

# 明确新目标 抓住新机遇 开创公司改革发展新局面

## 吕振树在一届一次员工代表大会上的讲话

(上接第一版)因此,在今后的时间里,我们要尽快培养资源获取方面的专业人员,现场管理人员、质量检验人员,以确保矿区的需要。

当然,在面临严峻挑战的同时,也面临着前所未有的发展机遇:

一是公司体制的改革为我们获取资源,加快发展,打开了绿色通道。二是总部高度重视矿区建设,把矿区建设问题提高到非同寻常的战略高度来认识。三是矿区建设稳步推进,生产经营模式发生了根本转变。四是公司资源获取经验和能力进一步增强,形成了上下一体化的资源获取机制,已具备走出去的技术和管理能力。这些都为公司新的发展奠定了坚实基础。

同志们,姜总在报告中指出,今年的生产和供应矿石任务是1050万吨,自采180万吨。实现这个目标,困难是可想而知的。在严峻的形势面前,我们要增强紧迫感,以雷厉风行的工作作作风,真抓实干,抓早、抓紧、抓好,牢牢掌握工作主动权。各单位要在贯彻落实会议精神的同时,抓紧制订各自的规划措施,把指标层层分解,任务逐级落实,确保各项经营指标事事有人管,件件有落实。

二、明确战略定位,增强“四种能力”,为公司健康发展提供坚强的保证

(一)实施“三大战略”,全面提升企业竞争实力

企业发展战略是对企业发展中整体性、长期性、基本性重大问题的谋划。就我们公司目前的发展现状而言,资源环境对我们不再占优势,但是,我们通过优化战略来赢得发展的主动。

一是人才强企战略。人才是企业生存和发展的决定性因素,矿区建设现在最关键的不是设备问题,而是人才问题。我们要以技能人才培养为重点,以全面提升员工的技术素质与职业技能水平为目标,制定“重点人才重点培

养、紧缺人才抓紧培养”的人才培训规划,努力完善人才开发体系,形成由人力资源部门“牵头、业务部门”指导、使用单位监督的技能人才培养管理体系,增强培训的针对性和实用性,确保公司快速发展的需要。

二是管理提升战略。公司通过3年的运作,管理有了明显的提高,但是,与矿业公司的发展定位相比还远远不够,我们必须不能停留在粗放管理的模式上,要继续推进管理创新,不断夯实管理基础,提高标准化管理水平,强化执行力,努力实现科学管理、规范管理,打造更多的具有矿业特色的自主管理品牌。

三是持续发展战略。资源是我们生存和发展的基础,保证矿石供应是我们的任务和使命。当前,我们不能在固有的思维模式中打转,要以科学发展观为指导,树立“立足矿区,扩大辐射;开拓资源,确保供应”的观念,加快实施“走出去”战略,灵活运用股份合作等多种方式,控制北方铝土矿资源,提高资源保障度。这既是我们跟随“高铝”企业的要求,也是我们可持续发展的基础。广大员工要站在公司发展的高度,认真研究新情况,采取新举措,不断增强企业可持续发展的能力。

(二)提升“四种能力”,增强领导干部引领企业科学发展的能力

面对激烈的市场竞争和复杂多变的经营环境,提高领导班子的执政能力,首先要提高引领企业发展的能力,具体到我们公司,我认为主要有以下4点:

一是科学决策能力。决策失误带来的不仅仅是资本积累的损失,更重要的是发展机能的丧失。所以一定要努力学习,并掌握现代决策理论和决策方法,尊重把握市场规律,用科学的方法指导实践。要严格执行民主集中制,注重发挥集体领导的作用。对涉及企业发展全局的重大事项,必须在深入调查研究、广泛

