

热烈祝贺中铝 矿业有限公司一 届一次员工代表 大会胜利召开!

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO



本报讯 (记者 刘峻宇) 瑞雪呈祥迎盛会, 凝心聚力谋发展。1月18日至19日, 中铝矿业有限公司隆重召开了第一届员工代表大会第一次会议。来自矿业有限公司各条战线上的134名代表和特邀、列席人员齐聚一堂, 共同谋划企业科学发展、跨越发展、和谐发展的新篇章。

18日上午, 会议在嘹亮的《国歌》声中开幕, 中铝郑州企业协调委员会主任王熙恩、委员李天庚、王立建作为大会主席团成员出席, 中铝矿业有限公司党委书记姜小凯、吕振树、董光辉、潘德生、张本岩、秦和平、总经理助理符群哲、孙振华、王乔、孙新礼出席了会议。会议由党委书记姜小凯主持, 工会主席秦和平主持。

会上, 姜小凯传达了中铝公司2008年工作会精神, 矿业有限公司总经理姜小凯作了《贯彻落实科学发展观, 加快推进矿山建设, 努力为中铝构建国际化多金属矿业公司作出新贡献》的工作报告。报告全面回顾了公司成立3年来的主要业绩和2007年的主要工作成绩, 客观分析了矿业有限公司当前面临的形势和任务, 确定了2008年工作的指导思想; 以

党的十七大精神为指导, 用科学发展观统领全局, 按照中铝公司的工作部署, 以达标稳定供应矿石为中心, 进一步转变观念和生产经营方式, 全力以赴加快矿山和矿区建设, 凝心聚力, 艰苦创业, 打造千万吨生产供应基地, 努力创建本质安全型、资源节约型、环境友好型的和谐矿业, 努力为中铝构建国际化多金属矿业公司作出新贡献。在此基础上, 姜小凯提出了今年工作的方针目标, 并对全年工作进行了部署和安排。(报告内容摘要另发)

总经理助理孙振华在会上作了财务预算决算业务招待费使用情况的报告; 姜小凯所作的工作报告和大会文件, 经过充分讨论, 19日, 代表们以举手表决的方式通过了姜小凯所作的工作报告, 通过了《贯彻落实科学发展观, 加快推进矿山建设, 努力为中铝构建国际化多金属矿业公司作出新贡献》的工作报告。报告全面回顾了公司成立3年来的主要业绩和2007年的主要工作成绩, 客观分析了矿业有限公司当前面临的形势和任务, 确定了2008年工作的指导思想; 以

党的十七大精神为指导, 用科学发展观统领全局, 按照中铝公司的工作部署, 以达标稳定供应矿石为中心, 进一步转变观念和生产经营方式, 全力以赴加快矿山和矿区建设, 凝心聚力, 艰苦创业, 打造千万吨生产供应基地, 努力创建本质安全型、资源节约型、环境友好型的和谐矿业, 努力为中铝构建国际化多金属矿业公司作出新贡献。在此基础上, 姜小凯提出了今年工作的方针目标, 并对全年工作进行了部署和安排。(报告内容摘要另发)

会上, 姜小凯代表矿业有限公司与各二级单位和机关部室负责人签订了2008年度生产经营绩效责任书。

会议通过了中铝矿业有限公司一届一次员工代表大会决议。

会议还隆重表彰了2007年度先进单位、先进集体和先进个人, 并为他们颁奖。

党委书记吕振树在会上作了《明确新目标, 立足新起点, 抓住新机遇, 实现新发展, 为开创公司改革发展新局面而努力奋斗》的重要讲话。他的讲话分为五个部分: 一、认清形势, 明确任务, 抢抓发展新机遇; 二、明确战略定位, 增强“四种能力”, 为公司健康发展提供坚强的保证; 三、解放思想, 转变观念, 为完成全年生产经营任务奠定思想基础; 四、扎实推进矿区建设, 打造矿区建设新品牌; 五、落实科学发展观, 努力构建和谐矿业。(讲话摘要另发)

会议还对矿业有限公司领导班子和领导班子成员进行了民主测评。

大会圆满完成各项议程后, 在雄壮的《国歌》声中胜利闭幕。

左图为大会会场。 徐继伟 摄影



中铝矿业有限公司总经理 姜小凯

各位代表, 同志们!

重组改制后的中铝矿业有限公司1月1日正式运营。今天, 我们隆重召开公司一届一次员工代表大会, 会议的主要任务是: 深入学习贯彻党的十七大精神, 认真落实中铝公司工作部署, 高度认识公司重组改制的重大意义, 总结工作, 分析形势, 明确任务, 进一步动员全体员工, 贯彻落实科学发展观, 加快推进矿山建设, 努力为中铝构建国际化多金属矿业公司作出新贡献。

一、3年来的主要成绩及2007年工作回顾

(一) 矿业分公司成立3年来的主要成绩。公司成立以来的3年, 是我们肩负“获取资源、建设矿山、保障供应”历史使命, 理顺关系, 经受考验, 负重起步的3年; 是坚决贯彻总部各项决策, 坚持科学发展, 理清发展思路, 抢抓发展机遇, 实现又好又快发展的3年; 是进一步解放思想, 转变生产作业方式, 生产经营和改革

取得显著成绩, 和谐矿业创建扎实推进的3年。公司成立3年来的成绩集中表现在: 安全生产形势良好, 落实安全生产责任制, 建设安全质量标准化管理, 规范有效运行HSE体系, 3年来重大人身伤亡事故、设备事故、新增职业病为0。

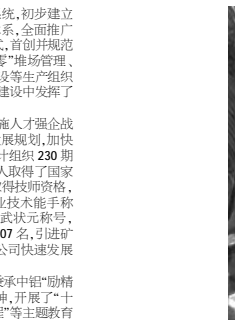
实现安全稳定供应矿石。实现了对河南地区铝土矿资源的统一获取。履行社会责任。秉承中铝“勤精图治, 创新求强”的企业精神, 开展了“十荣十耻”、“六讲”、“聚力工程”等主题活动, 强化了全员危机意识和大局意识, 提高了企业的凝聚力和向心力。公司先后荣获全国企业文化建设先进单位和优秀单位、河南省文明单位、河南省创建和谐劳动关系模范企业等多项称号, 还荣获了河南省五一劳动奖状。

履行社会责任。秉承中铝“勤精图治, 创新求强”的企业精神, 开展了“十荣十耻”、“六讲”、“聚力工程”等主题活动, 强化了全员危机意识和大局意识, 提高了企业的凝聚力和向心力。公司先后荣获全国企业文化建设先进单位和优秀单位、河南省文明单位、河南省创建和谐劳动关系模范企业等多项称号, 还荣获了河南省五一劳动奖状。

实现安全稳定供应矿石。实现了对河南地区铝土矿资源的统一获取。履行社会责任。秉承中铝“勤精图治, 创新求强”的企业精神, 开展了“十荣十耻”、“六讲”、“聚力工程”等主题活动, 强化了全员危机意识和大局意识, 提高了企业的凝聚力和向心力。公司先后荣获全国企业文化建设先进单位和优秀单位、河南省文明单位、河南省创建和谐劳动关系模范企业等多项称号, 还荣获了河南省五一劳动奖状。

资源获取成效显著。装备水平有效改善。3年来完成资本性投入1.3亿元, 新增设备1554台(套), 设备更新率由50%提高到2004年的29.7%, 提高到2007年的54.8%。同时投入设备大修资金1569万元, 对76台(套)设备进行了大修, 治理了安全隐患项目, 有效改善了设备状况。

基础管理逐步夯实。贯彻落实总部“精细管理、规范管



中铝矿业有限公司党委书记 吕振树

各位代表, 同志们!

