为全面实现河南分公司“十一五”发展目标而努力奋斗

二〇〇七年工作回顾

本报1月19日讯 王熙慧在报告中回顾总结了河南分公司2007年的工作成绩。

产量再创历史新高。全年生产氧化铝234.3万吨，同比净增4.3万吨，比2001年净增127.3万吨，增幅达119%，6年来平均增长速度保持10%以上。生产电解铝5.77万吨，同比净增1.63万吨。生产碳阳极11.96万吨，同比净增1.77万吨。

节能减排卓有成效。与2001年相比，万元产值能耗、万元工业增加值能耗、万元工业增加值取水量分别降低了64%、31%和43%，工业水重复利用率达90%以上。氧化铝综合能耗和电解铝综合交流电耗分别比2001年降低25%和2.1%，达到国内同类工艺条件的最新水平。

经济效益稳步提升。公司克服原燃材料价格大幅度上涨等困难，较好地完成了各项产品成本预算指标，实现内部考核利润16亿元。资产总值和销售收入连续两年突破“双百亿”，实现利润和上缴税费分别达到16亿元和14亿元，分别是2001年的56倍和4倍。经济效益和纳税总额连续保持国内同行业前三位，位居河南省纳税大户企业前列和郑州市工业企业首位。

发展后劲显著增强。全年完成投资10亿元以上，6年累计完成投资80亿元。自备电厂1号锅炉并网供汽，150万吨选矿厂等项目稳步推进。70万吨氧化铝项目作为河南有色历史上首个国优综合性工程，自2005年9月投产以来，累计生产砂状氧化铝160万吨，实现销售收入50亿元，实现利润15亿元，上缴税费10亿元，劳动生产率达到国际同行业先进水平。

自主创新不断深化。公司全年科技创新投入5200万元，6年累计达到1.6亿元，11项成果达到国际领先水平，22项成果达到国际先进水平，获得省部级以上科技进步奖65项，申报专利79项，主持起草国标、行标9项，科技成果转化率连续6年保持92%以上，科技进步贡献率达30%以上。“铝生产能源消耗”获得国家环境科技成果奖。

和谐发展成效显著。中铝郑州企业资产总值和销售收入分别达到155亿元和133亿元，实现利税30亿元以上。

成绩主要体现在以下10个方面：

（一）深入学习贯彻党的十七大精神，全面落实科学发展观。

（二）创建资源节约型和环境友好型企业，节能减排扎实推进。

（三）强化标准量化管理，实现优质稳产高产。

（四）建设创新型企业，自主创新能力显著增强。

（五）重点项目加快推进，可持续发展能力不断增强。

（六）推进管理升级“三步走”战略，综合管理水平全面提升。

（七）健全市场分析预测体系，营销长效机制初步形成。

（八）深化“三支队伍”建设，全员综合素质不断提升。

（九）加强党建和反腐倡廉工作，企业文化建设开创新局面。

（十）坚持和谐共赢，构建和谐中铝郑州企业成效显著。

10件实事得到较好落实：

——较好地完成了中铝总部下达的各项考核指标，实现了员工收入持续增长。

——积极推进医疗改革，河南省劳动和社会保障厅已同意将中铝郑州企业纳入省级医疗保险统筹。

——加快生活区改造进度，4栋新楼交付使用，14街坊改造工作已经启动。累计发放房屋所有权证8892册。

——先后组织21批共738名员工（男50周岁以上，女45周岁以上）进行了为期1周的荣誉疗养。

——投资1400万元改造4号熟料窑电收尘，进一步优化环境。

——公开选拔的10名员工已赴上海交大等高校参加奖励培训。

——投资180余万元，完成首轮全员3年体检计划，为每位员工建立了健康档案。

——通过关联交易投入300余万元，建成了电视台虚拟演播厅和数字化电视网络，开通了闭路影视频道。

——电子阅览室已向广大员工开放。

——有线广播已经延伸到自备电厂，实现了厂区全面覆盖。

面临的形势和任务

本报1月19日讯 王熙慧在报告中认真分析了河南分公司今年以及今后所面临的形势，提出了“十一五”乃至今后长期的奋斗目标。

2008年，是全面贯彻落实党的十七大精神，隆重庆祝改革开放30周年的重要1年，也是中铝郑州企业喜庆建厂50周年，加快推进“十一五”发展规划的关键1年。

党的十七大描绘了继续全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的宏伟蓝图，为科学发展指明了方向。我国经济发展坚持“好字优先、稳中求进”，实现全面协调可持续发展，为有色金属行业的健康成长和公司改革发展提供了有利环境。中铝公司加快向国际化多金属矿业公司的战略转型，国际竞争力显著增强，中铝总部和省市主要领导对中铝郑州企业的发展给予了高度关注和大力支持，随着中部崛起政策的相继实施，中铝郑州企业的发展环境日益优化。通过加快推进“十一五”发展规划，公司自备电厂全面建成投产，150万吨选矿厂、第五组管道化等重点项目取得实质性进展，中铝郑州企业综合竞争力和可持续发展能力不断增强。

