

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 899 期
2007 年 12 月
14 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

适应新形势 探索新思路 谋求新发展

长城铝研讨 2008 年生产经营工作思路

本报讯(记者 刘晓宇)为进一步贯彻落实十七大精神和中央经济工作会议精神,适应宏观经济新形势,抓住新机遇,迎接新挑战,理清新思路,促进长城铝持续、快速、健康发展,12月10日至11日,长城铝组织机关处室负责人、各二级单位党政领导以及全资、控股子公司领导班子成员等五十余人在郑州长城铝饭店召开了2008年生产经营工作思路创新研讨会。

长城铝总经理李天庆、公司党委书记王立建、长城铝副经理张维华、孟若志、公司党委副书记崔平、长城铝副经理张本龙和经理助理张宇震、高学功及副总会计师丁一出席了会议。会议由王立建主持。

此次会议之前,长城铝分两批组织90余名中层管理人员赴北京大学进行了企业文化管理、创新经营等方面的培训学习,为创新思路研讨奠定了基础。

据了解,2007年年初以来,长城铝认真贯彻落实中铝公司2007年工作决策部署,紧紧围绕年度方针目标,坚持持续创业、持续创新、持续学习、持续改进和持续发展,经

过全体职工的顽强拼搏,圆满完成了中铝公司下达的生产经营指标和各项工作任务。与此同时,长城铝结构调整取得了明显成效,节能减排工作持续推进,项目进展和技改工作稳步推进,企业保持了安全、稳定、和谐的大局。会上,中层管理人员都结合外出培训学习到的知识和学习感悟,根据长城铝持续发展的要求,在总结2007年工作的基础上,从落实科学发展观,贯彻党的十七大精神,推进节能减排,加快项目建设,强化科技创新,深化改革改制,构建和谐企业等方面提出了本单位本部门2008年生产经营、改革发展的新思路、新思路以及实现目标的新举措。会议气氛和谐而热烈。

听完大家的发言后,张维华就如何促进长城铝稳步持续发展谈了自己的观点和想法。孟若志就稳步推进后勤系统改革及保持企业安全稳定方面的工作阐述了自已的想法和思路。

崔平就如何实现长城铝又好又快发展谈了五条意见和建议。

雷本龙从项目建设、节能减排、科技创新等方面谈了自己的思路和建议。

李天庆作了重要讲话,他强调指出,2008年对长城铝来说是机遇与挑战并存的一年,大家要迎难而上,抓住机遇,加快发展。他从固定资产投资、外贸顺差、原材料价格、节能减排有关要求以及信贷政策等5个方面分析了明年面临的宏观经济形势,在此基础上,他提出了长城铝2008年的工作思路。总体指导思想是:学习贯彻党的十七大精神,以科学发展观为指导,继续坚定不移地持续创业,持续创新,持续改革,统一思想,坚定信心,眼睛向内,用发展和改革的办法来解决前进道路上遇到的困难和问题。具体要做好9个方面的工作:一、统一思想,坚定信心,迎接挑战,克服困难,努力完成明年的生产经营任务;二、树立一盘棋思想,牢固树立整体观念和全局观念;三、要真正树立艰苦奋斗、过紧日子的思想;四、要做好明年的预算工作;五、要加大结构调整和项目进展力度,推进长城铝的可持续发展;六、要稳步推进改革改制和创新工作;七、要加快培育

长城信息、钢结构出口、房地产、太阳能等业务;八、要高度重视经营风险和项目风险控制工作;九、要坚持以人为本,使广大职工共享发展成果,这是完成各项工作任务的基础。

王立建总结强调了三点意见:一、要再接再厉,树立信心,瞄准2008年的工作目标继续努力。二、要深入贯彻落实党的十七大精神,努力构建和谐企业。各级领导干部要团结一致,共谋发展,共建和谐,切实为基层解决实际问题,切实关心职工的生产生活,进一步调动干部职工的积极性和创造性,为企业发展建功立业。三、各级管理者和广大职工要在理清思路的基础上,明确任务和职责,分解细化各项考核指标和工作任务,真正做到思想落实、任务落实、措施落实,在执行力上下功夫,以优异的成绩向建党50周年献礼!

公司工会论文受全总表彰

本报讯 日前,公司工会收到全国总工会集体合同部、《中国工运》编辑部寄来的荣誉证书,公司工会推荐的论文《打造“四项工程”,着力构建和谐劳动关系》荣获“中国信研”创建劳动关系和谐企业与和谐工业园区征文评比优秀奖。

近年来,公司工会坚持“两维双赢”、“共建共享”理念,积极贯彻公司党委工作部署,围绕企业改革发展中心任务,以“素质工程”、“温暖工程”、“阳光工程”、“文体工程”为依托,制订了“创五一品牌,实施四大工程”实施办法和考核细则,积极探索基层工会的评价体系和激励机制,使之成为贯彻落实《企业工会工作条例》,指导基层工会开展工作的有效载体,促进了中铝郑州企业的和谐发展。(公司工会)

