技

术 東

状

元

八物检索

把仰,

男

四十四岁,氧化铝一厂汽车队修理班班长,

本报讯 (诵讯员 刘国华 宋志强)截至 2007 本报讯(通讯员 对国华 宋志贵)藏至2007 年12月31日《保红二广在资源 能源供应紧张 和矿石品位长期低迷等不利度素的等下,助精 图治,克滩攻逐、全年实现氧化组实产产量 78.56 万吨。商品产量 79.1万吨,较上年同比增长了 16.3%。完成了分公司下达的二档成本考核指标。 2007年,该 坚持科学及规观、以贯彻落实党 的十七大会议精神功措针,紧紧围绕"持续、稳定、 安全。高效"的生产方针和"精金生产",精确能生 精确能够、标杆管理、现场改善。强化全间控制能、 非可强的经验。这种企业的条件。

精确调整、8杆管理、现场双善、强化工和医制制。 力,打通砂块、实现签件槽产的总体生产更累,优 任经济技术指标,强化节能或排。各生产环节强化 技器管理和精细化管理、从源头上严彻。石和石 灰石的质量关。同时,以提高管道化溶出率为基 础、以沉降安全稳定通过来定产量、通过细化操作 使外用附损指水不断下降、精液效度、新增级分 到系统的节能或排,降柱增效。主要经济技术指称 等似半级冷板长周川准修,任 13%。既不水生、称等 氧化铝综合能耗同比降低 21.3%, 循环水耗、蒸汽 消耗、天然气消耗分别同比降低了11.2%、9.8%、 11.6%。大型设备完好率达到100%,综合设备完好

11.6%,不型设备完計率达到100%,综合设备完計 走达 99.7%。管實化亞特卑楊高到 88.2%,分别创 造二厂建厂以来最好成绩。 为全面打通一水便铝石条件下生产砂状氧化 铝达一国际独创的氧化铝生产工艺流程,氧化铝 二厂针对生产中的"瓶颈",护胆进行技术升级与工 艺流程优化改进,通过不断攻关改进,做到辖和财 2004年3月 月月四四时长边结后优

铝石条件下的收块弧化程户。 件销着生产经营指标的稳步提升、氧化铝二厂队伍建设和企业文化建设或效显著。二厂联板 开展"三比一创""四好领导班子"、特色党文部" 和企业文化示选基地等创建活动。2007年、该一三 大管理体系顺利通过分分司交叉内审和外审"四好领导班子"建设被分公司推为先进单位、朱后有 3个年间通过公司企业少亿不完基地继续,个年间的25个轮班通过公司无价率在经验收、管道化 年间隔膜系和能料车间的原料磨制等岗位先后通过分之同"完点"岗位验收,"特色党文部"创建活动稳业技术的成绩,

提前完成 2007 年生产任务

本报讯(通讯员 张 峰 陈俊宽)截至
2007年12月31日,水泥厂提前1个月完成
2007年2年生产任务,顺利完成长城铝
下达的二档等核指标。全年7兆建于一销售
双双突破70万吨,同比增长26.5%。全年
累计销售703.万吨,同比增长27.8%。 然料
採耗186公斤吨。同比下第43%;综合电
耗104.2千瓦小时冲吨,同比下降10千瓦小

时/吨。 该厂以成本管理为中心,把构建节约 型企业与加强成本控制联系起来, 加大责 在目标考核力度,达到向管理要效益的目的。该厂大力实施工艺创新,以新工艺、新技术的应用引领节能减排工作向纵深推 沒不的应用与物可能咸拌工作问场深准 进。相继改进了5号水泥磨生产工艺,以无 烟煤代替烟煤、解决了使用烟煤生产熟料 容易产生结皮等技术难题,吨熟料煤耗降 低20公斤,年可节煤8000吨以上,年创经 7000多万元实施了辊压机预粉磨新技术、 磨内筛分技术、自动控制技术和低耗能输 送技术,使得系统电耗大幅度降低,废渣利

透弦水、使得条统电耗火棚度即除、废虚构 用率和生产稳定性进一步提高。作中,水 海厂发动即工根据岗位特点提出合理化建 议近千条、其中100多个方案付诸实施。 「发动即工程据岗位特点提出合理化建 议近千条、其中100多个方案付诸实施。 以及"锋本增级、党员先行"立项套辖活动, 把构建节约型企业和职工个人行为紧密联 系书来。加强处理工作的定律等。每时即工 化构建中均强企业和职工个人行为紧密联系起来,加强利果工的宣传教育,对企职工 勤俭节约、艰苦创业的精神,从细节做起、 从点滴人手,将构建节约型企业活动渗透 到每一个岗位、每一个流程。每一项具体的 工作。广大党员通过这一平台,充分发挥了 党支部前沿阵地作用和党员先锋模范作



