风和日丽驱寒尽

草木返青又一春

花卉绽蕾本意在, 雨后伴春更清新。

- 寸光阴价千余

铝城诗苑 时跃华

# 和谐颂(外六首)

警钟

回首往事

中夜自省

N.

感事述怀

学涯曾练意志壮,

诚心为民倍出力,

党育儿郎强上强

响应号召去下乡

一句主旋律, 找准和声部。 器乐恰弹奏, 同演和谐颂

#### 西北行

茫茫草原连山,

#### 征程风雨

征程风雨犹如烟 大浪淘沙旱志坚 功过是非任评说

同甘共苦齐奋战, 开创美好明天

#### 求同存异

茫茫人海相聚难 若能相聚本有錄

温

暖

王欣欣

时间过得真快,不知不觉女儿已经9岁

由于工作原因, 女儿小时侯多由我的父 

转眼到了2004年,女儿人学了。
2005年羽春的一个周末、阳光灿烂。我在家整理这个树棉之、从女儿的一件棉外套里掏出了两双棉手套。我有些诧异。就问女儿:"宝贝,妈妈给你买的手套不够硬和吗?"女儿,正在阳台上摆弄她的玩具,头也不待地说。"暖和,妈妈没的手套又暖和又漂亮!""那你女什么要带两双。"女儿停下手看着我认真地说。"妈妈你打了一趟妈妈那就在在商场打出生死。好像神的钱很少很少。每次她的铅笔。各妈妈都下闭了一趟妈妈那在在商场打出生死。好像神的钱很少很少。每次她的铅笔都是用到佛经很较还不会帮扔掉,别的小朋友给她长的。她还不要,她说她的多数,我想到我的手套,两只干部得红红的,我想想我的手套给她戴,欠怕她拒绝,我就把啰双全带去,假装不小心多带了一双,这样她就同意戴我的手套了,她的手也不停了!"

可錦星 摄影

转眼到了2004年,女儿入学了

了! 看着女儿稚嫩的脸庞,看着她那清澈的 程等工作进入工作。 服神,我忍不住走过去将她拥在怀里。阳光像 往常一样洒满阳台,可是那一刻给我的感觉 比任何时候都温暖……

#### 九州放歌 谷建伟

"星月一天云万章 "生月一入公八生 揽茫茫宇宙知何处 鼓双楫,浩歌去" ——蒋捷《賀新郎》

("仰头看明月,寄情千里光")

皎洁的明月高悬于九宵之上 晶莹的玉盘盛满了玉凉琼裳 今月下酌效的骚人迁客 涕泪沾衣,如痴如狂 如水的柔情融化了心灵的坚冰 月光奏鸣曲里洒满银色的光芒 那个流传了千年的传说

浸浸了岁月的苔痕

抚慰我辽远的想象 那篆刻在龟甲上占卜命运的文字 写满我永远不变的向往 那镌刻在岩石上的图画 描绘了我追寻的执著和顽强

月宫嫦娥飘飞的霓裳 还在玉字琼楼里流连彷徨 寂寞而漫长的筝待 还在《西江月》凄清的曲调里低回徜徉 喑哑的胡弦上流淌着不尽的忧伤 胡笳十八拍传递随风而发的清商 无边的月光洒下一地的寒霜 照彻我孤独的守望

啊 你是我的仰望无法企及的远方 門,你定我的仰望无法企及的远方 多少次的梦中我展开腾之的双翼 多少次的梦中我展开陈之间至 千年的冰霜打湿了我的高望 我千万次雕望深邃的夜空 隔着三十八万公里的洪荒 探求的目光一次又一次将憧憬点亮

我是月光下一朵静默的昙花 用千年综放一次的灿烂 抚慰你的寂寞惆怅 机恐标的极美调体 我是昆仑山上一朵圣洁的雪莲啊 在你第一次奔月的地方 新的神话正在拔节怒放

你是"光速世界"的一个崭新的篇章 你站在科技领域的绝高处 将月宮深情地凝望 你是女娲补天时溃落的一颗五彩石 重新回归星光璀璨的故乡

你是后葬弯弓射向苍穹的一个闪电 熙亮亿万个仰望的眼眸 你是清脆悠扬的编钟 将千年的心曲在太空铿锵地奏响 你是"飞天"手中舞动的彩练 在万里长空卷起绚丽的霞光 在力里太空泰延期期的預光 依是从古巷的潭天仪上腾起的长龙 在现实和神话间架起一道七彩的桥梁 你是万里长天高擎的一盏明灯 用智慧的洗涤 指引我们从蒙昧走向文明 从落后走向辉煌