听取意见的基础上,由领导班子集体讨论决定。

二是经营管理能力。当前,随着矿区建设和资源获取的快速推进,企业管理水平与规模扩大的矛盾越来越尖锐,已经成为我们面临的主要矛盾。我们必须抓紧一切时间,努力学习经济和管理学知识,掌握现代经营管理手段,狠抓各项管理制度的落实,尽快提高管理水平,释放出管理方式变革的巨大能量。

三是市场开拓能力。对我们“矿业”企业来讲,信息就是生产力,信息就是竞争力。这是我们在竞争中求生存必须树立的理念。我们要密切关注氧化铝市场的变化,积极捕捉信息,准确判断企业的优势与劣势,扬长避短,不断增强我们的市场竞争力。

四是应对复杂局面的能力。各级领导干部必须及时了解了解企业改革发展中的新情况、新问题、新矛盾,强化法律意识,积极学习相关法律法规,研究国家有关政策,善于运用法律手段,处理好各种利益关系以及合同签订、股权转让、资源开发等各项工作的细节,用和谐的理念、科学的策略,努力把影响企业发展的各种矛盾和问题处理好,为企业健康发展营造和谐的内外部环境。

三、解放思想,转变观念,为完成全年生产经营任务奠定思想基础

解放思想是加快发展的思想基础,加快发展是解放思想的最终目的。当前,面对严峻的形势和难得的发展机遇,我们必须树立“四种观念”。

一是树立科学发展的观念。科学发展,落实科学发展观的重要战略举措,大家要进一步统一思想,提高认识,深刻领会加快矿区建设的重要意义,扎实推进矿区建设。

二是要落实管理责任。随着矿区建设的深入推进,如何建立控制有力、运转流畅、高效有序的现代化矿区管理运作模式,是加强矿区管理的重点。要进一步做牢做实做细做点,做细做好客户管理,

二是要树立居危思危的观念。当前影响我们安全稳定供应矿石的因素很多,如政治、安全以及矿区建设等,我们必须要有危机意识,忧患意识,在以后的工作中,要以饱满的热情、奋发向上的精神,克服生产中的种种困难,去面对我们的各项工作。

三是树立建设新区的观念。矿区建设不只是生产方式的转变,更是资源在公司合理配置。过去,在河南只有我们一家氧化铝企业的时候,我们坐在家里等着别人将矿石送来。现在,我们必须随着氧化铝市场的变化,变“坐商”为“行商”,用市场的观念,创新思路,努力工作。

四是树立以人为本的观念。矿区条件艰苦,大家离开了自己的小家,到矿区去,到有资源的地方去,我们要解决好矿区员工的生产、生活困难,如吃饭、休息、洗澡、看电视等问题,要制订标准,标准起步要高,体现出以人为本的观念,使我们的员工安心到矿区工作。

转变思想观念,最关键、最重要的是领导干部的思想观念。员工的思想观念是建立在领导干部的思想观念的基础上的。当前,任务确实很繁重,但我们再难,也要拼搏。要通过党的十七大精神的学习,尽快转变我们的思想观念。我们必须清醒地认识到:有作为,才有地位;有创新,才有声誉;有贡献,才有回报。否则,一事无成。

四、扎实推进矿区建设,打造矿区建设新品牌

加快矿区建设是公司适应市场发展,落实科学发展观的重要战略举措。大家要进一步统一思想,提高认识,深刻领会加快矿区建设的重要意义,扎实推进矿区建设。

一是要落实管理责任。随着矿区建设的深入推进,如何建立控制有力、运转流畅、高效有序的现代化矿区管理运作模式,是加强矿区管理的重点。要进一步做牢做实做细做点,做细做好客户管理,

建立完善矿区、矿部、公司三级管理模式,分片包干,加强现场服务,落实责任,扩大资源占有和控制,最大限度地扩大联办生产矿石量和吨矿收购量。

二是要完善管理制度。要认真贯彻落实总部“严细实新恒齐”的管理理念,以有利于矿区快速发展为原则,以推行标准化管理为契机,以加强绩效考核和队伍建设为手段,建立健全各种制度,全面提升矿区专业化管理水平,推动矿区建设规范运行。各单位党政一把手要亲自抓,分管领导协助抓,相关部门具体抓,形成有力的组织保证。