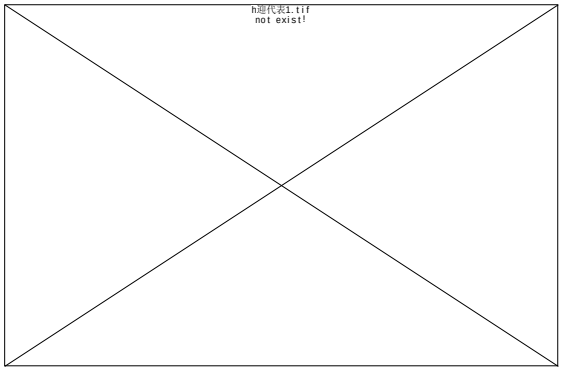
面对来之不易的发展成就和前所未有的良好发展环境，我们必须保持清醒的头脑，积极应对困难和挑战。

全球经济一体化进程加快，资源能源和市场竞争更加激烈，有色金属工业发展的各种不确定因素和潜在风险不断增加。国家进一步加大宏观调控力度，强调“两个防止”，实施“从紧的货币政策”，抑制“两高一资”（高污染、高能耗和资源性行业）产品出口，特别是在电价、关税、资源税、准入条件等方面出台了一系列政策，这些都将对有色行业发展产生深刻的影响。

面对矿石资源、煤电能源、运输费用、原辅材料价格持续上涨等严峻形势，中铝公司从严从紧核定成本费用指标，要求各成员企业对营业费用、管理费用、制造费用等费用中的可控部分，分类压缩5%~10%，并自行承担大宗原材料涨价50%以内的部分，加之矿石质量原因导致的产量下降和消耗指标上升、砂状氧化铝改造导致的减产因素、以及一压煮退出运行对产量带来的影响，公司全年氧化铝减产30万吨以上，不仅影响内部考核利润6亿元以上，而且大幅度压缩了固定成本摊薄的空间。此外，电解铝优惠电价政策取消、天然气涨价等因素都会对成本造成较大影响。综合以上因素，公司必须自行消化成本5亿元以上，才能完成总部下达的预算指标。由于总部实行工资总额与绩效考核挂钩的政策，我们必须确保完成各项考核指标，切实维护广大员工利益，保持员工收入持续增长。

50年来，一代代铝业建设者和铝城儿女发扬艰苦奋斗、团结奉献、开拓创新的铝业精神，用智慧和汗水谱写了恢宏的历史乐章，描绘了壮丽的历史画卷。从上世纪80年代氧化铝产量占据全国半壁江山，到21世纪初跻身世界氧化铝企业五强，从划时代意义的混联法氧化铝新工艺，到铸就历史丰碑的70万吨氧化铝项目，中铝郑州企业实现了一次又一次跨越，创造了一个又一个辉煌。50年来，中铝郑州企业累计生产氧化铝2975万吨、铝锭116万吨、碳阳极133万吨，实现销售收入750亿元、利润138亿元，上缴税费106亿元以上，为振兴铝业、报效国家、造福员工、回报社会作出了突出贡献。

站在新的战略起点上，我们要深入学习贯彻落实党的十七大精神，以科学发展观统领全局，继续弘扬“实、勤、公、高”核心理念，保持昂扬向上的精神状态，增强合力攻坚的勇气、解决困难的智慧和夺取胜利的信心，坚定不移地走高质量发展氧化铝、高层次发展自发电、高起点发展电解铝、高标准发展碳阳极、高档次发展金属镓、高水平发展化学品的科学发展道路，力争到“十一五”末，公司资产总值和销售收入双双突破150亿元，万元生产总值能耗和主要污染物排放总量均比“十五”末下降20%，节能30万吨标准煤以上，努力把中铝郑州企业建设成为科学发展、环境友好、管理有序、安定文明、优势互补、和谐共赢，年资产总值和销售收入双双超过200亿元的新型铝工业基地，为全面推进“创建世界强企、构建和谐企业、增进员工福祉”的伟大事业，建设具有国际竞争力的中铝公司而努力奋斗！



