良好的企业安全文化。

和風杯 好言论大赛 氧化铝二厂协办

(上接第一版)

理清思路,制订措施,分解指标,强化责任,各单位各部门的精心谋划使活动在两公司掀起了新热潮

形势已经认清,任务已经明确。要顺利实现今年既定的生产经营任务和各项方针目标,就必须理清工作思路,制订周密有力的工作措施。活动中,各单位各部门都结合实际,认真组织部署,层层分解指标,强化工作责任,使形势任务教育活动开展得全面深入、有声有色。

——氧化铝一厂以“安全、节能、减排、降本、提质、增效”为重点,加快技术创新和攻关步伐,加大反“三违”力度,并积极开展了“见证辉煌”短文、摄影大赛和“降本增效走在前,节能减排我当先”等主题活动,使广大员工认清了当前的形势,充分调动了大家的工作积极性。

——氧化铝二厂结合生产经营形势,制订了详细的活动规划,结合二厂砂状氧化铝生产和生产过程中的难点、热点问题,积极开展“指标争先”、“岗位之星”、“红旗设备”等形式多样的劳动竞赛,不断优化经济技术指标,确保了生产的高效、安全、持续、稳定运行。

——水泥厂坚持“放量”的思路,进一步摊薄成本,提高市场占有率;加大点巡检和计划检修,提高主机运转率,确保设备台时产能;全力建设余热发电工程,进一步降低能耗,力争在节能减排上取得新业绩。

——运输部把河南分公司员代会确定的方针目标和该部全年工作任务重点划分为45项内容,逐一进行细化分解,又分别层层签订了组织绩效和个体绩效责任书,把任务和指标落实到每一个单位,把压力传递到每一名员工。同时,他们优化运输组织方案,加大装卸车组织力度,提高了运输效率,降低了机车燃油消耗和路局车停时费用,有效地控制了运输成本,使铁路运输成本达到了分公司下达的二档指标。

——后勤服务管理中心将活动融入到“三比一创”活动中,并与创建“特色党支部”和“党员先锋岗”结合起来,组织党员和广大职工进行了“立足岗位作贡献、降本增效我争先”等专题讨论。各党支部结合各自实际开展了创优质服务窗口、党员降本增效等活动,使该中心提高了创收能力,提升了服务水平。

此外,热力厂在活动中紧扣“安全稳压供汽多发电”主题,全方位、多层次地调动和激发了全员节能降耗、减排增效的积极性和创造性,使主要技术经济指标吨蒸汽标煤耗、电耗均控制在计划指标之内,顺利完成了分公司下达的二档成本指标;机械制造公司组织开展了“强化责任,转变作风,提高效率,诚信服务”心得体会征文活动,使形势任务教育更切实际;开发总公司大力开展“降本增效挖潜能,技术革新我先行”主题实践活动,有效地堵塞了管理漏洞,降低了生产成本,扩大了企业的赢利空间;工学院将招生指标分解到个人,将个人利益与全院整体利益结合起来,激发了教职工工作的主动性,为全面完成创收指标奠定了基础。

“开展形势任务教育活动是变差距为潜力、变压力为动力的有效切入点”。在实践中,这一点已经成为中铝郑州企业两公司各级领导班子和广大职(员)工的共识。

齐心协力,克难攻坚,立足岗位,狠抓落实,广大职(员)工的全力参与使活动彰显出了良好的成效

形势任务教育活动的扎实开展,如惊蛰鸣雷,激荡着全体职(员)工的信念与精神。在活动的推动下,广大职(员)工的工作热情竟相迸发,聪明才智竞相释放,大家纷纷以只争朝夕的精神干事创业、克难攻坚、奋勇拼搏,奏响了同心同德共谋发展的时代最强音。

1月中下旬的持续低温冰冻天气灾害给两公司的正常生产带来了严重的困难。在此情况下,运输部党委成员急生产所急、想生产所想,冒着严寒,先后组织两次共计300余名党员进行突击义务劳动。在与雪灾斗争的过程中,为了保证河南分公司矿石的正常运输,许多党员昼夜奋战在卸车现场,在零下十几摄氏度的低温下,顶寒风,冒雨雪,全力奋战。该部副主任冯书堂不分昼夜深入到生产第一线,现场指挥协调;生产科科长孙增贵、安环科科长李秀申等人带头24小时值班,深入矿槽现场指挥卸车……通过种种强有力的措施,运输部有力地保证了分公司矿石的供应,将雪灾造成的影响降到了最低点。水电厂供水车间领导则亲自带领技术人员与员工们共同清理一环水泵站五组冷却塔周边出水口重达几百公斤的冰凌,确保了设备的安全运行。3月份,电解厂45名生产骨干被抽调到中铝贵州分公司支援灾后重建工作。面对人员紧张的困难,该厂全体员工团结一致共渡难关,许多员工都主动放弃了轮休、公休时间,加入到倒班扩槽的行列,坚持奋战在生产一线,用辛勤的奉献和辛劳的汗水谱写了一曲动人的奋斗之歌。

同舟共济扬帆起,乘风破浪万里航。在各级管理者和广大职(员)工齐心协力的拼搏下,截至3月底,河南分公司共生产氧化铝52.5万吨,为年计划的25.86%,生产电解铝1.5万吨,为年计划的25.75%,生产碳阳极3万余吨,为年计划的27.92%,生产处于安全、持续、稳定运行状态;长城铝主营业务继续保持良好发展势头,可持续发展能力进一步增强。面对两公司产岭的市场形势和巨大的生产经营压力,公司党委及时开展的形势任务教育活动,使各级管理者的工作作风更加务实、思路更加清晰,使全体职(员)工提高了认识,转变了观念,增强了危机意识、责任意识和竞争意识,牢固树立了过紧日子的思想,为两公司完成全年各项目标任务打下了坚实的基础。

潮涌铝城气象新。为期3个月的形势任务教育活动是一次面对困难鼓舞斗志的思想总动员,也是一次更新观念凝心聚力的集体大行动。活动如一股春风,激荡着铝城儿女不畏困难、勇挑重担、谋求发展的情怀。相信全体职(员)工在知形势明任务后,定会以超常规的工作和一流的业绩为中铝郑州企业两公司实现又好又快发展作出新的更大的贡献!

氧化铝杯 好新闻 大赛

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn