氧化铝一厂

采取措施确保赤泥外排管线安全运行

本报讯 (通讯员 白晓焕)11月7日,氧化铝一厂五车间主任带领车间值班人员,技术人员徒步十余公里,对外排管线和赤泥库排放点进行了仔细的巡查。

赤泥外排是氧化铝生产的重要环节之一,它直接关系着氧化铝生产的连续稳定运行。冬季来临,氧化铝一厂对外排管线尤为重视,为确保赤泥外排管线的冬季安全运行,要求五车间抓好源头,严格按照冬季的操作规程执行,控制好中长管线,精心操作,维护到位,确保外排管线的安全运行。

五车间担任着一厂全部赤泥外排及坝内渗水、回水管线的巡检维护任务,同时还担任二厂两条赤泥外排管线的巡检工作。这次巡查,巡检人员沿途对数十公里长的管线进行了细心检查,针对管线的法兰、伸缩节、支架及冬季易发事故点进行了详细记录。特别对新架的6号管线进行了详细巡查,查出管架倾斜、伸缩节少、管道跑偏等15处问题。对检查出的问题,车间立即订出计划进行处理。施工中,他们要求施工人员按照安全环保"三同时"来实施作业,保证施工质量。

通过这次徒步沿管线巡查,及时处理问题,五车间保证了外排管线在冬季顺利畅通。

建设公司

"安康杯"竞赛活动卓有成效

本报讯 (通讯员 杨磊)11月14日上午,郑州市总工会"安康杯"竞赛活动检查小组一行5人对建设公司"安康杯"竞赛活动进行了检查验收。经过认真听取汇报和查阅相关记录资料,郑州市总工会"安康杯"竞赛活动检查小组对建设公司在深入开展"安康杯"竞赛活动中卓有成效、特色鲜明的做法给予了充分肯定。

"安康杯"竞赛活动开展以来,建设公司工会和质量安全部严格执行郑州市总工会和长城铝的工作部署,按照"安康杯"竞赛活动的总体要求和目标,对照"十个一"的竞赛内容,坚持"安全第一,预防为主,综合治理"的安全管理方针不断强化安全管理,收效显著。一是加强领导,健全制度,注重预防。建立健全活动领导小组,修改和完善了安全责任制、安全教育培训等22项制度。签订了安全生产责任书,层层分解目标落实责任,大力开展了形式多样的安全宣传教育活动。通过张贴标语,悬挂安全招贴画,办黑板报,购买安全教育资料,组织职工答题,印制《职业病防治知识》,严格履行三级安全教育,做好特种作业人员的取证、复审培训教育工作。坚持每月召开安全例会,组织安全综合大检查,经常性地对施工现场、基地、电气、设施等开展安全事故隐患排查。利用局域网传达上级文件和会议精神,在遇到大风、雨、雪、雾等恶劣天气时提前发出预警通知,使干部职工的自我保护意识和安全责任意识发生了根本转变。二是把握特点,完善预案,强化演练。注重加强事故应急救援预案的编写以及应急救援体系的建立和完善,充分结合建筑施工企业自身特点,在完善安全生产事故应急救援预案的基础上,进行了各类突发事件的应急事故救援演练,先后进行了"消防实战演习"、"高处坠落应急预案演习"、"夏季防汛应急预案模拟演习"和"防碱应急演练"等多项应急救援体系的实战演练活动,逐渐锻炼了公司应急救援队伍,提高了应急队员处置突发事故的能力,使公司应急管理水平有了大幅度提高。三是依托体系,优化配置,持续改进。依托质量、环境与职业健康三大管理体系管理模式,注重科学管理和资源的优化配置,加强管理的程序化和规范化,利用每年"三大体系"审核时机,验证职业健康安全管理体系的符合性及实施的有效性,找出体系运行中的不足和差距并持续改进,为企业发展营造了良好的安全生产环境,保持了生产经营各项工作的持续健康发展。

