

职(员)代会部分代表团讨论意见摘要

氧化铝一厂代表团

氧化铝一厂代表团于19日下午认真讨论了王熙慧总经理的工作报告及大会的其他文件。大家一致认为王总对2007年的工作总结客观全面,对2008年的工作安排科学缜密,一致通过了王总的工作报告及大会的其他文件。王总参加了我们代表团的讨论,并作了重要指示,使我们备受鼓舞。面对前所未有的困难和压力,氧化铝一厂将始终坚持持续创新、持续超越,以饱满的工作热情、奋发有为的精神状态,提高工作的预见性、主动性、创新性,真抓实干,迎难而上,全面完成分公司下达的各项工作任务。

水泥厂代表团

19日下午,水泥厂代表团围绕长城铝业李天庚的工作报告以及会议其他有关文件进行了认真讨论。代表们一致认为,李天庚经理的工作报告实事求是地总结了去年的工作,提出了今年的工作任务,思路清晰,目标明确,鼓舞人心,既肯定成绩,又不回避问题,通篇贯穿着求真务实的思想,是一个解放思想、实事求是、与时俱进的工作报告。大家纷纷表示,水泥厂全体干部职工将认真贯彻十七大会和长城铝业二届六次职代会精神,统一思想,克服种种困难,找出适合企业发展的新途径,大力创新,借助外力,努力使水泥年产量逐步提高到80万吨至100万吨,为进一步推进企业节能减排,降本增效奠定基础。

氧化铝二厂代表团

19日下午,氧化铝二厂代表团组织代表们围绕王熙慧总经理的工作报告和大会下发的其他文件进行了热烈的讨论。大家一致认为王总的工作报告客观真实全面。对于2008年的工作安排,大家表示衷心的感谢,尤其对分公司面对压力和困难还要以维护广大员工的切身利益为重,积极为员工办实事,办好事的决心深受鼓舞,纷纷表示,2008年,氧化铝二厂将在分公司的正确领导下,紧紧围绕年度方针目标,认真贯彻落实分公司的各项部署,为河南分公司实现又好又快发展贡献力量。

电解厂代表团

19日至20日,电解厂代表团组织全体代表认真讨论了河南分公司王熙慧总经理在员代会上所作的工作报告。大家一致认为,报告对2007年工作总结全面客观,令人振奋,催人奋进;对2008年的工作安排思路清晰,目标明确,措施得力,鼓舞人心。大家表示,今年的压力更大,任务更重,必须眼睛向内,挖掘潜力,坚持“落实高于一切”,牢固树立过紧日子思想,强化细节管理,实施精益操作,完善设备点巡检制度,为电解厂的高起点发展做好准备。

碳素厂代表团

碳素厂代表团于19日下午对王熙慧总经理的工作报告以及大会下发的其他文件进行了热烈的讨论。代表们一致认为,报告句句鼓舞人心,事事温暖人心,字里行间都渗透着分公司领导对员工的关爱,对企业未来发展倾注的心血,充分体现了分公司领导班子务实、高效的工作作风。通过讨论,代表们信心倍增,纷纷表示,一定要把王总的报告、王书记的指示和本次员代会精神传达给每一名员工,贯彻“落实高于一切”的指示,发扬碳素人能吃苦、善于打硬仗的作风,全面完成分公司下达的各项工作任务。

建设公司代表团

19日下午,建设公司代表团对李天庚经理向大会作的工作报告进行了充分的讨论,李经理所作的工作报告使大家倍受鼓舞。大家一致认为,2008年,建设公司将秉承“四好”领导班子情况及分公司领导班子的十七大精神,以科学发展观为指引,持续开拓国内外两个市场,做好建筑安装和冶金设备制造两大主业,力争实现“5310”的目标,即:完成建筑业产值5亿元以上,实现利润3000万元以上,实现重大人身伤亡率和设备事故率为0,力争成为世界有色行业优秀供应商之一。

热力厂代表团

热力厂代表团于19日至20日认真讨论了王熙慧总经理所作的工作报告及其他文件,并对分公司副经理“四好”领导班子情况及分公司领导班子的十七大精神进行了民主评议。代表们一致认为,王总的报告客观全面,实事求是,报告对2007年河南分公司所取得的成绩总结客观全面,对当前的形势分析全面透彻,提出的“十一五”发展规划和2008年方针目标,工作任务明确具体,符合分公司发展实际。尽管今年的生产经营任务很重,成本压力很大,但热力厂决心以完成分公司下达的生产经营指标的实际行动,与分公司共担压力,共创新的辉煌。

后勤服务管理中心代表团

通过讨论,后勤服务管理中心代表团一致认为,李天庚经理在员代会上所作的报告,为全面完成长城铝业2008年的生产经营任务和实现发展目标,实现长城铝业又好又快发展指明了方向,对做好全年的各项工作具有重要的指导意义。2008年,后勤服务管理中心要以党的十七大精神为指导,认真贯彻落实长城铝业二届六次职代会精神,完善企业管理,增强经营管理水平和创新能力,加强企业文化建设,统一思想,努力工作,构建和谐企业,提升企业形象,促进企业持续、健康、稳定发展,全面实现2008年的方针目标。

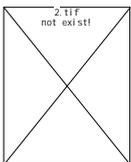
水电厂代表团

水电厂代表团通过讨论,代表们一致认为,王总在报告中对分公司2007年工作成绩的总结实事求是,全面客观,客观公正,鼓舞人心,对分公司目前所面临的形势和任务分析客观深入,对2008年的工作安排目标明确,思路清晰,措施得力,催人奋进。代表们完全赞同王总的工作报告和会议的其他文件。大家纷纷表示,一定要广泛宣传,认真贯彻落实这次会议精神,坚持“落实高于一切”,深化节能减排和提质增效,万众一心,开拓进取,确保安全供电、稳定供水、通讯畅通,全面完成分公司下达的各项生产经营任务。

