贯彻落实两公司职(员)代会精神

氧化铝一厂 1月23日,氧化铝一厂一届六次员工代表大会召开。会议传达了中铝总部2008年工作会议及分公司一届六次员代会精神,确立了氧化铝一厂2008年的指导思想和方针目标。指导思想是:以“十七大”精神为指导,认真落实中铝总部2008年工作会议和分公司一届六次员代会各项工作部署,以科学发展观为统领,以“严、细、实、新、恒、齐”管理为基础,以管理和科技创新为突破口,以“安全、节能、减排、降本、提质、增效”为重点,以加强三支队伍建设为着眼点,努力创建资源节约型和环境友好型企业,为实现企业又好又快发展而努力奋斗。方针目标是:坚持一个中心,推进两项工程,突出三大重点,实现五大目标(一个中心:降本。两项工程:素质工程、创新工程。三大重点:安全生产、节能减排、提质增效。五大目标:1.重大人身及生产、设备、环保事故为0;2.确保考核制造成本完成二档指标2059元/吨氧化铝;3.氧化铝产量确保130万吨,力争135万吨;4.氧化铝工艺能耗935公斤标煤/吨,岗位收尘器排放达标率≥75%,外排水达标排放;5.质量指标达到总部要求)。 (高惠民)

氧化铝二厂 1月22日,氧化铝二厂隆重召开了第一届员工代表大会第六次会议。会议对2008年的工作进行了详细安排、部署。2008年的工作思路是:深入贯彻落实党的十七大及分公司一届六次员代会精神,全面落实科学发展观,以打造“一流品牌”为目标,以成本控制为中心,以夯实基层和基础管理为重点,深化自主创新,推进节能减排,增强执行力,坚持落实高于一切,争取实现砂状氧化铝产量78万吨,确保完成分公司下达的二档制造成本指标,实现安全、环保、设备、人身重大事故为0的奋斗目标。为确保上述方针目标的实现,氧化铝二厂将具体做好以下几个方面的工作:1.稳步提高管道化等关键设备的台时产能和连续运转率,不断完善砂状氧化铝生产工艺流程。2.围绕生产过程中的“瓶颈”环节深入开展科技攻关,进一步推进节能减排。3.进一步降低设备检修维护费用,提高大型设备台时产能和连续运转率。4.认真落实安全生产责任制。5.继续深化“缺陷管理”。6.加强素质教育和技能培训。7.深化创建“四好”领导班子和“三比一创”活动,强化党风廉政建设和反腐倡廉工作,推进企业文化建设。 (刘国华 宋志强)

水泥厂 1月26日,水泥厂三届六次职代会隆重召开。会议传达了长城铝二届六次职代会精神。2008年,水泥厂整体工作思路是:产销量完成80万吨,利润实现50万元。为实现方针目标,做好以下6项工作:1.认真学习领会党的十七大和长城铝二届六次职代会的精神实质,统一思想,坚定信心;2.做大做强水泥主业;3.做好余热发电工程和资源综合利用免税工作,实现节能减排和产业升级;4.依托中国长城铝业公司和河南分公司,寻求新的经济增长点;5.正确处理“安全、稳定和生产”之间的关系,实现又好又快发展;6.党委、纪委、工会和团委要继续围绕生产经营,做好党建、效能监察、文体活动等工作,为企业的发展创造出一个和谐的氛围。 (王玉焕 付强)

热力厂 1月23日,热力厂召开了一届六次员工代表大会。会议对2008年的工作作了部署和安排:一是深入学习贯彻十七大精神,落实分公司员代会各项部署;二是强化节能减排,确保实现降本降耗目标;三是与自备电厂共同完成氧化铝供汽任务;四是夯实基础管理,细致扎实做好安全生产工作;五是深化缺陷管理,确保设备安全高效运行;六是增强自主创新能力,提高科技进步贡献率;七是深化管理创新,全面提升执行力;八是强化党的建设,弘扬和谐文化。 (肖明)

碳素厂 1月25日,碳素厂一届六次员工代表大会隆重召开。会议传达了中铝总部工作会议精神及分公司一届六次员工代表大会精神。会议确定了2008年8项重点工作:

一、深入学习贯彻党的十七大精神。二、科学合理组织生产,确保稳产高产。三、以节能减排、提质降耗为重点,进一步加强质量管理和技术攻关力度,促进产品质量再上新台阶。四、加强财务管理,确保全年完成分公司下达的制造成本。五、强化设备管理,深入开展经济型状态预知维修模式,确保设备安全稳定运行。六、强化安全环保工作,大力推进清洁生产,提升安全管理水平。七、完善管理体系,全面提升综合管理水平。八、培育先进的企业文化理念,努力构建和谐企业。 (刘海涛)