11月10日,省特种设备协会组成钢瓶检查组到后勤服务管理中心进行钢瓶检验资质评审工作。图为评审现场。 马义林 摄影报道

无缝气瓶 通过检验

本报讯 (通讯员 丁丽萍 谢世明)11月11日,由河南省特种设备协会组成的5人专家评审组对机械制造公司无缝气瓶换证工作进行了审核。

经过1天的审核,专家组一致认为,该公司的无缝气瓶检验工作符合《特种设备检验考核细则》的有关规定,设置、布局符合防火、防爆、劳保和环保要求。质量体系责任人员对各自的岗位职责和相关标准清楚熟悉,检验记录填写认真,检验及操作人员的操作正确,检验设备和仪器完备,可以通过评审。

人物检索 张学英,女,三十五岁,教授级高工,现任研究所研发一室主任。河南分公司优秀共产党员。

一个党员的责任

□ 徐宜丽 徐海红

张学英同志1988年毕业于南方冶金学院,在近二十年的工作中,她把敬业勤业作为自己的行为准则,全身心投入到氧化铝工艺技术研究、多品种开发等科研生产中,为分公司的氧化铝生产作出了积极的贡献。

近来,进厂铝土矿品位逐月降低,严重影响了生产的顺利进行。为了尽快找出解决问题的办法,她亲赴现场搞调研、查资料、作试验,常常忙得连口水都顾不上喝,扁桃体发炎了,连续几天高烧不退,她咬牙硬撑着。孩子有病住院,为了不影响试验进度,她白天忙工作,晚上带孩子打针输液。有人劝她轻松一下,别太苦了自己,她说:"作为党员,我有这份责任,我不敢放松对自己的要求,我怕上辜负了领导的信任,下对不起员工的支持。"一席简单的话语,让我们看到了一名共产党员对工作的那一颗赤诚的心、一腔火热的情。正是凭着这股拼劲,她带领专题组攻克了一个又一个难关,短短几周就拿出了多项可行性技术报告。而她,却因长时间劳累导致重度腰椎间盘突出累倒在工作岗位上。住院期间,她在病床上仍坚持审阅科研立项报告,安排试验,叮嘱细节……。此举深深地感染了医护人员和前来探望的同事,她以她的真诚、真情为党旗增添着光彩。

近年来,她带领科研人员克服重重困难,先后完成了40余项科研成果,其中"氧化镓产业化"等中铝公司重大科研项目4项,还完成了分公司、氧化铝厂等下达的多方面临时委托项目上百项。其中"茨光粉用氧化镓的研制与开发"等多项科研成果获省部级科技进步奖。去年,她获得了分公司优秀共产党员荣誉称号。在科研这片沃土上她辛勤耕耘,用热心、爱心和恒心,诠释了新时期共产党员先进性的内涵,展示了一个共产党员执著奉献的模范风采。

她,一心扑在工作上,作为一个母亲、一个妻子、一个女儿,也许是不称职的,但作为一个共产党员,她无愧于这个光荣称号。我们从她身上看到了一个共产党员对理想、事业的不懈追求。

人物

辛苦我一人 温暖千万家

□ 安学用

11月15日16时30分左右,工程公司管道车间主任孟冬生接到分公司调度的电话:位于厂内通往家属区的暖气管道出现问题,为保障家属区的正常供暖,急需抢修。接到电话就如接到到命令,车间急调正在150万吨选矿厂的施工人员组成抢修队。

17时左右,孟冬生带领抢修人员,带着抢修工具赶到现场,针对现场的情况制订了周密的抢修方案。此时,天正下着中雨,室外温度已经是2摄氏度左右。由于漏气管道离地面15米左右,抢修人员未来得及穿雨衣、雨靴就开始搭建施工平台。天越来越黑,雨越下越大,雨水、障碍物影响了起重工的视线,设备噪音盖过了起重工互相联系的话语声。为保证吊装管道膨胀节的拆装安全,起重工分层次采用手电筒、手势、哨音相结合联系呼应,确保了施工安全和抢修质量。两位抢修人员在一个面积为2平方米左右的平台上,拿着焊枪对管道进行切割。抢修人员的脸上、身上都沾满了雨水。随着夜幕深沉,气温也越来越低,20时许,抢修人员将管道膨胀节换上新的,他们已经在2摄氏度的室外工作了将近3个小时了。可他们没有任何怨言,硬是饿着肚子奋战到21时。他们的目的只有一个:"保证家属区正常供暖,让员工和家属热乎乎地过冬。"

