

中国长城铝业公司主办  
中国长城铝业报社出版  
国内统一刊号:CN41-0063  
新闻热线:67296339  
广告热线:67296200

# 中国长城铝业报

总第 897 期  
2007 年 11 月  
30 日  
星期五

郑州研究院  
实施专利战略成效显著

本报讯(通讯员 杨建民)郑州研究院围绕铝业节能减排重大关键性和前瞻性技术进行自主创新,大力实施专利战略,通过“一人一年一专利”活动,创新了专利管理、考核和激励机制,大大激发了研发人员的自主创新热情。1至10月份,研究院申报专利122项,比去年多申报60%,其中申报电解铝节能减排专利40项,氧化铝节能降耗专利35项,铝土矿资源开发专利22项,前沿技术领域25项,获专利申请号67项,专利授权22项。

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

## 中国铝业股份有限公司投资管理部总经理 栾书伟到矿业分公司调研

本报讯(通讯员 张政梁)11月24日,中国铝业股份有限公司投资管理部总经理栾书伟一行6人到矿业分公司调研。

上午,栾书伟一行在矿业分公司总经理姜小凯、副总经理潘德生及矿山建设项目管理办公室等相关科室负责人的陪同下,先后到达三门峡铝矿、洛阳河改现场、段村探水探矿工程、天池铝矿黄花岗破碎、贾家洼西采场、贾沟采场、小铝矿破碎改造现场等地进行了实地考察。栾书伟详细地向了各矿区的生产、安全、采矿及改造项目的工程进展等情况。

下午,在矿业分公司办公楼二楼会议室召开了座谈会。栾书伟一行6人和姜小凯、潘德生、矿业

分公司总经理助理孙振华及生产运行部、技术资源部、装备能源部、矿山建设项目管理办公室等相关科室负责人参加了会议。

会上,潘德生就矿业分公司一年来的矿山建设进展情况、需要总部协调的问题及2008年资本性支出计划向栾书伟作了翔实汇报。姜小凯对栾书伟一行到矿业分公司指导工作表示欢迎,对矿山建设和技改项目的开展情况进行了补充说明。

栾书伟对矿业分公司矿山建设所取得的成就及2008年资本性支出计划的编制给予了充分肯定。同时,他希望矿业分公司要进一步加快矿山建设步伐,加大投入力度,进一步完善2008年资本性支出计划的编制工作,积极落实科学发展观,确保稳定供应“铝”。

### 公司团委

## 欢送张祎参加国家级技能大赛

本报讯(记者 刘晓宇)11月29日,公司团委举行简短而热烈的欢送仪式,欢送青年张祎代表河南省赴沈阳参加第三届“振兴杯”全国青年职业技能大赛。

张祎是长城铝业信息中心职工,经过公司团委推荐和选拔,10月26日,张祎代表中铝郑州企业参加了河南省第三届“振兴杯”青年职业技能大赛网络管理员比赛,取得了全省第二名、全市第一的好成绩。11月30日,张祎将启程前往沈阳,代表河南省参加全国青年职业技能大赛。

欢送仪式上,公司党委副书记崔平代表公司党委嘱咐张祎要好好发挥技能,赛出水平,为中铝郑州企业和河南省争光。同时,他希望张祎要以此次大赛为平台,多与全国众多优秀选手相互学习交流,吸取经验,增加才干,为企业发展多作贡献。

张祎对企业领导对青年的关怀和勉励表示了感谢,对公司团委为员工提供成长成才的机会表示感谢。他表示,自己一定会发挥出最高水平,同时认真学习同行的先进经验,为企业的持续健康发展作出自己最大的贡献。

## 我企业选送作品获奖

本报讯 为集中体现郑州市人口和计划生育工作的良好风貌和丰硕成果,进一步在全社会弘扬“关爱女孩”的良好风尚,郑州市人口和计划生育委员会在全市组织了“关爱女孩和和谐计生在郑州”美术、书法、摄影大赛。

我企业计生委从9月份开始,积极组织两公司美术、书法、摄影爱好者参赛,在两个月的时间里共收到作品80多件。作品都紧紧围绕“关爱女

孩,关注未来,构建和谐计生”这一主题,构思广泛,风格各异。计生委从中选出具有较高思想性、艺术性,能够展示两公司人口和计划生育工作风貌的作品23幅参加了大赛。河南分公司刘国海、长城铝业张艳珍、魏华分获书法、美术作品二等奖;河南分公司王建华、长城铝业张欣付、付强分获书法、美术、摄影作品三等奖;长城铝业江、尹忠,河南分公司毕连辉分获优秀奖。(计生办)

## 运输部两项管理成果获奖

本报讯(通讯员 郑东玲 张阳建)日前,运输部实施的(以双赢为目标的个体绩效管理)和(开展全员设备管理,提高内燃机车台时产能)两项现代化管理成果分别获得2006年度中国有色金属工业企业管理现代化成果一、二等奖。

作为河南分公司个体绩效管理的试点单位,运输部从2005年年底开始,在全部分区内深入推行了个体绩效管理。此管理应用一年多来,实现了企业与员工“双赢”的目标。

目前,个体绩效管理已在分公司整体推行。

作为铁路运输单位,运输部的机车运用效率直接影响着运输产量。近年来,运输部以建立健全内燃机车管理体系,提高内燃机车台时产能,降低能源、材料消耗为目的,开展了全员设备管理,使机车利用率和台时产能显著提高,机车综合运用效率提高了40.6%,年创经济效益110.7万元,促进了运输生产各项指标的超额完成。

