

融入生产中心 服务发展大局

——氧化铝厂以党建促进企业和谐稳定持续发展

□ 涂鸿运 刘志红

2006年以来,氧化铝厂党委以“四班子”、“特色党支部”、“企业文化创新示范基地”等创建活动为载体,通过“五强化、五发挥”,实现了企业党组织“融入生产中心、服务发展大局”的目标,厂党委第二次“铝公司”党委授予“先进基层党组织”称号,连续4年被公司党委命名为“先进党支部”,厂领导班子被公司党委命名为“先进领导班子”。

强化领导班子建设 发挥政治核心作用

勤勉敬业、团结高效的领导干部队伍是企业做大做强的关键。氧化铝厂党委抓管理、强素质、创业绩、树形象作为“四好班子”建设的宗旨,在两级班子中着力强化了“三种意识”,即:居安思危的危机意识;勇于负责、敢于干实事的责任意识;科学合理地利用人力物力资源,走资源节约型企业之路的“三本”意识。提高了“三种能力”,即:勤于思考、善于谋划、善于决策的领导能力;确保政令畅通,对工作抓实、抓细、抓出成效的执行力;勇于革故鼎新,不断推陈出新,不断推陈出新的创新能力。营造了“三种氛围”,即:一、二、三和谐发展、互动双赢的氛围;持续创新、持续超越的氛围;讲实话、干实事、重实效的氛围。

他们用行动书写责任

▲近日,氧化铝厂四车间党员大会,对上半年各党小组的创建“特色支部”活动进行了总结评比。(杨再时新胜)

▲近日,保卫消防中心请长城铝业信息管理中心技术人员为该中心各队计算机管理员进行了网络安全知识培训。(梁涛)

▲为全面做好防暑降工作,近日,河池铝矿开展了“以人为本、夏日送清凉”慰问活动。(苏小鹏)

▲近日,热电厂汽车队利用工作之余组织车间党员分批到厂廉洁文化宣传教育基地进行了参观学习。(许颖洲)

▲近日,氧化铝厂一车间、二车间开展了领导干部述职述廉活动。(金慧玲)

▲为深入开展“优质服务”劳动竞赛,全面提

强化党员队伍建设 发挥先锋模范作用

抓好党员队伍建设,是发挥党员先锋模范作用、保持共产党员先进性的重要保证。氧化铝厂党委结合“降本增效、持续发展”中心任务,以创建“特色支部”、“党员先锋岗”为契机,开展了“为企业增效、为党旗增辉,创先争优”的“双增一创”活动。

在争创“特色支部”活动中,厂党委鼓励各支部结合各自特点,以解决当前存在的突出问题和完成本单位工作任务为目标,争创特色支部。八车间借助车间自办刊物《管理与文化信息》,用先进的管理理念教育、激励、引导员工,不断挖掘员工潜能,提高设备运转率。10月份,3台焙烧炉历史性实现了运转率3个100%。技术监督站以“确保‘三性’我争先,当好‘眼睛’保高产”为创建主题,提高了取样的代表性、分析的准确性和及时性。

强化思想政治建设 发挥教育引导作用

办好企业,关键在人。为激发员工的内

在潜能,厂党委不断强化思想政治工作,努力提高员工的综合素质。一是加强形势、任务教育学习,以“每月一讲”为载体,组织广大党员收看内容广泛的各种电教片。二是注重对员工业务技能的培训。全年共开办各类员工培训班50多个,3300余人参加了培训;承办了郑州市氧化铝铝制取职业技能大赛,取得了团体总分第一、个人第一的好成绩。三是开展形式多样的主题活动。学习了胡总书记七一讲话和在青藏铁路通车庆典大会上的讲话等理论文章,开设了“理念创新、管理创新”和“学习十六大、构建和谐社会”知识讲座。一系列活动的开展,为氧化铝生产安全的“安全、稳定、优质、高效”运行提供了和谐发展的融入。

