

## 氧化铝厂 措施到位 落实到位

本报讯 (通讯员 高惠民 刘志红) 分公司一届六次职代会召开后,依据职代会精神,氧化铝厂一厂结合生产实际,明确了2008年生产组织思路,即以“安全、节能、减排、降本、提质、增效”为重点,以矿石的有效保障为基础,积极探索低矿石铝硅比条件下的砂状氧化铝生产最佳组织模式;以系统指标的优化及管道化、熟料窑等大型设备连续运转率和台时产能的再提高为突破口,以科技、技改项目的实施为支撑,保证企业快速、持续、协调发展。在2008年的安全工作中,氧化铝厂将持续强化安全生产责任制的落实,深入推行安全确认制,确保实现2008年生产、设备、人身事故和环保事故为零的目标。

此外,结合氧化铝生产组织过程中的薄弱环节,有针对性地开展提高管道化运转率攻关和提高管道化清洗质量攻关等活动,取得了两组管道化开车温度300℃、下料量300m³/h的好成绩,为实现1月份氧化铝产量开门红之后,超额完成2月份生产任务打下了坚实基础。

### 水电厂

## 对通信基础电源进行全面维护

本报讯 (通讯员 陈文冲) 为全面贯彻分公司职代会精神,确保分公司电力通信系统安全可靠运行,近日,水电厂电讯车间对通信基础电源进行了全面维护检修。

通信电源的稳定可靠运行是通信畅通的前提和基础。为确保分公司通信网络安全稳定运行,电讯车间组织员工对主交换机房及氧化铝厂一厂交换机房、大翻变电站交换机房和自备电厂交换机房的高频电源开关和蓄电池组进行了全面维护检修。在蓄电池检修中,对

其正负极端子、壳体、温度、连接端子进行了检查,逐一测量电池单体电压、连接电阻,并对蓄电池组进行了10小时率容量放电试验。

此次维护检修工作提高了设备的完好率,提高了有效运转能力,全面检测了在用蓄电池的容量,对大翻变电站机房、自备电厂机房电力输出系统进行了扩容,为自备电厂到河南电力系统的通信设备安装创造了条件,为更好地服务于分公司生产打下了坚实的基础。

## 狠抓落实向管理要效益

本报讯 (通讯员 尹全法 侯恩翔) 1月份,热力厂燃化车间认真落实分公司职代会精神,克服各种不利因素,强化过程管理,严格工艺控制,较好地完成了厂部下达的各项生产任务和成本指标:1月份,煤系统一煤时期间较去

年同期降低85小时,每小时上煤量从去年同期的163.9吨上升为今年的174.7吨。水系统加热消耗蒸汽与去年同期相比降低了6562吨,降低费用64.5万元。耗电量与去年同期相比降低2.58万千瓦时,降低费用1.19万元。

### 开发总公司

## 落实职代会精神重在行动

本报讯 (通讯员 金基珍) 长城铝二届六次职代会胜利召开以后,为贯彻落实职代会精神,开发总公司迅速行动起来,通过分解生产经营指标,明确安全生产责任,以实实在在的实际行动,落实职代会提出的各项工作任务。

一是细化分解了生产经营指标,做到千斤重担人人挑。为使二届六次职代会拟定的“155950”方针目标能够顺利实现,开发总公司结合基层各单位的实际,将生产经营指标一一细化分解到下属二十余个基层单位,并详细列出了每个单位每个月要完成的产值利润指标,年终按各单位生产经营指标完成情况进行奖惩。各基层单

位也层层分解指标,把目标和责任分解到每位职工身上。二是明确安全生产责任,确保企业科学、和谐、安全发展。开发总公司于春节前下发了安全环保1号文,从9个方面制订了具体细致的工作措施,切实把安全环保的目标落实到各部门、各单位、各车间、各岗位及各位职工。开发总公司于近日召开了安全环保工作会议,对学习贯彻安全生产法、建立健全安全生产责任制、加强安全生产基础工作、排查特种设备的安全隐患、做好环境治理和节能减排工作等进行了安排部署,保证全年不发生人身伤亡及设备异常事故,确保实现企业安全生产方针目标。

### 本报讯 (通讯员 张艳文)

为了深入贯彻落实两级职代会精神,机械制造公司党委根据分公司党委的要求进行了具体安排和布置,各车间按照党委要求积极组织广大员工进行了学习和贯彻。

金工车间领导班子成员针对2008年生产经营目标,迅速召开了专题会,全面分析了车间的经营状况,对绩效考核方案认真进行了修改和完善,把指标进行层层分解,重点突出对班组的考核,增大班组的自主权,充分调动了多方面的积极性。

