

企业荣誉

▲近日,长城铝业荣获 2007 年度郑州市纪检监察工作先进集体称号。
▲日前,中国长城铝业公司人民调解委员会被河南省高级人民法院、河南省司法厅授予“优秀人民调解委员会”称号。
▲日前,保卫消防中心消防队荣获郑州市“企事业单位专职消防队先进集体”称号。

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

科学和谐新发展 共创中铝新辉煌

公司党委落实中铝公司党组文件精神开展主题实践活动

本报讯(记者 赵敏)贯彻落实中铝公司党组文件精神,近日,公司党委在两公司深入开展“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动。

要通过活动,切实把广大干部、职工(工)的思想和认识统一到中铝公司及两公司各项决策部署上来,把智慧和干劲凝聚到实现全年奋斗目标上来,在推进企业改革发展进程中奋发有为。要通过活动,大力推进两公司的体制机制、管理和技术创新,实施人才强企、科技兴企、可持续发展战略,不断提高两公司的核心竞争力,为建设更具国际竞争力的中铝公司建功立业。要通过活动,全面推进企业改革发展稳定的各项工作,统筹兼顾,努力建设资源节约型、环境友好型、本质安全型企业,实现两公司的科学发展、和谐发展。

此次主题实践活动从 2 月份开始,到 7 月底结束,共分三个阶段进行。第一阶段(2 月至 3 月中旬):以“三个代表”重要思想和科学发展观为核心,继续加强对党的十七大精神的学习贯彻,做好主题实践活动的思想发动。第二阶段(3 月中旬至 5 月中旬):以创建一流企业为导向,对标国际先进水平,认真查找不足和差距,以改革创新精神推动两公司全面协调可持续发展。第三阶段(5 月中旬至 7 月中旬):通过检查评比、总结提高,集中时间、集中精力解决问题,制订发展规划,建立完善长效机制,抓落实,出成果,见实效。

开展“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题实践活动要做到“四个结合”:一是要与深刻认识和铝公司创建国际多金属矿业公司的战略定位紧密结合起来;二是要与推进各项工作,实现两公司 2008 年奋斗目标紧密结合起来;三是要与深化形势任务教育紧密结合起来;四是要与开展迎“50 周年”庆祝活动紧密结合起来。

为切实做好此次主题实践活动,公司党委要求各单位、一要高度重视,加强领导,把组织开展此项活动摆到主要工作日程,成立专门组织机构,制订具体工作方案,明确具体负责人,保障活动开展的人力和物质条件;二要突出主题,“三”要突出,各单位要突出“科学和谐新发展,共创中铝新辉煌”主题,在切实增强教育实践活动的针对性、确保实效性的前提下,丰富活动内容,创新活动载体;三要加大宣传,营造氛围,各单位要充分利用各种宣传舆论工具和载体,大力宣传此项主题实践活动的重要意义,及时报道活动动态,反馈活动开展情况。公司党委将在“党委网”、“党群信息”简报上开辟专题栏目,传递信息,推广经验。四要狠抓落实,确保实效,各单位要结合主题实践活动的目标、任务和要求,制订量化考核办法,要努力做到在工作同、部署、开展活动和检查考核时,与生产经营工作同、合拍、协调运作,与企业生产经营管理过程同步推进,确保活动扎实深入开展,取得实效。

企业视点

迪拜铝业专家访问碳素厂

本报讯(通讯员 刘海涛)2 月 20 至 21 日,迪拜铝业公司专家萨胡、潘迪一行两人在中铝郑州铝业公司副总经理王少轮的陪同下到碳素厂进行了为期两天的访问交流。

碳素厂领导热情地接待了外宾专家。技术副厂长王金合对碳素厂近年来在出口碳素板方面所做的工作和采取的技术措施进行了介绍,外商专家萨胡对碳素厂在质量、技

术方面取得的经验和成绩给予了高度评价。双方还就今后在碳素板供求过程中的注意事项进行了交流。

迪拜铝业公司是世界第三大铝加工企业,河南分公司碳素厂在 2006 年首次向该公司出口碳素板 1.5 万吨,2007 年又向该公司出口碳素板 4.75 万吨,今年将向该公司出口 6 万吨优质碳素板。



中铝郑州企业领导正在观看秧歌表演。



跳起喜庆的秧歌。



扭起欢快的腰鼓。



早舞秧歌。

欢腾秧歌舞起来

本报讯(记者 姜煜丞)欢腾的秧歌舞起来,震天的锣鼓敲起来。2 月 22 日(正月十六)一大早,来自鸿元、喜洋洋等 7 个社区老年文艺队的朋友们就自发来到中铝郑州企业两公司办公楼前,为两公司领导及职工(工)带来了精彩的民间文艺表演。两公司领导王熙恩、李天庚、王立建、崔平、纪行兴致勃勃地观看了表演,并向老年朋友们送上了诚挚的节日慰问。

