水泥厂党委明确明年工作思路

本报讯 (通讯员 王玉娥 张峰)为更好地思考和谋划明年工作,进一步深化党建思路,明确工作要点,12月20日下午,水泥厂党委召开了2008年工作思路要点会议。党委书记王俊杰主持了会议,工会主席、纪委书记何立军及各党支部书记参加了会议。

会上,各党支部负责人总结了2007年支部党建工作,并就2008年党建工作积极发表意见和建议。大家一致认为,公司党委对2008年的党建工作明确了思路,又有很强的针对性和操作性,对基层工作的指导性较强。

王俊杰要求各支部要认真组织好十七大精神的学习解读、贯彻落实,思考安排好明年的工作,完成好2008年的工作任务。

后勤服务管理中心 研讨明年经营管理工作思路

本报讯 (通讯员 马文林)12月20日,后勤服务管理中心召开了2008年经营管理暨工作思路研讨会,该中心领导班子成员和副科级以上干部参加了研讨。

研讨会上,该中心所属基层单位负责人总结了本单位2007年的工作,查找了存在的问题,提出了2008年的工作思路和措施。

中心副主任刘青山、李波、于俊华先后对所分管的工作畅谈了2008年的工作思路。后勤中心主任魏自帅、党委书记殷德明对各单位提出的2008年的工作思路给予指导,并对这次研讨会进行了总结。殷德明提出了2008年后勤中心的党建工作思路,即认真学习贯彻党的十七大精神,把党建工作融入服务经营工作中去,凝聚人心带好队伍,为实现中心又好又快发展提供保障。

魏自帅作了总结发言,并提出了2008年总体思路是:一、努力搞好团队建设,加强制度建设,大力培养知识型、复合型职工队伍;二、克服一切困难,加快旧区改造步伐,为职(员)工创造良好的生活环境;三、要树立幼儿教育的良好品牌,扩大影响力,满足不同客户群体的需求;四、开展优质服务,提高服务质量,树立品牌形象;五、加强企业文化建设,关爱职工,营造快乐工作的氛围。

保卫消防中心 结合实际学习十七大精神

本报讯 (通讯员 李永锋 吴高鹏)12月20日,保卫消防中心召开了中心组(扩大)学习十七大精神专题会,中心组全体成员及各业务科队相关负责人参加了会议。

会议学习了党的十七大关于贯彻落实科学发展观和构建和谐社会等方面的内容。保卫消防中心党委书记、主任姚松林结合保卫消防中心的工作实际提出了几点要求:一是各业务科队要认真贯彻落实公司党委下发的关于学习十七大精神的各类文件,学习中要吃透精神,深刻领悟内容实质。二是要紧紧围绕企业保卫(武装)工作"积极防范、保障安全、维护稳定、构建和谐"的职能,创造中铝郑州企业"案件事故少,秩序好,内部稳定,职(员)工满意"的良好内部治安环境。三是紧紧围绕中铝郑州企业生产经营中心工作,以建厂50周年为契机,为企业又好又快发展提供优质服务,要下大力气在创新服务形式、完善服务措施、提高服务质量上求发展,为构建和谐企业贡献力量。

学习贯彻落实十七大精神

绿叶对根的情意

——记工程公司电修车间金工班

□廖 媛

在河南分公司这棵枝繁叶茂的大树上,工程公司电修车间金工班是那样毫不起眼的一片绿叶。它的主要任务是配合一线生产班组进行电机配件的加工。班组人员不多,却是车、钳、刨、铣多工种齐全。每当有急难险重的任务交来,他们总能及时保质保量地完成,他们用实际行动表达着绿叶对根的深深情意。

那是2006年的除夕夜,正在家中吃团圆饭的金工班员工突然接到电话:"有紧急抢修任务,马上进厂!"二话不说,班里的全体员工一个不少地赶到了车间。原来是氧化铝生产车间的电机出了故障,没有备用件,须马上修好。500根槽条加工任务就下到了金工班,并要求第二天早上一早交出成品。

此时,已是晚上9点,不到10个小时。时间紧,任务重。加工槽条听起来简单,干起来复杂。先用剪板机将整张胶木板裁成一根根毛坯,再用刨床加工好所需槽模的平面尺寸,最后再刨出合适的角度,每一根槽模要在刨床上加工四五次才能完成。任务之重可想而知。窗外寒风刺骨,室内热火朝天,每个人都紧张忙碌着。时间一分一秒地过去,夜里12点钟,槽模毛坯切割完毕,到了上刨床这道工序。