公司一届一次员工代表大会是在公司体制改革伊始召开的一次重要会议。这次会议对于贯彻落实中铝公司工作会议精神, 部署公司发展目标任务, 进一步统一思想, 明确战略定位, 确定发展目标, 具有十分重要的意义。会上, 姜总认真总结了去年所取得的成绩和经验, 实事求是地分析了当前面临的形势, 明确提出了今年的工作目标和工

作思路, 并对公司转变生产方式、促进和谐企业建设作了全面部署。大会审议通过了吕振树同志所作的公司财务预算和业务招待费用使用情况及其他大会文件, 姜总与各二级单位和机关部室的负责同志签订了绩效考核责任书, 命名表彰了公司2007年度先进单位、先进集体和先进个人。各代表团成员在讨论中, 联系公司和本部门、本单位的实际, 紧紧围绕会议主题, 充分发表意见, 深入交流思想, 畅谈工作思路, 讨论热烈, 气氛活跃, 体现了对公司事业高度负责的精神。总的来看, 会议开得非常成功, 达到了统一思想、明确任务、振奋精神的目的。

为全面贯彻落实好这次会议精神, 圆满完成今年各项工作任务, 实现公司开局之年开门红, 下面我代表公司党委讲几点意见:

一、认清形势, 明确任务, 抢抓发展新机遇

2007年, 是公司不平凡的一年。面对严峻的市场竞争形势和繁重的生产经营任务, 公司认真贯彻落实中铝公司工作会议精神, 坚持以资源获取为重点, 强力推进矿区建设, 积极转变企业经营模式, 克服了非煤矿山治理整顿、资源竞争激烈等不利因素, 保证了各分公司的矿石供应。这些成绩的取得是中铝公司党组正确领导和有关方面大力支持的结果, 是公司全体员工团结拼搏、锐意进取的结果。在此, 我代表公司党委向广大干部员工及家属表示衷心的感谢!

在充分肯定成绩的同时, 我们必须客观分析形势, 准确把握趋势, 科学制订措施, 这是我们



中铝矿业有限公司党委书记 吕振树

各位代表, 同志们!

公司一届一次员工代表大会是在公司体制改革伊始召开的一次重要会议。这次会议对于贯彻落实中铝公司工作会议精神, 部署公司发展目标任务, 进一步统一思想, 明确战略定位, 确定发展目标, 具有十分重要的意义。会上, 姜总认真总结了去年所取得的成绩和经验, 实事求是地分析了当前面临的形势, 明确提出了今年的工作目标和工

作思路, 并对公司转变生产方式、促进和谐企业建设作了全面部署。大会审议通过了吕振树同志所作的公司财务预算和业务招待费用使用情况及其他大会文件, 姜总与各二级单位和机关部室的负责同志签订了绩效考核责任书, 命名表彰了公司2007年度先进单位、先进集体和先进个人。各代表团成员在讨论中, 联系公司和本部门、本单位的实际, 紧紧围绕会议主题, 充分发表意见, 深入交流思想, 畅谈工作思路, 讨论热烈, 气氛活跃, 体现了对公司事业高度负责的精神。总的来看, 会议开得非常成功, 达到了统一思想、明确任务、振奋精神的目的。

为全面贯彻落实好这次会议精神, 圆满完成今年各项工作任务, 实现公司开局之年开门红, 下面我代表公司党委讲几点意见:

一、认清形势, 明确任务, 抢抓发展新机遇

2007年, 是公司不平凡的一年。面对严峻的市场竞争形势和繁重的生产经营任务, 公司认真贯彻落实中铝公司工作会议精神, 坚持以资源获取为重点, 强力推进矿区建设, 积极转变企业经营模式, 克服了非煤矿山治理整顿、资源竞争激烈等不利因素, 保证了各分公司的矿石供应。这些成绩的取得是中铝公司党组正确领导和有关方面大力支持的结果, 是公司全体员工团结拼搏、锐意进取的结果。在此, 我代表公司党委向广大干部员工及家属表示衷心的感谢!

