

水泥厂真抓安全 冬季工作上台阶

本报讯(实习生 张 丽 通讯员 冯喜涛)近日,水泥厂生产销售形势喜人。在这样大好形势下,他们以“综合治理,持续改进,保障平安”为中心,使冬季工作再上新台阶。

首先,水泥厂成立了由厂长为组长,各职能部门负责人为成员的安全生产领导小组。他们深入现场,对设备进行全面的检查,找出安全管理中的薄弱环节,设备运行和操作过程中的危险点,把隐患消除在现场,确保安全管理、规章制度、技术措施落在现场。他们对锅炉、压力容器、特种设备的使用严格把关,杜绝无证上岗现象;认真做好冬季设备维修保养工作,对露在外的设备、水管进行保暖防护;对危险化学品、易燃易爆物品集中管理,定点存放;加强特殊工种劳动防护用品的使用管理,确保冬季安全生产万无一失。

加强安全宣传教育。厂部要求各班利用班前班后会议、黑板报、宣传栏、安全警示语、119消防日等形式,使大家更加明确冬季“五防”的要点和重要意义。各车间推行了“安全承诺,亲情寄语”小卡片,安全明白卡,提高了自我防范意识,增强了防范能力。

特色活动保障安全。厂部严格遵循“分级负责,控制重点,全员参与,堵塞漏洞”的原则,将安全生产确认制分为“五级安全确认制”(厂级、科级、车间(工段)级、班组级、个人级)级级落实安全生产责任制,从无形到有形,达到分级管理,分级负责,不留死角。严格执行安全生产“五同时”原则,在计划、布置、检查、总结、评比生产工作的同时,也计划、布置、检查、总结、评比安全工作。积极推进责任区、划区定责,逐区域逐块制订标准,做到日清日理。他们在职工中开展了危险源和环境因素辨识、新工艺和新设备安全操作规程培训等活动。同时也高度重视事故应急预案的培训演练,达到安全自查与专项检查相结合,检查与整改相结合,消除了生产中的人、机、环境的不安全因素。

更加明确冬季“五防”的要点和重要意义。各车间推行了“安全承诺,亲情寄语”小卡片,安全明白卡,提高了自我防范意识,增强了防范能力。

特色活动保障安全。厂部严格遵循“分级负责,控制重点,全员参与,堵塞漏洞”的原则,将安全生产确认制分为“五级安全确认制”(厂级、科级、车间(工段)级、班组级、个人级)级级落实安全生产责任制,从无形到有形,达到分级管理,分级负责,不留死角。严格执行安全生产“五同时”原则,在计划、布置、检查、总结、评比生产工作的同时,也计划、布置、检查、总结、评比安全工作。积极推进责任区、划区定责,逐区域逐块制订标准,做到日清日理。他们在职工中开展了危险源和环境因素辨识、新工艺和新设备安全操作规程培训等活动。同时也高度重视事故应急预案的培训演练,达到安全自查与专项检查相结合,检查与整改相结合,消除了生产中的人、机、环境的不安全因素。

更加明确冬季“五防”的要点和重要意义。各车间推行了“安全承诺,亲情寄语”小卡片,安全明白卡,提高了自我防范意识,增强了防范能力。

特色活动保障安全。厂部严格遵循“分级负责,控制重点,全员参与,堵塞漏洞”的原则,将安全生产确认制分为“五级安全确认制”(厂级、科级、车间(工段)级、班组级、个人级)级级落实安全生产责任制,从无形到有形,达到分级管理,分级负责,不留死角。严格执行安全生产“五同时”原则,在计划、布置、检查、总结、评比生产工作的同时,也计划、布置、检查、总结、评比安全工作。积极推进责任区、划区定责,逐区域逐块制订标准,做到日清日理。他们在职工中开展了危险源和环境因素辨识、新工艺和新设备安全操作规程培训等活动。同时也高度重视事故应急预案的培训演练,达到安全自查与专项检查相结合,检查与整改相结合,消除了生产中的人、机、环境的不安全因素。

更加明确冬季“五防”的要点和重要意义。各车间推行了“安全承诺,亲情寄语”小卡片,安全明白卡,提高了自我防范意识,增强了防范能力。

特色活动保障安全。厂部严格遵循“分级负责,控制重点,全员参与,堵塞漏洞”的原则,将安全生产确认制分为“五级安全确认制”(厂级、科级、车间(工段)级、班组级、个人级)级级落实安全生产责任制,从无形到有形,达到分级管理,分级负责,不留死角。严格执行安全生产“五同时”原则,在计划、布置、检查、总结、评比生产工作的同时,也计划、布置、检查、总结、评比安全工作。积极推进责任区、划区定责,逐区域逐块制订标准,做到日清日理。他们在职工中开展了危险源和环境因素辨识、新工艺和新设备安全操作规程培训等活动。同时也高度重视事故应急预案的培训演练,达到安全自查与专项检查相结合,检查与整改相结合,消除了生产中的人、机、环境的不安全因素。