一台机器一位师傅,更何况开刨床的这位女员工平日里体弱多病。但在急难险重任务面前,她毫不退缩。

夜深人静的厂房内,寒冷如冰,只听见那刨床的嘭嘭声,只看见机器旁那娇俏的身影不停地忙碌着。比对,测量,一遍遍加工。双手冻僵了,搓一搓;脚冻得没知觉了,跺一跺。顾不上喝口热水,她就这样坚持着,坚持着,一连几个小时谁也无法替代她。大家都被她的精神感动着,而她仍像平时那样,一丝不苟默默地忙碌着。黎明时分,500根槽条全部高质量地完成了。迎着新年初升的朝阳,她轻轻舒了口气。

在河南分公司的生产经营工作中,金工班员工又交出了一张满意的答卷。

其实,这只是金工班平时工作的一个缩影。

作为一个辅助班组的金工班,平时接到的临时加工任务,真可以说是数不胜数。

无论是大雪纷飞的冬日,还是漆黑的墨的雨夜,无论是节假日,还是星期天,只要有任务,他们都会快速来到岗位,争分夺秒地开始作业。

今年8月份,班里的一台挑大梁的车床C630就因为超负荷运转,部件老化,出现故障,不能工作了。为了不影响生产,经车间批准,金工班员工在班长杨冠华的带领下,开始对车床大修。打开床头箱,打开齿轮箱,拆卸清洗,一遍又一遍地查找故障原因,详细记录,认真分析,制订出检修计划。不是检修工,没有机床检修经验怎么办?他们就到处找资料,请教专家。机床型号陈旧买不来备件怎么办?他们就摸索着自己加工。8月的天气,骄阳似火,人们不动都一身汗,何况他们还要趴在车床下面进行拆卸安装,天天都是一身汗一身油。经过5天的奋战,终于把近乎瘫痪的设备修复正常,并试车成功,使这台已有半个世纪的老设备又焕发出新的生机。

平日里,他们手中这些上个世纪60年代的设备就像是家里的宝贝,润滑,保养,维护,在他们的精心呵护下,就像崭新的设备一样。他们说,关键时刻,这些老设备要发挥大作用呢。

一台台飞快运转的机床在他们手中娴熟地运转,一件件精品在他们中落地而生。"刀刀精确,件件精品,粗中有细,细中求精。""多一些责任,少一些理由。"走进金工班,你会为这些格言所感染,你会为他们那朴实无华而充满活力的精神所感动。公司企业文化创新示范班组、无伤害班组、安全生产先进班组……一个个光荣称号,记载着他们奋进的足迹。

愿做绿叶,配好每朵鲜花。他们是这样说的,更是这样做的。在河南分公司这棵根深叶茂的大树上,金工班这片绿叶释放着对根的情意,他们每一名员工心中都装着河南分公司这棵大树。

当人们在感叹大树的风姿时,又怎能不由衷地赞美这每一片绿叶对根的深情厚意!

氧化铝杯 群新闻 大赛

氧化铝一厂持续开展的班组指标星级挑战赛受到了广大班组员工的一致好评和欢迎。员工工作积极性的不断提高,指标的不断优化,有力地促进了氧化铝生产的发展。图为空压站员工看到自己的班组即将实现今年指标赛考核的大满贯,情不自禁地鼓起了掌。 张 静 高惠民 摄影报道

碳素杯 摄影大赛

冬日里一曲拼搏的歌

本报讯 (通讯员 王艳)为保证冬季"保负荷,保压力,稳压供汽多发电"劳动竞赛的顺利进行,12月19日,热力厂检修车间党支部组织50多名党员和员工成功更换了16号输煤皮带。

16号输煤皮带是热力厂输煤系统的一条主要运行皮带,总长220米,担负着6-9号锅炉的输煤任务。由于运行时间长,出现了老化、磨损现象,如不及时更换,必将影响冬季供汽组织工作的正常进行。为此,热力厂在做好各种准备工作的基础上,贵成检修车间完成。该车间党支部接到任务后,组织成立了由39名党员组成的突击队,参与更换任务。在时间紧,任务重的情况下,全体参战党员和员工抢时间、争速度,连续奋战6个小时,在燃化车间的配合下,成功完成了皮带更换任务。

