建设公司不断实施管理创新成效显著

本报讯（通讯员 杨 磊）作为一家铝字头的建筑施工企业，长城铝建设公司紧跟铝工业发展步伐，牢固树立“铸精品工程、创一流业绩”的经营理念，不断实施管理创新，依靠管理出效益，使生产经营等各项工作走上了可持续发展的良性轨道，共获1项国优、24项部优和5项中国企业新纪录。

为推进经营管理由粗放型向集约型的转变，建设公司结合建筑施工企业点多面广、人员分散的特点，在全国建筑业率先建立了信息网络平台，实现了远程电子办公并运用建筑施工质量管理平台和建筑业ERP系统对工程施工实施信息化管理，建立电子党务、网络工会系统，每年降低管理成本200多万元。为有效监控运营风险，制订并全面推行内部控制管理体系，建设公司从组织、预算、材料采购、合同、固定资产等10个方面对经营管理过程中的人、财、物以及主要业务流程实施规范化、程序化管理，使内部管理水平迈上了一个新台阶。

为适应企业发展的内外双重需要，建设公司通过了QEHS质量、环境与职业健康安全管理体系认证。施工中严格按照质量管理体系的要求实施全过程质量控制，针对重点工程项目的重要施工环节实施进度和质量监察，确保每道工序质量一次检验合格率达100%。同时按照安全环境管理体系的方针目标和管理程序的要求落实安全管理，狠抓文明施工，夯实节能减排，提升资源的利用率，深入创建环境友好型企业，树立了良好的企业形象。

在此基础上，建设公司不断创新施工工艺，在氧化铝、电解铝、碳素、水泥、热电等工程施工中积累了独特的专有施工技术及经验，形成了氧化铝管道化、气态悬浮焙烧炉和种分槽施工3大品牌项目，达到了以科技提升传统产业的目的。

面对建筑业日益激烈的市场竞争，建设公司积极延伸产业链条，实施“走出去”发展战略，确立了开拓国内外两个市场，做好建筑安装和冶金设备制造两大主业的基本思路，根据目标客户群细分三大市场，实施差异化的市场战略，树立每个项目都是新起点的经营理念，施工项目广布河南、江苏、贵州、广西、重庆等地。先后与冰岛、挪威、阿根廷、美国、巴西、加拿大国家的等多家国际知名铝业公司取得了合作，建立了良好的合作关系，冶金设备产品远销欧洲、美洲等国家，为公司带来了丰厚的收益。2006年，建设公司被河南省商务厅授予“河南省对外经济合作先进企业”称号。

同时，建设公司还注重并实施人才强企战略，积极引进和培育各类人才，加强经营管理、专业技术、技术工人三支队伍建设。坚持以文化提升企业核心竞争力，通过各种载体，全方位、多角度宣传企业，塑造了独具特色的企业文化，使“质量立业，服务为本，诚信至上，铸造品牌”的企业宗旨深入人心，熔铸出“团结、拼搏、奉献”的长铝建精神，取得了生产经营和精神文明建设的双丰收。荣获了河南省五一劳动奖状和省级文明单位称号，并连续多年蝉联河南省建筑施工企业综合实力50强。

人物检索

张长顺，四十四岁，水电厂电讯车间机务班班长，双文明职工，优秀工会工作者，五一劳动奖章获得者，并多次立功受奖。

畅通网络 创新奉献

□ 陈文峥

“张长顺同志在2004年度设备管理工作中作出显著贡献，被评为设备管理先进个人。特发此证，以资鼓励。”“授予张长顺同志2005年度公司级五一劳动奖章。特发此状，以资鼓励。”一张张大红烫金证书贯穿了张长顺同志既平凡又不平凡的26载工作历程。作为水电厂电讯车间机务班班长的张长顺主要负责河南分公司5000门程控交换机机房及70万吨氧化铝项目、220kV鹏飞变电站两个远端机房的维护工作。他几十年如一日，爱岗敬业，吃苦耐劳，业务过硬，奋战在生产第一线，为河南分公司通信畅通默默奉献着。

通信行业技术设备更新之快，是其他行业不能比拟的，张长顺从参加工作至今经历了步进制、纵横制及程控交换机三代交换设备。他清楚地意识到只有及时更新知识，加强业务学习，才能不被时代所淘汰。面对挑战，他立足岗位，知难而上，坚持参加文化学习和业务培训，以精湛的技术完成了一项项设备升级改造任务。2005年NGL04交换机需要进行升级、升位工作，由于局数据、维护台、计费台、测量台系统程序均不支持升级，他带领班组成员成立了QC攻关小组，从制订方案到数据备份他都亲力亲为，责任心极强地做了大量细致而又繁琐的准备工作，为升级、升位一次成功打下了坚实基础。电话号码升位、数据升级工作一般都安排在话务量低谷的深夜进行，2005年3月16日凌晨时分，NGL04交换机升级、升位工作正式启动，增加语音板、数据备份、局数据参数表修改、升位字冠表、模块数据表修改、计费数据修改……整个过程如果出现半点差错都将引起大范围的通信中断，在时间仿佛凝固的深夜，张长顺全神贯注于工作毫无倦意，经过3小时紧张有序的忙碌，交换机升级、升位工作比预计提前2小时完成。

2007年初，张长顺对自己提出了新的课题，他带领班组成员开展了“提高分公司电话号码查寻路径准确率”的技术攻关活动。他结合以往工作中留下的宝贵经验，经过4个月的研究、实践、实施，成功解决了手工操作、资料填写等方面存在的一些不合理的问题及落后的工作方法，提高了号码资源查找、存档的速度并使之规范化、科学化，准确率达100%。此举缩短了线路检修时间，大大提高了用户满意度。

“畅通网络，创新奉献”在张长顺这种主人翁精神的感召下，机务班全体员工积极奋进，争先创优，先后荣获了水电厂先进班组、分公司安全先进班组、郑州市“青年文明号”称号。

江新民到热力厂检查安全工作

本报讯（实习生 李男）9月6日，河南分公司副总经理江新民到热力厂锅炉车间检查安全工作，并对该车间下一阶段安全工作提出了要求。

来到锅炉车间，江新民检查了各班组的安全活动记录，询问了贯彻落实河南分公司(200)号文件精神的情况，听取了该车间在“安全生产月”活动中，针对全员反“三违”所采取的具体措施和今年后4个月安全工作的安排。

在听取了锅炉车间的安全工作汇报后，江新民针对该车间下一阶段的安全管理工作提出了具体要求：一、要提高对当前安全形势的认识，保证锅、容、管、特等高温、高压设备以及1、2号灰渣场坝体的本质安全；二、认真贯彻落实中铝公司[安]字286号文件精神，对安全工作要有紧迫感、危机感，警钟要一直敲，弦要绷紧，要让每位员工认识到当前安全工作的重要性；三、要以人为本，抓好安全，杜绝不安全因素的出现；四、安全管理工作一定要做细，要从规范管理入手，保证人身、设备的安全。

氧化铝一厂电气车间成立了原矿槽天车攻关组，保证天车设备随开随用。图为攻关组成员在更换天车大滑线。 袁媛 **摄影报道**

热力厂锅炉车间出新招激活企业“细胞”

本报讯（通讯员 肖明）8月份以来，热力厂锅炉车间结合班组实际，开展了以“争‘三好’构和谐，争‘三好’促节约”为主题的创建活动，出新招、激活企业“细胞”。

2006年以来，热力厂锅炉车间员工队伍发生了前所未有的变化，30多名技术骨干响应河南分公司号召，支援自备电厂建设，一大批转岗员工到岗。这不仅使原有的人员结构、技术层面结构发生了变化，也给员工培训、班组管理、生产组织、节能减排的工作增加了困难。

班组是企业的“细胞”，为激发转岗工立足岗位成才的积极性，稳定班组管理，特别是实现节能减排目标，该车间党支部经过广泛调研，决定在全车间各班组、各岗位开展以“争‘三好’构和谐，争‘三好’促节约”为主题的创建活动。“三好”是指“好搭档、好伙伴、好师徒”。“好搭档”是以正、副班组长为参赛对象，以降本增效、安全生产、民主管理等为考核内容，以“小指标劳动竞赛”名次和节能减排效益为评定标准，以全面完成班组的生产任务。“好伙伴”是以岗位员工为参赛对象，以员工之间生产作业的协调配合能力和炉台节能情况为考核内容，以实现炉台的最大效益。“好师徒”是从2006年以来，以各种形式确定的师徒为参赛对象，重点考核徒弟的学习成绩，以尽快将转岗员工培养成熟练工。

为保证活动的顺利开展，该车间成立了以主任和党支部书记为组长的领导小组，制订了创建活动考核奖励办法，并每月评选一次，以光荣榜的形式予以公布。

近日，氧化铝一厂针对沉期铝土矿在生产中存在的难题，深入开展劳动竞赛，因场取合检查组在现场检测矿石粒度，商定竞赛方案。 刘志红 **摄影报道**

供水车间劳动竞赛见成效

本报讯（通讯员 姜兴红）9月14日，水电厂供水车间动力循环水泵站等4个班组被评为该车间8月份优胜班组。据统计，该车间竞赛活动开展1个月来，输水总量多完成58万余吨，新水电耗下降0.003千瓦时，吨环水电耗下降0.008千瓦时，环水温度降低0.86℃，圆满完成了三档成本指标。

在竞赛中，各班组紧紧围绕“降本创效”主题，在合理安排生产的同时，控指标、降消耗，促进了生产经营指标的不断创新。

动力循环水泵站员工走出泵房服务用户，加强与水调的沟通联系，在满足用户用水需求的情况下，及时调整运行方式，并根据天气变化随时调整风机运行台数，有效地降低了耗电量，单耗指标由0.225千瓦时/吨下降为0.215千瓦时/吨。

▲9月18日，热力厂检修车间圆满完成了6号炉蒸汽流量孔板的抢修工作。(刘云峰)

▲9月18日，热力厂检修车间钳二班配合省锅检所完成了4号炉压力容器的安全评估工作。 (王 艳)

▲9月13日至15日，氧化铝一厂检修站对三车间过滤工序缓冲槽的短轴进行了检修更换。 (渠文广 何红霞)

▲9月13日，氧化铝一厂五车间外排工序对1号油隔泵西缸全套进行了更换。(白晓焕)

▲9月13日，氧化铝一厂空压站员工发现气动阀风管破裂，并及时进行了处理。(张 静)

▲9月13日，氧化铝一厂四车间组织车间各班班组长、安全员召开了第三季度的安全工作总结会。 (杨 苒)

▲9月12日，氧化铝一厂五车间钳工班三组经过二十多个小时的奋力抢修，使叶滤工序西台原液槽恢复了正常运转。(宋玉玲)

▲9月17日，氧化铝一厂六车间，为贯彻分公司厂部两级会议精神，召开了“全面推进砂状氧化铝生产”专题会。(李喜军)

▲9月17日、18日，热力厂汽电车间针对前阶段电运系统换位体验学习，进行了全员规程业务考试总结。 (许颖洲)

▲近日，氧化铝一厂八车间对2号悬浮炉进行了检修。 (王丽娜)

▲近一个月来，保卫消防中心巡逻队注重厂区交通管理，日前交通事件比治理初期下降了50%。 (邢素勤)

近日，氧化铝一厂五车间外排工序开展了节能增效活动，修复废旧阀门、排气阀近30个，节约资金6000元。 白晓焕 **摄影报道**

9月18日，热力厂燃化车间一年一度的全员安全技术培训拉开序幕。图为技术员在为员工上岗位技术规程安全管理课程。尹全法 乔翠莹 **摄影报道**

近日，工程公司管道车间仅用5个班的时间就完成了氧化铝一厂一车间1号细碎机的抢修任务。 邓广顺 冯慧杰 **摄影报道**