保卫消防中心党委

为构建和谐企业作贡献

本报讯(通讯员 李永锋)2007年保卫消防中心党委结合自身工作实际,紧紧围绕“服务生产、保障安全、维护稳定、构建和谐”的工作职能,积极服务于中铝郑州企业各项生产建设,为企业营造了“案件事故少,治安秩序好,内部稳定,职工满意”的良好环境,特别是在开展的“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”活动中取得了显著成效。

一是在参与维护企业稳定大局工作中积极发挥作用。全年共准确收集影响稳定的信息17条,为企业领导决策提供了有力的依据;全年共处置集体、个人上访事件45起,有力地维护了企业形象。二是在两公司生活区开展“争创和谐治安模范街坊社区活动”,初见成效。通过调整完善楼院看护队伍结构和看护模式等措施,较好地维护了生活区的秩序,消除了广大职(员)工的后顾之忧。三是与分公司生产运行部联合开展“厂区交通治理专项活动”,效果明显。通过采取控制非生产性车辆进厂、加强高峰时段车辆控制、严查严治违章车辆以及开展“平安大道创建”等综合治理活动,遏制了交通事故的发生,减少了厂区道路堵塞现象。其间,清理无证车辆769辆,疏导交通1508次,设收不规范进厂证63个,纠正交通违章行为147起。四是在分公司生产厂区适时开展打击盗窃、盗割生产用电线、电缆专项活动,成果显著。五是消防安全百日会战活动和消防安全“六进”活动收效良好。活动期间累计查出火灾隐患235处。全年保卫消防中心先后为两公司11个二级单位、22个外来施工单位的安全员进行消防安全培训30次,受教育人数达1950人次。

工学院明确2008年工作思路

本报讯 为进一步贯彻落实十七大精神和长城铝2008年生产经营工作思路,2007年12月27日,工学院召开了2008年工作研讨会。

会上,14名科级干部结合各自的工作,根据工学院发展的要求,在总结2007年工作的基础上,从贯彻党的十七大精神,落实科学发展观,推动教育培训工作,强化管理,真抓实干,构建和谐工学院等方面提出了本部门2008年创新发展的新目标、新思路及具体的措施。

工学院常务副院长陈跃敏听了大家的发言后,就如何促进工学院发展提出了四项要求:1.统一思想和认识,坚定信心,齐心协力,克服困难,努力完成明年的绩效考核指标。2.明确任务和职责,做到任务落实,措施落实。3.加快培育新的培训项目,推进各部门积极开展创新性工作。4.树立全院一盘棋思想,鼓励多劳多得,提高广大教职工工作积极性。

(工学院)

热力厂锅炉车间党支部

以明星效应促生产管理

本报讯 (实习生 李 勇)“班组之星、岗位之星、党员之星、员工之星”是热力厂锅炉车间党支部开展明星评选活动的主题。进入2007年以来,在这项活动的带动下,该车间9台锅炉煤、油、电的消耗量分别比同期下降了0.15%、0.22%、0.18%,员工及时有效避免和处理设备隐患30余起,员工自发在工作中排查整改设备隐患、缺陷66项,该车间14个班组于去年12月中旬全部通过了河南分公司无伤害班组和安全确任制的验收。良好的发展趋势,为锅炉车间实现“降本增效保目标,和谐发展求稳定”的方针目标提供了动力。

进入2007年以来,锅炉用煤质量恶化等原因,导致锅炉车间煤、油、电的消耗量不断攀升,以致成本加大;新工人数过半导致员工队伍结构发生变化和设备老化造成的缺陷成为锅炉运行的潜在威胁。为保证全年生产任务的顺利完成,锅炉车间党支部以创建特色党支部为依托,以降低锅炉经济指标为前提,开展了评选明星活动。

为发挥该活动的带动和促进作用,锅炉车间党支部将活动的目的、意义和评选细则以通知的形式下发到各班组,使员工了解了指标高低与个人收入的联系。活动开展过程中,该车间以《锅炉简讯》和黑板报为载体,连续跟踪刊登当月的所有明星,并以成绩的优良程度给予班组和个人加分和奖励。进入2007年以来,该车间共评出班组之星8名、岗位之星10名、党员之星7名、员工之星10名。活动的开展,带动了班组员工学理论钻技术的热潮,促进了各班组班容、班风以及综合素质的提高。

