

努力为中铝构建国际化多金属矿业公司作出新贡献

(上接第一版)

经过三年的努力,公司已迈上了正常的发展轨道,综合管理和技术装备水平有效提升,竞争实力和社会影响力显著增强,成功实现了中铝在河南的资源整合和管理。公司运行的实践证明,中铝组建矿业分公司的决策是正确的,公司领导班子的领导是强有力的,广大干部职工的工作是扎实的有效的。三年来的奋斗历程,为公司今后发展积累了经验,同时也增强了我们坚持科学发展观,创建一流矿业企业的信心和勇气。

(二)2007年工作回顾

2007年,全年完成生产产量1147.2万吨,供矿总量1018.3万吨,分别完成年计划的113.8%、102.5%,同比分别增长12.3%、0.3%,其中铝土矿和石灰石生产量分别完成982.3万吨、164.9万吨,同比分别增长14.3%、1.5%;完成铝土矿自采量143.4万吨,联办量242.6万吨,自采联办比例达到39.3%。

成绩来之不易,凝聚了各级管理者和全体员工的聪明才智和辛勤汗水:

洛钼矿优化生产供矿组织,加强企地合作,积极拓宽生存和发展空间,生产量和供矿量均创历史新高。豫中加快开发和平安山地区战略转移,保证了生产秩序和员工队伍的稳定,堆场管理成效显著。焦作矿在拓展晋东南地区资源市场,完成铝土矿生产任务的同时,超额完成石灰石生产计划,满足了河南分公司石灰石供应。湘池矿强化自采现场管理,深挖自采潜能,完成自采产量73.8万吨,超计划34.15%,为公司完成全年自采计划做出了突出贡献。小关矿积极转变生产供矿方式,矿区建设成效显著,同时积极加大资源整合,张湾矿在加大石灰石自采的同时,深化细化生产管理,巩固和扩大联办规模,自采联办比例达到96.6%。(三)“映矿”积极协调地方关系,在抓好矿区资源保全的同时,督促落实映阳河综合治理工程和映村探水探矿工程施工进度,为公司建设段村-雷沟标志性矿山打下了良好的基础。公司各部室进一步转变作风,深入基层,服务一线,执行力和工作效率逐步提高。

回顾2007年的工作,成绩主要体现在以下六个方面:

(一)转变观念,规范治理,实现安全生产。2.规范外委矿山建设,加快自有资源开发。3.规范联办方式,规范联办,满足供应。4.转变生产作业方式,矿区建设稳步推进。5.规范“两同”间作业,定期清查“作业区”,堵塞质量管理漏洞。6.完善供矿网络,实现稳定供矿。

(二)加强合作,创新方式,资源开发积极推进。(三)加强管理,提升水平,矿区建设稳步推进。公司自上而下成立矿山建设工作组,实行矿山建设项目经理负责制,落实责任人,通过周例会及及时协调解决问题,加快推进项目建设进度,500万元以下项目全面完成,投入使用,全年共完成资本性投资1.24亿元,完成年计划的108.3%。

(四)基础管理持续加强,综合管理水平明显提高。1.安全环保扎实有效。2.设备管理有效提升。3.财务管理更加规范。4.信息化管理稳步推进。5.技术创新有所进展。(五)强基固本,员工队伍整体素质显著提升。全年举办了96期专业技术培训,取得了国家劳动部有色金属行业矿山特有工种职业技能鉴定资格;4名员工取得了技师资格,24名技师通过复审;引进了50名急需的矿山技术人才;对财务机构调整后,3个基层管理者岗位实行了竞聘上岗;公司员工刘长见荣获第三届全国有色金属行业技术能手,李明、姜文革分别荣获郑州市第四届职工运动会技术比武状元,并荣获郑州市五一劳动奖章。

坚持科学分配向生产、技术、资源获取等一线关键岗位和骨干员工倾斜,实行多技能员工技术津贴等激励机制,提高了全员参与科技的热情,员工队伍整体素质进一步提高。(六)坚持以人为本,实现和谐发展。

