

# 学习讲话精神 促进企业发展

**本报讯** (通讯员 王玉梅) 7月12日, 水泥厂党委中心组组成人员集中学习了胡锦涛总书记6月25日在中央党校的讲话精神。

学习会上, 厂党委书记王俊杰指出, 广大党员一定要充分认识学习贯彻胡锦涛总书记重要讲话精神的重大意义, 深刻领会精神实质, 准确把握基本内涵, 切实做到融会贯通, 把思想和行动统一到讲话精神上来。他强调, 我们要按照胡锦涛总书记对全党同志提出的“四个一定要”和“三个始终”的要求, 开拓进取, 把讲话精神和水泥厂的各项实际工作结合起来, 努力在武装头脑、指导实践、推动工作上取得新进展。

与会人员就结合讲话精神如何做好水泥厂下半年的生产经营工作进行了探讨。

**本报讯** (通讯员 陈智慧) 7月12日, 水电厂党委中心组召开会议, 学习了胡锦涛总书记在中央党校的重要讲话精神。

党委书记张卓丰要求大家要认真学、深刻领会、把思想认识统一到讲话精神上来, 全力做好当前各项工作, 以优异成绩迎接党的十七大召开。

按照厂党委中心组7月份学习安排, 厂长高锡新作了重点发言。他从深化对中国特色社会主义道路的认识、深化对科学发展观的认识、深化对四个“坚定不移”的认识、深化对党的路线的认识、深化对中国特色社会主义总路线的认识、深化对新时期党的建设的认识六个方面谈了自己的体会。

**本报讯** (通讯员 杜新立) 7月4日, 长城铝业总支中心组组成人员集中学习了胡锦涛总书记在中央党校发表的重要讲话。

通过学习, 大家从思想上对胡锦涛总书记指出的四个“坚定不移”有了更加深刻的认识, 解放思想、改革开放、科学发展, 全面小康社会, 是党和国家事业顺利发展必须坚定不移的, 也是我们学校发展过程中必须始终坚持努力为之奋斗。

学校党总支书记在发言中强调指出, 我认真学习了总书记的重要讲话精神, 把讲话精神运用到学校今后的发展中, 以精神指导学校科学发展, 内抓管理, 外拓市场, 推进改革的不断深入和学校的持续发展。

# 廉风化雨润铝城

——中铝郑州企业两公司开展廉洁文化“三进”活动纪实

□ 路纪旭 赵敏

风清气顺事业兴。胡锦涛总书记在中央党校的重要讲话中强调, “在坚决惩治腐败的同时, 更加注重治本, 更加注重预防……加强领导干部廉洁自律工作。”

防治腐败领域越是拓展, 越需要文化上的强力支撑。在企业, 廉洁文化只有内化为人人本、务实清廉。“中铝郑州企业协调整委会主任、河南分公司总经理王熙慧在会上多次指出。

“各级领导干部要正确对待权力和金钱, 一切以企业利益和事业为重。”中铝郑州企业协调整委会委员、长城铝业经理李天庚这样强调。

“用好自己手中权, 为职工谋福利, 为企业发展好人心。”这是在公司党委中心组开展的反腐倡廉专题教育会上, 公司党委书记王立建提出的要求。

各级领导干部是反腐倡廉教育的重点。在廉洁文化“三进”活动中, 领导干部首先要“带头受教育, 用好手中权”。为此, 中铝郑州企业两公司开展了教育倡廉、读书思廉、警示促廉等多种形式的廉洁文化“三进”活动。

公司两级党委中心组认真组织学习了胡锦涛总书记在中央党校第七次全会上和中央党校的重要讲话以及省市主要领导在“讲正气、树新风”主题教育活动中的讲话精神。

公司党委中心组组织开展了反腐倡廉专题教育, 两公司领导领班集体观看了反腐倡廉宣教片《忏悔录》, 学习了《中

国长城铝业报》, 厂内大屏幕开设“讲正气、树新风、促发展”专题专栏, 各单位在办公楼醒目位置, 悬挂反腐倡廉宣传标语、横幅, 展出反腐倡廉宣传传单或黑板报, 营造了浓厚的舆论氛围。