张延松同志在2002年获省级“张瑞式创新能手”称号和郑州市“五一劳动奖章”。2004年被评为省级劳模。

平凡中的不平凡

□ 韩晓辉

人物检索 张延松,男,五十岁,中共党员,氧化铝厂二厂三车间高压机溶出工序和第四管道化工序工段长,省级劳模,河南省百名一线杰出称号和郑州市“五一劳动奖章”获得者。

张延松仅仅是一名工段长,但他却在平凡的岗位上为氧化铝生产作出了不平凡的事迹。

氧化铝厂二厂三车间主要负责氧化铝生产过程中的溶出和四管道化溶出等,生产流程较长。溶出要提产,但油压泵设计产能不高,负荷已提满,要想提高产能,必须提高转速。可油压泵因设计有缺陷,机械部分损坏。张延松同志经过测量、计算、试验,最终确定了方案。为了这次溶出提产,他连续多日吃住在工作岗位上,在岗位上随时都能看见他的身影。胡子长了他也忘记刮,衣服脏了也忘记换,整个换了一个人。方案确定以后,张延松说:“我终于可以睡一个安稳觉了。”说着,就躺在沙发上睡着了。这个方案实施以后,仅以产量计算,每年可多产氧化铝数万吨,为氧化铝的高产作出了贡献。

产量要提高,可预热温度偏低,蒸汽耗量大,指标得不到优化。他发现预热器管内结垢严重,用一般的清洗方法难以清除。他建议用碱洗。经过多次试验,他掌握了碱液的浓度和温度。使用碱洗后,预热温度可提高10℃左右,达到了节能增效的目的。2006年以他的名字命名的“张延松预热器清洗法”得到认证。

提产后,蒸发器带料现象严重,通过能力差,蒸汽质量低,给后段的生产造成严重的影响。他通过计算,改变出料速度,把自蒸发器的液位提高了1.5米,增加料室容积,加大了针形管的过流面积,自蒸发器压力可偏低控制,合理地利用了蒸汽,减少了稀稀槽带料现象。

张延松不但有强烈的事业心和责任感,而且还有很强的上进心。身为高级技师的他,又自学了大专课程,于1997年取得大专文凭。

他就是这样一个人不断进取、精益求精的员工,在平凡的岗位上为氧化铝生产默默地奉献着自己的一切。

人物

氧化铝一厂 冬季劳动竞赛拉开序幕

本报讯(通讯员 白晓辉 李喜军)为贯彻落实分公司“保压保供,精细生产”的精神,确保今冬明春氧化铝生产用汽和两公司职工(员)工生活用汽,氧化铝一厂于11月下旬起开展了为期4个月的“节汽降耗,保产增效”劳动竞赛活动。

为搞好竞赛,该厂成立了以厂长赵福祥、党委书记周光斌为组长的劳动竞赛领导小组,提出以提高氧化铝扣灰度、提高运转率、高压溶出率等竞赛目标。厂部要求各个参赛车间要成立相应的竞赛小组,要严格落实各项措施,扎实有效地开展工作。为保证竞赛取得好成绩,厂部每月将召开一次竞赛总结表彰大会,对实现目标的车间给予表彰奖励。

为贯彻落实分公司“保压保供,精细生产”的精神,确保今冬明春氧化铝生产用汽和两公司职工(员)工生活用汽,氧化铝一厂于11月下旬起开展了为期4个月的“节汽降耗,保产增效”劳动竞赛活动。

为搞好竞赛,该厂成立了以厂长赵福祥、党委书记周光斌为组长的劳动竞赛领导小组,提出以提高氧化铝扣灰度、提高运转率、高压溶出率等竞赛目标。厂部要求各个参赛车间要成立相应的竞赛小组,要严格落实各项措施,扎实有效地开展工作。为保证竞赛取得好成绩,厂部每月将召开一次竞赛总结表彰大会,对实现目标的车间给予表彰奖励。



近日,氧化铝一厂管化车间对一系统统盘换热器检修。此次共更换统盘80吨,这是一系统统盘换热器的一次全面更换。 吴芳 摄影报道

计量器具配备和管理工作会议在总计控室召开

本报讯(通讯员 胡玉立)11月20日,有色金属冶炼企业GB/T能算量器具配备和管理工作会议在总计控室召开。副总经理刘保正、二级单位计量管理人员九十余人参加了会议。

