

擎起鲜红的旗帜

——公司党委党建工作融入生产经营中心促企业和谐发展纪实

本报记者 马三朝 赵敏 刘晓宁

“融入中心促发展,突出特色强党建,创新发展带队伍,以人为本构和谐。”——这是长铝铝业党委做好全年党建工作的方针和思路。

变“围绕中心”为“融入中心”,体现了长铝铝业党委在党建工作上思想观念、工作机制和工作方法的转变。党委书记王立建说:“融入中心促发展”是企业党建工作的根本出发点和落脚点。党建工作只有融入到企业生产经营中心中来,才能充分彰显党建的地位和作用,才能真正让党建和思想建设工作创造生产力。”

按照这样的思路,2007年,长铝铝业党委深入贯彻落实党的十七大精神,通过丰富多彩的党建活动,把党建工作真正融入到企业的生产经营中心,促进了中铝郑州企业两公司的持续快速健康发展和中铝铝业的发展。

融入中心强根基
打铁还要自身硬。要真正使党建工作融入企业的生产经营中心,就要加强党组织自身建设,提高其融入中心促进发展又好又快发展的能力。

群雁高飞头雁领。提起党组织自身建设,不能不提起领导班子建设。2007年,长铝铝业党委狠抓了“四好”领导班子建设,要求各级领导班子要做认真学习表率、抢抓机遇表率、反腐倡廉表率、求真务实表率。为此,长铝铝业党委创新了领导干部理论学习方式,在两级党委中心组学习中推行了“重点发言人”制度,每次中心组学习都由一名主要领导干部重点发言,其他成员紧扣主题,踊跃发言讨论。这种轮流当“重点发言人”的方式,有效地提高了领导干部理论学习的质量和效果。与此同时,长铝铝业党委还狠抓了领导干部的团结协作,采取联席会议方式,由党委成员和经营班子成员共同研究,决定重大问题,按照民主集中制原则形成党委的意见和建议,保证了重大问题的科学性和可行性,做到了党政目标统一、工作同步、责任共担、任务共担。在领导干部民主生活会上,班子成員结合思想和工作实际,积极开展批评与自我批评,互相之间做到了大事讲原则,小事讲谅解,同志讲感情、工作讲配合,营造了融洽、团结、谋发展、促和谐的浓厚氛围。郑州市委对长铝铝业党委“四好”领导班子的活动给予了高度评价。

长铝铝业党委还开展了“比思想、比政治、比业务、比技能、比生产”的“五比”创先争优活动,并把“三比一创”活动,作为“融入中心促发展”的重要载体。

创活动的触角延伸到基层、融到岗位,在基层党组织重新开展了创建“特色党支部”和“党员先锋岗”活动。各基层单位都结合实际开展了独具特色的主题活动。水电厂供电车间党支部以“安全创新型党支部”为主题,推行“三五工作法”,强化了责任意识,确保了安全供电和两公司电网的稳定运行;碳素厂调温岗位开展了“党员岗位先锋”主题活动,铸就了一支思想觉悟高、政治素质高、业务操作技能强、岗位工作业绩优的党员队伍,岗位考核指标月月领先。各种行之有效的创建活动,使企业党建工作和生产经营工作在认识上有了共同点,在工作中有了结合点,互为依托,有力地促进了企业的健康快速发展。

融入中心营造氛围
为企业又好又快发展营造良好氛围,是长铝铝业党委党建工作融入生产经营中心的一个重要组成部分。

主题活动鼓士气。为营造良好发展氛围,2007年一季度,长铝铝业党委围绕企业发展实际,针对职工员工关注的热点和焦点问题,组织开展了“认清形势、明确任务、降本增效、创新发展”大讨论活动。活动的开展,使广大干部职工(员工)的大局意识、忧患意识、市场意识和创新意识不断增强,两公司党委实现了2007年首季开门红的目标。此外,公司党委不断深化“我为构建和谐中铝铝业作贡献”主题活动,坚持为职工(员工)办实事,使职工(员工)在企业作贡献的同时,共享企业发展成果,努力开创中铝铝业和谐发展的新局面。

