“节约型班组”创新节能有高招

——记氧化铝一厂七车间种分工序班组

□ 刘志红 贺利娟

走进氧化铝一厂种分工序,你会被其整齐的工艺管网、整洁的工作环境、特色鲜明的班组文化展板和悬挂在员工之家墙上的那一块块荣誉奖牌所折服和吸引。这个过去曾被业内人士称为高温、高压、高碱的“三高”工序,在企业节能减排活动中,凭着对企业高度负责的态度,科学发展,持续创新,系统性地推进节能减排,目前已取得了能耗显著下降、跑冒滴漏现象基本绝迹的阶段性成果。

种分工序现有员工95人,大小设备250余台,主要担负着氧化铝生产母液蒸发及整个系统的液量平衡、碳碱的控制和打捞排盐等重要任务,是企业发展循环经济和实现节能减排的重要环节。近年来,该班组从治理跑冒滴漏、优化控制指标、降低蒸汽消耗等入手,积极开展了“节约型班组”的创建,为企业节能减排作出了突出贡献。由于成绩突出,2006年该工序喜获郑州市“五一创新示范岗”和“三化治理标杆工序”荣誉称号,2007年在全国有色金属工业创建节约型企业活动中被评为国家级先进班组。

精细化管理促节能

在“节约型班组”创建活动中,种分工序以“班班(四个轮班)争创节约型先进班组,人人争当节约型先进个人”活动为载体,通过精细化管理,将生产消耗、工艺指标层层分解到了班组和个人,鼓励大家立足岗位,不断优化指标,创新创效。

为了优化指标,工序首先开展了以“提高蒸发器机组循环效率,降低蒸汽消耗”为主题的全员参与的成本文化创活动,建立健全了工序(大班组)、四个轮班(小班组)、岗位员工三级成本核算制度,将成本指标进行了逐项分解。此外,工序还采用了每年举办一次“泵工压盘根技术比武”、“蒸发工操作技术比武”等比武活动,每季奖励一次合理化建议先进个人,每月评比一次“班组指标星级挑战赛”明星等方法,充分调动了全班员工创新节约的积极性。

大班长带头求发展

郑州市“技术状元”赵显武是种分工序班组大班长。他在抓好工序日常生产管理的同时,紧紧围绕分公司、厂部节能减排主题,积极带头投身到群众性合理化建议、小改小革和修旧利废等活动中。

2006年,针对3台新建立盘过滤机碳碱打捞效率低下、高液面操作容易冒槽的问题,他提出了加装溢流管这一合理化建议。建议实施后,不仅有效杜绝了冒料难题,实现了高液面操作,还增大了物料与滤鼓的接触面积,提高了过滤效率,而溢流出的母液也重返流程,达到了无损操作。此外,他提出的“气动阀快速修复”技术,使车间长期以来蒸发器气动阀一发生串水就报废处理的惯例得以更改。他采取的拆解串水阀体、清理底阀结巴的方法,效果是花费20分钟、消耗1个石棉垫,问题全部解决。仅此一项,年节约气动阀备件费高达四五万元。

在他的带动下,班组员工依靠科技创新的热情不断升高。为了解决过滤机碳碱打捞困难的问题,该工序过滤机岗位员工创新操作方法,采取苏打沉降槽双槽并行法,解决了单槽运行中温度高、碳碱不易结晶的问题,沉降槽温度由原来的120℃降低到目前的95℃~105℃之间,既节能又提高了过滤机的工作效率。统计显示:几年来,工序相继完成了“蒸发器2效出料进闪蒸器流程改造”、“平母、白洗洗罐流程改造”、“二精种分母液单独蒸发改造”等一百余项科技改造。其中,由工序员工参与实施的“蒸发系统余热利用技术”和“种分蒸发防垢节能技术”两个项目,年直接节能1600万元以上,并分别于2004年度、2005年度获得中国有色工业科技进步三等奖。

