

# 为建设更具国际竞争力的中铝公司提供强力技术支撑



(上接第一版)

突破一批制约铝工业科学发展和产业进步的核心关键技术,在科技支撑公司又好又快发展上取得了新成果。

1. 科技节能,科技减排,为公司创建资源节约型、环境友好型企业作出了贡献。铝电解综合节能技术的推广取得了显著的经济效益和社会效益。我院认真贯彻公司节能减排工作实施意见,把“低电压和低电压”作为主要创新的铝电解综合节能技术推广作为节能减排的重中之重,该成果已在公司18家铝电解企业得到全面推广应用,取得了显著的经济和社会效益。全公司交流电耗下降了203千千瓦时/吨铝,节约5.7亿千瓦时,铝电解综合节能技术推广达到国际先进水平,低电压整体技术经济评价达到国际先进水平,低电压整体技术获得了2007年有色金属工业科技进步一等奖,低电压技术通过了省部级鉴定。

2. 在技术支撑公司利用两种资源,可持续发展上取得了新成果。

——积极推进低品位铝土矿资源综合利用技术的产业化。我院把低品位资源作为研发重点,选矿研究所分别开发了河南与山西的低品位铝土矿综合利用技术。目前,采用该技术的河南分公司150万吨和山西分公司100万吨选矿厂已开工建设。

——克难创新,为海外资源开发利用提供技术原型。海外资源开发是公司可持续发展成为国际化多金属矿业公司的战略决策。奥鲁昆项目中标后,选矿研究所、氧化铝研究所、质检中心夜以继日地开展加工技术研究,克服种种困难,开发形成一整套具有自主知识产权、高效利用奥鲁昆铝土矿资源生产氧化铝技术;我院还开展了俄罗斯、老挝铝土矿资源的研究支撑公司海外战略的实施。

3. 立足提高竞争力,为公司节能降耗、降本增效开发新技术,开发新技术,推广新技术。后加矿浓液浓出技术提产降耗成效显著。后加矿浓液浓出技术在中州分公司成功进行了产业化,拜耳法系统产铝量增加5%-10%,能耗降低12%,经济效益显著,经鉴定该成果达到国际先进水平,获2007年有色金属工业科技进步一等奖。

——开发了“中低品位铝土矿湿法串联新工艺技术”。

——拜耳法母液萃取分解新技术已向产业化方向积极推进。

——国家“十一五”科技支撑计划“高效低耗氧化铝焙烧技术研究”取得新进展。

4. 在引领铝工业发展的前沿技术和重大技术难题研究上取得新突破。

——生物冶金技术。生物冶金技术是学科交叉的战略前沿技术。生物冶金研究所配备4个开拓,持续开展了解除、除铁、浸铝和生物絮凝4个方向的技术创新,并申报专利10项。优化了黏土矿浸铝工艺条件,氧化铝浸出率达到了70%,制备出了两种中州选矿厂具有絮凝效果的生物絮凝剂。

——新型结构电解槽。铝电解碳素研究所与中铝国际通力合作,制订了工业试验的工艺技术条件,编写了试验大纲,进行了可湿润膜式生产和工业试验。今年5月新型结构将在沁阳厂建成并进行工业试验。

——冶金过程模拟与仿真。完成了大型铝电解槽热、磁场和流场的仿真建模,进行了600千安大型铝电解槽的三维模拟仿真计算,初步建立了氧化铝焙烧模型,与广西、河南分公司合作开展了焙烧仿真技术研究,积极推进仿真技术的应用和验证,提高了生产过程控制和管理水平。

——铝电解槽物理模型。以产学研相结合组建大团队,解决铝工业的共性重大技术难题。开展了铝电解槽物理模型和过程控制机理探索和研究,为铝工业的科学发展和和谐发展,科技兴安技术,出成果。

——基于惰性电极的铝电解新工艺研究。该技术是铝电解领域“革命性”具有颠覆性意义

的前沿技术,与中南大学等5家单位合作共同申报了国家“863”项目——基于惰性电极的铝电解新工艺,目前正在积极开展项目的前期工作。

5. 积极实施专利和标准战略,为公司发展保驾护航。围绕铝工业节能减排和重大关键、前瞻技术实施专利战略,使专利申报由数量多向质量高转变,由思路创新向产业化方向转变。全年共申报专利133项,其中:电解铝节能减排42项;氧化铝节能降耗21项;铝土矿资源开发11项;前沿技术领域45项。

围绕打造一流企业和国际化多金属矿业公司实施标准战略。依托质检中心平台,形成了标准、样件和标准设备的研发群。制定的38项国家和行业标准经国家发改委批准发布实施;研制标准样品5套,完成了9项国家和行业标准标准的审定。

6. 面向国际一流,面向未来发展,在研发平台建设上迈出了大步。我院坚持“自主创新,重点跨越,支撑发展,引领未来”的方针,在平台建设注重世界眼光和前瞻性思维,倾力打造一流研发平台。

国家铝冶炼工程技术研究中心经过3年筹建,通过了科技部科技评审验收,被评为优秀,成为去年10个通过国家验收工程中心的佼佼者。一个开放、高效、软硬件一流的国家级铝冶炼技术原创、转化、基地已呈现在世人面前;中国铝业博士后科研工作站具有较雄厚的实力,首批进站人员通过了出站考核。

(二)科技孵化园区顺利建设。研发大楼即将开工建设,搬开了我院又好又快发展的新篇章。

(三)夯实管理,节能减排,产业发展步履新人新阶段。

——产品产量创新高。生产铝锭及制品、氧化铝、氧化铝、合金产品18631吨,37701吨,5594吨,2365吨,同比增长8.2%、8.0%、38.7%、36.7%,特别是氧化铝产量实现历史性跨越,突破5000吨大关。