1.抓好“四好”班子建设,构建和谐团队。2.实施“聚力工程”,凝聚企业合力。3.稳步推进改革,促进和谐发展。4.履行社会责任,树立企业新形象。5.加强地方合作,拓展生存空间。6.坚持以人为本,积极为员工办实事。在搞好生产经营的同时,想方设法为员工办实事,谋实惠。

①我矿完成了总部各项绩效考核指标,根据总部考核精神,提高了全体员工收入。

②争取总部支持,对矿山部分后勤设施进行了大修,改善了“三山”人居环境。

③对豫西三矿的“厂房建筑物及班组”三室进行了视觉形象改造,营造了和谐优美的工作环境。

④为矿区购置了空调、取暖、凉席等防暑降温用品,尽最大可能为员工创造必要的生活条件。

⑤为豫西三矿员工办理了医疗“一本通”,方便了员工就医。

⑥组织12名劳模荣誉考察,组织5批100名先进工作者和优秀员工荣誉疗养。

⑦为员工发放半费医疗、困难生活补助、液化气补贴、节日福利等有关费用295万元。

⑧关心帮助困难员工,全年慰问和救济员工338人次,发放慰问和经济金20.4万元。

⑨关注员工身体健康,为全体员工体检,提高了女员工工

生费发放标准。

⑩完善员工人身保障机制,为全体员工办理了意外伤害保险。

各位代表、同志们,公司过去一年的工作得到了总部领导的充分肯定。成绩来之不易,这是中铝公司正确领导和省市各级政府关心、支持的结果,是中铝铝业企业大力支持、共谋发展的结果,是公司各级管理者和广大员工顾大局、拼奉献的结果。在此,我代表公司,向在座的各位代表,并通过你们,向各级管理者、广大员工、内退和离退休职工及家属同志们,致以崇高的敬意和衷心的感谢!

过去的三年,公司生产经营业绩大幅提升,资源保障度明显提高,管理水平和综合实力显著增强,在创建一流矿业企业的进程中迈出了坚实一步。三年的科学发展实践给予我们重要启示:

(一)贯彻落实科学发展观,把科学发展观落实到生产经营和改革发展的全过程,是公司快速、持续发展的重要指针。

(二)总部的正确领导,各级政府的大力支持,以及中铝郑州企业家的团结协作,是公司快速发展的基础。

(三)实施资源优先战略,最大限度获取、控制资源,是公司生存和发展的前提。

(四)加快矿山建设,优化供矿结构,是公司安全稳定供矿的关键。

(五)迎难而上,锐意创新,是公司加快发展的活力源泉。

(六)坚持全心全意依靠员工办企业的方针,是公司搞好生产经营,创建一流和谐企业的根本保障。

三、2008年工作展望

根据总部的部署和公司的三年发展规划,公司确定2008年工作的指导思想是:以党的十七大精神为指导,用科学发展观统领全局,按照中铝公司的工作部署,以达标稳定供矿为中心,进一步转变观念和生产经营方式,全力以赴加快矿山和矿区建设,凝心聚力,艰苦创业,打造千万吨生产供矿基地,努力创建本质安全型、资源节约型、环境友好型的和谐矿业,努力为中铝构建国际化多金属矿业公司做出新贡献。

公司2008年的方针目标:

围绕一个主题
抓住三条主线
强化五个重点
实现六大目标

为实现矿业公司2008年方针目标,要突出抓好以下八个方面的工作:

(一)深入贯彻落实十七大精神,统一思想和行动,加快矿山和矿区建设。

总部党组在中铝公司定位为国际化多金属矿业公司,肖总在工作会议中深刻阐述了中铝公司战略转型的重要意义,提出了实现战略转型要实现的“四个方面实现转变”,“三个方面要突破”,同时对矿山建设和矿区建设工作提出了更高要求,对于公司来说,既是发展机遇,更是一种责任。

各位代表、各部门、全体员工,特别是各级管理者要深入学



大会主席台 徐俊伟 摄影

二、公司当前面临的形势

2008年,是公司全面贯彻落实科学发展观,实施三年发展规划的关键一年,也是公司完成重组改制,进一步转变生产作业方式,把握发展机遇,加快推进矿山建设,实现跨越发展的一年。展望新的一年,我们面临的形势十分严峻,肩负的任务更加艰巨。