三是要提升建设水平。要按照矿区建设的具体要求,大力实施“科技兴矿”战略,积极推广使用先进可靠的新技术、新设备、新工艺,高起点、高标准扎实推进矿区建设,实现矿区快速高效运转,以矿区建设推动公司整体管理水平的提高。

五、落实科学发展观,努力构建和谐矿业

建设和谐企业,既是构建和谐社会的组成部分,也是企业持续健康发展的内在需要。各级组织要把建设“五大工程”(核心工程、堡垒工程、先锋工程、聚力工程、人才工程)作为建设和谐企业的重点,通过“五大工程”的实施,逐步完善公司党建工作创新体系,努力构建和谐企业。各单位要把“五大工程”与生产经营、矿区建设有机结合起来,让公司因和谐而发展,员工因和谐而提升。

一是要加强基层党组织建设,充分发挥战斗堡垒作用。基层党组织处在改革发展、生产经营建设的第一线,担负着团结带领“大党员、员工完成生产经营建设任务的重要责任。当前,公司改革发展正处于关键时期,面临着前所未有的机遇与挑战。各级党组织要深入学习贯彻党的十七大精神,充分认识加强基层党组织建设的重大意义,各单位要结合实际,深入开展创建“标准党支部”活动,不断创新主题实践活动的形式和内容,充分发挥700多名党员的先锋模范作用,为公司和谐发展作出新贡献。

二是要加强思想引导,营造和谐氛围。目前,矿区部分员工思想不稳,各单位要继续加强“六讲”教育和“荣辱观”教育,既要大力宣传公司美好的发展前景,让广大员工对企业的未来充满信心,又要针对存在的各种困难,加强宣传、引导,准确把握员工思想动态,及时发现倾向性、群体性、苗头性问题,正确疏导,及时消除不稳定因素,切实把广大员工的思想认识统一到企业发展上来,为加快发展营造稳定和谐的内部环境。

三是要注重外部和谐,优化外部环境。建立和谐的外部关系是企业发展的必要条件,要切实搞好与地方政府和社会各界的沟通协调,整合利用好各种外部资源,促进企业发展。要通过矿区建设带动地方发展,形成矿区与地方互动、互利、互惠的大环境,为企业发展创造良好的社会环境。

四是要履行社会责任,树立企业形象。在全球化进程中,经济、社会、环境问题之间存在着一种强烈的互动性,企业不仅是区域经济的基本组织,也是区域社会的基本组织。我们是开拓铝土矿资源的矿业,作为中央企业,我们在创造经济效益的同时,也要履行社会责任,创造社会效益、生态效益。在矿区建设中,我们要正确处理资源、环境保护与矿区建设的关系,走好资源综合利用和循环利用发展道路,把“生态环境”与矿区建设融为一体,努力创造绿色生态的矿区环境。

各位代表,同志们!当前公司的发展正处在一个崭新的起点上,机遇难得,形势紧迫,时不我待,我们一定要以高度的历史责任感和强烈的事业心,抢抓机遇,加速发展,奋力跨越,为开创公司改革发展新局面而努力奋斗!

最后,在新春佳节即将来临之际,我代表公司党委向全体员工及家属拜个早年,祝大家工作顺利,身体健康,阖家欢乐,万事如意!

祝各位代表身体健康!工作顺利!

本版摄影 徐维伟 刘晓宁 盛凯



吕振树与矿区领导合影留念。



代表在矿都宾馆前合影。



姜小帆作工作报告。



吕振树作重要讲话。



徐维伟作财务决算报告。



包惠团扩大会议召开。



姜小帆与总办领导签订建设合同。



与会领导签订集体、个人承诺书。



徐维伟等领导的家属个人上台拜年。