廉洁清风扑面来。为营造良好的廉洁从业氛围,长铝铝业党委纪委大力培育廉洁文化。2007年,他们深入开展了反腐倡廉宣传教育,举办了中铝铝业企业廉洁主题报告会,并组织重点岗位管理人员到郑州市监狱听取服刑人员的忏悔演讲,从思想深处筑牢“大党员”干部的反腐倡廉道德防线。开展廉洁文化进班子、进岗位、进家庭“三进”活动,形成了人人“争做廉洁人,争创廉洁岗,家属争当廉内助,树立廉家风”的氛围。同时,公司纪委还加快构建廉洁防线,构建了“管理、教育、监督、惩处”四位一体的廉洁文化体系,使“廉洁文化”成为中铝铝业企业文化的重要组成部分。

近两年来,河南分公司投入近1000万元改造生产“一线”“三室”条件,并不断加大厂区和生活区环境治理力度,为员工营造了清洁优美舒适的工作和生活环境;开展的全体员工、员工家属、优秀员工赴高校进行奖励培训等活动,为构建和谐企业奠定了坚实基础。长铝铝业稳步推进生活区旧区改造步伐,不断改善职工(员工)的生活居住条件;投资100余万元引进高压医疗、透析机等先进医疗设备,改善职工(员工)的医疗条件;奖励先进职工到高校进行培训学习,安排退休干部及职工进行健康疗养,努力构建和谐企业。目前,中铝铝业企业在积极筹建老年活动中心,中铝铝业(员工)工期待中心,为进一步体现企业对老同志和困难职工(员工)的浓浓关爱谱写了一曲华丽的新篇章。

与此同时,在公司党委的大力支持下,公司工会继续深化素质工程建设,实施首席员工制,启动了“送书下基层”活动,开展了五四建功竞赛活动,举办了氧化焙烧分析、医师等工种(岗位)职工(员工)素质提升工程,着力提高职工(员工)的素质。和谐与竞争的良好氛围,有效地激发了广大职工(员工)积极向上的热情,为企业的持续发展与和谐企业的构建创造了前所未有的良好条件。公司工会还进一步健全了送温暖长效机制,进行了4次爱心互助基金救助活动,共救助50名职工(员工),发放救助款93.2万元;救助困难职工(员工)146名,发放救助款23700元;慰问困难职工(员工)146名,发放慰问金10220元。企业特困户家庭的职工(员工)就是我家,领导和同事都是我的家人……

大爱无疆。在不断发展壮大自己的同时,中铝铝业企业还不忘积极履行社会责任,全力支持豫西地区抗冰救灾和生产建设,积极主动地捐出人财物全力参与河南省冰灾支援救灾水灾救援,为69名职工安全救援作出了贡献,赢得了省市各级党委政府和人民群众的广泛赞誉;开展

“关爱青春女工健康成长”公益活动,捐赠图书27000余册,捐助助学款40500元。2007年,两公司为慈善和公益活动捐款达800余万元,名列河南省慈善排行榜前列。在这种献爱心、送温暖、促和谐的氛围中,各基层单位也积极与厂(区)附近乡村“结对”,发挥企业在资金、人才、信息等方面的优势,一方面为建设社会主义新农村贡献力量,另一方面也融洽了工农关系,为生产发展建设创造了良好的外部环境。

融入中心促进发展
发展才是硬道理。2007年是中铝铝业企业两公司站在新的战略起点上,向着更高目标全面迈进的重要一年,生产经营建设和改革发展的任务繁重而艰巨。长铝铝业党委把党建工作目标有机地融入、渗透到生产经营过程中去,团结动员全体员工(员工)为实现全年生产经营建设目标而奋力拼搏,加快实现又好又快发展目标的进程。

结合贯彻落实两公司年初职工(员工)代表大会精神和工作会议精神,公司党委成员深入各单位、有关业务部门(甚至部分车间跟踪服务,确保各项生产经营建设指标的分解细化和经济责任制落实。