欢腾的秧歌预示着两公司在 2008 年的辉煌,隆隆的鼓声鼓舞着两公司职工(工)的干劲。来自

各个社区的中老年朋友们身着民族彩服,敲起震天的锣鼓,挥舞长绸扭起秧歌,划起旱船,祝贺两公司 2007 年生产经营取得的大发展,预祝今年企业更加兴旺发达,生产经营再创佳绩,把中铝百年老店打造成快速、和谐、稳定发展的超强企业。

在场的人们都沉浸在喜庆的氛围中,也更坚定了今年工作再创佳绩的信心。在一片欢乐祥和的气氛中,老年朋友们祝愿两公司领导及职工(工)身体健康,两公司在 2008 年再创辉煌。

图片摄影 孟友光

两公司召开安全环保工作会议

本报讯(记者 裴志成 实习生 王欣)2 月 19 日,河南分公司召开了 2008 年安全环保工作会议。河南分公司总经理王熙恩,长城铝业党委副书记、分公司副总经理纪行,分公司总经理助理鲍宇、孙少波和中层领导、二级单位安全环保方面负责人出席了会议。会议由王熙恩主持。

会上,崔平传达了中央经济工作会议关于节能减排工作主要精神和国家安全生产电视电话会议精神。鲍宇传达了国家安监总局关于安全生产的主要工作部署。孙少波传达了中铝公司工作会议关于安全环保工作的主要部署。

于一切,责任重于泰山,时刻警钟长鸣,筑牢安全防线,构建和谐企业。他对今年及今后一段时期的安全环保工作提出了两点要求:1. 深入贯彻落实的十七大精神,认清形势,提高认识,继续强化安全环保发展理念;2. 弘扬“实、公、高”核心价值观,坚持落实高于一切,确保全面实现安全环保工作目标。他说要实现安全发展的刚性指标,必须着力抓好三个落实:思想认识要落实,安全责任要落实,规章制度要落实,隐患排查要落实,安全环保文化要落实。

最后,河南省安全生产监督管理局政策法规处处长孙兆贤作了安全生产法制讲座。

又讯(记者 刘晓宇 实习生 许拓)2 月 19 日,长城铝业召开了 2008 年安全环保工作会议,总结 2007 年安全环保工作,安排部署 2008 年工作,签订“安全环保责任书”及“消防安全责任书”,表彰先进,交流经验。

并对今年的工作作了安排部署:一、充分认识安全生产的极端重要性,切实落实安全生产责任制;二、认真落实 2008 年安全环保 1 号文件,确保长城铝业整体安全;三、健全安全管理网络,构建“田”字型分线安全管理两个网络,为真正形成齐抓共管“大安全”局面奠定坚实基础;四、深入开展隐患排查治理工作,建立健全重大隐患排查治理和重大危险源分级管控长效机制,实现安全长治久安;五、深化“三体系”运行工作;六、深入开展“反习惯性违章”活动,坚决遏制安全事故发生;七、抓好发生重大事件期间的安全生产、污染源调查等专项工作,不断提升安全环保消防工作水平。

会上,崔平传达了《关于表彰公司 2007 年度安全环保先进单位和个人的决定》,与会领导还向获奖单位颁发了奖牌。

王熙恩作了题为《安全环保工作》的报告,对 2007 年的安全环保工作进行了总结,对 2008 年的安全环保工作进行了安排部署。

会上,崔平作了《强化责任,狠抓落实,努力开创公司安全环保消防工作新局面》的工作报告。报告对 2007 年长城铝业安全环保消防工作进行了总结和回

顾,并对今年的工作作了安排部署:一、充分认识安全生产的极端重要性,切实落实安全生产责任制;二、认真落实 2008 年安全环保 1 号文件,确保长城铝业整体安全;三、健全安全管理网络,构建“田”字型分线安全管理两个网络,为真正形成齐抓共管“大安全”局面奠定坚实基础;四、深入开展隐患排查治理和重大危险源分级管控长效机制,实现安全长治久安;五、深化“三体系”运行工作;六、深入开展“反习惯性违章”活动,坚决遏制安全事故发生;七、抓好发生重大事件期间的安全生产、污染源调查等专项工作,不断提升安全环保消防工作水平。