在充分肯定成绩的同时, 我们必须客观分析形势, 准确把握趋势, 科学制订措施, 这是我们

做好今年各项工作的基础。一是核心竞争力尚未形成, 管理机制有待进一步完善。3年来, 由于铝土矿市场规则的不完善以及公司自身素质的原因, 我们并没有获得足以支撑企业长远发展的资源优势, 我们的思想解放程度还不够, 传统意识浓厚, 市场意识不强, 管理行为中的思维定势有待突破。管理机制还不能更好地适应市场发展, 公司的管理机制、人才机制、激励机制、技术水平和企业文化等也还没有相互融为一体。

二是地方铝工业战略重组步伐加快, 资源获取更加困难。铝土矿作为不可再生资源, 其保障程度直接制约着一个地区氧化铝工业的总量与生存周期。目前, 地方政府大力推进企业战略重组。河南有色金属控股集团、神火集团、豫联集团、伊川电力3大股东通力合作下, 于去年7月顺利组建, 并在短短4个月时间里成功重组了豫联化工、鑫炬电力两家公司。地方铝工业战略重组, 标志着铝土矿资源竞争将进一步升级, 资源获取更加困难。

三是氧化铝生产企业建设迅速, 矿山建设形势严峻。目前, 公司的矿石供应状况与中铝公司的整体发展还存在着很大差距, 特别是随着中铝公司向多金属国际矿业公司进一步迈进, 矿山建设速度相对缓慢, 供应保障程度较低。去年11月8日, 中州企业第三、四两条生产线扩建设工已经开工。建一个100万吨的氧化铝企业, 1年不到, 与之相比, 我们建设矿山, 两年建不成, 矿山建设相对滞后主要表现在土地协调和工农关系难度加大, 投资不断收缩。

四是人才建设任重道远。人才培养不够, 矿区建设现在最紧迫的问题不是设备问题, 而是人才问题。我们目前缺乏大量的地质人员、采矿人员以及生产现场管理人员, 新进的大学毕业生, 必须经过两三年的生产实践, 才能较好地发挥他们的能动性。

五是人才建设任重道远。人才培养不够, 矿区建设现在最紧迫的问题不是设备问题, 而是人才问题。我们目前缺乏大量的地质人员、采矿人员以及生产现场管理人员, 新进的大学毕业生, 必须经过两三年的生产实践, 才能较好地发挥他们的能动性。

六是人才建设任重道远。人才培养不够, 矿区建设现在最紧迫的问题不是设备问题, 而是人才问题。我们目前缺乏大量的地质人员、采矿人员以及生产现场管理人员, 新进的大学毕业生, 必须经过两三年的生产实践, 才能较好地发挥他们的能动性。

七是人才建设任重道远。人才培养不够, 矿区建设现在最紧迫的问题不是设备问题, 而是人才问题。我们目前缺乏大量的地质人员、采矿人员以及生产现场管理人员, 新进的大学毕业生, 必须经过两三年的生产实践, 才能较好地发挥他们的能动性。

八是人才建设任重道远。人才培养不够, 矿区建设现在最紧迫的问题不是设备问题, 而是人才问题。我们目前缺乏大量的地质人员、采矿人员以及生产现场管理人员, 新进的大学毕业生, 必须经过两三年的生产实践, 才能较好地发挥他们的能动性。

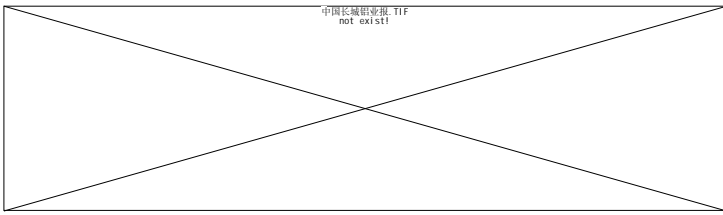
九是人才建设任重道远。人才培养不够, 矿区建设现在最紧迫的问题不是设备问题, 而是人才问题。我们目前缺乏大量的地质人员、采矿人员以及生产现场管理人员, 新进的大学毕业生, 必须经过两三年的生产实践, 才能较好地发挥他们的能动性。

十是人才建设任重道远。人才培养不够, 矿区建设现在最紧迫的问题不是设备问题, 而是人才问题。我们目前缺乏大量的地质人员、采矿人员以及生产现场管理人员, 新进的大学毕业生, 必须经过两三年的生产实践, 才能较好地发挥他们的能动性。

中铝矿业有限公司一届一次员工代表大会 主席团名单

(按姓氏笔画排列)

王安世 王广州 王立建 王乔 王熙慧 吕振树 孙新礼 孙庆辉
孙振华 安爱周 吴英智 李天庚 李枫 肖伟 张亮 张本岩
姜小凯 铁平菊 秦和平 符群哲 董光辉 潘德生



中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

总第 905 期
2008 年 1 月
25 日
星期五

热烈祝贺中铝
矿业有限公司一
届一次员工代表
大会胜利召开!