(一)资源保障度不足,进一步开发北方资源势在必行。为确保中铝在豫两大氧化铝企业长期稳定供矿,获取控制铝土矿资源仍是一个长期、艰巨的任务。

(二)铝土矿资源市场竞争加剧,民矿生产数量和质量持续下降。由于铝土矿资源市场竞争加剧,民矿生产数量和质量将持续下降,依靠外购民矿满足中铝在大氧化铝企业的需求存在较大风险,确保民矿收购在2008年仍十分艰巨。

(三)矿山建设进展较慢,难以支撑氧化铝的快速建设。公司成立三年来尽管加大了矿山建设的技术投入,自采能力有了很大提高,但与快速发展的氧化铝规模相比,难以满足安全稳定供矿的需要。

与此同时,我们也迎来了难得的发展机遇:

(一)中铝公司的战略定位从单一的铝业公司转型为国际化多金属矿业公司,全面提高了对资源的重视程度。总部领导对矿山建设和资源获取工作的高度重视和有力支持,是公司抓住机遇,加快发展的有利条件。

(二)矿业分公司重组改制为中铝矿业有限公司,为公司多渠道获取控制资源,加快矿山建设拓展了更为广阔的空间和发展空间。

(三)经过三年的探索和实践,公司理顺了管理流程,明确了发展思路,探索出了一套较为规范、高效、务实的矿山建设、资源开发和生产经营管理模式,为公司科学、持续发展奠定了坚实基础。

(四)经过三年的考验和锻炼,我们培养了一支思想过硬、作风优良、团结奋进的员工队伍,成为推动公司快速发展的强大动力。



代表举手通过大会决议。 盛凯 摄影

习。

督促加快设计进度和协调地方关系,开工建设6个采场项目。力争小关水头冲峰,张青岗石灰石采场6月底前开工建设,小关茶店、冯庄、白寨、鲁山王家庄、太岳公司等采场年内开工建设。

2.落实现场管理,加快外委矿山建设进度。建立健全外委开发管理机制,加强现场监管,在规范、标准、安全都得到保证的前提下,加快外委矿山建设进度。

3.加大地质勘探力度,提高建设矿山的可靠性。结合矿山和矿区建设,加快已规划矿山和新建矿山的补充勘探,提高勘探级别;根据生产要求,灵活实施生产勘探,满足矿山开发的需要,做好探转采勘探工作,为矿山开发提供前期地质资料。通过优化施工方案,核实矿体资源储量,科学规划建设矿山,规避投资风险。

4.加快综合破碎场建设,改善储矿结构。督促施工单位加快建设进度,确保黄化破碎项目3月底前全部交付生产,小关破碎项目6月底前全部完工,汝州破碎项目11月底全部完工,张部破碎项目12月底全部完工。通过上述4个破碎系统改造,年内形成铝土矿12组、中细碎产能300万吨,缓解破碎能力不足的问题。

(四)创新获取方式,最大限度获取控制资源。1.突出重点,全面完成河南省铝土矿资源整合任务。2.加强合作,省外资源获取控制取得较大突破。

3.推进标准化建设,又好又快发展。5.推进标准化建设,强化内部管理。成立标准化推进机构,组织各层次的学习培训,以生产和业务流程为主线,健全完善标准化管理体系,将标准化管理体系融合到各项管理的全过程,初步形成以指标量化和差距分析为基础的生产和管理模式。

2.规范堆场管理,打造管理品牌。进一步总结推广经验,把堆场管理与标准化管理、全面质量管理紧密结合,持续开展专项效能监察考核,严格绩效考核,进一步降低堆场进出车数量和质量管理。新建堆场要严格执行“两同”作业,定期清理“管理区”,原仓必须经技能合格后方可再开展工作。