根据两公司生产经营形势的变化和阶段性目标任务,公司党委适时开展形势任务教育,明确工作重点和主要任务,动员全体员工(员工)上下一心,共渡难关。随着“融入中心促发展”活动的深入开展,长铝铝业党委促进了各阶段目标的圆满完成,确保了全年生产经营建设目标的实现。2007年,河南分公司生产氧化铝234.3万吨,同比增长4.3万吨,创历史新高;固定资产投资和销售收入双双突破百亿元,连续5年名列全国有色金属冶炼及压延加工行业前列;位居河南省百强企业前列。长铝铝业全年实现经营收入118亿元,同比增长20%以上;实现利润总额同比增长30%以上;经济实体和控股公司经营业务的业绩也都大幅度提升,生产经营业绩上上了新的台阶。

“融入中心促发展”活动,得到了广大职工(员工)的积极响应和大力支持,为构建和谐企业注入了强大的动力。企业是和谐的,和谐是发展的动力。企业发展是和諧了,才能有更大的发展空间和动力。以人为本和构建,长铝铝业十分注重改善企业职工(员工)的生产生活条件,积极建立送温暖长效机制,建立健全了为职工(员工)送温暖长效机制,努力使职工(员工)办实事、办好事。

“融入中心促发展”活动,得到了广大职工(员工)的积极响应和大力支持,为构建和谐企业注入了强大的动力。企业是和谐的,和谐是发展的动力。企业发展是和諧了,才能有更大的发展空间和动力。以人为本和构建,长铝铝业十分注重改善企业职工(员工)的生产生活条件,积极建立送温暖长效机制,建立健全了为职工(员工)送温暖长效机制,努力使职工(员工)办实事、办好事。

“融入中心促发展”活动,得到了广大职工(员工)的积极响应和大力支持,为构建和谐企业注入了强大的动力。企业是和谐的,和谐是发展的动力。企业发展是和諧了,才能有更大的发展空间和动力。以人为本和构建,长铝铝业十分注重改善企业职工(员工)的生产生活条件,积极建立送温暖长效机制,建立健全了为职工(员工)送温暖长效机制,努力使职工(员工)办实事、办好事。

“融入中心促发展”活动,得到了广大职工(员工)的积极响应和大力支持,为构建和谐企业注入了强大的动力。企业是和谐的,和谐是发展的动力。企业发展是和諧了,才能有更大的发展空间和动力。以人为本和构建,长铝铝业十分注重改善企业职工(员工)的生产生活条件,积极建立送温暖长效机制,建立健全了为职工(员工)送温暖长效机制,努力使职工(员工)办实事、办好事。

“融入中心促发展”活动,得到了广大职工(员工)的积极响应和大力支持,为构建和谐企业注入了强大的动力。企业是和谐的,和谐是发展的动力。企业发展是和諧了,才能有更大的发展空间和动力。以人为本和构建,长铝铝业十分注重改善企业职工(员工)的生产生活条件,积极建立送温暖长效机制,建立健全了为职工(员工)送温暖长效机制,努力使职工(员工)办实事、办好事。

“融入中心促发展”活动,得到了广大职工(员工)的积极响应和大力支持,为构建和谐企业注入了强大的动力。企业是和谐的,和谐是发展的动力。企业发展是和諧了,才能有更大的发展空间和动力。以人为本和构建,长铝铝业十分注重改善企业职工(员工)的生产生活条件,积极建立送温暖长效机制,建立健全了为职工(员工)送温暖长效机制,努力使职工(员工)办实事、办好事。

碳素厂开展节前慰问活动

本报讯(通讯员 郭林祥)1月28日,碳素厂领导成员深入一线,看望慰问一线职工,送去节日的问候和温暖。碳素厂领导成员一行,先后来到碳素厂各车间,看望慰问一线职工,送去节日的问候和温暖。碳素厂领导成员一行,先后来到碳素厂各车间,看望慰问一线职工,送去节日的问候和温暖。

长铝铝业召开人事劳资保险新春座谈会

本报讯(记者 陈凤娟 实习生 李勇)“转变观念,服务基层,扎实工作,多为职工办实事”是1月24日长铝铝业党委召开的人事劳资保险新春座谈会的主题。此次会议总结了长铝铝业2007年的人事劳资保险工作,部署了2008年的人事劳资保险工作。

座谈会上,人力资源部副主任李岩首先对2007年人事劳资保险工作进行了回顾,并对2008年工作进行了部署。人力资源部副主任李岩首先对2007年人事劳资保险工作进行了回顾,并对2008年工作进行了部署。