两公司领导亲切迎接代表入场。 孟友光 摄影

2008年的工作思路、目标与举措

本报1月19日讯 王熙慧在报告提出了河南分公司2008年的工作思路。

2008年的工作思路是：深入学习贯彻党的十七大精神，以科学发展观统领全局，按照中铝公司工作会议部署，坚持落实高于一切，加快推进“十一五”发展规划，更加注重以人为本和安全稳产，更加注重节能减排和环境保护，更加注重提质降本和结构调整，更加注重基础管理和自主创新，确保全面完成总部下达的目标任务，全力构建和谐中铝郑州企业，进一步提高广大员（职）工的物质文化生活水平，为开创公司又好又快发展的新局面而努力奋斗。

2008年方针目标：

围绕一个中心

提升两种能力

抓好三项重点

实现六大目标

一个中心：全面完成年度目标任务

两种能力：执行力　发展力

三项重点：坚持落实高于一切

加快推进“十一五”发展规划

深化节能减排和提质降本

六大目标：

1.安全、设备、污染重大事故为0。

2.万元产值能耗同比降低3%，二氧化硫排放量同比降低5%以上，氧化铝综合能耗、电解铝综合交流电耗同比分别降低1.27%和0.81%。

3.生产氧化铝208万吨、电解铝5.8万吨、碳阳极12万吨以上，氧化铝产品粒度-45μ以下率平均小于18%，磨损指数小于25%，确保产销率和货款回收率均达100%。

4.确保完成总部下达的成本和内部考核利润指标。

5.完成投资15亿元以上，自备电厂全面建成投用，第五组管道化年内动工，力争新建300万吨选矿厂批复立项。

6.保持员工收入持续增长。

为确保实现六大目标，我们必须抓好10个方面的工作：

（一）深入学习贯彻落实党的十七大精神，以科学发展观统领全局。

目标已经确定，关键在于落实。各单位、各部门主要领导是各项工作的第一责任人，要面对困难敢于迎难而上，高起点定位，高标准要求，努力开创各项工作的新局面。要真抓实干，把心思用在加快发展上，把精力用在为员（职）工造福上，把智慧用在干好工作上，用心想事，努力做事，始终保持一股冲劲和闯劲，真正把心思凝聚到干事创业上，把精力集中到抓工作落实上，定下来的事情就要雷厉风行，抓紧实施，部署了的工作就要督促检查、一抓到底。要调动各方面资源、凝聚团队的智慧和力量，发挥中铝郑州企业合力，创建世界强企、构建和谐企业，增进员工福祉，实现又好又快发展，努力开创中铝郑州企业改革发展新局面。

（二）强化节能减排，确保实现降本降耗目标。

今年是公司完成“十一五”节能减排目标的关键1年，要把节能减排与降本增利融入到生产经营建设每一个环节。

要严格执行节能减排问责制，层层分解约束性指标，落实到岗位，考核到个人。对标国内同行业先进水平，进一步优化氧化铝综合能耗、电解铝综合交流电耗等关键指标。加快工业污水0排放、锅炉烟气脱硫、熟料窑电收尘改造、蒸发节能改造等项目实施进度。全面开展污染源普查，加大窑、炉环保设施运行管理，保持工业废水0排放。

（三）深化标准量化管理，确保生产安全稳定、经济运行。

要充实标准量化管理，实现生产运行以挖潜增产为中心向节能减排、降本增利为中心的转变。在保质保量供应矿石的基础上，研究制订国内外资源综合利用方案，为可持续发展提供有力支撑。继续优化生产组织方案，加强生产计划执行过程的跟踪、分析，提升生产运行内在质量，及早做好自备电厂投产和老锅炉退出生产运行工作，全面做好水、电、风、汽平衡和工艺流程调整工作，提高生产运行效率。

调整产品结构、提高产品质量是降本增利的重要基础，要突出抓好原燃材料质量把关，从源头上推进节能降耗。要确保砂状氧化铝质量达标，稳定并提高碳阳极成品合格率，进一步提高铝合金扁锭、化学品氧化铝和镓系列产品产量，满足客户个性化需求，实现利润最大化。

（四）推进“十一五”发展规划，进一步增强发展力。

今年，是公司推进“打基础→上台阶→迈大步→成规模”发展战略，加快实施“十一五”发展规划的攻坚年。

要加大项目前期工作力度，千方百计推进重大发展项目，确保第五赤泥库上半年开工建设，第五组管道化、第X组种分槽年内动工，力争新建300万吨选矿厂、氧化铝二厂新增高效沉降槽、热力厂节能改造等一系列“十一五”发展规划的重点项目早日批复立项，加快推进电解铝全系列合金化改造、镓系列产品精深加工生产线改造、铁路交接线改造等项目立项，全年争取投资计划20亿元以上。

