

# 秀手著华章

## —氧化铝厂技术监督站一站创建全国三八红旗集体纪实

□ 赵敏 马君

她们是一群风姿绰约的女子。她们是一支风姿绰约的美丽女工。她们更是一支铝城靓丽风景线。

“中央企业技术能手”万军、郑州市“知识型”员工邱燕云、郑州市“三八红旗手”莫亚利、“女职工标兵”乐云娟、“技术标兵”徐素霞、王爱群、冯文霞，是她们中的普通一员。

这个由16名女工组成的团队，先后获得国务院国资委、全国妇联“巾帼文明岗”称号、共青团市委、青年文明号”称号、获得郑州市“五一巾帼奖”、“五一劳动奖”、“三八红旗集体”。

氧化铝厂技术监督站担负着河南分公司氧化铝生产所需的大宗原料、燃料(矿石、石灰石、煤)以及“三剂”配制过程的质控分析和控制分析任务，是氧化铝生产的“眼睛”。她们用自己纤细的肩膀担起了河南分公司氧化铝厂技术监督站的重担，用自己的秀手秀出了美丽的华章。

**服务企业的责任**

“企业的需要就是我的责任，哪怕困难再大，也要想尽办法完成。”这是这个团队的理念。

去年，受整个氧化铝市场因素的影响，矿石品位下降，洗液浮选物产量超标，使分离、洗液沉降系统出现企业有史以来最为严重的混泥现象。一时间，河南分公司所有的焦点都聚集到这里。百丈中的总经理热线不断，厂领导们也是度

寝忘食地守在调度台前，千方百计地寻找解决这一制约生产的“瓶颈”。领导们经过多方论证决定：只有尽快地开发出新的絮凝剂，才能摆脱当前的困境。快！快！快！在这紧急关头，重任落在了站女工们的肩膀上。她们积极协调国内外各家絮凝剂厂家开发新型高效絮凝剂，在实验室和现场进行各种对比的对比试验。为了得到第一手数据，她们坚守在试验现场，连续试验了36小时。困了席地而坐打盹，饿了就泡上一碗方便面，渴了就喝些矿泉水。就这样经过与有关部门的共同努力，她们终于优选出了满足生产所需的絮凝剂。

前一段，拜耳系统碳碱过高，严重影响着氧化铝生产。站负责人邱燕云临危受命，带领女工们在第一时间内成立了碳碱减排小组，从原液—母液—矿浆—滤液—精液每一个流程进行逐一排查。每天，她们用十八个小时穿梭于管道架下，奔波于又一个又一个取样站点，了解设备运行的状况、物料配置的情况，

掌握生产第一手资料。她们严格规范操作程序，留心观察寻找异常，对生产中出现的异常指标及时进行现场排查，分析原因。在经过了2000余次不厌其烦的排查分析后，她们找出了影响分析准确度的各种因素，总结出了一套快速、简便、准确判断分析结果的碳碱检查法，建立了一套完整的碳碱检查体系，成功地解决了制约氧化铝生产的一系列瓶颈问题，年创造经济效益300余万元。新的操作法在同行业中属先进水平，被命名为“邱燕云碳碱检查分析法”。

“服务生产”是企业宗旨，围绕产生了周而复始的“精品制备法”、高青的“磨具清理法”、黄静华的“生料浆打浆法”……

**节能减排当先**

勤俭节约是中华民族的传统美德，节能减排是党和国家的大政方针，让资源利用最大化更是这些女工在工作中一贯坚持的原则。

“两桶半的故事”至今还在中铝郑州企业广为传颂。

13年来，这些女工们每天将分析用过的生料浆、母液、氢氧化铝浆液回收再利用，1天能回收两桶半酸液，1天下来，就节约成本20多万元。这一事例被大家知道后，立即带动了更多的举措出现。

为降低能源消耗，提高磨生料合格率和氧化铝溢率，她们潜心钻研，利用x荧光分析仪分料浆配置，由分析结果指导，修改下料配方，从而使生料浆的配制合格率由原来的95%提高到现在的98%，改善了大量各项指标，提高了氧化铝溢率，减少了煤、电、矿、石的消耗，年经济效益达300余万元。

