

睿智的思想 闪光的智慧

——长城铝业2008年生产经营工作思路侧记

本报记者 刘晓宁

这是一次全面贯彻党的十七大精神,落实科学发展观的会议。

这是一次集思广益、献计献策的会议。

这是一次团结、鼓舞、增进共识的会议。

12月10日至11日,长城铝业2008年生产经营工作思路研讨会在郑州长城饭店召开。长城铝业领导李天庚、王立建、张维华、孟若志、崔平、霍本龙与50多位中层管理者齐聚一堂,共商明年生产经营工作思路。

站在年末的时空交汇点上,回眸2007,长城铝业走过了不平凡的一年。这一年里,长城铝业各项工作取得了显著的成绩——主营业务继续保持良好发展势头,结构调整取得明显成效,节能减排工作持续推进,企业保持了稳定和谐的大局。

坚持科学发展,落实十七大精神

党的十七大为我们描绘了宏伟的发展蓝图,提出了要以科学发展观统领各项工作,并以开拓创新的态度投入服务经济建设之中。2008年是长城铝业全面落实十七大精神,深入推进“十一五”规划,加快深化改革,构建和谐企业、实现又好又快发展的关键一年。

研讨会上,各单位结合实际,提出明年要以科学发展观为统领,创造良好的生产经营业绩,以实际行动贯彻落实十七大精神。建设公司经理魏西明在总结今年成绩、分析当前形势的基础上,提出了2008年工作目标是:完成产值5亿元,利润2000万元,重大人身伤亡、设备事故为0。为此,他指出,建设公司要以十七大精神为指针,落实科学发展观,坚持以市场为导向,以效益为中心,以创新发展为动力,强化人才强企,不断探索新的管理模式和分配机制,积极开拓国内、国外两个市场,实施“走出去”战略,做好建筑安装和冶金设备制造两大主业,努力成为世界有色金属行业优秀供应商。水泥厂厂长孙松林在全面总结了今年的工作成绩和不足后,提出2008年该厂生产经营工作的指导思想是:认真学习领会党的十七大精神实质,以科学发展观统领各项工作,继续坚持“放胆”思路,做大水泥主业,做好余热发电工程,实现节能减排和产业升级,正确处理“安全、质量和产量”的关系,促进水泥厂又好又快发展。实业开发总公司经理石磊指出,2008年,该公司要坚持科学发展观,进一步转变干部职工的思想观念,以改革为动力,以稳定为重中之重,全面提升企业的管理水平和职工整体素质,狠抓安全生产、节能减排、降本增效,动员全公司干部职工顽强拼搏,扎实工作,努力实现销售收入1.55亿元、利润95万元、重大人身设备事故为0的目标。

推进节能减排,提高发展效益

推进节能减排是我国国民经济实现由“好”到“快”转型的关键一环,也是长城铝业可持续发展能力、提高发展的质量和效益的关键一环。为此,各单位在安排部署2008年生产经营工作时,都将推进节能减排作为一项至关重要的工作来抓。

作为资源型企业,2004年以来,水泥厂投入了大量的人力、物力、财力,投资建设了湿磨干烧生产线和辊压机联合球磨机水泥粉磨系统,并新建了一台8嘴包装机和袋灰、散灰自动装车机,水泥生产中的中、后流程日趋完善并达到了行业先进水平,企业的核心竞争力显著提高。这也是近年来水泥厂生存并参与市场竞争的关键所在。然而,该厂领导也清醒地看到,湿法进行生料制备工艺落后,能耗偏高,同时,窑头、窑尾仍有420℃左右的废气直接白排空,既浪费能源,又污染环境。为此,该厂厂长孙松林提出,2008年,该厂决定投资5000多万元,建设4.5兆瓦低温余热电站。该项目不但具有显著的经济效益,而且具有显著的社会效益,也是一个典型的节能减排项目。

众鑫公司经理阮崇认为,2008年,国内氧化铝行业竞争将进一步加剧,为此,该公司要加大技术、管理、工艺创新,加大技术改造,积极做好节能减排工作,不断增强企业核心竞争力。具体来讲,要做好赤泥堆场的整体规划,在分阶段实施赤泥5万吨及相关配套设施改建项目的同时,要把节能减排放在首要位置考虑,建设一台28吨磁球磨机,提高石油灰收率,减少排放。

