献 给 光 明 的 爱

子承父志:静力身后捐献眼角膜

本报讯 (记者 吴建斌)9月10日,是第23个教师节,在这个特殊的日子里,静力老师在郑州市第二人民医院签下志愿书:身后将自己的眼角膜捐献给医学事业,为盲人重见光明奉献爱心。

静力曾是原郑州铝厂一名职工,毕业于长春师范学院,先后在原郑州铝厂厂长办公室、厂工会宣传部和厂科技档案馆工作。特别是在厂工会宣传部工作期间,曾担任原郑州铝厂广播站20世纪80年代"恢复初期"第一任播音员,为郑州铝厂广播宣传工作作出了贡献。1989年后调入上街区任教。

2006年10月26日,静力老师的父亲——原郑州铝厂工会退休干部静国芸老人在76岁生日之际,毅然与郑州市眼科医院签署了身后无偿捐献眼角膜志愿书,表达了用爱心回报社会的强烈愿望。

2007年1月10日,静国芸老人不幸在三门峡病逝,之后他的眼角膜被成功移植给两名年轻眼患者,使他们重见光明。静国芸老人也成为中国长城铝业公司职工有史以来第一位身后无偿捐献眼角膜并成功移植的人,还成为21世纪河南省高龄人群身后无偿捐献眼角膜并同时移植给两人的"首位老人"。为此,河南省红十字会和郑州市红十字会分别向静国芸老人颁发了"红十字会荣誉证书",以表彰他为社会公益事业作出的特殊贡献。

静力老师受父亲的影响,在父亲身后无偿捐献眼角膜的那种"博爱人道、无私奉献"精神感召下,经过多次与家人商量,最后作出决定,要在今年教师节兑现自己当初的承诺,也签署一份身后无偿捐献眼角膜志愿书,为社会奉献一份爱心,同时也向教师节献上一份特殊的礼物。

静力老师告诉记者:"无偿捐献眼角膜是一件非常有意义的公益性'善事',它体现了'博爱、人道和奉献'精神。自己作为一名教师和社会公民,有责任和义务尽自己所能支持社会公益事业。"静力老师最后还动情地说:"我们父子都曾是'郑铝人',我们在郑州铝厂这个'大熔炉'中得到了培养、锻炼和熏陶。'郑铝人'的精神也体现了无私奉献,我也为我是一名老'郑铝人'的后代而感到光荣和自豪。"

据悉,父子相继身后捐献眼角膜在21世纪全国百姓家庭中尚属首例,静国芸老人与静力老师,是21世纪我国第一个"父子无偿捐献眼角膜"家庭。

孟若志慰问驻训官兵

本报讯 (记者 刘晓宁 实习生 马君 白晓焕)为向71834部队野外驻训官兵表达中铝郑州企业两公司职(员)工的深情厚谊,9月14日,长城铝副经理孟若志带领氧化铝一厂、热力厂、水电厂、电解厂、水泥厂、职工总医院等单位的负责人一行,到上街飞机场看望慰问了共建单位——71834部队野外驻训官兵,并为他们送去了饮料、水果、蔬菜等慰问品,受到部队官兵的热烈欢迎。

71834部队领导向孟若志汇报了驻训状况以及近年来部队建设情况,并代表部队官兵向中铝郑州企业两公司领导及职(员)工表示感谢。孟若志向部队首长简要介绍了中铝郑州企业两公司今年前8个月的生产经营情况。双方共同表示,今后要加强合作,紧密配合,发扬优良传统,携手共建和谐美好的明天。

中铝郑州企业团员青年

以 实 际 行 动 迎 大 赛

本报讯 (通讯员 丁丽萍 张艳文)9月14日下午,中铝郑州企业所属23家单位的200余名团员青年在公司团委的组织下,经过3个多小时的奋战,对银都宾馆与保卫消防中心大门外的道路及两旁杂物进行了清理,以实际行动迎接"中国铝业杯"首届全国有色金属行业职工技能竞赛决赛。