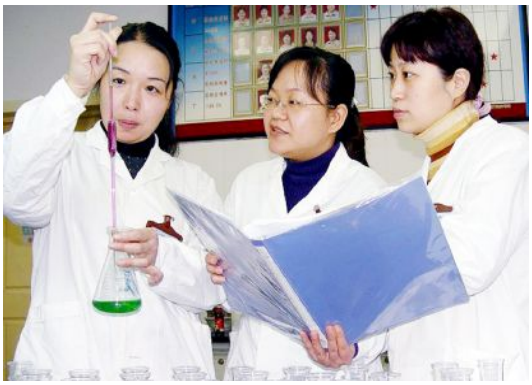
标准化作业降消耗

种分工序大班组在开展科技节能的同时,建章立制,规范员工行为,要求“上标准岗,干标准活”,从细节入手“节约一滴水、节约一度电、实现零排放”,以此来推动节能降耗、清洁生产活动的全面开展。

为节约用水,班组明确制订了厂房地面禁止用水冲、澡堂定时开放等规则;为了减少用布,班组要求擦过设备的棉布要集体回收,清洗后循环重复利用;为了节约用电,贵成专人负责厂房内照明灯,避免了长明灯现象……。如今,严格按照规章制度办事,“从我做起、从点滴做起,节能减排”已成为了员工的一种习惯和自觉行为。

氧化铝杯 好新闻 大赛 氧化铝厂协办

2007年,热力厂效能监察工作紧密围绕效益、效率、质量、安全等问题,积极深入一线调查研究,该厂设立的7项监察项目共挽回经济损失79.1万元,避免经济损失36.5万元,节约资金73.9万元。图为该厂纪委一班人在煤堆场监察来煤质量。 肖明李勇 摄影报道



走进新年,氧化铝一厂技术监督站4站班长“中央企业技术能手”万军,有了新目标:她将结合岗位实际,在班组开展“寨学习,寨业务,寨服务,寨道德,寨纪律”活动。图为:万军(中)与班组员工在探讨这关项目。 马君 张静 摄影报道

碳素杯 摄影大赛 碳素厂与本报联办

1月4日,氧化铝一厂认真组织员工代表和生产骨干进行讨论,为分公司员代会准备提案。图为镁车间讨论现场。 刘志红 摄影报道

新闻直通车

▲1月15日,氧化铝一厂八车间召开了党员先锋岗促进会。 (耿喜荣 王丽娜)

▲1月15日,热力厂燃化车间组织全体管理人员认真学习讨论了《热力厂2008年健康安全环保工作委点》的通知,并对今后的安全生产工作作出了具体的安排。 (尹全法)

▲1月12日,电解厂党委对8个车间党支部的2007年党建工作进行了检查与验收。 (邵昱)

▲1月10日,水电厂供水车间组织党员对地下泵房的屋顶进行了彻底清扫,美化了班组环境,以新的面貌迎接新春佳节的到来。 (娄兴红)

▲1月8日,氧化铝一厂空压站一站被市总工会命名为“工人先锋号”。(张静)

▲近日,热力厂党委对全厂党群工作进行了检查。 (许颖洲)

▲为使生活用水计量准确,日前,后勤服务管理中心计量管理科组织科里骨干对鸿元西区水表进行了更换,由过去的机械水表换成先进的智能水表,为今后收费打下了良好基础。 (张家兴)

▲近日,热力厂团委对2007年度“导师带徒”活动进行了综合检查,并对考核合格者发放了导师津贴。 (王艳)

弘扬企业精神 促进企业和谐发展

□ 侯建云

企业精神,是一个企业在长期生产经营实践中形成的,代表全体成员共同意志、目标和价值观的总体精神,是企业向心力、凝聚力、使命感和责任感的具体体现,反映了全体人员的思想境界和最高追求,是企业在激烈的市场竞争中求生存、求发展的精神支柱和力量源泉。