碳素股份有限公司总经理李有根根据市场分析并结合企业实际认为,该公司要实现发展质量上台阶,就必须建设环式焙烧炉。为此,2008年,该公司要继续做好市场管理和开拓,继续加强基础管理和质量管理,积极寻找合作伙伴,建

设3.5万吨至7万吨环式焙烧炉,以建设带动企业发展再上新台阶。

前不久召开的中央经济工作会议提出,要加大力度,迎难而上,打好节能减排攻坚战、持久战,深入开展节能减排全民行动。会议同时强调,节能减排目标完成情况将作为“检验经济发展成效的重要标准”。为此,长城铝业相关部门也高度重视节能减排工作,计划发展部已在2007年编制完成了长城铝业节能减排计划,并上报中铝公司。该部主任孙文祥指出,2008年,该部将加强对节能减排、循环经济等支持政策的研究,争取政策效益,推动长城铝业健康、快速发展。实业管理部主任丁正原也指出,安全、环保、节能减排是企业今后不可缺少的重要工作,该部将不遗余力做好各项工作,为长城铝业完成生产经营、安全环保、持续发展任务

将新长城做大做强。

为适应专业化、特色化、长远化经营的需要,2007年6月,河南万丰实业有限公司在经过充分准备后,名称变更为河南长城物流有限公司,经营范围包括普通货运、仓储服务、信息服务及其他贸易等,成为中铝郑州企业和上街第一家专业物流公司。这是该公司实现产业结构调整的重要举措。会上,该公司副经理邹伟提出2008年度的经营目标是完成产值4500万元,实现利润50万元。为此,该厂将加大中铝公司、郑州市及上街物流总体发展规划为方针,以中铝郑州企业为依托,借助长城铝业优势,重点引进物流高端人才和专业技术人员,全面提高物流企业的经营管理水平。

此外,碳素股份、赤壁碳素等公司的节能改造项目也将

要求,进一步加强管理,提高服务水平,满足广大职工(员工)对服务工作的新要求。

医疗保险制度改革工作也是明年长城铝业乃至中铝郑州企业的大事。研讨会上,长城铝业人事部主任侯平提出,2008年,人力资源部要以中铝郑州企业和和谐稳定为基础,着力构建和谐医疗保障架构,全力推进医保纳入省级统筹,并最大限度地维护职工(员工)工作者的切身利益。同时,要积极运作,力争将控股子公司省级工伤医保统筹工作范围。职工总医院院长侯均也表示,2008年,总医院将积极配合有关部门进行医疗保险制度改革可行性论证、测算,并组织制订总医院医疗体制改革、改制方案,做好各项前期准备工作,推进中铝郑州企业医保改革工作进程。

在改革改制工作方面,长城信息、长城物流、众鑫公司、广州冶炼厂等单位都详细制订了2008年的改制工作思路,并表示将持续推动并深化企业体制改革,机制变革,形成适合本公司发展的产权结构和治理结构,确保企业持续发展。

信息化管理是对管理理念的创新,加快企业信息化建设,已成为提高企业核心竞争力的关键。鉴于此,长城铝业信息中心主任高平指出,2008年,该中心将致力于运用现代信息技术提高长城铝业运转效率,全力以赴推动长城铝业实现管理信息化。重点将加强公司应用系统的完善与推广,进一步提高应有系统与生产经营管理工作的契合度;建立长城铝业信息安全体系,防范信息安全事件的发生;加强长城铝业网络服务能力建设,做好网络维护和信息安全工作;做好信息化培训,逐步打造合格的信息人才队伍。

工学院、技工学校、银都科贸、新长城实业、开发总公司、长兴公司、长城电子、劳务公司等单位领导也都结合企业实际,详细解读了2008年在规范制度、加强管理方面的工作思路和具体措施。