雪地抢修保运输

本报讯 (通讯员 刘华)12月24日上午11点,氧化铝一厂车队修理班接到调度指令:为我氧化铝一厂生产运输液体碱的罐车因故障停在开挂路段,必须立即抢修。指令就是命令,修理班迅速赶到事故发生地,冒着纷纷扬扬的雪花开始了检修工作。天气愈来愈冷,修理班员工清楚地意识到,如果不在天黑之前恢复车辆运行,那么一场更艰难的恶战会等着他们。善打硬仗的修理班员工,终于在晚上8点将车辆修好。

▲12月25日,氧化铝一场二车间为该车间员工举办了本年度最后一次集体生日。据悉,2007年,他们为车间213名员工举办了集体生日。 (王伟杰)

▲12月17日,氧化铝一厂五车间工会共收到全员捐助的爱心互助基金6190元。 (白晓焕)

▲12月4日,保卫消防中心在民警队会议室召开了2008年工作创新思路研讨会。 (宋晓勇 朱霖)

▲近日,氧化铝一厂八车间党支部组织党员学习了新党章。 (王丽娜)

▲水泥厂检修车间注重职工技术练兵,11月底车间派出苗延宁、杨枫等6人,参加了中铝郑州企业青工技术比武,并在参赛的电工和计算机项目中取得了良好的成绩。 (张峰)

▲近日,运输部车辆段在"送温暖,献爱心"活动中,捐款1370元,捐棉衣53件。 (马宝萍 张永存)

▲近日,氧化铝一厂汽车队员工利用工余时间对厂房、设备以及周边环境进行了治理整改。 (刘华)

▲为加强节日期间的治安防范,近日,保卫消防中心治安科对治安保卫重要部位的技防设施进行了全面维护和保养。 (安保庆)

▲近日,经济民警大队团支部组织办公楼岗二十余名新队员开展了消防安全知识培训活动。 (吴高鹏)

▲为进一步促进工会工作,近日,开发总公司工会对基层十余个分会的基础工作进行了检查考核。 (金慧玲)

▲为使社区照明灯整齐明亮,居民夜间出行方便,近日,后勤服务管理中心计量科对各街坊路灯、庭园灯、草坪灯进行了维护和擦洗。 (张家兴)

▲日前,热力厂锅炉车间在河南分公司的无伤害班组和安全确认制验收中,全车间14个班组一次性全部达标,通过了验收。 (李勇)

新闻直通车

为进一步降低管道化矿浆细度,优化技术指标,12月25日,氧化铝一厂技术监督站组织人员对该厂二车间格子磨矿浆细度指标进行攻关。图为技术人员在现场进行指标监控分析。 马君 周资盛 摄影报道

近日,水电厂供水车间运行党小组组织党员利用休息时间对泵房下水道进行了清理。 委兴红 摄影报道

12月22日,氧化铝一厂三车间党支部组织办公室人员、工序长、值班长共22人,在一溶出工序参加义务劳动。 韩晓辉 摄影报道

碳素杯摄影大赛

论企业管理的动力源泉

——用科学的人性化管理调动员工工作潜能

□侯建云

党的十七大强调以人为本,就是把人看做是社会和谐发展的重要因素。企业管理也是如此,有了人就有了一切。因为企业所有的价值都是由人来创造的,设备也好,资产也好,都是由人来支配的。如果调动了人的积极性,释放了人的潜能,其他问题也就迎刃而解了。人是企业管理的动力源泉。一个企业有多少员工就有多少个源头,我们把这些动力源头汇聚在一起,就能形成一股强大无比的力量,企业就会长盛不衰。

以人为本的管理理念,就是将员工视为企业的主人,尊重其自身的价值和个性,一切以人为中心,在企业内部营造一种尊重人、理解人、关心人、激发人的文化氛围,让人这个主体富有热情、富有创造性地去工作,使管理体制和人的内在需求和谐统一起来,争取实现员工个体目标和企业整体目标的一致。这对于一个企业和企业管理者来说,是一场全面而又深刻的整体运作过程,不下真功夫是难以做好的。

我们对企业的管理,不仅要规范化,而且要科学化、人性化。企业领导管理员工不同于管理物品,也不同于牧童管理羊群,最根本的原因就在于人是有感情的,是有多方面需求的。满足人的各种需求是一件较难办的事情,但尊重人、理解人、关心人却是每个管理者应该而且能够做到的。对别人的理解、宽容和关爱,会使同事觉得"够朋友",使员工感到有人情味,使下属"愿为知己者死"。而"人性化"管理重视的就是这一点。

