贯彻落实科学发展观 为实现热力厂又好又快发展而努力奋斗

以再创科技工作新局面 十七大精神为引

——热力厂厂长陈乔平在第三届科技大会上的讲话(摘要)

各位代表,同志们!

本次科技大会的主要任务是:总结我厂"十一五"前两年的科技进步工作,部署"十一五"后3年的科技创新任务,奖励两年来在科技进步和技术创新工作中取得的优秀科技成果,表彰有突出贡献的"五佳科技标兵"、"十佳岗位创新能手"和2007年度"首席员工",动员全厂科技工作者和广大员工认真学习和贯彻党的十七大和中央经济工作会议精神,全力推进我厂科技进步工作,再掀科技创新新高潮,为实现我厂又好又快发展而努力奋斗。

一、两年来科技工作回顾

两年来,我厂紧紧围绕向分公司氧化铝生产安全稳压经济供汽这一中心任务开展科技工作,加快科技成果向现实生产力的转化,共实施完成科技和技术含量较高的大修项目25项,投入资金2595万余元,实施科技项目2项、资本性支出项目8项,有力地促进了整体技术装备水平的提高,确保了生产经营任务的圆满完成。

成绩主要体现在以下八个方面:

(一)以科技进步带动生产发展,实现了经营业绩的稳步提升。我厂以党的十六大精神为指针,牢固树立科学发展观,认真贯彻"十一五"发展规划;广大科技工作者和一线员工加速科技进步和技术创新,着力提高设备装备水平,为我厂快速发展提供了强有力的技术支撑,生产业绩稳步提升。2006年蒸汽产量首次完成700万吨,自发电量完成3.12亿千瓦小时,全年实现三档成本目标.2007年1至11月蒸汽产量完成642.18万吨,自发电量完成2.84亿千瓦小时,累计实现三档成本目标,经济技术指标得到有效控制,生产成本进一步下降,生产经营实现了新突破。

(二)2号灰渣场建成投产,消除了热力厂最大的安全隐患,保证了分公司的可持续发展。2号灰渣场于2005年10月17日正式开工建设,并于2007年1月试车投运成功,解决了灰渣排放问题,消除了最大的安全隐患,保证了分公司的可持续发展。采用先进的薄膜防渗技术,实现了渣水0排放,减轻了对周边环境的污染。同时,以该工程建设为契机,进一步优化了灰渣输送系统,实现了1号、2号灰渣场互为备用。

(三)继续实施科技内部招标项目,加快科技成果向现实生产力的转化。两年来,在面向全厂公开招标的60多个科技项目中,有30多项得到实施,"6号炉煤粉计量项目"等20多项已经完成。因种种原因,部分科技招标项目没有得到实施,但已经有了较为成熟的技术方案,条件允许时就可以实施。

(四)扩大自动化控制技术在设备及生产工艺上的应用范围,提高生产及设备管理的科技含量。锅炉高压给水泵系统中应用在线监测技术后,大大改善了员工的操作条件,而且为设备的科学检修创造了条件。锅炉排粉机状态检测技术开发及应用后,实现了24小时连续监测,大幅提高了系统的运行周期和运行效率。3号至7号发电机可控硅微机自动励磁技术应用项目,优化了励磁调节方式,发电机自动化水平明显提高,也降低了维修成本。这些项目的实施,为进一步提高产能、谋求科学发展奠定了基础。

(五)着力实施"科技兴安"举措,大力推进节能减排科技项目实施,创建资源节约型和环境友好型企业。2007年,我厂加大安全检查力度,查处事故隐患150项。1号灰渣场通过采取措施,实现了渣场系统供回水的平衡,延长了使用周期,确保了未期安全运行。"新型节能照明技术应用"项目,节能效果明显,给员工提供了良好、安全的作业环境。加固改造后的汽轮机厂房结构抗震性能将满足国家规范、标准要求。储煤场天车厂房北立柱采用静压桩加固技术实施大修,已经完成。

发展循环经济,实施节能减排。"锅炉输灰系统改造"项目循环经济效益明显。还有"锅炉固定式负压吸尘系统应用"、"螺杆膨胀动力机利用锅炉连排水发电技术应用"等项目已经建成使用,但还需进一步探索、完善,取得更大成果。9号锅炉脱硫项目正在实施建设中,有望年内建成。

(六)群众性技术创新活动日益深入,全员参与科技创新的积极性空前高涨,节能降耗成效明显。在实施"初审员初审"、"公示"制度的基础上,又创新实施了合理化建议"首问负责制"和"一对一"对话制度,提高了员工合理化建议成果"转化率",推动建议变效益。两年来,员工共提合理化建议11000多条,采纳236条,组织实施180项,已认定创经济效益102.47万元。

(七)利用先进的信息化手段,初步实现管理升级三步走战略。物料备件ERP成功上线实现了信息化管理;财务实现了SAP管理;办公综合信息平台启用,利用综合信息平台办公流程收发文件300余份,发布各类信息170余条,实现了生产及办公自动化,无纸化办公,使管理更加简单、高效。我厂荣获分公司ERP.404建设先进单位称号。

