

坚持科学发展 为增强长城铝可持续发展能力而努力奋斗

2007 年 工 作 回 顾

本报1月19日讯 李天庚在工作报告中回顾了长城铝2007年的工作。

(一)生产经营再上新台阶

建设公司全年实现建筑业产值4亿元,承建工程7项,获省部级称号2项,通过部优复审,承建的河南分公司70万吨氧化铝工程荣获国优银奖。

水泥产销规模持续扩大。水泥厂全年实现水泥产量70.2万吨,销量70.4万吨,分别比上年增长25%和27.8%,创历史新高,水泥石灰资源综合利用免缴税2994万元,比上年增长30.9%。

碳素制品销量大幅增长。众鑫公司、碳素股份公司实现碳素制品销量6.9万吨,比上年增长85.5%,创历史新高。

对外投资收益再创新高。公司实现投资收益1760万元,创重组改制以来最高水平。

控股公司和经济实体发展势头良好,经营收入有较大增幅。新长城房地产公司销售收入比上年增长179.7%,长城物流公司实现物流经营收入4000万元,超计划2倍,众鑫公司实现经营收入2.6亿元,比上年增长179.6%,长城信息公司实现经营收入3129万元,比上年增长41%。长兴公司、新长城物业公司、实业开发总公司、劳务公司、碳素公司、电子科技公司等单位也都取得了较好的经营业绩。

产品出口实现新突破。公司积极实施“走出去”战略,大力开拓国际市场,实现了产品出口的重大突破。全年实现碳素和氧化铝出口总额1.58亿元,创重组改制以来最高水平。建设公司成功签订挪威海鲁普塔尔石油公司电解铝项目全厂电解槽主体结构设备出口2.5亿元合同,创下国内同类产品出口的第一大单。全年实现铝产品设备出口8000万元。众鑫公司全年实现碳素出口2.5万吨,出口创汇7800万元。

(二)结构调整取得新成效

公司按照“做优存量,做强增量,以存量促调整,以增量促发展”的思路,积极推进产业结构和产品结构调整,新兴产业发展迅速,成为公司新的增长点,优势传统产业增长稳健。房地产业、工业信息化、物流、教育、培训等为主要业务的第三产业发展迅速,第三产业经营收入占公司营业总收入的60%以上,为公司的持续发展和整体效益提升发挥了重要作用。

建设公司积极开拓外部市场,钢结构出口及承担的外部工程合同占全部业务量的70%以上。长城物流公司结合自身发展实际,实施经营业务转型,成为中铝郑州企业乃至中铝唯一的一家专业化物流企业。新长城房地产公司房地产业务发展迅速,业内品牌影响力日益扩大。长城信息公司经过几年的发展,已跻身河南省IT行业三强,开发了40余项具有自主知识产权的产品,市场占有率不断扩大。公司技术、碳素股份公司在抓住市场机遇,通过技术改造和内部挖潜,使碳素产能扩大到10万吨以上。

(三)节能减排呈现新亮点

公司把节能减排作为企业义不容辞的社会责任和持续发展的重要保障,深入贯彻落实中央和中铝公司节能减排工作部署,大力推行“节能、降耗、减污、增效”为主的节能减排工作,积极谋求发展方式的转变,实现了经济效益、社会效益和环境效益的和谐共赢。水耗煤耗同比降低9.7%,综合能耗同比降低13.8%,燃料能耗同比降低9.3%,综合能耗同比降低9.4%,工业废渣利用率增加67%,粉尘和二氧化硫达标排放。公司水耗“领跑”郑州市环境保护先进单位,郑州市水电气资源综合利用先进单位,赤泥零排放“新建氧化铝”项目节能减排效果明显,被列为国家发改委2008年节能降耗技术改造财政奖励支持项目。