在分析过程中，她们每天要频繁使用电子天平，致使电子天平内部元件老化位置不正，为不取数据量工作的进行，又不报废上万万元的电子天平，她们通过拆卸及旧天平零件，查找问题，并自费购买与之相匹配的电子元件，最终仅用了1元钱便修复了价值上万元的电子天平。

在制定铝酸钠浆液中氢氧化铝固含量时，需要大量用湿量，特别在湿重时1次要用100多个，每个湿重价格是9元，洗液排易损耗。于是，她们开动脑筋想办法，经过多次的反复实验，用湿量加满水后倒置水中的洗液办法，不但减少了损耗，而且还降低了劳动强度，仅比1项每年可降低材料消耗费用1万余元。

**体优素情显靓丽**

女人因温柔、善良而美丽。

工作中的女性更以文明、有爱心、责任心强而著称。她们也不例外，她们一直以快带清来彰显靓丽的风采。“举止优雅，展示女站风貌；只言片语，体现员工素质。”在接待一位靓丽的“名片”，她们无论在接受电话、报账，还是对车间抽样，这样人员以及外来参观、检查人员都是热情有加，让对方感受到温馨的感觉。

温馨的工作还有温馨的“家”。在这里你可以看到工作室窗明几净，操作

台井然有序，学习室图书满架，休息室绿意盎然，小伙房微波炉、电饭锅、电磁炉一应俱全。成间间不分你我我家，谁家有事都是大家的事；谁有了烦心事，大家一起来帮；谁家有了困难，大家一起来帮。在这里工作温馨、顺心，更展现了集体的和谐魅力。去年9月27日，西南铝业的女工来这里参观时，当场就发出了“在这里上班，太幸福了！”的感叹。

和谐的小“家”建好了，还要建设和谐的大“家”。

她们在给自己孩子爱心、周围同事关心的同时，还不忘记自己的爱到周边穷苦的孩子。“有困难的时候，别忘了还有我啊！千万不能忘啊！”这是她们对我校河南新密县卡房乡刘村村女童莫亚利说的话。近年来，一站的女工们还积极参与了中铝郑州企业开展的“大手拉小手，爱心连民心”资助特困女童活动，参与了“希望工程”等各种公益活动。

抒壮志黄河畔建功立业，铸辉煌千里铝城风景线。一站的女工们用柔弱的肩膀托起了企业辉煌明天，她们用秀手抒写着企业最美的华章，对于这些像花儿一样的美丽女工们，我们唯一的可能是祝福，祝福她们在企业做优做强的征程上再创佳绩！

## 水电厂部署党风廉政建设及稳定工作

**本报讯** (通讯员 陈智慧 郭艳华)近日，水电厂分别召开了2008年党风廉政建设和稳定工作会议及稳定工作会议，传达贯彻中铝郑州企业两公司党风廉政建设和反腐败工作会议及稳定工作会议精神。

厂纪委书记刘志勇作了工作报告，对2007年党风廉政建设、反腐败工作进行了总结，对2008年的工作进行了部署。党委书记张卓丰、厂长高锦新分别与各单位党政领导签订了党风廉政建设责任书。2008年，水电厂党风廉政建设和反腐败工作将重点落实好十七项工作任务：一、认真学习贯彻党的十七大精神，加强反腐倡廉建设，突出抓好领导干部和领导干部廉洁自律；二、加强领导干部作风建设，深入推进

反腐倡廉教育和廉洁文化建设；三、以制度建设为根本，加强对权力行使的监督制约，保持查办案件工作力度；四、加强效能监察，更好地服务于生产经营中心工作；五、加强自身建设，不断提高纪检监察队伍的能力素质和业务水平。

在稳定工作会议上，根据中铝郑州企业稳定工作部署，厂党委书记张卓丰对做好水电厂2008年稳定工作提出五点要求：一、提高认识，明确目标，认真做好当前的信访稳定工作。二、加强领导，逐级包保，严格落实稳定工作责任制。三、落实责任，注重防范，确保和谐稳定大局。四、加强沟通，畅通渠道，持续改进信访稳定工作。五、党政工团齐心协力，抓紧抓好稳定工作。

