

运输部车辆段

效能监察创新创效48万

本报讯(通讯员 李永艳)运输部车辆段根据运输部《关于加强合理组织专列运输的通知》精神,今年对“矿石”专列列车体保两天八列运输项目进行了效能监察,为企业节约费用48.18万元。

《关于加强合理组织专列运输的通知》精神,年初车辆段打破常规,由过去整列翻车后再整备,变为每半列车体翻卸后整备作业,这样专列翻车作业与整备作业同时进行,单列的整备时间可压缩30分钟;由过去专列翻车前试风,变为提前进行列车试风,使试风到推出比过去节约20分钟。翻车翻卸整备后,及时对翻车编组试风试排。通过这些措施,专列车体周转速度加快,实现了7列车体保2天8列矿石运输,确保了分公司正常的铁路运输生产。

氧化铝一厂八车间

效能监察挽回损失13万

本报讯(通讯员 耿春荣 王丽娜)氧化铝一厂八车间“氧化铝小包库房及相关设施拆除”效能监察项目于今年3月1日立项,通过立项、跟踪、实施、考核、落实和现场检查验收等各个环节,严把质量关,“氧化铝小包库房及相关设施拆除”项目顺利实施,氧化铝小包库房拆除工程按期完工、投产。

了监督的作用。该车间还把效能监察工作延伸,拓展到了生产经营管理和工程建设中的各个环节,确保了工程进度、工程质量、工程安全。他们对氧化铝小包库房及相关设施进行保护性拆除,共拆除机械设备10台,工艺管网移位7根,房屋面积近300平方米,可存放氧化铝2000吨的小包库1座,废弃的氧化铝储罐2座。

氧化铝一厂五车间

效能监察做出降本大文章

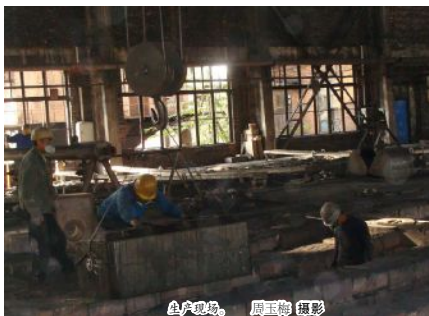
本报讯(通讯员 白晓娟)氧化铝一厂五车间紧紧围绕降本增效的总体生产目标,“延长过滤布的使用寿命”效能监察自今年4月至11月立项以来,经过全体员工的共同努力,取得显著成效,共节约资金5.74万元,并创造出较高的间接经济效益。

通过采用灵活有效的措施,在保证质量和安全的前提下,该项目最大限度避免经济损失8万元,回收利用设备节省资金5万元。该效能监察项目共挽回经济损失13万元。

学习贯彻落实十七大精神

(上接第一版)

严格质量控制。在产品质量控制方面,他们与国际通行的碳素质量标准接轨,由瑞士碳素技术研究所合作,每一个季度邀请国内专家和国外专家进行一次全面的质量考察和监测,实行全面质量监控,保证了出口产品的质量。优化生产工艺。在保证满足外商提出的各项产品质量指标的前提下,他们把富原料供应渠道,调整为以最低的生产成本,创造最高的效益。为保证产品质量,赤城铝业公司采取购置、购置快速测硫仪,增加分析频率,对进口石油焦根据分析的结果,挥发分等不同含量做到分仓堆放,严格按照公司确定的配比,进行合理搭配使用;对煎后、煎后熟粉分析使用;对照分析,并及时调整工艺参数,确保生产质量。



生产现场 周志德摄影

同心谱写和谐曲

□ 韦笑玲

截至11月30日,今年水电厂供电车间完成发电量19.2亿千瓦时,完成年计划的99%;外供电因数累计达到94%;电解电流波动合格率100%。

如果那根银色的供电线路是乐器的琴弦,那么,水电厂供电车间党政工领导就在这琴弦上奏响了和谐的颂歌。水电厂供电车间担负着中铝郑州企业生产的高压供电任务,下辖1个总降压配电所,1个220千伏输电变电站,6个配电所和1个大功率整流系统,有800多套支路开关、上千个刀闸,120多公里长的电缆线路和80公里的架空线路。

近年来,供电车间在分公司和厂部的正确领导下,以安全生产为中心,坚持以人为本,狠抓员工思想稳定,不断优化电力系统和员工培训,创新特色党建平台,从而实现了人身、设备事故为零,电气危害事故为零的新目标,为氧化铝生产和电解生产提供了优质服务,人员少,工作量大,面对这样的局面,如何保证中铝郑州企业的供电系统的稳定运行?水电厂供电车间党政工领导齐心协力,谱写了一曲和谐的供电之歌。