国内外许多企业之所以受塑造企业精神,是因为企业精神对企业发展有极高的价值,具有很强的凝心聚力作用。企业精神的内容,包括主人翁精神、敬业精神、团队精神、竞争精神、创新精神、服务精神等。企业精神的这些内容,为企业发展奠定了思想基础和动力源泉。

企业精神应体现以下几个特征:1.时代特征。不同时代造就的企业精神会打上时代的烙印。“百年老店”所秉持的企业理念也应随着时代发展赋予新的内涵。如我国企业在20世纪五六十年代倡导的艰苦奋斗、努力创业精神,八九十年代提倡的团结奋进、竞争创优精神,到21世纪提倡的智慧经营、共赢共享精神等。企业精神是动态的、发展的,体现着一个时代的主旋律。例如,大庆、宝钢、联想、惠普、松下、微软、摩托罗拉等著名企业,都是在不同的历史时期创建、发展起来的。他们的企业精神赋予了自己相应的时代特征,并伴随着企业发展壮大的历程,不断注入新的内涵。2.个性特征。企业精神应具有独特的个性,以此区别于其他企业,符合本企业的实际,具有行业特点,个性鲜明。如大连燃料公司的“燃烧自己,照亮他人”,宁波雅戈尔集团的“装点人生,服务社会”,北京同仁堂的“同修仁德,济世养生”等。这些企业精神具有很强的个性特征,独到而有特色,从而形成了符合企业发展宗旨的核心价值观。这样的企业精神,使员工看到了本企业与其他企业的不同,容易产生“唯我独有”的自豪感,能使员工得到鲜明的印象,容易引起内心的共鸣,增强实现企业目标的信心和决心,并进而采取积极的行动,实现把崇高的精神转化为物质力量的飞跃。例如,北京同仁堂“同修仁德,济世养生”的企业精神,号召员工在制药时精益求精,以义为上,义利共生,以最大努力生产出优质产品造福大众,他们的口号是“地制虽繁必不敢省人工,品味虽贵必不敢减物力”。正是秉持着这样的企业精神,同仁堂创造了“百年老店”的辉煌业绩。3.卓越特性。企业精神是企业最先进的思想意识和精神风貌的反映,必然要追求当代最先进、最卓越的经营理念,如海尔公司的“敬业报国,追求卓越”,中国铝业公司的“励精图治,创新求强”,联想集团的“求实、进取、创新”,通用电器公司的“不懈追求,更快更好”,微软公司的“创新创造,卓越全球”等企业精神,其宗旨都是追求卓越,领先潮流。以海尔公司为例,这个家喻户晓的电器公司之所以能创造中国的世界名牌,在很大程度上是因为以张瑞敏为代表的海尔人,塑造了独到而有特色的企业文化和企业精神。追求卓越、走向世界的远大目标,使海尔员工把企业发展与个人的价值追求完美地结合在一起,每一个海尔员工在实现海尔世界名牌的过程中,尽心竭力,勇创新高。而中国铝业公司在成立后短短几年的快速发展,跻身于世界500强企业,也是得益于“励精图治,创新求强”的企业精神,以此凝聚员工队伍,发挥出最大的潜能和创造力。

营造企业精神,最重要的是培养员工奋发向上、开拓创新精神,如日本索尼公司的“豚鼠精神”(豚鼠在茫茫黑夜里总是不停地挖掘),美国玫琳凯化妆品公司的“大黄蜂精神”(大黄蜂不理会自己的翅膀太软和身体太重,依然不停地飞),上海纺织厂的“春蚕精神”(春蚕到死丝方尽)。员工有了这种精神,何愁企业不会兴旺发达。所以,培育什么样的企业精神是一个企业要认真考虑的事情。由于企业精神反映了企业创新、创造、不断进取的先进意识,必然在企业员工中产生强有力的影响。因此,我们在培育企业精神的过程中,要把企业精神和企业价值观人格化,让员工真正感受,化为自觉行动,达到“人企合一”的境界,以此为核心凝聚员工队伍,使员工与企业同呼吸、共命运、心相连,众志成城,发挥巨大的集体优势和团队力量。

