

70 万吨氧化铝项目获国优工程奖授会在北京举行

本报讯(通讯员 周鸣)1月5日,中国施工企业管理协会在北京人民大会堂隆重召开了“2007年度国家优质工程颁奖会”,河南分公司70万吨氧化铝项目作为河南省有色金属行业唯一的获奖项目在会上受到了隆重表彰。

2007年度国家优质工程奖是在各行业协会推荐的基础上,经过专家初审、现场复查、审定委员会审定、公示等程序评出的。该奖项也是我国工程质量领域的最高荣誉。

煤铝战略结盟 携手共创辉煌

河南分公司与义煤集团签订中长期战略合作协议

本报讯(记者 刘晓宇)新年伊始,万象更新。1月7日,亚洲最大的氧化铝生产企业中铝河南分公司与国家大型国有企业有煤集团(集团)有限公司签订了中长期战略合作协议。这标志着双方的友好合作又掀开了新的篇章,双方和谐共赢的伙伴关系也提升到了新的水平。

作为同时兴建于1958年我国重要能源和工业基地,河南分公司与义煤集团在几十年的合作中,相互支持,相互促进,结下了深厚的友谊,建立了良好的伙伴关系。义煤集团年产能2000万吨,是河南分公司最大的煤炭供应商。随着河南分公司的发展,到“十一五”末,分公司每年煤炭需求量将达到200万吨以上,届时,双方的合作还将有进一步的发展。此次双方正式签订中长期战略合作协议,是贯彻落实党的十七大精神,顺应市场经济发展新趋势,大力推进产业融合,提升企业市场竞争力的重要实践,书写了河南有色金属工业和煤炭工业战略合作(优势互补)的新篇章。

郑州铁路局副局长吴翠琼,河南省发改委经济运行局生产管理处处长任建忠,郑州市发改委副主任何青,上街区区委副书记张耀,副区长赵超斌,义煤集团董事长党委书记武予鲁,义煤集团总经理翟满涛,河南分公司

总经理王熙慧,公司党委书记王立建等领导出席了签约仪式。郑州市发改委,郑州铁路和洛阳车辆段、上街火车站,义煤集团相关领导出席了签约仪式。中铝河南分公司领导崔平、吕子剑、李海明、刘保正,河南分公司总经理助理鲍宇、孙少波和河南分公司部分中层管理者,员工代表一百余人参加了签约仪式。

仪式上,吴翠琼发表了热情洋溢的讲话。他表示,郑州铁路将全力支持两家企业的战略合作,为两家企业发展提供优质服务,共同促进河南经济再上新台阶。

任建忠在讲话中希望两家企业要牢牢把握难得的机会,抓住科学发展第一要务,坚持稳中求快,优势互补,共同发展,做优河南河南产业,为加快中原崛起进程作出更大的贡献。

武予鲁说,义煤集团素有“百亿吨煤,千吨矿”之称,是中国企业500强之一。多年来,两家企业互帮互助、互惠互利,建立了密切合作的良好关系。此次合作协议的签订,标志着双方合作进入了新的发展阶段,具有里程碑式的意义。

王熙慧在讲话中表示,河南分公司与义煤集团将以此次战略合作为起点,加强双方全方位、多层次、宽领域的合作,努力把两

州—洛阳—三门峡工业走廊打造成中部地区重要的能源和铝业基地,为促进中原崛起,加快河南由工业大省到工业强省的跨越作出新的更大贡献。

在王熙慧、王立建等领导的陪同下,出席仪式的领导还先后到河南分公司厂史展览馆、氧化铝二厂、自备电厂等单位进行了参观。

下图为王熙慧与武予鲁在签字仪式上亲切握手。

孟友光 摄影

在王熙慧、王立建等领导的陪同下,出席仪式的领导还先后到河南分公司厂史展览馆、氧化铝二厂、自备电厂等单位进行了参观。

下图为王熙慧与武予鲁在签字仪式上亲切握手。

孟友光 摄影

企业视点



扬铝业雄风 建和谐企业

——中国铝业河南分公司2007年实现又好又快发展纪实

宿曙光 周鹏 刘志红 谷文生

“你们中铝河南分公司的氧化铝,改成颗粒状就是好!员工反映不仅粉尘飞扬少了,电费还能节约20%!希望今后加强联系,多供些货才好!”在中铝公司2007年11月20日组织召开的首届营销年会上,一位长期战略合作伙伴向中铝河南分公司主管营销工作的领导动情地说。2007年,中铝河南分公司攻克了多年来不能生产砂状氧化铝的难关,关闭了年产近30万吨氧化铝的第一高污染机组,实现了低铝硅比条件下的提