(一)夯实安全基础,实现安全发展。严格落实安全生产责任制,重点抓好自建、联办、外委采场,特别是地采、交通运输的安全监督和隐患排查治理,夯实安全基础,抓好安全质量标准化建设工作,巩固提高安全预防能力和无伤害班组创建水平,提升HSE体系运行绩效,打造本质安全型矿业。

4.推行“三全”管理,严控成本费用。健全完善子公司法人治理结构,按照新的管理模式完善SAP系统,“40+”业务管理,提高风险防范能力。全面推广“三全”成本管理体系,树立艰苦奋斗、过紧日子的思想,进一步提升公司成本管理和控制水平。

5.深化设备管理,提高运行质量。总结“点检制”设备管理模式运行的经验,进一步开展设备状态监测和故障诊断,进一步提高点检技术水平,加快向经济型状态预知维修模式转变,初步实现状态预知维修,确保设备安全、经济、高效运行。

6.加快信息化进程,提升综合管理水平。健全完善子公司法人治理结构,按照新的管理模式完善SAP系统,“40+”业务管理,提高风险防范能力。全面推广“三全”成本管理体系,树立艰苦奋斗、过紧日子的思想,进一步提升公司成本管理和控制水平。

7.推进节能减排,创建资源节约型企业。建立节能减排长效机制,形成全员节能减排意识,一方面坚持资源节约、难易兼举,最大限度回收利用资源,另一方面持续开展采空区土地复垦和矿区生态环境治理,打造资源节约型、环境友好型新矿业。

8.规范用工管理,构建和谐劳动关系。按照新《劳动合同法》相关规定,修订完善各项管理制度,合法规范各类用工,规避用工风险,构建和谐稳定的劳动关系。

(六)实施人才强企,培养急需人才

1.加快矿土急需专业人才的培养、引进。进一步建立完善员工培养与激励机制,加快急需人才和复合型、高技术人才培养,推行首席员工薪酬激励上高位提升工作,完善三支队伍职业发展通道,尽快建设一支符合矿山和矿区建设需要的资源开发、现场管理和质检验收等专业化队伍。加大急需人才的引进力度,进一步完善新员工入职培训管理体系,使其早日成为公司快速发展的中坚力量。

2.健全完善激励机制,加快优化以绩效管理为主的薪酬激励机制,完善薪酬激励机制,提高激励水平,矿区建设需要的有效发挥个人能力的绩效考核,坚持薪酬分配向向一线关键岗位、核心人才倾斜,充分调动广大员工投身矿山和矿区建设的热情和积极性。

(七)培育企业文化,构建和谐矿业

以党的十七大精神为指导,积极探索党建发挥政治核心作用的方式和途径,深化“四好”班子建设,努力提高班子政治素质,改善班子作风形象,增强班子整体合力,提升班子和企业发展业绩,打造强有力的领导集体。切实抓好党风廉政建设,深入开展反腐倡廉教育,持续深入开展党风廉政建设,营造勤廉、廉洁从业的良好氛围。

大力推进中铝公司理念识别的宣贯落实和视觉识别的规范完善工作,创建企业文化“两山”品牌,深化“聚力工程”活动,把“大员工”的思想统一到加快矿山建设的战略部署上来,形成齐心协力建矿山、众志成城筑发展的良好氛围。

正确处理改革、发展与稳定的关系,坚持以人为本,把全心全意依靠员工办企业的方针落到实处,加快改善矿区和矿员工的工作和生活环境,切实解决困难员工的实际困难,保持员工队伍的稳定。

积极履行社会责任,在安全生产、规范开采、土地复垦、环境保护等方面发挥表率作用。加强与地方政府密切合作,建立环境交流沟通机制,拓展生存和发展空间,积极营造互利共赢、和谐发展的外部环境。

(八)坚持以人为本,继续为员工办实事

1.为所有矿场员工创造良好的生活设施,切实改善现场员工的生活环境。2.加快实施矿山后勤生活设施大修改造,改善员工及家属的居住环境。3.积极改善矿山区社区文化设施,丰富员工及家属的业余生活。4.落实小关引黄工程,实施中铝豫西项目,解决中铝员工用水困难问题。5.建立员工经济基金,实现帮扶和送温暖工作常态化。