八、大力推进安全文化建设,不断强化职工的安全责任和自我防范意识,引导职工逐步实现自主安全管理。

张维华传达了《长城铝业 2008 年安全环保工作要点》,明确了落实长城铝业 2008 年安全环保目标的 11 项措施。

孟志代表长城铝业与部分二级单位及控股公司、经济实体签订了 2008 年“安全环保责任书”和“消防安全责任书”。

会议还对 2007 年度安全环保消防先进单位和优秀班组进行了隆重表彰,与会领导分别为获奖集体颁发了奖牌,与长兴公司和水泥厂检修车间负责人也就本单位的安全环保消防工作经验作了交流。

公司党委发出通知,今年一季度要在中铝郑州企业两公司全面开展“讲形势、打措施、抓落实、促发展”形势任务教育活动。“活动”主题突出,目的明确,层次丰富,意义重大。

刚过去的 2007 年,是中铝郑州企业两公司极不平凡的一年。河南分公司资产总值和销售收入连续两年突破“双百亿”,经济效益和利润总额连续保持国内同行业前三位,综合实力名列河南省百强企业前茅。长城铝业生产经营和改革改制取得了新成就,实现综合经营收入 18.4 亿元,上缴各种税金 1.56 亿元,为国家和地方经济发展作出了积极贡献。两公司均全面实现了“十一五”第二年的奋斗目标,发展成绩得到了河南省委、省政府以及中铝公司的充分肯定。

2008 年是我们全面贯彻落实党的十七大精神的第一年,是实施“十一五”规划承上启下的一年,同时我们还将迎来中铝郑州企业建厂 50 周年,我们企业大事多,喜事多,任务重。今年两公司的生产经营形势也将是三年以来最为严峻的一年,两公司将面临着一系列困难与挑战,原材料价格持续上涨,资源能源和市场竞争更加激烈,资源、环境、安全、人工等成本逐步加大,管理、制造等费用指标从严从紧,特别是春节前后,我国南部地区又大面积遭受严重雨雪冰冻灾害,我们企业的正常生产经营秩序也受到了不同程度的影响。这些都给我们两公司全年生产经营任务的完成和方针目标的实现带来极大压力,对此,我们必须有清醒的认识。河南分公司总经理王熙恩和长城铝业经理李天庚在今年的(元月)代会上分别对我们企业面临的形势和不利因素进行了透彻的分析。对 2008 年方针目标的实现以及各项生产经营任务的完成进行了明确的安排部署。两公司及各单位领导及二级单位(负责人)对企业面临的形势任务的完成进行了传达,还要求各单位组织职工听,这些都将为引导广大职工(员工)认清形势,明确任务,提供坚实的思想基础。

这次形势任务教育活动是一次全面的思想教育,是一次完成全年工作任务的思想动员。各单位要高度重视,要切实加强领导,精心组织,认真落实,各级领导干部要充分发挥表率作用,带头把两公司 2008 年的生产经营形势讲清、任务讲明、形势讲透,只有把形势讲清,我们的职工(员工)才会有危机感、紧迫感和责任感,要把两公司 2008 年的生产经营任务和方针目标向广大职工(员工)讲明白,只有把任务讲明、讲透,我们的职工(员工)才会有压力,才会有动力。形势讲清,任务讲明,广大职工(员工)的积极性才会被最大限度地调动起来,他们才会积极参与,主动参与,我们的形势任务教育活动才会扎实开展,取得实效。

这次形势任务教育活动是一次全面的思想教育,是一次完成全年工作任务的思想动员。各单位要高度重视,要切实加强领导,精心组织,认真落实,各级领导干部要充分发挥表率作用,带头把两公司 2008 年的生产经营形势讲清、任务讲明、形势讲透,只有把形势讲清,我们的职工(员工)才会有危机感、紧迫感和责任感,要把两公司 2008 年的生产经营任务和方针目标向广大职工(员工)讲明白,只有把任务讲明、讲透,我们的职工(员工)才会有压力,才会有动力。形势讲清,任务讲明,广大职工(员工)的积极性才会被最大限度地调动起来,他们才会积极参与,主动参与,我们的形势任务教育活动才会扎实开展,取得实效。

本报评论员

形势要讲清 任务要讲明

搞好“讲形势、打措施、抓落实、促发展”形势任务教育活动,是完成全年工作任务的思想动员。各单位要高度重视,要切实加强领导,精心组织,认真落实,各级领导干部要充分发挥表率作用,带头把两公司 2008 年的生产经营形势讲清、任务讲明、形势讲透,只有把形势讲清,我们的职工(员工)才会有危机感、紧迫感和责任感,要把两公司 2008 年的生产经营任务和方针目标向广大职工(员工)讲明白,只有把任务讲明、讲透,我们的职工(员工)才会有压力,才会有动力。形势讲清,任务讲明,广大职工(员工)的积极性才会被最大限度地调动起来,他们才会积极参与,主动参与,我们的形势任务教育活动才会扎实开展,取得实效。