医院教育代表团

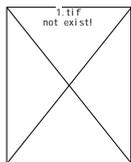
19日至20日,医院教育代表团对李天庚经理所作的工作报告及其他相关文件进行了充分的讨论。讨论中,大家纷纷表示,报告对2007年长城铝业发展成绩的总结实事求是,客观全面,令人非常振奋,同时,大家对长城铝业今后的发展也充满了信心,一致赞同和拥护经理的工作报告。大家表示,尽管2008年面临的形势依然严峻,完成各项工作任务的压力大,但大家相信,在以李天庚为经理的长城铝业领导班子的带领下,2008年的各项工作一定会开创新局面,实现新跨越。

学习劳模 崇尚劳模 尊重劳模 争当劳模



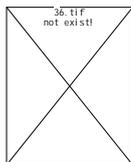
尤志刚
长城铝业管理部
地产科长

该同志在2007年对长城铝业在上街区、新安县、宜阳县、洛阳市、新县、金水区、二七区等地的所有土地进行了全面细致的清查,并根据清查结果提出了重新调整关联交易额等意见,得到了中铝公司的基本认同。在授权经营土地评估工作中,他前后历时10天,行程1500公里,清查授权经营土地61宗,共评估土地总价值15.4亿元。此外,该同志在京外地调查统计、土地租金协调等方面都做了大量的工作,为长城铝业改革发展作出了巨大的贡献。



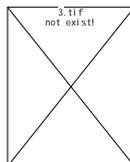
张 祎
长城铝业信息中心
运行主管

该同志担负着长城铝业网络包括服务器、交换机等十几台网络设备日常维护管理工作,负责网络版操作系统、网络杀毒系统、办公系统、财务系统等各类软件系统的运行技术保障工作,主持制订了长城铝业网络资源申请流程、信息点接入流程、用户终端配置流程等内部流程,工作成绩突出。2007年,他参加河南省第三届职工技能大赛网络管理员竞赛,荣获了第二名的好成绩。



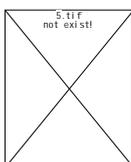
肖志武
后勤服务管理中心
燃气供应公司经理

该同志带领燃气公司全体员工充分发扬团队精神,在2007年创收工作中,超额完成了后勤服务中心下达的三档指标。在他的积极倡导和带领下,燃气公司持续开展“优质服务进社区”义务维修灶具活动,去年共组织社区服务6次,并把维修范围延伸到了郑州研究院,得到了广大用户的好评。他还积极倡导劳动竞赛活动,组织全体员工开展小改小革、降本创效活动,全年节约费用开支43200元。



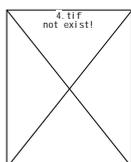
王广举
实业开发总公司离退休
办公室主任、特种水泥厂经理

该同志狠抓产品质量,优质服务,多品质经营,提倡“深、严、细、实”的工作精神。他以现有的股份公司规模通过扩股形式筹集资金700余万元,购买了使用权“协力特种水泥厂”土地50年使用权及所有建筑物,经过近一年的“三区”清理和设备安装工作,回转变产线于2007年11月试车,彻底改变了特种水泥厂没有回转变产线的历史。



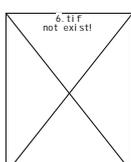
杨红雷
长城铝业建设公司
管道公司高级技师

该同志从事电焊工作19年,逐步成长为一名高级技师,并获得了许多成绩:2001年荣获长城铝业第二届青工技术比武第一名,2002年被授予“河南省机电行业技术能手”称号,2003年被评为“河南省百名技术杰”,2005年荣获中铝郑州企业“十大杰出青年”称号,2006年被授予有色金属行业技术能手称号,2007年在“中国铝业杯”首届全国有色金属行业职业技能竞赛中勇获焊工第一名。



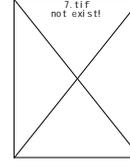
王洪玉
长城铝业建设公司
重庆项目部经理

多年来,该同志在工程施工方面成绩突出,为建设公司发展作出了巨大的贡献。2004年,他组织实施了中铝贵州分公司四期电解铝扩建工程第四栋厂房土建及电槽槽制造安装工程,同年被评为长城铝业科技进步积极分子、长铝建十佳管理者及优秀党员;2007年,他主持实施了中铝重庆分公司80万吨氧化铝项目厂区平整工程,合同价款4100万元。



贤炳玉
长城铝业水泥厂装备动力部主任

2004年11月,投资6645万元的水泥厂新磨磨干烧生产线—5号熟料窑破土动工,时任窑车间主任的贤炳玉,在确保老生产线正常生产的同时,带领车间技术人员对新生产线的工程质量进行了全程监控,为打造精品工程奠定了良好的基础。2006年4月,他调到技术装备部,在主持完成水泥厂16项大修、技改项目的同时,还如期主持完成了投资1300万元的水泥厂5号新磨磨干烧生产线的建设工作。



陈琳媛
长城铝业水泥厂
质量管理部职工

该同志和班组成员共同担负着从“原”原材料取样处理到生料磨配比及入窑生料的调配工作,从熟料烧成到水泥石粉磨全流程的生产监控工作。她积极参与入窑生料配比的试验工作,2007年,熟料产强度最高达到55.8兆帕,全年熟料吨耗比超过88%以上。同时,她积极配合技术工程师进行新产品的研发试验工作,取得了突出的工作业绩。