实业开发总公司 为贯彻落实长城铝职代会精神,1月25日,开发总公司召开了二届六次职代会。会议明确了2008年的方针目标:坚持以人为本,稳步推进改革,加强基础管理,依法经营企业,树立大局观念,确保企业稳定,实现“155950”(即实现销售收入1.55亿元,利润95万元,重大人身设备事故为0)。为确保方针目标的实现,开发总公司将重点做好8个方面的工作:一是落实科学发展观,保持集体企业健康、稳步、持续发展;二是确保企业和职工队伍的稳定;三是深化企业改革改制,促进企业快速发展;四是进一步加强企业内部管理;五是坚持依法治企;六是紧持不懈地抓好安全文明生产;七是加强干部队伍建设和党风廉政建设;八是加强精神文明和企业文化建设。 (金慧玲)

为落实员代会精神,保证安全生产,氧化铝一厂七车间对车间所有设备进行了综合检查。图为1月30日,设备副主任对循环泵进行检查。 董爱东 摄影报道

张青岗矿 1月24日,矿业有限公司张青岗矿一届一次员工代表大会隆重召开。会议传达了矿业有限公司员代会精神,部署了2008年的目标和工作任务。指出要从6个方面做好今年的工作:一、开展“质量管理年”活动,确保优质稳定供应矿石;二、以推进矿区建设为重点,提高生产运营能力;三、推进标准量化管理,提高经营管理水平;四、以“三基”工作为重点,提高基层基础管理水平;五、提高安全环保工作水平;六、提高企业文化建设水平。 (刘 玲)

机械制造公司 1月25日,机械制造公司召开了一届六次员代会。会议确定了“确保实现一个目标,持续突出两条主线,深入开发三大项目,不断优化四种能力,努力完成1060”的方针目标,为实现目标制订了7项措施:1.安全稳定生产,确保完成二档;2.进一步完善服务机制,确保服务满足用户需求;3.进一步挖掘潜力,优化指标,降本增效;4.倡导管理创新,全面促进管理水平的提高;5.做好科技开发与应用工作;6.抓好人才培养,不断提高员工队伍整体素质;7.加强党建和企业文化建设,深化打造“诚信机械”品牌活动,促进企业和谐发展。 (张艳文)

人物

踏实的做人 默默的奉献

人物检索 焦四保,优秀中共党员,氧化铝一厂六车间分解清理白班班长,分公司“五一劳动奖章”获得者,在分公司支援三门峡陕县支建煤矿事件中获得一等功。

□ 李喜军

他,一个默默无闻不善言谈却具有满腔工作热情的兵头将尾,却带领仅仅10个人的班组,每年按时按质完成了车间百余台种分槽的清理及其他各项维修任务。他所带领的清理白班在危险工作下多次获得“级无伤害班组称号。

六车间分解白班,了解的人都知道任务量重,工作危险程度大,焦四保在此项工作上一干就是几十年。越有危险越需要冷静做事,他常讲:“没有做不到的事,只有想不到的事。”他在班组制订了严格的安全规章制度,在执行制度上坚持“宁让员工骂,不让员工哭”的作风,当每一项的工作任务确定前,都要重申安全制度,指定此项工作的安全负责人,做到安全先行。

随着70万吨氧化铝工程的全面投产,车间为响应厂部“增产不增人”的号召,将原来40人的班组,组合到现在的10人。面对现状他调整了自己的工作思路,实行班组各工种相结合,培养一专多能的多面手,使焊工放下焊把可放炮,放炮工闲时多学电焊活。特殊工种之间相互学习,生产忙时干专业,平时都做清理工,并强化班组劳动工时制,工时与奖金相结合,拉开奖金距离,使班组成员个个都成了独当一面的多面手。

工作中,他讲究干巧活。分解板式热交换器的拆洗和组装,原来是一件费力、费时又费工的累活。1台板式热交换运行半年需清洗1次,10余台这样的设备,从拆开清洗到组装需要20人1个月左右。他看在眼里,急在心里,结合以往的工作经验,经多次研究,利用蒸汽能融化热交换器板片的残留胶垫和酸碱能融合热交换器板片结巴的道理,自行设计、安装出一套行之有效的蒸汽板式热交换器的专用设备。投用后5个人1个星期就完成了原来同样的工作量,和原来相比工作效率一下提高了16倍。