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYUE BAO

贯彻落实科学发展观 加快推进矿山建设

中铝矿业有限公司第一届员工代表大会第一次会议隆重召开

总经理姜小凯向大会作报告

党委书记吕振树作重要讲话



本报讯(记者 刘晓宁)瑞雪呈祥迎盛会,凝心聚力谋发展。1月18日至19日,中铝矿业有限公司隆重召开了第一届员工代表大会第一次会议。来自矿业各条战线上的134名代表和特邀列席人员汇聚一堂,共同谋划企业科学发展、跨越发展、和谐发展的新蓝图。

18日上午,会议在嘹亮的《国歌》声中开幕。中铝郑州企业协调委员会主任王熙慧,委员李天庚、王立建作为大会主席团成员出席会议,中铝矿业有限公司领导姜小凯、吕振树、董光辉、潘德生、张本岩、秦和平、总经理助理符群、孙振华、王乔、孙新礼出席了会议。会议由公司党委副书记、工会主席秦和平主持。

会上,秦和平传达了中铝公司2008年工作会议精神,矿业有限公司总经理姜小凯作了《贯彻落实科学发展观,加快推进矿山建设,努力为中铝构建国际化多金属矿业公司作出新贡献》的工作报告。报告全面回顾了公司成立3年来的主要业绩和2007年的主要工作成绩,客观分析了矿业公司当前面临的形势和任务,确定了2008年工作的指导思想,以

党的十七大精神为指导,用科学发展观统领全局,按照中铝公司的工作部署,以达标稳定供应矿石为中心,进一步转变观念和生产经营方式,全力以赴加快“山和矿”区建设,凝心聚力,艰苦创业,打造千万吨生产供应矿石基地,努力创建本质安全型、资源节约型、环境友好型的和谐矿业,努力为中铝构建国际化多金属矿业公司作出新贡献。在此基础上,姜小凯提出了今年工作的方针目标,并对全年工作进行了部署和安排。(报告内容摘要另发)

总经理助理孙振华在会上作了财务预决算暨业务招待费使用情况的报告。

随后,各代表团分组认真讨论了姜小凯所作的工作报告和大会有关文件。经过充分讨论,19日,代表们以举手表决的方式通过了姜小凯所作的工作报告,通过了矿业有限公司财务预决算报告。会议还审议通过了矿业有限公司2008年度生产经营计划、绩效考核目标考评方案、员工教育培训计划、企业文化建设规划暨2008年企业文化实施计划以及特困员工救助基金管理暂行办法、劳动模范评选管理办法等文件。

会上,姜小凯代表矿业有限公司与各二级单位和相关部门负责人签订了2008年度生产经营绩效责任书。

会议通过了中铝矿业有限公司第一届员工代表大会决议。

会议还隆重表彰了2007年度先进单位、先进集体和先进个人,并为他们颁发了奖牌。

党委书记吕振树在会上作了《明确新目标,立足新起点,抓住新机遇,实现新发展》的重要讲话。他的讲话分为五个部分:一、认清形势,明确任务,抢抓发展新机遇;二、明确战略定位,增强“四种能力”,为公司健康发展提供坚实的保障;三、解放思想,转变观念,为完成全年生产经营任务奠定思想基础;四、扎实推进区建设,打造矿区建设新品牌;五、落实科学发展观,努力构建和谐矿业。(讲话摘要另发)

大会圆满完成了各项议程后,在雄壮的《国歌》声中胜利闭幕。

左图为大会会场。(徐继伟 摄影)

姜小凯在一届一次员工代表大会上的工作报告(摘要)