学习劳模事迹 弘扬企业精神 推动科学发展

王卫华同志

河南分公司氧化铝厂六车间
碳分工序班组长

他具有较强的业务技能和管理水平,在工作中兢兢业业,勇于创新,乐于奉献,带领班组成员年年圆满完成各项任务,受到领导和同事的一致好评。通过自学和参加培训,他在2003年取得了氧化铝制取工高级技师证书。

他积极参与合理化建议和小改小革创新工作,参与工序QC攻关小组的工作,1996年实现了碳分由单槽分解改为双槽分解的工艺改造;2002年提出了“提高碳分分解率,实现烧结法提产”的合理化建议,使碳分年增产7227吨,增加效益236万余元;2003年在碳分生产工艺由间断分解改为连续分解过程中,提出多项合理化建议,使得该项目一次试车成功。2005年11月代表中铝郑州企业参加河南省“五山杯”氧化铝制取工技能竞赛,取得了第一名,荣获河南省“五一劳动奖章”、“河南省技术能手”等称号,为企业赢得了荣誉,为员工作出了表率。

王胜利同志

长城铝业厂副厂长

在长城铝与法国拉法水泥公司的合资过程中,他认真组织了水泥厂特种水泥和氧化铝法氧化铝两大系统的固定资产清查、盘点和移交工作,为双方顺利合作打下了基础。

2005年,在他的带领下,水泥厂质量、职业健康安全、环境管理三大体系认证工作基本通过;水泥厂湿磨干烧生产线顺利完工,现已基本达产达标,这为水泥厂今后的发展打下了坚实的基础。

他重视做好设备管理工作,认真组织机电设备大中修和改造,进行了1号、3号原料磨系统和3号水泥磨系统的大修,对915供电回路进行了装置的升级改造,更换了1号、2号原料磨动力系统,改造了全厂的电话线路,对7台压力容器及附件、1台锅炉及附件、24台起重设备和9台厂内机动车辆进行了年审检验。

邢光同志

河南分公司总计控室仪表车间
主任,高级工程师

2005年,他带领仪表车间员工先后出色地完成了氧化铝厂四车间熟料窑窑内大修及控制系统改造、三管道化油器两用燃油系统调试等项目30余项技改大修和突击抢修工作,还完成了分公司的在线计量检测设备和自控设备的维护,使现场仪表始终处于良好的运行状态。

为使氧化铝生产老系统正常运行,他组织开展了“保熔炼、保市场”劳动竞赛活动,抽调技术骨干成立了自控仪表、变频、计算机三个专业组,制订了应急预案巡视路线,加强对1850、1350沸腾熔烧炉岗位仪表、自控系统的巡检维护工作,使1850、1350沸腾熔烧炉自控系统及仪表运行稳定性得到提高。

在70万吨氧化铝铝项目建设中,他负责配合仪表工程的自控仪表的现场安装、配置、接线和整体调试工作。通过科学管理,严密组织,他带领仪表车间员工为项目早日顺利投产,作出了很大的贡献。

李凤新同志

长城铝业医院外科科主任
副主任医师

作为科室负责人,他把提高医疗质量和完善医疗服务作为主线,掌握医学发展动态,了解广大职工(员工)患者对医疗工作的意见和建议,采取各种方法推动科室的管理,以适应新时期医疗发展和广大职工员工的需要。

2005年,通过全科的共同努力,各项医疗指标取得了可喜成绩,门诊量达2万人次以上,科室创收190万元,位居全院各科室为第一。他还不断引进新技术,填补亿元空白十余项,增强了医院外东市场的竞争能力。骨科开展的项目处于省内先进水平,2004年被郑州市卫生局命名为市级重点专科,受到专家的高度赞扬。

在管理好科室工作的前提下,他积极参加一线值班,对患者耐心细致,甘愿奉献自己的休息时间,确保病人得到救治。

杨志印同志

河南分公司工程公司管道车间
助理工程师

他多次组织常规检修和大修工程,设备试车成功率100%。在2005年热力厂8号锅炉大修中,通过合理策划和组织,每班安装备煤器40片,创造了工程公司安装纪录。在打压中,150多吨管道无一处渗漏。在由于备件到货滞后3天的情况下,仍然按期完成工作任务。

他多次带队参加赤泥管道的抢修任务。在2005年深秋,带队冒雨24小时施工,确保了赤泥回水管及时投用。

他承担了“70万吨”项目原矿堆场、石灰灰、原料磨、母液蒸发、平盘过滤等子项的施工任务,在流程打通阶段,他始终坚守在现场,为70万吨氧化铝扩建工程的顺利投产作出了应有的贡献。

王广举同志

长城铝业厂劳动服务公司经理

自担任经理以来,他坚持以员工为主体,以市场为导向,抢抓机遇,科学管理,走出了一条保持企业持续、健康、稳定发展的成功之路。

2004年5月,他适时组建了“郑州铝都耐火材料有限公司”,经过一年多的运营,已实现产值1000余万元,利税50余万元。

2005年初他及时决定租用951水泥厂成品车间来生产高铝水泥,并亲自带领检修人员不分节假日连续作业,通过半年时间的设备安装,一次试车成功,年产能可达2万余吨,缓解了销售紧张的局面。

如今两公司运营情况良好,年内可实现产值1200余万元,利税100余万元。这为水厂劳动服务公司整体改制奠定了基础,为开发总公司其他单位改制提供了参考经验。

王雷剑同志

河南分公司氧化铝厂六车间
值班室值班长

他爱学习,技校毕业后主动利用业余时间完成了中专、大专的学业。在氧化铝制取工专业上勤奋钻研,请教专家,收集资料,提出的合理化建议多次被车间厂部采纳用于生产。在2005年郑州市“宇通杯”氧化铝制取工技术比武中,他以理论、实操总成绩第一荣获比武“状元”称号,为分公司、厂部争得了荣誉。