2007年夏天,在参与分司救援轰动全国的三门峡陕县支建煤矿救难中,机智灵活的他带领救援小组成员,结合实际条件,排除各种困难,连续在太雨中奋战75小时,为在最短时间内排尽了1万余立方米矿井积水,为成功解救69位矿难兄弟赢得了最宝贵的时间,为中铝郑州企业争得了荣誉,被公司带队领导点名特记一等功。

工程公司开展指标挑战赛

本报讯 (通讯员 邓广顺)近日,在工程公司开展的“降本增效、超越自我”指标挑战赛等主题活动中,公司工会广泛发动员工积极行动,把降低成本作为长远的战略目标来抓,在全公司启动开展了“我节约,我光荣——共建节约型企业”主题系列活动。

该公司工会开展此次以节约为主题的系列活动,一是找准了荣辱观教育与开展的价值观主题实践的结合点,二是紧紧围绕企业的生产经营中心工作,为企业降低成本动作的战略目标服务,为建设节约型企业作贡献。

水电厂预防为主确保冬季通讯安全畅通

本报讯 (通讯员 陈文峥)由于近期连降大雪气候异常,极易造成通信线路故障,1月29日,水电厂电讯车间召开了“安全畅通,预防为主”专题会议,对大风、大雪可能对通信系统造成的影响进行了分析,制订了抗灾抢险应急预案,对可能发生的情况和险情做到充分认识,并根据以往的经验,对应急材料、备品备件提前准备到位。会后组织员工对生产调度系统、交接箱、通信线路、微波通信系统进行了严密的巡查维护,排查运行设备安全隐患,加强了对重点用户的测试。

五车间成功地堵住了井眼

本报讯 (通讯员 白晓焕)1月25日,氧化铝一厂五车间员工成功地堵住了赤泥坝回水井眼,确保了赤泥坝的安全稳定运行,为坝内回水顺利返回厂内再利用,从而达到节能减排创造了良好的条件。

第四赤泥库是分公司的A级危险源点,也是氧化铝一厂、二厂唯一的赤泥排放点。由于近期天降大雪,气候非常寒冷,坝面已冻冰达8厘米之厚,同时回水井被淹。一旦回水井结冻,回水将无法顺利返回厂内而造成坝内存水太多影响赤泥库的安危。为此,氧化铝一厂、二厂厂部、车间都非常重视,经研究决定将回水井眼堵住。面对冻冰的坝面,为了保证安全,投用一只新船,车间领导及大坝安全员,克服凛冽寒风、野外作业、地冻路滑等困难,将船运到库区边,并与岗位员工一起坐上船,穿上救生衣,用大锤边破冰边前行,1米、2米……一直行至七八十米。经过4个多小时的努力,他们终于在剩骨的水中成功地堵住了6个井眼,确保了大坝回水的顺利返厂。

长城铝开展防火专项检查

本报讯 (通讯员 石东山)为了确保中国长城铝业公司春节期间生产、经营安全形势持续稳定,1月16日至17日,长城铝防火安全委员会对公司所属的重点防火部位及各二级单位进行了全面系统的消防安全大检查。

在检查过程中,各检查组重点对各二级单位消防设施的配置及维护保养情况,防火安全责任制的签订情况,消防通道、安全出口、疏散标志齐全和畅通情况以及“三会一标”落实情况等进行了全面检查。

检查过程中,检查组人员针对发现的隐患,详细填写消防安全检查整改记录,并督促有关单位负责人立即着手,落实各项整改措施,及时消除了火灾隐患。

近日,水泥厂原料车间开展了自查设备保生产活动。左图为破碎班组职工正在更换破碎机篦板。 张丽 摄影报道

资讯组合

▲1月31日,电解厂计量控制室组织电解3个车间相关人员进行了电解槽阳极升降失控应急预案现场演练。 (邵 昱)

▲1月31日,后勤服务管理中心计量科召开了会议,传达长城铝职代会精神。 (张家兴)

▲1月31日,氧化铝一厂电气车间对大型电气设备进行了维检。 (袁 媛)

▲春节将至,为保小区安全,1月30日,后勤服务管理中心物业科鸿元班组对红外线报警器进行了全面检修和养护。 (蒋丽萍)

▲1月26日至30日,氧化铝一厂检修站冒着严寒对第三雪道化1000多米长的管道进行了清洗。 (渠文广)

▲1月28日,热力厂燃化车间组织有关管理人员对设备安全及工艺纪律进行了大检查。 (尹全法)

▲为确保节日期间锅炉的安全运行,热力厂锅炉车间从1月20日开始,对锅炉辅机设备开展了隐患专项排查。 (李 勇)

