

## 中国铝业博士后科研工作站首批 博士后研究人员通过出站考核

本报讯(通讯员 杨建民 徐健)12月14日,中国铝业博士后科研工作站首批博士后研究人员出站考核会在郑州研究院召开。中国铝业人力资源部员工管理处副经理沃拥军主持会议,郑州研究院院长李旺兴和访问学者杨占红、肖忠良等人参加了会议。

会上,刘吉波、周吉奎、陈相清3位博士后研究人员分别作了课题汇报。与会专家对其报告内容进行了认真的质询和讨论,并充分肯定了他们在站工作期间所取得的成绩。李旺兴、沃拥军也高度评价了3位博士后出色的工作。

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

# 深入调研理思路 延伸服务到基层

## 河南分公司深入开展领导带队调研服务活动

本报讯(记者 刘晓宁 袁志成)为全面总结今年工作,深入分析当前面临的形势,及早规划2008年生产经营、改革发展等工作,12月17日至20日,河南分公司领导和机关处室负责人分五路深入各二级单位,广泛开展了调研服务。

据了解,此次调研的主要内容有:各单位一届五次职工代表大会和年中工作会议确定的各项工作目标和任务的落实情况;分公司下达的2007年绩效考核目标任务完成情况;今年的生产经营建设任务完成情况;存在的差距和不足;2008年及今后一段时期的工作思路和主要工作安排;需要分公司协调解决的困难和问题。

第一调研组由公司党委书记、河南分公司副总经理王立建带领,副总工程师张化和与总工程师王宝生、生产运行部、安全环保部等有关处室负责人参加。12月17日,他们先后到电解厂、运输部进行了调研。电解厂厂长吴彬、运输部主任王文军分别对本单位今年生产经营任务完成情况、明年的工作思路以及需要协调解决的问题进行了汇报,在听取了有关情况的汇报后,王立建、张化和

对电解厂、运输部今年的工作成绩给予了充分肯定。针对今后的工作,王立建在简要分析明年的生产经营形势的基础上,强调指出,今后一定要树立“紧日子”的思想,强化大局意识、危机意识,继续深入贯彻落实总经理王熙慧提出的“落实高于一切”的指示精神,各级领导干部和各级管理者要牢固树立大局观、顾大局的服务意识,加大协调力度,协助基层单位做好各项工作,确保分公司生产的稳定运行。此外,要动员和激发广大员工的主观能动性和主动性,搞好生产经营,降低成本,节能减排,全力做好明年的各项工作,为迎接“50周年”献上了一份厚礼。

12月18日至19日,由河南分公司副总经理吕子剑带领的第二调研组先后到氧化铝二厂、氧化铝一厂、总计控室、研究所进行了调研。听取有关情况汇报后,装备能源部、技术开发部、物配中心等有关部门和单位的负责人分别对本单位提出的有关问题进行了现场答复。吕子剑充分肯定了各单位今年为分公司生产、经营、发展作出的成绩和贡献。他要求各单位要进一步增强服务意识,从生产单位的角度去考虑和解决一切问题;各单位要对照分公司今年的股东会、年中会,

坚持“回头看”,狠抓落实,全面完成全年生产任务;同时,要切实安排好元旦、春节期间的安全生产工作,确保企业大局稳定。

18日,由河南分公司副总经理江新民带领的第三调研组先后到热电厂、自备电厂进行了调研。听取有关汇报后,江新民详细分析了明年国家和有色金属行业面临的形势,提出了4点具体要求:一、要深入贯彻落实的十七大精神,坚持科学发展观,认清形势,继续努力;二、要按照即将召开的铝总盟明年年终工作会议精神和分公司股东会精神,进一步完善明年的工作思路和方针目标;三、要贯彻“落实高于一切”的思想,举一反三,精细化管理,继续抓好安全生产工作;四、要紧紧围绕节能减排、循环经济的有关要求,加快推进现代化企业建设;五、要严守死守,坚决做好今年的安全生产工作。

第四调研组由河南分公司副总经理刘保正带领,总经理助理孙少波和牛戈经营部部长等有关部门负责人参加。19日至20日,他们先后来到水电厂、工程公司、机械铸造公司、设计院等单位,了解各单位的工作成绩,倾听他们的意见和建议,共商企业发展大计。听完汇报后,刘保正强调,要继续贯彻“落