## 碳素厂部署党风廉政建设及稳定工作

**本报讯** (通讯员 刘涛涛) 2月20日，碳素厂召开了党风廉政建设和稳定工作会议，该厂领导班子成员及副科级以上管理人员参加了会议。会上传达了中铝郑州企业党风廉政建设和反腐败工作会议及稳定工作会议精神。

该厂纪委书记张玉国对该厂2007年的党风廉政建设和稳定工作进行了回顾和总结，对今年的工作进行了安排：一、进一步落实党风廉政建设责任制，把党风廉政建设和稳定工作贯穿于生产经营的各个环节之中。二、进

一步强化领导干部廉洁自律机制，不断增强党性修养，构筑牢固的思想道德防线。三、严格监督机制，堵塞漏洞。完善预防机制和制约机制。四、厂内开展效能监察，为生产建设服务。五、继续抓好党员干部反腐倡廉和警示教育，积极开展廉洁文化建设。

会上，党委书记张永亮分别与各单位负责人签订了党风廉政建设责任书。他希望各级管理者做好企业的“稳定”工作，深入细致地排查化解矛盾，为营造一个健康和谐的企业氛围创造条件。

## 学习贯彻落实十七大精神

**中国铝业股份有限公司河南分公司女工特殊权益保护专项集体合同**

**第十七条** 女工响应政策号召，并晚婚(指初次结婚)的，除享受国家规定的3天婚假外，增加婚假18天。

**第十八条** 女工在怀孕期间，所在单位不得安排其从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动，不得在正常劳动以外延长劳动时间；对不能胜任原劳动的，应当根据医务部门的证明，予以减轻劳动量或者安排其他劳动。

怀孕的女工，在劳动时间内进行产前检查，应当算做劳动时间。

**第十九条** 禁止安排已婚未育的女工和怀孕期、哺乳期的女工从事接触铅、汞、镭、二硫化碳等超过国家卫生标准的有毒有害物质和超过国家卫生标准的有害剂量当量限值的放射线作业。

从事接触铅、镉、砷、磷及其化合物作业和辐射超标(包括超声波、电磁波等)的女工，在其怀孕期、哺乳期，应调离岗位，安排其他工作。

**第二十条** 符合计划生育政策妊娠的女工怀孕不满4个月流产时，给予产假30天；怀孕满4个月以上流产时，给予产假42天。满7个月分娩，按正常产假对待。产假期间工资照常发

放(保健、误餐费扣除)，绩效工资按本单位平均工资发放。

**第二十一条** 对怀孕7个月以上(含7个月)的女工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动，应给予每天工作间休息1小时，并相应减少其劳动定额。如工作许可，经本人申请，公司批准，可请产前假两个月。

**第二十二条** 政策内生育的女工产假为90天；难产的，增加产假15天；多胞胎生育的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。达到晚育年龄且初育的女工，除享受国家规定的产假外，按照《河南省计划生育条例》的规定，增加产假3个月，给予其配偶护理假1个月，女工可在产前15天开始休产假，休假期数计算在产假天数之内。

女工产假期满，可以申请请哺乳假。经批准办理手续后执行，休工期为1至2年，享受产假期间待遇。其期间工资按在岗一档，发放责任工资的50%。停发绩效工资；产假期间，因身体原因不能工作，且未办理休工手续的，其超过产假期间的待遇，按照病假处理。

**第二十三条** 在公司加入医疗保险的女工，其产假期间由生育保险基金支付医疗费用，生育保险基金支付医疗费用，生育保险基金支付医疗费用。



为了美化环境，给职工创造一个安全、稳定、和谐的氛围。2月28日，水电厂党委组织部共组织共二十余人，到原料车间料浆池生产现场进行突击义务劳动。经过3个多小时的奋战，共清扫垃圾、杂物三吨多，保证了原料车间生产的正常运行。