降降本和砂状生产,取得了能耗显著下降,排放达标的阶段性成果和良好效益。基本实现了公司总经理王熙慧“推进‘系统性’节能减排,做好‘加减法’,将公司打造成中铝公司乃至中国地区节能减排的排头兵”的新要求,用责任和激情书写了企业发展的崭新篇章,使企业步入了“低资源消耗,低环境污染,高经济效益”的“两低一高”良性发展轨道。

先声再决 决胜长远
2007年是中铝河南分公司认真落实

科学发展观,积极推进节能减排,努力落实分公司“十一五”规划的关键一年。在金秋送爽的10月,党的十七大明确提出“发展具有国际竞争力的大企业集团。中国的跨国公司和中国的世界知名品牌”的目标。按照中铝公司和省市的统一部署,中铝河南分公司坚持把学习贯彻十七大精神放在一切工作的首位,把科学发展观落实到发展思路、具体措施和实际工作中,把贯彻落实十七大精神转化为推动企业科学发展的动力,转化为各级管理者和

广大员工圆满完成全年生产经营任务的自觉行动。

随着国际国内铝工业市场竞争的日益加剧,铝土矿、原煤、重油、天然气等大宗原材料轮番涨价,各类消耗居高不下,成本控制难度空前。在这极不平凡的一年中,中铝河南分公司按照党中央国务院的统一部署和中铝公司的具体要求,以“科学发展、自主创新、提质增效、节能减排”为核心,以科技节能和增产减排为突破口,通过层层落实节能减排工作责任制,克服了矿石铝硅比持续下滑、原材料价格不断上扬等不利影响,全面调整氧化铝生产工艺流程,优化低铝硅比条件下的生产组织和砂状化方案,在安全工艺的前提下实现了砂状氧化铝质量明显改善。一组组数据展示着辉煌。

公司工会部署今年工作

公司工会召开二届三次委员会(扩大)会议

本报讯(记者 樊晓娟)1月9日,公司工会召开了二届三次委员会(扩大)会议。公司工会二届三次委员会全体委员、各二级工会主席、工会主席、工会干事、劳模代表等汇集一堂,共商工会工作。

中铝河南分公司领导王立建、崔平、吕子剑、纪行、霍本龙出席了会议。

会上,吕子剑宣读了郑州市总工会《关于命名2007年度郑州市“工人先锋号”的决定》,霍本龙宣读了公司工会《关于表彰2007年度工会工作先进集体和先进个人决定》。与会领导为获奖集体和个人颁发了奖牌和荣誉证书。

与会的全体委员以举手表决的方式通过了《公司工会2008年工作要点》。会议还按照民主程序增补了1名工会委员会委员。

工会主席纪行在会上作了《凝心聚力,共建共享,努力实现中铝河南分公司又好又快发展》的工作报告。报告全面回顾了2007年的工会工作。针对2008年工作,纪行强调,要以学习贯彻党的十七大精神为指针,发挥“大职(工)工”的主力军作用。二是要以深化“四项工程”为主线,抓住工作重点,创新工作思路。三要以实施《劳动合同法》为契机,实现“科学维护,和谐发展”大目标。四要加强学习,提高素质,进一步增强工会组织活力和工会干部的能力。

崔平代表工委提出几点要求:一、深刻领会党的十七大精神,凝心聚力做好新形势下的工会工作。二、不断提高工会工作水平,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用。要充分发组织作用,最大限度控制(员)工智慧潜能;充分发挥引领作用,提高(员)工队伍整体素质;充分发挥服务作用,切实在帮扶解困上办实事、办好事。三、切实加强党对工会组织的领导,团结和带领广大(员)工为实现两公司方针目标建功立业。

延伸腾飞“起跑线” 打造中铝“矿业牌”

——中铝业有限公司创新发展纪实

张改荣

近日,中铝业有限公司传来喜讯:2007年生产矿石量1147.2万吨,完成年计划的113.82%,同比增长12.3%;完成供矿石总量1018.3万吨,同比增长102.55%,同比增长0.3%。继2006年之后生产矿石量和供矿石总量再次突破千万吨大关。公司三个文明建设取得显著成效。一年来先后获得全国企业文化建设先进单位、河南省创建和谐劳动关系模范企业、河南省“示范”基层工会等诸多荣誉称号,并获得了河南省五一劳动奖状。