安全工作出成效。车间领导制订了每月参加一次班组安全活动的制度,谁当班谁负责,责任到人。强化操作规程、工作票制度、操作票制度和岗位安全确认制度,这些制度的落实提高了员工的岗位安全标准化意识和遵守安全管理的自觉性,使“大员工”在思想上充分认识到了安全的重要性和必要性。

技术培训创效益。供电车间在做好员工安全意识工作的基础上,积极开展内部挖潜,提高员工的技术素质,向培训要安全,向技术要效益。

安全向技术要效益。车间积极营造重视培养、选拔技能人才的氛围,促进技能竞赛活动向有序化和规模化方向发展,多次组织开展技术比武活动。在220千伏输电变电站建设过程中,车间未雨绸缪,对提前介入的运营、检修员工进行系统培训50余人次,轮换进行外出学习,强化训练和实战训练,使员工在变电站投运时就具备了熟练的操作技能。同时对车间老系统岗位的员工操作技能也进行深化培训,共有180多人参加了各种技能培训,资格培训和技术比武等。

和谐稳定聚人心。供电车间党支部按照“四好”班子标准,在“党员开展”“三比一创”和“特色党支部、党员先锋岗”创建活动中,结合生产实际,细化检修、运行操作规程,制订出符合车间实际的“三五工作法”,突出了“特色”,争得了典型。

和谐稳定聚人心。供电车间党支部按照“四好”班子标准,在“党员开展”“三比一创”和“特色党支部、党员先锋岗”创建活动中,结合生产实际,细化检修、运行操作规程,制订出符合车间实际的“三五工作法”,突出了“特色”,争得了典型。



今年年初以来,电解厂运输车间阳极更换车班通过开展业务学习和“两学两创”活动,提高了班组管理水平和员工综合素质。图为该班员工正在改造阳极更换车设备。 邵昱 摄影报道

车辆治理见成效 司机致谢送锦旗

本报讯(通讯员 李永珍 吴高鹏)12月4日上午,在经济民警大队中南门岗,巩义市鑫旺铝业有限公司运输科的三位司机将一面“热情服务、廉洁公正”八个大字的锦旗送到了当班队员工手中。原来,这三位司机是常年在公司推广氧化铝的罐车司机。经济民警大队中南门岗自实施《车辆排队》制度和开展人性化服务以来,给他们厂提货带来了极大方便。

他们进入厂提货带来了极大方便。他们是专程来向经济民警大队负责人表示感谢的。据悉,经济民警大队自2006年下半年开始就对厂区“大”外的“三乱”现象进行了整治。通过一年多时间的治理,目前,厂区各岗门外车辆停放整齐,进厂秩序良好,营造了良好的交通运输环境,赢得了广大司机的广泛好评。

凝心聚力 和谐共赢

赤城铝业领导班子的成立初期就把创新观念作为企业再造的突破口,采取各种方式先进的企业发展理念传授给职工,并在加强制度建设、加强员工培训、培养技术尖子和一专多能的复合型人才方面做了大量的工作。与此同时,他们还处处在生产和生活上关心职工。职工收入随着产量效益的提高也比改组收购前增加了许多。这些都极大地调动了广大职工的工作积极性,增强了职工的归属感和主人翁责任感。

目前,赤城铝业碳素制品有限公司加快了技术创新的步伐。已按计划完成了下一步技改方案的设计和论证,力争在2008-2009年达到年产12万吨的生产规模,年销售收入达到5亿元,出口创汇4000万美元,成为中国铝业公司在湖北地区的出口基地。

后勤服务管理中心 全力做好冬季供暖工作

本报讯(通讯员 马义林 高琦)11月15日,后勤服务管理中心开始向中铝郑州企业生活区供暖。为了保证今年冬季供暖工作的顺利进行,后勤服务管理中心生活区供暖工作组高度重视,找出一套对供暖设施进行大修。中心主任亲自多次组织召开调度协调会,现场办公,及时解决在供暖大修中遇到的各种问题,确保供暖管道改造的按期完工。

新闻直通车

▲12月6日,氧化铝一厂技术监督站党支部组织党员对新党员进行了学习。(马君万军) ▲12月4日,在工学院参加培训的新进有色集团三十余名学员到水电厂黄河水源车间参观了企业文化建设。(丁秀峰)

爱心互助捐款活动

为帮助患病职工肖景坤渡过难关,近日,开发总公司一分会组织了爱心捐款活动。金慧玲 摄影报道



写的是身边的事,拍摄的是身边的人。工程公司自办的《工程风采》吸引员工在业余时间争相观看。 邓广顺 摄影报道

为深入贯彻落实十七大精神,日前,热电厂各支部及时将新章章颁发到每名党员手中,并组织党员进行了认真学习。王艳 李勇 摄影报道