凝聚智慧力量,构建和谐企业

围绕公司生产经营和改革稳定大局,凝聚广大职工(员工)的智慧和力量,为构建和谐企业,加快企业发展提供坚强保证是长城铝业党委以及群团组织的重要工作,也是企业持续发展的动力源泉。

组织部部长时庆华指出,2008年,公司党委组织部(统战部)工作总体思路是:深入学习贯彻十七大精神,围绕两公司生产经营和改革稳定大局,认真落实党委工作要点,为构建和谐企业、加快企业发展提供坚强的组织保证。在组织(统战部)工作方面要加强四大建设:思想政治建设、领导班子建设、党的组织建设、干部人才建设。党员队伍建设、统一战线建设;在抓好基层党组织建设上,要重点抓好五大工程:班子工程、核心工程、堡垒工程、先锋工程、后备工程;在深化“三比一创”活动,抓好党的基层组织建设方面,要做到:融入中心抓特色,强固基层抓先进,以人为本抓和谐,凝心聚力促发展。

宣传部部长、新闻中心主任李刚指出,2008年,宣传部、新闻中心的工作指导思想是:围绕中心,服务大局,弘扬精神,营造氛围,构建和谐,凝心聚力。要认真学习贯彻落实十七大精神,大力宣传集团团结奋进和发展的浓厚氛围;要切实抓好主题宣传活动,树立先进典型,弘扬企业正气;要推进企业文化创新,增强企业发展动力;要深入开展法制宣传教育,走依法治企道路;要以代偿债,以资促研,做好宣传思想工作;要加强文明建设,促进公司又好又快发展;要完善电视、报纸管理,为职工(员工)提供优质服务。

工会副主席孟德正指出,2008年,公司工会将以党的十七大精神为指导,用科学发展观统领工会工作,围绕党委的工作重点和长城铝业的工作目标,实施“四项工程”,创五品牌为主线,以劳动竞赛为载体,以参与和组织好50年厂庆系列活动为载体,以成立困难职工帮扶中心为抓手,以宣传贯彻《劳动合同法》为契机,全面履行工会职能,团结动员广大职工为企业的持续快速发展建功立业。公司团委副书记王增指出,2008年,公司团委将认真学习党的十七大精神,紧紧围绕两公司生产经营中心工作,以“与祖国共奋进,与中铝同发展”主题教育实践活动为主线,以“五四”建功竞赛为载体,以服务两公司改革发展稳定、服务青年成长成才为目标,融入中心,改进方式,切实提高团组织的核心工作能力,团结带领“团员青年”在实现两公司又好又快发展的实践中建功立业。

保卫消防中心、离退休管理中心、企业文化发展中心、党委办公室、经理办公室、机关党委等单位、部门负责人也都结合实际谈了各自在凝心聚力、构建和谐企业、为实现企业又好又快发展提供良好外部环境方面的思路和举措。

在两天的交流与研讨中,来自长城铝业二级单位和机关部室的30余人各抒己见、畅所欲言,纷纷为长城铝业明年乃至今后的发展建言献策、出谋划策,并表达了适应新形势、抓住新机遇、迎接新挑战、制订新举措、开创新局面、实现新发展的信心和决心。研讨会是在热烈、和谐、友好的气氛中落下了帷幕。



图为长城铝业2008年生产经营研讨会会场。孟友光 摄影

应有的贡献。

加快项目建设,实现结构调整

改制后,长城铝业始终把项目建设摆在企业发展的重要地位,不断强化措施,加大工作力度,使项目建设取得显著成效,增强了企业的实力和竞争力,带动了企业的持续快速发展。2008年,长城铝业仍将坚持发展的第一要务,全面落实科学发展观,加快已立项项目的推进工作。

30万吨/年高铁铸土矿选矿项目是长城铝业确定的重点项目之一。截至目前,该项目已获得河南省发改委核准。同时,在中铝公司的大力支持下,该项目已申报了2007年国家循环经济高技术产业重大专项,争取到了国家1500万元的资金支持,并顺利通过了国家发改委的评审。12月7日,国家发改委委托中国国际工程咨询公司专家对该项目进行了现场考察,并与长城铝业相关部门进行了技术交流。预计年底前该项目有望获得国家发改委批复,明年将具备建设条件。

