中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

总第 888 期
2007 年 9 月
21 日
星期五

河南分公司三篇论文

亮相 2007 中国科协年会

本报讯 (通讯员 肖明)9 月 8 日至 14 日,主题为“节能环保,和谐发展”的 2007 中国科协年会在湖北省武汉市隆重举行。河南分公司有 3 篇学术论文在此次会议上进行了发布。

热力厂厂长陈乔平撰写的《锅炉连续排污水发电技术研究》、河南分公司科技部经理吴红应撰写的《混联法氧化铝生产中间接加热脱硅节能技术的改造》、电解厂副厂长李希明撰写的《铝电解原料——氧化铝输送与节能》的论文在此次年会上进行了交流后,受到了与会人员的高度赞扬。

国资委课题组领导路宁一行在调研公司党委党建信息化工作时,提出——

以信息化推进国有企业党的建设

本报讯 (记者 刘晓宁 实习生 马君)随着科技进步和网络技术的快速发展,电子网络在企业管理中的地位和作用日益凸显。如何利用网络信息化建设开展党建工作,是企业党建工作当前面临的新课题。9 月 20 日,国资委“信息化与国有企业党的建设研究”课题组领导路宁一行 6 人就国企党建信息化工作到我企业调研。公司党委书记王立建出席调研汇报会,公司纪委,公司党委组织部、宣传部、办公室,长城铝信息部,河南分公司企业文化部等相关部室领导参加了会议。

王立建代表公司党委对路宁一行的到来表示了欢迎,并简要介绍了中铝郑州企业的概括、两公司重组改制 5 年来的发展情况和“十一五”发展目标。

为全面了解我企业党建工作成就,路宁一行认真观看了《落实科学发展观,永葆党的先进性,促进中铝郑州企业持续快速和谐发展》的党建工作宣传片。

重组改制后,两公司都非常重视信息化建设,开设了各自的门户网站和局域网络。公司党委也将信息化管理手段引入党建工作的日常管理,积极探索以党建信息化管理促进党建工作的有效做法,取得了一定的成效。具体表现在:一、借助两公司已有的网络设施,实现了“中铝郑州企业党建网”的顺利对接;二、不断丰富网页信息,建立了自我管理的党建数据库;三、加强了对公司党建活动的动态报道,增强了党建工作的针对性和时效性;四、通过电子信箱和信息共享等形式,部分工作实现了无纸化办公;五、运用网络视频文件等形式,加强了对基层党务工作者的培训;六、通过内网短信模块发送手机短信的方式,简化和方便了工作程序,提高了工作效率。

公司党委组织部部长时跃华、长城铝信息部主任高平对我企业党建信息化工作及信息化建设发展历程作了汇报。

听完汇报后,路宁一行对我企业利用网络平台开展党建信息化工作给予了高度评价和赞誉。他们希望我公司党委能继续充分利用网络平台,以信息化推进国有企业党的建设,使网络信息化更好地为国有企业党建工作服务,全面提高党建工作的效率和水平。

郑州市首届科技学术年会铝工业技术创新与发展专家论坛会在河南分公司举行

以技术创新推动铝工业发展

本报讯 (记者 刘晓宁 实习生 马君)9 月 18 日,河南分公司总计控室多功能会议室济济一堂、座无虚席,2007 年郑州市首届科技学术年会铝工业技术创新与发展专家论坛会在此隆重举行。论坛会围绕“增强自主创新能力,推进铝工业跨越发展”的主题,为省会铝工业行业广大科技工作者奉上了一场科技盛宴。郑州市科协副主席马国明出席会议并讲话,河南分公司副总工程师、教授张伦和,中孚实业副总经理、教授梁学民,洛阳有色金属加工设计院工艺室主任、教授苏小新参加了会议,并和其他两位铝工业行业专家共同作了学术报告。

据悉,本届年会由郑州市科协举办,9 月 14 日正式启动,共设立 10 个会场、6 个专家论坛,历时 20 天。其间,郑州市将举办 146 项形式多样的学术交流和科普活动。在铝工业技术创新与发展专家论坛分会场上,张伦和致了热情洋溢的开幕词。马国明作了重要讲话。他说,举办 2007 年郑州市首届科技学术年会是全面落实科学发展观、推动郑州市科技发展再上新台阶的重要举措。此次铝工业技术创新与发展论坛的举办,必将促进全省铝工业行业提升技术水平,增强企业核心竞争力,推动全省铝工业的跨越发展。他希望全省铝工业企业继续坚持科学发展,深化自主创新,为促进中原崛起、推动郑州跨越发展贡献力量。

