

### 自备电厂召开学习十七大精神交流会

本报讯(通讯员 孟凡明)近日,自备电厂组织召开了学习交流会,共同学习了胡锦涛总书记十七大报告,并结合自备电厂工作实际对深入学习落实十七大精神作出部署。厂部领导班子成员和各车间领导共同参加了学习交流会上,首先组织全体与会人员学习了十七大报告。党委书记徐振西指出,报告主题鲜明、内涵丰富、思想深刻、振奋人心,通篇体现了高举中国特色社会主义伟大旗帜的主题,具有很强的理论性、思想性、前瞻性和指导性,一定要认真学习好、领会好、贯彻好,进一步增强落实十七大精神的自觉性和坚定性,高举中国特色社会主义伟大旗帜,结合本职工作的实际,以高昂的精神状态和百倍的勇气认真做好各项工作。

该厂厂长金向东强调,目前,自备电厂正在紧张地进行各项调试工作,1号炉即将进行点火试生产,我们要以党的十七大报告为动力,加快各项工作的进度,全力以赴做好投产前的各项准备工作,要认真学习贯彻落实十七大精神,立足岗位,努力工作,为进一步落实科学发展观,建设和谐的自备电厂共同努力,作出新贡献。

通过学习,与会人员倍感振奋,对自备电厂未来的发展充满信心。大家纷纷表示要贯彻好党的十七大精神,一定要认真学习好、领会好、贯彻好,进一步增强落实十七大精神的自觉性和坚定性,高举中国特色社会主义伟大旗帜,结合本职工作的实际,以高昂的精神状态和百倍的勇气认真做好各项工作。

### 水电厂举办学习贯彻党的十七大精神培训班

本报讯(通讯员 陈智慧)为深入学习贯彻党的十七大精神,深刻认识、准确把握十七大报告的内涵和实质,根据党委要求,11月2日,水电厂党委举办了为期1天的学习贯彻党的十七大精神培训班。邀请原公司党校常务副校长、高级讲师周光荣作十七大报告专题辅导。水电厂科级以上管理者及党支部书记、党员代表近百人参加了培训。大家通过上党课、分组学习交流和发言交流的方式畅谈了对十七大认识和理解。

通过1天的学习讨论,全体人员统一了思想,提高了认识,基本了解了十七大报告的内容,达到了联系实际、学以致用的效果。在最后的总结发言中,各党支部书记分别结合车间实际,畅谈了学习十七大精神的体会和认识。大家一致表示要把学习贯彻党的十七大精神作为今后一段时期的首要政治任务,抓牢抓实,抓出成效,要把学习贯彻十七大精神与贯彻科学发展观结合起来,与完成全年生产任务结合起来,与安全生产结合起来,与“三比一创”结合起来,全面掀起一个学习贯彻十七大精神的热潮,干60天,全面实现水电厂2007年方针目标。

最后,厂党委书记张卓丰要求各单位要以中心组学习为主丰富学习十七大精神的形式,要按照公司党委要求制定具体的学习计划,要通过学习十七大精神推动安全生产,保护好员工思想稳定,为水电厂和谐发展提供思想保证。

### 后勤服务管理中心举办学习十七大精神培训班

本报讯(通讯员 马义林)为学习贯彻党的十七大精神,11月6日下午,后勤服务管理中心党委邀请原公司党校常务副校长、高级讲师周光荣到该中心进行十七大精神专题辅导。该中心党委书记殷德明和科级干部、工会分会主席、党小组长等六十余人参加了学习培训。

周光荣向参加学习的同志阐释了十七大报告的主要内容和精神实质,并结合我国近年来的改革成果,对党的十七大报告的新亮点、新提法和新表述进行了深入浅出的讲解。最后,后勤服务管理中心党委书记殷德明对该中心一部学习贯彻十七大精神提出了具体要求。

## 深刻领会科学发展观内涵 不断推进企业工会工作

□ 高纯生

十七大报告深刻阐述了科学发展观的深刻内涵和实践要求,开拓了马克思主义中国化的新境界,充分体现了解放思想、实事求是与时俱进的时代精神。作为一名工会工作者,我要把这一重要思想贯彻到自己的工作中去。

### 一、企业工会工作围绕生产经营中心,积极为职工成长成才搭建舞台

工会充分发挥工会组织对企业发展的推动作用,就必须创新“四项工程”,带领引导职工积极开展各类劳动竞赛,做到长赛不断线,短赛攻关键,年年出新招。考核不间断,使劳动竞赛成为企业各项经济技术指标完成的重要手段。向指标要效益,积极开展“降本增效、超越自我”指标挑战赛,以车间为单位大力开展“达标争先”“劳动竞赛”,促进车间各类经济技术指标的完成。将竞赛落实到班组,在各班组开展“星级指标挑战赛”和“工作创新赛”。要结合阶段性生产情况有针对性地组织开展劳动竞赛,如“清仓降耗”“劳动竞赛”“保运转”“保商品”“劳动竞赛”“保降耗”“保供”“保质量”“保安全”等。

为分公司全年生产目标的完成和实现作出积极的贡献。同时,广泛开展多种形式的群众性经济技术创新活动,开展合理化建议活动,并进行以员工个人操作法的命名表彰,使先进的操作办法为企业生产所用,使钻研生产的员工受到尊重,激发广大员工创新的积极性。大力弘扬新时代的劳模精神,深入开展学习劳模活动,坚持开展“首席员工”制度和“五文明”、“创新示范岗”和“员工小家”。在落实科学发展观过程中,全力带好三支队伍(管理人员队伍、技术人员队伍、员工队伍),工作中要秉承以人为本的原则,充分发挥每个人的长处,为员工工作开展提供舞台。我们作为管理者要充分发掘员工的创造性,通过开展“技术比武”、“服务明星”竞赛、“值班三优”竞赛、争做“岗位能手”、争当“优秀员工”和“优秀班组长”等活动作为员工成长成才的条件,在利用好的载体发挥好物质奖励的作用的同时,加大荣誉奖励的力度,开展从厂部到车间再到班组的劳动竞赛三级公示制度,建立

明星光荣榜,让群星闪耀,星光灿烂,最大限度地激发员工建功立业的豪情,从而实现企业稳步高效发展。

### 二、坚持社会主义民主管理,发挥员工代表、工会会员代表的作用,关心、关爱员工,切实维护员工合法权益

企业要切实加强民主政治制度建设,完善职工代表大会为基本形式的民主管理制度,推进厂务公开、务公开、组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督,推动落实员工知情权、参与权、表达权、监督权。要认真贯彻落实“组织起来,切实维权”的工作方针,坚持中国特色社会主义工会维权观,进一步健全维权机制,强化源头参与,加大维权力度。要关注关爱困难员工,用好用管好“爱心互助基金”,少搞锦上添花,注重雪中送炭,切实为困难员工办实事,提高劳动关系和谐度。我们要通过开展创建劳动关系和谐企业活动,维护员工合法权益,促进劳动关系和谐与稳定。

### 三、在提高和加强企业文化建设中,构建并提升“员工文化”新境界,工会要

引导员工坚持不懈地用马克思主义中国化最新成果武装头脑,在广大员工中弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神,自觉践行新时期社会主义荣辱观,按照社会主义核心价值观体系的要求,广泛开展“创建学习型组织、争做知识型员工”活动以及各项员工喜闻乐见的群众性精神文明创建活动,不断提升广大员工的思想道德和科学文化素质,以爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、团结协作、甘于奉献的精神风貌,谱写新时期的工人阶级之歌,努力推动“员工文化”建设。

总之,在加快推进社会建设中,企业工会要引导广大员工发扬工人阶级优良传统、顾大局的优良传统,正确对待利益关系和利益格局的调整,善于运用法律合法的方式表达利益诉求,自觉维护工人阶级队伍的团结统一,自觉维护工人阶级队伍同其他劳动群众的紧密团结,推动形成“企业和员工互有、和谐企业员工共享”的良好局面。

### 理论探因

## 运输部党风廉政教育有声有色

本报讯(通讯员 欧阳建设)党风廉政建设,教育是基础。年初以来,运输部在保持党风廉政建设传统教育模式的同时,积极探索反腐倡廉教育的规律,不断创新教育方法与载体,使教育内容更加贴近党员干部和工作实际,增强了教育效果。

一是廉政专题教育。该部着重在抓好元旦、春节等重大节日期间“节日病”预防和治理的基础上,坚持定期组织党员干部观看反腐倡廉警示教育片,先后组织党员干部观看了《以案说纪,警钟长鸣》、《职责与犯罪》、《廉洁治警警示录》、《廉之善》等十部警示教育片,以片中反面典型的堕落历程向人们阐述了“悔必被捉”的至理,时刻警醒党员干部要保持清醒的政治头脑和敏锐的辨别是非能力,常修为政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,做到对企业负责,对员工负责,对个人负责,对家庭负责。

二是开展家庭助廉。在管理人员家属中开展了“当好廉内助,树立廉家风”活动,组织管理人员家属参加了“家庭助廉”知识答题,开展了廉洁寄语征集。家属管理者原要求当好勤政风,支持爱人勤政工作,不断创新业绩,做好廉政教育,不断提高自身能力;劝诫爱人加强学习,不断提高自身素质;劝诫爱人加强自律,遵纪守法;劝诫爱人要自重、自省、自警、自励,从而将监督从8小时以内延伸到8小时以外,形成共同构筑反腐倡廉的格局。

三是编写廉政简报。收集整理在全国具有较大影响的廉政模范人物先进事迹和媒体曝光的反面典型案例,每个月编写1期《反腐倡廉教育学习材料》,开设《警世钟》、《廉政教育》、《廉政教育论坛》等栏目,并编发短信,以简报的形式下发到各支部,组织各级党员干部进行学习,使教育资料由厚变薄,短小精悍,内容新颖,吸引了大家的阅读兴趣,起到了运用先进警示教育示范和反面典型警示教育党员干部的作用,使党员干部受教育面达100%。

四是短信温馨提醒。每逢重大节日、重大事件、重大活动期间,开展“拟一条廉政短信,受一次廉政教育”活动。部纪委指派专人精心收集整理寓意深刻、通俗易懂、道理深刻、警示性较强的廉政短信,通过短信的形式发送到各级管理者的手机上,为大家送上一句温馨的问候和善意的提醒,同时还采取内部征集廉政短信的办法,调动全体党员干部参与的积极性,使党员干部在写短信的同时也加强了廉政知识学习,受到深刻的教育,从而取得了一举两得的效果。

通过不断扩大反腐倡廉宣传教育的覆盖面,完善反腐倡廉宣传教育工作格局,切实增强了各级管理者和广大党员的党性观念,形成了“人人思廉、人人促廉、人人促廉”的良好风气,构筑起了一道不可逾越的反腐倡廉“防火墙”。迄今,该部广大员工没有发生一起违法违纪现象,为实现运输生产稳定、健康、和谐发展提供了良好的政治保障。



11月9日,氧化铝厂党委召开了学习贯彻十七大精神座谈会。大家一致表示:要把十七大精神贯彻落实到各项工作中。 高思民 摄影报道

## 请让我来帮助你

□ 马君

11月5日,后勤服务管理中心房地产管理科管员张艳红,在对房区的巡视过程中,发现一位住区的生活陷入困境。

这位住区是我企业职工子弟,身边已经没有人。冬天到了,看到他没有冬衣穿,吃饭也成问题,房地产管理科职工罗俊芬、张艳红、王延昌、阮菊子等同志纷纷伸出援助之手,给他送去棉袄、秋衣秋裤、毛衣、棉衣等冬季生活用品。同时,还帮助他向居委会取得了联系。在低保没有下发之前,几位同志主动地解决他每天的吃饭问题。(房地产管理科)

“今天,窗外的噪音不响了。” “别用那么大的声音说话,我能听见。” “桌子上的灰尘不多了。”……这一幕发生在周一的早上,员工们走进休息室,操作间首先感觉到的是噪音没有以前大了。

原来,氧化铝厂一技术监督站领导为了进一步贯彻、落实“三落实”安全生产高于一切的号召,向员工征集了技术监督站安全合理化建议。其中噪音扰人的问题引起站领导的高度重视。领导班子研究决定,利用双休日为员工加装双层玻璃,并把每个休息室、操作间的环境卫生、窗户打扫得干干净净,使员工们走进休息室、操作间就有一阵一阵清静和温暖的感觉。

这,就是技术监督站领导为员工们解决的小事之一。

其实细想想,在我们技术监督站是在是和和阵阵。为解决员工防暑降温,在岗位人员少、任务重的情况下,组织人员做冰糕、冰水;在走路里加装防滑垫;为岗位员工配备现场取用安全灯……这一切不是时时、处处都体现了技术监督站以人为本、和谐生产的景象吗?真可谓,全站上下和风和风,阵阵和风,吹得我心里暖暖的!

## 学习贯彻落实十七大精神

### 热力厂举办“廉洁从业”知识讲座

本报讯(通讯员 肖明王艳)为推动反腐倡廉教育工作,加强党员教育,切实筑牢思想道德防线,11月8日,热力厂举办了“廉洁从业”知识讲座。该厂厂长陈开平、党委书记李守刚、副厂长刘清芳和刘少平、纪委书记杨建强以及副科级以上管理人员聆听了知识讲座。

讲座由杨建强主持。讲座特邀上街区人民法院检察官胡长青主讲《如何预防国有企业职务犯罪》。胡检察官从实际工作角度、身边案例出发,阐述了什么是职务犯罪,剖析了职务犯罪的易发环境、原因以及预防措施。

### 新闻直通车

为了为期1个月的岗前安全、技术培训工作。(韦笑玲)

▲11月8日,氧化铝厂二车间党支部对各党小组2007年的活动记录作了统一检查和总结。(王秋丽)

▲11月9日,电解厂召开了企业文化创新“示范基地”建设推进会,2个创建车间和2个创建班组在会上作了成果发布。(邵昱)

▲11月9日,后勤服务管理中心物业科以板报形式参加了上街区在亚星盛世广场举办的119消防日安全活动。(蒋丽萍)



电解厂检修车间将获得“最佳员工”称号的员工照片和事迹制成巨幅照片悬挂在“星光大道”的长廊里,以让先进“春”起来、“响”起来,让员工学起来。 邵昱 摄影报道



为加强党风廉政建设建设和反腐倡廉工作,氧化铝厂要求各车间组织员工对本车间领导干部进行测评,厂部检查组对这项测评工作进行了检查。因为三车间党支部书记在向检查组汇报工作。 朝晖 摄影报道



自2007年3月份开始,后勤服务管理中心开始对二十二街坊幼儿园1号楼进行拆除,并在原址上建造一座3867平方米的现代化多功能教学楼。新教学楼将于今年11月底进行主体工程竣工验收。建成后的长域幼儿园,将成为郑州市西部地区最具影响力的幼儿园之一。左图为工程技术人员正在现场研究工作。右图为即将落成的多功能教学楼。 马义林 摄影报道