15日22时,整个家属区终于正常供暖了,而第二天,我们的员工赵富有却病倒了。当车间去慰问时,他却说:"辛苦我一人,温暖千万家。"

资讯组合

▲11月21日,研究所分析三室组织员工开展了消防灭火实战演习。 (佟 彤)

▲11月20日,氧化铝一厂管道化车间组织员工参加了安全理念学习。 (安爱峰)

▲11月20日,水电厂供电车间召开了"查缺陷,找隐患,保安全,干好最后40天"安全工作会议。 (韦笑玲)

▲11月20日,热力厂检修车间完成了Z3高压管道检修工作。 (王 艳)

▲11月19日,氧化铝一厂六车间召开了专题会议,认真贯彻厂部"节汽降耗、保产增效"劳动竞赛精神。 (李喜军)

▲11月13日,氧化铝一厂八车间检修了1号悬浮炉的电收尘设备,保证了收尘系统的正常运行。 (耿喜荣)

▲11月10日,后勤服务管理中心物业公司检修了办公楼供水管道。 (刘守义)

▲11月9日,氧化铝一厂汽车队进行了下半年全员安全考试。 (顾 豫)

▲11月8日,氧化铝一厂二车间对吹送碱粉管道内的碱结巴进行了彻底清理。 (李志勇)

▲11月13至15日,热力厂汽电车间对4号、5号汽轮机组空冷器进行了清洗。 (许颖洲)

▲近日,热力厂燃化车间煤大班组织专人对设备进行了润滑维护。 (刘建民)

▲近日,热力厂燃化车间对5号、6号保安过滤器滤芯进行了更换。 (尹全法)

▲近日,水泥厂原料车间对2号原料磨进行了检修。 (张 丽)

▲为保证作业安全,日前,运输部汽车队在作业现场安装了"严禁停车"的警示标牌。 (王建华)

▲近日,研究所研发一室组织攻关,为解决氧化铝生产碱平衡问题提供了技术依据。 (常 辉 程丽芳)

水电厂完成"装备能源部交接箱"割接工作

本报讯 (通讯员 陈文峥)11月17日,在水电厂电讯车间的努力下,装备能源部动公楼交接箱割接工作顺利完成。根据上街区孟津路拓宽项目的要求,"装备能源部交接箱"的电话通讯电缆需要进行交接箱割接工作。由于割接时会影响到相关动公楼的电话畅通,车间把割接任务安排在话务量低谷的星期六进行。为了保质保量在最短的时间内完成割接任务,电讯车间组织外线班、机务班相关人员对交接箱进行了资料核对、跳线连接和成端电缆接续等大量细致的前期准备工作。车间还与受此影响的重要用户"消防队119接警台"指挥中心协调合作制订了临时通讯方案,为电缆割接期间"火警119"的畅通提供了有力保障。割接当天,电讯车间员工不畏严寒,按预定方案认真操作,对每一条电缆都进行了准确严格的割接和校对,经过8小时连续奋战,顺利完成了"装备能源部交接箱"割接任务。

热力厂召开劳动竞赛动员会

本报讯 (通讯员 李 勇 王 艳)热力厂于11月20日召开了"保负荷、保压力、稳压供汽超发电"冬季劳动竞赛动员大会,全面部署,安排了今冬明春供汽工作的工作重点和实施方案。由此,为期120天的热力厂冬季供汽工作全面展开。

在面对劳动竞赛的诸多不利因素中,热力厂各车间把确保自备电厂的顺利投产并汽作为工作的重点,根据自备电厂在并网过程中出现的用水、停炉等需求,制订了应对措施,确保了每台锅炉都能正常运行,保证了生产区、生活区的供汽情况不受影响。