(四)项目建设取得新进展

赤泥碳素“新建焙烧炉项目和碳素股份公司碳素项目”相继建成投产,公司总装机容量达到10万吨碳素制品年生产能力。30万吨氧化铝铝土矿选矿厂项目获得国家发改委批复,并被国家发改委列为国家环保经济和高新技术产业项目,获得河南专项资金支持,项目初步设计已经完成,河南高铝高铁铝土矿储量普查和资源获取等工作正在积极推进,水电“低温余热发电项目”获得河南省发改委批复和专家审查,洛阳厂项目可行性研究报告已通过中铝公司审批,广州冶炼厂工业固体废物中心园区环评审批已经完成,征地补偿金也已到位,待相关报批报建手续完成后即可开工建设。长城信息公司软件开发基地综合楼项目主体工程已经完工,正在进行内外装饰、道路修整和区域绿化,即将正式投入使用。总医院手术楼项目正在进行土建施工和空气净化系统的安装调试,预计4月份可建成投用。承担的中铝公司6个科技发展基金项目,1项已结题并通过中铝公司验收,5项正在积极推进研究工作。

(五)改革改制稳步推进

企业改革方面,按照中铝公司的统一部署,稳妥推进中铝郑州企业启动改革和医疗改革。地区企业启动改革工作领导小组已组建出水,电量设施改造的具体进度要求,水、电、暖改造方案在广泛征求意见并修改完善后已上报中铝公司。中铝郑州公司其他成员企业改革经验基础上,已经形成改革方案的初步构想,河南省劳动和社会保障厅已批复同意中铝郑州企业职业(工)管理体制改革进一步升级。

(六)员工福利得到进一步提升

按照“严、精、实”的管理理念,从加强基础管理入手,不断加强企业管理工作,进一步提升了企业管理水平。根据中铝公司要求,积极推行全面预算管理,强化了经营绩效管理和财务管理,顺利通过了三大管理体系再评,管理体系和工作流程得到进一步完善。根据中铝公司对长城铝后山后启动管理调整的意见,完成了“小关铝”、“洛阳铝”、“惠德铝”后山后127名员工划归“铝业公司”管理的工作,并由公司组织部对4个矿山区医院进行了统一管理,开展用地调查统计和产权移交土地评估工作,固定资产报废工作得到加强,落实老干部政治生活待遇,坚持向老领导、老同志定期汇报工作制度,开展丰富多彩的老年文体活动,组织离休干部健康体检,健康体检、离退休人员、内退职工管理工作成效明显,公司网站升级改造、邮件系统建设项目建成投用,组织中高层管理人员到北京大学进行封闭培训,全年举办职工培训34项,近4000人次,组织了职工队伍素质提升工程,开展了“学习型”创建活动,公司被推荐为全国高新技术企业培训基地。

(七)安全稳定工作措施进一步得到落实

公司牢固树立“安全发展”理念,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针,建立了安全信息网络,重大事故快速反应机制和应急救援机制,健全了安全生产责任制和安全责任包保体系,实施了安全生产分线负责、分级管理,开展了安全生产月、反习惯性违章、“消防安全六进”等专项活动,并将控股公司纳入公司安全管理体系,初步形成了“大安全”格局。全年开展安全消防大检查6次,查出并整改安全隐患83项。

高度重视信访维稳工作。公司认真贯彻落实中铝公司稳定工作会议和信访稳定工作会议会议精神,关口前移,重心下移,着力构建稳定工作长效机制,有力地保证了中铝郑州企业的大局稳定。

(八)服务质量不断提升

按照中铝公司协调发展、互动双赢的理念,围绕主业生存、服务主业发展的思路,努力提升服务领域,不断提高服务质量,积极支持河南分公司、铝业公司的生产经营和项目建设,促进了中铝郑州企业的协调发展。

建设公司参与了河南分公司4号氧化铝焙烧炉等多项工程建设和大修改造,在建设工程合格率100%、分项工程优良率86%、售后服务管理工作中开展“尽心服务、超值服务”活动,物业管理服务被评为郑州市五十佳,沌沌区通过郑州市绿化达标验收,水、电、暖供应保持稳定,幼儿教育质量大幅提升,职工(员工)居住条件进一步改善,工伤预防中心以营造“案件事故少、秩序稳定、职工(员工)满意”的中铝郑州企业治安环境为己任,加强治安防范,强化重点要害部位,危险化学品及外来务工人员管理,严格执行厂内交通安全管理,积极做好经济保卫工作,为中铝郑州企业的生产经营和治安稳定提供了有力保障。总医院开展“以病人为中心”,以提高医疗质量为主题的“管理年”活动,积极开展门诊、社区优质诊疗服务,医疗服务范围进一步扩大,为中铝郑州企业职工(员工)及家属提供了健康保障。工学院、技工学校狠抓培训服务质量,1年来承办地区企业职工(员工)培训122期,1.8万余人次,对河南分公司564名职工实施了技能鉴定。公司新闻中心、企业文化发展中心等单位,积极做好中铝郑州企业的宣传工作,积极开展多种形式的文体活动,有力地促进了中铝郑州企业的生产经营和发展。