同志们,好风凭借力,征帆任君悬。让我们在总部和中铝公司党组的正确领导下,贯彻落实科学发展观,继续保持饱满热情的、昂扬的斗志、超常规的工作状态,坚定信心、凝心聚力、克难攻坚,加快推进矿山和矿区建设,携手打造千万吨生产供矿基地,努力为中铝构建国际化多金属矿业公司作出新贡献。

1.明确目标,落实矿山建设进度。按照总部下达的2008年目标,完成4个外委矿山项目,确保池地内采场2月份达产,洛阳贾西西地3月份达产,小关采场9月份达产,贾家西地西地9月份达产,段村探水探矿工程力争年内完

产,贾家西地西地9月份达产,段村探水探矿工程力争年内完

产,贾家西地西地9月份达产,段村探水探矿工程力争年内完

产,贾家西地西地9月份达产,段村探水探矿工程力争年内完

产,贾家西地西地9月份达产,段村探水探矿工程力争年内完

产,贾家西地西地9月份达产,段村探水探矿工程力争年内完

产,贾家西地西地9月份达产,段村探水探矿工程力争年内完

做强股份 办好存续 为全面完成中铝郑州企业各项任务而努力奋斗

中国长城铝业公司第二届职工代表大会 中国铝业河南分公司第一届职工代表大会

代表大会第四次全体会议决议

中国长城铝业公司第二届职工代表大会、中国铝业河南分公司第一届职工代表大会于2006年1月18日至20日胜利召开。这次会议是中铝郑州企业改革发展的关键时期召开的一次重要会议,是一次民主、求实、团结、奋进的大会。来自各条战线的775名正式代表、116名列席代表,带着中铝郑州企业全体职工的希望和重托出席了会议。这次会议的主要任务是:以党的十六届五中全会精神为指导,贯彻落实中铝公司2006年工作会会议精神,总结2005年及重组改制4年来工作,分析两公司面临的形势,明确“十一五”发展目标,部署2006年的工作任务,进一步动员全体职工团结一心,真抓实干,超越自我,开拓创新,为中铝郑州企业的持续快速健康和谐发展而努力奋斗。

会议期间,全体代表认真听取、审议并通过了中国铝业河南分公司总经理王熙忠所做的《超越自我,科学发展,为实现公司“十一五”发展目标而努力奋斗》的工作报告和中国长城铝业公司经理李天庚所做的《抓住机遇,乘势前进,为实现2006年长城铝再上新台阶而努力奋斗》的工作报告;审议并通过了两公司《2005年度财务决算、2006年度财务预算暨业务招待费使用情况的报告》、中国铝业河南分公司2006年度《组织绩效考

评方案》、《绩效管理方案》、《生产经营计划》、《员工培训计划》、《企业文化建设实施方案》、中国长城铝业公司2006年度《经营绩效与工资总额挂钩考核方案》、《岗位绩效工资管理制度》、《生产经营及财务指标计划》、《职工教育培训计划》。王熙忠总经理、李天庚经理分别与部分二级单位和部室负责人签订了2006年《责任目标绩效考核责任书》和《中层管理人员经营绩效责任书》。会议还命名表彰了2005年度先进单位、先进集体和先进个人。

会议认为,重组改制以来的4年,是中铝郑州企业认真贯彻落实中铝公司工作部署,战胜各种困难,取得显著成绩,实现跨越发展的4年。特别是在2005年,河南分公司氧化铝产量再创历史新高,技术经济指标全面优化,全年实现氧化铝172.5万吨,比2001年净增65.5万吨,实现利润19.3亿元,销售收入和固定资产投资分别达到69.48亿元和81.21亿元,比2001年翻了一番;70万吨氧化铝项目提前建成投产;自主创新能力提升显著,科技项目整体回报率20%以上;安全环保再创佳绩,设备管理新模式初步建立;企业文化建设不断深入,成功跻身“全国文明单位”行列。长城铝2005年全年实现盈利4730万元,比中铝公司下达的控亏指标减亏5330万元。建设公司工程量再创