要全力配合中铝国际加快自备电厂建设，力争一季度全面建成投产。落实项目建设责任制，加强现场安全文明施工和项目质量管理，将安全、质量、工期、概算等逐项落实到人，严格考核，确保蒸发节能改造项目上半年建成投用，碳素6号焙烧炉、新建3号汽轮机组年内建成投用，力争150万吨选矿厂一期年底前具备投用条件。加快第四赤泥库扩容、2号灰渣库收尾等工作进度，及时做好项目审计和转固工作。结合项目投用后的运行效果，逐步探索建立项目后评价和质量追溯考核机制。

（五）夯实基层和基础管理，努力实现本质安全。

确保安全生产就是从根本上维护员工的切身利益。要落实党中央和国务院的部署，严格执行《中铝公司安全生产事故管理办法》，强化安全生产责任制，扎实做好“隐患治理年”各项工作，深入开展隐患排查治理专项行动，确保隐患整改率达100%。加强赤泥库、灰渣库、天然气站等重点岗（部）位监控，完善应急预案。要将承担公司资本性支出、科技、大修和维修工程的外部施工单位纳入安全管理范围，从工程建设的全过程对工程承包商和施工人员强化安全监督，确保项目施工的安全。

（六）提升科技发展水平，增强自主创新能力。

完善科技创新体系，大力推进自主创新，为实现公司“十一五”发展目标提供技术支撑。要坚持自主创新与引进消化吸收再创新相结合，不断研究完善低铝硅比条件下生产砂状氧化铝工艺技术方案，继续加大溶出αk、分解率等指标攻关力度，加快氢氧化铝结巴和赤泥综合应用、中水回收利用等产业化进程。加快实施“管道化溶出后加矿增浓技术开发”等9项科技项目，保持科技进步贡献率达30%以上。加大知识产权保护力度，争取全年申报专利70项以上。

（七）深化管理创新，全面提升执行力。

贯彻落实“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念，推进管理升级“三步走”战略。缺陷管理、标准化管理、信息化管理相互渗透、相辅相成，需要持之以恒，不断完善。要继续深化缺陷管理。把增强标准的执行力作为标准化管理的根本出发点和落脚点。扎实推进信息化管理。

要总结推广设备检修市场化运作经验，推进备品备件社会化库存，大力开展修旧利废工作，进一步降低设备检修维护费用。

要按照《劳动合同法》规范劳动用工管理，加大“大薪酬”理念宣传力度，完善专业技术人员激励机制，健全与公司发展相适应的新型人力资源管理体系。

（八）着眼长远发展，进一步健全营销长效机制。

科学制定营销策略，确保产品产销率和货款回收率均达100%，实现原燃材料的经济稳定供应。加大铝合金扁锭、化学品氧化铝、金属镓等产品市场开拓力度，加强与中石油沟通联系，积极争取提高西气东输二线天然气供应量。

（九）加强党的建设，培育一流企业文化。

要坚持以党的十七大精神为指导，着力加强党的先进性建设，深化创建“四好”领导班子和“三比一创”活动，大力创建“特色党支部”和“党员先锋岗”。

要继续强化党风和反腐倡廉建设，充分发挥工会、共青团等组织的作用。

要深化企业文化建设，确保上半年完成厂区环境视觉形象规划方案实施工作，以整洁优美的新面貌喜庆建厂50周年。

（十）坚持以人为本，构建和谐中铝郑州企业。

组织好建厂50周年系列活动，深入开展“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”活动，支持长城铝改革改制，积极帮助矿业公司做好资源争取和矿山建设工作。

2008年是奥运年，要从讲政治的高度做好稳定工作，各单位党政一把手是稳定工作的“第一责任人”，要带头落实稳定工作责任制，增强工作的主动性和预见性，及早化解不稳定因素，维护中铝郑州企业和谐稳定大局。

继续办好10件实事：

1.确保全面完成总部下达的各项生产经营建设任务，保持员工收入持续增长。

2.加强与省市有关部门的沟通协调，以最大限度维护员（职）工和内退、离退休同志的根本利益为出发点，积极推进中铝郑州企业医疗制度改革。

3.继续加大生活区住房改造力度，完成14街坊7栋住宅楼建设。加强生活区物业管理，搞好绿化美化，持续改善员（职）工居住环境。

4.提高加班费标准，全面落实带薪休假制度，推广“首席员工制”，继续做好奖励培训。

5.成立中铝郑州企业困难员（职）工帮扶中心，拓宽救助范围，形成爱心互助基金和帮扶中心同步运行的长效机制。

6.启动第二轮员工3年体检工作，完善员工健康档案，健全员工（男50周岁以上、女45周岁以上）荣誉疗养制度。

7.新建中铝郑州企业文体活动中心，丰富员（职）工和内退职工、离退休人员文化生活。

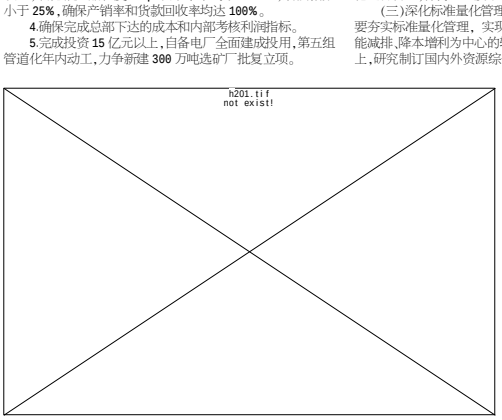
8.投入3000万元与上街区共建昆仑路，整修、美化厂区道路，改善照明设施，加强厂区交通管制，营造整洁优美、安全畅通的厂内外交通环境。