## 公司生活区住房普查及旧区改造全面启动

**本报讯** (通讯员 邓建新 崔秀玲) 旧区改造工作是一项关系到职工切身利益的重要工作。2007年在广大职工的积极配合下，后勤服务中心完成了14街坊7栋楼的搬迁改造工作。由于工作扎实细致，搬迁工作得到了广大职工的热烈响应。2008年，后勤服务中心将进一步深入细致地做好旧区改造工作，努力让更多的住戶，尽快享受到因居住环境的改善而带来的生活质量的提高。

3月3日，后勤服务中心房地产业务科召开了“2008年旧区改造工作动员会”。会上，房地产业务科李飞鸣宣读了《2008年生活区搬迁改造实施方案》，后勤服务中心副主任青山对如何做好此次普查工作强调指出：参加普查的全体工作人员要本着严肃认真的工作态度，投入到普查工作中，普查的数据资料务必真实、准确、有效，并对普查结果负责；各小组工作人员要挂牌上岗，注意礼貌礼貌，按照后勤服务中心优质服务规范的要求，认真做好此项工作。

为做好2008年的旧区改造工作，后勤服务中心首先在2007年改造工作总结的基础上，制定了《2008年生活区搬迁改造实施方案》，明确了“整体规划、住戶满意、分片开发”的工作原则。其次，制订了《旧区改造工作流程图》，对旧区改造工作中的每一个环节都作出了详细规定，使改造工作所涉及各部门，既分工明确又能相互协作，以此确保旧区改造工作在紧张有序的环境下，得到顺利开展。第三，将后勤服务中心优质服务的工作理念，纳入到旧区改造中。在新建住房建筑设计上，通过采取引进先进建筑理念和设计理念，使新建住房更加体现出人性化、舒适化、功能化特色。努力为每一个购房职工(住戶)提供更加优良的居住条件。

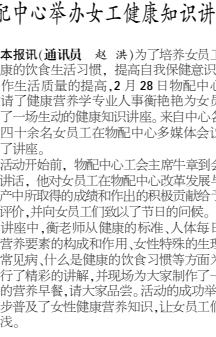
3月4日至28日，后勤服务中心房地产业务科将深入各住区，对旧区房屋居住使用情况进行全面普查，同时就住戶对旧区改造的搬迁意愿进行调研，为2008年旧区改造工作的实施，做好前期准备工作。

## 物配中心举办女工健康知识讲座

**本报讯** (通讯员 赵洪) 为了培养女员工科学健康的饮食生活习惯，提高自我保健意识，促进工作生活质量的提高，2月28日物配中心工会邀请了健康营养学专业人士李姗姗为女工开展了一场生动的健康知识讲座。来自各单位的四十余名女员工在物配中心多媒体会议室聆听了讲座。

活动开始前，物配中心工会主席到会进行了讲话。她对女员工在物配中心改革发展与服务生产中取得的成就和工作的积极肯定给予了高度评价，并向女员工们致以了节日的问候。

讲座中，李姗姗老师从健康的标准、人体每日所需的营养素的构成和作用、女性特有的生理结构与常见病、什么是健康的饮食习惯等方面为大家进行了精彩的讲解，并现场为大家进行了一次健康的营养早餐，请大家品尝。活动的成功举办，进一步普及了女性健康知识，让女员工们受益匪浅。



▲为庆祝三八妇女节，3月4日，热电厂检修车间为女员工开展了“三八妇女节”的庆祝活动。

## 新闻直通车

▲2月22日至28日下午，河南慧慈有色工程设计有限公司开展了河南分公司13项人力资源管理制学习培训。(苑乃文)

▲近日，热电厂焦化车间积极利用(煤化工)黑板报等形式在女工区进行了“讲形势、打措施、抓落实、促发展”形势任务教育。(尹法全)

▲为庆祝三八国际妇女节，近日，并友发总公司工会十一分会召开了“立足岗位成才，建功立业”、“家庭和谐，促进企业和谐”主题活动。(唐静)

▲一季度，后勤服务中心第二党支部开展服务经营，在全体党员干部开展了“十七大报告及新党章知识竞赛”答题活动。(张爱芬)