企业精神不是由企业的物质条件直接决定的,而是企业对自身作为市场竞争主体的觉悟。优秀企业从来不是消极地等待高尚的企业精神自然而然地形成,而是积极寻求、精心表达、全力以赴、坚持不懈地培育。企业精神的培育至少要完成三大要件:一是找出最适合本企业发展的精神,或者说对本企业最有价值的精神;二是所选企业精神能引起全体员工的共鸣,变成全体员工共享的精神财富;三是以最适合企业精神从事企业的生产经营等实践活动,使之物化,并在实践中丰富和发展这种精神。一个精神境界和理想追求很高的企业,其作出的选择也必然是最高水平的,能够群策群力去实现所选择的企业价值。正确的企业价值观是鼓舞士气、凝聚人气、增强生气的潜在动力,也是企业精神发挥作用的前提。有了好的企业精神,企业就会有生机和活力。当一个企业中人与人之间的关系融洽,目标一致,并齐心协力为实现共同的目标而愤发努力时,企业整体便呈现出强大的凝聚力和向心力。这样的企业,必定会成为一个优秀的企业,成为百年不衰的一流企业。

理论探讨

水泥厂开展“党员奉献周”活动

本报讯 (通讯员 王玉焕 张峰)为迎接建材行业水泥生产换发许可证日子的到来,为职工提供一个良好的工作环境和厂容厂貌,近日,水泥厂党委在全体党员中开展了“党员奉献周”活动,要求全体党员每天下午抽出2个小时,深入生产一线进行义务劳动。

1月14日,机关党支部、销售党支部拉开了党员义务劳动的序幕。在厂党委书记王俊杰、纪委书记何立军的带领下,机关支部党员于动十足地拔除杂草,清理枯叶,并把混杂在煤中的煤矸石清理出来。销售党支部十余名党员在销售站合清理水泥结巴,党员们冒着严寒、灰尘,历经3个小时的奋战,共清理煤炭约4吨,草坪700多平方米,水泥结巴2吨多,使生产环境焕然一新。他们以实际行动再次体现了党员无私奉献、冲锋在前的先锋模范带头作用。

安全文化保安全

本报讯 (通讯员 娄兴红)“先检查电源是否正常,再看润滑油质是否符合要求……”这是水电厂整流泵站两名员工在开车前所必做的“手指口述”标准操作。他们在操作中通过心想、眼看、手指、口述等一系列行为,对工作过程中的每一道工序进行确认,由一人检查复述,一人监督确认。

近年来,该车间围绕“安全生产就是最大的效益,稳定供水就是最好的服务”的工作宗旨,深入开展安全文化创建,采取了一系列安全手段和措施,规范了员工行为,确保了车间的安全生产,连续5年杜绝了人身设备事故。

该车间在值班室、操作间显著醒目的位置悬挂亲情寄语和温馨警示牌,把员工亲人的寄语制作成精美的卡片张贴在员工的更衣柜上,使员工牢记亲人的嘱托。一位妻子是这样写给丈夫的:“你的平安关系着三个家庭的幸福。”一位父亲这样叮嘱儿子:“你是家庭支柱,一定要注意安全。”刚性的制度和亲情的文化完美结合,提高了员工的防范意识,时刻感染和影响着员工牢记安全。此外,他们还以安全故事会取代枯燥无味的安全学习,在安全活动中,让班组员工将自己耳闻目睹的安全故事讲述出来,大家共同对事故案例进行分析。新颖的活动形式增加了大家的参与热情,从而达到了提高安全意识、掌握安全知识、杜绝类似事故发生的目的。