在日常工作中,他大胆抓班管管理,所带班连续被厂部评为优秀班组。他在种分系统改砂状氧化铝流程、碳分系统改连续化分解及70万吨氧化铝铝项目种分系统试车投产阶段,积极参与,跑现场,查找技术资料,确保了带料试车的成功。在种分事故抢险过程中,他积极抢险,急生产之所急,连续十多天吃住住在厂里,使生产流程在最短时间内恢复正常,被分公司记一等功。

许翔同志

河南分公司水电厂变电车间
电气工程师

2005年,他积极配合完成了18台油断路器改造,新赤泥架空线路的换线大修,正106、正118、正120馈出线路以及2变、15变、19变、43变、48变等电缆线路的更新改造,总降压变电所和42配变蓄电池更新改造,整流变压器油风冷却器的更新改造,总降压变电所6000平方米的屋面大修,三配、四配电缆沟大修,更新投用了砂铝线。

在06配高压设备调试阶段,他带领动力班两名员工吃住在现场,发现并解决问题60多处,调整开关32台,尤其是在电缆无法接线的情况下,大胆提出锯刀二次切割,解决了问题。

2005年9月,70万吨氧化铝铝项目进入攻坚阶段,为确保电力系统提前投入运行,他坚守在现场,想尽一切办法解决制约送电问题,经常配合验收送电到发展,甚至通宵,为项目按期投运作出了贡献。

陈申贵同志

长城铝业厂副副主任

他敬业精神强,认真组织起草公司职代会、年中工作会议等大型会议报告、领导讲话和汇报材料,并为公司荣获河南省和郑州市扭亏增盈工作先进单位提供了翔实的文字资料。他积极发挥桥梁纽带作用,一年来审定编发《长城铝业》简报20期,在《中铝信息》刊登99篇,名列中铝公司连续三年之首。他还注重深入基层,组织撰写调研报告8篇,有很强的参考价值。

他注重强化内部管理,组织参与了职代会、三大体系认证、水厂“新生产线”达产、社会职能移交、中铝公司调研等各项会议及接待接待工作,较好地发挥了经理的协调服务职能。

作为公司创建国家卫生城市工作办公室主任,他真抓真抓好改善人居环境工作,得到了领导的好评。

肖志武同志

长城铝业后勤管理中心
燃气供应公司经理

在长城铝开展的“三大体系”认证工作中,他加班加点,完善各种管理制度,操作规程,为认证顺利通过作出了很大的贡献。

他主动参与市场竞争,带领职工自筹资金创办了豫鑫液化气厂,产值达30万元以上。目前该厂已成为上街客户广为认知的品牌。继大胆尝试内部股份制改制后,2005年又进行了扩股筹集资金,购进两辆新散状物料车投入运营,年总产值达60余万元。他还积极响应“节能、降耗、修旧利废,累计节约资金8675.4元。在对八组液化气报警仪维护保养过程中,厂家提出费用26000元。为节省开支,他组织有关人员进行了攻关维护,仅花200元就使其恢复正常使用,节约资金25800元。

牛师温同志

河南分公司电解厂三车间
车间主任

他对工作兢兢业业,一丝不苟,几年来从未休过工假。他清正廉正,作风正派,在员工中有良好的声誉。

作为车间主任,他千方百计节能降耗,使车间能效系数大幅下降,2005年使卡士压降较上年下降了2mV-8mV,使停槽电压平均降低了约60mV,减少了停槽电费支出,护底压降始终保持全厂最低。

2005年,克服了8月份压降停槽和上半年使用大批5年老龄槽的困难,圆满地完成了各项生产任务,确保了净化配料系统的正常运转,为电解厂全面完成生产计划作出了贡献。他还探索,优化电解槽工艺技术条件配置,实行精细化操作,取得突出成绩。

他带领三车间先后制定了新的电解工、阳极工高级作业标准,制定了合理的换极、出铝间隔作业时间,这为今后在三个车间推广应用更换打下了基础。

王银锋同志

河南分公司电解厂三车间
团支部书记,高级制取工

参加工作6年来,他接连被评为“双文明职工”、“岗位技术能手”、“五一创新能手”等称号,2005年7月参加郑州市“宇通杯”制取工技能比武大赛,取得了第一名。

在工作中,他爱岗敬业,每次都是第一个来到岗位上,查看每台电解槽的运行状况,掌握各项工艺参数,把各种不利因素消除在萌芽状态。为掌握各台电解槽的炉膛变化及发展趋势,他把各台电解槽的分子比、槽温、电解质水平和水平绘制成曲线,使各项参数变化更加明朗化。

只要生产需要,他都会不分昼夜坚守在电解槽旁。凭着这种敬业精神,他带领的班组的吨铝直流电耗、氧化铝单耗、氯化盐单耗等各项经济技术指标连续多年一直保持在较低的消耗水平,电流效率则逐年提高。

陈三元同志

河南分公司机械制造公司经理

2005年,他带领机械制造公司员工再一次实现了生产经营的历史性突破:订货合同产值突破1.9亿元,1-11月实现销售收入1.6亿元,同比增收9280万元,增幅达47%;累计实现利润26万元,比上年同期增盈380万元;共实现全员货币劳动生产率人均39万元,同比提升61%。