铆焊车间为了使全体员工进一步认清形势,统一思想,通过板报、班组长生产骨干会等形式,对员工代表精神和车间的整体思路进行了宣传和贯彻,增强了员工的紧迫感和责任感。

大修车间和机装车间的员工在工作中深入开展了“讲形势、讲措施、抓落实、促发展”的形势任务教育,引导员工理清思路,坚定信心,为实现机械制造公司方针目标作出新的更大的贡献。

## 贯彻落实职(员)代会精神

### 勤于动脑解难题

热力厂燃化车间重油泵3台重油泵的冷却水有很多沙砾及河蚌等杂质,经常堵塞油泵冷却水系统,导致重油泵机械密封损坏及重油溢漏。近日,检修车间巡检班长梁刚宏提出了对重油泵3台重油泵冷却

却管道后面加装排污门的合理化建议,并进行了实施改造。

改造后的重油泵冷却水系统,定期排污、疏通,保证了冷却水在运行过程中极少出现因杂质堵塞而引起的重油泵机械密封损坏,延长了重油泵的运转周期。按每年减少更换机械密封装置3套计算,年节约费用3000余元。(王 艳)

### 喷淋水槽上的液面自动控制装置

氧化铝厂一厂三车间水平过滤机喷淋水槽和密封水槽人工控制液面常出现冒槽现象,因此提出申请安装1台液位计。可买1台液位计大约要2万多元。过滤工序长以降本增效为出发点,近日带领大家按照抽

水马桶进水利原理,总共投入500元,做成了2台液位自动控制装置。此装置投入使用以来,保证了液面恒定,杜绝了跑、冒、滴、漏现象,降低了劳动强度,节约了劳动力。(韩晓辉)

### 小建议产出大效益

氧化铝厂一厂六车间过滤工序采用液体碱加热后蒸发因碱结晶而被迫更换下的螺网,每年单螺网一项就节省成本5万元。

六车间过滤工序是烧结法和拜耳法联合生产的重要工序,来去的管道纵横交叉,有大小控制

螺网1000余台。随着生产的运行,这些控制碱液料浆的螺网平均每月都有10余台因碱结晶而被迫更换。为了节能减排,减少成本开支,车间进行创新,将结晶的螺网用液体碱清洗。此创新实施后按每月每台平均400元节省,就是4000余元,1年下来,就是近5万元。(李喜军)

## 我为节能减排做贡献



①



③



②



④

2月5日下午5点57分,自备电厂热机车间一号高压给水泵严重泄漏,近100摄氏度的高温给水泵漏出。当班员工立即投入抢险之中,仅8分钟,抢险结束。①滚烫的炉水喷涌而出。②泵心合力关闭阀门。③车间主任周建平带头连续抢险,却没有一个人退缩。

易武州 摄影报道



⑤

## 精彩是这样创出的

### 氧化铝厂“安康杯”竞赛活动侧记

□周玉梅 马 君 张 静

日前,氧化铝厂一厂又获得河南省“安康杯”竞赛优胜企业荣誉称号,这是一厂连续3年获此荣誉。

化教于形——实现“要我安全”向“我要安全”转变

“我的安全责任是什么?”“我是否采取了有效的措施避免类似的危险再次发生?”等这些发生在每一位员工生产活动中的实际问题,成为员工安全生产讨论的主题。为推动“安康杯”竞赛活动与员工生产工作的有机结合,氧化铝厂一厂紧紧围绕“综合治理、保障平安、吸取教训、举一反三”这一主题,结合生产实际,开展了17项安全生产活动。

走进氧化铝厂一厂各班组的3000余名员工家属宣传的“安全”亲情寄语“粘贴在每位员工的更衣柜上;“安全工作只有起点没有终点。”“安全无小事,时时教育,时时放哨。”“愚者用鲜血来教训,智者用教训来避免。”“——让在安全生产”“亲情寄语”活动的同时,邀请员工家属代表走入工作岗位与班组成员座谈,进一步督促员工本人在工作中时刻不忘安全生产。

在安全生产月期间,厂部领导向全厂员工发送了安全寄语短信3000余条;举办了“你我安全,厂兴家荣”安全知识竞赛等活动,使员工安全完成了由过去的“要我安全”向现在的“我要安全”转变,安全意识牢牢在内心深处扎根,在生产工作中体现。

固本强基——依托特色安全活动,提高员工安全技能

“要安全”固然重要,关键还得“懂安全,会安全”。氧化铝厂一厂将安全培训作为安全管理工作的重中之重。

创新培训模式,根据岗位实际情况,采用员工容易接受的形式开展培训,使培训取得了实在的效果。首创了班组开展特色活动——“人人都是安全监督员”,让每一名员工都履行安全监督员的工作职责,提高了员工参与安全管理的积极性。

为确保质量、环保、健康安全管理体系的有效运行,该厂按照PDCA循环管理的要求,相继开展了新的危险源、环境因素的辨识与评价,制订和完善了管理方案和应急预案,对2831名员工进行了厂级安全培训,1050名特种作业人员取得了上岗证,41名生产经营单位安全管理人员取得上岗资格证。