确保“三性” 当好参谋

——氧化铝一厂技术监督站企业文化创新示范车间创建纪实

□马 君

氧化铝一厂技术监督站担负着一厂、二厂生产工艺流程中的溶出、分离、洗涤的质量分析、控制分析以及大宗原材物料进厂的质量关。为氧化铝一厂、二厂指挥、调度、协调生产提供了准确、翔实的数据,是企业发展循环经济和实现节能减排及产品质量、指标优化的“眼睛”。

2005年以来,技术监督站紧紧围绕质量文化、安全文化、行为文化三个方面,开展了以“确保三性(及时性、准确性、代表性),当好参谋”为主题的全员参与的企业文化创建活动,为企业“安全、稳定、经济、高效”运转作出了突出的贡献。

质量文化强管理

质量文化的创建需要先进的管理制度,先进的管理制度是企业质量文化实现的基础。为使质量文化融入到生产管理的方方面面,技术监督站建立健全了质量分析台账,严格执行质量分析会制度,组织专业技术人员定期抽查各班组的质量分析记录,对滴定的终点颜色、放料时间、接样方式等都制订了严格的操作标准,从而使质量抽查合格率由原来来的96.5%提升到现在的100%。为使“质量先行”、“及时准确是我们不变的准则,学习创新是我们不懈的追求”的理念深入到员工的心中、手中和行动中,技术监督站在员工中不断深化四种意识,即服务意识、职业道德意识、责任意识、进取争先意识。同时,积极开展“每周质量一题”,QC攻关、技术比武、导师带徒等活动,不断提高员工的理论水平和操作技能。

安全文化促发展

“安全工作只有起点,没有终点”,“安全是家庭幸福的纽带,平安是社会和谐的桥梁”。技术监督站在全厂率先开展了班组“安全在线”和“人人都是安全监督员”活动,通过“安全在线”板报让全体员工学习安全法规和安全常识,极大地提高了员工的安全意识,实现了由过去“要我安全”到现在的“我要安全”、“我会安全,享受安全”的氛围。“人人都是安全监督员”活动,让每一名员工都履行安全监督员的工作职责,提高了员工参与安全管理的积极性,使“落实高于一切”这一安全理念深深地根植于员工的思想、行为中,打造了安全监督24小时不间断的特色安全文化。

“工作间窗明几净,操作台井然有序;学习室琳琅满目,休息室鸟语花香”。这是改造后的“三室”环境。2007年9月27日,当西南铝一员工在参观一站后发出了这样的感慨:“在这儿上班太幸福了!”

行为文化提素质

“举手投足,展示我站风貌;只言片语,体现员工素质”。技术监督站作为窗口服务单位,不仅担负着繁重的分析任务,同时也担负着为厂部及部分车间服务的职能,将分析结果报送至厂部和各车间,以便及时调整生产。由于频繁地与外联系和交往,员工们深刻地认识到自己的一言一行、一举一动,不仅代表技术监督站的形象,更是代表氧化铝人和河南分公司的形象。因此,员工们无论是接电话、报出结果,还是对车间抽样、送样人员以及外来参观人员都自觉地做到文明用语、礼貌待人。

在加强企业文化创建工作的同时,技术监督站还不断创新活动内容。如:三八节、五一、十一、春节期间,都会举办拔河、跳绳、套圈、登山、春节联谊会等员工喜闻乐见的文体活动,形成了独具特色的企业文化,丰富了创建内容。还通过开展荣辱观、党员先进性教育、廉洁从业教育、参观反腐倡廉图片展等教育活动,增进了领导干部与员工间的友谊和了解,增强了员工的集体荣誉感和责任心。在为企业发展作贡献的同时,积极参与中铝郑州企业“大手拉小手,爱心连童心”活动。救助河南省渑池失学女童1人,实施团中央救助失学女童“春蕾计划”1人,并为“希望工程”、灾区百姓、患重病员工捐款捐物,参加“义务献血”等公益活动。

创建活动开展以来,该站各项工作取得明显成效。他们先后被国务院、国资委、全国妇联授予中央企业“巾帼文明号”,共青团河南省委、郑州市委授予“青年文明号”,河南分公司授予五一创新示范岗、“党员先锋岗”、企业文化“创新班组”等荣誉称号,还被郑州市总工会授予五一巾帼奖、“五一劳动奖状”。同时也使一大批优秀人才脱颖而出;涌现出“中央企业技术能手”、分公司劳模万军,“郑州市知识型员工”、“碳碱排查法”创始人邱燕云,郑州市总工会“技术标兵”王雯辉、冯文娥、徐素霞等一大批人才。