水电厂电讯车间为了能更好地保障通信网络畅通,利用车初设备、线路检修的淡 对公司生产岗位的电话线路资料进行整理和优化。图为112故障台在整理用户跳线 除文峰 摄影报道

分公司铁路运输生产创佳绩

本报讯 (诵讯员 欧阳建设)2007年,运 输和以深入学习贯彻党的十七大精神为指导,以确保分公司生产需求为己任,以降本降耗为重点,努力提高运输效率,促进了铁路运输生产的持续健康稳定发展。截至12 月31日,该部铁路运量累计完成930.7万吨,铁路周转量完成14503.4万吨公里,铝氧 罐车发运完成 15188 车,产品发运完成 25002 车,专列运输完成 58683 车,超额完成 了分公司下达的各项生产任务,全年实现了

P-15怀。 年年初以来 运输部拾抓机遇 克难 攻坚,将各项指标层层分解,落实到班组和

个人, 充分调动了全员的生产积极性。在设备 个人,充分II编项了全员的生产积极性。在设备 运行管理上,充分发挥新阅以各的效能,改 设备运行成本,提高了车辆的合时产能和工 作效率;在强化运输生产过程管理上,不断优 位运输生产短机方案,加大与上街车站及分 公司相关部门的协调构通,最大规度地实现 了特益松产,也对他的 了均衡发运、快装快卸,使运输环节控制精度 得到显著提升,实现了小关铝矿矿石运输日均8列,专列2日5列的目标,并创下了铁路 运量 83.3 万吨、专列运输 5164 车、外排专列 122 列、罐车发运 1537 车、产品发运 2432 车、铁路换算周转量 2011.7 万吨公里、局车 发运 940 车的单月历史最高水平。

水电厂

圆满完成全年生产任务

8.30%;//>例與电切率因数 94%;电解电流合格 幸适 100%;万水实现 0 排款,连续安全生产 2570 无,综合成本完成分公司下达的二档考 核推标、超额完成了全年生产任务。 2007 年,水电厂坚持以党的十六届六 中全会及十七大精神为指导、认真落实分公 司—届五次员代会和年中工作会议部署、不 断优化生产工艺、加强成本管理,积极配合

分公司完成生活污水处理厂的建设和投用, 全面实施电力系统增容及电力系统消弧线 图改造工作。确保了自备电厂投运后的负荷 特核及电力系统的安全运行,加大科技效益 力度,先后完成了一环水、三环水泵站的工 芝店造和厂区生产水增富合化等。该下受 委深人开展"四好"班子建设、"三比一创"活 动和以"两学三比四带头"为主要内容的"叫 啊我是党员先送进"生圈活动,争创"转色受 支部"、"党员凭锋岗"等活动,充分发挥了党 组织的政治核心作用和"党的先锋棒药体 支部"、"党员先锋岗"等活动,充分发挥了党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用,极大地激发了广大员工立足本职建功立业的豪情。

本报讯 (通讯员 馬叉林) 2007年, 勤服务管理中心认真贯彻长城铝二届五次职代 会精神、不断拓宽的收集道。 段极开照降本增效 活动、全年的收 802 万元 超繁完成了长城市 一达的经营指标、荣获省级文明单位和河南省学 习塑组织先进单位荣誉称号。 去年年初见来,后勤服务管理中心加强基 础管理工作,规范管理制度,制订了一整套微效 管理方案。 这中心在保持原有的经营项目的创 收标准不降低的情况下,积极拓宽经营的收集 道、整波源子从了在生产。销售方面与上年间, 增了环份经营效益。 充分利用长城铝物处管理的 质质系径住至小区的特级产型,是对比较和发现 提供的。 是对于人区的物、管理、是对位之最长城 铝物地后品牌。 同时,他们全面开展了节能或 组除本地数化后规律。 同时,他们全面开展了节能或 组除本地数化后规律。 同时,他们全面开展了节能或 组除本地数化系统,对邻对的燃烧系统,传 从系统、除尘系统进行了技能革朝。 事年节约用 系统、除尘系统进行了技能准确。 事年节约用 煤 260 吨、烟气排放达标率由原来的 93%提高 到了 100%

去年年初以来 他们根据公司的部署 依拒 房改政策和中铝树州企业的实际、制订了《14 街坊日区改造实施方案及新建住房出售方案》。 成了22 街坊 36、37 栋和14 街坊6 栋及42 街坊4 栋新房的验收和钥匙发放,旧区改造取得