实高于一切”的要求,努力工作,确保全年生产目标的实现,做好今年的收尾工作,为明年的良好开端打好基础;要时刻把安全工作放在首位,确保员工人身安全,确保设备安全运行;要加强员工的职业道德教育,增强员工的使命感、自豪感和荣誉感,为分公司实现又好又快发展多做贡献。

18日,由分公司总经理助理鲍宇带领的第五调研组先后到碳素厂、物配中心进行了调研。调研组在会上,中铝国贸和分公司人力资源部、供应部、销售部等有关单位和部门负责人分别对碳素厂、物配中心提出的需要协调解决的问题逐条进行了答复。鲍宇对两个单位今年所取得的成绩给予了充分的肯定。对今后一段时期工作,他提出了3点要求:一、要在提高核心竞争力上下功夫,用创新的工作方法,建立强大的团队;二、要强化现场安全管理,推动明年安全管理再上新台阶;三、要立足于河南分公司整体发展创新和降本增效,保障和促进分公司持续、健康、快速发展。

## 围绕中心促发展 突出重点显活力

### 公司工会研讨明年工作思路,提出

本报讯(记者 刘晓宁 通讯员 李庆新)各级工会工作者要注重业务学习,加强作风建设,做到思想上有观点,工作中有亮点,不仅要干出成绩,还要干出特色。”在12月14日公司召开的2008年工作思路研讨会上,公司工会主席纪行参加会议并与全体与会人员进行着重心长的交流,共话了明年工作思路。来自中铝郑州企业两公司各二级单位的工会主席和公司工会机关工作人员、企业文化发展中心负责人四十多人参加了会议。

会上,与会人员分别以幻灯片的形式对2007年工会工作进行了回顾,总结了各自的亮点和创新工作。在此基础上,他们对2008年本单位的工会工作思路进行了简要的阐述,并提出了对公司工会工作的意见和建议。

“一是汇报主题突出,抓住主要工作进行阐述;二是各单位工作有特色,非常受启发;三是通过近年来的实践,对‘四项工程’、‘三服务’、‘两维双赢’等理念达成了共识,这说明会议达到了研讨的目的。”纪行谈了参加研讨会的亲身体会,并对各单位2007年的亮点工作进行了“一点评”。他充分肯定了各单位的创新实践:氧化铝一厂“班组指标星级挑战赛”年年出新招,竞赛不断线;建设公司积极承办和参加高层次活动并屡获大奖;电解厂“建设劳模文化建设和星光走廊,弘扬‘劳模文化’;后勤服务管理处开展‘学习型组织’,开展‘双十佳’评选;机械制造公司在实施‘首席员工制’的基础上开展‘首席师傅’等活动等。随后,他对公司工会2007年的亮点工作进行了简要总结:一是劳动竞赛不断向车间班组深入,竞赛氛围日益浓厚,竞赛效果更加明显;二是成功承办“中国铝业杯”首届全国有色金属行业职工技能大赛,锻炼了队伍,展示了形象;三是制订了职工代表大会工作制度,首次举办了职工代表大会提案办理工作,创新了民主管理;四是举办了“盛世欢歌”为主题的铝中铝郑州企业第二届艺术节,营造了和谐促发展、喜迎十七大的喜庆氛围;五是开展了“十大知识型工人”、“十佳帮扶工会干部”和“职工”的十件实事”评选活动。

在分析了2008年两公司改革发展面临的形势以及公司工作面临的各项任务后,纪行提出了明年公司工会工作的总体思路:深入贯彻落实的十七大精神,落实科学发展观,以(劳动合同法)的实施为契机,以厂庆50周年为重点,围绕中心,服务大局,关注民生,反映民意;要不断深化“四项工程”,突出重点,抓住亮点,科学维权,和谐发展,为职工(员)办实事好事,调动职工(员)的积极性,实现“两维双赢”和“共建共享”,促进两公司实现又好又快发展。



自今年年初以来,水泥厂抢抓市场机遇,大力开展了“红旗设备”劳动竞赛等活动,广大职工士气高昂,生产经营管理各项工作,目前已提前完成全年生产任务。

付强 张丽 摄影报道

## 公司团委研讨明年工作思路

本报讯(记者 姜爱琴)12月13日,公司团委举办了2008年青年工作思路创新研讨会,中铝郑州企业两公司各单位团委书记参加了会议。公司党委书记崔准平出席会议并作重要讲话。

