中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 911 期
2008 年 3 月
14 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

河南分公司被评为郑州市节水型企业

本报讯（通讯员 周 鹏）日前,郑州市水利局、郑州市节水办公室命名表彰了第一批“郑州市节水型企业”,河南分公司榜上有名。此次评选是经郑州市节水办现场检查并按照节水制度健全、节水设备运行良好等 16 项考核标准评审后确认的。

2002 年以来, 河南分公司积极摸索工业废水重复利用的新途径, 科学合理制订水资源循环利用方案,严格落实节水目标责任制,在氧化铝产量净增 127 万吨的情况下, 实现了新水用量 0 增长,工业水重复利用率达 90%以上,6 年累计节水 613 万吨,保持了工业废水 0 排放。

长城信息召开二届四次董事会

本报讯（通讯员 金汉辉 汤嵩杰）3 月 11 日,河南长城信息技术有限公司在郑州中科信息大厦召开了二届四次董事会(监事会)。公司董事长李天庚主持了会议,副董事长王立建,董事丁一、焦孝民、孙文祥、魏西明、李海彬,监事王东升、冯跃、曹国法出席了会议。公司有关部门负责人列席了会议。与会董事、监事审议并原则通过了《河南长城信息技术有限公司二届四次董事会(监事会)工作报告》,《河南长城信息技术有限公司 2007 年度财务决算及 2008 年度财务预算工作报告》。

李天庚在讲话中充分肯定了长城信息在改制重组、开拓经营、业务整合、品牌建设等方面做的大量艰苦细致的工作,成功承担了中铝公司安全生产应急救援指挥中心及山西阳泉煤业集团井下安全生产控制系统等项目, 为今后发展壮大打下了良好基础。他要求公司在新的一年里重点抓好五个方面的工作:一、确保实现 2008 年经营收入达 5000 万元、利润总额达 400 万元的目标;二、进一步完善现代企业制度,搞好业务整合和人员整合;三、坚定不移地以服务中铝公司为主战略,以铝行业为经营业务重点,兼顾其他领域的发展方向;四、加快软件产业园综合楼建设,力争 5 月份建成;五、严格按《公司法》运作,严格执行《公司进一步加强和完善控股公司管理意见,加快控股公司发展的意见》,规范管理行为,加强预算管理,加快公司发展,并积极创造条件, 为进入中小创业板上市做好前期准备工作。

企业视点

国家审计署调研分公司节能减排工作

本报讯（记者 刘晓宁 实习生 许 拓）3 月 10 日,国家审计署哈尔滨特派办事处处长杨德方一行 9 人,来到河南分公司专题调研节能减排工作情况。公司党委书记王立建,河南分公司副总经理吕子剑、刘保正,总经理助理孙少波以及分公司财务部、项目管理部等相关部室负责人参加了汇报会。

王立建代表河南分公司对审计署调研组的到来表示了热烈欢迎。他向大家简要介绍了中铝郑州企业现状和河南分公司的发展概况。

吕子剑代表河南分公司向调研组介绍了分公司的企业概况、生产经营情况以及近几年分公司在节能减排方面的经验和做法。

刘保正对河南分公司在管理节能、科技节能、投资节能、全员节能等方面的经验和做法作了简要介绍。

听完汇报后, 杨德方一行对河南分公司近年来取得的生产经营发展业绩给予了高度评价, 对分公司在节能减排方面采取的积极措施和取得的成绩给予了充分肯定。随后,调研组一行对河南分公司的节能减排管理体制的制订落实等工作进行了调研。

矿业有限公司部署安全环保工作

本报讯 （通讯员 盛 飒）3 月 6 日, 矿业有限公司召开了 2008 年健康安全环保工作会议。该公司总经理姜小凯、党委书记吕振树,副总经理董光辉、潘德生、张本岩,党委副书记秦和平,总经理助理符群哲、孙振华、王乔、孙新礼和有关人员参加了会议。

会上,潘德生、董光辉传达了国家和河南省关于节能减排工作的部署。张本岩作了安全环保工作报告, 部署了 2008 年健康安全环保工作目标和主要任务。符群哲宣读了表彰决定。与会领导为先进集体、个人颁发了奖状。

姜小凯与各单位负责人签订了“2008 年度健康安全环保目标责任书”, 并在讲话中强调了五个方面的问题。他要求公司上下:第一,要充分认识公司生产经营环境形势发生的变化,对公司在安全生产中带来的新变化和新要求。第二,要结合党的十七大精神的学习,在今后的安全环保工作中落实科学发展观和以人为本的理念。第三,要按照国家要求,严格贯彻落实安全生产责任制,有错必纠。第四,不仅仅要研究企业本身的安全,同时要研究、关心、管理、监管或者协管合作方的安全生产。第五, 高度重视 2008 年各项安全环保工作。

秦和平代表矿业有限公司党委对安全环保工作提出了几点要求。

提案现场办 疑问当场答

中铝郑州企业两公司职(员)代会提案现场办理效果好

本报讯 （记者 刘晓宁 实习生 许 拓）“我的提案是: 加强对施工单位的管理,我建议……”“您所反映的问题在实际中确有发生。今后我们要加强现场文明施工管理, 采纳您的建议……”