2007年6月,水泥厂4.5兆瓦低温余热电站项目前期准备工作开始启动。目前,该项目环境影响评价报告已获国家发改委批复。

广州冶炼厂土地开发项目已完成各项审批手续,该厂党委书记侯均提出,2008年要确保广州制造中心一期项目5.1万平方米工业厂房开始建设并投入使用。

计划发展部主任文祥指出,对于已确定实施的30万吨/年高铁铸土矿选矿项目,水泥厂余热发电、广州冶炼厂土地开发等项目,明年该部将加强与总部的沟通调运,全力以赴做好项目的报批工作。同时,要加强与有关单位、部门的沟通,高效率地解决实际问题,积极为项目的实施创造条件。

2007年,新长城房地产公司的康桥华府项目进展顺利,销售业绩喜人。在此基础上,该公司仍以合作兼营的方式获取了原郑州电铝的土地开发项目,10月底,该项目以康桥尚城还的名义盛大开盘,并完成销售收入2.1亿元。此外,该公司还积极参与了郑州市东风路城中村改造项目。该公司总经理阮崇提出,2008年,新长城房地产公司将全力做好今年已获取的项目的工程建设和产品营销等工作,并着力增强公司的战略资源获取能力,力争在新的项目上有所突破,

在明年全力推进,并力争当年见效。

强化科技创新,促进产业升级

以科技创新带动企业可持续发展能力的不断提高,促进产业升级,是改制后长城铝业始终坚持的方针。

研讨会上,技术研发部主任吴一峰明确了明年该部的主要工作计划:完成“超细包膜氧化铝”、“赤泥脱碱及脱碱废水处理与综合利用研究”等中铝公司科技发展基金项目,并通过项目验收;要申报两项以上国家专利;要以赤泥、粉煤灰、选矿尾矿和底泥等“三废”资源为重点,积极开展综合利用工作;要以项目开展工作为重点,充分利用高校、科研院所的技术力量,积极开展产学研相结合活动;要加强科技成果转化产业化,加强知识产权保护工作;要积极申报国家、省、市和中铝公司科技项目。

2007年,长城信息以“改制重组”为契机,整合资源,借势借力,寻求突破,凝聚了持续发展的力量。该部经理李海彬指出,2008年,该部将依托中铝公司IT总体规划,确立全球化、国际化思维,准确定位长城铝业自身的优势环节,同更多的世界顶级公司、科研机构进行开放式合作,掌握工作的主动权和话语权。

水泥厂、众鑫公司、碳素股份有限公司等单位领导也都提出,2008年,要强化科技创新,加大技术改造,加强工艺创新,促进主要经济技术指标进一步优化,实现产业升级,在创新中求得企业的可持续发展。

深化改革改制,加强企业管理

按照中铝公司的部署,明年要全面推进后勤收费制改革。这也是中铝郑州企业2008年的一件大事。后勤服务管理中心主任魏自认为,后勤改革绝不是一个单位一个部门能够完成的,也不是长城铝业能够独立完成的工作,改革成功的关键在于郑州地区企业要共同谋划方案,共同推行方案,共同解决改革中出现的问题。有关单位和部门要加大宣传力度,服务力度,做好内部配套、信息反馈工作,制订出具体措施,推进此项工作的开展。同时,要根据市场化改革



近日,氧化铝厂一厂车间焊工班员工,克服一切不利因素,提前3个小时完成了对大蒸发2号原液泵的改造检修任务,保证了高产的需要。董爱东 摄影报道



近日,热力厂1号至5号汽轮机发电机组水系统全面更新改造,确保了生产的安全运行。图为员工们正在合力关闭动力循环水阀门。张文斌 许颖洲 摄影报道



今年年初以来,电铝厂运输车间大叉车修理班通过开展“车辆维修六步法”,使设备维修率达到100%。图为该班员工在实践中探讨学习。邵昱 摄影报道



近日,水电厂供水车间针对生产操作中存在的薄弱环节,用问题引导员工,有效地提高了员工应急处理问题的能力。图为员工们正在进行演练。姜兴红 摄影报道