明确思路 融入中心 确保企业又好又快发展

公司党委研讨明年党建和企业文化工作思路

本报讯(记者 赵敏)为明确2008年公司党委的工作思路,使党建工作真正融入生产经营中心,12月12日,公司党委召开了2008年工作思路研讨会。公司党委书记王立建、副书记崔平和中铝郑州企业两公司各二级单位党委(党总支)书记及两公司党群部门负责人参加了会议。会议由崔平主持。

会上,大家对2007年党建和企业文化工作取得的成绩进行了回顾,对2008年党建和企业文化工作开展的思路进行了探讨,还对党建工作融入中心促发展等问题进行了深入讨论。大家一致认为2007年党建和企业文化工作在促进企业发展、维护团结、营造和谐氛围上取得了突出成绩,2008年还要在融入生产经营中心,构建和谐企业上下功夫。同时大家还针对《公司党委2008年工作意见(征求意见稿)》提出了建设性的意见和建议。

通过此次研讨会,大家交流了经验,达到了相互学习、共同促进提高的目的。

会上,王立建指出:一、大家要认清面临的形势,增强忧患意识,竞争意识和创新意识。二、党建工作要融入生产经营中心,促进党建工作与生产经营工作的有机融合、和谐发展。要贯彻落实科学发展观,就要遵循企业发展规律,在现代企业制度下搞好国有企业党建工作,要从过去的围绕中心转变到融入中心,进入管理上来。2008年公司党委工作要“融入中心促发展”,把服务服务于两公司的发展作为企业党的工作的出发点、着力点、落脚点,把党的工作与企业的工作与生产经营这个中心有机地融合在一起,依法进入公司治理结构,参与企业改革发展,生产经营的活动,使企业党组织发挥政治核心作用成为完善公司治理结构的基本组成部分,成为促进企业改革发展稳定的基本推动力量。三、要以加强党的先进性建设为主线,深化“四好”领导班子创建和“三比一创”活动。四、高度重视做好思想政治工作,着力构建和谐中铝郑州企业。一是要加强宣传思想工作,深入学习贯彻党的十七大精神,把思想和行动统一到十七大精神上来。二是要构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系为主线,加强党风廉政建设和反腐败工作。三是要扎实推进企业文化创新,组织学习《中国铝业公司理念识别手册》,进一步深入企业文化创新“示范基地”和“示范区”创建活动,按照视觉识别系统规范企业形象,积极培育和营造文化、安全文化、成本文化和企业文化,以文化力提升企业核心竞争力。四是要加强对工会共青团工作的领导。五是高度重视稳定工作,牢固树立“稳定压倒一切”的思想。

崔平充分肯定了各单位开展党风廉政建设和反腐败工作的成效。

会上,各单位分别汇报了2007年开展党风廉政建设和反腐败工作进展情况,并结合本单位实际,围绕如何在企业发展中发挥纪检监察作用,提出了2008年有各自特色的纪检监察工作思路。大家在强化反腐倡廉宣传教育、健全完善工作制度体系、拓展监督领域、创新效能监察手段、完善责任考核和廉政从业评价体系等方面提出了许多建设性的意见和建议。

2007年公司各级纪委围绕纪检监察工作目标做了大量的工作。他们深入开展反腐倡廉宣传教育,扎实推进廉洁文化“进班子、进岗位、进家庭”活动,建立健全制度监督体系,加大督促检查力度,加强了对权力运行的制约监督,促进各级领导干部廉洁从业;拓宽信访举报渠道,认真开展案件核查,围绕中心,突出重点,深化了效能监察;加强纪检监察干部队伍

建设,提高了纪检监察干部素质。

崔平针对2008年纪检监察工作提出了思路和意见。一、纪检监察人员要认真学习贯彻党的十七大精神和中纪委第一次全会精神,以科学发展统领全局,坚持一个方针,构建完善两个体系,强化“三个注重”,抓好“四项”工作。二、进一步加强干部作风建设,牢固树立以人为本、重在预防、重在建设的理念,自觉体现“三个更加注重”的根本要求。三、完善反腐倡廉宣传教育工作格局,增强反腐倡廉教育的针对性和实效性。四、完善反腐倡廉制度体系,规范权力运行和廉洁从业行为。五、加强对各级领导人员和关键岗位和重要部门人员的监督。六、坚持惩防并举,维护企业和和谐稳定。七、围绕中心,深入扎实开展效能监察工作。八、加强队伍建设,提高综合素质。

企业视点



12月13日,中铝郑州企业两公司举行了2007年冬季“送温暖,献爱心”活动捐赠仪式。中铝郑州企业领导王照恩、李天庆、王立建、孟若志、吕子剑、纪行参加了捐赠仪式。中铝郑州企业各部室和二级单位代表参加了捐赠仪式。从12月6日起一周时间内,两公司职工(员)工捐款76079元,捐赠棉衣、毛衣、棉被等17729件。 裴志成 朝晓辉 摄影报道

公司纪委

召开明年纪检监察工作思路研讨会

本报讯(记者 周玉梅 实习生 陈文峰)为贯彻落实党的十七大精神,总结2007年纪检监察工作,研讨2008年纪检监察工作思路,12月13日,公司纪委召开了2008年纪检监察工作思路研讨会。两公司各二级单位纪委书记、纪检监察员参加了会议。公司纪委副书记、监察室主任张克山主持会议,公司党委副书记、纪委书记崔平到会并作了讲话。