——节能减排,降本增效成绩显著。全面完成公司节能减排的各项指标,铝电耗13项指标创出历史新低,3项指标在公司名列前茅;氧化铝试验厂12项主要经济技术指标不断优化;铝电耗12项主要经济技术指标不断优化;铝电耗12项主要经济技术指标不断优化;铝电耗12项主要经济技术指标不断优化。

——经济活力不断提升。克服主导产品市场价格下跌,原材料价格大幅涨价不利因素的影响,依靠提高氧化铝产量,特种合金产量,全院实现营业收入4.6亿元,与去年基本持平;实现利润3250万元,为地方经济的发展作出了突出的贡献。

——新产品开发取得了积极进展。特种氧化铝、氧化铝、氧化铝、合金产品18631吨,37701吨,5594吨,2365吨,同比增长8.2%、8.0%、38.7%、36.7%,特别是氧化铝产量实现历史性跨越,突破5000吨大关。

——节能减排,降本增效成绩显著。全面完成公司节能减排的各项指标,铝电耗13项指标创出历史新低,3项指标在公司名列前茅;氧化铝试验厂12项主要经济技术指标不断优化;铝电耗12项主要经济技术指标不断优化;铝电耗12项主要经济技术指标不断优化。

——经济活力不断提升。克服主导产品市场价格下跌,原材料价格大幅涨价不利因素的影响,依靠提高氧化铝产量,特种合金产量,全院实现营业收入4.6亿元,与去年基本持平;实现利润3250万元,为地方经济的发展作出了突出的贡献。

——新产品开发取得了积极进展。特种氧化铝、氧化铝、氧化铝、合金产品18631吨,37701吨,5594吨,2365吨,同比增长8.2%、8.0%、38.7%、36.7%,特别是氧化铝产量实现历史性跨越,突破5000吨大关。

——节能减排,降本增效成绩显著。全面完成公司节能减排的各项指标,铝电耗13项指标创出历史新低,3项指标在公司名列前茅;氧化铝试验厂12项主要经济技术指标不断优化;铝电耗12项主要经济技术指标不断优化;铝电耗12项主要经济技术指标不断优化。

——经济活力不断提升。克服主导产品市场价格下跌,原材料价格大幅涨价不利因素的影响,依靠提高氧化铝产量,特种合金产量,全院实现营业收入4.6亿元,与去年基本持平;实现利润3250万元,为地方经济的发展作出了突出的贡献。

——新产品开发取得了积极进展。特种氧化铝、氧化铝、氧化铝、合金产品18631吨,37701吨,5594吨,2365吨,同比增长8.2%、8.0%、38.7%、36.7%,特别是氧化铝产量实现历史性跨越,突破5000吨大关。

——节能减排,降本增效成绩显著。全面完成公司节能减排的各项指标,铝电耗13项指标创出历史新低,3项指标在公司名列前茅;氧化铝试验厂12项主要经济技术指标不断优化;铝电耗12项主要经济技术指标不断优化;铝电耗12项主要经济技术指标不断优化。

大幅度提高拜耳法生产过程循环效率的工艺技术原型。四要建设好中低品位铝土矿湿法串联新工艺试验线建设,开展山西沁阳和河南氧化铝试验,形成一个新的低品位铝土矿生产氧化铝的工艺技术。五要加快推进国家“十一五”科技支撑计划——“高效低耗氧化铝焙烧技术研究”,开发拜耳法浮选技术和装备,优化现有选矿工艺流程,完成浮选脱泥和高温焙烧工艺试验。六要进行低品位铝土矿湿法焙烧、爆炸模型、制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

2. 加快成果的产业化和推广应用,在科技降本增效、科技节能减排中做出新成绩。一要做好以提高电流效率为核心的高效低耗铝电解技术产业化。公司降本增效形势非常严峻,提高电流效率技术是产业化推广的重点,也将是今年科技节能减排的亮点,要通过推广应用成果,力争使公司电流效率提高1%以上,降低电耗100千瓦时/吨铝,增加利润4亿元。

二要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

三要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

四要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

五要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

六要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

七要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

八要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

九要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

十要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

十一要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

十二要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

十三要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

十四要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

十五要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

十六要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

十七要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

十八要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。

十九要做好奥鲁昆高铝铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和推广。三要开展好“两分”项目。基于惰性电极的铝电解新工艺研究,该项目是铝工业具有自主知识产权的技术,科技部已批准立项,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的研发工作。八要开展熔融铝爆炸模型研究,建立铝液液滴、爆炸模型,制订出防浮选事故的措施、预警机制及事故发生后的应急措施。



本刊摄影 裴志成 杨建民

做强股份 办好存续 为全面完成中铝郑州企业各项任务而努力奋斗

中国长城铝业公司第二届职工代表大会
中国铝业河南分公司第一届职工代表大会

代表大会第四次全体会议决议

中国长城铝业公司第二届职工代表大会、中国铝业河南分公司第一届职工代表大会于2006年1月18日至20日胜利召开。这次会议是中铝郑州企业改革发展的关键时期召开的一次重要会议,是一次民主、求实、团结、奋进的大会。来自各条战线的775名正式代表、116名列席代表,带着中铝郑州企业全体职工的希望和重托出席了会议。这次会议的主要任务是:以党的十六届五中全会精神为指导,贯彻落实中铝公司2006年工作会会议精神,总结2005年及重组改制4年来的工作,分析两公司面临的形势,明确“十一五”发展目标,部署2006年的工作任务,进一步动员全体职工团结一心,真抓实干,超越自我,开拓创新,为中铝郑州企业的持续快速健康和谐发展而努力奋斗。

会议期间,全体代表认真听取、审议并通过了中国铝业河南分公司总经理王熙忠所做的《超越自我,科学发展,为实现公司“十一五”发展目标而努力奋斗》的工作报告和中国长城铝业公司经理李天庚所做的《抓住机遇,乘势前进,为实现2006年“做强股份,办好存续”的工作报告;审议并通过了两公司《2005年度财务决算、2006年度财务预算暨业务招待费使用情况的报告》、中国铝业河南分公司2006年度《组织绩效考