他大力倡导“学技术光荣,有技术可敬”的良好风气。近年来,在他的主持指导下,有8个科技项目通过省部级鉴定,7项获得中国有色金属科技奖二、三等奖,申请国家专利6项,授权5项。2005年共完成新型粉末冶金、吨铝熔铸生产机组、带式过滤器、机械搅拌装置等十多项企业设备的国产化设计开发工作,并申请已取得专利技术为外部“双改造”设计,制作机械产品7台套。7月,以他作为主要完成人申报的氧化铝转鼓过滤器“刚泥棍的刮泥装置”和“立盘过滤器机械结构”两项专利通过国家知识产权局专利授权。

把仰同志

河南分公司氧化铝厂汽车队
修理班工人

他参加工作以来,始终以饱满的热情投入工作,工作中多次被委以重任,任劳任怨,不计报酬,多次被评为“先进员工”、“岗位能手”和“优秀安全员”。

在高山坝大坝抢险的过程中不叫苦,连续作战,圆满地完成了任务,被厂部授予三等功。

把仰同志工作态度精益求精,一专多能,坚持学习,刻苦钻研业务,掌握现代科技知识,在工作中能虚心向老同志们学习,不断提高自己的业务技术水平,积累了丰富的理论与实际工作经验。

2005年,他参加了郑州市“宇通杯”职工运动会驾驶员比武技术比赛,充分发挥了自己的技术优势,认真剖析车辆结构,及时果断排除故障,取得了第一名的优异成绩。

袁迎朝同志

河南分公司碳素厂煅烧车间
值班班班组长

2005年3月,在碳素厂煅烧车间按照“提高质量,降本增效”的精神开展的劳动竞赛中,他带领班组成员各尽其能,实行岗位竞争责任制,使煅后焦炭密度2.05g/cm³以上的合格率为100%,创历史新高。7月,在郑州市第二届“宇通杯”职工运动会煅烧工技术比武中,他在数十位选手理论实操两项竞赛中脱颖而出,名列第一。

在“7·18”和“7·22”暴雨事件中,他带领班组成员全体成员众志成城,恪尽职守,最大限度地减少了车间的损失。

在煅烧车间创造亮点车间的过程中,他用风管清除设备积灰,用去油剂清洗设备,自调油漆粉刷煅烧炉炉体及周边设备,并清理排水沟200米,垃圾百余车,使车间面貌有了很大改观。

王秉波同志

河南分公司热力厂副厂长
高级工程师

作为分管安全环保工作的领导,他具有高度的主人翁责任感,他坚持安全文明生产,多次被评为分公司安全文明生产管理的职能转变先进个人。

他积极参与参加检修和防汛工作,在2004年“10·18”大停电事故中,他表现突出,突出个人特等功;在2005年7月的两次特大暴雨中,冲锋在前,较好地组织了厂里的安全防汛工作。

他倡导技术创新,促进节约型企业的建设,降低生产成本,降低消耗指标,多发电、超发电,为氧化铝稳产、超产供气作出了突出贡献。

他积极参与合理化建议活动,其中6至8号炉提产改造,新炉种开发试验获分公司科技进步一等奖;他还积极参加9号锅炉建设和9号锅炉提产改造,热力系统滑参数启动获2004年度分公司合理化建议“十大金点子”。

石金生同志

河南分公司氧化铝厂
检修站主任

他紧密联系氧化铝厂生产、检修实际,以“带队伍、保生产”为目标,带领检修站完成了一系列的职能转换和业务扩展。

在70万吨氧化铝铝项目建设期间,他除了确保指挥完成老系统的一切检修生产和新项目建设工程系统的安装外,还及时通过多种途径培训员工,积极参与新系统的建设工作,先后圆满完成了3台德国进口120m³种分立盘过滤器的安装,多台空管化设备及大型槽罐的清洗检修和近50台各种型号液浆输送设备的解体检修等任务,有力地支持了“70万吨”项目的顺利进行。

他还十分关注员工成长,全年抽调员工80人次参加各种外派及内部培训,提高了员工的整体素质。车间员工在生病住院、家庭困难时,他都会抽时间亲自登门看望,给予了力所能及的关怀和帮助。

张中伟同志

长城铝业建设公司总经理助理
工程部经理,高级工程师

2005年,他主抓的施工、安全与质量、压力容器、预检、设备管理以及涉外市场方面都取得了很大的成绩。

在河南分公司70万吨氧化铝铝扩建项目中,他组织工程与技术人员从立项到工程的施工都取得了良好的业绩;在分公司技改项目中,他组织精干人员进行竞标,先后中标150t/d气态悬浮熔烧炉工程和碳素厂扩建改造工程;在质量与安全上,他组织人员顺利通过质量、职业健康安全与环境管理三大体系认证的复评,并顺利通过压力容器换证工作;他提前进行工程结算,避免了以往的项目结算和决算的情况;在市场营销上,与美国正彩贸易有限公司签订了水岛电解铝厂供水电解槽和上部结构合同,并在项目验收时做到了一次验收合格,这大大增加了“长铝建”品牌在国内及国际市场的知名度。此外,还先后与美国铝业公司、阿根廷铝业公司、挪威等国的多家公司签订了供货合同。

刘庆先同志

河南分公司机械制造公司机装车间主任兼党支部书记

2005年,在车间副主任、主任外出借到70万吨氧化铝扩建项目,车间领导暂时缺位的情况下,他率领机装车间45名员工团结进取,截至11月份完成安装检修产值240万元。

6月至8月,车间相继接到十几台煤磨、磨粉磨的安装任务,在工期短、任务重、人员少的情况下,精心组织,适时调整人员结构,保质保量地完成检修任务。他不分白天黑夜参加在设计、机械调试公司负责管理工程,他白天黑夜夜夜在厂,对现场的安全、工程质量与施工进度严格要求,出色地完成了任务。为确保“70万吨”第一流程投料时,他主动带领车间的十余名员工进驻现场,在当日凌晨第二天凌晨暴雨的情况下,他始终坚守现场,及时合理调度,为打通流程赢得了宝贵的时间。