你翻卷九天的风云 你喷发熊熊的烈焰 你升騰燃烧的激情 

啊,你登云步月 你做视苍茫

我赞美你九天揽月的气概 更替姜你创造神话的力量 在月亮之上,你闪耀着东方的神韵 在寥廓的天宇,你自由地翱翔

## <u>逍 遥 游</u> <sub>王琳宝</sub>

# 游张家界(外三首)

鬼斧神工十万山,一峰一景画中仙。 天门洞开穿银鹰,溪水九曲赐金鞭 野猴追戏退古树,山歌绕梁若藤缠湘西风情醇于酒,未曾尽游已醉酣

#### 丽江古城

雪山千年昂素首,冰川亘古潭水流。 化石古乐奏原始,石桥流水惟人游。 红墙绿瓦四方街,茶马古道溯源头。 木府楼阁寨紫禁,纳西美景一望收。

## 天山望月

雪莲花开映山雪, 瑶池镜水出新月 苍松翠柏闻风舞, 游人听涛醉三叠 车灯蜿蜒照天路, 野鸟惊飞投林歇 一栒月色送戈壁, 天山归来无憾缺

巴蜀山秀推峨嵋,人文荟萃共生辉 报国寺前思报国;结伴登高健步飞 满目松柏长精神,猴群游人相趣追 最忆金顶呼日出,云蒸霞蔚醉不归

# 班前讲指标,班中赛指标,班后比指标,2007年,中铝郑州企业两公司以"降本的级、持续发展"为主题开展的劳动竞赛活动,充分课题,了职员,)工的积极性,成为废肠限(员)工建动业的有效效体。竞赛活动中,各单位群星闪烁,亮点纷呈。近几年,中铝郑州企业两公司相继开展了以优化生产指标为目标的"降本创效"劳动竞赛,以完成生产任务和提高服务水平为目标的"生产经营上台阶"优质服务人告的"劳动竞赛",闹动了职员,)工学知识,求技能,练本物的联性和上工学知识,求技能,练本物的联性和上工

丁学知识 求技能 练本领的积极性和主 工子和民、永文能、赤年如的水板庄中主 动性,提高了职(员)工思想水平、职业道 德水平和技术水平,打造了一支高素质 的职(员)工队伍。

百舸竞渡春潮涌。2007年,中铝郑州企业两公司劳动竞赛呈现出鲜明的时代特色,谱写出靓丽的篇章。

# 形式多样,沉到班组,人人都是"参 与者"。

2007年,中铝郑州企业两公司优化技术经济指标、促进节能或排工作、开展了以下降本创效、持续发展"和下除本创效、超越自我"为主题的劳动竞赛。为了使步动竞赛落明实处、取得实效、中铝郑州企业两公司劳动竞赛领导,均组通过平均的比较、论证、制订产竞赛指标标系和考核实施办法、要求各单位根据上级下达的竞赛指标、将劳动竞赛活动延伸到年间和班组、形成全员参与、上下联动、层层推进的工作局面、把竞赛落到突处、取得实效。
各单位它领导重视、行动迅速、形成全员参与、上下联动、层层推进的工作局面、把竞赛高到实效、取得实效。

开。 氧化铝一厂在生产班组开展"星级 指标挑战赛",在维修班组开展"星级设 各排战赛",在值班室开展"优秀值班室 赛赛"。在机关开展"服务明星竞赛",将 劳动竞赛渗透到一厂各个层面,把竞赛 国标与提升生产指标、提高工作质量、开 展工作创新及知管增水平之份阶紧密 结合、建设公司把步动竞赛放在施工现 版 国经典于广展开展工程 车 原"冷 场,围绕重点工程开展"五赛、五保"竞

练、拉了半天没拉上,我没有伸手帮她、姥姥看着生气了:"她还小呢! 长大了自然就会了! 要是她现在什么都会,她跟你一样也三十了!"一番话赔得我哭笑不得! 看着女儿的种种表现。我们觉得如果想要地碰进行教育。必须先离开姥姥。姥爷的 "保护伞"。于是跟我父母"请求"把她送到幼儿园。让她适应一下集体生活。 在这之后的日子里,我们尽量多地和女儿在一起,我她一起游戏,走做手工,一起看一起深计故事中的情节。人物……在宫 谈话语中想让她慢慢明白一个道理。银个一数劳,宽客,有爱心的人型比一个懒惰,自私、狭隘的人块乐得多,也可爱得多!