▲近日,保卫消防中心消防队组织消防队员集体学习了《钢铁冶金企业防火规范》。 (邢为华)

▲近日,后勤服务管理中心房地产管理科对14街坊拆迁现场进行了安全检查。 (王显臣)

▲近日,氧化铝一厂雪道化车间举办了“提升素质,节能减排”知识竞赛。 (安爱峰)

▲近日,氧化铝一厂八车间组织员工认真学习了分公司1号文件精神。 (王丽娜 贺利娟)

▲近日,氧化铝一厂电气车间部分配电室、变频室新增加了52个“检修小平台”,极大地方便了员工工作。 (蒋 锐)

▲工程公司土建车间为确保冬季施工安全,把2月份确定为“安全施工月”。 (杨来庆)

▲为提高设备运转性能,近日,氧化铝一厂二车间对高压V组进行了检修。 (韩晓辉)

▲近日,氧化铝一厂一车间特事特办,抓车皮卸矿石,保证了供应矿石和破碎矿石的顺利进行。 (董铁站 马勇俊)

▲近日,运输部车辆段对各班组进行了安全大检查。 (马宝萍 张永存)

(上接第一版)

由王熙慧、李天庆、王立建等领导带队的慰问组首先来到尿毒症患者、后勤服务管理中心职工曹国军家。见到曹国军精神状态良好,王熙慧很高兴,亲切地说,你虽患重病,但良好的心态是战胜疾病的基础。他把慰问金送到曹国军的手中,希望曹国军战胜病魔,早日康复。

在盲肠癌患者、内退职工毛恒信的家中,李天庆把毛恒信扶到沙发上,坐到他身边,亲切地询问了他的病情,鼓励他增强信心,战胜病魔。并送去3万元爱心互助金,祝愿他早日康复。

在氧化铝一厂女员工李丽家里,王熙慧鼓励她保持良好的心态,战胜疾病。王立建把爱心互助金送到李丽手中时,李丽感慨万分,她感谢领导的关怀,表示要安心养病,力争为企业发展多作贡献。

由孟若志、江新民带队的慰问组,来到工程公司困难员工白虹家。江新民把爱心互助金送到了白虹手上,鼓励她要鼓足勇气,树立信心,战胜病魔。孟若志还再三叮嘱在场的工程公司领导,要尽可能多地给困难家庭更多的帮助和援助,保证他们过一个祥和、愉快的春节。

在重病员工戚黎明、张爱萍家里,孟若志、江新民送上爱心互助救助金,祝愿他们树立信心,战胜病魔。

由崔平、李海明、刘保正带队的慰问组先后看望慰问了特困职(员)工易光明、高炎洪、曲太杰、丁宾等,送去了爱心互助金。

在总医院职工易光明家,崔平、李海明、刘保正关切地询问了易光明的病情,嘱咐他安心治疗,注意休息,争取早日康复。

在碳素厂员工高炎洪家,两公司领导仔细询问了他的家庭生活情况,鼓励他树立信心,积极治疗,早日康复,在工作岗位上为企业发展作出新的贡献。

在水泥厂职工曲文杰家和氧化铝二厂员工丁宾家,两公司领导详细询问了他们的生活情况和疾病治疗情况,关切地对他们说,企业一直关注着他们,有什么困难就问组织提出来,要用积极的心态配合治疗,争取早日恢复健康。

在对特困家庭进行慰问后,公司党委对部分生活特别困难的党员进行了走访慰问。公司党委副书记崔平,党委常委、组织部部长时跃华等到离休干部陈雪清、氧化铝一厂员工范世军、氧化铝二厂内退职工门三厂家中走访慰问,转达了党组织对他们的关怀和问候。崔平和时跃华把慰问金送到特困党员的手中,关切地询问了他们的身体状况、治疗情况和生活中遇到的困难,亲切地告诉他们,组织不会忘记他们为企业的建设和发展所作出的贡献,希望他们多保重身体,积极治疗,早日康复。特困党员及家属们都对组织的关怀表示了感谢,并表示积极配合治疗,争取早日康复,再为企业作出新的贡献。

据悉,春节前夕,公司党委通过各级党组织共慰问救助特困党员100多人,发放救助金3万余元。

1月28日,带着对劳模们的浓浓关爱之情,公司工会主席纪行一行到困难、患病的劳模家中进行了慰问。

在患双膝积水的省级劳模、原建设公司工会主席李启亮家中,纪行亲切地拉着李启亮的手问长问短:“您老的身体怎么样了?双膝好点了吗?过年了,我们代表两公司党政工领导给你拜年了!”说着,纪行把慰问金和慰问品递到了李启亮的手中。