9月22日至28日,"中国铝业杯"首届全国有色金属行业职工技能竞赛决赛将在我中铝郑州企业举行,届时,来自全国有色金属行业58个单位的300多名选手将云集上街一展英姿。但银都宾馆和保卫消防中心的部分围墙按上街区建设规划要求实施拆除后,碎砖、瓦块一直没得到清除。为改善各级领导、参赛选手住处的周边环境,树立中铝郑州企业良好的企业形象,9月13日,大赛会务组责令公司团委近日将两家单位大门外道路及两旁杂物进行清理。公司团委快速行动,周密组织。14日下午,由中铝郑州企业200余名团员青年组成的义务突击队便投入了战斗。长铝建设公司、河南分公司氧化铝一厂还义务提供了2台铲车,配合清理工作。参战的团员青年不顾秋老虎肆虐,用铁锹将道路两旁的碎砖首先清理到马路上,尔后由铲车运走。较大的砖头、石块,他们就用手搬,或两人抬,虽个个汗流满面,甚至手上磨出了血泡,却没有一个人叫苦叫累。劳动结束后,保卫消防中心的队员们还主动对路面进行了冲刷。经过3个多小时的战斗,共清理碎砖、瓦块30余铲车,清除杂草、整治路面1000多平方米。大家以实际行动展示了中铝郑州企业团员青年能打硬仗、善打硬仗的精神风貌,彰显了共青团组织的凝聚力和战斗力。

9月18日上午,氧化铝一厂空压站员工一拿到河南分公司新编印的《企业文化故事》一书,就很快找到了发生在自己身边的企业文化故事。图为员工正争相阅读。 刘志红 摄影报道

生活区旧区改造工作开始了

本报讯 (通讯员 秦秀菊)经过精心细致的准备,中铝郑州企业职(员)工生活区旧区改造工程进入了具体实施阶段。9月15日,后勤服务管理中心在计量管理科会议大厅,进行了14街坊4、5栋楼的选房定位和出售工作。后勤服务管理中心主任魏自帅到售房现场进行指导,房地产管理科科长李飞鸣现场组织、协调,解决选房、售房工作中的实际问题。

为尽快改变生活区旧区面貌,改善旧区职(员)工的居住条件,不断满足职(员)工日益增长的住房需求,后勤服务管理中心根据上街区政府和中铝郑州企业对生活区旧区改造工作的总体要求,制订了《2007年中铝郑州企业生活区14街坊旧区改造工作方案》。为了做好此项工作,从今年初,该中心主任魏自帅、副主任刘青山两位领导亲自抓,广泛听取各方面的意见,认真研究和制订改造方案。房地产管理科本着对职(员)工住户高度负责的工作精神,进行了大量细致的工作。他们深入房区调查摸底,逐户登门发放征求意见调查表,征求职(员)工住户的意见,解答住户提出的问题,努力满足职(员)工住户的需求。在整个工作中坚持"尽心服务、超值服务"的理念,把职(员)工住户的利益始终放在第一位。通过细致扎实的前期准备,这项工作充分赢得了广大住户的支持和配合,广大住户表现出了极高的搬迁改造愿望。

这两栋楼房的搬迁和新建住房的出售,标志着中铝郑州企业生活区旧区拆迁改造工作又迈出了可喜的一步。*右图为选房现场。*

展示新成就 喜迎十七大

在改革中创造职(员)工美好生活

2002年企业改制以来,后勤服务管理中心以党的十六大精神为指导,以构建和谐企业、创造职(员)工生活美好为己任,在为中铝郑州企业及其职(员)工家属提供后勤生活服务的同时,连续多年实现又好又快的发展,2006年完成经营800万元,5年翻一番,职工收入也实现了同步增长,连续荣获长城铝五一劳动奖章和安全管理先进单位、郑州市职工住房管理先进单位、河南省创建学习型组织先进单位、河南省文明单位等多项荣誉。

党的十六大以来,后勤服务管理中心全面提升管理水平,使后勤中心由原来的完全福利型转变为服务经营型。在服务工作中,该中心积极倡导"及时、可靠、热情、周到"的服务标准,恪守"尽心服务、超值服务"的理念,积极开展水电气暖和房屋维修电话预约服务,主动接受监督,建立起沟通与交流机制,拓宽了服务领域,提升了服务水平,用户的满意度达到94%。幼儿园坚持走特色办园之路,通过自主创新形成的M-RE课程,被中国有色工业协会评为创新成果三等奖,赢得了家长的广泛认同,在本地区具有很高的美誉度和很高的竞争实力。筹建的馨波离子水厂、金火焰工业燃气等一批经营项目迅速占领市场,拥有一大批固定客户群,并获得了较好的经济效益。

为改善生活区的环境质量和职(员)工的居住状况,近年来,先后完成了鸿元小区、16街坊、32街坊、42街坊、22街坊、鸿元西区等区域的绿化环境建设,新增绿地面积3万平方米。2003年建成了04街坊4栋住宅楼和32街坊临街4栋住宅楼,2004年又通过合作建房,开发建设了鸿元西区6栋住宅楼,新增住房面积55100多平方米。2003年以来,共完成旧区改造和新房建设12.1万平方米,使中铝郑州企业职(员)工住房紧张状况得到极大缓解。