中铝矿业有限公司总经理 姜小凯

各位代表,同志们!重组改制后的中铝矿业有限公司1月1日实现了正式运营。今天,我们隆重召开公司第一届一次员工代表大会,会议的主要任务是:深入学习贯彻党的十七大精神,认真落实中铝公司工作会议部署,高度重视公司重组改制的重大意义,总结工作,分析形势,明确任务,进一步动员全体员工,贯彻落实科学发展观,加快推进矿山建设,努力为中铝构建国际化多金属矿业公司作出新贡献。

一、3年来的主要成绩及2007年工作回顾

(一)矿业分公司成立3年来的主要成绩。

公司成立以来的3年,是我们肩负“获取资源、建设矿山、保障供矿”历史使命,理顺关系、经受考验、负重起步的3年;是坚决贯彻总部各项决策,坚持科学发展,理清发展思路,抢抓发展机遇,实现又好又快发展的3年;是进一步解放思想,转变生产作业方式,生产经营和改革

发展取得显著成绩,和谐矿业创建扎实推进的3年。公司成立3年来的成绩集中表现在:安全生产形势良好,落实安全生产责任制,建设安全质量标准化矿山,规范有效运行HSE体系,3年来重大人身伤亡事故、设备事故、新增职业病为0。实现安全稳定供应矿石。实现了对河南地区铝土矿资源的统一获取。重组改制后的中铝矿业有限公司1月1日实现了正式运营。今天,我们隆重召开公司第一届一次员工代表大会,会议的主要任务是:深入学习贯彻党的十七大精神,认真落实中铝公司工作会议部署,高度重视公司重组改制的重大意义,总结工作,分析形势,明确任务,进一步动员全体员工,贯彻落实科学发展观,加快推进矿山建设,努力为中铝构建国际化多金属矿业公司作出新贡献。

资源获取成效显著。装备水平有效改善。3年来完成资本性投资1.3亿元,新增设备1554台(套),设备更新率由公司成立前2004年的29.7%提高到2007年的54.8%,同时投入设备大修资金1569万元,对76台(套)设备进行了大修,治理了安全隐患项目,有效改善了设备状况。

基础管理逐步夯实。贯彻落实总部“严细实恒”管理理念,规范管

理流程,成功运行了SAP系统,初步建立了符合“404”要求的内控体系,全面推广了“点检制”设备管理新模式,首创并规范推行的“间断作业、定期清零”堆场管理、矿外委施工管理、矿区建设等生产组织及管理模式,在生产经营活动中发挥了积极作用。

全员素质明显提高。实施人才强企战略,编制了人力资源3年发展规划,加快推进3支队伍建设,3年累计组织230期综合素质和业务培训,191人取得了国家职业技能鉴定证书,45人取得技师资格,1人荣获全国有色金属行业技术能手称号,7人荣获郑州市技术比武状元称号,送有关高校培养技术人才107名,引进矿山急需技术人才60名,为公司快速发展提供了人力支持。

企业文化凝聚人心。秉承中铝“励精图治,创新求强”的企业精神,开展了“十乘十联”、“六讲”、“聚力工程”等主题活动,强化了全员危机意识和大局意识,提高了企业的凝聚力和向心力。公司先后荣获全国企业文化建设先进单位 and 优秀单位、河南省文明单位、河南省创建和谐劳动关系模范企业等多项称号,还荣获了河南省五一劳动奖状。

履行职责和和谐发展。3年完成关联交易总额1.9亿元,部分改善了矿山后勤服务设施。争取总部支持,解决了矿山员工医疗费遗留问题。3年累计支付土造田253.6亩,捐资63万元资助郑州市65名贫困女童重返校园,向贫困灾区捐款42.7万元,上缴税费4.7亿元,促进了企业和谐,在产业界和社会上树立了良好形象。

(下转第二版)

吕振树在一届一次员工代表大会上的讲话(摘要)



中铝矿业有限公司党委书记 吕振树

各位代表,同志们!