这是发生在 3 月 10 日中铝郑州企业两公司举行的长城铝二届六次职代会、河南分公司一届六次员代会代表提案现场办理会上的一幕。提案人是河南分公司氧化铝一厂员工代表周万成,分公司项目管理部副经理苗瑜对其提案给予了现场答复。对于这个答复,周万成感到满意。

现场办理职(员)代会提案是中铝郑州企业两公司创新民主管理方式、落实全心全意依靠职(员)工办企业方针所作的一种尝试。此举从 2007 年开始施行,在职(员)工中产生了很大的反响。为此,两公司提案工作委员会决定今年继续对重点提案进行现场办理,并将这种形式作为一种制度坚持下去。今年, 长城铝二届六次职代会共收到代表有效提案 44 件, 分公司一届六次员代会共收到代表有效提案 116 件。提案涉及两公司企业管理、生产经营、安全环保、生活福利等多方面。经相关部门分类、汇总、审核,所有有效提案均送两公司各主管领导签批, 并由有关责任单位或部门作具体处理。同时,对代表反映问题相对集中的提案,遴选出了 14 件牵涉到两公司改革发展热点、焦点问题的重点提案进行现场办理。

针对涉及提高职(员)工工资待遇、后勤服务系统收费制度改革、医保问题等热点问题的提案,两公司人事部、计划发展部等相关部室负责人进行了耐心而细致的答复和解释。

河南分公司副总经理、员代会提案工作委员会主任刘保正对部分代表的提案进行了现场释疑。他要求各单位要按照落实高于一切的原则,加快提案的办理进度,对所有提案做到件件有答复,事事有回应。

公司党委书记王立建、工会主席纪行,长城铝副经理霍本龙出席了会议。

支援贵铝灾后重建 我们在行动

本报讯 （记者 刘晓宁）3 月 11 日,河南分公司电解厂一车间大组长连福生和该厂四十余名员工一起,早早来到了会议室,参加分公司特意为他们举行的赴中铝贵州分公司支援灾后重建工作欢送仪式。

欢送会上,河南分公司副总经理吕子剑代表分公司对远赴贵州参加支援的员工表示了感谢。他强调了此次支援工作的重要意义, 要求大家要带着感情、带着目标、带着责任,团结互助,奋勇作战,全力帮助兄弟企业做好灾后重建工作。

连福生代表参加援建工作的员工表示,能参加此次援建工作,感到使命光荣,也感到责任重大。他承诺,要圆满完成此次任务,决不辜负各级领导的重托和广大员工的期望。

两个主题实践活动初见成效

本报讯（实习生 许拓 张爱芬 王欣欣）按照公司党委要求,3 月 13 日至 14 日,在公司党委宣传部部长李国刚、河南分公司企业文化部经理陈金旺的带领下,两个主题活动调研组先后对氧化铝一厂、水泥厂、后勤服务管理中心、运输部 4 家单位围绕“讲形势,订措施,抓落实,促发展”形势任务教育及“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动开展的情况、采取的措施、遇到的困难及取得的成绩进行了详细调研。

两个主题活动开展以来,各单位高度重视,认真组织部署,确保活动得到落实,取得成效。氧化铝一厂通过技术创新、增强企业文化宣传等手段使广大员工清楚认识到了目前企业所面临的形势,提高了员工技术水平及安全生产责任意识。水泥厂始终把职工的思想工作作为重点来抓,利用黑板报、标语等有效手段,开展厂情教育。后勤服务管理中心结合各自实际开展了党员降本增效、劳动竞赛、创优质服务窗口等活动,提高了创收能力,提升了服务水平。运输部面对产峻的成本压力和艰巨的生产任务,通过形势任务教育,进一步统一员工思想,激发干劲,克难攻坚,确保全年方针目标的实现。

经过调研, 目前两公司两个主题实践活动已初见成效,广大职(员)工对企业当前所面临的形势有了清醒的认识, 形成了思想统一、目标明确的工作部局面,为两公司顺利实现全年目标打下了坚实基础。

理清思路 订好措施

——搞好『讲形势,订措施,抓落实,促发展』形势任务教育活动系列评论之二

本报评论员

公司党委“讲形势,订措施,抓落实,促发展”形势任务教育活动通知下发以后,两公司各单位积极响应,迅速行动,紧密结合本单位生产经营实际,通过报告会、座谈会、讨论会、知识竞赛、演讲比赛、收听收看公司领导形势任务访谈等形式,开展了形式多样、内容丰富的形势任务教育活动。可以说,两公司的严峻生产经营形势已经向广大职(员)工讲清,艰巨的生产经营任务已经向广大职(员)工讲明。形势清、任务明,要顺利实现我们 2008 年的既定生产经营任务目标, 我们还必须结合各自单位实际,理清工作思路,制订严密有力的工作措施。只有思路清晰、措施到位,我们的目标才能实现, 我们的任务才能顺利完成,也才能为实现我们企业的又好又快发展奠定坚实基础。