张建勋同志

河南分公司设计院
助理工程师

他长期在科研、设计一线工作,共参加分公司扩建、技改、科技和大型项目50余项,其中高阶段设计9项,施工图设计设计41项,为分公司的发展作出了突出贡献。

2005年以来,他承担了“70万吨”项目管道化溶出、1850悬浮熔烧炉、氧化铝铝提产10万吨项目主体工艺设计。他敢于创新,所参加设计的1850悬浮熔烧炉为“国产第一炉”,居世界先进水平,参与设计的管道化溶出项目采用分公司具有自主知识产权的管道化溶出核心技术,居国内同行业领先地位。作为一名党员,他严于律己,爱岗敬业,2005年被机关党委评为先进性教育活动“优秀共产党员”,还被设计院授予“70万吨”项目工程设计突出贡献者“二等功”。

中国长城铝业公司第二届职工代表大会 中国铝业河南分公司第一届员工

代表大会第五次会议决议(摘要)

中国长城铝业公司第二届职工代表大会、中国铝业河南分公司第一届代表大会第五次全体会议,于2007年1月27日至29日胜利召开。这次会议是在中铝郑州企业改革发展的关键时期召开的一次重要会议,是一次民主、求实、团结、奋进的大会。来自各条战线的708名正式代表、236名列席代表,带着中铝郑州企业两公司全体职工(员工)的希望和重托出席了会议。这次会议的主要任务是:以党的十六届五中全会全会精神为指导,贯彻落实中铝公司2007年工作会议精神,总结2006年的工作,分析两公司面临的形势,进一步明确“十一五”发展目标,部署2007年的工作任务,动员全体职工(员工)团结一致,真抓实干,超越自我,开拓创新,为建设更强、更优、更和谐的中原铝企业而努力奋斗。

会议期间,全体代表认真听取、审议并通过了中国铝业河南分公司总经理王熙慧所作的《坚持科学发展,深化自主创新,为全面实现“十一五”发展目

标而努力奋斗》的工作报告和中国长城铝业公司经理李天庚所作的统一思想、抢抓机遇,加强管理,深化改革,为实现公司和谐稳定持续发展而努力奋斗》的工作报告;审议并通过了两公司《2006年度财务决算、2007年度财务预算暨业务招待费使用情况的报告》等文件。王熙慧总经理、李天庚经理分别与部分二级单位和科室负责人签订了2007年“组织绩效责任书”和“经营绩效责任书”。会议还命名表彰了2006年度先进单位、先进集体和先进个人。

会议认为,2006年是中铝郑州企业两公司认真贯彻落实中铝公司工作部署,战胜各种困难、取得显著成绩,实现“十一五”良好开局和跨越发展的一年。河南分公司乘势而上,创新发展,氧化铝产能和产量、资产总值和销售收入均比2001年翻了一番。经济效益和纳税总额蝉联全国有色金属冶炼及压延加工企业第一位。氧化铝产量突破230万吨,同比增长37%;资产总值和销售收入分别达到101亿元和97亿元;实现利润

和上缴税费分别达到28亿元和18亿元;连续3年投资总额突破10亿元,发展后劲显著增强;产品结构调整实现重要转折,高附加值产品销售额达到12亿元;产销率、货款回收率均超过100%;ERP系统提前上线并稳定运行,内控体系建设更加完善;强化职业健康安全和环境管理,实现了安全生产;自主创新能力提升显著,“三支队伍”建设成效显著;党建和企业文化建设扎实有效。长铝铝深加工二次创业,扭亏增盈创造佳绩。综合经营收入大幅增长,整体实现利润6468万元,位居中铝公司母体企业前列。上交税收1.42亿元,增长63.2%,产业结构调整和产品质量调整均取得良好成效。持续经营能力增强。铝铸轧和碳阳极出口业务继续保持良好增长势头;水泥厂提产增效项目、建设公司连云港出口加工基地相继建成投用;郑州新长城房地产开发公司业务销售收入取得突破;郑州长城信息公司软件开发基地项目顺利开工;广州冶炼厂工业制造中心项目规划获得批复;

高铁铝土矿选矿生产线项目已经完成产业化前期工作。企业改革、安全稳定以及党建和企业文化建设继续取得新成绩。

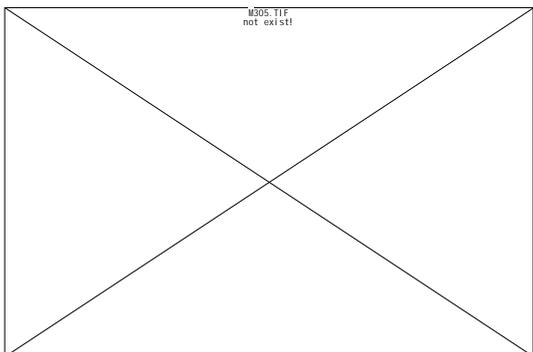
会议全面分析了当前两公司面临的发展机遇和严峻挑战,进一步明确了“十一五”的发展思路和发展目标。河南分公司“十一五”的奋斗目标是:“构建和谐企业,创建世界强企”,通过加快推进“打基础→上台阶→迈大步→成规模”的发展战略,力争到“十一五”末,使氧化铝产能突破300万吨,资产总值、销售收入双双达到150亿元。长铝铝“十一五”的奋斗目标:做优做强工业制造业、建筑业、房地产业、高新技术产业、循环经济产业、第三产业等六类产业,把长铝铝建设成为综合经营收入50亿元以上,经济效益好、综合实力强、治理结构完善、经营机制灵活、富有特色企业文化,具有核心竞争力和持续发展优势的企业。