他们把强化安全培训,提升安全技能作为安全文化建设的首要任务,提出“用问题引导员工培训”的新思路,针对员工在工作中出现的问题,不定期开展安全培训。在预先不通知岗位值班员工的情况下,由车间组织技术人员现场设定不同的事故形式,让员工进行操作演练,车间利用现场录音、录像的方式进行记录,由车间领导和技术人员当场进行点评,查找不足,找出改进方法,使反事故演习真正起到锻炼员工的快速反应和避免伤害意识的作用。通过演习,员工增强了在遭遇突发事故时准确、快速处理事故和确保自身安全的能力。

结合厂部下达的成本指标,他们在各班组开展了“降本创效,节能降耗”指标挑战赛。各班组紧紧围绕“降本创效”主题,认真落实走出泵房制度,加强与用户的沟通联系,随时调整运行方式,有效地降低了耗电量,促进了生产经营指标的不断创新。一环水泵站根据车间下达的竞赛指标制订出班组内部一、二、三档指标,每天将各小组电量、成本等指标完成情况在班务公开栏中公示,评选出当月红旗小组和明星员工,并在奖金中给予奖励,充分调动了员工参与降本的积极性。

这些活动的开展,使员工养成了良好的安全行为习惯,各项管理制度得到了有效的执行,形成了“人人关注安全,人人追求安全,人人享受安全”的良好文化氛围。2007年,车间共完成供水总量2.4亿吨,圆满完成了各项经济技术指标,实现了人身设备事故为0,被评为分公司安全生产先进车间、标准化达标车间、安全确认制达标车间。

保卫消防中心考评法规学习

本报讯 (通讯员 李永锋 吴高鹏)为认真贯彻落实公安部93号令,提高职工依法服务企业的能力,按照保卫消防中心内部法规制度专项学习方案要求,近日,保卫消防中心法规制度专项学习活动考核小组分别对所属业务科室、经济民警大队、消防队、治安巡逻队进行了法规制度专项学习活动阶段考核测评。

为确保考核测评效果,达到通过考核提素质、通过考核强业务的目的,考核小组随机抽调部分当班人员集中接受检查测评。在测评过程中,考核人员针对各科队业务工作实际,就相关法律法规、规章制度及业务知识等方面的内容,面对面提问了每一位到场人员,并设置了一些工作中容易出现的复杂问题让参评人员现场进行回答解决。在为期两天的考核中,参考人员精神饱满、答题流利,营造了良好的学习、考核氛围,达到了考核测评的预期效果。

据了解,保卫消防中心自去年年初以来就在各业务科队开展了全员法规制度专项学习活动。活动中,各科队结合本职工作设置了学习题库,采取每周学一次、每月小考一次、每季度由法规制度专项学习活动考核小组抽考一次的方法,来提高全体职工按章履行职责的能力,为提高保卫人员业务素质,促进治安保卫工作水平奠定了坚实的基础。

动静结合专啃“硬骨头”

本报讯 (通讯员 袁媛)2007年12月29日,氧化铝一厂电气车间党小组成员许常永、王强、陈京豫等人按照约定前来34配电室参加了一次特殊的党小组活动——进行6台设备的盘路改造。

34配盘路改造活大、时间紧、工程质量要求高。党小组长郝中学接到任务后,决定将此项工作作为电气车间第二党小组要啃下的第一根“硬骨头”。

“我打算以后党小组活动,也要动静结合,理论与实践相结合,将无形的力量转化成有形的工作。我们这个党小组成员大多是技术娴熟的在急难险重工作中充当中坚力量、在关键时刻凸显骨干作用的劳动精英,在生产急需的情况下发挥作用,才是活动的目的。”郝中学介绍道。

为在有限的停车时间内完成任务,郝中学带领党员陈京豫、要求入党积极分子赵海洋做了大量的前期准备工作。在盘路改造当天,大家仅用一上午的时间就完成了6个设备回路的改造工作,创造了6回路改造用时新记录。

此党徽,1949 not exist!
学习贯彻落实十七大精神