0 年 经 创 收 任

超后

额 完 务管

成

学习贯彻落实十七大精神

坊4株新房的验收和钥匙发放,旧区改造取得新突破,完成建筑面积1.9万平方米。在幼儿教育、液化气、暖气、水电供应等方面,大力开展优质服务活动,为中铝郑州企业职(员)工及家属 提供了优质快捷的服务,全年收到职(员)工家 属送来的表扬信和感谢信 400 多封。



氧化铝一厂汽车队修理班班长把仰,工友 们无不赞叹地称他是"多面手"技术状元。 通过钻研车、组、铆、电、焊等车辆性修技 术、把仰一举输取郑州市"宇通杯"职工技能运 动会汽车驾驶员第一名的桂冠。他作为修理工 能拿下不属于自己专业工种的第一名,熟悉他

能拿下不属于自己专业工种的第一名,熟悉他 的人都知道,这绝非偶然。 氟化铝一厂产车队担负着氧化铝生产,运 输入检修的重任. 把的作为汽车修理却班长,清 港地知道月空调查1日已过度的检修技术,才能 保证车况的最佳运行状态,确保爆驶员和车辆 的安全。为了练就过渡的检修本领,他自费购 买了大量子汽车驾驶。继修方面的技术书籍 刻括研球,理论结合实际,逐步成为汽车检 修方面的行家里手。在工作方面,把仰是有心 人。他在检修空余时间,对氟化铝一丁现有各种类型的生产运输车辆进行排查,逐年备案整 过,做到检修贴心中看数。生凝维修需要多下 种类型的生产运输生有排查行排查,逐年备案登 1、做到险路时心中有效。车车辆维修需要各 种配合,把印利用业余时间学习和掌握了电、 钳,铆,对技术,成为车辆险路价。多面手"。 在车辆险路中,他不断进行技术节新,提高 效率,降低成本。他自主所制的冷磨机技用后, 不仅解决了大路后发达机联合时间长的问题。 即日还做办路梯机在外格继去个前除一定地路人即格

不以棄決了大修后发边机磨合計同长的问题。 而且还使冷磨机在舱缘装车之前就完成磨合期的磨合。使车辆尽快投入到生 产运输中。他设计制作的多种贴具,满足了多种车型车辆险能的需要。 车辆险修是很辛苦的工作。车辆放嚏就是十万人急的工作指令。接到 任务,把印息是在第一时间赶赴检修现场。他曾在川济不息的高速公路上 抢修车辆。检修空间狭窄、不能穿大厚的水服,他衣着毕谦地在寒风中趴在 车下工作,任劳边、隐断证的车轮、卷起尘土扑在身上,他一直坚持了3天 足夜。在氧化银外排赤泥上初出现异常险情的紧要关口,接到除的指令 后,他放下患辆的妻子,冒着倾盆大雨投入到抢险工作中。他驾驶着满载抢 险物资的汽车,在能见度极低,1天只吃1顿饭的情况下,一连几天往返在 抢险现场。 抢险现场。 郑州市五一劳动奖章、"技术状元"······一项项荣誉,见证了把仰的成

长足迹,一枚枚闪光的奖章,浸透着他辛勤的 汗水。把仰用自己孜孜不倦的求索和敬业爱 岗位的奉献,在氧化铝一厂汽车检修岗位上 浓墨重彩地书写着自己人生的精彩篇章。

人物

车务段再创历史新高

本报讯 (诵讯员 徐宏昶)2007年

本稅訊(請訊员 徐宏和22007年 報至12月31日、运輸館率為股區輸還 完於库計划的1034%。专列医輸完或存 计划的105.7%。電化詳顯等三级完成年 计划的105.7%。電化計算等三级完成年 计划的1013%。创出了历史新记录。 尼亚输部领导的关怀下,年多 克服了运输量工均衡、交接线路压力 进一步加大、货场货拉能力不足等租 准,以成本管理为中心、不断加大过程 控制,进一步优化运输组织方案,严格

绩效考核制度,加大奖惩力度,采取班 納茂考核制度,加大奖能力度,采取班 建聚金系数字动制度,严格問題制度, 大大调动了房工的房极性。在运输组 好方面,他们下沙地采取提前整备试 风,集中读车等办法,有效地提高了生 产率。该段党支部坚持"三会一课"制 境,举办了业务知识院广告间班,先后 培训从数近一百八十人,深入开展"三 比一创"活动,处产任务的完成打下 了坚实的基础。