### 郑州市第四届职工技能运动会

## 泵站操作工技能竞赛拉开帷幕

本报讯(通讯员 陈智慧)11月21日,郑州市第四届职工技能运动会泵站操作工技能竞赛在水电厂拉开帷幕。从一线岗位选拔出来的40余名员工参加了理论知识竞赛。市劳动和社会保障局领导、市总工会领导、河南分公司人力资源部、水电厂领导等到赛场进行巡视和指导。

开幕式上,水电厂党委书记张

卓丰起了开幕词。郑州市劳动和社会保障局职业技能开发处处长任超作了讲话。

理论考试结束后,经过初选,有12名参赛选手于今天在水电厂泵站进行了实操技能比武。

此次竞赛,不仅使员工学到的知识在实际中得到了充分应用,也为员工们施展才华提供了舞台。

## 长城铝奖励优秀职工赴高校培训

本报讯(记者 刘晓宇)“到了高校后,我们一定要刻苦学习,进一步提高自己的业务知识和本领,以更好地回报企业对我们的关爱。”今天下午,首期荣获长城铝奖励培训机会的优秀职工代表、后勤服务管理中心14名幼儿教师组组长梅瑞红在长城铝领导专机为他们举行的欢送仪式上这样说。

同梅瑞红一样获得奖励培训机会的还有3名职工,他们分别是:建设公司电焊工、技师罗凤、水泥厂质检管理部分析班班长、高级技师琳琳、水泥厂原料车间工段长兼工会主席陈磊。他们将于12月1日启程,前往湖南长沙冶金学院进行为期9天的学习培训。

长城铝领导李天庚、张维华、孟若志、崔平、纪行、霍本龙出席欢送仪式,4名优秀职工所在单位的党政一把手、相关职能部门负责人也出席了欢送仪式,共同为4位优秀职工送行。

为鼓励4名优秀职工好好学习,欢送仪式上,领导们为每人送了一份学习用品。李天庚代表长城铝领导发表了讲话。他说,此次参加奖励培训的职工都是长城铝的基层业务骨干,都在平凡的岗位上为长城铝的发展、为中铝公司的发展作出了突出的贡献。他希望参加奖励培训的职工要珍惜这次学习机会,认真学习知识,同时也要带动和影响更多的基层职工,共同为企业的发展壮大作出应有的贡献。

据悉,奖励优秀职工外出培训,这在长城铝尚属首次。这是长城铝领导班子在今年年初职代会上所确定的为员工办的10件实事之一。首批获得奖励培训机会的4名职工都是长城铝的基层优秀职工的代表,他们是经过层层推荐、确认而选拔出来的。



### 公司团委

## 举行2007年青工技术比武



本报讯(记者 刘晓宇)11月24日,公司团委在长城铝技工学校举行了青工技术比武活动。来自中铝郑州企业两公司13家单位的120名选手参加了此次技术比武。公司党委副书记崔平出席启动仪式并作重要讲话。

在简短的启动仪式上,崔平指出,这次大赛是两公司青工技能水平的一次集中展示,是贯彻落实“青工技能振兴计划”的有效载体,组织开展好此次技术比武活动,对于激励“大青工”学技能、立足岗位成才,推动青年自主创新,促进中铝郑州企业两公司实现又好又快发展具有重要意义。

他希望广大青工要勤于学习,善于创造,甘于奉献,早日成长为高技能人才;同时,要踊跃投身于创新实践,做推动企业自主创新和企业发展的先锋和骨干。

此次青工技术比武涉及计算机和电工两个工种,分为理论考试和实际操作两个部分。开幕式结束后,参赛选手随即参加了计算机理论、实操及电工的理论考试,下午进行了电工的实操考试。在公司团委副书记王涛、技校校长程辉等人的陪同下,崔平到考试现场进行了巡视。



日前,长城铝建设公司围绕海德鲁卡塔尔铝业电解铝项目组织开展了为期两个月的焊工岗位技能大练兵活动。因为职工们正在分析和交流焊接技法。

杨磊 摄影报道

### 新疆有色集团公司

本报讯(通讯员 夏杰华)11月24日,新疆有色集团在工学院举办了“新疆有色集团班组长培训班”开班典礼。长城铝业总经理孟若志、工学院常务副院长陈秋敏和新疆有色集团公司副总经理居尔逊·马来等人出席了开班仪式。

来自新疆有色集团公司的26名优秀班组长将在这里参加为期15天的培训学习。

在开班典礼上,孟若志首先代表长城铝对参加培训的班组长们表示了热烈欢迎,对新疆有色集团公司高度重视,站在企业发展的高度组织本期班组长培训予以了高度的评价。孟若志向新疆的客人介绍了长城铝的生产经营工作和近几年的发展情况。他希望通过培训班的举办架起两企业之间友谊的桥梁。他强调指出:1.企业的发展,离不开班组长管理,组织优秀班组长进行全面系统的培训学习,是提升班组长管理新理念,进一步提升企业整体管理水平的有效途径。2.希望班组长珍惜集团公司的决策,抓住学习交流的机会,结合企业实际,带着班组长的问题融入学习环境中去,增强理性认识,通过现场观摩交流,提高班组长管理水平,使企业更好、更快地发展。

## 班组长培训班在工学院举办

居尔逊·马来代表新疆有色集团公司对长城铝和工学院的支持帮助表示了衷心感谢,并对2006年第一期班组长培训效果予以了高度肯定。他对工学院所作的教学计划、教学内容、生活条件、参观学习等环节表示非常满意。居总还对班组长作了培训动员,强调了培训的目的和意义。他希望班组长珍惜学习机会,在学习期间,多问、多看,带回好的做法、好的班组长管理经验,通过学习交流,使企业管理得更。

陈秋敏代表工学院作了讲话。



近日,热电厂对22管道上的201号阀门进行了抽芯检查,确保了该设备在冬季的安全运行。

李勇 郭志明 摄影报道