11月15日下午,氧化铝一厂三车间开展了消防实战演练活动。图为员工在演练。韩晓辉 摄影报道

节能减排的科技排头兵

——氧化铝二厂蒸发车间运用科技节能减排硕果累累

□ 奚望丞 佟福生 韩海健 廖民广

当人们看到一座雄伟的现代化工业企业拔地而起时,建设者们的自豪之情会油然而生。可谁又能想到,由于资源供给发生变化,矿石品位不稳定,生产工艺系统对初步设计的经济技术指标要求产生较大变量,各种问题层出不穷。

这里需要科技创新改造、需要节能减排的环节太多太多……

困难吓不倒英勇智慧的二厂蒸发人!本着向高增长、高效益、低能耗、低污染转变的宗旨,他们以节水、节电、节材、节油为重点,打响了节能减排的攻坚战。

节能减排 从源头抓起

节能减排,从源头抓起。试生产期间,处于磨合期的设备,跑、冒、滴、漏严重。车间领导班子迎难而上,他们找问题,除隐患,要把各种造成消耗和污染的因素消灭在萌芽状态。他们每天进行项目审图,查看施工现场,把施工向生产转换过程中,存在的设计不合理环节,及时从图纸上找出,尽量使问题在建设施工中提前消化掉。这个创业群体共提出整改意见200余项,确保了施工顺利竣工。

试生产期间,蒸发器罐经常泄漏,对整个生产系统影响很大。经过查找,他们发现化学清洗罐质量有问题。他们对内加强了过程控制,对程序配酸比、如何加入反试剂、添加水都进行严格规范。他们对外和清理公司协商,改变酸的配比,既要保证酸洗质量,又要减轻腐蚀,终于杜绝了泄漏,大大延长了蒸发器的使用寿命。

由于矿石的铝硅比较原设计大幅度降低,生产系统液量不稳,蒸发原液中的浮游物超标,浮游物进入管道化系统会降低管道化溶出率,减少氧化铝产能。

经过多方面分析,他们制订了完整的整改方案:增加放料装置,添加絮凝剂,使浮游物形成二次沉降,迅速沉淀排出。同时强化了设备的点巡检。辛勤的耕耘,收获了丰硕的果实,仅用1个多月,他们就完全治理住跑、冒、滴、漏,主要设备产能大大超过设计生产能力,经济技术指标稳定,设备运行更安全,稳定,每月提高经济效益22.5万元。

节能减排 靠科技取胜

针对氧化铝二厂这种新型生产运营模式,蒸发车间全体员工从本岗位做起,只要有利于生产稳定、指标优化、生产效率提高,就提建议,配合技术人员开展科技创新和技术改造。

蒸发人善于在技术创新上下工夫。生产运行期间,由于蒸发设备本身的缺陷,蒸发冷凝水跑碱,不仅碱耗升高,生产不稳定,还造成热力厂锅炉生产不稳定。

针对这一问题,车间主任桂学斌带领班子和技术骨干,白天组织生产,晚上查找原因,翻阅中外资料。经过观察,他们根据故障点的状态,研究解决办法,确定改进方案,反复论证方案,逐个采取措施,连续3个月吃住在现场,终于研究设计出适合工艺特点的管道除沫器,对设备全方位进行改造,克服了设备本身缺陷。他们创造性地把除沫器应用在管道上,成功地破解了冷凝水跑碱这一大生产难题,使回水量大幅度提高,月增加合格冷凝水5万吨左右,年经济效益180万元。

蒸发人善于在提产降耗上做文章。蒸发车间的蒸发器运行一段时间后,产能下降很快。车间领导仔细分析原因,发现布膜器装置不合理,损坏得特别快。他们决定推翻原设计,创新性地把布膜器由两层改为三层。对B组布膜器改造完成后,生产稳定,消耗大大降低,蒸发器进料量由400立方米/小时,提升到480立方米/小时,设备产能提高20%,每月节约新蒸汽2000余吨,获得直接经济效益16万元。