走到省级劳模、电解厂“炼铝大王”、患病的员工赵玉生家里,纪行握着赵玉生的手,详细了解了他的身体状况,在把慰问品递给他后,动情地说:“你在生产岗位作出了很大贡献。我代表企业领导来看望你了,希望你要多保重身体。”

在“拼命三郎”、市级劳模、患病的热力厂在职员工李合德家,纪行代表两公司党政工领导给李合德一家拜了年,并感谢李合德为企业多年来作出的贡献,并叮嘱他有困难要给组织说。

在患病、原水泥厂工会主席初传政的家和职工总医院市级先进工作者、患多种疾病的老五官科主任孙元祥的家……纪行一行也把党的关怀和组织的温暖送到了劳模们的心坎上。

自备电厂的昨天、今天……

①

②

③

令铝城人瞩目的河南分公司自备电厂,经过参建单位的共同努力,于2007年11月18日,开始对第一台锅炉进行点火试车。这标志着一座新型环保、节能的电厂将投入到河南分公司生产运行之中,为氧化铝生产输添了发展后劲。

①自备电厂建设之处,羊儿怀着春意之情离开了这片土地。
②加快建设中的自备电厂。
③2007年11月18日,自备电厂第一锅炉投入试车。

周 欣 摄影报道

碳素杯 摄影大赛 碳素厂与本报联办

在国家新建大型项目中中标

水泥厂

本报讯(通讯员 王玉焕 张 峰)近日,水泥厂在国家大型项目新建郑州黄河公铁两用桥水泥供应项目中一举中标。

2007年12月26日,京广铁道客运专用线河南有限公司调研组一行到水泥厂就水泥生产设备工艺、质量检验、供货能力等情况进行了调研。

水泥厂厂长孙松林、党委书记王俊杰等领导陪同调研组先后参观了烧成5号窑中控室、5号磨中控室和质检部等部门,孙松林就调研组提出的问题进行了详细的解答。调研期间,供需双方对产品信息反馈、水泥供货计划等问题交换了意见并达成共识。

多年来水泥厂严把原材料进厂质量关、生产过程控制关和产品出厂检验关,确保了水泥产品质量,获得了“河南省建材行业质量诚信企业”和“河南省建材行业质量信得过产品”称号。水泥厂还大力开拓水泥销售市场,始终坚持“诚信第一”、“质量第一”、“服务第一”的销售观念,持续建立销售网络,完善销售管理制度,使水泥产品做到了产销两旺。2007年销售水泥70.3万吨,与上年相比增加15.3万吨,增长27.8%。本次11万吨水泥的中标,为水泥厂今后产品销售打开了更广阔的市场空间。

碳素厂碳阳极出口稳居国内之首

本报讯 (通讯员 郭轶辉)碳素厂近日传来喜讯:2007年该厂出口碳阳极104061吨,碳阳极合同合格率100%,出口创汇达4500万美元以上,再创历史新高,出口碳阳极稳居国内同行业之首。

2007年,该厂根据国内外市场需求,依靠科技创新开发新产品,不断加强生产过程质量管理,严格工艺条件控制,稳步提高产品质量,“雪山牌”碳阳极以可靠的信誉和质量,赢得了外商的赞誉,保持了较高的产销水平。目前该厂相继有多种规格的高品质碳阳极打入美国、俄罗斯、印度、土耳其、加拿大、德国、澳大利亚等国际市场,2008年意向订单已达20万吨以上。

面对国内外日趋激烈的市场竞争,碳素厂紧紧依靠科技进步,对原有的4号焙烧炉进行节能提产改造。改造后的节能型焙烧炉为36室敞开式焙烧炉,该焙烧炉与传统炉室相比,燃烧系统全部采用自动化控制,不但在年产量上有所提高,而且在天然气消耗方面下降30%左右,且产品质量稳步提高,为赢得更多的国际市场份额打下了坚实的基础。

目前,碳素厂已安排生产2008年一季度出口阿联酋迪拜铝业集团公司和美国等国家的高品质碳阳极产品。

z208.jpg
not exist!