防患未然——落实安全隐患整改措施,把事故消灭在萌芽状态

违章是诱发事故的土壤,杜绝违章就能防范事故。氧化铝厂一厂将安全督查作为防范事故的重点,常抓不懈。该厂成立了以厂长赵辉为组长,党委书记周光斌、工会主席高纯生等为副组长的安委会领导小组,建立了厂、车间、班组、个人4级安全监督网络,完善了“管管安全”的考核。

为了将“班组安全与整改”落到实处,该厂成立了以员工代表为成员的“员工代表安全监督检查组”。全年共查处了安全隐患80项(次),纠正不良违章作业118起,整改问题45项。及时协调、解决了员工关心、关注的劳保鞋、劳保防护用品等问题,受到了员工的好评。

该厂在加强安全生产工作的同时,不忘班组安全建设,在3000余名员工、288个班组中全面推行河南分公司“创建无伤害班组”和“安全确认制”复核活动。截至目前,已有88个班组通过了河南分公司“无伤害班组”的预验收和“安全确认制”班组复核。



①

②



③

①2月18日,为确保生产正常稳定运行,氧化铝厂一厂五车间铝二组连续奋战4个小时对6号油隔泵进行了检修。

②近日,氧化铝厂一厂管道化车间严格清洗过程管理,保证清洗质量,派专人检查清洗质量。图为认真检查清洗质量的情景。

③2月22日,氧化铝厂一厂四车间烧成工序对1号熟料窑窑尾喷枪进行了检查更换,以确保大窑操作上的稳定。

李明航 摄影报道

### 人物检索

郑红伟,男,三十六岁,中共党员,长城铝青年岗位能手,安全生产先进个人,在青工技术比武中荣获一等功、水泥厂青工技术比武获一等奖、创新能手、先进个人、检修车间电气主管。

## 肯钻研的技术尖子

□ 张 丽



郑红伟,1993年毕业于长城铝技校,在水泥厂工作将近15年的时间里,干一行爱一行,从一个学徒工到现在的电气主管。这期间,他付出了许多艰辛的努力,走上了一条充满生机和挑战的道路,用辛勤的汗水默默耕耘着。

刚到电工班时,面对那密密麻麻的接线端子和琳琅满目的电子屏,纷繁的接线,不善言谈的他,却有着一般人没有的执着和兴趣:“一定要搞懂这些设备,别人能做到的,我也能做到。”他从简单的自动装置和电气回路开始学习,查找大量图纸资料,自费购买有关书籍,检修现场勤学苦练,心得笔记写了几十本,在很短的时间内熟悉了厂内大小设备的电气原理,先后参与多项厂内电气设备安装。2006年,他在检修中,发现制成车间2号磨房有磨机电同步电机气控制线路由于多年的运行,日趋老化,故障率也增高。他从对老系统的排查开始做起,大量翻阅有关书籍,4天4夜不休息,设计出完整可靠的施工图纸。在征得厂部同意后,他利用2号磨检修的时间自己动手,克服各种困难,历经46天,进行了全面改造。先进的改造项目使设备在大幅提高同时自动显示故障部位,灵敏度大大提高,同时提高了磨机的工作效率,使设备的运转率提高到98%,并节约资金3万余元。

百花齐放满园春。郑红伟自任电修班班长、运行工段长、检修车间电气主管以来,根据配电工段的特殊情况和工性,提出了“安全是生命线,生产是生存线”为核心的理念,针对生产任务和水泥厂一厂生产的特殊性,在配电工段开展了“争创设备110能手”活动,先后制订和完善了《设备点检落实措施》、《设备检修管理方法》和《设备检修制度》等一系列制度措施,全面提高了电工工作效率,确保了设备正常运转率。同时带出了一支优秀的团队,使电运行班组在2005、2006、2007年连续获得长城铝“安全生产优秀班组”、“消防工作先进班组”、“党员先锋岗”等光荣称号。

## 人物

## 北京东方金子塔儿童潜能培训学校

免费试听 让孩子的右脑动起来  
“一对一”的教学,“一对一”的辅导,随到随学

开设课程:连氏心算——锻炼孩子听算能力、反应能力、看算能力、注意力、速度、记忆力。“六大训练”通过数字图像的转化运算及多种感官的参与,激发潜能,促进儿童综合素质全面提高。

唱歌识字——结合

汉字教学规律,采取边唱边读、趣味识字、科学识字的教学方式,使儿童在欢愉的气氛中,轻松地记住一些常用汉字。

经典诵读——培养良好的阅读习惯和读书兴趣,提高学习能力,打好语言文字功底。

地址:上街区许昌路区委党校院内1楼 电话:68936636 68936296