近年来,伴随国家经济建设快速发展,节能减排形势日趋严峻,特别是今年初经国家标准化管理委员会

审定批准,国家质检总局和国家标委会联合发布了GB/T20902-2007《有色金属冶炼企业能源计量器具配备和管理要求》。该标准的出台对进一步促进我国有色金属企业的能源使用与计量管理水平提供了依据和指导。为改进完善能源计量设施提供了规范的技术标准和要求。

水电厂 开展消隐患保安全专项活动

本报讯(通讯员 陈智慧)为确保电力系统安全稳定运行和水电厂2007年方针目标的顺利实现,近日,水电厂召开了“查缺陷、消隐患,确保12月份电网安全稳定运行”专项活动动员会。

为使专项活动取得实效,厂属各车间负责人分别结合生产实际,制订了具体整改措施。厂长高锡刚针对当前电力系统中存在的问题,结合各车间提出的整改措施,对专项活动提出了要求。他要求各车间要结合水电厂实际,继续抓实隐患排查、防限和隐患排查工作,做好电力系统负荷转移前220千伏变电站中配开关、继电保护和母线系统的检查,确保负荷转移后系统正常运行,建立分公司自备电厂电机启动制度,确保电网安全稳定运行。

为使专项活动取得实效,厂属各车间负责人分别结合生产实际,制订了具体整改措施。厂长高锡刚针对当前电力系统中存在的问题,结合各车间提出的整改措施,对专项活动提出了要求。他要求各车间要结合水电厂实际,继续抓实隐患排查、防限和隐患排查工作,做好电力系统负荷转移前220千伏变电站中配开关、继电保护和母线系统的检查,确保负荷转移后系统正常运行,建立分公司自备电厂电机启动制度,确保电网安全稳定运行。

工程公司 技术比武办法多效果好

本报讯(通讯员 邓广顺 张艳华)10月11日至11月9日,工程公司在分公司范围内大力开展了“岗位练兵,技术比武”活动,促进了企业培养学习型、智能型、技能型技术工人的队伍建设。

该公司承担着氧化铝一厂、二厂和热力厂、水电厂等兄弟单位大型设备的大修与检修任务。几年来,该公司广大员工一直把追求手艺和技巧作为立身之本,并把它作为企业主人翁的起码素质。尤其是近几年来,随着企业改制的不断深入,公司有相当一部分员工被充实到了生产一线,使员工技术层次发生了较大的变化。针对这一情况,为适应企业不断发展的需要,该公司把提高员工技术水平列入到重要的议事日程。

该公司承担着氧化铝一厂、二厂和热力厂、水电厂等兄弟单位大型设备的大修与检修任务。几年来,该公司广大员工一直把追求手艺和技巧作为立身之本,并把它作为企业主人翁的起码素质。尤其是近几年来,随着企业改制的不断深入,公司有相当一部分员工被充实到了生产一线,使员工技术层次发生了较大的变化。针对这一情况,为适应企业不断发展的需要,该公司把提高员工技术水平列入到重要的议事日程。

物配中心 开展全员综合素质培训

本报讯(通讯员 赵洪)近日,物配中心对主要工种近二百名员工进行了综合素质测试,取得了较好的成绩,由此,物配中心全员综合素质培训取得阶段性成果。

为进一步提高员工综合素质,促进物配中心业务指标优化与管理的升级,物配中心用两个月的时间,分层次对基层管理人员和操作人员进行了ERP、物流管理、仓储知识、计算机知识、特殊工种、安全防护等业务培训,邀请资深矿石检验专家对全体矿石检验人员进行了矿石检验技术培训,取得了良好的效果。

为进一步提高员工综合素质,促进物配中心业务指标优化与管理的升级,物配中心用两个月的时间,分层次对基层管理人员和操作人员进行了ERP、物流管理、仓储知识、计算机知识、特殊工种、安全防护等业务培训,邀请资深矿石检验专家对全体矿石检验人员进行了矿石检验技术培训,取得了良好的效果。

小改“割”解决“滑”问题

水泥厂制成车间包装工段的职工利用一把小小的皮带刀,顺利解决了水泥袋在运输过程中出现的打滑堆积现象。

由于长时间连续工作,皮带表面的摩擦力相应大幅度降低,致使水泥袋在由下而上运输过程中出现不停打滑不前而发生多个水泥袋堆积的现象,导致装车工人难度增加,劳动强度下降。针对此问题,包装工段的段长凭借多年的工作经验,带领员工大胆地实施用废旧切刀皮带表皮部分,大约每隔一米就切割一个长方块,他们大约每隔一米就切割一个长方块,他们大约每隔一米就切割一个长方块,他们大约每隔一米就切割一个长方块。

