

团结一致 奋力向前 努力完成 2008 年的各项任务

顾松青一届五次员工代表大会总结讲话

(上接第一版)

会议期间,李院长和各位副院长、各部门及各二级单位签订了2008年目标管理考核责任书,安全环保责任书,陈建华副书记代表院党委作了院风和反腐倡廉建设工作报告。李院长和我与各二级单位负责人签订了院风廉政建设责任书,进一步落实了全院2008年院风廉政建设的责任,部署了院风廉政建设的任务。会上,院党政工领导隆重表彰了2007年度为我院两个文明建设作出突出贡献的先进集体、先进个人,安全生产先进单位 and 先进个人,以及专利工作先进个人。

会议期间,代表们集思广益,畅所欲言,共谋发展大计,对2008年的工作思路和举措提出了许多建设性的意见和建议。

这次大会主题鲜明、内容丰富、紧凑高效、成果丰硕,始终充满着和谐团结、开拓进取的良好气氛。这是一次求真务实、统一思想的大会,是一次明确任务、凝心聚力的大会,是一次总结经验、交流提高的大会,更是一次激励斗志、继往开来的大会!会议取得了圆满成功。

力和向心力。

更为重要的是,各单位要按照李院长在报告中提出的我院今年工作的指导思想,奋斗目标和发展思路,统一全院干部职工的思想认识。要坚决贯彻十七大精神和公司各项决策,实实在在加快我院发展步伐;科学管理,精心组织,密切配合,做好研发大楼的建设二期启动;突出重点,节能减排,降本增效,为提高公司国际竞争力作出科技的新贡献;坚定信心,克难攻坚,开拓进取,实现产业又好又快发展;创新机制,加大培养,培育一支数量可观、结构合理、具有较强创新能力的人才群体;注重基础,注重基层,深化“精细管理”管理理念,全面提升管理水平;进一步加强队伍和精神文明建设,促进我院科学、快速、和谐发展。这是我院贯彻落实科学发展观的重要举措,符合公司打造更有国际竞争力的多金属国际化矿业公司的战略思路,把我院的工作思路宣传好,就能使每一位员工迅速了解我院的现状、形势、任务和发展举措,有利于大家明确目标,主动地找准自己的位置,找准贯彻落实会议精神的切入点,为任务的分解和落实打下基础。

我们要清醒地认识到,身上肩负的担子很重,责任很大,切实增强使命感和危机感,创新的紧迫感,这是落实科学发展观的前提。

什么叫责任意识?责任意识就是明确自己身上肩负的使命和千斤重担,下定决心,开拓进取,排除万难去实现目标。李院长在报告中强调,贯彻十七大精神要体现在4个新突破上:要在做好研发上实现新突破,在铝冶炼优势领域突破3-5项关键技术,形成公司快速发展的核心技术,不断打造我国铝工业和公司的核心竞争力;要在做好产业上实现新突破,重点做好新产品的开发,培育3-5个高科技含量、高附加值、具有较好市场占有率的拳头产品,要在机制创新和人才培养上实现新突破,积极推进创新团队建设,努力培养一批科技领军人才,要在加快发展上实现新突破,我们要时刻保持紧迫感,我们为公司的顺利向多金属国际化矿业公司实现战略转型作了些什么贡献,为中铝公司“建设一流企业,打造百年老店,建设和谐中铝”发展目标实现提供了什么支撑,为公司建设资源节约型和环境友好型企业发挥了什么样的作用。

什么叫创新意识?创新意识就是对形势有清醒的认识,对困难有一个正确的估计,我们每一位干部员工都要在严峻的形势和机遇面前,寻找自身的差距和不足,与形势对发展的要求对号,与公司发展的需要对接,与世界领先水平对标。有了危机意识,才能真正树立科学发展观,做到高瞻远瞩,有了忧患意识,才能知难而上,勇往直前,保持旺盛的斗志。