论坛会正式开始后,5 位铝工业行业的专家学者围绕氧化铝生产、电解铝生产、铝加工和碳素制品生产中的热点问题作了精彩的学术报告。张伦和作了《我国氧化铝工业生产能耗及节能措施》的报告,梁学民的报告是《论现代铝电解的节能技术路线》,苏小新作了《专业化生产是铝加工产业结构优化的发展趋势》的学术报告,河南分公司碳素厂副厂长王金合、电解厂副厂长李希明分别围绕“多品种优质预焙阳极的生产”和“铝电解原料氧化铝输送与节能”的主题作了讲述。他们的报告观点新颖,见解深刻。与会人员纷纷表示,报告使大家深受启迪,今后一定要将报告精神落实到工作中去,为推进铝工业技术创新与发展再立新功。

孟友光 **摄影**

建设公司市场开发又传佳音

长铝建再签海外电解铝项目

本报讯 (通讯员 杨磊)日前,长城铝建设公司海外市场开发工作又传出喜讯:继成功打入冰岛、阿根廷、美国等欧美国家知名铝业公司市场后,建设公司成功签约挪威海德鲁卡塔尔铝业电解铝项目。该项目包括 708 套铝电解槽上部结构及相关维护辅助设备,总重 17000 余吨,合同金额近 6 亿元人民币。

此次签约的卡塔尔铝业电解铝项目是由挪威海德鲁铝业公司与卡塔尔石油公司联合投资在卡塔尔建立的一个新的铝业公司。项目业主面向国际公开招标。长城铝建设公司自去年 11 月开始参与该项目的前期准备工作,经过双方多次技术考察和商务谈判,建设公司最终以良好的市场信誉和品牌形象博得了海德鲁公司的青睐,一举中标。截至目前,签约该项目是建设公司与国际知名铝业公司合作的最大一笔订单,成为建设公司实现多元化、国际化发展的一项重大突破。

氧化铝二厂

1 至 8 月份节能四万吨标准煤

本报讯 (通讯员 李晋)今年年初以来,氧化铝二厂以砂状氧化铝生产为中心,以提高设备连续运转率和合时产能为重点,以优化系统指标为关键,采取多项有效措施,充分发挥其技术装备领先的优势,科学制订了生产组织方案,加大了技术攻关力度,推动了节能降耗、提质增效持续开展。截至 8 月底,氧化铝二厂在产品产量同比增幅达 13%的同时,单位产品综合能耗和工艺能耗分别同比降低 12.3%和 13%,累计节能 4 万吨标准煤。

他们一是严把进厂矿石、石灰石和焦炭质量关,全面打通两段法生产流程,积极摸索砂状氧化铝最佳生产运行模式。二是坚持每周召开全面达标技术攻关会,深入开展动态指标劳动竞赛、创新创效和小改小革活动,充分调动全员参与节能降耗工作的积极性。三是全程跟踪、控制优化生产过程指标,深入开展工艺纪律检查,加大考核力度,节奖超罚,杜绝生产系统指标波动现象的发生。四是完善设备“点检制”管理和市场化检修模式,加强区域协作单位施工过程中的监督与控制,规范关键岗位设备操作和安全管理,提高大型设备检修的计划性和预见性,确保设备安全经济运行。五是坚持安全生产“五同时”,全面落实“安全确认制”和标准化作业流程,保证 HSE 管理体系有效运行。

水电厂围绕节能减排目标,大力发展循环经济,极力提高工业污水利用率,减少环水补新水量。图为排水车间对循环水进行监测。
孟友光
陈文峰
摄影报道

省军区原首长王英州到我企业参观

本报讯 (记者 刘晓宁 实习生 马君)9 月 18 日,河南省军区原首长王英州一行到中铝郑州企业两公司进行参观访问。公司党委书记王立建、长城铝副经理孟若志和上街区武装部政委袁春鸣等领导对王英州一行的到来表示了热烈的欢迎。

王立建向王英州一行简要介绍了中铝郑州企业两公司的生产经营、改革改制、建设发展等情况。随后,王英州一行在王立建、孟若志、袁春鸣等人的陪同下,兴致勃勃地参观了河南分公司厂史展览室,观看了《铝是怎样炼成的》科普宣传片,了解了氧化铝生产的主要工艺流程,并到氧化铝二厂、电解厂等生产现场进行了实地参观。

参观过程中,王英州对中铝郑州企业两公司的生产经营建设以及为河南省经济发展作出的贡献给予了高度的赞誉和评价。

中铝总部办公厅和信息部到河南分公司调研

本报讯 (通讯员 李蕾)9 月 14 日,中铝总部办公厅和信息部深入河南分公司,对综合信息平台和数字化档案馆运行情况进行了联合调研。

座谈会上,河南分公司简要介绍了项目实施总体概况、系统目前运行情况和急需协调解决的问题。河南分公司实施综合信息平台和数字化档案馆后进一步提高了企业管理效率,通过电子公文流转和归档取代人工办理模式,建立了高效协作、运作规范的内部管理机制,杜绝了会签效率低、办理周期长、归档不及时和不到位等现象的发生。规范了内部流程,电子公文严格按流程运转,逐级审批,层层把关,保证了公文的严肃性和规范性;明确了职责权限,系统自动记录文件发送时间、办理和归档时间、办理人等信息,增强了公文执行效力;实现资源共享,系统 2000 余名用户通过网站可以及时浏览企业生产经营的最新资讯,提高了广大员工对企业发展战略的认知度;有效整合了企业管理机构和人员,提高了内部管理效率,降低了管理成本,仅打印耗材全年预计将降本 100 万元以上。