水泥厂制成车间包装工段的职工利用一把小小的皮带刀,顺利解决了水泥袋在运输过程中出现的打滑堆积现象。

由于长时间连续工作,皮带表面的摩擦力相应大幅度降低,致使水泥袋在由下而上运输过程中出现不停打滑不前而发生多个水泥袋堆积的现象,导致装车工人难度增加,劳动强度下降。针对此问题,包装工段的段长凭借多年的工作经验,带领员工大胆地实施用废旧切刀皮带表皮部分,大约每隔一米就切割一个长方块,他们大约每隔一米就切割一个长方块,他们大约每隔一米就切割一个长方块,他们大约每隔一米就切割一个长方块。

我为节能减排作贡献

▲截至11月30日,开发总公司运输部服务公司圆满完成了2007年的铁路大修施工任务。(唐静)

▲11月27日,工程公司土建车间为确保冬季施工的安全,制订了安全施工“五个到位”制度。(杨荣庆)

▲11月27日,氧化铝一厂八车间工段把天然气和重油管道重新排了一遍,做到了安全工作防患于未然。(耿喜荣)

▲11月23日,氧化铝一厂五车间外排工序刘明等4名员工经过6个多小时的艰苦奋战,完成了2号6号油隔膜的检修任务。(白晓辉)

▲11月23日,热力厂燃化车间召开了“保负荷保压力保压供汽发电”劳动竞赛动员会。(尹全法)

▲11月22日,建设公司各职能部室安全员组成的冬季安全生产检查组对12个下属单位和一个施工现场进行了细致的安全检查。(杨磊)

▲11月21日至23日,热力厂汽电车间汽轮机岗位进行了“首席员工”理论实操考试。(许耀洲)

▲近日,长城铝业信息中心召开了网络协管员培训会。(网讯)

▲近日,开发总公司在基层各单位开展了安全隐患排查工作。(金显玲)

▲近日,氧化铝一厂一车间对16号皮带减速机进行了同步检修。(马勇俊 侯岳清)

电解厂大叉车修理班 开展劳动竞赛

本报讯(通讯员 邵李铁)电解厂运输车间大叉车修理班于今年6月初到11月底开展了“成本‘123’,干活细算”的劳动竞赛。竞赛以“精准核算,安全作业,持续改进,勇于创新”为目标,针对车辆维修中备品备件消耗问题,制订了竞赛考核评比标准。班组每月开展一次评比,表彰奖励先进。

在劳动竞赛中,该班员工通过开展修旧利废、合理化建议和“小改小革”等活动,降本增效成绩显著。6个月来,该班组受到车间表彰的人员达二十余人次,节本降耗达十余万元。

在劳动竞赛中,该班员工通过开展修旧利废、合理化建议和“小改小革”等活动,降本增效成绩显著。6个月来,该班组受到车间表彰的人员达二十余人次,节本降耗达十余万元。



11月28日,水电厂对氧化铝一厂四车间主要生产设备的通信电视进行了大修改造。图为车间员工在安装新的分线盒。 陈文峰 摄影报道



为节约用水,入冬以来,后勤服务中心维修公司加大对生活区的查水力度。图为管工人员在对上管漏水管道进行维修。 马义林 摄影报道



11月21日,工程公司土建车间锅炉班完成了氧化铝一厂三车间高压溶出系统保温任务。 王广荣 摄影报道



最近,氧化铝一厂电气车间将有用的报废元件重组再行利用。图为员工正在安装重组再用的元器件。 袁媛 摄影报道

资讯组合

▲截至11月30日,开发总公司运输部服务公司圆满完成了2007年的铁路大修施工任务。(唐静)

▲11月27日,工程公司土建车间为确保冬季施工的安全,制订了安全施工“五个到位”制度。(杨荣庆)

▲11月27日,氧化铝一厂八车间工段把天然气和重油管道重新排了一遍,做到了安全工作防患于未然。(耿喜荣)

▲11月23日,氧化铝一厂五车间外排工序刘明等4名员工经过6个多小时的艰苦奋战,完成了2号6号油隔膜的检修任务。(白晓辉)

▲11月23日,热力厂燃化车间召开了“保负荷保压力保压供汽发电”劳动竞赛动员会。(尹全法)