人力资源部副主任李岩首先对2007年人事劳资保险工作进行了回顾,并对2008年工作进行了部署。人力资源部副主任李岩首先对2007年人事劳资保险工作进行了回顾,并对2008年工作进行了部署。

人力资源部副主任李岩首先对2007年人事劳资保险工作进行了回顾,并对2008年工作进行了部署。人力资源部副主任李岩首先对2007年人事劳资保险工作进行了回顾,并对2008年工作进行了部署。

离退休管理中心开展走访慰问活动

本报讯(通讯员 刘显军)1月22日,离退休管理中心副主任张伟伟带领离退休管理中心工作人员,先后来到西峡山区及广东二二二厂,走访慰问特困离退休职工,送去节日的问候和温暖。



离退休管理中心召开新春茶话会

本报讯(通讯员 刘显军)2月16日上午,公司离退休管理中心党委召开了离退休、内退职工新春茶话会。在茶话会上,管理中心党委书记李培江宣读了《管理中心党委2008年工作要点》和“三比一创”活动安排意见。

离退休、内退职工新春茶话会,管理中心党委书记李培江宣读了《管理中心党委2008年工作要点》和“三比一创”活动安排意见。离退休、内退职工新春茶话会,管理中心党委书记李培江宣读了《管理中心党委2008年工作要点》和“三比一创”活动安排意见。

党的温暖进家门

本报讯(通讯员 邓广顺 张艳华)近日,工程公司党政工领导冒寒风,踏冰雪,深入到入村走家串户,看望慰问了公司15名离退休老干部。该公司经理李培江、党委书记刘显军、纪委书记张艳华、工会主席邓广顺等一行,先后来到西峡山区及广东二二二厂,走访慰问特困离退休职工,送去节日的问候和温暖。

新闻直通车

▲1月29日,后勤服务管理中心党政工领导魏自峰、殷德明、李波等一行先后来到因陋就简的单位和家属看望慰问了特困职工,为他们送去了慰问金和新春的问候。(马玉林)

▲1月29日,水电厂供水车间领导班组成员走访慰问了离退休人员和部分困难职工,为他们带去了慰问金(郑兴华)

▲1月29日,工程公司党委书记魏自峰、经理魏自峰、副经理魏自峰等一行,先后来到西峡山区及广东二二二厂,走访慰问特困离退休职工,送去节日的问候和温暖。

▲1月29日,工程公司党委书记魏自峰、经理魏自峰、副经理魏自峰等一行,先后来到西峡山区及广东二二二厂,走访慰问特困离退休职工,送去节日的问候和温暖。

开发总公司节前慰问送温暖

本报讯(通讯员 金楚玲)新春佳节即将来临,为体现企业对离退休干部及特困职工的关心和爱护,1月29日下午,开发总公司党政工领导及有关科室人员来到离退休干部及特困职工家中进行了走访慰问。

慰问了人民子弟兵

▲近日,氧化铝一厂五车间党政工领导看望了困难和患病同志,并送去了慰问金,同时送去了节日的祝福。(田文斌)

▲近日,氧化铝一厂五车间党政工领导看望了困难和患病同志,并送去了慰问金,同时送去了节日的祝福。(田文斌)

▲近日,氧化铝一厂五车间党政工领导看望了困难和患病同志,并送去了慰问金,同时送去了节日的祝福。(田文斌)

▲近日,氧化铝一厂五车间党政工领导看望了困难和患病同志,并送去了慰问金,同时送去了节日的祝福。(田文斌)

学习贯彻落实十七大精神

1月21日清晨,机械制造公司党委书记韩三、副经理景建成带领机关员工四十余人对公司办公楼前和厂区马路进行了清扫,为广大员工提供了一个安全行走的道路环境。张艳文 摄影报道

为构建和谐稳定的劳动关系,按照《劳动合同法》的要求,河南分公司重新订立了劳动合同。图为1月30日,氧化铝一厂三车间员工正在签订新的劳动合同。韩朝晖 摄影报道

近日,热电厂锅炉车间全面开展节前送温暖活动,将面粉、米、油、钱等生活用品送到了在岗的、因病停工的、困难职工家中。图为锅炉车间领导正在看望慰问职工。李勇 摄影报道