#### 竞 舸 渡 春 潮

中铝郑州企业两公司劳动竞赛纪实

□马三朝 周玉梅

赛,完善激励机制,落实竞赛目标,调动

推动了劳动竞赛的不断深入开展

重在实效,集思广益,"点子"纷纷变金子。

岗位练兵、技术比武、发明创造 各项劳动竞赛活动增强了职(员)工的学 习力、创新力、创造力。

习力,包储力,包储力。 许多一线现(员)工在劳动竞赛中开展技术革新活动,"点于"纷纷变金子给 企业创造了可观的经济效益。 氧化铝一一大年间开展的"设备润 滑维护安全运行"劳动竞赛、"月之星"劳 动竞赛等。员工参与事达到100%。在"星 级指标制战效率"中,车间取4年332 班公 获上星嘉奖,先后有2个班组获得10连 至1个率据和联想11年等。要进行第五 选、1个班组获得 11 连冠。劳动竞赛中, 班组工作创新带来的效益仅像旧利废 1 项验达 708 条万元。八车间根据生产和 设备管理的实际情况开展了"服效指标 福台赛",连捏指标使胜等"和工作创 新班组"、"季度能手"等特色劳动竞赛, 员工之间逐新院工上操作技术。比费 任心、比技术指标的良好工作氛围,班组 员工争相探索现有生产条件下最严学等 本增效的新途径。在保证产品质量合位 的崩退下,车间主要技术指标之一的重 油消耗指标不断优化、单转由最初的 10 公斤一吨氧化铝。仅此 1 项 年均为企业节 约成本证 500 万元。同时干股班组劳动 竞赛的车间平盘过滤岗位生产指标也大 大改善,复氧化铝水分由最初的 12%等 至目前的 95 公布。 冠、1个班组获得11连冠。劳动竞赛中, 至目前的 6%左右,蒸汽单耗降低约 0.5 公斤/吨氢氧化铝。开展"100%运转率挑战赛"劳动竞赛大大增强了员工的责任

战幣" 劳动竞赛大大增加了员工的责任。 , 揭高了瓦仁由运觉, 维护和保养设备的自觉性, 使车间的大型设备计划险 修率和完好率保持在 100%。 建设公司在公司和名项目部组织 开展了"降本创效、五保五赛"劳动意赛, 中、他们从安全。质量、进度、成本、形象 各个方面进行月度等核本阶段性等核。 技会系统生用。证据化入量、企业转的整个 并将考核结果与班组个人奖金挂钩,整

个工程历时 108 天,共开挖土方 5000 立 个工程/时108 大、共村21万 5000 立 方米、浇筑混凝土 5000 立方米、钢结构 肺安 400 吨、筑炉砌筑 14000 吨、节约崩 火泥 40 多吨、耐火砖 15 吨。2007 年建 设公司承建的 7 项工程获得部优称号, 全年实现利润 2000 万元。 工程公司录出,是工作进入路路由土地及

全年实现利润 2000 万元。 工程公司员工在劳动竞赛中共提合 理化建议 630 条,采纳 120 条,实施 50 条、创效益 900 万元。后勤服务管理中心 开展了"提升服务技能,推进超值服务" 劳动竞赛,加强供暖设备和管网的维护

劳动竞赛,加强供暖设备和管网的维护 保条,确保设备完好率和运行率、带边紧 汽 7800 吨, 市均煤制气 25 万立方米, 节 约该金 75 万元。 水泥一"建筑杯" 春季劳动竞赛历时 3.4.5 月份。3 个月中,原料车间生产料 浆 19.3 万吨。同比增加 11%, 制 应车间生产水泥 21.6 万吨。同比增加 11.4%, 水泥销量 21.6 万吨。同比增加 11.4%, 水泥销量 21.6 万吨。同比增加 10.00。这种生物和 19%。这些指标均创造了水泥厂历史上 的新纪录。

的新纪录。 在运输部开膜的"降本创效、超越自 我"指标就被预活动中,工务段员工自发 回收废旧螺栓。道节的旧零阶。适岔论心和 失效就大径过弹转。涂油、套丝整修后建 特能设到厂的制助线路上。或少材料费 用支出达数十万元;车辆段员工提出的 "苯壬在"加速处距转车部设备装置"的 "关于在工业车站加装车列试风装置"的 合理化建议,有效提高了车辆运行效率, 年创效益300余万元