强化激励机制建设 发挥服务协调作用

党建只有融入企业中心工作,才能实现自身发展。厂党委按照“融入中心、服务生产”的思路,充分发挥服务协调作用,积极参与企业重大问题决策。一是坚持“德才兼备”的原则选拔领导干部。二是加大过程管理,做好效能监察。共立项23个,挽回或避免经济损失73万元,节约资金201万元,年增效益260余万元。三是以党建带工建、带团建,促进企业健康协调发展。四是畅通沟通交流渠道,积极构建和谐企业。厂党委开通了热线及合理化建议信箱,全年共征集集体合理化建议38项,解决员工关注的热点问题20余项。

强化企业文化建设 发挥文化辐射作用

氧化铝厂党委以《企业文化理念手册》的宣传贯彻为主线,以“企业文化创新示范基地”创建活动为载体,以全员签订“员工职业道德行为准则承诺书”为契机,以视觉体系建设为抓手,全面开展企业文化建设,使“以‘实干’为核心理念的企业精神融入员工心中,形成了以企业文化建设为基础,以质量文化、成本文化建设为两翼的具有该厂特色的企业文化体系。

15个车间(站、队)以“企业文化创新示范基地”创建为载体,不断将文化力转化为现实生产力。八车间以“员工为本、安全为基、管理为魂”为创建主题,编印了《员工文化格言手册》,形成了生产现场、现场文明生产等5大管理体系,车间面貌为之一新。空压站以安全文化建设为创建主题,推行了“安全值星员”制度,营造了浓厚的安全文化氛围。目前,该厂2个车间、5个班组已率先完成了分公司首批企业文化创新示范基地。

实践证明:通过“五强化、五发挥”,氧化铝厂党委把党建工作融入氧化铝生产建设,使党委的政治核心作用得以充分发挥,党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得以充分体现,实现了“强核心、聚人心、促发展”,做到了企业党建和企业发展的两促进、两提高,推动了企业的和谐发展。

编者按 厂党委开展“三比一创”、“特色党支部”、“党员先锋岗”等创建活动以来,各级党员干部和广大党员积极开阔思路,扎实工作,奋

发进取,以实际行动发挥了党员的模范带头作用,涌现出了许多先进典型。本版特选取几位公司职工共产党员予以报道,希望通过他们的示范带动作用,以点带面,带动全体员工(职工)为企业的发展多作贡献。



左上图 2007年,氧化铝厂在广大党员中掀起了“我是党员我先进”、“我是党员我多干”活动,活动的开展,促使每位党员立足岗位建功立业,充分发挥先锋模范作用,确保了该厂上半年产量、质量、成本三大指标的圆满完成。图为该厂厂长赵福权(右一)在种棉岭指导生产。 高惠民 刘志红 摄影报道

左下图 王玉焕,现任机械制造业公司企工车间主任。2006年对车间来说,是极不平凡的一年,是经受挑战的一年。在机械制造业公司打造“诚信机械品牌”总体战略指导下,他带领广大员工,创新工作思路,狠抓管理,抢抓机遇,拓展市场,寻找新的增长点,千方百计弥补加工任务不足,以敬业的精神、无私的奉献,开创了新的局面,实现了二档目标。图为王玉焕(左一)在指导操作者加工工件。 张德文 摄影报道

右下图 截至6月底,上半年长铝铝业水泥厂销售水泥34万吨,完成全年计划的52.59%,创历史最高水平。成绩的取得饱含着水泥厂销售公司经理周青的心血。为了完善市场信息反馈体系,他注重收集各地市场信息调查表,及时分析市场变动情况,为厂部决策提供准确的依据。他还组织销售人员开展了擂台赛,制订了“龙虎榜”。大家充分发挥个人潜能,使水泥销售市场份额不断扩大。图为周青(右一)在销售大厅查看销售报表。 王玉焕 摄影报道



(上接第一版)建筑施工板块,上半年完成建筑业产值1.65亿元,承建的7项工程获部优称号。产品生产板块,实现水泥销量35万吨和37.3万吨,同比增长27.7%和35.7%;实现氧化铝销售4.05万吨,同比增长80.9%。房地产开发板块,实现销售收入4.12亿元,创历史新高。高新技术产业板块,积极开拓中国铝业内外部市场,实现销售收入1355万元。第三产业板块,在做好中铝郑州企业相关服务工作的同时,对外创收同比实现较大幅度增长。出口新业务继续保持良好发展势头,上半年实现电解铝设备出口贸易额6500万元,碳阳极出口1.2万吨,均创改制以来最高水平。实现对外投资创收1598万元,再创历史新高。