历史新高,水泥新工艺生产线迅速达产,后勤服务单位创新能力明显增强。15万吨碳铝极合投资项目,与法国法基铝酸盐公司的特种水泥合投资项目、普水系统60万吨湿磨干烧项目、广州冶炼厂黄埔工业制造中心等一批发展项目顺利推进,为公司今后的持续发展奠定了坚实基础。2006年长城铝被评为河南省和郑州市扭亏增盈先进单位。

会议全面分析了两公司面临的发展机遇和严峻挑战,提出了“十一五”发展规划,明确了两公司2006年工作的指导思想、方针目标和重点工作。

中国铝业河南分公司2006年的方针目标是:围绕一个中心,强化两条主线,抓住三项重点,实现八大目标。即:实现氧化铝产量228万吨以上,产能力争突破260万吨,跻身世界氧化铝4强;资产总值和销售收入力争达到100亿;完成考核利润19.3亿元,氧化铝制造成本1373元/吨;万元GDP能耗同比下降5%;70万吨氧化铝项目全面达产达标;自备电厂力争年内具备供汽条件;产销率和货款回收率均达100%;重大人身、生产、设备事故为零;员工人均收入增幅高于上年水平。中国长城铝业公司2006年的方针目标是:贯彻三大管理体系,推进四项配套改革,坚持五个持续理念,加快六个发展项目,实现3680目标。即:2006年在处理各种历史遗留问题的基础上,公司确保实现盈利3600万元,力争实现盈利4600万元;扎扎实实为职工办好8件实事;全年重大设备及人身安全事故为零。

会议强调指出:在“十一五”规划的开局之年,我们要进一步解放思想,转变观念,理清发展思路,明确奋斗目标,落实各项举措。要坚持以人为本方针,全面贯彻科学发展观,实现中铝郑州企业的持续快速健康和谐发展,切实维护广大职工的根本利益;要坚持发展第一要务,努力创建资源节约型和环境友好型企业,全力构建和谐郑州企业;要坚持科技兴企和管理升级战略,重视自主创新和人才培养,实践“严、细、实、新、恒、齐”管理理念,不断增强企业的核心竞争力;要坚持推进文化强企战略,大力培育优秀企业文化,提高企业的综合竞争实力。

会议号召全体职工以党的十六届五中全会精神和三个代表重要思想为指导,在中铝公司的正确领导下,全面贯彻本次会议精神,团结一致,真抓实干,努力实现两公司2006年的方针目标,创造一流生产经营业绩,为中铝公司“创建世界一流企业,打造百年老店”做出新的更大的贡献。

氧化铝厂一厂代表团

氧化铝厂一厂代表团

尊敬的大会主席团,各位代表:
2006年我们的总体工作思路是:全面贯彻落实分公司一届四次员代会和中铝总部工作会会议精神,积极探索,勇于创新,破解资源紧张、降本增效、和谐发展的新命题,以科学发展观为指导,以创建资源节约型和环境友好型企业为目标,以管理升级与技术革新为手段,确保氧化铝生产安全、稳定、优质、高效、经济运行,圆满完成公司下达的内部利润、产量、成本等各项工作任务。同时全力支持氧化铝二厂工作,实现和谐发展,互动双赢,为实现公司“十一五”发展目标做出更新、更大的贡献。具体措施是:1.会后立即召开氧化铝厂一届四次员工代表大会,全面贯彻落实公司员代会会议精神,统一思想,齐心协力,确保全年方针目标的实现。2.优化生产经济运行方案,全力节能降耗,增产降本增效。3.以人为本,强化管理。4.加快技术创新步伐,不断为创建资源节约型和环境友好型企业探索新路。5.树立大局意识,团队意识,实现一厂、二厂优势互补、互动双赢、携手共进、和谐发展。