各二级单位确定 148 个廉洁文化建设重点岗位, 有针对性地组织职工学习教育, 不断增强其防范意识。各单位普遍开展了廉洁寄语征集活动, 制作廉洁寄语卡、牌, 在岗位进行悬挂、张贴, 时刻提醒职工工作人员廉洁从业。公司纪委还统一为两公司 280 名中层以上管理人员制作发放了廉洁从业教育台签。不少单位为基层管理人员制作了印有廉洁寄语、廉洁寄语的办公台签、笔筒、文具架等。

“勿以贪为而己, 以廉而己而己。”“宁可拒绝百次, 不可失节一次”等廉洁警句张贴在墙上, 摆放在桌上, 重点岗位和部门到处充满着廉洁文化的氛围。

各单位还在重点岗位推行了廉洁从业承诺书制度, 编写廉洁从业承诺书, 开展廉洁从业签字活动。氧化铝一厂举行了廉洁从业承诺书宣誓活动, 保卫消防中心组织 106 名党员干部签订了“廉洁从业、党员先行”承诺书仪式等, 均收到了很好的教育效果。

为使廉洁从业理念扎根岗位、深入人心, 各单位在廉洁文化建设上, 构筑新平台, 拓展新空间。热力厂建成了中铝公司成员企业首个廉洁文化宣教基地, 开辟了全新的反腐倡廉教育阵地; 氧化铝一厂举办了“高唱主旋律, 永葆先进性”迎七一歌咏会, 各车间管理班子同唱正气歌, 唱响组织艺术绘制印刷了反腐倡廉漫画集发到科级以上管理人员手中; 实业发展总公司举办了“讲正气、树新风”赛歌会; 机械制造公司举办了“话廉洁、树正气”硬笔书法大赛展览; 保卫消防中心举办了“廉洁从业, 端正做人”主题演讲比赛; 长城铝业机关组织科以上管理人员开展了廉洁警句书法展评等。这些活动主题鲜明, 内容丰富, 格调高雅, 参与人多, 教育面广, 很受广大职工欢迎。

如今, 廉洁文化“三进”已在中铝郑州企业两公司遍地开花, 党员干部和各级管理人员时时刻刻能感受到廉洁文化的熏陶。“克己奉公, 干净做事”, “为官不贪, 头顶蓝天; 为政不廉, 利到高位”等格言警句已成为广大党员干部的座右铭。

共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》有关内容, 纪委书记崔平作为此次中心组学习的重点发言人作了主题发言。

各二级党委(总支)、纪委组织了党委书记、纪委书记讲反腐倡廉专题党课; 各级党支部组织党员上党课, 观看反腐倡廉教育片。氧化铝一厂还邀请省纪委的有关专家到厂里作了反腐倡廉专题报告。

两公司在中层管理人员中开展了“读书思廉”活动, 大多数单位为班子成员以及科级管理人员购买了反腐倡廉纪实文学《忏悔录》一书供学习, 领导班子成员还撰写了心得体会。

公司纪委组织各二级单位党政正职、两机关室主要负责人及两机关室关键岗位的科级管理人员共 80 人到郑州市监狱(郑州市警示教育基地)进行警示教育, 听取了两名职务犯罪服刑人员的忏悔演讲, 实地参观了服刑人员的监狱生活, 使大家受到了一次生动而深刻的警示教育。

公司党委还结合省市“讲正气、树新风”活动, 组织两公司党员干部 570 人观看电影《生死玉玉》, 举办了中铝郑州企业廉洁从业主题报告会, 邀请郑州大学法学院教授作报告, 对三公司副处级以上管理者及重点岗位人员 280 人进行了主题教育。

**进岗位——“争做廉洁人, 争创廉洁岗”**

企业生产经营和反腐倡廉工作的实践证明, 有经营管理审批权的岗位, 有物资和资金处置权的岗位以及影响生产、成本、安全、质量、效益的岗位和部门, 往往是不廉洁行为的多发多发部位。这些重点岗位和人员能否廉洁从业, 影响着整个企业廉洁从业风气, 形成和必须把关键岗位和部门人员的廉洁从业教育作为重中之重来抓。因此, 中铝郑州企业两公司以各二级单位为主体, 广泛深入地开展“争做廉洁人, 争创廉洁岗”活动。

廉政教育, 舆论先行。长城铝业电视台、

《中国长城铝业报》, 厂内大屏幕开设“讲正气、树新风、促发展”专题专栏, 各单位在办公楼醒目位置, 悬挂反腐倡廉宣传标语、横幅, 展出反腐倡廉宣传传单或黑板报, 营造了浓厚的舆论氛围。

