

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 890 期

2007 年 10 月

12 日

星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

王文超到河南分公司调研

本报讯(记者 肖晨 通讯员 周勇) 9月27日上午,带着蒙蒙秋雨,河南省委常委、郑州市委书记王文超一行到河南分公司调研。

河南分公司领导王熙慧、王立建、吕子剑、江新民、李明海、刘保正、总经理助理喻宇,上街区委区政府领导周春辉、宋是西、刘霞等陪同王文超一行先后到南水北调中线穿黄工程现场、上街污水处理厂进行了实地考察调研。

在随后进行的座谈会上,河南分公司总经理王熙慧向王文超一行汇报了河南分公司今年前8个月的生产经营运行情况、全年工作目标和后几个月的措施以及分公司的“十一五”发展思路和目标,并提出了请市委政府协调解决的困难和问题。

王文超对河南分公司在2007年取得的成绩给予了充分肯定,并从生产发展、效益提升、节能减排、重点项目、结构调整、创新能力、管理水平、参与社会和公益

活动、企业安全和社会稳定和谐、党的建设等方面对河南分公司作出了高度评价。对河南分公司今后的工作,王文超提出了希望和要求。他说,河南分公司的“十一五”发展思路清晰,前途非常光明。他希望河南分公司抓住发展的大好机遇,加大项目投资,大力发展循环经济,建设资源节约型和环境友好型企业,确保节能减排目标的实现;不断提高自我创新能力,增强企业的核心竞争力;加强企业管理,创造国际先进水平;关心职工(员工)生活,提升生活品质,丰富群众的文化生活。同时要注重安全生产,确保社会稳定。王文超最后强调,党的十七大即将召开,我们要学习、贯彻、落实好十七大精神,进一步加强企业的建设,提升党的凝聚力和战斗力。就企业存在的困难和问题,王文超责成有关部门要尽快调研解决。



企校联合促共赢 长城铝与中州大学举行联合办学签约仪式

本报讯(记者 袁志成 实习生 马君 白晓峰 李喜军)日前,中国长城铝业公司与中州大学联合办学签约仪式在长城铝业工学院举行。长城铝业公司总经理李天庚、党委书记王立建、副总经理孟志,中州大学校长林刚副、副校长陈培军、工程科技学院院长李九宏参加了签约仪式。

长城铝业工学院常务副院长陈跃敏主持了仪式。

仪式上,中州大学分别与中州大学工学院和长城铝业签订了《联合办学协议书》和《订单培养协议书》。

签约仪式结束后,林刚副授予工学院“中州大学工程技术学院实训基地”牌匾,并代表中州大学感谢长城铝业领导对此次联合办学给予的关怀和支持,还简要地介绍了中州大学的教学情况。他说,此次联合办学必将对中州大学师资力量和人才队伍培养起到促进和推动作用,也将为河南铝业企业培养出优秀的人才。

李天庚代表长城铝业对林刚副一行的到来表示了热烈的欢迎。他在讲话中说,长城铝与中州大学联合办学,是校企合作,是培养既有理论知识又有一定实践能力的大学毕业生的一种非常好的方式。中州大学是我省著名的综合性大学,师资力量雄厚,办学业绩突出,为国家和企业培养输送了大批的优秀人才。长城铝业工学院具有先进的教学设备设施,为德企企业(员工)队伍素质发挥了重要作用。他希望双方在在今后的合作中进一步增进友谊,加强交流,做到优势互补,资源共享,共同做好联合办学工作,为人才强国、人才强国战略作出更大的贡献。

效能监察出效益

中铝郑州企业两公司效能监察六年创效三个亿

本报讯(记者 周玉梅)10月9日,中铝郑州企业两公司召开了效能监察工作推进会,进一步推进效能监察工作,促进企业科学健康发展。2002年至今年9月底,中铝郑州企业两公司先后实施效能监察项目700余项,创造效益或避免损失3.2亿元以上。

中铝郑州企业两公司纪检监察部门按照中纪委的要求和中铝公司党组的部署,从企业的生产建设、经营管理的薄弱环节和易产生腐败的关键部位入手,选题立项实施效能监察,在提高管理水平、堵塞管理漏洞、增加经济效益方面取得了显著成效,为生产经营建设的顺利进行提供了有力保障。

领导重视,职工参与,组织得力是中铝郑州企业效能监察工作的特点之一。企业党政领导把效能监察工作列入议事日程,与企业生产经营和反腐倡廉工作同时安排,同时检查,同时考核。各二级单位成立了以党政主要领导为组长的效能监察领导小组,纪检监察部门结合本单位特点积极组织实施效能监察各项工作,在抓住本单位效能监察重点项目的同时,把效能监察工作向车间班组延伸,充分发挥了团队的智慧和力量,调动了一线职工(员工)的积极性,使效能监察工作形成全员、全过程、全方位的合力,取得了实实在在的成效。

立项准确,重点突出,效果显著是中铝郑州企业效能监察工作的特点之二。围绕生产经营中心,中铝郑州企业两公司各级纪检监察部门运用效能监察手段,从解决企业经营管理中涉及的成本、效益、效率、质量、安全等(员工)反映强烈的热点问题。公司纪检监察部门根据企业生产经营的实际情况,在抓好二级单位效能监察工作的同时,加大对公司层面效能监察的力度。2006年,针对河南分公司选矿厂矿石掺水和质量、长城铝业水厂应收款两个重点难点问题开展了专项效能监察,追回资金229万元,避免经济损失43万元,增加经济效益达到363万元。(下转第三版)

照片由公司纪委提供

信息化:长城铝发展的助推器

本报记者 刘晓宁

近日,备受关注的中国长城铝业公司内网改版成功并正式投入使用。改版后的新网站,界面更为清新明快,同时又增加了许多新功能。长城铝信息化建设为长城铝跨越式发展提供了“强大的助推器”。

作为中铝公司最大的存续企业,长城铝在改造提升传统产业的基础上,大力推进企业信息化建设,并通过培育信息业这个新的经济增长点,使得企业重新焕发了生机和活力。

企业改制后,长城铝决策层意识到,要提高企业的核心竞争力,就要有比别人更快获取和处理信息的能力,这就必须推进企业信息化建设。为此,长城铝专门成立了信息管理中心来推动信息化建设。信息管理中心成立后,他们确立了“紧密围绕长城铝发展战略和方针目标,利用信息技术,短期内提升长城铝管理水平和管理效率,中期内为长城铝降低运营成本,增加效益,长期内增加长城铝竞争力,促进长城铝的可持续发展”的信息化发展战略。经过艰苦努力和攻关,2004年9月22日,长城铝内部计算机网络系统正式运行。长城铝内网成功运行后,信息管理中心通过对资源管理平台各个应用模块推广和完善,企业OA办公系统平台也顺利开通。这为长城铝实现无纸化、数字化办公打下了基础,提高了获取和处理信息的能力,夯实了长城铝的管理基础,提升了管理效率,促进了学习型企业的建立。

依托长城铝网络,长城铝各二级单位也都建立了自己的网站,长城铝党建工作网、长城铝共青团网和离退休、内退党员之家网站相继开通,网络架起了企业开展各项工作的桥梁。长城铝信息化建设为传统的施工企业,坚持以信息化提升传统产业,针对异地项目实施人员流动性强等特点,于2001年在全国建筑行业率先实行信息化管理。经过数年的发展和完善,信息管理水平不断提高,实现了“内外网合一”、“远程办公”、“无纸化办公”等。2004年,该公司的“建筑业ERP系统”被列入“2004年国家企业数字化示范工程”,并于当年11月通过了国家建设部的验收,其信息化管理的经验和做法被河南省建设厅向全省进行了推广,长城铝也因此被评为全国信息化工作先进单位。

信息产业一直被认为是难以涉足的,但长城铝决策层认为:高端产业经营难度大,但回报率高,发展前景好,他们借助自身的技术实力和产业优势,吸引一大批博士、硕士等高层次人才加入长城铝信息产业。长城铝以全新的理念、开发运营方式以及管理创新取得了快速发展,先后取得国家信息产业部软件企业认证、国家信息产业部二级系统集成商认证、建筑智能化三级承包资质认证和ISO9001质量管理体系认证,被列为河南省首批重点软件企业、省市两级“十一五”重点发展项目和郑州市“十一五”成长性高新技术产业。(下转第二版)



喜迎十七大 展我书法美术作品

本报讯(记者 周玉梅 实习生 李喜军 白晓峰)金秋送爽,硕果飘香。9月28日,中铝郑州企业“喜迎十七大”书画摄影美术展在文化宫灯光球场开幕。中国有色金属工业协会党组书记蒋维湘、中国有色金属工业协会党组书记李天庚、中国铝业公司党委书记王立建、中国铝业公司党委副书记王建富等领导出席了开幕式,并和职工(员工)一同观看了展出。

这次展览共展出作品300幅,其中书法作品168幅,摄影作品132幅。中铝郑州企业(员工)和离退休(内退)人员用翰墨丹青和摄影镜头描绘了盛世欢歌和和谐铝城的景象,表达了迎接党的十七大的喜悦之情。