调研组指出,河南分公司信息化管理走在了中铝公司各成员企业的前列,综合信息平台和数字化档案馆的实施经验值得推广。他们希望河南分公司继续“对标”国际一流水平,加快企业信息化建设步伐,高起点、高标准做好系统功能完善、流程梳理等工作,及时协调解决系统应用中发现的问题,保证系统高效、安全、稳定运行。

长城铝召开优秀职教工作者座谈会

本报讯 (记者 刘晓宁 实习生 马君)9 月 10 日是全国第 23 个教师节。当天,长城铝召开了 2007 年度优秀职教工作者座谈会,表彰职教工作先进集体和个人。长城铝副经理孟若志以及人事部负责人出席了会议。建设公司、职工总医院、后勤服务管理中心幼儿园、工学院、技工学校等单位的职教工作者参加了座谈会。

2007 年是长城铝经济大幅度增长、教育培训工作再上新台阶的一年。在教育培训系统全体职教工作者的共同努力下,长城铝职工队伍素质显著提高,高技能人才队伍建设取得了可喜成绩。会议对工学院、技工学校、后勤服务管理中心幼儿园 3 个职教工作先进单位和王武军、陈臻辉、李慧霞、许建新等 53 名职教工作先进个人进行了表彰。孟若志向优秀职教工作者颁发了荣誉证书。

会上,孟若志代表长城铝领导向优秀职教工作者及家属表示了节日的问候和美好的祝愿。针对长城铝今后的教育培训工作,孟若志提出两点意见:一、要认真总结企业内部职工教育培训工作的经验和成绩,总结和提炼各单位教育培训工作的亮点,并将亮点工作在企业内部逐步推广。二、要在企业内部现有的职工教育培训工作的基础上,创新发展职工教育培训工作,为长城铝人才队伍建设及职工教育培训事业的发展作出新的贡献。

我企业举办纪检监察干部培训班

本报讯 (记者 刘晓宁 实习生 马君 白晓焕)为进一步学习贯彻胡锦涛总书记“6·25”重要讲话精神,不断提高纪检监察干部全面履行职责的能力和水平,9 月 14 日,中铝郑州企业两公司在工学院举办了纪检监察干部培训班。公司党委副书记、纪委书记崔平出席培训班开班典礼并作重要讲话。

本次培训班特邀请了河南省纪委领导、安阳钢铁集团公司领导进行授课。在一天的时间里,他们将就企业效能监察理论与实践、新形势下反腐倡廉工作的新特点与新对策等方面的内容作深入详细的讲解,并就纪检监察工作方面的经验和成绩与中铝郑州企业两公司纪检监察干部进行了交流。

崔平就办好此次培训班讲了三点意见:一、统一思想,认清形势,切实增强学习培训的自觉性、主动性。二、联系实际,学以致用,自觉地将培训所掌握的新理论、新观点、新方法运用于实践,作为推动今后工作任务落实的动力;三、扎实做好今年后 3 个月的工作。同时,他要求广大纪检监察干部要通过学习,进一步提高业务素质,更好地担负起搞好企业党风建设和反腐倡廉工作,促进企业改革发展稳定的重任,真正把学习的体会和认识转化为做好工作的思路和举措。

矿业分公司段村探水工程监理进行招标

本报讯 (通讯员 盛凯)近日,矿业分公司三门峡铝矿段村—雷沟矿区段村铝土矿探水工程监理招标会在长城铝银都宾馆召开。山西河津市晋正建设监理有限责任公司、湖南华楚工程建设咨询监理公司、江西省金洪建设监理公司及中咨工程建设咨询监理公司 4 家单位参加了竞标。

此次招标会严格遵循公开、公平、公正的原则。在述标过程中,评标小组专家针对涉及项目建设中的安全、质量、工期、投资控制及现场监理人员配置等问题,特别是对工程中可能出现的特殊问题的具体处理办法等,进行了询问。各竞标单位作了现场答疑。

在述标结束后,评标小组仔细评价了各竞标单位的资质能力、并下工程的监理经验和商务报价,并逐项打分,统计审核后,形成了评标小组的核准意见。

由于矿区水文地质条件复杂,工程施工难度大,段村探水工程监理项目招投标的圆满结束,为矿业分公司段村铝土矿探水工程早日开工建设迈出了坚实的一步。