评方案》、《绩效管理方案》、《生产经营计划》、《员工培训计划》、《企业文化建设实施方案》、中国长城铝业公司2006年度《经营绩效与工资总额挂钩考核方案》、《岗位绩效工资管理制度》、《生产经营及财务指标计划》、《职工教育培训计划》。王熙忠总经理、李天庚经理分别与部分二级单位和部室负责人签订了2006年《责任目标绩效考核责任书》和《中层管理人员经营绩效责任书》。会议还命名表彰了2005年度先进单位、先进集体和先进个人。

会议认为,重组改制以来的4年,是中铝郑州企业认真贯彻落实中铝公司工作部署,战胜各种困难,取得显著成绩,实现跨越发展的4年。特别是在2005年,河南分公司氧化铝产量再创历史新高,技术指标全面优化,全年实际产氧化铝172.5万吨,比2004年净增65.5万吨,实现利润19.3亿元,销售收入和固定资产投资分别达到69.48亿元和81.21亿元,比2004年翻了一番;70万吨氧化铝项目提前建成投产;自主创新能力提升显著,科技项目整体回报率20%以上;安全环保再创佳绩,设备管理新模式初步建立;企业文化建设不断深入,成功跻身“全国文明单位”行列。长城铝业2005年全年实现盈利4730万元,比中铝公司下达的控亏指标减亏5330万元。建设公司工程量再创

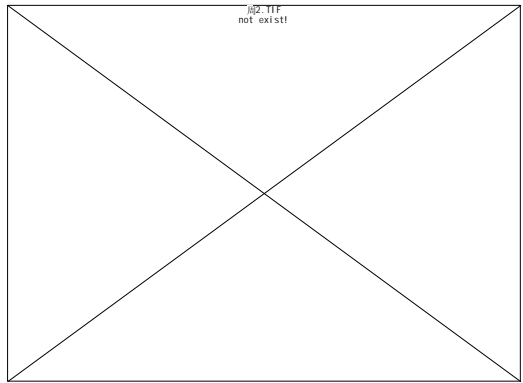
历史新高,水泥新工艺生产线迅速达产,后勤服务单位创新能力明显增强。15万吨碳铝极合投资项目,与法国法基铝酸盐公司的特种水泥合投资项目、普水系统60万吨湿磨干烧项目、广州冶炼厂黄埔工业制造中心等一批发展项目顺利推进,为公司今后的持续发展奠定了坚实基础。2006年长城铝业被评为河南省和郑州市扭亏增盈先进单位。

会议全面分析了两公司面临的发展机遇和严峻挑战,提出了“十一五”发展规划,明确了两公司2006年工作的指导思想、方针目标和重点工作。

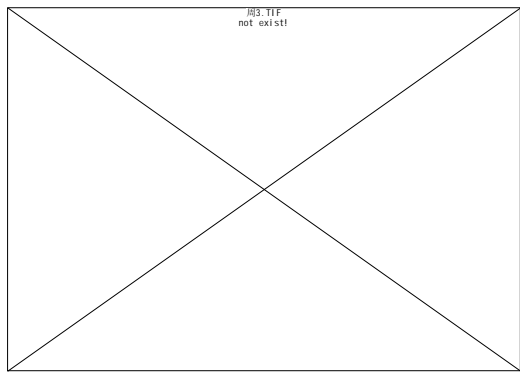
中国铝业河南分公司2006年的方针目标是:围绕一个中心,强化两条主线,抓住三项重点,实现八大目标。即:实现氧化铝产量228万吨以上,产能力争突破260万吨,跻身世界氧化铝4强;资产总值和销售收入力争达到100亿;完成考核利润19.3亿元,氧化铝制造成本1373元/吨;万元GDP能耗同比下降5%;资产总值和销售收入力争达到100亿;自备电厂力争年内具备供汽条件;产销率和货款回收率均达100%;重大人身、生产、设备事故为零;人均收入增幅高于上年水平。中国长城铝业公司2006年的方针目标是:贯彻三大管理体系,推进四项配套改革,坚持五个持续理念,加快六个发展项目,实现3680目标。即:2006年在处理各种历史遗留问题的基础上,公司确保实现盈利3600万元,力争实现盈利4600万元;扎扎实实为职工办好8件实事;全年重大设备及人身安全事故为零。

会议强调指出:在“十一五”规划的开局之年,我们要进一步解放思想,转变观念,理清发展思路,明确奋斗目标,落实各项举措。要坚持以人为本方针,全面贯彻科学发展观,实现中铝郑州企业的持续快速健康和谐发展,切实维护广大职工的根本利益;要坚持发展第一要务,努力创建资源节约型和环境友好型企业,全力构建和谐郑州企业;要坚持科技兴企和管理升级战略,重视自主创新和人才培养,实践“严、细、实、新、恒、恒”管理理念,不断增强企业的核心竞争力;要坚持推进文化强企战略,大力培育优秀企业文化,提高企业的综合竞争实力。

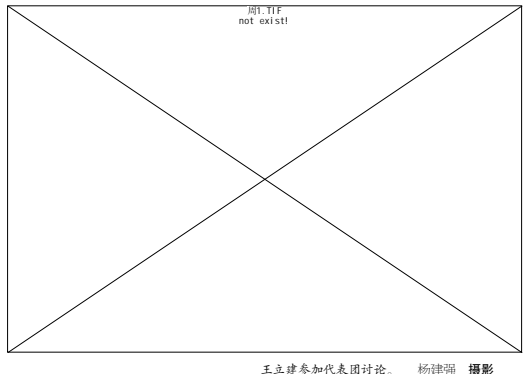
会议号召全体职工以党的十六届五中全会精神和三个代表重要思想为指导,在中铝公司的正确领导下,全面贯彻本次会议精神,团结一致,真抓实干,努力实现两公司2006年的方针目标,创造一流生产经营业绩,为中铝公司“创建世界一流企业,打造百年老店”做出新的更大的贡献。