崔准平就中铝公司以及中铝郑州企业在2008年将要面对的严峻形势为大家作了分析。在接下来的讲话中他指出:2007年,公司团委在公司党委的领导和两公司行政的大力支持下,围绕两公司生产经营大局,做了大量工作,主要开展的“与祖国共奋进,与中铝同发展”主题教育活动,取得了明显成效,不仅得到了两公司认可,更得到了中铝公司的认可,这是公司团组织的光荣。公司团委要利用这次工作思路研讨会的机会认真总结2007年的工作,对2008年要开展的工作进行积极细致的探讨。

会上,崔准平还就如何开展团的工作,提出了三点意见:一、把握正确方向,团委要组织全体团员青年学习贯彻十七大精神,把全体团员的思想统一到学习贯彻十七大精神上来,统一到公司党委的工作安排上来,二、明确工作思路,把团的工作融入两公司的生产经营工作中,要服务大局;三、加强自身建设。打铁需要自身硬,团干是青年的带头人,要提高综合素质,打牢基础,解放思想,争创一流业绩,力争明年工作再上新台阶。

随后,公司团委副书记王海就共青团2007年的工作进行了总结回顾,并提出了2008年工作的指导思想和工作重点。

来自各单位的二十多名团委书记在会上踊跃发言,总结了2007年工作亮点,并结合本单位实际,提出了2008年的工作思路,还对共青团2008年的工作提出了宝贵意见和建议。



河南分公司新建氧化铝3,12个熔炉已完成8个,预计熔炉工程自今年6月份开始,工程将于明年7月底竣工投入使用,进展十分顺利。目前,主体工程和设备安装已完成2/3。

刘广顺 张艳华 摄影报道

## 长城铝：持续发展 大步前进

本报记者 刘晓宁

年初以来,长城铝认真贯彻落实中铝公司2007年工作会议部署,紧紧围绕年度方针目标,以发展为中心,以“创业、创新、创优、自信、自立、自强”的企业精神为动力,坚持持续创业、持续创新、持续学习、持续改进和持续发展,经过全体员工的顽强拼搏,圆满完成了中铝公司下达的生产经营指标及各项工作任务,呈现了大步前进的良好势头。

截至11月底,2007年长城铝实现营业收入16.62亿元,实现利润5764万元,超过中铝公司下达的利润考核进度指标1565万元,超过中铝公司下达的利润总额考核指标1565万元,累计上缴各种税费1.43亿元。这些成绩均创历史最高水平。

主营业务继续保持良好发展势头。2007年,水泥厂克服市场波动大、竞争日趋激烈等困难,抢抓机遇,较好地开展了生产管理、营销管理、设备管理和技术创新等

工作,生产经营呈现出良好的发展态势,大部分经济技术指标较去年同期都有了较大幅度的提高。今年前11个月,该厂完成水泥产量64.7万吨,销量68.12万吨,与去年同期相比分别增加了11万吨和13万吨,产销率达100%。预计全年将完成产量68万吨,销量69万吨,全年综合利用率约1000万元左右。众鑫公司今年前10个月销售利润达5万,预计全年将超过6万;出口1.9万吨。碳素厂实现吨铝吨电产量6万吨,吨铝吨电产量1万吨,增长50%。建设公司对标准园、深控潜力、市场开发工作取得重大突破,直接参与市场竞标,成为签订挪威海德鲁鲁尔铝电解项目6亿元合同,先后中标重铝铝业、重庆铝业等多个项目和标段,奠定了建公司加快实施“走出去”战略、开拓未来市场的坚定信心,今年前11个月实现建筑业产值3.6亿元,预计全年完成4亿元。

经济实体和控股公司经营业绩大幅增长。新长城房地产业加大产品开发和市场营销力度,保持了郑州市房地产业第一梯队的领先地位,开发的长城康桥花园项目和长城康桥花园项目建设和房产销售均进展顺利,今年前11个月完成销售收入5.9亿元。长城信息公司先后承担了中铝安全生产应急救援系统、招投标管理系统以及中铝铝业、遵义、瑞阳项目管理系统和山西院院“安全生产管理系统”项目,并与中铝国际签订了战略合作协议,市场份额不断扩大。其他经济实体和控股公司经营业绩同比也均有较大幅度增长。

2007大盘点

矿业分公司第二期 ERP 项目培训举行