9.投入1.2亿元实施锅炉烟气脱硫改造，进一步改善生产生活环境。

10.加大文化体育设施投入力度，完善“三室”建设，大力开展全民健身运动，举办中铝郑州企业第二届员（职）工运动会，丰富员（职）工的业余文化生活。

要高度重视做好与员（职）工切身利益相关的各项工作，建立健全送温暖的长效机制，经常性地走访慰问广大员（职）工、内退职工及离退休人员，关心他们的思想动态，及时为他们排忧解难。

春节来临，我再强调几项工作：一要提前做好矿石、大宗原燃材料的储备工作。二要深入开展节前安全消防大检查，杜绝各类事故发生。三要加强节日期间的廉政建设。四要做好节前走访慰问活动，看望内退职工、离退休人员和病困员（职）工，确保广大员（职）工度过一个欢乐、祥和的春节。



开幕式大会会场。 孟友光 摄影

做强股份 办好存续 为全面完成中铝郑州企业各项任务而努力奋斗

中国长城铝业公司第二届职工代表大会第四次会议决议
中国铝业河南分公司第一届员工

中国长城铝业公司第二届职工代表大会、中国铝业河南分公司第一届员工代表大会第四次会议，于2006年1月18日至20日胜利召开。这次会议是中铝郑州企业改革发展的关键时期召开的一次重要会议，是一次民主、求实、团结、奋进的大会。来自各条战线的775名正式代表、116名列席代表，带着中铝郑州企业全体职员工的希望和重托出席了会议。这次会议的主要任务是：以党的十六届五中全会精神为指导，贯彻落实中铝公司2006年工作会议精神，总结2005年及重组改制4年来的工作，分析两公司面临的形势，明确"十一五"发展目标，部署2006年的工作任务，进一步动员全体职员工团结一心，真抓实干，超越自我，开拓创新，为中铝郑州企业的持续快速健康和谐发展而努力奋斗。

会议期间，全体代表认真听取、审议并通过了中国铝业河南分公司总经理王熙慧所做的《超越自我，科学发展，为实现公司"十一五"发展目标而努力奋斗》的工作报告和中国长城铝业公司经理李天庚所做的《抓住机遇，乘势前进，为实现2006年长城铝再上新台阶而努力奋斗》的工作报告；审议并通过了两公司《2005年度财务决算、2006年度财务预算暨业务招待费使用情况的报告》、中国铝业河南分公司2006年度《组织绩效考评方案》、《绩效管理方案》、《生产经营计划》、《员工培训计划》、《企业文化建设实施方案》，中国长城铝业公司2006年度《经营绩效与工资总额挂钩考核方案》、《岗位绩效工资管理制度》、《生产经营及财务指标计划》、《职工教育培训计划》。王熙慧总经理、李天庚经理分别与部分二级单位和部室负责人签订了2006年《责任目标绩效合同书》和《中层管理人员经营绩效责任书》。会议还命名表彰了2005年度先进单位、先进集体和先进个人。

会议认为，重组改制以来的4年，是中铝郑州企业认真贯彻中铝公司工作部署，战胜各种困难、取得显著成绩、实现跨越发展的4年。特别是在2005年，河南分公司氧化铝产量再创历史新高，技术经济指标全面优化，全年实产氧化铝172.5万吨，比2001年净增65.5万吨，实现利润19.3亿元；销售收入和固定资产总值分别达到69.48亿元和81.21亿元，比2001年翻了一番；70万吨氧化铝项目提前建成投产；自主创新能力显著增强，科技项目整体回报率达20%以上；安全环保再创佳绩，设备管理新模式初步建立；企业文化建设不断深入，成功跻身"全国文明单位"行列。长城铝2005年全年实现盈利4730万元，比中铝公司下达的控亏指标减亏5330万元。建设公司工程量创历史最高水平，水泥新工艺生产线迅速达产，后勤服务单位创收能力明显增强。15万吨碳阳极合资项目、与法国拉法基铝酸盐公司的特种水泥合资项目、普水系统60万吨湿磨干烧项目、广州冶炼厂黄埔工业制造中心等一批发展项目顺利推进，为公司今后的持续发展奠定了坚实基础。2006年长城铝被评为河南省和郑州市扭亏增盈先进单位。