这次形势任务教育活动是一次全面的思想教育,是一次完成全年工作任务的思想动员。各单位要高度重视,要切实加强领导,精心组织,认真落实,各级领导干部要充分发挥表率作用,带头把两公司 2008 年的生产经营形势讲清、任务讲明、形势讲透,只有把形势讲清,我们的职工(员工)才会有危机感、紧迫感和责任感,要把两公司 2008 年的生产经营任务和方针目标向广大职工(员工)讲明白,只有把任务讲明、讲透,我们的职工(员工)才会有压力,才会有动力。形势讲清,任务讲明,广大职工(员工)的积极性才会被最大限度地调动起来,他们才会积极参与,主动参与,我们的形势任务教育活动才会扎实开展,取得实效。

统一思想 坚定信心 明确任务 凝聚力量

——公司党委副书记崔平谈形势任务教育

开栏的话

公司党委一季度在“讲形势、打措施、抓落实、促发展”形势任务教育活动中,我们召开专题,邀请中铝郑州企业两公司部分领导以及部分职能部门二级单位主要领导,就自己分管的工作和本单位的工作,该如何贯彻落实两公司(员工)代会各项决策部署,以臻完善。

记者:请您谈一谈公司党委开展形势任务教育的重要意义。

崔平:2008 年,是全面贯彻落实党的十七大精神的第一年,是实施两公司“十一五”规划承上启下的一年,同时我们也迎来了迎“50 周年”。做好今年的各项工作,任务艰巨,意义重大。在中铝公司 2008 年工作会议上,肖亚庆总经理明确提出了要把两公司建设成为国际多金属矿业公司,目标明确,使命光荣。今年两公司(员工)代会,王熙恩总经理,李天庚经理在《形势任务和有利条件》,对今年工作进行了安排部署。立书记在讲话中,强调今年一季度要深入开展形势任务教育。我想,开展形势任务教育,就是要进一步统一思想,坚定信心,明确任务,凝聚力量,

全面落实(员工)代会精神,为完成今年两公司方针目标奠定坚实的思想基础。

记者:我们要通过形势任务教育达到什么目的?

崔平:公司开展形势任务教育的目的有四个方面:一是认清形势,增强大家的紧迫感和责任感。要通过形势任务教育,引导各级管理者和广大职工(员工)认清国际国内经济形势、市场形势、铝工业发展形势以及两公司生产经营形势,深刻认识当前两公司面临的困难和挑战,增强紧迫感、危机感和责任感。二是明确目标,制订降本增效措施。要通过形势任务教育,使各级管理者和广大职工(员工)明确两公司 2008 年各项方针目标和工作任务,结合本单位、本部门实际,制订出切实可行的措施。三是强化责任,狠抓目标任务的落实。要通过形势任务教育,进一步明确责任,落实到人、到岗、到班、到组、到个人,真正做到千斤重担人人挑,人人身上有指标。四是激发干劲,再创佳绩。要通过形势任务教育,充分调动广大职工(员工)的积极性和主动性,充分发扬主人翁精神,迎难而上,拼搏进取,争创一流业绩,推动各项工作取得新的进展。为两公司实现年度方针目标打下坚实的基

础。记者:请问公司党委在形势任务教育活动中,要着力抓好哪几项工作?

崔平:今年公司党委的工作方针是:融入中心促发展,突出特色强党建,创新文化建队伍,以人为本树和谐。围绕形势任务教育,公司党委重点要抓好三个方面的工作:一是深入学习贯彻党的十七大精神,努力实践两公司又好又快发展。各级党组织要把科学发展观,节能减排、提高核心竞争力等工作,作为宣传教育的出发点和着力点,努力创造资源节约型和环境友好型企业。二是加强党的先进性建设,不断增强企业党建工作活力和实效。要紧紧围绕企业发展,融入中心抓党建。今年,“三比一创”活动和“特色党支部”建设,都要围绕方针目标,制订措施,抓好落实,突出“特色”和“亮点”。三是创新宣传思想工作,企业文化建设,着力带动职工(员工)为实现全年方针目标建功立业。要坚持以人为本,坚持“三贴近”方针,大力宣传先进典型,先进人物的事迹和事迹,全方位多角度地展示职工(员工)的精神风貌,通过对典型的影响和带动,同时,我们还要引导广大职工(员工)参与企业文化建设,以先进的文化引领企业的价值观念,增强职工(员工)队伍的凝聚力和战斗力,确保生产经营和改革发展目标的实现。

形势任务大家谈