在现代企业管理中,对员工的管理无非是"四种手段",即经济手段(奖罚)、行政手段(升降)、制度手段(约束)和教育手段(关爱)。从性能上来分,前三种为"硬管理"(带有一定的指令性和强制性),后一种为"软管理"(注重教育、启发和引导)。这四种手段互为补充、各具效力,如果综合运用得好,可以收到事半功倍的效果。企业建设是一个综合管理的过程,其目标是创造最好的经济效益、实现利润最大化,不断提升竞争力,确保企业持续、稳定、快速发展,靠任何单一的管理手段都是不可能实现这个目标的。"硬管理"和"软管理"的有机结合,是实现企业经营目标的有效措施。"硬管理"能够起到立竿见影的效果,"软管理"起的是潜移默化作用,但这个作用更持久、更有效。"软管理"能够弥补"硬管理"在某些方面的不足,能够理顺情绪,化解矛盾,激发员工的内在潜能,使员工的聪明才智发挥到最佳状态。事实上,教育手段的所谓"软管理",就其本身来讲并不软,无论是抓领导班子建设、抓企业文化建设、抓员工教育培训、抓企业党建和思想政治工作,都需要过得硬的真本领和真功夫,哪一项软了都不行,都难以落到实处。企业采取的各种硬管理手段,必须与思想政治工作紧密结合起来,二者互相影响,互相渗透,互相促进,才能收到好的效果。

教育手段的最大特点是变物化管理为人性化管理、变监督管理为自主管理,变硬性摊派为自主创新,这是企业管理的最高境界。"自主管理",就是在没有监督的情况下让员工自己管理自己,在工作中充分发挥主观能动性,从而自觉自愿地做好本职工作,尽心尽力地为企业作贡献。这在企业达到相当大的规模,而且分布区域较为零散的企业尤其重要。有的企业喜欢用监督式管理,领导在和领导不在太不一样,员工的积极主动性没有调动起来,工作效率反而不高。监督式管理是在企业运行不畅,员工素质还没有普遍提高的情况下,而采取的一种迫不得已的管理方式。监督式管理的最大缺陷就是对员工不信任,员工在别人监督下工作,是完全被动的,不是主动的,因而缺乏内驱力。监督式管理必须与其他管理方法配套实施才能收到应有的效果。事实上,企业无法做到对员工实施全天候全方位的监督,即使做到了这一点,成本也太大。关键是设法调动每个人的积极性、主动性,增强他们的责任心和自主管理能力。要进行感情投资,创造各种条件,让员工感到生活的温馨和工作的快乐,在这个企业里有一种归属感、拥有感和成就感,在企业里就像回到自己的家里一样,感到温馨、安全、可靠。有了这样的感觉,就能激发干劲,就能挖心留人。显然,以人为本的人性化管理在这方面发挥了最佳功能。在企业管理水平和员工素质不断提高的情况下,采用人性化管理,让员工自己管理自己,效果会更好。事实上,多数人并不天生厌恶工作,也不是每个人都很懒惰,他们愿意工作并对工作负责,他们有相当程度的想象力、创造力和自觉性,希望自己能对社会对企业作出一定的贡献,通过卓有成效的工作实现自己的人生价值。控制和惩罚的效果是有限的,而人的潜能和创造力是无限的,关键是看我们如何去做,如何把人的被动行为变为主动行为,把人的惰性变成积极性。通过满足员工爱的需要、尊重的需要和自我价值实现的需要,并且想方设法逐步改善员工的物质文化生活条件,创造愉快和谐的工作、生活环境,使个人和企业的目标融为一体,会更有效地达到提高劳动生产力、实现企业不断发展的目标。

在凝心聚力、挖掘潜力方面,企业党组织和企业领导人起着十分重要的作用。企业党组织靠强有力的思想政治工作和典型示范作用,凝人心、聚人气、鼓士气;企业领导者靠好的管理方法和个人魅力,吸引人、引导人、鼓舞人。在这方面,我们党有很好的传统和丰富的经验,把这些好传统好经验与国内外优秀的管理成果结合起来,就能提升管理水平。比如,我们中国企业尊重人、理解人、关心人、以德治企的"人本管理"思想,西方企业重人才、重能力、重贡献、依法治企的"行为科学",都有相似相通之处,如果我们能够在企业管理中,把东西方管理理念很好地结合起来并在实践中加以科学运用,就能凝聚各方面力量,使企业效率倍增,充满生机和活力。

理论探讨