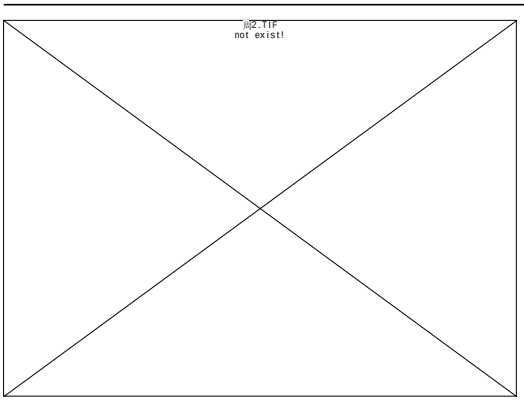
会议全面分析了两公司面临的发展机遇和严峻挑战，提出了"十一五"发展规划，明确了两公司2006年工作的指导思想、方针目标和重点工作。

中国铝业河南分公司2006年的方针目标是：围绕一个中心，强化两条主线，抓住三项重点，实现八大目标。即：实现氧化铝产量228万吨以上，产能力争突破260万吨，跻身世界氧化铝4强；资产总值和销售收入力争达到"双100亿"；完成考核利润19.3亿元，氧化铝制造成本1373元/吨；万元GDP能耗同比降低5%；70万吨氧化铝项目全面达产达标，自备电厂力争年内具备供汽条件；产销率和货款回收率均达100%；重大人身、生产、设备事故为零；员工人均收入增幅高于上年水平。

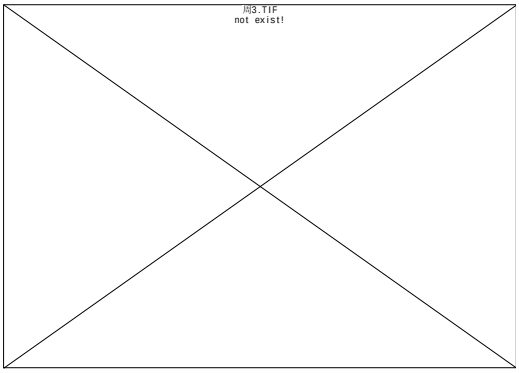
中国长城铝业公司2006年的方针目标是：贯彻三大管理体系，推进四项配套改革，坚持五个持续理念，加快六个发展项目，实现3680目标。即：2006年在处理各种历史遗留问题的基础上，公司确保实现盈利3600万元，力争实现盈利4600万元；扎扎实实为职工办好8件实事；全年重大设备及人身安全事故为零。

会议强调指出：在"十一五"规划的开局之年，我们要进一步解放思想，转变观念，理清发展思路，明确奋斗目标，落实各项举措。要坚持以人为本方针，全面贯彻落实科学发展观，实现中铝郑州企业的持续快速健康发展，切实维护广大职员工的根本利益；要坚持发展第一要务，努力创建资源节约型和环境友好型企业，全力构建和谐郑州企业；要坚持科技兴企和管理升级战略，重视自主创新和人才培养，实践"严、细、实、新、恒、齐"管理理念，不断增强企业的核心竞争力；要坚持推进文化强企战略，大力培育优秀企业文化，提高企业的综合竞争实力。

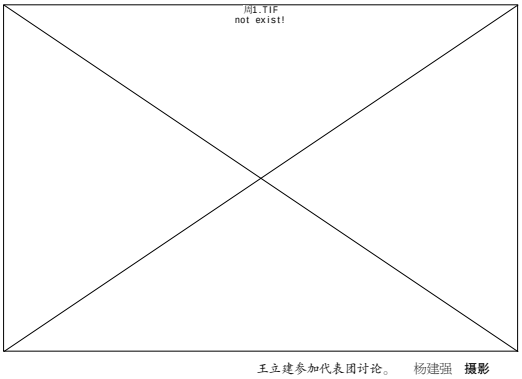
会议号召全体职员工以党的十六届五中全会精神和"三个代表"重要思想和科学发展观为指导，在中铝公司的正确领导下，全面贯彻落实本次会议精神，团结一致，真抓实干，努力实现两公司2006年的方针目标，创造一流生产经营业绩，为中铝公司"创建世界一流企业，打造百年老店"做出新的更大的贡献。