目前,后勤服务管理中心的领导班子正带领着全体职工,在企业后勤社会化改革和市场竞争中,探索着实践着企业后勤工作的生存、发展之路。 (马义林)

热力厂稳步迈上新的发展平台

党的十六大以来,热力厂党委以"三个代表"重要思想和党的十六大精神为指导,始终以确保氧化铝生产安全稳压供汽为中心,高举"科技兴企"、"人才强企"战略,稳步推进管理"三步走"战略,为分公司跨越式发展提供了强大的动力。5年来,热力厂在保证分公司氧化铝产能、产量、资产总值和销售收入均比2001年翻了一番的基础上,在基本没有新增大型的主体设备的情况下,蒸汽产量净增219.4万吨,自发电量净增8859.1万千瓦时。现已形成一座年自发电量达3亿千瓦时以上,蒸汽产量达700万吨以上的中型热电企业。

科技推动热力厂核心竞争力迅速提升。该厂紧紧围绕"十五"发展规划,实施完成技术含量较高的大修项目共计31项,投入资金上亿元,实施完成科技项目29项。其中,BG-130/3.82-M6型锅炉提产技术研究项目等多项科技项目获得省部级成果奖。以9号锅炉建设、6号锅炉电收尘为代表的一大批项目的投用实施,进一步增强了为氧化铝生产保驾护航能力和企业核心竞争力。

挖掘"第一资源",人尽其才,人人成才。热力厂大力推进"员工素质工程",造就了一支高素质的员工队伍,2006年以来还先后为自备电厂输送100多名各种专业管理人才和技术骨干,为热力厂和分公司持续健康和谐发展提供了强大的人力支持。

强化"第一主题",管理效能充分发挥。5年来,热力厂稳步实施管理升级"三步走"战略,深化缺陷管理,推行标准化管理,加快信息化建设步伐,整改缺陷5000多项,127项管理技术标准体系构成了全厂可持续发展的标准化管理网络,ERP和综合信息平台顺利上线。管理流程的成功再造,充分调动了全员立足岗位创新创效的积极性和创造性。

2007年,热力厂在保证氧化铝生产安全稳压供汽的前提下,生产经营再传捷报:1至8月份,热力厂自发电量20443万千瓦时,完成年计划78.63%;蒸汽产量467.99万吨,完成年计划69.85%,比去年同期增产5.53万吨,同比提高1.19%;产品成本大幅下降,累计完成三档成本指标,连续6个月实现三档成本指标。热力厂以实际行动为即将召开的党的十七大献上了一份厚礼! (肖明)

开发总公司

召开领导班子民主生活会

本报讯 (通讯员 金慧玲)9月14日下午,开发总公司领导班子召开了民主生活会。公司副经理霍本龙到会进行了指导。

在民主生活会上,开发总公司党委书记刘国祯汇报了会议召开前的各项准备工作及制订整改措施情况,然后班子各成员先后结合自身的学习、工作、作风等方面查找了不足,剖析了思想,开展了批评与自我批评。

霍本龙对开发总公司领导班子付出的努力和取得的成绩给予了充分肯定,同时从三个方面对领导班子提出了要求:一是振奋精神,带好队伍,大干3个月,完成职代会部署的工作任务;二是精诚团结,相互支持,调动各方面的积极性,促进各项工作不断向前发展;三是深入基层,构建和谐企业,以实际行动迎接党的十七大的召开。

热力厂锅炉车间党支部

开展节能减排"擂主赛"活动

本报讯 (实习生 李勇)年初以来,热力厂锅炉车间党支部以节能减排为载体开展"创建特色党部"活动,他们在车间各班组、各岗位开展了以降低煤、油、水、电的消耗为内容的"擂台赛"。活动开展以来,煤耗、油耗、电耗同比下降了2%、3.5%、4.1%,排烟温度、飞灰可燃物、煤粉细度同比下降了5%、3.7%、3.4%。

锅炉车间作为热力厂的能耗大户,9台锅炉日耗煤量3000多吨,与之相关联的水、电、油、汽的消耗也非常大。开展"创建特色党支部"活动以来,锅炉车间党支部依据热力厂"降耗减排、降本增效"的思想,从车间生产实际出发,紧紧围绕节能减排工作,开展了以降低与每个班组、岗位联系密切的"水汽比、排烟温度、飞灰可燃物、煤粉细度"等技术指标为内容的擂台赛,并制订了"争擂"具体的实施办法和奖惩方法。各班组、岗位以擂主为目标,针对几项技术指标,认真查找操作中的不足,每天对各项技术指标都精打细算,对一些好的操作方法,班组充分利用班前会让员工之间交流,员工在学习交流中掌握了好的操作方法,增强了节能的意识。

通过1月1评比,各项指标的擂主纷纷产生,车间对擂主分别给予了100~500元的奖励。7个月以来,擂台赛使各项能耗有了不同程度的下降,为节能减排工作的落实打下了一个良好的基础。

厂区交通专项治理工作初见成效

本报讯 (通讯员 梁涛)为了改善厂区交通环境,根据河南分公司经理办公会议要求,河南分公司生产运行部和保卫消防中心经过周密准备,于8月中旬起在河南分公司开展了为期100天的"厂区交通治理专项活动"。

厂区交通治理工作涉及部门多、范围广,为了实现"秩序好,事故少,职(员)工满意,保障生产有力"的厂区交通专项治理活动工作目标,保卫消防中心一方面根据运输需要重新对厂区物流线路进行合理规划调度,从制度层面完善了厂区道路交通管理工作机制,另一方面,保卫消防中心交通科、治安巡逻队、经济民警大队等厂区道路交通管理工作实施单位,还分别采取严格控制非生产性车辆进厂,在重点路段设置固定交通疏导岗位,在高峰时段加强车辆控制,开展"违章车辆治理"和"平安大道创建"等活动,从根源上抑制了交通事故和厂区道路堵塞现象。

在保卫消防中心、河南分公司生产运行部等各有关部门的共同努力下,目前,厂区道路已基本消除了交通堵塞现象,交通事故发生率与上月同时期相比下降了80%,车辆违章现象由原来的每周40余起减少至每周10余起,中铝郑州企业职(员)工对厂区道路交通管理工作满意率和行车安全感大幅提高。

春蕾女童来信了

本报讯 (通讯员 罗志涛 邓广顺)"尊敬的叔叔、阿姨:你们好,每次我从校长那里领到你们为我寄来的钱,我都会激动不已,这个社会是温暖的,处处充满着关爱,你们对我的支持我会永远铭记在心,我会好好地把握学习的机会,将来报答你们和社会,做一个有用的人……"这是禹州市无梁镇中学的王欢欢同学写来的信。近日,工程公司先后收到两名春蕾女童写来的感谢信。工程公司领导见到来信后,给她们一一回信,鼓励她们坚定信心,勇于向命运挑战,战胜眼前的困难,完成学业,成为国家建设的有用之材,公司领导和员工永远做她们的坚强后盾。

自开展"爱心资助春蕾女童"活动以来,工程公司领导和员工踊跃参加,共筹集捐助资金六千余元,全部由公司团委转交给贫困女童,并捐赠各类图书近千册。公司领导还亲自给受资助的女童写回信,鼓励她们在逆境中勤奋学习,报效祖国。

[redacted]

▲9月14日,热力厂检修车间设立了车间光荣榜,对在"降本创效,超越自我"劳动竞赛中涌现出的先进个人进行了宣传和嘉奖。 (王艳)

▲9月14日,氧化铝一厂技术监督站组织全体党员收看了反腐倡廉宣传教育片。 (马君)

▲为以良好的厂容厂貌喜迎"十七大",近日,氧化铝一厂对主干道上的17块大中型企业理念喷绘宣传牌进行了清洗和加固。 (刘志红)

▲9月13日下午,后勤服务管理中心举办了管理人员参加的《劳动合同法》知识培训。 (马义林)

▲9月17日,氧化铝一厂六车间党支部组织党员认真学习了《赶考》一书。 (李喜军)

▲9月17日,氧化铝一厂五车间叶滤工序、脱硅工序开展了指标挑战赛。 (白晓焕)

▲9月10日至9月14日,信息管理中心组织人员到河南六维空间IT教育培训中心参加了H3CNE网络工程师培训。 (马建)

▲近日,水电厂电讯车间工会组织员工召开了"降本创效、节能降耗"劳动竞赛动员会。 (薛树阳)

▲热力厂汽电车间电运甲班、汽运甲班、电检二班分别获得了8月份车间劳动竞赛"红旗班组"称号。 (许颖洲)

▲近日,保卫消防中心巡逻队完善增加了警用装备制度、内务卫生考核制度及班长、中队长评估制度、巡逻队员"十必须、十不准"承诺书等一整套规章制度,促进了巡逻队的工作再上新台阶。 (邢素勤)

▲近日,水泥厂党政工领导和技装部、安环部等部门负责人到检修车间,围绕检修车间成本控制、党支部工作、服务质量、安全环保等方面的情况进行了调研。 (张峰)