(八)利用多种形式培训员工,整体素质明显提高,在自备电厂抽走大批骨干情况下,保证了我厂技术力量的相对稳定。两年来,共举办各类岗位培训班54期,培训员工3129人次。目前,我厂持有职业资格证书的员工691人,其中,技师22人,高级技师3人。2006年,厂部与长城铝工学院合办了为期3年的热能动力大专班,18名一线员工成为首届热能动力大专班的学员,还编辑印刷了《热力厂第三届科技大会论文集》。

二、未来3年的科技工作思路

在今后相当一段时间内,我厂科技工作总的指导原则是:推进科学发展,构建和谐企业;重点是:节能减排、降本增效;主旋律是:以人为本、科技创新;奋斗目标是:实现热力厂又好又快发展;不懈的追求是:让科技造福员工和社会。

重点做好以下十个方面的工作:

(一)认真领会和把握党的十七大对科技工作的新要求。(二)健全完善科技工作管理制度,为科技进步提供良好的制度保证。(三)精心组织,科学安排,为分公司氧化铝生产安全稳压供汽。(四)坚持"科技兴安"战略,确保长周期安全生产。(五)增加科技投入,加快资源节约型和环境友好型企业建设步伐。(六)进一步提高生产管理和过程控制的自动化水平,推进信息化建设。(七)加大节能技术改造力度,实现降本增效新突破。(八)调动广大员工积极性,广泛开展群众性技术创新活动。(九)以人为本,立足内部,挖掘潜力,全力打造"素质工程"。(十)发挥科协优势,不断提高广大会员的理论素养和学术水平。

各位代表、同志们:让我们在党的十七大精神指引下,以科学发展观统领全局,解放思想,与时俱进,在中铝总部的正确领导下,按照王总提出的"落实高于一切"的要求,充分发挥广大员工的聪明才智,扎扎实实做好我厂科技进步工作,用我们辛勤的劳动和汗水,坚定不移地创建资源节约型和环境友好型企业,实现热力厂又好又快发展,为河南分公司重大战略目标的实现,为构建和谐中铝郑州企业作出新的更大的贡献。

热力厂科技工作指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和"三个代表"重要思想为指导,认真学习贯彻党的十七大会议精神,全面落实科学发展观,坚持"科学技术是第一生产力"的思想,以人为本,创新科技,不断提高自主创新能力,加快科技成果向现实生产力的转化,强力推进节能减排、降本增效,着力建设资源节约型和环境友好型企业,实现热力厂又好又快发展,让科技造福员工和社会。

落实党的十七大精神 以科技创新推动全厂又好又快发展

——热力厂党委书记李守明在第三届科技大会上的讲话(摘要)

同志们!

今天,我们隆重召开第三届科技大会,这是在我们全面贯彻落实党的十七大精神,夺取全年目标最后胜利的关键时期召开的又一次盛会。会议全面总结了我厂两年来科技工作所取得的成果,安排部署了"十一五"期间后3年科技任务,隆重表彰了一批五佳科技标兵、先进科技管理工作者、科技工作积极分子和十佳岗位技术创新能手。两年来,按照分公司总体部署,我厂全面贯彻落实科学发展观,广大科技人员在科技创新历程中,克难攻坚,不断创新,取得了可喜可贺的佳绩。

大会总结全面,目标明确,措施到位,为广大员工和科技工作者描绘了我厂未来3年的科技发展目标和努力方向。为鼓足干劲,凝聚人心,向"十一五"目标冲刺,下面,我代表厂党委强调三点意见:

一、明确目标,突出重点,坚定信念,打好主动仗。"十一五"后3年,我们仍然要突出安全稳压供汽中心工作,按照会议确定的指导思想,要狠抓科技进步,全面提高设备和技术效应;加快科技成果转化,形成一定的规模效益;强化自主创新,增强发展后劲,继续加大科技创新力度,坚定信心,打好主动仗,不断提高技术水平和装备水平,力争全面实现"十一五"后3年的发展目标,推动全厂又好又快发展。

二、高举"人才兴企"大旗,打造科技创新队伍,为科技创新提供人才保证。人力资源是企业的"第一资源"。要始终坚持"党管人才"的原则,着力打造科技创新队伍,将尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针贯彻到底,统筹抓好高素质科技队伍建设工作,并置于首位。为此,我们必须全面建立个人自学、集中学习、脱产进修"三位一体"的学习机制,大兴学习之风,构建学习网络体系,推进学习武装工程,深入推进学习型企业建设,为科技创新提供强大的思想基础和精神动力;必须树立"人人有才,人尽其才,人人成才"的人才观,重点把握好大力培养、积极引进、合理使用这三个环节,形成多层次、全方位、系统化的人才开发新格局;必须充分发挥党组织在自主创新中的推动作用,技术人才队伍建设中的引导作用,技术攻关中的促进作用,积极探索先进生产力的实现途径和方式,实现党群工作融入中心、强化核心的目标,为热力厂又好又快发展提供人才保证和智力支持。