各二级单位确定 148 个廉洁文化建设重点岗位, 有针对性地组织职工学习教育, 不断增强其防范意识。各单位普遍开展了廉洁寄语征集活动, 制作廉洁寄语卡、牌, 在岗位进行悬挂、张贴, 时刻提醒职工工作人员廉洁从业。公司纪委还统一为两公司 280 名中层以上管理人员制作发放了廉洁从业教育台签。不少单位为基层管理人员制作了印有廉洁寄语、廉洁寄语的办公台签、笔筒、文具架等。

“勿以贪为而己, 以廉而己而己。”“宁可拒绝百次, 不可失节一次”等廉洁警句张贴在墙上, 摆放在桌上, 重点岗位和部门到处充满着廉洁文化的氛围。

各单位还在重点岗位推行了廉洁从业承诺书制度, 编写廉洁从业承诺书, 开展廉洁从业签字活动。氧化铝一厂举行了廉洁从业承诺书宣誓活动, 保卫消防中心组织 106 名党员干部签订了“廉洁从业、党员先行”承诺书仪式等, 均收到了很好的教育效果。

为使廉洁从业理念扎根岗位、深入人心, 各单位在廉洁文化建设上, 构筑新平台, 拓展新空间。热力厂建成了中铝公司成员企业首个廉洁文化宣教基地, 开辟了全新的反腐倡廉教育阵地; 氧化铝一厂举办了“高唱主旋律, 永葆先进性”迎七一歌咏会, 各车间管理班子同唱正气歌, 唱响组织艺术绘制印刷了反腐倡廉漫画集发到科级以上管理人员手中; 实业发展总公司举办了“讲正气、树新风”赛歌会; 机械制造公司举办了“话廉洁、树正气”硬笔书法大赛展览; 保卫消防中心举办了“廉洁从业, 端正做人”主题演讲比赛; 长城铝业机关组织科以上管理人员开展了廉洁警句书法展评等。这些活动主题鲜明, 内容丰富, 格调高雅, 参与人多, 教育面广, 很受广大职工欢迎。

如今, 廉洁文化“三进”已在中铝郑州企业两公司遍地开花, 党员干部和各级管理人员时时刻刻能感受到廉洁文化的熏陶。“克己奉公, 干净做事”, “为官不贪, 头顶蓝天; 为政不廉, 利到高位”等格言警句已成为广大党员干部的座右铭。

为使廉洁从业理念扎根岗位、深入人心, 各单位在廉洁文化建设上, 构筑新平台, 拓展新空间。热力厂建成了中铝公司成员企业首个廉洁文化宣教基地, 开辟了全新的反腐倡廉教育阵地; 氧化铝一厂举办了“高唱主旋律, 永葆先进性”迎七一歌咏会, 各车间管理班子同唱正气歌, 唱响组织艺术绘制印刷了反腐倡廉漫画集发到科级以上管理人员手中; 实业发展总公司举办了“讲正气、树新风”赛歌会; 机械制造公司举办了“话廉洁、树正气”硬笔书法大赛展览; 保卫消防中心举办了“廉洁从业, 端正做人”主题演讲比赛; 长城铝业机关组织科以上管理人员开展了廉洁警句书法展评等。这些活动主题鲜明, 内容丰富, 格调高雅, 参与人多, 教育面广, 很受广大职工欢迎。

如今, 廉洁文化“三进”已在中铝郑州企业两公司遍地开花, 党员干部和各级管理人员时时刻刻能感受到廉洁文化的熏陶。“克己奉公, 干净做事”, “为官不贪, 头顶蓝天; 为政不廉, 利到高位”等格言警句已成为广大党员干部的座右铭。

为使廉洁从业理念扎根岗位、深入人心, 各单位在廉洁文化建设上, 构筑新平台, 拓展新空间。热力厂建成了中铝公司成员企业首个廉洁文化宣教基地, 开辟了全新的反腐倡廉教育阵地; 氧化铝一厂举办了“高唱主旋律, 永葆先进性”迎七一歌咏会, 各车间管理班子同唱正气歌, 唱响组织艺术绘制印刷了反腐倡廉漫画集发到科级以上管理人员手中; 实业发展总公司举办了“讲正气、树新风”赛歌会; 机械制造公司举办了“话廉洁、树正气”硬笔书法大赛展览; 保卫消防中心举办了“廉洁从业, 端正做人”主题演讲比赛; 长城铝业机关组织科以上管理人员开展了廉洁警句书法展评等。这些活动主题鲜明, 内容丰富, 格调高雅, 参与人多, 教育面广, 很受广大职工欢迎。