转变思想观念,拓展发展空间
铝土矿资源作为铝业工业的基础原料,在铝业工业发展中具有重要的战略地位。自2003年以来,氧化铝铝资源在全国兴起,产能扩张已出现“井喷”现象,资源不堪重负。对于中铝铝业公司来说,供矿石指标也在逐年增加,2007年达到了近1000万吨。如何在激烈的市场竞争中,在压力中求发展,成为一个攻坚课题摆在该公司领导班子面前。

冰’,其务必硬,众人合心,其力断金。”经过反复论证,在去年二届二次员工代表大会上,该公司在进一步要求加快由“中铝建设”向“中铝矿业”转变的同时,又明确提出了“转变观念,扎实推进,加快矿区建设”的发展战略,把生产组织管理的重心前移,把车间工段管理机构设置在矿区一线,将目前各矿所承担的资源开发、资源保护、矿山建设、供应管理、生产供应矿石、成本核算等职能逐步分解落实到矿区,充分调动广大管理者和员工的工作积极性和能动性,打造新的、稳固的生产链条。

长城铝: 改革增活力 调整出效益

本报记者 刘晓宇

2007年,长城铝认真贯彻落实二届五次职代会精神,稳步推进企业改革改制,加快产业结构调整和产品结构调整,取得了明显成效。

后勤服务系统和医疗改革稳步推进。按照中铝公司的统一部署,截至去年年底,中铝铝业后勤改革工作小组已提出水、电、计量及改造工作的具体实施要求,水、电、气、暖改造方案正在征求意见并修改完善后已上报中铝公司。目前正在抓紧实施水、电、计量仪表改造,为今后后勤服务系统改革创造条件。中铝铝业(集团)内入省医疗系统改革工作已得到河南省社保中心的同意。

长城铝有关部门正在认真研究国家和中铝公司企业医疗改革政策,争取河南省有关部门更好的政策支持,积极稳妥地推进此项工作。

主辅分离改制分流工作进展良好。进入2007年以来,长城铝继续推进主辅分离改制分流工作。整合后经营业务发展趋势良好。根据中铝公司对矿山存续单位人员管理的调整意见,小关铝矿、洛阳铝矿、湖泡铝矿、后勤服务公司127名人员成功分流到中铝矿业公司,长城铝业总医院了3个矿山医院进行统一管理,理顺了管理流程和业务归属。此外,按照中铝公

司清理四级五级公司的要求,赤壁长城碳素制品有限公司由四级公司提升为二级公司的管理等级工作已经完成,产品、产量、质量和企业效益都明显好转。

结构调整工作取得明显成效。按照“盘活存量,做强增量,以量促效益”的思路,长城铝积极推进产业结构和产品结构调整,并取得了明显成效。在调整出口产品结构方面,长城铝铝出口公司于2007年9月成功签约挪威海德鲁卡塔尔铝业6亿元投资国内铝项目建设制造合同,成为国内同类产品出口的第一大单。在产品出口方

面,长城铝2007年实现氧化铝出口2.6万吨,出口额达8200万元。此外,长城铝铝分公司结合自身发展实际,从单纯的贸易型向产销型转变。2007年6月正式更名为河南长城铝业有限公司,全年实现物流业务收入4000多万元。长城铝还加大了从传统生产经营业务向新兴市场,新兴产业的转移力度。目前,第三产业经营收入已占长城铝业总收入人的60%以上,为长城铝的持续发展和整体效益提升发挥了重要作用。

代表会第六次会议宣传口号

1. 热烈祝贺(员)工代表大会隆重召开!
2. 全面落实科学发展观,努力构建和谐中铝铝业!
3. 以科学发展观统领全局,为全面实现中铝铝业又好又快而努力奋斗!
4. 又好又快促发展,团结奋进创辉煌!
5. 全心全意依靠工人阶级,齐心协力构建和谐企业!
6. 以优异成绩向(员)工代表大会献礼!以人为本,全面落实科学发展观!
7. 节能减排,努力构建和谐中铝铝业!
8. 贯彻十七大精神,自主创新,促进企业发展!
9. 落实中铝公司工作会议精神和实现又好又快发展!

2007 大盘点