三、高举"科技兴企"大旗,强化自主创新能力,全面营造科技兴企浓厚氛围。充分利用好、发挥好、借助好中铝郑州企业的科技资源和人才优势,积极探索以热能大专班为形式的人才培养机制,使全厂创新智慧竞相迸发,各方面创新人才大量涌现,营造全员科技创新氛围;要积极争取上级和有关部门的支持,大力扶持科研项目,拓展科研领域,在全厂营造一个自主创新的宽松环境和允许冒险、容得失败的宽容氛围;要营造"尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造"的氛围。企业文化科和各支部要发挥舆论导向力量,大张旗鼓地宣传科技先进个人,让科技人员"亮起来,响起来"。厂工会要把工作重点放到深入开展群众性技术创新活动上来,为基层员工搭建起一个进发智慧、展现才能的平台;厂团委要继续开展青工技术比武、"导师带徒"等活动;每个党员和管理人员都要积极争做科技创新的实践者,立足岗位,自主创新,为我厂增强自主创新能力和保驾护航能力作出更新更大的贡献!以实际行动,以优异成绩,以崭新姿态,迎接北京奥运会和公司建厂50周年大庆的到来!

大会会场

五佳科技标兵事迹简介

刘文山,31岁,大学学历,热能工程师,锅炉车间副主任。带领车间技术人员提出并实施"4号炉结焦技术攻关"项目,荣获公司"创新创效活动"优秀成果奖。1号灰渣堆场未期运行期间,他提出并实施"灰渣场回水泵房改造,确保渣场进出水平衡"项目,实现了渣场进出水平衡,确保了运行安全,延长了老灰渣场使用寿命,荣获分公司"创新创效活动"优秀成果一等奖。2006年,他中标"降低灰水比技术攻关"项目,通过采取措施,降低了运行电耗和检修费用,优化了灰渣系统运行,降低了水灰比。2007年,他中标并参与的"氧化铝产供汽关键设备智能优化系统"等多个项目正在实施。

牛海莹,31岁,工艺工程师,大学本科,汽电车间副主任。她先后参与了"1-2号发电机组"的更新工作;组织实施了"汽轮机经济运行方式"项目,获分公司合理化建议二等奖;参加了2003年分公司科技项目"背压式汽轮发电机组状态监测技术"方案的制订及组织实施,荣获中国有色金属工业协会成果鉴定二等奖;2004年参与了"背压式汽轮发电机组提高出力技术改造"项目,获分公司科技进步二等奖.2005-2006年参与了"高压泵群状态监测和集中控制"项目,效果良好。2007年,她负责"4号汽轮机恢复出力"项目,取得良好经济效益。

平东波,47岁,大学学历,高级工程师,电气检修站副站长。从事电气与自动化专业20多年的他参与了高压泵群集中控制和在线振动监测项目的方案制订与施工管理工作,并对系统投运后的维护及检修工作提出大量有益建议。在9号锅炉提产改造项目中,他参与并负责自控系统升级改造方案的制订与实施工作和晰皮带系统自控方案的制订与实施工作,提出了建设性修改意见。他组织实施了2-6号发电机励磁系统的改造工作,取得了良好效益。他组织实施的"9号锅炉润滑系统改造"合理化建议项目,荣获分公司合理化建议"金点子"称号。

朱春光,44岁,工程师,热力厂检修车间副主任。几年来共参与招标项目10多项,中标4项,参与主持实施6项。2007年,他主持了4号汽轮机大修招标项目,提出在3号机组汽缸结合面后汽封采用加铜垫的方法和将轴封抽汽系统进行改造的方案,解决了汽缸结合面漏汽和轴封排空管压力高噪音大的问题,针对1号机组安全阀长期不动作和后轴承经常烧毁的问题,他采取措施进行改进,使问题得到了彻底解决。1、2号汽轮机组自动主汽门不动作,他通过分析,制订了实施方案,保证了机组的安全运行,年创经济效益30万元。

杜全义,45岁,本科学历,高级工程师,技术开发科副科长。主持"新输煤系统电气改造"等方案的制订、组织、实施管理工作,独立完成了"螺杆膨胀动力机利用锅炉连排水发电技术应用"项目的电气系统图纸设计、施工配合与管理工作。他参与的"老灰渣场延长使用年限安全改造"项目,荣获热力厂一等奖,"九配综保装置误动处理"、"灰渣坝渣水渗透回收保护环境"项目荣获分公司二等奖,"灰渣泵电气回路改造"、"9号锅炉自控系统扩容及完善"项目荣获三等奖。2007年,他组织参加了2号灰渣场电气图纸审查、施工管理,并积极协调"氧化铝产供汽"、"球磨机自寻优"等科技项目的实施工作。

五佳科技标兵:杜全义、朱春光、平东波、牛海莹、刘文山

"十佳"岗位创新能手

首席员工

本报地址:郑州市上街区 批准机关:国家新闻出版署 广告许可证:郑工商026号 印刷单位:开发公司印刷厂 邮编:450041 发行:全国各地 赠阅 电话:总编室67296432 编辑部67296339 记者部67296261 广告部67296200 传真:67296432