公司一届一次员工代表大会是在公司体制变革伊始召开的一次重要会议。这次会议对于贯彻落实中铝公司工作会议会议精神,部署公司发展目标任务,进一步统一思想,明确战略定位,确定发展目标,具有十分重要的意义。会上,姜总认真总结了去年所取得的成绩和经验,实事求是地分析了当前面临的形势,明确提出了今年的工作目标和工

作思路,并对公司转变生产方式、促进和谐企业建设作了全面部署。大会审议通过了姜总所作的工作报告和大会有关文件,姜总与各二级单位和机关部室的负责同志签订了绩效考核责任书,命名表彰了公司2007年度先进单位、先进集体和先进个人。各代表团成员在讨论中,联系公司和本部门、本岗位的实际,紧紧围绕会议主题,充分发表意见,深入交流思想,畅谈工作思路,讨论热烈,气氛活跃,体现出了对公司事业高度负责的精神,总的来说,会议开得非常成功,达到了统一思想、明确任务、振奋精神的目的。

为全面贯彻落实好这次会议精神,圆满完成今年各项工作任务,实现公司开局之年开门红,下面我代表公司党委讲几点意见:

一、认清形势,明确任务,抢抓发展新机遇

2007年,是公司不平凡的一年,面对严峻的市场竞争形势和繁重的生产经营任务,公司认真落实中铝公司工作会议会议精神,坚持以保障矿石供应为中心,以资源获取为重点,强力推进区建设,积极转变企业经营模式,克服了非煤矿山治理整顿、资源竞争激烈等不利因素,保证了各分公司的矿石供应。这些成绩的取得是中铝公司党组正确领导和有关部门大力支持的结果,是公司全体员工团结拼搏、锐意进取的结果。在此,我代表公司向广大干部职工及家属表示衷心的感谢!

在充分肯定成绩的同时,我们必须客观分析形势,准确把握趋势,科学制订措施,这是我们

做好今年各项工作的基础。

一是核心竞争力尚未形成,管理机制有待进一步完善。3年来,由于铝土矿市场规则的不完善以及公司自身素质的原因,我们并没有获得足以支撑企业长远发展的资源优势,我们的思想解放程度还不够,传统意识浓厚,市场意识不强,管理行为中的思维定势有待突破,管理机制还不能更好地适应市场发展,公司的管理机制、人才机制、创新机制、技术水平和企业文化等也还没有相互融为一体。

二是地方铝工业战略重组步伐加快,资源获取更加困难。铝土矿作为不可再生资源,其保障程度直接制约着一个地区铝工业的总量与生存周期。目前,地方各级政府大力推进企业战略重组,河南省有色金属控股集团在神火集团、豫联集团、伊川电力3大股东

的通力合作下,于去年7月顺利组建,并在短短4个月时间里成功组建了汇源化工、鑫旺电力两家公司,地方铝工业战略重组,标志着铝土矿资源竞争将进一步升级,资源获取更加困难。

三是氧化铝铝工业建设迅速,矿山建设形势严峻。目前,公司的矿石供应状况与中铝公司的整体发展还存在着很大差距,特别是随着中铝公司向多金属国际化矿业公司进一步迈进,矿山建设速度相对缓慢,供应矿石保障程度较低。去年11月8日,中铝企业第三、四条生产线“土建工程”已经开工,建一个100万吨的氧化铝企业1年不到,与之相比,我们建设矿山、两年建不成,矿山建设相对滞后主要表

现在土地协调和工关系难度加大,政策不断收紧。

四是矿山建设人才匮乏,人才培养不容忽视。矿区建设现在最尖锐的问题不是设备问题,而是人才问题。我们目前缺乏大量的地质人员、采矿人员以及生产现场管理人员,新进的大学毕业生需要三年的时间在生产中摸索、实践,才能更好地发挥他们的能

力。(下转第三版)

中铝矿业有限公司一届一次员工代表大会主席团名单

(按姓氏笔画排列)

卫安世 王广州 王立建 王乔 王熙慧 吕振树 孙新礼 孙庆辉
孙振华 安爱菊 吴英智 李天庚 李枫 肖伟 张亮 张本岩
姜小凯 铁平菊 秦和平 符群 董光辉 潘德生