▲1月9日,运输邮车务段召开 员工大会,传达了运输邮有关管理 办法。 (徐宏昶) ▲1月8日,热力厂组织中层管

理人员对该厂锅炉车间 2007 年生产经营形势及 2008 年工作思路进

▲1月4日,氧化铝一厂四车间 进行了停电应急预案演习。(杨 萬) ▲1月4日,氧化铝一厂管道化

车间组织员工代表共同讨论人力资

车间组织员工代表共同讨论人力资 源管理办法。 ▲近日,氧化铝一厂空压站 3 号站,6号站,钳工班通过了公司"无 伤害"班组验故。 ▲1月2日凌晨2点30分,长 域织消防队扑灭了上街区火车站封

对面一房屋发生的大火。 (阅 捷) ▲近日,氧化铝一厂检修站 8 个行政班组全部通过了分公司安全

个行政班组全部通过了分公司安全 无伤害班值的检查验收。 (漢文广 王利君) ▲近日,后勒服务管理中心物 业料06班组对小区的红外线报警 系统进行了全面的 检修和保 养。

资讯组合

(上接華一版)
— 节能被排成效显著。2007年,
分公司万元 GDP 能耗和主要污染物排放总量社上年降低 5%。累计全年节能
22 万吨标准线、氧化铝,每解铝、碳阳 极综合能耗同比分别降低 1%。3%和 2%,下区组尘、粉尘、二氧化硫排放均优于国家标准。上带地区空气质量二级以上天数占目历天数的 83%。——自主创新能力增强。围绕节能减排,优化生产工艺开展技术创新,56项内控指除中35项代于生,指标优化率达 63%。起草了《铝电解用预焙阳极》等 2 项国家标准和 7 项行业标准 2 项地方标准 2 项地方标准 2 现地方标准 2 现地方标准 2 现地方标准 2 现地方标准 2 现地方标准 4 和报代

化平达 63%。 起早,(银巴胂州加强时 极)等 2 项围家标准和 7 项行业标准。2 项地方标准,申报专利 37 项,碳素厂 沥青烟综合础里 读其图式 50余以是, 平等、 全年科技创新创效达 1500余 万元,贡献毕达 30%以上。 一重点项目加州推进。当年完成 投资 10亿元。6 年累计完成投资 80亿元。自备电厂 1 号锡炉 11 月 18 日点火 烘炉 碳素 4 号培烧炉,污水处理厂等项目按财强放使用 蒸发于能改造等项目 归排放理处理,蒸发于能改造等项目 后格率达10分%。近日,该公司总投资 30 多亿元的 70 万吨氧化铝项目荣膺 2007 年度国家优质工程块,成为继第二组管 道化项目后,又一个获得国优工程大奖 的综合性项目。 一产品产量、质量再创新高。通

全体动员 破解难题

2007年,分公司通过全体总动员,本着"以人为本,和谐发展,造福一方"的发展理念,有利于节能减排,加法!按照凡是有利于节能减排的就加大投入 的发展思路,同步解析了四道"加法"算

——加大投入力度。当年累计投资 5亿元用于推进节能减排,占全部投资 额的 50%,以资源的综合利用、废物的 再次利用和资产的充分利用为重点,将 投资的重点用于节能减排技术改造上, 使企业走上了一条经济发展与生态环 保协调发展的新路。为根台氧化铝粉金和烟气这一调疾",对 3号,4号熟料窑电收企进行了改造,年可削减烟(粉)企排放量 2000吨以上; 对 9号统中采用双碱法烟号能疏项目改造,隐硫效率达 85%以上;特别是建成找用了总投资6500万元,4处理污水 1300万吨的生活污水处理,实现了工业废水 0排放和水资源循环利用的新跨越!——加大管理力度,通过对比国际国内先进水平,不仅制订出了5003项管理模式,将成本和节能指标量化。

管理机技术标准、还通过标准量化生产 管理模式、将成本和节能排标量化。细 化到各个车间、工序和班组,形成了"人 人肩上有指标、处处节能到分率"的全 员重规合力推进的节能或排新局面。 ——加大奖励力度。分公司去年拿 180万余元奖励在节能或排合理化建 议和小板小革等创新活动中的先进单 位和个人、建议人最高个人奖励金额达 到 1800页。

如和广入,建议人取高广入吴加宏等处 到 18000 元。 一加大技力度。针对节能减排 的重点难点和生产薄弱环节,分公司展 开了群体灾关和持续安美,以强化管理 升级和降本降耗为中心,大力推进在建 升级和除本除耗为中心、大力推进在建 的自备电厂和150万吨选矿厂等重点 节能项目。在首届全国大中型工业企业 自主创新能力行业十强名单上、中铝河 南分公司荣登"常用有色金属冶炼制造 行业自主创新能力十强"之列。 不利于节能减排,减法! 分公司大