1月7日,由工程公司承接的供应部天然气门站管路检修任务,经过4天的紧张施工,圆满完成。图为检修现场。

邓广顺
张艳华
摄影报道

碳素杯摄影大赛
碳素厂与本刊联办

水电厂对部分高压母线进行检修

本报讯 (通讯员 陈智慧 郭艳华)截止到1月14日,水电厂已顺利完成对三配高压配电室Ⅰ、Ⅲ两条母线的全面检修工作。

水电厂三配、四配等高压配电室担负着为氧化铝、热力、碳素等生产单位供电的重要任务。随着分公司不断提产,这些高压配电室的母线已有9年未进行全面检修,对分公司电力系统的安全运行造成严重威胁。为了确保分公司电力系统安全稳定运行,水电厂及时对在检查中发现的部分高压配电室的安全隐患问题向分公司进行了专题汇报。在分公司全面协调下,检修工作于8日正式开始。

为了确保检修工作万无一失,水电厂认真做好各项准备工作,多次召开专题会议,制订检修预案,提前做好现场安全、各种备件及检修人员分配等准备工作。检修期间,水电厂领导及供电车间党政工领导、安全员、技术员及相关科室人员都坚守在现场,做好指导、安全及协助工作,为检修工作的顺利实施提供了保证。

在这次检修过程中,已成功实现对27个支路停送电的负荷转移工作,顺利完成对34个母线刀闸的全面清扫、检查、调整等任务,并及时处理了九配327回路刀闸接触不良、302进线开关刀闸错位及336、347母线刀闸发热等事故隐患。此次检修将为2008年分公司安全生产提供可靠保证,为分公司实现2008年首季生产开门红打下坚实基础。

学习贯彻落实十七大精神

九号锅炉脱硫项目『服役』

热力厂

本报讯 (通讯员 肖 明)1月2日,随着废碱液从高达20多米的脱硫塔喷涌而出,标志着热力厂继6号锅炉电收尘系统竣工投产后又一节能减排项目——9号锅炉脱硫项目正式投入生产运行。至此,该厂减排工作又向前迈出了坚实的一步。

作为河南分公司2007年度重点工程的热力厂9号锅炉脱硫项目,采用了氧化铝生产企业较适应的烟气湿式脱硫技术——双碱法脱硫,水源主要来自氧化铝生产工艺中外排的废碱液和用于冲刷灰渣的回水。采用双碱法脱硫以废治废,具有投资省、运行费用低、脱硫装置运行可靠、脱硫效率高等显著特点,既能同时脱硫和除尘,降低大气污染,又减少了废碱液外排对自然水体的污染,实现了废水的二次循环利用,具有极好的社会、环境和经济效益。

z209.jpg
not exist!

人物检索 吴建华,四十五岁,中共党员,氧化铝一厂七车间工会主席,河南分公司五一劳动奖章获得者,公司级优秀共产党员。

朴实无华 俯首为牛

□ 董爱东

吴建华自2002年担任氧化铝一厂七车间工会主席以来,始终以“不干则罢,要干就干好”的精神态度,以一名共产党员的实际行动实践着党员的先进性,用自己的人格魅力在车间员工中树立了较高的威信。

积极创建和谐稳定的劳动关系,促进生产发展。七车间作为氧化铝生产中的蒸发岗位,高温、高碱,环境恶劣,员工思想波动比较大。在车间行政领导的大力支持下,吴建华本着少花钱多办事的原则,对生产一线员工的厨房、操作室、更衣室、工作间进行了彻底改善。积极协调筹集资金为岗位员工购买了电饭锅、电磁炉、抽油烟机、洗衣机等用品,解决了员工在上班中吃饭及工作服的洗涤问题。在他的带领下,员工积极性高涨,岗位练兵、技术比武活动广泛开展,提高了员工的业务素质和业务技能,也给员工提供了创新发展平台。2007年上半年,碳分和种分工序的陈胜利、赵显武以自己的“操作模式”得到生产专家的认可;种分工序先后被评为郑州市先进工序、国家级“先进班组”。

他甘愿做员工的贴心人,积极实施“送温暖工程”。2006年,车间一名员工的母亲不幸病逝,这个本就早逝父亲的家庭此时更是雪上加霜。这名员工三十多岁了仍是单身一人,现在母亲又走了,感觉整个天都塌了。正在这时,吴建华闻讯赶来了。他了解情况后,马上着手帮助料理后事,同时又向各级领导积极反映情况,多方奔走,为这位员工申请到了紧急补助。不久前,他又帮车间几名特困员工解决了困难补助问题。近年来,他倡导车间工会为员工过集体生日,给员工买意外伤害保险,真心实意地关心着每一位员工。在他的感染下,“一人有难大家帮,和谐车间爱心浓”的精神风貌在车间处处呈现。