王熙忠参加代表团讨论。 杨建强 摄影



李天庚参加代表团讨论。 杨建强 摄影



王立建参加代表团讨论。 杨建强 摄影

氧化铝厂一厂代表团

氧化铝厂一厂代表团发言摘要
尊敬的大会主席团,各位代表:
2006年我们的总体工作思路是:全面贯彻落实分公司一届四次员代会和中铝总部工作会会议精神,积极探索,勇于创新,破解资源紧张、降本增效、和谐发展的新命题,以科学发展观为指导,以创建资源节约型和环境友好型企业为目标,以管理升级与技术革新为手段,确保氧化铝生产安全、稳定、优质、高效、经济运行,圆满完成公司下达的内部利润、产量、成本等各项工作任务。同时全力支持氧化铝二厂工作,实现和谐发展,互动双赢,为实现公司“十一五”发展目标做出更新、更大的贡献。具体措施是:1.会后立即召开氧化铝厂一届四次员代会,全面贯彻落实公司员代会会议精神,统一思想,齐心协力,确保全年方针目标的实现。2.优化生产经济运行方案,全力节能降耗,增产降本增效。3.以人为本,强化管理。4.加快技术创新步伐,不断为创建资源节约型和环境友好型企业探索新路。5.树立大局意识,团队意识,实现一厂、二厂优势互补、互动双赢、携手共进、和谐发展。

氧化铝厂二厂代表团

氧化铝厂二厂代表团发言摘要
尊敬的大会主席团,各位代表:
2006年我们将贯彻落实分公司一届四次员代会的各项工作部署,以科学发展观统领各项工作,按照“新厂新办”的要求,“对标”国际先进管理水平,围绕达产达标和稳产高产的中心任务,做好氧化铝二厂的后续完善等工作,紧盯试生产中暴露出的问题,消除瓶颈环节,确保一季度全面建成投产,4月底达产达标,2006年全年确保完成70万吨、力争75万吨的产量目标。同时,在公司的正确领导下,通过管理创新和技术攻关,发挥高新技术装备的最大效能,力争在资源能源利用率、产品质量、技术标准和主要指标等方面达到国内同行业最好水平,争创世界一流水平,使之成为高新技术示范工程和创建资源节约型、环境友好型工厂的表率,争创展示企业文化特色、符合工业观光标准的精品工程。

热电厂代表团

热电厂代表团发言摘要
大会主席团,各位代表、同志们:
2006年,热电厂全体员工万众一心,克难攻坚,凝心聚力,全力为分公司2006年生产任务的完成保驾护航。
2006年我们的工作思路和管理:一是以分公司大局为重,确保均衡稳压供汽,二是严把安全生产管理,推进清洁生产,三是抓好设备大中修,提升设备保障水平,四是大力推行科技兴企战略,发挥科技作用,五是推进重点工程建设,提供技术支持,六是全面加强品牌宣传,全力构建和谐企业,七是实施人才强企战略,发挥人力资本作用,八是创建“四好”班子,推进企业文化建设。

电解厂代表团

电解厂代表团发言摘要
大会主席团,各位代表!
2006年我厂的工作思路是:认真学习党的十六届五中全会精神,全面落实分公司一届四次员代会精神,深化科技和管理创新,提升管理系统的运行效果,把降本降耗和产品结构的调整作为今后的努力方向。推行精益生产,强化生产过程控制,抓好细节管理,提高执行力,力争全面完成2006年的各项工作任务。方针目标是:围绕一个中心,贯彻两个理念,突出三项重点,坚持四项原则,实现五大目标。具体措施是:(一)降低铝电耗,降低电耗,降低电耗,降低电耗,降低电耗。(二)强化过程控制,提高产品质量。(三)加强科技管理工作,依靠技术创新提高科技贡献率。(四)加强绩效管理和成本控制,完善内部控制体系。(五)强化安全生产管理。(六)将管理重心下移,提高班组自我管理。(七)加强员工培训,提高整体素质。

水泥厂代表团

水泥厂代表团发言摘要
尊敬的大会主席团,各位代表:
水泥厂2006年指导思想:认真贯彻落实公司二届四次职代会精神,转变观念,理清思路,打造团结拼搏的团队;抓住市场回暖机遇,找准市场定位,扩大市场份额,借助湿磨干烧生产线达产达标,加大技术创新力度,提高节能降耗,实现扭亏增盈。方针目标:加强三大体系管理,产销完成54万吨,实现盈亏平衡,重大人身设备事故率为0,2006年重点工作:(一)加强职工培训,打造一支适应市场和工艺的团队;(二)充分利用国家政策,明确经营思路,找准市场定位,满足市场需求;(三)完善绩效考核方案,试行绩效工资含量承包制并推行双重考核,增加对领导和各单位行政一把手的考核;(四)完善湿磨干烧工艺,实行对标管理,优化各项经济指标,提高节能降耗;(五)发展循环经济,搞好资源综合利用免役工作;(六)以质量、环境、职业健康安全管理体系为平台,加强企业管理;(七)继续深入开展保持共产党员先进性教育活动,并以此带动党委、纪委、工会和共青团等各项工作的健康发展。

建设公司代表团

建设公司代表团发言摘要
尊敬的大会主席团,各位代表:
2006年,建设公司的总体工作思路是:以市场为导向,效益为中心,创新为动力,积极开拓国内外两个市场,探索从更大范围、更高层次参与外部市场竞争;规范公司化管理,实施产权结构调整,努力提升资本运作和风险防范能力;围绕建筑业,加快发展总承包、专业承包资质,巩固铝行业现有市场和竞争优势,实现从经营建筑产品到经营建筑品牌的转变,由生产型经营向市场主导型转变。为圆满完成2006年方针目标和各项工作任务而努力奋斗!2006年建设公司的方针目标:生产目标:完成建筑业产值3亿元(以上经营目标);实现利润1000万元以上(质量目标);让我们的产品超越顾客的期望值;质量优良率95%;争创一项创优工程;顾客投诉及投诉处理率85%。环境目标:创新并推进与环境和谐的生产现场指标;建筑废弃物分类排放处置率100%;钢材损耗率降低2%。安全目标:创造并推进以人为本的施工现场指标;人身伤亡率为零;设备事故率为0。

后勤服务管理中心代表团

后勤服务管理中心代表团发言摘要
尊敬的大会主席团,各位代表:
2006年工作思路:(一)勇于参与市场竞争,努力开辟新的经济增长点,提高效益增长质量,提高企业竞争力和获利能力,完成750万元的三档创收指标。(二)贯彻三大体系标准,完善绩效管理考核体系,加强管理工作,加大对环境因素和危险源的控制力度,扎实有效地抓好安全生产工作,建立安全生产的长效机制,确保环境和职业健康安全目标得到有效落实。(三)加大旧区改造步伐,抓好住房建设和改革,不断改善职工住房条件。(四)深入推进学习型创建活动,努力培育“学习型”企业。(五)积极贯彻持续改进的方针,继续完善三大体系,使之覆盖管理全过程,适用范围。保证在今年“贯标”复查时能够顺利通过。(六)按照公司统一部署,加快信息化建设步伐,提高管理效率,以信息化建设带动管理工作升级。(七)加强企业文化建设,不断丰富后勤中心企业文化内涵,逐渐使企业的经营理念、共同目标、价值取向变成职工的自觉行动,成为企业健康发展的强大动力。

职工总医院代表团

职工总医院代表团发言摘要
尊敬的大会主席团,各位代表:
2006年总医院将按照以下几个方面工作:
一、深化管理改革,促进医院快速发展。牢固树立品牌意识,服务意识、安全意识,以优质服务使病人称心,以优美环境使病人舒心,以高水平医疗质量使病人放心,打造诚信医院品牌。二、实施科技兴院战略,推进科技进步。加强人才队伍和特色专科建设,完善和提高综合服务能力,加强对人才的科学管理,积极培养、引进掌握高新技术的科技人才,为科技兴院提供智力支持,建立留住科技人才的激励机制,集中精力、人力、财力,为科技创新营造良好环境和条件,不断提高总医院综合实力。三、加大基础设施维护,促进设备更新换代,进一步巩固高科技竞争优势,加强新增病房楼的使用和管理,进行主楼改造,改善诊疗条件。四、加强医院内涵建设。

碳素厂代表团

碳素厂代表团发言摘要
大会主席团,各位代表!
我们有信心、有决心全面完成王总经理工作报告中给我们下达的各项任务。我们的具体措施是:一、认真贯彻落实公司一届四次员代会精神和职代会,精心组织,精细管理,确保完成全年生产任务。二、进一步夯实基础,提高品牌优势和竞争力。六、深化设备管理,努力提高设备台时率。七、强化安全意识,确保安全生产。八、实施人才强企战略,增强企业后劲。九、倡导先进文化理念,创新企业文化。

## (上接第一版)

(一)突破一批制约铝业科学发展和产业进步的核心关键技术,在科技支撑公司又好又快发展上取得了新成果

1.科技节能、科技减排,为公司创建资源节约型、环境友好型企业作出了贡献

——铝电解综合节能技术的推广取得了显著的经济效益和社会效益。我院认真贯彻公司节能减耗工作会议精神,把“以低电压和低效应”为主要特征的铝电解综合节能技术的推广作为节能减排的重中之重,该成果已在公司 18 家铝电解企业得到全面推广应用,取得了显著的经济社会效益。全公司效应系数下降了 0.073,PFC 减排 53%,综合交流电耗下降了 203 千瓦时/吨铝,节约电量 5 亿千瓦时,铝电解整体技术经济指标达到国际先进水平,铝电解综合节能技术获得了 2007 年有色金属工业科技进步一等奖、低电压技术通过了省部级鉴定。

2.在技术创新方面,公司利用两种资源,可持续发展上取得新成绩

——积极推进低品位铝土矿资源综合利用技术的产业化。我院把低品位资源作为重要重点,选矿研究所分别开发了河南与山西的低品位铝土矿综合利用技术。目前,采用该技术的河南分公司 150 万吨和山西分公司 100 万吨选矿厂已开工建设。

——克难创新,为海外资源开发利用提供技术原型。海外资源开发是公司可持续发展成为国际化多金属矿业公司的战略决策。奥鲁昆项目中标后,选矿研究所、氧化铝研究所、质检中心夜以继日地开展加工技术研究,克服种种困难,开发形成一套套具有自主知识产权、高效利用奥鲁昆土矿资源生产氧化铝的技术;我院所开展了俄罗斯罗、老包铝土矿资源的研究支撑公司海外战略的实施。

3.立足提高竞争力,为公司节能降耗、降本增效孕育新技术,开发新技术,推广新技术

——“后加”增强液溶出技术提产降耗成效显著,后加铝液溶出技术在中州分公司成功进行了产业化,理耳法系溶出产量增加 5%-10%,能耗降低 12%,经济效益显著,经鉴定该成果达到国际领先水平,获 2007 年有色金属工业科技进步一等奖。

——开发了“中低品位铝土矿湿法串联新工艺技术”