理思路、订措施,要紧扣严峻的生产经营形势。大宗原燃材料价格不断上涨、管理费用大幅挤压、雨雪冰冻灾害的负面影响等因素必将困扰我们的生产经营活动。我们要有足够的心理准备,要有危机意识,要认真思考对策,制订有效措施,积极迎接挑战。

理思路、订措施, 要紧贴企业的生产经营实际。我们企业经过多年的改革改制,生产经营实际产生了较大的变化,经济效益不断攀升,同时许多问题也逐渐显露。人员断层、设备老化、资源紧缺等紧紧困扰着我们的企业, 我们必须有长远的打算和创新的措施。

理思路、订措施,要紧抓影响完成生产经营任务的关键环节。2008 年,是我们深入贯彻落实党的十七大精神的第一年, 科学发展是我们的第一要务,企业的安全生产、节能减排工作将显得更加突出,生产经营任务会更加艰巨,我们必须制订切实有效的措施,确保安全生产,推进节能减排。

理思路、订措施,还要紧盯生产经营活动的经济技术指标。企业存在的意义就是创造效益,国有特大型企业更是如此。确保生产经营活动经济技术指标的实现是创造效益的先决条件,各单位要将经济技术指标层层分解到车间、班组、个人,做到千斤重担大家挑,人人肩上有指标。

思路决定出路,措施决定成败。思路是否清晰、措施是否得力,直接关系到我们企业是否能持续健康发展。我们各级管理者要高度重视形势任务教育活动,要认真理思路,扎实订措施,努力推进公司形势任务教育活动的进一步深入开展。

3月11日,中铝郑州企业领导张维华、孟若志、刘保正,河南分公司总经理助理孙少波和两公司党团员以及机关部室各二级单位职(员)工提五百人开展了义务植树。 孟友光 王艳 朝新强 摄影报道

动员职(员)工建功立业

——公司工会主席纪行谈形势任务

记者: *公司党委一季度开展了形势任务大讨论活动,希望通过形势任务教育,把广大职(员)工的工作干劲激发出来,推动各项工作取得新进展。对此,您是怎么看的,公司工会又有哪些思路?*

纪行: 2008 年, 我们中铝郑州企业两公司的生产、经营、管理工作都面临着严峻挑战。在这种背景下,公司党委开展以“讲形势,订措施,抓落实,促发展”为主题的形势任务教育,号召广大职(员)工认清形势,明确目标,鼓足干劲,克难攻坚,全面落实两公司职(员)代会上部署的各项工作任务。我认为活动开展得很及时,也很有必要。

面对困难和挑战,把思想统一到职(员)代会精神上来, 把智慧和力量凝聚到全面实现全年方针目标上来,组织和引导广大职(员)工立足岗位,多作贡献,在促进两公司又好又快发展中建功立业,这是摆在各级工会组织面前的首要任务。我们常说“企业兴衰,人人有责”,这就说明了职(员)工与企业共兴共亡、相互依赖的共同经济利益关系。按照现行的考核制度,只有圆满完成各项生产经营指标,职(员)工收入的增长才能实现。从这个角度上讲,工会组织围绕中心,服务大局,团结、动员广大职(员)工自觉肩负起光荣使命,充分发挥工人阶级主力军作用,知难而进,迎难而上,出色完成职(员)代会确定的生产经营任务,才能从根本上维护广大职(员)工的利益。

记者: *为做好今年工作,工会将采取哪些措施来调动广大职(员)工的积极性和创造性呢?*

纪行: 为了充分调动广大职(员)工岗位建功的积极性和创造性,工会今年要重点做好三件事:

第一,要突出抓好“降本创效,持续发展,指标挑战”劳动竞赛。主要是总结好去年的经验,不但在每个二级单位有劳动竞赛的指标和方案, 而且更要让劳动竞赛进车间、到班组,落地生根,开花结果。每个参赛车间和班组都要做到“四有”,即有切实可行的竞赛方案,有切合实际的竞赛指标,有直观有效的竞赛形式,有及时到位的检查考核,从而组织职(员)工形成全员参与、上下联动、层层推进、沉到基层的劳动竞赛局面。第二,要全面推行“首席员工制”和创建“工人先锋号”活动以及“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,引导和激励广大职(员)工立足本职岗位,争创一流业绩。第三,要强化工会的服务意识,为广大职(员)工服务。要完善和创新民主管理制度,积极反映和努力推动解决职(员)工最关心、最直接、最现实的一些问题,表达和维护好职(员)工的利益,扎扎实实地为职(员)工办好事、办实事。要规范运作爱心互助基金,落实好职(员)代会关于筹建中铝郑州企业困难职(员)工帮扶中心的工作,为困难职(员)工解除后顾之忧。要通过举办中铝郑州企业第二届运动会、庆祝建厂 50 周年等活动增加企业凝聚力和向心力。

形势任务大家谈

河南分公司铁路运输全面实现内燃化 (文章见二版)

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn