

我企业选手在省青年职业技能大赛中取得好成绩

本报讯 近日,河南省第三届青年职业技能大赛在郑州河南职业技术学院举行。我公司团委经过推荐、选拔,派出张祚、张雨两名选手代表中铝郑州企业参加了网络管理类的比赛。经过理论考试和实际操作比武,张祚取得了全省第二名,全市第一名的好成绩。

从团省委获悉,竞赛取得前 3 名的选手将由省劳动和社会保障厅授予“河南省技术能手”称号、团省委授予“河南省青年岗位能手”称号,并代表河南省参加第三届“振兴杯”全国青年职业技能大赛。(公司团委)



刘祥民到郑州研究院检查工作

本报讯(通讯员 杨建民)11月10日,中国铝业副总裁刘祥民(上图前排左一)利用休息日到郑州研究院检查指导工作。郑州研究院副院长顾松青、赵庆云、院长助理樊大林以及院科技开发部、成果产业化部、各研究所主要负责人参加了汇报会。

顾松青简要汇报了中铝铝业公司高度关注的中低品位铝土矿湿法选矿工业试验进度及分厂、需开发的关键技术、需添置的关键设备及需要中铝公司协调解决的问题。

刘祥民对该项目下一步工作作了安排和部署。并在讲话中充分肯定了郑州研究院在技术创新、节能减排、清洁生产等方面取得的成绩和发挥的重要作用。他代表中国铝业董事长、首席执行官向辛勤奋战在科技一线的郑州研究院广大干部、员工表示了亲切慰问和衷心感谢。他还结合十七大精神,对郑州研究院的工作作了明确指示:一是要认真学习领会和贯彻落实党的十七大精神,在如何更好地引领中国铝业公司建设资源节约型、环境友好型企业,实现又好又快发展上要有新思路,更要有新的举措和新的行动。二是要做好科技成果的推广应用,要把已取得的成果认真、深入、广泛地加以集成并推广应用,使中国铝业公司较大的研发投入产生巨大的效益。三是要站在中铝铝业公司甚至世界铝业工业发展的新高度思考研发工作,提炼大项目。同时,研究院与企业之间、所与所之间、课题组与课题组之间要加强联合、密切协作,形成能干大项目的团队。通过研发大课题带动其他课题的解决,通过系统研究解决局部的问题。四是当前中铝铝业公司领导的信任和嘱托,在新的起点上,整个中国铝业公司创新能力大、技术更新快。研究院在资源综合利用方面做了很多工作,要有更强烈的责任意识,引领好中国铝业公司的科技发展和技术进步。

顾松青表示,研究院一定要认真学习领会十七大精神,并把刘祥民副总裁的指示精神贯彻落实到具体工作中,下大力气做大课题,搞好大研发,不辜负中国铝业公司领导的信任和嘱托,在中铝公司做强、做优、更和谐的发展中作出新的更大贡献。

随后,刘祥民还检查了正在建设中的国家铝冶炼工程技术研究中心科技孵化园区。

企业视点

“保压供汽、节汽增产”劳动竞赛全面启动

本报讯(记者 刘晓宁)为确保两公司冬季生产和广大职工(员工)的采暖用汽,11月13日,中铝郑州企业两公司召开了2007年至2008年冬季“保压供汽、节汽增产”劳动竞赛动员大会。这标志着为期4个月的竞赛活动在热电厂、氧化铝一厂、氧化铝二厂、后勤服务管理中心4个单位正式启动。

公司领导,精心组织,周密部署,抓好落实,确保做到组织到位、工作方案落实到位、责任分解到单位、监督检查考核到位;二、高度重视安全工作,力求将安全稳定运行落到实处;三、团结协作,加强协调,确保实现居民取暖和生产稳定的和谐共赢。

翟本龙在讲话中指出,保压供汽是关系到整个冬季河南分公司安全生产的重要工作,直接关系到中铝郑州企业3万多名职工(员工)及其家属冬季采暖的重要工作。他要求长城铝业在今年的劳动竞赛中,牢牢把服务生活的宗旨,从节汽上多做文章,要做到多节汽、巧节汽、安全节汽,力争减少蒸汽浪费,努力做好节汽工作,确保广大职工(员工)及家属安然度过冬季。

参加本次劳动竞赛的热电厂、氧化铝一厂、氧化铝二厂、后勤服务管理中心等领导在讲话中指出,保压供汽是关系到整个冬季河南分公司安全生产的重要工作,直接关系到中铝郑州企业3万多名职工(员工)及其家属冬季采暖的重要工作。他要求长城铝业在今年的劳动竞赛中,牢牢把服务生活的宗旨,从节汽上多做文章,要做到多节汽、巧节汽、安全节汽,力争减少蒸汽浪费,努力做好节汽工作,确保广大职工(员工)及家属安然度过冬季。

王立建代表公司党委提出三点意见:一、统一思想,着眼全局,充分认识

开展劳动竞赛的重要意义。他指出,开展劳动竞赛是强化节能减排、推进降本增效的需要,是调动广大职工(员工)生产积极性和创造性的的重要手段,是维护好、发展好、实现好广大职工(员工)切身利益的具体实践。二、明确目标,把握重点,广大职工(员工)和组织(单位)要积极参与劳动竞赛活动。各单



区人大检查组检查我企业预防职务犯罪工作

本报讯(记者 赵敏 通讯员 肖明 李勇)为进一步推进预防职务犯罪工作的深入开展,11月15日,区人大检查组在区人大常委会主任巨宝志的带领下对我企业的预防职务犯罪工作进行了检查。我企业热电厂作为试点单位接受了重点检查。公司党委书记王立建,党委副书记、纪委书记崔平甫和热电厂领导班子成员等参加了汇报会。

会上,崔平甫首先代表公司党委、纪委向检查组一行汇报了中铝郑州企业两公司今年年初以来的生产经营情况和深入开展反腐倡廉宣传教育,扎实推进廉洁文化“三进”活动的做法以及加快构建预防体系,加强对权力运行的制约和监督,深化效能监察等预防职务犯罪所采取的措施。

热电厂党委书记李守明代表热电厂党委、纪委汇报了热电厂加强党风廉政建设,预防和预防职务犯罪的新探索。与会人员认真观看了反映热电厂

加强廉洁文化宣传教育,预防职务犯罪整体情况的电视专题片《清风吹拂“廉”花香》。

热电厂厂长陈平甫表示,热电厂将进一步抓好党风廉政建设,扎实推进廉洁文化“三进”活动的做法以及加快构建预防体系,加强对权力运行的制约和监督,深化效能监察等预防职务犯罪所采取的措施。

巨宝志在讲话中,看了专题片后作了重要讲话,充分肯定了我企业在预防职务犯罪方面所进行的有效探索和

团市委青年文明号互检组到我企业检查工作

本报讯(记者 刘晓宁)11月16日,共青团郑州市委员会城区部部长王鑫带领市移动公司、郑煤集团、中石油郑州分公司等十余家单位团委书记组成的青年文明号互检组到我企业检查工作。公司党委副书记崔平甫出席了汇报会。

会上,崔平甫代表公司党委对王鑫一行的到来表示了热烈欢迎。他简要介绍了中铝郑州企业的概况和两公司今年的生产经营情况。

公司党委副书记王鑫简要介绍了公司团委的基本情况,着重介绍了公司



由工程公司承建的自备电厂2号锅炉工程,经过施工人员的紧张施工,目前,主体结构已基本竣工,其设备安装正在进行。

长城铝业部署冬季安全生产工作

本报讯(记者 刘晓宁)11月14日,长城铝业召开了冬季安全生产工作会,长城铝业副经理葛志出席并作讲话。

会议通报了长城铝业今年下半年的安全生产工作,分析了安全事故案例,并对国家有关安全生产法律法规的补充规定进行了学习。

实业管理部主任丁正成对今年下半年的安全生产工作作了安排和部署。他强调,下半年的安全生产工作形势比较严峻,各单位对冬季安全生产工作一定要高度重视,继续做好冬季“五防”工作,确保安全生产。

葛志在会上强调指出,安全生产工作是企业头等大事,各单位要结合实际,认真部署,继续做好今年下半年的安全生产工作,为全面完成全年各项工作任务奠定基础。针对今年冬季的安全生产工作,葛志要求,各单位主要领导要亲自抓,分管领导要亲自抓,安全管理部门要亲自抓,要组织好安全生产形势分析会,认真部署今后及明年的安全生产工作;各单位要开展一次严格的现场安全生产大检查,排查隐患,认真整改,并制订切实可行的全面安全措施;同时,要为明年的安全生产工作做好前期准备,制订工作计划,做好安排部署,为长城铝业的安全打好基础。

公司团委开展“立足岗位创佳绩”活动

本报讯 为了动员和组织广大团员青年深入学习党的十七大精神,统一思想,振奋精神,在全面推动中铝郑州企业和谐发展的进程中建功立业,公司团委近期开展了“立足岗位创佳绩”活动。

活动要求各级团组织要围绕中铝郑州企业中心工作,求真务实,干事创业,团结带领广大团员青年积极投身中铝郑州企业改革发展实践;要深入推进“与祖国共奋进、与中铝同发展”主题教育实践活动,“五四”建功立业竞赛活动等,不断加强团员青年进行生动的爱党、爱国、爱社会主义、爱企业等主题教育,广泛开展技术比武、创新创效等,引导他们立足岗位,刻苦钻研,把学习贯彻党的十七大精神落在实处,创造优异成绩,提高道德修养,实践企业文化,弘扬新风正气,营造知荣辱、树正气、促和谐的社会风尚;广大团员青年要立足本职的工作岗位,竭诚为青年的成长成才服务,为中铝郑州企业的改革发展服务,脚踏实地、勤奋工作,为团员青年青年作出表率。

(公司团委)

长城铝业培训劳动合同法管理

本报讯(记者 刘晓宁)《中华人民共和国劳动合同法》将于2008年1月1日正式施行。为全面理解和掌握《劳动合同法》的新规定,新要求,规范企业的用工行为,11月15日,长城铝业组织各二级单位、投资公司、经济实体以及机关部室的人力资源管理人员进行了为期两天的《劳动合同法》培训。

培训正式开始前,长城铝业人力资源部主任梁业平作了讲话。他指出,此次培训对于各单位进一步规范用工行为,构建和谐劳动关系将起到很大作用。他希望所有人力资源管理人员都要本着高度负责的精神,认真学习并掌握《劳动合同法》有关劳动用工的有关规定,规范劳动用工,加强劳动合同管理。

据了解,根据《劳动合同法》的新规定,新要求,长城铝业专门下发了《关于规范劳动合同管理的通知》,通知对各单位劳动用工方面存在的问题进行了详细的整改意见。(通知)要求,各单位要以构建和谐的劳动关系大局为准则,于2007年11月底前做好本单位各类用工的清理和梳理工作,各单位要提前做好工作预案,有计划、有步骤地实施清理和规范工作,避免集体劳动争议等现象,保证企业大局稳定。

公司工会举行《劳动合同法》知识竞赛

本报讯(记者 刘晓宁)为深入学习贯彻《中华人民共和国劳动合同法》,让职工(员工)全面了解掌握《劳动合同法》,11月12日,公司工会组织开展了《劳动合同法》知识竞赛活动。公司工会主席陈行到竞赛大赛现场观摩了选手的答题情况。

竞赛中,广大职工(员工)踊跃参加,有24个二级单位组成的24支代表队参加了预赛,经过激烈的角逐,永冠代表队荣获团体一等奖,后勤服务中心、热电厂代表队分获团体二等奖、三等奖,机械制造公司、氧化铝二分厂获团体三等奖。纪行等领导为获奖单位和选手颁发了荣誉证书。

知识竞赛活动极大地推动了学习活动的深入开展。大家纷纷表示,竞赛活动使大家尽快熟悉掌握了《劳动合同法》的相关知识和义务,明确了劳动合同双方当事人权利和义务,为构建和发展和谐稳定的劳动关系起到了很好的促进作用。

第一高压溶出系统退出工作进入倒计时

本报讯(通讯员 高惠民)作为氧化铝一厂、河南分公司乃至中铝公司深入推进节能减排的重大举措,氧化铝一厂第一高压溶出系统三套溶出机组将于11月底全部退出氧化铝生产流程,目前退出工作已进入倒计时。

第一套高压溶出系统的退出,既是氧化铝生产技术装备升级换代必然,也是河南分公司在资源节约型、环境友好型企业创建进程中,在深入推行节能减排工作史上迈出的一大步。据测算,作为新技术、新工艺生产氧化铝单位能耗达到了3763.3公斤标煤/吨氧化铝,而高压溶出系统工艺能耗高达650.2公斤标煤/吨氧化铝。

第一高压溶出系统的退出牵涉面广,影响大,工艺流程的整合以及退出工作的步骤极其复杂繁重。为此,氧化铝一厂在反复推演的前提下,不断修订完善方案的基础上,强化对新建补充项目的监管和对流整合的督查,以确保如期和安全退出,确保氧化铝生产的平稳过渡。