氧化铝杯 好新闻大赛 氧化铝厂协办

走进热力厂厂区,那一面面整齐划一的黑板报成为了该厂一道亮丽的风景线,吸引了众多员工的目光。最近,该厂党委为充分发挥黑板报的宣传媒介作用,对原有的黑板报进行了重新制作刷新,使更新后的黑板报,内容更加丰富,宣传作用更加突显。图为该厂员工正在阅览板报。

王 艳 李 勇 摄影报道

碳素杯 摄影大赛 碳素厂与冶炼联办

新闻直通车

▲2007年12月28日,后勤服务管理中心向42街坊4栋购房职(员)工发放了新房钥匙。 (黄巧玲)

▲2007年12月28日,热力厂检修车间党支部召开了全体党员会议,深入学习贯彻党的十七大精神。 (王 艳)

▲2007年12月26日,水电厂供电车间各班组召开了迎新春茶话会,盘点2007年工作,迎接新的一年的挑战。 (韦笑玲)

▲元旦前夕,后勤服务管理中心计量管理科外供班对两公司办公楼楼梯间及卫生间照明进行了更换修复,为机关职(员)工夜间工作提供了方便。 (况成峰)

▲近日,热力厂汽电车间汽运丁班、电运一班、电检一班获得了“2007年分公司级优秀班组”称号。 (许颖洲)

▲日前,运输部车务段机务运转班176名员工伸出友爱之手,自发为该班身患重病住院的员工贾有福捐款7360元,演绎了一曲温馨感人的爱心奉献之歌。 (傅晓阳)

飓风行动 打击盗割电缆犯罪

本报讯 (通讯员 安保庆)2007年12月25日,保卫消防中心召开了打击盗割电缆、电线专项行动总结大会。

为净化厂区治安环境,自去年6月以来,根据厂区的治安形势,保卫消防中心在两公司范围内组织开展了打击盗窃、盗割电缆、电线违法犯罪活动专项行动。在保卫消防中心各科队的共同努力下,在各二级单位保卫干部的大力协助下,截至12月20日共破获盗割电缆、电线案件17起,抓获各类嫌疑人20名,目前移交地方公安机关已逮捕2人、刑事拘留3人、治安拘留4人,按公司有关规定处理11人,从中破获多起刑事及治安案件,为企业挽回重大损失,维护了中铝郑州企业的生产经营秩序。

会上,对在专项行动中表现突出的氧化铝一厂、经济民警大队经验进行了现场交流。

最后,保卫消防中心领导对在打击盗割电缆、电线专项行动中表现突出的先进单位和先进个人进行了表彰。

运输部工务段组织观看十七大讲座光盘

本报讯 (通讯员 欧阳建设)为提高学习效果,使十七大精神更加深入人心,按照运输部党委的部署,日前,运输部工务段组织党员和要求入党积极分子集中观看了十七大报告专题辅导讲座光盘。

讲座结束后,该段党支部书记对深入学习贯彻十七大精神提出了具体要求。

水泥厂制成车间烘干机矿渣堆场结巴两米多,影响了矿渣的堆放。2007年12月27日,水泥厂机关党支部二十余名党员到制成车间进行义务劳动。在该厂厂长孙松林、党委书记王俊杰等领导的带领下,机关党员拿着凤镐和铁锹热火朝天地干起来。经过五个多小时的紧张劳动,共清理垃圾结巴近十吨,清理地面卫生近二百平方米。 王玉焕 张 峰 摄影报道

近日,氧化铝一厂八车间3号悬浮炉大修。借停炉之际,党支部组织党员骨干开展技术攻关,对主燃烧器油枪进行了“油气通用”改造。 王丽娜 贺利娟 摄影报道

碳素杯摄影大赛

(上接第一版)

节能减排见实效

治理水泥粉尘污染,以湿磨干烧新工艺生产线取代原有生产线,1台窑顶了原来的4台窑,年生产能力提高了近50%,而煤耗却降低了40%;积极开展工业废渣科学添加试验,使石灰石尾矿、氧化铝赤泥、粉煤灰等工业废料变为生产原料,实现了整个生产过程的低消耗、无污染、0排放、高效益……。这是长城铝转变增长方式、打造循环经济产业链的缩影。

近年来,长城铝把节能减排作为企业义不容辞的社会责任和持续发展的重要举措,深入贯彻落实中央和中铝公司节能减排工作部署,以“立足资源综合利用,大力发展循环经济,打造绿色长城铝品牌”为可持续发展战略,大力开展以“节能、降耗、减污、增效”为主题的节能减排工作,积极谋求发展方式的转变,实现了经济效益、社会效益和环境效益的和谐共赢。