会上,各单位分别汇报了2007年开展党风廉政建设和反腐败工作进展情况,并结合本单位实际,围绕如何在企业发展中发挥纪检监察作用,提出了2008年有各自特色的纪检监察工作思路。大家在强化反腐倡廉宣传教育、健全完善工作制度体系、拓展监督领域、创新效能监察手段、完善责任考核和廉政从业评价体系等方面提出了许多建设性的意见和建议。

2007年公司各级纪委围绕纪检监察工作目标做了大量的工作。他们深入开展反腐倡廉宣传教育,扎实推进廉洁文化“进班子、进岗位、进家庭”活动,建立健全制度监督体系,加大督促检查力度,加强了对权力运行的制约监督,促进各级领导干部廉洁从业;拓宽信访举报渠道,认真开展案件核查,围绕中心,突出重点,深化了效能监察;加强纪检监察干部队伍

分公司两项目通过中铝公司审查

本报讯(记者 陈凤城 实习生 王艳)11月13日,由中国铝业发展部总经理率新长征队、中国铝业财务部、发展部、投资部等相关部(处)领导和专家组成的审查组,对河南分公司更新矿石自翻车及检修技改项目、魏家湾6号烧结炉更新改造项目可行性研究报告进行了审查。

河南分公司副经理刘保正和计划经营部、设计院、运输部、魏家湾厂等相关单位负责人参加了项目审查会。

刘保正对审查组的到来表示了热烈欢迎,并简要介绍了河南分公司的生产经营情况。随后,审查组听取了河南分公司设计院对两个项目的施工设计、投资概算、投资效益等情况的汇报。

更新矿石自翻车及检修技改项目实施后,将大大提升河南分公司矿石运输能力,基本满足分公司铁路运量增加的需要,同时也达到铁路部门对企业自备铁路车辆上国铁运行的技术性能要求,便于组织运输生产,提高运输生产效率,保证运输生产安全,确保达到900万吨铁路运输能力。

魏家湾6号烧结炉改造项目充分利用了原料中的挥发分,在正常生产时,做到了无外加燃料烧煤,并有效利用高温烟气余热,减少排放。项目建成投产后,不但能提高魏家湾厂的产能,保证出口任务的顺利完成,同时也对节能减排起到积极作用。

审查小组在查看现场、审阅资料后,对两个项目的可行性研究报告分别进行了讨论和审查,并对进一步优化设计方案,提出了建设性意见。最后,审查组一致认为,两个项目可行性研究报告进一步完善后,可提交中国铝业总公司办公会研究批复。

下图为审查会现场。孟光亮 摄影



河南分公司:科学发展 效益提升

本报记者 刘晓宇

年初以来,河南分公司克服矿石资源紧张、原材料大幅涨价等不利因素的影响,深入学习贯彻党的十七大精神,落实中铝总部各项工作部署,以“安全稳产、降本增效、提质增效”为主线,坚持科学发展,全面推行精细化管理,经济效益稳步提升,实现了低铝铝比条件下的提质增效安全生产。

今年1至11月份,河南分公司累计生产氧化铝217.7万吨,同比净增7.6万吨,预计全年将达到230万吨的水平;生产电解铝5.3万吨,同比净增1.5万吨,预计全年将净增5.7万吨以上生产任务;生产原铝10.8万吨,同比净增1.5万吨,预计全年将达到11万吨以上。截至11月底,河南分公司累计实现利润17亿元,上缴税费达到

14亿元。根据国家统计局和税务总局公布的数据,河南分公司在全国有色金属冶炼和压延加工行业中,经济效益和纳税总额连续5年名列前茅,位居河南省纳税百强企业前列。

面对矿石自翻车持续下降等不利因素影响,今年,河南分公司突出抓好氧化铝提质增效,电解铝挖潜增产,原铝保安全、保质量、保出口工作,加强专列运行管理,千方

百计沟通协调保障矿石供应。同时,河南分公司全面调整氧化铝生产工艺流程,优化低铝铝比条件下的生产组织方案,使氧化铝氧化铝质量明显改善。11月份,氧化铝-45以下率已达到了17%以上,优于中铝总部下达的指标。在确保生产平稳运行方面,分公司深入开展降本增效工作,电流效率达到92.21%,铝合金板产量稳步提高。在氧化铝板

生产中,分公司强化过程管理,严格工艺控制,出口氧化铝在确保盈亏平衡的基础上实现了利润最大化。

与此同时,河南分公司深入贯彻“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念,开展了全方位隐患排查治理工作,累计投入1.1亿元,整改隐患366项,年底前确保隐患排查率达到100%。12月初,国家安全监管总局整改“回头看”督查组到河南分公司检查,对分公司推行安全标准化建设、安全确认制、一句岗位职责等安全管理经验给予了高度评价,对分公司生产经营和改革发展取得的成绩也给予了充分肯定。

2007大盘点