总厂单位级组织开展文艺汇演活动。 金慧玲 摄影

## 22 街坊两栋住宅楼落成

**本报讯** (通讯员 马义林) 备受中铝铝业(集团)员工关注的 22 街坊 36 栋和 37 栋楼经过 10 个月的工程建设并交工验收后, 后勤服务管理中心于 7 月 16 日开始将新楼发放到购房职工(员工)手中。

22 街坊 36 栋和 37 栋楼于 2006 年 9 月建成, 两栋楼作为旧区改造重点工程得到街区政府和长城铝业领导的支持。

为了贯彻落实“尽心服务、超值服务”的理念, 铝业(集团)的利益放在首位, 后勤服务管理中心与设计部门对多套设计方案进行了研究, 克服了商住楼结构复杂等不利因素,

确定了两栋楼的设计方案, 其人性化的布局和配置得到了住户的认可。其中 A 户型面积为 90 平方米, B 户型面积为 100 平方米, 复式约为 130 平方米。

在工程建设中, 该中心民建公司采用分项管理, 目标明确, 责任人等一系列管理手段, 对“工期、质量、投资、安全、信息”五大主控项目进行了精心规划, 大胆采用空心黏土砖环保新技术, 对施工人员进行技术、安全、环保、文明施工等培训, 得到了上级质量监督站等相关单位的认可。

一线员工送去了 3600 公斤西瓜, 并带去了厂党委领导的关怀和慰问。(陈智慧)

▲日前, 铝业集团团委组织广大团员青年开展“安全从我做起”为主题的安全生产宣传月活动。

▲近日, 水电厂供电车间工会举办了厂工会小组长培训班, 来自各班组的十余名工会小组长参加了培训。(韦笑玲)

▲近日, 铝业集团计生办编发了《人口与计划生育》简报 80 份, 发放到了各班组。(王金霞)

▲近日, 长城铝业财务部组织了有关科室、车间的核算员进行了成本核算基础知识培训。

▲近日, 氧化铝一厂电气车间制造了廉洁文化警句语录牌, 并发放到各个岗位。(袁媛)

## “四心”服务 让新职(员)工安心舒心

**本报讯** (通讯员 阮司宇) 日前, 中铝郑州企业两公司从各大高校公开招聘的百余名新职(员)工陆续到厂报到。连日来, 后勤服务管理中心房产科工作人员日夜忙碌, 使符合入住单身公寓条件的新职(员)工顺利入住。

为使新职(员)工当天报到当天入住, 后勤服务管理中心房产科工作人员坚持以人为本, 恪守“四心”服务理念, 用心、耐心、细心、爱心“四心”服务入住单身公寓的新职(员)工的心。由于单身公寓房源紧张, 他们加班加点将 3 套空置房间腾空, 保证新职(员)工安心入住。顶着炎炎烈日, 他们每天工作 12 小时以上, 认真登记, 热情服务, 做好被褥、家电、厨具生活用品的有序发放。在他们的“四心”服务下, 入住单身公寓的新职(员)工都感到安心、舒心, 有了家的温馨。

新职(员)工纷纷表示: 今后一定要努力工作, 回报企业对自己的关心和爱护, 为中铝郑州企业的发展贡献自己的聪明才智。

为切实做好防暑降温工作, 保障员工身体健康和安全生产, 7 月 17 日, 郑州轻金属工业研究院党委、工会组织开展了为一线员工送清凉活动。院领导李连伟、李瑞等亲自给一线员工送去了西瓜、绿豆汤、清凉油、风油精、毛巾、扇子等防暑降温物品送到了广大员工手中。

杨建民 摄影报道

## 员工牢骚 疏比堵好

他们对知识的敬佩。此事“一传十, 十传百”后, 四车间员工开始自觉地操作中控设备, 工艺的缺陷一条一条以“发牢骚”的方式“传递给技术员。技术员成了“牢骚”里找到了一个技术创新灵感, 体会到了善待“牢骚”的重要性, 并借助“牢骚”解决了诸多难题, 成就了自我。