会议还明确了两公司2007年工作的指导思想、方针目标和重点工作。河南分公司2007年的方针目标是:

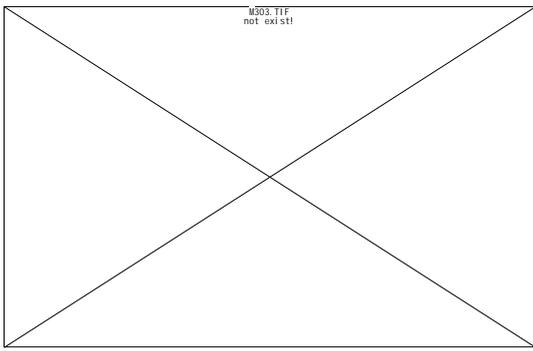
坚持一个主题,强化两条主线,抓住三项重点,实现八大目标。即:坚持构建和谐企业、创建世界强企主题;强化科学发展,自主创新两条主线;做好提质增效降本、节能减排、安全稳产三项重点工作;实现内部考核利润16.4亿元,氧化铝制造成本1714元/吨,铝锭制造成本12707元/吨;加快调整结构,提高产品质量,砂状氧化铝产量221万吨以上,力争225万吨;万元生产总值能耗比上年降低5%,节能总量3.5万吨标准煤以上,氧化铝综合能耗728千克标准煤/吨,铝锭综合交流电耗1494.5千瓦时/吨;二氧化硫排放总量同比减少5%,吨铝氟化物排放量同比减少1%;完成投资10亿元以上,自备电厂全面建成投产;产销率和货款回收率均达100%;重大人身、生产、设备、污染事故为0;在生产经营快速发展的同时,继续办好持续增加员工收入等10件实事。

6100目标,即:围绕提高企业市场竞争力和可持续发展能力这一工作重心,确保生产经营上台阶和出口创汇2亿元目标;强化大局意识,共同发展意识,执行力和艰苦创业意识,推进企业改制,生活后勤服务系统改革和医疗制度改革,加快推进郑州新长城房地产开发、30万吨高铁铝土矿产业化生产线、赤泥碳素厂及碳素股份改造提产、长铝铝软件开发基地、粉煤灰综合利用、广州冶炼厂工业制造中心园区开发、化学工业公司超细干白多晶型氧化铝改善改造项目;实现整体赢利6000万元以上,为职工办好十件实事,全年重大人身设备事故为0。

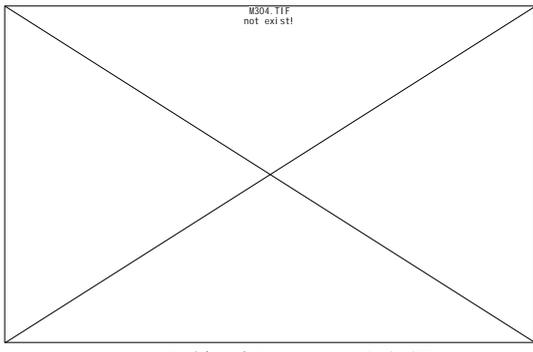
会议号召全体职工(员工)要认真贯彻落实中铝公司工作会议精神和本次职工(员工)代表大会精神,明确目标,统一思想,坚定信心,团结奋进,真抓实干,创造一流生产经营业绩,努力实现两公司2007年的方针目标,实现中铝郑州企业的又好又快发展,以优异成绩向党的十七大献礼。



王熙慧参加代表团讨论。 孟友光 摄影



李天庚参加代表团讨论。 孟友光 摄影



王立建参加代表团讨论。 孟友光 摄影

氧化铝一厂代表团

我们氧化铝一厂代表团认真讨论了王总的报告及大会的其他文件,大家一致认为王总对5年来工作的安排科学缜密,氧化铝一厂代表团一致通过王总的报告及大会的其他文件,王总参加了我们代表团的讨论,并作了重要指示,使我们倍受鼓舞。面对新的形势、新的任务,我们将始终坚持持续创新,以饱满的工作热情、奋发有为的精神状态,真抓实干,努力营造三种氛围,增强三种能力,提高三种意识,带动全体员工全面完成公司下达的各项工作任务。

水泥厂代表团

水泥厂代表团依据李总报告的基本精神,结合实际工作,分析了水泥厂2007年和今后一段时期面临的困难和挑战。有利因素:1.新建的两条生产线发挥了作用。横向比较,有差距;纵向比较,水泥厂进步很大。2.有一个团结务实的领导班子,有一支敢打硬仗的干部职工队伍。3.各项管理工作日趋正规和规范,同时汇报了原燃材料供应紧张,价格持续攀升,电耗高,煤耗高等不利因素。他们表示:一定要完成以下几项工作:1.牢固树立创新和发展的理念,强化循环经济打造绿色“建筑”品牌。2.利用技术创新,发展新经济增长点。3.强化职工队伍培训,提高队伍作战能力。4.节能降耗,减少排放,做到又好又快地发展。

氧化铝二厂代表团

28日下午,氧化铝二厂20多名正式员工代表和22名列席代表围绕王总的报告和河南分公司2007年度生产经营计划、组织绩效考核等进行了热烈讨论。大家一致认为,王总报告事实、客观、切中要害,振奋人心。我们将乘大会之东风,以党的十六届六中全会和中铝公司工作会议精神为指导,全面贯彻落实公司一届五次职工代表大会的各项部署,以科学发展、自主创新为主线,以砂状氧化铝生产为中心,以提高设备运转率和台时产能为重点,以优化系统指标为关键,节能降耗,提质增效,不断提高劳动效率,美化环境,构建和谐。我们有信心有决心,全面实现2007年的方针目标。