蒸发人善于在生产难题上攻关突破。2006年8月,母液碳酸碱居高不下,生产一直不正常。班子成员又全身心地投入此项工作中,制订出降低碳酸碱技术改造方案。采取各种措施增加强制效进料量25%,稳定进出料量。增加晶种进强制效回沉降槽的循环量,确保增加碳碱析出量。沉降槽定期倒槽,不垮槽。合理增、减过滤机开车时间,保持较高真空度,控制压力、控制滤饼厚度,增强效果,确保过滤机捞湿碱量,保证含水率22%以下。还对沉降槽的运行周期、过滤机的内部结构进行了改造,使强制循环效率由原来的60~80立方米/小时,提高到160立方米/小时以上,短时间内系统合格碱液Nc降低到26克/升以下。

严峻的困难面前,他们昼夜拼搏在现场,查问题,找缺陷,研究解决方案,进行技术改进,共提出整改意见200余项,范围涉及工艺、设备、计控、土建各个方面。其中重大改造50余项,节省项目资金数百万元。

蒸发人以惊人的毅力、精湛的技术,创造出瑞璞业绩,2006年度荣获河南分公司五一劳动奖状,主控室被长城铝工会授予五一创新示范岗荣誉称号。

小改进 大成效

近日,氧化铝一厂八车间三工序侯松伟等3名员工对3号悬浮炉旋风管进行了改造,节能减排效果显著。

3号悬浮炉氧化铝输送系统进旋风处因为风速较大,弯头处经常被所输送的氧化铝磨穿,造成氧化铝物料飞扬损失,不仅浪费了资源,而且污染了环境。

自开展节能减排活动以来,三工序钳工小组下决心对其彻底改造,挖掘潜力。经过长时间的认真思考,反复地对比方案,三工序钳工小组想出了改进的好办法,先将弯头周围用钢板制作出磨具,再用耐磨混凝土浇灌成型。此方案实施后,3号悬浮炉氧化铝输送系统旋风弯头漏料的问题彻底解决。不仅节约了资源,减少了污染,而且保护了环境。(王丽娜)

小改革结出大果子

氧化铝二厂配料车间唯一一台中碎机——圆锥破碎机锥铜套频繁碎裂,多次发生"飞车"现象。

工程公司铆焊车间承接抢修任务后,副主任汪应军,技术员程长对碎裂锥铜套的裂纹位置和方向进行了认真分析,找出了引发"飞车"的原因。他们通过改动衬套间隙标准,使锥轴和锥铜套处于最佳磨合,从而使设备回复正常设计运转周期,消除了锥铜套频繁碎裂和"飞车"现象。中州分公司2006年也遇到了同样的问题,停车达30多天,损失了2800万元,而该公司只用了1周时间就完成了这一艰巨任务,每年可直接创效15.75万元。

(邓广顺 张艳华)

小技改节电显著

近日,氧化铝一厂四车间成功改造煤磨机选球装置,平均月节电近一万千瓦小时,月创造经济效益五千余元。

钢球磨损后,成为细小的钢球,既浪费电能又影响煤磨机产能。四车间为提高煤磨机产能,减少煤粉有害灰分,积极开展技术攻关。经考察研究后,他们在3号煤磨机出口端加装有槽孔的衬板,将直径小于25毫米的钢球通过槽孔选出。此选球装置的成功使用,实现了钢球的自动筛选,在提高煤磨机的制粉效率的同时又节约了电能,是国内氧化铝行业中首家安装、使用选球装置的单位。 (杨苒)

一条建议节约资金2.5万元

水泥厂原料车间重视节能降耗,鼓励职工注重实践,多提好建议。磨房工段长陈磊在工作中仔细观察,发现3台磨机入料所用的裙边皮带使用起来存在着很多弊端:价格昂贵,皮带周边磨损厉害,使用周期短。针对这种情况,在征得车间同意后,陈磊带领磨房职工进行改造,采用卷式皮带,把皮带进行粘割成环状,然后直接套到皮带架子上,并在入料相应位置处加挡板。经试运行,自行粘割的皮带比原用裙边皮带使用周期延长3倍以上,并杜绝了漏料跑料现象发生。仅此建议,年可节约资金2.5万元。 (张 丽)

我为节能减排作贡献