——拜耳法母液萃取分解新技术已向产业化方向积极迈进

——国家“十一五”科技支撑计划“高效低耗氧化铝溶出技术研究”取得新进展

4.在引领铝业发展的前沿技术和重大技术难题研究上取得新突破

——生物冶金技术。生物冶金技术是学科交叉的战略性强前沿技术。生物冶金技术是学术开拓,持续开展了脱硫、除铁、浸铝和生物絮凝 4 个方向的技术创新,并申报专利 10 项。优化了黏土矿浸铝工艺条件,氧化铝浸出率大于 70%;制备出了两种对“中州选矿”尾矿具有絮凝效果的生物絮凝剂。

——新型结构电解槽。铝电解膜效果研究所与中铝集团通力合作,制订了工业化验证的工艺技术方案,编写了试验大纲,进行了可模拟模拟试验和工业试验,今年 5 月新型结构槽在沱阳厂建成并进行工业试验。

——冶金过程模拟与仿真。完成了大型铝电解槽热场、磁场和流场的仿真建模,进行了 600 千安大型电解槽的三场模拟仿真计算,初步建立了氧化铝种分模型,与广西、河南分公司合作开展了溶出仿真技术研究,积极推进仿真技术的实践和应用,提高了生产过程控制决策水平。

——铝液爆炸机理研究。以产学研相结合组建大团队,解决铝工业的共性重大技术难题。开展了铝液在铸造和加工过程爆炸机理探索和研究,为铝工业的科学发展、和谐发展、科技兴安出技术、出成果。

——基于惰性电极的铝电解新工艺研究。该技术是铝电解领域“革命性”具有制高点意义的前沿技术,与中农大学等 5 家单位合作共同申报了国家“863”项目——基于惰性电极的铝电解新工艺,目前正在积极开展项目的前期工作。

5.积极实施专利和标准战略,为公司发展保驾护航

围绕铝业节能减排和重大关键、前瞻技术实施专利战略,使专利申报由数量多向质量高转变,由思路创新向产业化方向转变。全年共申报专利 133 项,其中:电解铝节能减排 44 项;氧化铝节能降耗 21 项;铝土矿资源开发 12 项;前沿技术专利 45 项。

围绕打造一流企业和国际化多金属矿业公司实施标准战略。依托质检中心平台,形成了标准、标准和检测设备的研发团队。制定的 38 项国家和行业标准经国家发改委批准发布实施;研制标准样品 5 套,完成了 9 项国家和行业标准的审定。

6.面向国际一流,面向未来发展,在研发平台

建设上迈出了大步

我院坚持“自主创新,重点跨越,支撑发展,引领未来”的方针,在平台建设中注重世界眼光和战略思维,倾力打造一流研发平台。

国家铝冶炼工程技术研究中心经过 3 年筹建,通过了国家科技部的评审验收,被评为优秀,成为去年 10 个国家验收工程中心中的佼佼者。一个开放、高效、软硬件一流的国家级铝冶炼技术创新、孵化、转化基地已呈现在世人面前;中国铝业博士后科研工作站具有较强的活力;首批进站人员通过了进站考核,目前有 2 名博士进站。

(二)科技孵化园区顺利建成,研发大楼即将开工建设,掀起了我院又好又快发展的新高潮

(三)夯实管理,节能减排,产业发展步入新阶段

——产品产量创出新高。生产铝锭及制品、氢氧化铝、化学品、合金产品 18631 吨、37701 吨、5594 吨、2365 吨,同比增长 8.2%、8.0%、38.7%、36.7%;特别是化学品产量实现历史性跨越,突破 5000 吨大关。

——节能减排、降本增效成绩显著。全面完成公司节能减排的各项指标,铝电解 13 项指标创出新高水平,3 项指标在公司名列前茅;氧化铝试验“12 项主要经济技术指标不断优化;铝锭制造成本 14145.2 元/吨,比预算低 148.9 元/吨;氢氧化铝制造成本 1578.6 元/吨,比预算低 2.9 元/吨。

——经济活力不断提升。克服主导产品市场价格下跌、原材料价格大幅涨价不利因素的影响,依靠提高氧化铝产能,特种铝合金产量,全院实现营业收入 4.6 亿元,与去年基本持平;实现利润 3250 万元,为地方经济的发展作出了突出的贡献。

——新产品开发取得了积极进展。特种氧化铝“两融合”,使新产品开发大大加快。精细抛光氧化铝、高导热绝缘氧化铝、热喷涂纳米氧化铝-镍铝复合材料、电子枪喷涂用 α-氧化铝等新产品试制得到了积极推进,有望今年投放市场。

——安全生产继续保持良好势头。全年进行了 9 次安全生产大检查,30 项隐患得到了治理,劳动防护投入 330 万元。HSE 管理体系有效运行,各类事故为 0,安全生产势头良好。

(四)创新人力资源开发,人才队伍建设结出新成果

形成了一个选才、育才、留才新机制,注重人才的综合性和协作创新能力培养。以项目为重点,与高校、分公司组建大的研发团队,通过基础理论和工程化结合、技术开发与产业化结合,使研发人员扩展了视野,丰富了知识,提高了工程化和产业化创新能力,强化了团队意识和协作精神,使一大批人才得到了锻炼和提高。

注重一大批人才的培养。积极实施“521”人才工程,坚持把青年人培养成骨干,把骨干培养成带头人,把带头人培养成国内外知名专家,打开上升成长的空间,使他们在重大技术研发和产业化中历练,为他们提供出国深造和参加大型国际会议的机会。先后有 28 人次出国学习、考察和参加学术交流。

注重三支队伍的培养。经营管理队伍中有 26 人取得注册高级咨询师、注册安全工程师等职业(执业)资格证书,技术人员队伍中有 43 名技师,特殊工种 100%持证上岗。氧化铝试验“张勇同志荣获”2007 年度有色金属行业技术能手“光荣称号;陈兴华等 4 名同志在河南省“伊电天松杯”技术比武中荣获了好名次。