什么叫创新意识?创新意识就是改革创新,追求卓越,永无止境。创新意识是实现又好又快发展的思想基础,不断提高创新能力是实现发展的强大动力。党的十七大已把增强自主创新能力问题提到前所未有的高度来认识。尽快提高自主创新能力是我们圆满完成公司使命,实现宏伟目标的基础。只有牢固树立创新的紧迫感,才有培育自身创新能力的紧迫感。十年树木,百年树人,创新能力是一个长期培育、多年积累的结果。如何改进培养方法,加快培育过程,在较短的时间内造就一支具有创新精神、创新思维和较高创新能力的高素质、高水平的研发团队,是摆在面前的重大课题。除院部创造良好的环境和条件外,创新能力提高主要靠个人长期坚持不懈的努力,希望全院干部职工增强紧迫感和责任感,加大自身创新能力的培养,为公司的发展做出更大的贡献。

(二)着力推进“四好”领导班子建设

火车跑得快,全靠车头带。领导班子就是带领干部职工干事创业的火车头。公司党组高度重视创建“四好”领导班子的工作。这项工作自2005年下半年启动以来,院各级领导班子创建工作取得了长足的进步,在创建“四好”领导班子长效机制方面进行了有益的探索。今年我们按照院《“四好”领导班子考核评价实施细则》的规定继续扎实推进,加强学习、宣传发动,组织到创建先进单位参观学习,加强考核和总结反思,在适当的时候召开“四好”领导班子创建工作经验交流会和表彰会,确保在2010年底以前,把院和二级领导班子创建工作全部纳入“四好”领导班子建设。

第一,要抓好学习,强素质。加强学习是提高政治素养的前提,是创建“四好”班子的基础。院党委中心组(扩大)在学习十七大期间加大了学习力度,取得了较好的成效。学习如逆水行舟,不进则退,要在形势瞬息万变,机遇转瞬即逝的环境中,与党中央和公司党组保持一致,驾驭全局,唯有不断学习党的理论,提高自身素质,才能做到与时俱进。各级领导干部开展工作不能仅凭热情和干劲,还要不断适应新形势,研究新情况,提出新思路,解决新问题。我们要在全体职工中大兴学习之风,领导干部更要发挥表率作用,要努力提高自己的思想素质、管理知识和专业知识水平,把握工作规律,进一步增强工作的前瞻性、预见性和主动性。

第二,要抓管理,提业绩。我们一切的想法、措施、行动,最后都要体现在业绩上,有才有业绩,有业绩才有地位。业绩必须切实贯彻“精细管理”的管理理念,全力推进精细化管理,着力提升管理水平,立足新起点,树立新标准,坚持高标准,全院各级领导干部树立正确的业绩观,作决策、订措施要看长远,遵规律;要谋定而动,把主要工作思路、制约发展的重大问题和重点工作列入会议议程,做到位,扎扎实实做好事、管好人,创造经得起实践和历史检验的业绩。第三,要抓团结,求和谐。领导班子是否团结合作的一个关键就是能否保持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的方针原则。领导班子成员要始终坚持以大局为重,创造团结和谐的基础。领导班子,将坚决给予一票否决。

第四,抓作风,树形象。坚持廉政建设是创建“四好”班子的根本。在党风廉政建设方面,大家要以真按院陈建华副书记在会上所作的报告要求,认真加以落实,重点是深入推进惩防体系建设,做好领导人员廉洁从业行为的教育,形成监督制约权力、防止滥用权力的有效机制,坚决杜绝以权谋私行为的发生。各级领导干部要自觉接受监督,严于律己,从点滴做起,在规范权力运行中,始终保持廉洁,拒腐防变,构建起严密的思想道德防线,把廉洁贯穿于权力之中。领导干部只有自己清正廉洁、公平工作,作风民主,吃苦在前,享受在后,不与民争利,说话才能硬,办事才能公,群众才会信服。希望大家在工作中真正做到遵守院和我院党风廉政建设与反腐倡廉的各项规定,认真履行好各项职责,自觉抵制各种诱惑,始终把精力投入到工作上,在全体职工中树立求真务实、勤政廉政、作风正派、业绩优良的干部形象和班子形象。

(三)继续深化“四有”党员队伍活动,着力加强基层组织建设

各级党组织要积极探索发挥政治核心作用和战斗堡垒作用的方式和途径,融入实际抓党建,贴近发展强党建,不断健全和完善保持党组织和广大党员先进性的长效机制。

重点要创新“四有”党员队伍活动的内容和形式,体现“特色”和“亮点”,确保每一位党员都成为有理想、有责任、有能力、有好形象的骨干,要努力使党建工作更好地融入研发、生产经营中心工作中去,相互促进、共同提高,充分发挥党组织推动发展、教育党员、凝心聚力、促进和谐的作用。要认真总结推广“四有”党员队伍创建活动新经验、新成果,大力宣传和弘扬先进人物和先进事迹,不断发挥“先进党支部”、“优秀共产党员”的榜样作用。

要大力加强党组织自身建设。按照院《党建工作标准》,进一步健全完善基层党组织的各项工作制度,规范基层党组织的工作程序和党务工作者的岗位职责,采用多种形式开展党组织书记、党务工作者的培训,不断提高各级党务工作者的思想政治素质和业务能力水平。继续深入开展“双培养”活动,做好组织发展和党员教育工作,努力把研发、生产经营骨干培养成党员,把党员培养成研发、生产经营骨干,使党员成为技术创新、节能减排、和谐发展的优秀带头人。

(四)重在建设,突出特色,积极推进企业文化建设

我们要按照中铝公司总部的安排,做好环境视觉识别系统的落地实施工作,做到统一组织、统筹协调、搞好服务,全面推进,力争在新的一年里使我院的面貌焕然一新,全面提升我院形象。

要大力宣讲我院“求实创新、卓越和谐”的企业文化,着力构建以公司价值观为核心的理念体系,进一步增强我院的向心力和凝聚力。

要深入贯彻执行公司员工职业道德行为规范,扎实推进企业文化创新,积极培育富有研究院特色的研发创新文化、和谐文化、安全文化、企业文化、质量文化等,形成浓厚的企业文化氛围,为我院的“跨越式发展”奠定坚实的基础。

要大力开展群众性基层文化创建活动,继续以优秀班组建设为载体,大力加强

班、课题组的文化建设,大力提倡和推动学术交流、演讲比赛、技术比武、合理化建议、文艺演出、全民健身等活动,形成共同的价值观念,为我院又好又快发展提供强大的精神动力和政治保障。

(五)坚持以人为本,努力构建和谐研究院

坚持以人为本就是要坚持全心全意依靠员工办好研究院的方针。要把推进院务公开,深化民主管理作为有效途径,认真落实职工(员工)知情权、参与权和监督权,充分调动员工的积极性、主动性和创造性。各级领导干部要深入一线,广泛听取群众意见,让员工感受到,在条件允许的情况下,努力改善员工生产生活环境,切实维护好、维护好、发展好广大员工的根本利益。要切实发挥工会、共青团的作用,团结广大职工(员工)在构建和谐研究院、促进研究院健康发展的目标上同心同德。

要牢固树立安全第一的意识,充分认识到确保安全生产的极端重要性,要按照安全生产的部署和要求,强化责任,务必把安全生产责任制逐级落实到人,夯实安全标准化工作,积极构建安全生产管理的长效机制,确保研究院员工健康安全环保工作目标的全面实现。

要正确处理改革、发展和稳定的关系。对涉及员工切身利益的重大事项,要及时做好解释和答疑释惑工作,增强员工理解、拥护和参与改革与发展的意识和决心,抓住广大员工最关心、最直接、最现实的问题,认真细致地做好工作,促进各级领导和员工之间的和谐统一,促进研究院利益与员工利益的和谐统一,促进研究院利益与社会责任、环境责任之间的和谐统一。按照研究院改革发展的要求进一步理顺各种关系,着力构建和谐研究院。

同志们,2008年的春节将至,在节日期间,各单位要坚持好领导干部值班制度,确保全院安全生产的安全。要关心困难员工,保证“送温暖”的各项措施落实到位,做好节前及节日期间的慰问工作。要组织召开各种类型的座谈会,注意倾听员工的呼声、建议和诉求,引导广大员工过一个健康、向上、幸福、祥和的新春佳节。我借此机会,再次代表院党政工,向在座的各位员工代表,并通过你们向全院员工、离退休职工及家属表示亲切慰问,预祝大家新春快乐、阖家安康、美满幸福!

各位代表,同志们!今年的各项任务已经明确,工作任务已经落实,曙光已经在前,让我们在院党委的正确领导下,团结一致,奋力向前,努力完成2008年各项任务,以创新的精神、昂扬斗志、有力的举措和骄人的业绩,开创公司和研究院新的辉煌。

就是带领干部职工干事创业的火车头。公司党组高度重视创建“四好”领导班子的工作。这项工作自2005年下半年启动以来,院各级领导班子创建工作取得了长足的进步,在创建“四好”领导班子长效机制方面进行了有益的探索。今年我们按照院《“四好”领导班子考核评价实施细则》的规定继续扎实推进,加强学习、宣传发动,组织到创建先进单位参观学习,加强考核和总结反思,在适当的时候召开“四好”领导班子创建工作经验交流会和表彰会,确保在2010年底以前,把院和二级领导班子创建工作全部纳入“四好”领导班子建设。

第一,要抓好学习,强素质。加强学习是提高政治素养的前提,是创建“四好”班子的基础。院党委中心组(扩大)在学习十七大期间加大了学习力度,取得了较好的成效。学习如逆水行舟,不进则退,要在形势瞬息万变,机遇转瞬即逝的环境中,与党中央和公司党组保持一致,驾驭全局,唯有不断学习党的理论,提高自身素质,才能做到与时俱进。各级领导干部开展工作不能仅凭热情和干劲,还要不断适应新形势,研究新情况,提出新思路,解决新问题。我们要在全体职工中大兴学习之风,领导干部更要发挥表率作用,要努力提高自己的思想素质、管理知识和专业知识水平,把握工作规律,进一步增强工作的前瞻性、预见性和主动性。

第二,要抓管理,提业绩。我们一切的想法、措施、行动,最后都要体现在业绩上,有才有业绩,有业绩才有地位。业绩必须切实贯彻“精细管理”的管理理念,全力推进精细化管理,着力提升管理水平,立足新起点,树立新标准,坚持高标准,全院各级领导干部树立正确的业绩观,作决策、订措施要看长远,遵规律;要谋定而动,把主要工作思路、制约发展的重大问题和重点工作列入会议议程,做到位,扎扎实实做好事、管好人,创造经得起实践和历史检验的业绩。第三,要抓团结,求和谐。领导班子是否团结合作的一个关键就是能否保持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的方针原则。领导班子成员要始终坚持以大局为重,创造团结和谐的基础。领导班子,将坚决给予一票否决。

第四,抓作风,树形象。坚持廉政建设是创建“四好”班子的根本。在党风廉政建设方面,大家要以真按院陈建华副书记在会上所作的报告要求,认真加以落实,重点是深入推进惩防体系建设,做好领导人员廉洁从业行为的教育,形成监督制约权力、防止滥用权力的有效机制,坚决杜绝以权谋私行为的发生。各级领导干部要自觉接受监督,严于律己,从点滴做起,在规范权力运行中,始终保持廉洁,拒腐防变,构建起严密的思想道德防线,把廉洁贯穿于权力之中。领导干部只有自己清正廉洁、公平工作,作风民主,吃苦在前,享受在后,不与民争利,说话才能硬,办事才能公,群众才会信服。希望大家在工作中真正做到遵守院和我院党风廉政建设与反腐倡廉的各项规定,认真履行好各项职责,自觉抵制各种诱惑,始终把精力投入到工作上,在全体职工中树立求真务实、勤政廉政、作风正派、业绩优良的干部形象和班子形象。

(三)继续深化“四有”党员队伍活动,着力加强基层组织建设

各级党组织要积极探索发挥政治核心作用和战斗堡垒作用的方式和途径,融入实际抓党建,贴近发展强党建,不断健全和完善保持党组织和广大党员先进性的长效机制。

重点要创新“四有”党员队伍活动的内容和形式,体现“特色”和“亮点”,确保每一位党员都成为有理想、有责任、有能力、有好形象的骨干,要努力使党建工作更好地融入研发、生产经营中心工作中去,相互促进、共同提高,充分发挥党组织推动发展、教育党员、凝心聚力、促进和谐的作用。要认真总结推广“四有”党员队伍创建活动新经验、新成果,大力宣传和弘扬先进人物和先进事迹,不断发挥“先进党支部”、“优秀共产党员”的榜样作用。

要大力加强党组织自身建设。按照院《党建工作标准》,进一步健全完善基层党组织的各项工作制度,规范基层党组织的工作程序和党务工作者的岗位职责,采用多种形式开展党组织书记、党务工作者的培训,不断提高各级党务工作者的思想政治素质和业务能力水平。继续深入开展“双培养”活动,做好组织发展和党员教育工作,努力把研发、生产经营骨干培养成党员,把党员培养成研发、生产经营骨干,使党员成为技术创新、节能减排、和谐发展的优秀带头人。

(四)重在建设,突出特色,积极推进企业文化建设

我们要按照中铝公司总部的安排,做好环境视觉识别系统的落地实施工作,做到统一组织、统筹协调、搞好服务,全面推进,力争在新的一年里使我院的面貌焕然一新,全面提升我院形象。

要大力宣讲我院“求实创新、卓越和谐”的企业文化,着力构建以公司价值观为核心的理念体系,进一步增强我院的向心力和凝聚力。

要深入贯彻执行公司员工职业道德行为规范,扎实推进企业文化创新,积极培育富有研究院特色的研发创新文化、和谐文化、安全文化、企业文化、质量文化等,形成浓厚的企业文化氛围,为我院的“跨越式发展”奠定坚实的基础。

要大力开展群众性基层文化创建活动,继续以优秀班组建设为载体,大力加强



会议对“四好”领导班子创建工作及院领导班子成员进行民主测评。



院老领导、老专家作为特邀代表出席会议。

二、要全面迅速传达、贯彻、落实好本次会议精神

大会召开以后,关键在于落实。院部、院党委和院纪委及各单位要立即行动起来,切实履行自己的职责,会后要迅速传达,认真组织,切实贯彻,全面落实。今年我们各项工作能否实现新突破,关键要看各级干部对这次会议的精神,学习是否深入,传达是否到位,贯彻是否坚决,落实是否彻底。各级领导干部要把落实好会议精神作为当前工作的头等大事,切实做到加强学习、精心组织、层层分解、逐级负责的精神。

各单位要充分利用信息、黑板报等宣传方式,通过召开各单位员工大会等方式,大力宣传院2007年在核心技术研发与产业化、科技研发与产业化、节能减排与生产发展、人才队伍建设、企业文化建设等6个方面取得的重要成果及令人瞩目的成就。这些成绩的取得是公司党组对我院大力支持的结果,也是广大干部职工奋力拼搏、顽强拼搏的结果。大力宣传这些成绩,将极大地鼓舞全体员工团结一致、拼搏奋进的士气,坚定我们不断开创工作新局面的信心,增强我院的凝聚

力,切实增强使命感和危机感,创新的紧迫感,这是落实科学发展观的前提。

什么叫责任意识?责任意识就是明确自己身上肩负的使命和千斤重担,下定决心,开拓进取,排除万难去实现目标。李院长在报告中强调,贯彻十七大精神要体现在4个新突破上:要在做好研发上实现新突破,在铝冶炼优势领域突破3-5项关键技术,形成公司快速发展的核心技术,不断打造我国铝工业和公司的核心竞争力;要在做好产业上实现新突破,重点做好新产品的开发,培育3-5个高科技含量、高附加值、具有较好市场占有率的拳头产品,要在机制创新和人才培养上实现新突破,积极推进创新团队建设,努力培养一批科技领军人才,要在加快发展上实现新突破,我们要时刻保持紧迫感,我们为公司的顺利向多金属国际化矿业公司实现战略转型作了些什么贡献,为中铝公司“建设一流企业,打造百年老店,建设和谐中铝”发展目标实现提供了什么支撑,为公司建设资源节约型和环境友好型企业发挥了什么样的作用。

什么叫创新意识?创新意识就是对形势有清醒的认识,对困难有一个正确的估计,我们每一位干部员工都要在严峻的形势和机遇面前,寻找自身的差距和不足,与形势对发展的要求对号,与公司发展的需要对接,与世界领先水平对标。有了危机意识,才能真正树立科学发展观,做到高瞻远瞩,有了忧患意识,才能知难而上,勇往直前,保持旺盛的斗志。

什么叫创新意识?创新意识就是改革创新,追求卓越,永无止境。创新意识是实现又好又快发展的思想基础,不断提高创新能力是实现发展的强大动力。党的十七大已把增强自主创新能力问题提到前所未有的高度来认识。尽快提高自主创新能力是我们圆满完成公司使命,实现宏伟目标的基础。只有牢固树立创新的紧迫感,才有培育自身创新能力的紧迫感。十年树木,百年树人,创新能力是一个长期培育、多年积累的结果。如何改进培养方法,加快培育过程,在较短的时间内造就一支具有创新精神、创新思维和较高创新能力的高素质、高水平的研发团队,是摆在面前的重大课题。除院部创造良好的环境和条件外,创新能力提高主要靠个人长期坚持不懈的努力,希望全院干部职工增强紧迫感和责任感,加大自身创新能力的培养,为公司的发展做出更大的贡献。

(二)着力推进“四好”领导班子建设

火车跑得快,全靠车头带。领导班子就是带领干部职工干事创业的火车头。公司党组高度重视创建“四好”领导班子的工作。这项工作自2005年下半年启动以来,院各级领导班子创建工作取得了长足的进步,在创建“四好”领导班子长效机制方面进行了有益的探索。今年我们按照院《“四好”领导班子考核评价实施细则》的规定继续扎实推进,加强学习、宣传发动,组织到创建先进单位参观学习,加强考核和总结反思,在适当的时候召开“四好”领导班子创建工作经验交流会和表彰会,确保在2010年底以前,把院和二级领导班子创建工作全部纳入“四好”领导班子建设。

第一,要抓好学习,强素质。加强学习是提高政治素养的前提,是创建“四好”班子的基础。院党委中心组(扩大)在学习十七大期间加大了学习力度,取得了较好的成效。学习如逆水行舟,不进则退,要在形势瞬息万变,机遇转瞬即逝的环境中,与党中央和公司党组保持一致,驾驭全局,唯有不断学习党的理论,提高自身素质,才能做到与时俱进。各级领导干部开展工作不能仅凭热情和干劲,还要不断适应新形势,研究新情况,提出新思路,解决新问题。我们要在全体职工中大兴学习之风,领导干部更要发挥表率作用,要努力提高自己的思想素质、管理知识和专业知识水平,把握工作规律,进一步增强工作的前瞻性、预见性和主动性。

第二,要抓管理,提业绩。我们一切的想法、措施、行动,最后都要体现在业绩上,有才有业绩,有业绩才有地位。业绩必须切实贯彻“精细管理”的管理理念,全力推进精细化管理,着力提升管理水平,立足新起点,树立新标准,坚持高标准,全院各级领导干部树立正确的业绩观,作决策、订措施要看长远,遵规律;要谋定而动,把主要工作思路、制约发展的重大问题和重点工作列入会议议程,做到位,扎扎实实做好事、管好人,创造经得起实践和历史检验的业绩。第三,要抓团结,求和谐。领导班子是否团结合作的一个关键就是能否保持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的方针原则。领导班子成员要始终坚持以大局为重,创造团结和谐的基础。领导班子,将坚决给予一票否决。

第四,抓作风,树形象。坚持廉政建设是创建“四好”班子的根本。在党风廉政建设方面,大家要以真按院陈建华副书记在会上所作的报告要求,认真加以落实,重点是深入推进惩防体系建设,做好领导人员廉洁从业行为的教育,形成监督制约权力、防止滥用权力的有效机制,坚决杜绝以权谋私行为的发生。各级领导干部要自觉接受监督,严于律己,从点滴做起,在规范权力运行中,始终保持廉洁,拒腐防变,构建起严密的思想道德防线,把廉洁贯穿于权力之中。领导干部只有自己清正廉洁、公平工作,作风民主,吃苦在前,享受在后,不与民争利,说话才能硬,办事才能公,群众才会信服。希望大家在工作中真正做到遵守院和我院党风廉政建设与反腐倡廉的各项规定,认真履行好各项职责,自觉抵制各种诱惑,始终把精力投入到工作上,在全体职工中树立求真务实、勤政廉政、作风正派、业绩优良的干部形象和班子形象。