## 增收增效,共进双赢,竞赛擂台是发

赛,全过程渗透着"团结一致,艰苦创业,

奋发图强,敬业爱岗,勇于奉献"的主人

奋发围强,敬业爱岗,勇于奉献"的主人 翁精神。各单位相继出合了管理机制和 物质精构双重奖励放废,开展"随立功, 随记功"活动,做到精神激励束物质奖励 相结合。有效微发广大职(员)工的干劲, 为职(员)工提供了一个施展才华、实现 自我价值的平台,增加了职(员)工的知 识和劳动按能的"收入"、实现了企业发 展和职(员)工利益的"双赢"。 氧化铝二"在开展"指标争先"劳动 黄纯十.根极推行以激励奖励为主的"劳 模件进进群体"评先文化、通过评先和组 好势模外出进行多寒、荣华产养和加大 宣传力度等,使受奖员工占全厂员工总 人数的 1/3 多,形成了「名先进带动1 名员工(名员工群技1名员工、进而借 动会体员工建助企业的良好和谐发展局 面尽快形成,使精英劳模文化变为"劳 模+先进群体"文化。

模+先进群体"文化。 机械制造公司以首席员工制为平 机械制造公司以盲席员上制刃平 台、开展大线兵、大比武、格首席员工制 辐射到生产经营的各个领域,提升了员 工的技术水平和工作质量。 多单位在开展劳动竞赛中,注重建 立激励机制,在考核方面进行数据管理, 在奖励方面进行重新布局,在精神激励 方面社会本格位空压率核处非曲型。

方面结合本单位实际选树先进典型。氧 化铝一厂在开展劳动竞赛中评选"星级 作铝—— 在开展劳动管赛中评选"星级 班组"建立了完善的激励机制。在班组形成员工人人关心生产指标的良好局面。 电解了通过开展"季佳员工"的评选和建 立"旁模文化谱"打造旁模团队。已经形 成规模。水起厂的销售"龙虎榜",工学 胶的"季科市头人"光步频,物配中心、保 卫消的中心等单位开展的每月1星劳动 宽餐使劳动光浆、知识可贵的理念。通过 劳动宽整的即往表卷发扬光大。 在名种形式的劳动竞赛活动中,一

大批生产一线的职(员)工在平凡的工作 岗位上瞬颠而出、成为生产岗位的行家 里手,竟聘成为"区域,主管、主任"工程 师高级技师,技师、获得中铝公司和省、 市、公司级技术能手,变为城模改举等等 号,得到张助培训的机会,在自己之生篇 章中留下了精彩的一页。 中铝彩州企业来报创造条件、让劳 动竞赛的擂台成为职(员)工发展的平 台。在承办的"中国铝业杯"首届全国有 台。在承办时。中国铝业杯"首届全国有 台。在承办时。中国铝业杯"首届全国有 台。在承办时。中国铝业杯首届全国经 发现代组分解工第二名,成为有色行业 技术能手,罗岚获得有色行业技能大奖 技术能手,罗岚获得有色行业技能大灾 技术能手,罗岚获得有色行业技能大灾。 打种比赛中,中铝彩州企则两门司有 夕人获得市五一劳动奖章、40人获得市技术 形等等……河南省"安康杯"竞赛优胜企业、"全

人歌诗中五二分初》吴早、40人歌诗中农 术能手称号。 河南省"安康杯"竞赛优胜企业、"全 国市台观企业优秀班组"、"全国创建学 习型组织先进班组"、"中铝公司卓越班 组"、河南省"安康杯"竞赛优秀班组,郑 州市"五一申粮号"和"五一劳动梁状"、张 得者……光荣之7亿承载着劳动者在企业 又好又快发展中创造的成果。而"王宏伟 高效而译槽稳定运行操作法"、"星天成螺杆机 安全运行操作法"、"丰子成螺杆机 安全运行操作法"、"专路峰隔膜泵只尔 检修法"、"冯伟群喷头送鹿法"、"以 以劳动者个人名字命名的操作法,则让 计多普通劳动者把自己的名字留在中组

增长50%以上。河南分公司全年累计生产商品氧化铝234.3万吨,同比净增4.3万吨,完成年计划的106.2%;固定资产 和销售收入双双突

和销售收入双双突破百亿元。 百舸竞渡,春 新奔涌。2008年, 公司工会召开工作 思路研讨会,两公 司劳动竞赛又以崭 新的风貌拉开了帷