吴建华为家庭困难员工办了无数实事,赢得了员工们的信任与爱戴,他连续3年被评为优秀工会干部,2001年被评为公司级标兵,2005年被评为公司级优秀共产党员,2006年荣获分公司“五一劳动奖章”。

人物

安全、节能减排及其他

□ 任联营

近日,氧化铝一厂提出明年的工作重点就是10个字,即“安全、节能、减排、降本、提质”。安全工作涉及到千家万户的和谐稳定,节能减排则是企业建设生态文明的生命线。党的十七大明确提出:建设生态文明,基本形成节约能源资源和保护生态环境的产业结构、增长方式和消费方式;主要污染物排放要得到有效控制,生态文明质量明显改善;要在全社会牢固树立生态文明观念。从这个意义上讲,节能减排不仅是建设小康社会的需要,也是人类文明的需要,更是企业发展的需要。关于“节能”,氧化铝厂是个耗能大户,电耗、水耗、汽耗等等,管理上严一严,节约成千上万;管理上松一松,同样会浪费成千上万。因此,“节能”是氧化铝厂永恒的主题。而“减排”则更加重要。物料排出越多,企业成本越高,环境污染越严重,既增加企业成本,减少企业经济效益,又增加社会成本,增加环境治理成本。真是“有百害无一利”。所以,每一名企业员工都要从建设和谐社会、建设生态文明的高度来认识节能减排工作,把它当做我们工作生活的一部分,从自身做起,从一点一滴做起,真正把节能减排工作当做我们的共同责任,像重视安全一样重视节能减排工作。愿安全时刻伴随着我们每个人,愿节能减排为企业发展、为社会生态文明作出更大贡献。

大家谈

部署春节前生产安全工作

保卫消防中心

本报讯(通讯员 季承锋)近日,保卫消防中心召开专题会议,传达贯彻长城铝春节前安全工作会议精神,部署春节前生产安全工作。中心全体副科级以上管理人员参加了会议。

保卫消防中心副主任单建伟结合长城铝会议精神要求,就保卫消防中心春节前安全管理工作进行了部署:一是认真按照“五防”要求做好单位内部安全隐患自查工作,做到发现隐患及时整改。二是消防队要按照会议要求,认真扎实开展生产办公区域消防隐患专项检查,做到不留死角、不漏盲点。同时,要认真做好消防隐患跟踪监督整改工作,尽最大努力消除消防安全隐患。三是开展危化品安全检查活动,加强企业内部危险化学品的安全管理。通过全面检查,整治危险化学品安全管理上存在的问题,清除隐患,堵塞漏洞。同时,加大爆炸物品管理力度,严格按照程序,做好爆炸物品储存、领取、使用、反库等各项环节的流程管理工作,确保不出现程序脱节,不出现管理漏洞。四是认真做好放射源的监督管理工作,特别是要加大源库的安全防范工作,做到技防人防相结合,确保放射源管理万无一失。

运输部制订今年安全环保新措施

本报讯 (通讯员 欧阳建设)1月6日,运输部隆重召开了2008年度健康安全环保工作会议。

会议总结了2007年安全环保工作,部署了2008年安全环保工作重点。2008年安全环保工作指导思想是:深入贯彻党的“十七大”精神,落实科学发展观,以“一树立、三加大、一确保”为总体工作思路,以夯实“安全生产标准化”和“安全确认制”为基础,以落实安全环保责任制为主线,以强化教育、严细检查、反对“三违”、消除隐患、杜绝人身伤害为重点,重新开创铁路运输安全环保工作新局面。明确了工作方针和目标指标。会议还表彰了2007年度安全生产先进集体和先进个人,传达、宣读了分公司和运输部2008年1号文件。部主任王文军与各单位安全生产第一责任人签订了2008年健康安全环保目标责任书,分公司安全环保部经理张剑辉结合当前安全形势作了重要指示。

该部主任王文军对做好安全生产工作提出了具体要求:要创新安全理念,狠抓安全生产责任制的落实;创新工作作风,狠抓安全管理执行力的落实;创新管理机制,狠抓安全基础防御措施的落实,努力开创运输安全生产新局面。党委书记吴之洪要求各单位要认真贯彻会议精神,落实责任,增强做好安全生产工作的紧迫感和责任感,建立起安全环保治本之策和长效机制,通过强化安全理念,营造氛围,筑牢防范安全生产事故的思想防线。

三车间举办应急预案演练

本报讯 (实习生 韩晓辉)元旦前夕,氧化铝一厂三车间在第四管道化熔盐炉岗位举行了天然气泄漏应急预案演练。

演练开始。上午10点,岗位员工在巡检时发现2号炉顶液化气管路发生泄漏后,巡检员工迅速赶回值班室,用固定电话向天然气站、值班室、消防队、调度室、主控室报警。检修班接到主控室通知后,迅速穿戴好劳动保护用品到达现场,关闭总阀并处理泄漏。电工班人员接到通知后,迅速将炉顶电源切断。抢险队员将泄漏的液化气驱散。最后由消防队仔细检察现场,确定已无隐患。演习完毕。

此次演练,增加了员工的安全意识,提高了员工对天然气泄漏等突发事件的紧急应对能力,为2008年氧化铝生产的安全、稳定运行打下了坚实的基础。

z210.jpg
not exist!