王熙慧参加代表团讨论。　杨建强　摄影



李天庚参加代表团讨论。　杨建强　摄影



王立建参加代表团讨论。　杨建强　摄影

部分代表团发言摘要

氧化铝厂一厂代表团

尊敬的大会主席团、各位代表：

2006年我们的总体工作思路是：全面贯彻落实分公司一届四次员代会和中铝总部工作会议精神，积极探索，勇于创新，破解资源紧张、降本增利、和谐发展的新命题，以科学发展观为指导，以创建资源节约型和环境友好型企业为目标，以管理升级与技术创新为手段，确保氧化铝生产安全、稳定、优质、高效、经济运行，圆满完成公司下达的内部利润、产量、成本等各项工作任务。同时全力支持氧化铝二厂工作，实现和谐发展，互动双赢，为实现公司"十一五"发展目标做出更新、更大的贡献。具体措施是：1.会后立即召开氧化铝厂一届四次员工代表大会，全面贯彻落实公司员工代表大会精神，统一思想，齐心协力，确保全年方针目标的实现。2.优化生产经济运行方案，全力节能降耗，增产降本增利。3.以人为本，强化管理。4.加快技术创新步伐，不断为创建资源节约型和环境友好型企业探索新路。5. 树立大局意识，团队意识，实现一厂、二厂优势互补、互动双赢、携手共进、和谐发展。

氧化铝厂二厂代表团

尊敬的大会主席团，各位代表：

2006年我们将贯彻落实分公司一届四次员代会的各项工作部署，以科学发展观统领各项工作，按照"新厂新办"的要求，"对标"国际先进管理水平，围绕达产达标和稳产高产的中心任务，做好氧化铝二厂的后续完善等工作，整改试生产中暴露出的问题，消除瓶颈环节，确保一季度全面建成投产，4月底达产达标，2006年全年确保完成70万吨、力争75万吨的产量目标。同时，在公司的正确领导下，通过管理创新和技术攻关，发挥高新技术装备的最大效能，力争在资源能源利用率、产品质量、技术标准和主要指标等方面达到国内同行业最好水平，争创世界一流水平，使之成为高新技术示范工程和创建资源节约型、环境友好型工厂的表率，争创展示企业文化特色、符合工业观光游标准的精品工程。

水电厂代表团

2006年为确保分公司水、电、通讯系统安全、经济、稳定运行。我们采取的主要措施是：1.推进降本减耗，积极创建资源节约型和环境友好型企业。2.整合改造工艺流程，推行集约化生产。3.强化细化内部管理，提高综合管理水平。4.突出科技创新，大力开展设备技术升级工作，重点抓好电力系统增容改造二期、水系统增容改造、水资源管理与综合利用研究等项目，为公司可持续快速发展提供高效、稳定、可靠的动力平台。5.全面推广设备管理新模式，进一步精干管理和维修队伍，精简业务流程，降低检修费用，提高设备台时产能，实现安全经济运行。6.大力实施素质工程，强化员工培训，逐步建立并实施区域管理和大工种作业制度，促进员工的全面发展。7.提升安全管理权重，确保2006年重大生产事故、电气鼠害事故、人身伤亡事故、工业污水外排量为零目标的全面实现。

热力厂代表团

大会主席团、各位代表、同志们：

2006年，热力厂全体员工将万众一心，克难攻坚，凝心聚力，全力为分公司2006年生产任务的完成保驾护航。

2006年我们的工作思路和措施：一是以分公司大局为重，确保均衡稳压供汽。二是严细安全生产管理，推进清洁环保生产。三是抓好设备大中修，提升设备保障水平。四是大力推进科技兴企战略，发挥科技作用。五是推进重点工程建设，提供技术人力支持。六是全面加强班组建设，全力构建和谐企业。七是实施人才强企战略，发挥人力资本作用。八是创建"四好"班子，推进企业文化建设。

电解厂代表团

大会主席团，各位代表！

2006年我厂的工作思路是：认真学习党的十六届五中全会精神，全面落实分公司一届四次员代会精神，深化科技和管理创新，提升管理体系的运行效果。把降本降耗和产品结构的调整作为今后的努力方向。推行精益生产，强化生产过程控制，抓好细节管理，提高执行力，力争全面完成2006年的各项生产任务。方针目标是：围绕一个中心，贯彻两个理念，突出三项重点，坚持四项原则，实现五大目标。具体措施是：(一)降低铝产品综合能耗，积极创建资源节约型企业。(二)强化过程和细节管理，提升企业整体管理水平。(三)加强科技管理工作，依靠技术创新提高科技贡献率。(四)加强绩效管理和成本控制，完善内部控制体系。(五)强化安全生产管理。(六)将管理重心下移，提高班组的自我管理水平。(七)加强员工培训，提高整体素质。