(五)强化“双基”管理,“产细实新恒齐”落地生根,结出了硕果

1.创新绩效管理。建立了一套“重点突出、责任明确、简单高效、易于量化”的绩效考核管理体系,注重了对基层的激励。在研发考核上,坚持“考核到岗,指导到人”,突出专利、原创性成果及产业化的考核,使研发人员有指标、有压力、有责任、有干劲;对产业、突出成本和利润考核,设立了超产奖和节能减排奖,有力促进了产业提产提质、降本增效。

2.把研发管理夯实在基层。修改完善了项目三级评估制度,开展不同层次评估会 72 次,举办学术报告 15 次,国内外学术交流 8 次。电解膜效果研究所注重青年人实践能力培养,安排每个青年人到生产一线试验和调研 3-5 个月,使他们磨炼生产难题开展研究。生物冶金研究所细致做现场精神,从强化实验室管理,整齐摆放一支试剂的开始小事入手,形成了严谨、细致、规范、有序的工作作风。

3.产学研合作打造“实践型”课题组取得明显成效,在河南省“伊电天松杯”浮选职业技能竞赛中获奖团队获奖。

3.产业管理注重细节,沱阳厂“结合标准量化,强化细节管理,对 45 处现场点进行了规范,并通过河南省环保局清洁生产审核验收;氧化铝试验“以成本管理局为中心,大处着眼,小处着手,在 6 个岗位开展了共计 23 个关键指标的竞赛活动;特种氧化铝试验“实实在在抓生产,踏踏实实搞建设,做到了两不误,两促进;轻金属材料试验厂

围绕成本做文章,成功进行了煤质气改造,利用河南铝业废料作为原料进行生产,降低了成本。

4.内控管理不断加强。以加强 ERP 操作系统的流程控制为重点,坚决杜绝了系统外操作,确保了 ERP 系统的稳定运行和管理效力;切实加强实施点滴工作,做到有计划、有组织,及时发现和处理问题;严格执行招、投、控制制度和合同会签制度,建立了合同管理台账、监督合同经济条款的执行,降低了经营风险。

(六)精神文明建设蓬勃开展,干部队伍建设得到加强,呈现出和谐文明、团结向上的良好局面

加强了员工队伍和干部队伍建设。用十七大精神武装干部头脑,形成了一个各级干部带头学习、带头实践、带头创新、带头奉献的良好氛围;对中层干部建立了系统评价体系,提高了干部队伍的公认度和满意度。对特种氧化铝研究所、海赛公司班子进行了调整,4 名同志参加了公司中青年干部培训班的培训;加强了廉洁自律教育,层层签订了《党风廉政建设责任书》,对干部进行了廉洁自律自查和测评,注重基层员工队伍的建设;加强了“四好”班子建设,打造了“权为民所用,情为民所系,利为民所谋”的各级领导集体。查处了沁阳靳小双擅自收私的违法事件和海赛公司账外设账的事件,相关责任人得到处理,依法解除了靳小双的劳动合同,进一步增强了员工对党委的重视,提高了干部队伍的执政能力和执政水平。

精神文明和企业文化建取得新成绩。公司企业文化视觉识别系统得到应用,企业文化理念得到了宣传贯彻,凝练出了我院“务实、创新、卓越、和谐”的企业作风;改造了一个多功能体育场,5000 多人多次参加了各类体育活动,举办各类比赛 12 次。参加了公司举办的第二届蓝球赛,获优胜奖,举办了迎新文艺晚会,参加了铝部企业文化“场”文艺演出,展现了良好精神风貌;争创先进,涌现出一批先进典型,全年获得者:先进集体荣誉称号 18 个,16 名同志获省市表彰。员工不断分享公司和医院改革发展的成果,开展了不同形式的送温暖活动,为员工、离退休人员和内退职工、劳务派遣工体检了身体;为劳多紧急增加了工资并办理了“三险”,调动了职工的积极性,创造了和谐的劳动关系;不断改善员工的工作和生活条件,员工的待遇和福利得到较大幅度提高。

强化社会责任,彰显研究院良好形象。积极推动科技、经济、社会的良性互动,主动向郑州市、焦作市各级政府汇报工作,与有关部门积极沟通协调。各级政府先后 10 余次到院调研指导工作,积极向上级党委系统汇报工作,为灾民捐款 13715 元,捐赠 1960 件,为困难企业捐助价值 5 万元的物资,积极为构建和谐社会贡献力量。

2.2008 年面临的形势和工作安排

今年工作的指导思想是:认真学习贯彻十七大精神,落实公司各项战略举措,进一步深化试验基地功能,加强研发平台建设,深化机制创新,培养和造就一批科技领军人才和创新群体,着力培育研究院特色的科研文化,瞄准国家和公司发展的战略需求以及铝业重大技术难题,加快技术创新和产业化,为铝业科学发展和打造国际化工多金属矿业公司提供强力技术支持。

研发目标:科技项目完成率 90%以上,鉴定科技成果 6 项,产业化服务 6 项,申报专利 10 项,制定标准 20 个。

产业目标:(1)产量:铝锭及制品 18600 吨;铝铝 4000 吨,多品种氧化铝 7500 吨;合金材料 4000 吨。(2)制造成本:电解铝 13975 元/吨,氢氧化铝 1535 元/吨。(3)内部考核利润 1866 万元。(4)人身设备事故为 0。(5)完成公司下达的节能减排、环保指标。(6)海赛公司销售收入 2500 万元,实现利润 100 万元。

改革和发展目标:完成五级研究员序列的选拔聘任工作;科技孵化园区一期工程如期达产达标,积极推进二期项目建设;研发大楼主体工程;按公司要求,完成水、电、气收费制度和医疗制度改革。

为全面完成各项任务,要重点抓好以下 7 个方面的工作。

(一)贯彻十七大精神和公司各项决策,实实在在加快我院发展步伐

我们要结合公司战略转型的新要求,创造性地贯彻十七大精神,要在 4 个方面取得新突破:

在做强研发上实现新突破,在做优产业上实现新突破,要在机制创新和人才培养上实现新突破,要在加快发展上实现新突破。

(二)科学管理,精心组织,密切配合,做好研发大楼的建设和园区二期启动

积极推进研发大楼的建设。启动园区二期建设项目。

(三)突出重点,节能减排,降本增效,为提高公司国际竞争力作出科技的新贡献

1.突破制约公司发展和产业进步关键技术,形成一批自主创新成果

要开发出奥鲁昆铝土矿经济高效资源加工技术,形成自主知识产权的高硅富含一水软铝

石的三水铝石矿生产氧化铝工艺技术。二要积极推进新型结构电解槽工业试验。三要开展 102 项目的半工业试验,积极推进项目的产业化,形成大幅度提高拜耳法生产过程循环效率的工业技术原型。四要做好中低品位铝土矿湿法形成新工艺试验线建设,开展山西和河南铝工业试验,形成一个典型的低品位铝土矿生产氧化铝的工艺技术。五要加快进行国家“十一五”科技支撑计划“——高效低耗氧化铝溶出技术研究”,开发先进技术和装备,优化现有选矿工艺流,完成反浮选磁选和高温溶出工业试验。六要进行低品位厚质焦煤及低灰分煤生产碳阳极工业技术研究,应对石油品质恶化、供应紧张的局面,降本保质。七要开展国家“863”项目“基于惰性电极的铝电解新工艺”研究,该项目是铝业具有制高点意义的技术,在科技部批复后,要按照项目年度研发计划,与中南大学等单位合作做好项目的前期开发工作。八要开展焙烧溶液爆炸机理研究,建立铝液燃烧、爆炸模型,制订出防范事故的措施,预防机制及事故发生后的应急措施。

2.加快成果的产业化和推广“应用,在科技降本增效、科技节能减排中做出新成绩

一要搞好以提高电流效率为核心的高效低耗铝电解技术的产业化。公司降本增效形势异常严峻,提高电流效率技术是产业化推广的重点,也是今年科技节能减排的亮点,要通过推广应用成果,力争使公司电流效率提高 1%以上,降低成本 100 千瓦时/吨铝,增加利润 4 亿元。

二要搞好奥鲁昆高硅铝土矿生产氧化铝工艺技术的选择和技术服务。三要搞好“两分公司 15000 吨铝电解废槽料库”产业化项目建设和生产的技术服务,使公司在引领铝业又好又快发展和生态文明建设上作出新示范。四要搞好应用低品位铝土矿选矿技术,做好河南和山西分公司选矿厂建设和投产中的技术服务。五要搞好“高效浓缩收尘在中州分公司的推广”应用,提高铝土矿的回收率,降低选矿成本。六要搞好“水质预膜剂”在生产技术成果在新加入中铝成员企业中产业化推广与应用。七要搞好铝电铝(铝)生产技术推广与服务。磨指指数只要在一季度交付各分公司使用。八要搞好贵州分公司院熔结液和拜耳法溶出料浆联合技术产业化服务。

(四)坚定信心,克难攻坚,开拓进取,实现产业又好又快发展

沱阳厂要做好两个方面的工作。一是要继续发挥铝电解试验基地的作用,做好提高电流效率综合节能技术进一步研究和完善,形成可在公司进行“全面推广”的工业技术原型;与电解膜等研究所配合,做好新型结构电解槽工业试验。二要会厂动员,打一场降本增效存仗。深入开展降本增效管理和技术创新,优化控制成本,最大限度降低消耗,控制成本发生的每个环节,主要指标要在公司名列前茅,全年电流效率提高 1.945%。要完成产量 18600 吨,铝锭成本要完成 13975 元/吨。

氧化铝试验厂要切实抓好 4 件事。一要配合氧化铝研究所积极推进并做好“湿法串联工业试验”。二要围绕提质增效,加快推进浮选槽提产、熔盐炉改造工作,全年产量完成 4000 吨。同时做好指标优化、降本增效工作,成本完成 1535 元/吨。三要使产品全部磁化作为重中之重,满足用户的需求,实现提质增效。四要做好节能减排工作,全年要实现废灰 0 排放,二氧化硫的排放量要达到公司要求的指标。

特种氧化铝试验厂要突出 4 个重点。第一要把新线的达产达标作为首要任务,抓实抓好。第二要高度重视产品质量。发挥广一家整体优势,建立起产品评价体系和质量控制体系,保持产品质量的稳定性 and 均一性,以质量求生存,以质量促发展。第三要积极推进新产品开发。要实现导热型氧化铝和电子枪喷涂用氧化铝产品的产业化,形成新的利润增长点,促进产业进步。第四要做好节能减排降本增效工作。要下大气力做好废灰 0 排放,全年要完成产量 7500 吨,采取一切有效的措施,控制成本,努力将特种氧化铝产业的发展推向一个新阶段。

轻金属材料试验厂要提升素质,提高效益。要与质检中心、轻金属材料研究所一道,加快新产品研发,扩大品种,提高质量,降本增效。要与销售部一道加大市场开拓力度,提高销量,全年完成产量 4000 吨,确保产品实现盈利。

海赛公司要加快做大步仗。要在总部的大力支持下,提高装备水平,加快精细抛光氧化铝、出光用抛光氧化铝、陶瓷基片等产品的产业化步伐,在出口造粒粉上实现 0 的突破。全年要完成产量 4000 吨,实现销售收入 2500 万元、利润 100 万元,在发展上实现新跨越。

(五)创新机制,加大培养,培育一支数量可观、结构合理,具有较强创新能力的人才队伍

(六)注重基础,注重基层,深化“产细实新恒齐”管理理念,全面提升管理水平

(七)进一步加强队伍和精神文明建设,促进我院科学、快速、和谐发展