氧化铝厂二厂代表团

氧化铝厂二厂代表团

尊敬的大会主席团,各位代表:
2006年我们将贯彻落实分公司一届四次员代会的各项工作部署,以科学发展观统领各项工作,按照“新厂新办”的要求,“对标”国际先进管理水平,围绕达产达标和稳产高产的中心任务,做好氧化铝二厂的后续完善等工作,整改试生产中暴露出的问题,消除瓶颈环节,确保一季度全面建成投产,4月底达产达标,2006年全年确保完成70万吨、力争75万吨的产量目标。同时,在公司的正确领导下,通过管理创新和技术攻关,发挥高新装备的最大效能,力争在资源能源利用率、产品质量、技术标准和主要指标等方面达到国内同行业最好水平,争创世界一流水平,使之成为高新装备工程建设和创建资源节约型、环境友好型工厂的表率,争创展示企业文化特色、符合工业观光标准的精品工程。

水电厂代表团

水电厂代表团

2006年为确保分公司水、电、通讯系统安全、经济、稳定运行,我们采取的主要措施是:1.推进降本降耗,积极创建资源节约型和环境友好型企业。2.整合改造工艺流程,推行集约化生产。3.强化精细化管理,提高综合管理水平。4.突出科技创新,大力开展设备技术升级工作,重点做好电力系统扩容改造二期、水系统扩容改造、水资源管理与综合利用研究等项目,为公司可快速持续发展提供良好、稳定、可靠的动力平台。5.全面推广设备管理新模式,进一步精干管理和维修队伍,精简业务流程,降低检修费用,提高设备台时产能,实现安全经济运行。6.大力实施素质工程,强化员工培训,逐步建立并实施区域管理和大工种作业制度,促进员工的全面发展。7.提升安全管理权重,确保2006年重大生产事故、电气限流事故、人身伤亡事故、工业污水外排量为零目标的全面实现。

热力厂代表团

热力厂代表团

大会主席团,各位代表,同志们:
2006年,热力厂全体员工万众一心,克难攻坚,凝心聚力,全力为分公司2006年生产任务的完成保驾护航。
2006年我们的工作思路和管理:一是以分公司大局为重,确保均衡稳压供气。二是严格安全生产管理,推进清洁生产。三是抓好设备大中修,提升设备保障水平。四是大力推行科技兴企战略,发挥科技作用。五是推进重点工程建设,提供技术支持。六是全面加强培训建设,全力构建和谐企业。七是实施人才强企战略,发挥人才资本作用。八是创建“四好”班子,推进企业文化建设。

电解厂代表团

电解厂代表团

大会主席团,各位代表!
2006年我厂的工作思路是:认真学习党的十六届五中全会会议精神,全面落实分公司一届四次员代会精神,深化科技和管理创新,提升管理系统的运行效果,把降本降耗和产品结构的调整作为今后的努力方向。推行精益生产,强化生产过程控制,抓好细节管理,提高执行力,力争全面完成2006年的各项任务。方针目标是:围绕一个中心,贯彻两个理念,突出三个重点,坚持四项原则,实现五大目标。具体措施是:(一)降低铝电耗综合能耗,积极创建资源节约型企业。(二)强化过程和细节管理,提升企业整体管理水平。(三)加强科技管理工作,依托技术创新提高科技贡献率。(四)加强绩效管理和成本控制,完善内部控制体系。(五)强化安全生产管理。(六)将管理重心下移,提高班组自我管理。(七)加强员工培训,提高整体素质。

水泥厂代表团

水泥厂代表团

尊敬的大会主席团,各位代表:
水泥厂2006年指导思想:认真贯彻落实公司二届四次职代会精神,转变观念,理清思路,打造团结拼搏的团队;抓住市场回暖机遇,找准市场定位,扩大市场份额,借助湿磨干烧生产线达产达标,加大技术创新力度,提高节能降耗,实现扭亏增盈。方针目标:加强三大体系管理,产销完成54万吨,实现盈亏平衡,重大人身设备事故为零。2006年重点工作:(一)加强职工培训,打造一支适应市场和工艺的团队;(二)充分利用国家政策,明确经营思路,找准市场定位,满足市场需求;(三)完善绩效考核方案,试行绩效工资含量承包制并推行双重考核,加大对领导和各单位行政一把手的考核;(四)完善湿磨干烧工艺,实行对标管理,优化各项经济指标,提高节能降耗;(五)发展循环经济,搞好资源综合利用免役工作;(六)以质量、环境、职业健康安全管理体系为平台,加强企业管理;(七)继续深入开展保持共产党员先进性教育活动,并以此带动党委、纪委、工会和共青团等各项工作的健康发展。