随着冬季劳动竞赛的深入开展,热力厂锅炉车间加大了对锅炉及设备可能出现的隐患及故障的巡检力度。图为该车间员工正在对设备进行巡检。 李 勇 摄影报道

资讯组合

▲1月15日,运输部车务段举行了安全环保绩效责任书签字仪式。 (徐宏昶)

▲1月15日,工程公司上建车间完成了4号熟料窑60米的砌筑任务。 (王广荣)

▲1月14日,热力厂燃化车间煤丁班对1号天车进行了检修。 (尹全法)

▲1月11日,氧化铝一厂五车间、六车间提前两小时完成了烧结法生产系统的停汽检修任务。 (李喜军 白晓焕)

▲1月10日上午,保卫消防中心消防队组织消防队员集体学习了《钢铁冶金企业防火规范》。 (邢为华)

▲1月8日,水电厂劳动服务公司用2个小时敷设了两条长40米的电缆。 (陈玉凤)

▲1月7日,氧化铝一厂钳工班对7号格子磨给料器进行了检修。 (马跃天)

▲最近,热力厂各班组掀起了学习“热力厂第三届科技大会”精神高潮。 (许颖洲)

▲近日,氧化铝一厂管道化车间制订出了冬季安全大检查方案。 (安爱峰)

▲近日,运输部机动车间组织检查组在全车间范围内展开了安全检查。 (王欣欣)

全力支持三配、四配母线停电检修

本报讯 (通讯员 袁 媛)为保证分公司电力设备的安全运行,自1月8日起,三配、四配共9条母线,相继进入停电检修状态。氧化铝一厂电气车间、装备能源部相继按计划执行了16台变压器的倒闸操作。

为保证停电检修期间倒闸操作工作的顺利进行,车间提前下发了任务单、操作票,将各倒闸操作任务,细分到每一名操作者,并订立各区域工作负责人。在停电检修期间,车间全体领导与倒闸操作人员在厂值班,一旦出现问题,将立即执行事故应急预案。截至目前,倒闸操作工作进展顺利 。

z203.jpg
not exist!

为确保分公司通讯系统安全可靠运行,水电厂电讯车间组织员工进行了设备检修安全操作技术培训。图为机务员在进行电路板更换演练。 陈文峰 摄影报道

z211.jpg
not exist!

为提高高压清洗工作效率,近日氧化铝一厂检修站成立了QC技术攻关组,对高压清洗喷头配置进行了认真钻研。
渠文广 摄影报道

小改造创出实效

氧化铝一厂五车间改造后的过滤机的大泥辊短轴、轴承经过试运行,使用寿命从1星期延长到3个月,可节约资金3万余元。

五车间钳工三班员工在维修设备时发现1号过滤机下边大泥辊两端轴头短,经常因为物料多而严重磨损,1星期就必须检修1次。如不及时检修就会导致整个大泥辊报废。为了解决这个难题,最近钳工三班员工经过多次摸索试验,利用以前报废的轴承经过切割焊接在短轴上,使其增加50毫米,并将轴承的位置外移。这次改造,既延长了大泥辊和轴承的使用寿命,又提高了设备运转率,而且降低了员工的劳动强度。 (白晓焕)

点点滴滴求节约

水泥厂质管部肩负着大量的检测任务,每天需用大量的纸袋装样子在各班组间传递,在这个过程中,仅印刷纸袋就是一笔不小的开支。2007年,为了节约成本,职工们找来废弃的原始记录本和文件纸,利用工作空暇糊成纸袋,变废为宝,二次利用。若每个纸袋按0.1元计算,1天可节约近10元钱。此外,质管部还进行药品回收和药瓶回收,回收的废酸用来清洗蒸馏器、水池,回收的药瓶可做取样筒重复利用。正是这样从小处做起,一点一滴务求节约,水泥厂质管部1年能节约成本数万元。(陈俊霞)

我为节能减排作贡献