各位领导对参展作品给予了高度评价。中国有色金属工业协会党组书记蒋维湘说,这次展览展现了中铝郑州企业深厚的文化底蕴,体现了广大职工(员工)对党的热爱和对企业的热爱。

“盛世欢歌”喜迎十七大

本报讯(记者 赵敏)党的十七大召开在即,铝城上下一片欢腾,盛世欢歌喜迎十七大。9月26日晚,在“中国铝业杯”首届全国有色金属行业职工技能竞赛暨颁奖晚会之际,中铝郑州企业隆重举行了以“盛世欢歌”为主题的“和谐促发展,喜迎十七大”文艺晚会暨第二届文化艺术节开幕式。

当晚长城铝艺术团、高朋满座,中国有色金属工业协会党委副书记蒋维湘、中国有色金属工业协会党组书记李天庚、中国铝业公司党委书记王立建、中国铝业公司党委副书记王建富、郑州市总工会副主席陈明洋、郑州市上街区区长赵敏等领导和中铝郑州企业领导王熙慧、李天庚、王立建、姜小凯、崔平、江新民、纪行、潘德生、秦和平以及来自全国有色行业58家兄弟单位的代表一同观看了文艺晚会。

开幕式由公司工会主席何主持。中铝郑州企业协调委员会主任、中国铝业河南分公司总经理王熙慧在开幕式上致了词。

晚会分《阳光乐章》、《铝城和谐》、《永远跟党走》三个篇章。整台晚会节目精彩纷呈,高潮迭起,掌声阵阵。首舞诗画《铝城的雕塑》,勾勒出了千千万万铝将青春和热血献给铝城建设的铝人风采。小合唱《我们是真正的英雄》,歌颂了普通的劳动者在平凡的工作中创造出了不平凡的业绩,他们是时代的楷模,是真正的英雄。歌舞《把一切献给党》,号召我们要紧密地团结在以胡锦涛总书记为核心的党中央周围,要为实现拼搏,用汗水耕耘,共同创造铝城更加辉煌灿烂的明天。

晚会结束后,观看晚会的领导还亲切地会见了演员,并和演员们合影留念。

七名优胜者获「全国技术能手」称号

「中国铝业杯」首届全国有色金属行业职工技能竞赛决赛圆满闭幕
我企业选手杨红雷位列其中

本报讯(记者 刘晓宁)经过4天紧张激烈的角逐,“中国铝业杯”首届全国有色金属行业职工技能竞赛决赛于9月28日上午圆满闭幕。大赛选出了各个工种技能竞赛的优胜者,评选产生了团体奖项获得者,并为他们颁发了奖牌。

中国有色金属工业协会党委书记蒋维湘、劳动和社会保障部中国就业培训指导中心竞赛处处长张雷、中国铝业公司冶金工业部副部长郭立文、有色金属工业协会党组书记李天庚、中国铝业公司党委书记王立建、中国有色金属工业协会党委副书记王建富等领导出席了闭幕式。仪式由中铝公司党群工作部主任袁力主持。

根据劳动和社会保障部以及竞赛的有关规定,本届竞赛专家组组长必须对竞赛进行了技术点评。王立建宣布了三个工种技能竞赛决赛的成绩。通过理论知识和实操考核和综合能力测评的评判,大赛最终选拔出铝电解、电焊工前15名优胜者和氧化铝分解工技能竞赛前6名优胜者。其中,来自中铝青海铝业股份有限公司的选手李善培、焦作万方铝业股份有限公司的选手王林、中铝青海铝业股份有限公司的选手王林、来自中铝郑州企业的选手杨红雷、山西铝厂的选手常俊民、中铝山东企业的选手李玉洁分别荣获电焊工决赛第一、二、三名,来自中铝中州企业的选手王建富荣获氧化铝分解工决赛第一名。在参赛企业中,中铝青海企业、中铝山东企业、中铝焦作万方铝业股份有限公司分别荣获团体优胜奖,中铝郑州企业、中铝山西企业等16家单位荣获团体优秀奖,中铝郑州企业、焦作万方铝业股份有限公司分别荣获优秀组织奖。

袁力作了关于“全国技术能手”表彰决定的讲话,宣读了关于“全国五一劳动奖章”申报的说明。铝电解、电焊工技能竞赛前三名选手和氧化铝分解工技能竞赛第一名选手和劳动和社会保障部授予“全国技术能手”称号。三个工种的第一名还能被推荐并申报“全国五一劳动奖章”。其他优胜选手将有机会被授予“有色金属行业技术能手”称号,还将晋升相应级别的职业资格认证。

在欢乐的乐曲声中,出席大赛闭幕仪式的领导为获奖选手和单位颁发了荣誉证书和奖牌。蒋维湘作了总结讲话。