手笔速算了三道"减法"算式题:
——商化流程。管网合并,简化流程。管网合并,简化流程。管网合并,简化流程等为企业节能减排发挥了重要作用。公司投资 450 万元在氧化铝一厂和电解厂之间,经》起两条连续氧化铝大仓和电解铝槽的超浓相密封输送函槽,结束了公司内部两个单位 400 米路程之间50 年来一直整大车罐装输送氧化铝粉的历史, 杜绝了即年。倒运氧化铝粉时造成的大量粉尘"粉。粉料增造成为是粉尘"粉。粉料增走的大量粉尘"粉。如料服,有军至少可节约运输费用,1年至少可节约运输费用,20万元,且运输中无任何损失。

-减低产量。在电解铝锭、煅烧 工乙流程、降低分解學,與广 以 天保砂 状,直接导致减产近 30 万吨氧化铝。去 年 3 月份,氧化铝二厂两段法砂状流程 全面打通;11 月初,氧化铝一厂实现了 一段法、两段法综合生产砂状氧化铝的

达标。——减少效益。一溶出是分公司在 建厂之初兴建的第一排氧化铝生产装 理。20 世纪 80 年代前一直承担着拜耳 法氧化铝生产的重任。"老功臣"如今却 遭遇了新尴尬——每生产 1 吨氧化铝, 一溶出比溶出 "新秀" 管道化多消耗 273.9公斤标煤,这无疑成了企业降本 降耗,节能或排的钢焊、必须作出栅铁 企业局部"小"利益,促进中铝和谐"大"

发展的痛苦抉择:去年11月30日,一溶出光荣退出了氧化铝生产序列。

管理升级 文化聚力

2007年,分公司在全面推进管理升级"三步走"战略的基础上,围绕科技、管理,员工"三支队伍"建设,加大了员工培训,开展广长短期相结合的劳动资源。开办各类岗位培训班。346个,受训25267人次,10名任青克工得到张则特训机会,56位员工宽聘成为"区域、主管、主任"工程师,98名员工政得事业业资格证"8600名员工获得国际实验或首部级优秀成果级、同时,开展了长期的"岗位指标显级挑战费"和"工作创新商"及短期的"节汽降耗"降本增效"等劳动资源,成期市分产中国铝业杯"首届全国有企工的产资等,从市场发发优大赛并取得了多项奖励。与此同时,分公司全面贯彻十七大会议精神,从真落实中指公司党组和省市委的各项工作部第一次格等实力资度,几个专项发展,从市场报客党建和企业文化建设工作的新途至新方法。一方面,他们将"三比一创"活动重心下移到最基层,开展了创建"特色党支部"和"党员先锋段"活动,开展了创建"特色党支部"和"党员先锋段"活动,开展了创建"特色党支军部"和"党员先锋段"活动,开展了创建"特色党支军部"和"党员先锋段"活动,开展了创建"特色党支军部"和"党员先锋段"活动,开展了创建"特色党 2007年 分公司在全面推进管理升

"双培养"活动。 另一方面,深入开展效能监察工 作。全年实施效能监察项目 94 项,增加 效益 700 条万元。 坚持 電在建设 突出 特色 "的企业文化建设模式,会力构建 具有中铝特色的企业文化体系。稀心开 展企业文化的部下"芯基地"活动等,不 断健全完学送温暖。帮战即"的长效机制和文明单位帮扶工作,组织劳动模范 类誉考察,加大「区和生活区环境治理 力度,为"大员工营造"清洁危美舒适 的工作和生活环境。 刚刚过去的 2007年,分公司坚持

刚刚过去的 2007 年,分公司坚持 剛剛过去的 2007 年,分公司坚持 發展,孫化节能減排,推進自至時 新,强化降本的效。全面完成了总部下 达的各项方针任务,生产经营指标达到 万块是新水平。河南省省季村记。省 人大常委会主任徐光春同志先后三次 对中银河南分公司作出专题批示,新华 《大人民日报、中央人民广播台等多 长,人民日报、中央人民广播台等多 位于能减排,履行社会前任、构建和谐 向新分公司在中部地区的爆聚力。影响 河南分公司在中部地区的爆聚力。影响 何阿尔公司任叶市地区的娱乐/八系啊 力和幅射力,有力地促进了企地和谐与 中原崛起宏伟目标的全面实现,以优异 的生产经营业绩向北京奥运盛会和建 「50周年庆典献上铝城人的一份深情