(三)继续深化“四有”党员队伍活动,着力加强基层组织建设

各级党组织要积极探索发挥政治核心作用和战斗堡垒作用的方式和途径,融入实际抓党建,贴近发展强党建,不断健全和完善保持党组织和广大党员先进性的长效机制。

重点要创新“四有”党员队伍活动的内容和形式,体现“特色”和“亮点”,确保每一位党员都成为有理想、有责任、有能力、有好形象的骨干,要努力使党建工作更好地融入研发、生产经营中心工作中去,相互促进、共同提高,充分发挥党组织推动发展、教育党员、凝心聚力、促进和谐的作用。要认真总结推广“四有”党员队伍创建活动新经验、新成果,大力宣传和弘扬先进人物和先进事迹,不断发挥“先进党支部”、“优秀共产党员”的榜样作用。

要大力加强党组织自身建设。按照院《党建工作标准》,进一步健全完善基层党组织的各项工作制度,规范基层党组织的工作程序和党务工作者的岗位职责,采用多种形式开展党组织书记、党务工作者的培训,不断提高各级党务工作者的思想政治素质和业务能力水平。继续深入开展“双培养”活动,做好组织发展和党员教育工作,努力把研发、生产经营骨干培养成党员,把党员培养成研发、生产经营骨干,使党员成为技术创新、节能减排、和谐发展的优秀带头人。

(四)重在建设,突出特色,积极推进企业文化建设

我们要按照中铝公司总部的安排,做好环境视觉识别系统的落地实施工作,做到统一组织、统筹协调、搞好服务,全面推进,力争在新的一年里使我院的面貌焕然一新,全面提升我院形象。

班、课题组的文化建设,大力提倡和推动学术交流、演讲比赛、技术比武、合理化建议、文艺演出、全民健身等活动,形成共同的价值观念,为我院又好又快发展提供强大的精神动力和政治保障。

(五)坚持以人为本,努力构建和谐研究院

坚持以人为本就是要坚持全心全意依靠员工办好研究院的方针。要把推进院务公开,深化民主管理作为有效途径,认真落实职工(员工)知情权、参与权和监督权,充分调动员工的积极性、主动性和创造性。各级领导干部要深入一线,广泛听取群众意见,让员工感受到,在条件允许的情况下,努力改善员工生产生活环境,切实维护好、维护好、发展好广大员工的根本利益。要切实发挥工会、共青团的作用,团结广大职工(员工)在构建和谐研究院、促进研究院健康发展的目标上同心同德。

要牢固树立安全第一的意识,充分认识到确保安全生产的极端重要性,要按照安全生产的部署和要求,强化责任,务必把安全生产责任制逐级落实到人,夯实安全标准化工作,积极构建安全生产管理的长效机制,确保研究院员工健康安全环保工作目标的全面实现。

要正确处理改革、发展和稳定的关系。对涉及员工切身利益的重大事项,要及时做好解释和答疑释惑工作,增强员工理解、拥护和参与改革与发展的意识和决心,抓住广大员工最关心、最直接、最现实的问题,认真细致地做好工作,促进各级领导和员工之间的和谐统一,促进研究院利益与员工利益的和谐统一,促进研究院利益与社会责任、环境责任之间的和谐统一。按照研究院改革发展的要求进一步理顺各种关系,着力构建和谐研究院。

同志们,2008年的春节将至,在节日期间,各单位要坚持好领导干部值班制度,确保全院安全生产的安全。要关心困难员工,保证“送温暖”的各项措施落实到位,做好节前及节日期间的慰问工作。要组织召开各种类型的座谈会,注意倾听员工的呼声、建议和诉求,引导广大员工过一个健康、向上、幸福、祥和的新春佳节。我借此机会,再次代表院党政工,向在座的各位员工代表,并通过你们向全院员工、离退休职工及家属表示亲切慰问,预祝大家新春快乐、阖家安康、美满幸福!

各位代表,同志们!今年的各项任务已经明确,工作任务已经落实,曙光已经在前,让我们在院党委的正确领导下,团结一致,奋力向前,努力完成2008年各项任务,以创新的精神、昂扬斗志、有力的举措和骄人的业绩,开创公司和研究院新的辉煌。

大会发言



发言席: 吕席, 吕席, 吕席, 吕席, 吕席, 吕席, 吕席

吕席 吕席 吕席 吕席 吕席 吕席 吕席