2004 年底, 该厂在充分认识到“员工牢骚是企业查遗补缺的警示”, 开始在企业内部大力推广“员工牢骚会”。推广初期, 有人认为是“牢骚会”搞形式主义, 有人认为是“牢骚会”搞形式主义, 有人认为是“牢骚会”搞形式主义, 有人认为是“牢骚会”搞形式主义。

刘志刚

## 员工牢骚 疏比堵好

他们对知识的敬佩。此事“一传十, 十传百”后, 四车间员工开始自觉地操作中控设备, 工艺的缺陷一条一条以“发牢骚”的方式“传递给技术员。技术员成了“牢骚”里找到了一个技术创新灵感, 体会到了善待“牢骚”的重要性, 并借助“牢骚”解决了诸多难题, 成就了自我。

2004 年底, 该厂在充分认识到“员工牢骚是企业查遗补缺的警示”, 开始在企业内部大力推广“员工牢骚会”。推广初期, 有人认为是“牢骚会”搞形式主义, 有人认为是“牢骚会”搞形式主义, 有人认为是“牢骚会”搞形式主义, 有人认为是“牢骚会”搞形式主义。

刘志刚

## 银都宾馆餐饮部装修改造工程顺利完成

**本报讯** (通讯员 王智娟) 7 月 12 日, 银都宾馆餐饮部装修改造工程顺利完工。此工程历时 100 天, 为长城铝业计划投资项目, 面积达 2000 余平方米。

目前, 银都宾馆餐饮部拥有豪华宴会厅、大型宴会厅 2 个、宴会单间 7 间, 可供

近 500 人同时就餐。随着此次装修工程的顺利完工, 作为上街地区唯一的三星级旅游宾馆, 银都宾馆舒适的环境、精美的餐具、实惠的菜肴、优质的服务将会使中铝郑州企业的接待服务工作更上一个新的台阶。

一线员工送去了 3600 公斤西瓜, 并带去了厂党委领导的关怀和慰问。(陈智慧)

▲日前, 铝业集团团委组织广大团员青年开展“安全从我做起”为主题的安全生产宣传月活动。

▲近日, 水电厂供电车间工会举办了厂工会小组长培训班, 来自各班组的十余名工会小组长参加了培训。(韦笑玲)

▲近日, 铝业集团计生办编发了《人口与计划生育》简报 80 份, 发放到了各班组。(王金霞)

▲7 月 16 日, 热力厂锅炉车间党支部组织党员认真学习了胡锦涛总书记在中央党校的重要讲话。(李勇)

▲为保证百余台分槽的安全运行, 1 保氧化铝铝粉高产, 7 月 16 日, 氧化铝一厂六车间党支部在分槽区建立了党员先锋岗, 树立党员先锋模范作用。(李喜军)

▲7 月 13 日, 开发总公司检修厂服务分公司党支部组织认真学习了胡锦涛总书记在中央党校的重要讲话精神。

▲7 月 13 日, 运输部机务段开展了“党员先锋岗”创建活动, 组织党员和入党积极分子进行了义务劳动。(李永艳)

▲近日, 水电厂领导看望高寒酷暑为

立足岗位, 自主解决工艺、设备等方面的缺陷, 将牢骚消灭在基层。

3 年来实践证明: 员工牢骚, 疏比堵好!

仅 2006 年, 该厂就依据员工牢骚, 创出了多项员工“满意工程”。他们筹资 40 多万元, 在车间大力开展了“我为设备添光彩”活动, 使岗位粉尘合格率同比提高了 10%; 为铝业厂区 10 公里的浓密高岗位配备了电冰箱和电磁炉, 解决了员工吃不到可口饭菜的生活难题; 为技术蓝领员工更换了试验台、通风橱等设施……技术人员自主研发出了一系列措施: 一是一线班组定期召开牢骚会, 每次至少有一名管理者参加, 做好会议记录; 二是能解决问题的尽快解决并及时反馈, 对不能解决的当场给予解释说明, 遏制牢骚情绪继续蔓延; 三是通过“五小”活动、“个人命名”、“知识型员工”和“首席员工”的评选, 引导员

工主动参与, 自主解决工艺、设备等方面的缺陷, 将牢骚消灭在基层。

3 年来实践证明: 员工牢骚, 疏比堵好!