热力厂代表团

通过讨论,大家一致认为,王总的报告是一个求真务实、催人奋进、鼓舞人心的工作报告,科学全面地安排了公司2007年的工作,明确了公司“十一五”宏伟发展目标,指明了我们前进的方向,我们感到无比欢欣。2007年,热力厂生产经营所面临的压力将更为严峻。我们的生产组织将会遇到前所未有的困难,我们感到任务很重,压力很大。但我们全体代表也一致表示,请王总、王书记和河南分公司领导放心,不管河南分公司交给我们的任务有多重、困难有多大,我们都有信心有能力,在河南分公司的正确领导下全面完成各项工作任务,为河南分公司交上一份满意的答卷。

碳素厂代表团

我们认真讨论了王总的报告和大会的相关文件。代表们一致认为,这次大会是一个鼓舞人心、振奋人心的大会。特别在大会主席团(扩大)会议召开前夕,王总、王书记等亲临碳素厂参加了代表团的讨论,分析了碳素厂面临的形势和任务,要求我们背水一战,共同努力,降低成本,达到盈亏平衡。这是关系到碳素厂员工切身利益和发展的大事,我们没有退路,必须勇往直前,决心团结奋战,把红旗插在阵地上,努力干好2007年的工作。

建设公司代表团

2006年,建设公司在中铝郑州企业两公司的大力扶持和帮助下,全年累计完成建筑业产值4.3亿元,实现利润2800万元,较好地完成了长铝铝下达的各项经济指标;市场开发方面,呈现出国内外两大市场齐头并进的新局面;经营管理方面,以降低经营风险,理顺业务流程为目的,建立内控制度体系,对劳务分包、物资采购、管理费用的控制等明确了制度流程,在过程中降低了经营风险。项目管理方面,以“质量、安全、责任”为宗旨,全面推进安全文明施工建设,加大了对重点项目的监控和管理力度。为开拓海外市场创造了有利条件。此外,在人力资源开发、企业文化建设以及党群工作其他方面也都取得了一好成绩,长铝铝的品牌形象和影响力不断增大。

新的一年,新的起点。2007年,建设公司将在长铝铝的领导下,继续以服务河南分公司,服务中铝成员单位为宗旨,加快改革改制,强化市场开拓,创新经营管理,促进企业发展,力争完成建筑业产值4亿元以上,实现利润2000万元以上,争创一项国优工程,实现人身伤亡、设备事故为0,环境污染投诉为0,顺利实现2007年各项生产经营目标。

电解厂代表团

电解厂2006年在河南分公司正确领导下,克难攻坚,科学发展,生产经营和改革取得了历史性突破。王总的报告从三个方面对公司上市五年及2006年工作进行了回顾和总结,分析了2007年公司所面临的形势,明确了中长期发展目标,部署了今年十项重点工作,听了总经理报告,大家深受鼓舞,认为报告总结全面、科学务实,成绩喜人,令人振奋。工作安排部署清晰,目标明确,措施得力,有利于公司实现和谐可持续发展,又快又好地发展,有利于做强做大中铝河南,打造世界一流企业。电解厂全体员工有信心、有能力完成本次职工代表大会交给我们的各项任务。

后勤服务管理中心代表团

李天庚经理在工作报告中明确提出了2007年的工作方针目标和“十一五”发展规划,并制订了实现方针目标的有效措施,对我们做好全年的各项工作具有重要的指导意义。2007年,我们要认真学习贯彻落实长铝铝二届五次职工代表大会精神,以促进企业持续、健康、稳定发展为本,完善企业管理,构建和谐企业,加强企业文化建设和思想政治工作,提升企业形象,增强后勤中心的经营管理水平,提升创新能力。我们将重点做好以下几方面的工作:一、开展优质服务,树立品牌形象。二、提高经营效益,确保全年实现三档指标。三、加快旧区改造房屋的建设工作。四、做好改革改制工作。五、加大对幼儿教育的投入,倾力打造具有长铝特色的幼儿园,创建郑州市示范园,扩大在上街区及周边地区的辐射力和影响力。六、加快企业文化建设,构建和谐企业。

水电厂代表团

我们代表团认真讨论了王总的报告和其他相关文件。代表们一致认为:王总在报告中对河南分公司5年来取得的成就及2006年的各项工作总结实事求是、全面具体、客观公正;报告中对河南分公司目前所面临的形势进行了深刻分析,提出了河南分公司“十一五”发展目标,鼓舞人心。对2007年的工作安排,目标明确,重点突出,思路清晰,措施得力,催人奋进。代表们表示:完全赞同王总的报告和会议的其他文件,一定要广泛宣传,认真贯彻落实这次会议精神,团结带领全体员工秉承“主动登高”的核心理念,持续坚持科学发展,不断深化自主创新,确保安全稳定供水、通讯畅通,全面完成河南分公司下达的各项生产经营任务。

职工总医院代表团

我们听了李经理的工作报告,特别是看到2006年取得的巨大成绩,非常振奋。代表们认真讨论了长铝铝的“十一五”规划,对今后长铝铝的发展,充满了必胜的信念。今年长铝铝将对总医院投资一千多万元,我们感到这是长铝铝对总医院的最大关怀和支持,这也是近几年来长铝铝对总医院的最大款项。我们对不辜负长铝铝领导和广大职工(员工)对我们的希望和要求,我们要在提高医疗技术上、提高服务质量上下大功夫。职代会后,我们一定要狠抓各项措施的落实工作,上下齐心,一定实现2007年的宏伟目标。