建设公司代表团

建设公司代表团

尊敬的大会主席团,各位代表:
2006年,建设公司的总体工作思路是:以市场为导向,效益为中心,创新为动力,积极开拓国内国外两个市场,探索从更大范围、更高层次参与市场竞争;规范公司化管理,实施产权结构调整,努力提升生产运作和风险防范能力;围绕建筑业,加快发展总承包,专业承包资质,巩固铝行业现有市场和竞争优势,实现从经营建筑产品到经营建筑品牌的转变,由生产型经营向市场主导型转变。为圆满完成2006年方针目标和各项工作任务而努力奋斗!2006年建设公司的方针目标:生产目标:完成建筑业产值3亿元(以上经营目标);实现利润1000万元以上(质量目标);让我们的产品超越顾客的期望值;质量优良率95%;争创一项创优工程;顾客投诉及投诉处理率85%。环境目标:创建并推进与环境和谐的生产现场;建筑废弃物分类排放处置率100%;钢材损耗率降低2%。安全目标:创建并推进以人为本的施工现场;人身伤亡率为零;设备事故率为零。

后勤服务管理中心代表团

后勤服务管理中心代表团

尊敬的大会主席团,各位代表:
2006年工作思路:(一)勇于参与市场竞争,努力开辟新的经济增长点,提高效益增长质量,提高企业竞争力和获利能力,完成750万元的三档创收指标。(二)贯彻三大体系标准,完善绩效管理考核体系,加强管理,加大对环境因素和危险源的控制力度,扎实有效地抓好安全管理工作,建立安全生产的长效机制,确保环境和职业健康安全目标得到有效落实。(三)加大旧区改造步伐,抓好住房建设和改革,不断改善职工住房条件。(四)深入推进学习型创建活动,努力培育“学习型”企业。(五)积极贯彻持续改进的方针,继续完善三大体系,使之覆盖管理全过程,适用、保证在今年“贯标”复查时能够顺利通过。(六)按照公司统一部署,加快信息化推广步伐,提高管理效率,以信息化建设带动管理工作升级。(七)加强企业文化建设,不断丰富后勤中心企业文化内涵,逐渐使企业的经营理念、共同目标、价值取向变成职工的自觉行动,成为企业健康发展的强大动力。

职工总医院代表团

职工总医院代表团

尊敬的大会主席团,各位代表:
2006年总医院将按照以下几个方面工作:
一、深化管理改革,促进医院快速发展。牢固树立品牌意识,服务意识、安全意识,以优质服务使病人称心,以优美环境使病人舒心,以高水平医疗质量使病人满意,打造诚信医院品牌。二、实施科技兴院战略,推进科技创新。加强人才队伍和特色专科建设,完善和提高综合服务能力,加强对人才的科学管理,积极培养、引进掌握高新技术的科技人才,为科技兴院提供智力支持。建立吸引、留住科技人才的激励机制,集中智力、人力、财力,为科技创新营造良好环境和条件,不断提高总医院综合实力。三、加大基础设施维护,促进设备创新增效。进一步巩固高科技竞争优势,加强新增病房楼的使用和管理,进行主楼改造,改善诊疗条件。四、加强医院内涵建设。

碳素厂代表团

碳素厂代表团

大会主席团,各位代表!
我们有信心、有决心全面完成王熙忠总经理工作报告中给我们下达的各项任务。我们的具体措施是:一、认真贯彻落实员代会精神和部署。二、抓好生产组织,精细化管理,确保完成全年生产任务。三、进一步夯实班组成本核算。四、加快信息化建设,提高综合管理水平。五、加大技术研发力度,提高品牌优势和竞争力。六、深化设备管理,努力提高设备台时产能。七、强化安全意识,确保安全生产。八、实施人才强企战略,增强企业后劲。九、倡导先进文化理念,创新企业文化。