水泥厂代表团

尊敬的大会主席团、各位代表：

水泥厂2006年指导思想：认真贯彻公司二届四次职代会精神，转变观念，理清思路，打造团结拼搏的团队；抓住市场回暖机遇，找准市场定位，扩大市场份额；借助湿磨干烧生产线达产达标，加大技术创新力度，提质节能降耗，实现扭亏增盈。方针目标：加强三大体系管理，产销完成54万吨，实现盈亏平衡，重大人身设备事故为0。2006年重点工作：(一)加强职工培训，打造一支适应市场和新工艺的团队；(二)充分利用国家政策，明确经营思路，找准市场定位，满足市场需求；(三)完善绩效考核方案，试行吨工资含量承包制并推行双重考核，增加对厂领导和各单位行政一把手的考核；(四)完善湿磨干烧工艺，实行对标管理，优化各项经济指标，提质节能降耗；(五)发展循环经济，搞好资源综合利用免税工作；(六)以质量、环境及职业健康安全管理体系为平台，加强企业管理；(七)继续深入开展保持共产党员先进性教育活动，并以此带动党委、纪委、工会和共青团等各项工作的健康发展。

建设公司代表团

尊敬的大会主席团、各位代表：

2006年，建设公司的总体工作思路是：以市场为导向，效益为中心，创新为动力，积极开拓国内国外两个市场，探索从更大范围、更高层次参与外部市场竞争；规范公司化管理，实施产权结构调整，努力提升资本运作和风险防范能力；围绕建筑主业，加快发展总承包、专业承包资质，巩固铝行业现有市场和竞争优势，实现从经营建筑产品到经营建筑品牌的转变，由生产经营型向市场主导型转变。为圆满完成2006年方针目标和各项工作任务而努力奋斗！2006年建设公司的方针目标是：生产目标：完成建筑业产值3亿元以上经营目标：实现利润1000万元以上质量目标：让我们的产品超越顾客的期望指标：质量优良率95%；争创一项国优工程；顾客投诉及时处理率85%。环境目标：创造并推进与环境和谐的施工现场指标：建筑废弃物分类排放处置率100%；钢材损耗率降低2%。安全目标：创造并推进以人为本的施工现场指标：人身伤亡率为零；设备事故率为0。

后勤服务管理中心代表团

尊敬的大会主席团、各位代表：

2006年工作思路：(一)勇于参与市场竞争，努力开辟新的经济增长点，提高效益增长质量，提高企业竞争力和获利能力，完成750万元的三档创收指标。(二)以贯彻三大体系标准、完善绩效管理考核入手，加强管理工作，加大对环境因素和危险源点的控制力度，扎实有效地抓好安全工作，建立安全生产的长效机制，确保环境目标和职业健康安全目标得到有效落实。(三)加大旧区改造步伐，抓好住房建设和改革，不断改善职工住房条件。(四)深入推进学习型组织创建活动，努力培育"学习型"企业。(五)积极贯彻持续改进的方针，继续完善三大体系，使之覆盖面更广、内容更加合理、适用。保证在今年"贯标"复查时能够顺利通过。(六)按照公司的统一部署，加快信息化推广步伐，提高管理效率，以信息化建设带动管理工作升级。(七)加强企业文化建设，不断丰富后勤中心企业文化内涵，逐渐使企业的经营理念、共同目标、价值取向变成职工的自觉行动，成为企业健康发展的强大动力。

职工总医院代表团

尊敬的大会主席团、各位代表：

2006年总医院将做好以下几个方面工作：

一、深化管理改革，促进医院快速发展。牢固树立品牌意识、服务意识、安全意识，以优质服务使病人称心，以优美环境使病人舒心，以高水平医疗质量使病人放心，打造诚信医院品牌。二、实施科技兴院战略，推进科技创新。加强人才队伍和特色专科建设，完善和提高综合服务能力，加强对人才的科学管理，积极培养、引进掌握高新技术的科技人才，推行特殊贡献奖励办法，建立吸引、留住科技人才的激励机制，集中精力、人力、财力，为科技创新营造良好环境和条件，不断提高总医院综合实力。三、加大基础设施维护，促使设备创新增效。进一步巩固高科技竞争优势，加强新病房楼的使用和管理，进行主楼改造，改善诊疗条件。四、加强医院内涵建设。

碳素厂代表团

大会主席团，各位代表！

我们有信心、有决心全面完成王总经理工作报告中给我们下达的各项任务。我们的具体措施是：一、认真贯彻员代会精神和部署。二、抓好生产组织，精细管理，确保完成全年生产任务。三、进一步精确班组成本核算。四、加快信息化建设，提高综合管理水平。五、加大技术研发力度，提高品牌优势和竞争力。六、深化设备管理，努力提高设备台时产能。七、强化安全意识，确保安全生产。八、实施人才强企战略，增强企业后劲。九、倡导先进文化理念，创新企业文化。