(九)党群工作与企业生产经营相互促进

一年来,公司党委深入学习贯彻党的十七大精神,以“围绕中心促发展,强化核心抓党建,凝聚人心促队伍,上下同构和谐”为工作方针,紧紧围绕公司生产经营中心工作,充分发挥党组织的政治核心作用,开展效能监察活动,全年立项119项,结项97项,避免经济损失328万元。开展效能监察为中铝公司纪检监察先进集体,创新宣传思想工作,积极开展“认清形势,明确任务,降本增效,创新发展”大讨论,较好地发挥了生产经营的促进作用。工会实施“四项目”成效显著。

(十)为职工(员工)所办的九件实事得到落实

2007年,公司在企业持续发展的同时,始终坚持以人为本,积极为职工(员工)办实事,切实让职工(员工)共享企业发展成果。公司第二届五次职代会承诺的9件实事得到落实。

1. 在公司圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在完成年度生产经营任务的基础上,按照各单位经营绩效考核结果,继续提高职工(员工)工资水平。

2. 继续推进公司旧改改造,完成14街坊7栋楼的改造,并积极推进其他旧改工程的改造,改善职工(员工)居住条件。

3. 增加投入,建成使用总医院手术楼项目,改善中铝郑州企业职工(员工)医疗条件。

4. 迎接建厂50周年,建设中铝郑州企业文化活动中心,改善离退休人员及内退职工文体活动场所,继续做好离休老干部疗养等工作。

5. 创造条件,开展内退职工体检工作。

6. 建成投用后勤服务中心幼儿园综合楼项目,改善职工(员工)托儿所条件。

7. 继续实行奖励培训制度,推行“首席技师”制度,促进职工(员工)技术素质和业务水平不断提高。

8. 成立中铝郑州企业职工(员工)帮扶中心,继续做好职工(员工)大病医疗救助和救助、帮助困难职工(员工)、困难家庭解决实际生活问题。

9. 进一步关注职工健康,继续落实职工带薪休假制度,按照新通过的提高加班费标准等新的管理办法,改善职工(员工)工资待遇及劳动条件。

10. 对公司体育中心集体体育设施进行改造,改善职工(员工)运动休闲条件,满足职工(员工)文体健身活动需求。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

1. 在圆满完成2007年生产经营及各项工作任务的基础上,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实,确保了职工(员工)工资福利待遇的落实。

2. 全年新建住宅楼总面积1.9万平方米,156户,职工(员工)乔迁新居,改善了职工(员工)的生活居住条件。

3. 完成了地区企业9637户房屋产权资料的审核、申报工作,8892户房屋产权证已发放到职工(员工)手中。

4. 总医院手术楼主体工程已经完工,辅助设施施工正在积极推进,今年4月份即可竣工投入使用,引进高压氧仓、透射X线诊断仪等设备,一批新的医疗设备,进一步改善了职工(员工)的医疗条件。

5. 公司电视台虚拟演播厅建成投入使用,数字电视节目,网络影视频道已经开通,电视节目进一步丰富,收视效果进一步增强。

6. 在合理安排生产经营和管理工作的前提下,职工带薪休假制度全面启动并得到落实。

7. 实施培训激励,选派优秀职工到高等院校进行培训,通过学历教育、出国进修、鼓励在职攻读学位、多证,显著提高了职工(员工)的学历层次。

8. 管好用好爱心互助基金,解决大病职工(员工)医药费200多万元,发放职工(员工)互助基金3.2次,救助大病职工(员工)3203人。

9. 安排离休干部及职工荣誉疗养180人,健康体检680余人,安排特困特困人员健康体检800余人。

先进单位代表听取工作报告。 孟友光 摄影