2007年,长城铝积极推进工艺创新,实现节能增效。水泥厂通过改进水泥磨、水泥窑等生产工艺,煤耗同比降低40%,综合能耗同比降低65.6%,熟料能耗同比降低43.6%,综合电耗同比降低12.7%,工业废料利用量增加67%,粉尘和二氧化硫排放量分别降低98.5%和94.6%,被评为郑州市水泥资源综合利用先进单位。

新长城房地产公司自主开发了高空高压水雾增湿除尘装置,综合经济技术指标达到国内领先水平,荣获国家发明专利。

赤壁碳素厂通过改进生产工艺,煅后焦实收率达73%以上,碳阳极年产能提高1200吨,创全国同窑型最高水平,烟气排放达到国家标准。同时,该厂新建焙烧炉的节能减排效果明显,被列入国家发改委2008年节能降耗技术改造财政奖励支持项目。

碳素股份公司通过改进混捏工艺,生坯产量每年可增加3600吨以上。

数据显示,2007年,长城铝工业窑炉污染物排放量低于国家标准60%,生活锅炉污染物排放达标率达100%,工业废水持续实现0排放,全年杜绝了环境污染事故的发生。

结构调整迈新步

改制以来,长城铝按照中铝公司部署,落实科学发展观,持续创业发展,积极调整产业结构,在实践中形成了“做活存量,做强增量,以存量促调整,以增量促发展”的思路,积极推进产业结构和产品结构调整,新产品、新业务发展迅速,成为长城铝新的利润增长点。

按照“高标准、高起点”的发展思路,长城铝所属的建设公司在2004年起步运作钢结构出口加工业务。经过几年来的培育和发展,建设公司市场竞争力、知名度不断提高,确立了在国际市场竞争中的地位。2007年9月,与挪威海德鲁公司成功签订了卡塔尔铝业电解铝项目出口加工合同。该项目包括708套铝电解槽上部结构及相关辅助设备,总重17000余吨,合同金额6亿元人民币,成为国内同类产品出口的第一大单。

在碳阳极产品出口方面,长城铝所属的众鑫公司依靠产格管理、技术创新和质量,成本优势,与国际相关企业建立了良好的长期合作关系,全年该公司实现碳阳极出口2.6万吨,出口额达8200万元,2008年出口碳阳极将达到3.8万吨,出口额将提高1倍以上。

“走出去”战略激活了存量,积极调整思路、适应市场则是增量做大做强的不二法门。长城铝万丰公司结合自身发展实际,从单纯的经营贸易适时转型为物流业务,2007年6月,该公司完成了企业名称的工商变更,正式更名为河南长城物流公司。按照专业物流企业的模式,该公司建立了相应的组织管理架构和业务流程,迅速开展了相关的仓储和运输业务,全年实现物流业务收入4000多万元。长城铝加大从传统生产经营业务向新兴市场、新兴业务的转移,目前,第三产业经营收入已占长城铝营业总收入的60%以上,为长城铝的持续发展和整体效益提升发挥了重要作用。

发展项目增后劲

以项目建设带动企业发展,增强发展后劲,是改制后长城铝始终坚持的思想。然而,上什么项目,如何取得好的投资效益,这是企业上项目必须要着重考虑的关键因素。2007年,长城铝在加大碳阳极技术改造投入,当年取得良好投资回报的同时,组织专门力量深入研究国家为支持节能减排、技术创新、高新技术产业和中部崛起等出台的一系列优惠政策,利用政策的扶持上新项目。30万吨高铁铝土矿选矿产业化项目正是在这种背景下诞生的。目前,该公司可研报告已获中铝公司批复,并被国家发改委列为国家高新技术产业化和循环经济综合利用示范项目。项目初步设计已经完成,目前已进入开工前的全面准备阶段。

2007年6月,长城铝水泥厂窑尾余热发电项目前期准备工作启动。这是又一个符合国家产业政策,符合中铝公司发展循环经济、创建资源节约型企业发展思路的项目,也是一个典型的节能减排项目。项目建成后,可明显降低水泥的生产成本,提高企业的经济效益。目前,该项目已通过了中铝公司可研审查,进展顺利。

长城铝广州冶炼厂工业制造中心园区项目环评审批已经完成,征地补偿金也已到位,即将开工建设;长城信息软件开发基地综合楼项目主体工程已经完工,正在进行内外装饰、道路整修和区域绿化,2008年3月底有望正式投用。

这些符合国家产业政策、具有良好经济效益项目的陆续启动,将为长城铝的持续快速发展注入新的活力,增强新的发展后劲。

氧化铝杯 好新闻大赛 氧化铝厂协办