在项目建设上,长铝城30万吨高铁铝土矿产业化项目通过了可行性研究报告审查,具备了工业化条件;粉煤灰综合利用项目已基本完成粉煤灰砖生产线工艺及设备选型,项目选址方案比选工作正在进行。季度信息软件开发基地项目综合楼施工进度顺利,四季度可建成投用。赤壁碱业新建焙烧炉项目已于近日建成投产,形成了7.5万吨氧化铝年生产能力。康泰股份公司烧碱炉项目正在加快施工进度,近日即可建成投产。郑州新长房地产业务在在建项目面积5.6万平方米,销售4.2万平方米,后续开发地块也取得了较好进展。

在推进节能减排方面,长铝城积极贯彻落实国家和中铝公司节能减排工作部署,紧扣“最少的资源”、“最少的排放”两个环节,实现了经济效益、社会效益和环境效益的和谐共赢。投资建成了水泥窑余热发电项目,在年生产能力提高45%、能耗降低40%、工业废料利用量增加67%、吨水泥成本降低20%的同时,吨水泥粉尘排放量降低98.5%,二氧化硫排放量降低94.6%,优于国家排放标准。改进5号水泥窑生产,无无烟排放。吨熟料煤耗降低20公斤,年可节约8000吨以上,吨熟料煤耗降低300万元。通过工艺创新,实现吨水泥节煤37公斤,仅此一项就创造经济效益300余万元。在水泥生产工业废料的添加品种达15种之多,实现了整个水泥生产过程的低消耗、无污染、清洁化、高效益。今年上半年,工业废渣利用量达14.4万吨,占全年水泥生产投入原料总量的41%,实现资源综合利用退税580万元。

在管理体制改革上,长铝城突出了细节管理,工作得到进一步加强,改革改制正在稳步推进中。

两公司党群工作、企业文化建设红红火火,成绩突出。两公司党委深入开展了“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”活动,为企业的改革和发展提供了强大的精神动力和可靠的政治保证。着力推进了“四好”领导班子建设和“三比一创”活动,融入生产开展“特色党支部”活动,充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。大力开展“认清形势,明确任务,降本增效,创新发展”大讨论活动,增强了职工的市场意识、竞争意识和忧患意识。公司纪委全面推进惩防体系建设,积极开展廉洁从业“三进”工作和“反腐倡廉宣传教育月”活动,教育引导广大员工领导干部廉洁从业。深化效能监察工作,参与招标投标监督11次,涉及金额3960余万元。公司工会广泛开展了“降本创效,持续发展”劳动竞赛和“五四建功立业”活动,营造了浓厚的企业发展氛围。公司团委组织开展了“关注青春、关注成长”公益活动,向河池县捐赠助学款26400元,赠送图书2.7万余册,树立了良好的企业形象,强化了强烈的社会反响。两公司以“企业文化创新示范基地”和“安全生达班组”等创建活动为载体,各具特色地开展了企业文化建设工作,业凝聚力和向心力显著增强。

为了心中那片绿

本报讯 (通讯员 张彦龙) 今年入夏以来,天气持续高温,特别是4、5、6月份,中原大地出现了历年少见的持续干旱天气,气温时常高达39摄氏度以上。此种气候严重影响到了草坪和植物的正常生长,对绿化工作极为不利。受其影响,绿化带病虫害现象明显高于往年。

长铝城后勤服务管理中心物业科承担着整个中铝郑州企业生活区未封闭的7大街坊以及封闭的鸿元小区、鸿元西区、06小区、04小区共计7万余平方米草坪、69.4万余株花木灌木和1万余棵乔木的养护工作。为使草坪、植被不受灾情的侵害,物业科绿化班全体员工以“提高服务技能和业务水平”为主线,开展了劳动竞赛活动。他们克服养护面积大、人

员少等困难,每天头顶炎炎烈日精心地在绿化区浇水、修剪、拔草。每隔一段时间,他们还得背30多公斤重的药桶,行走在草绿化带之间,进行着病虫害的防治工作。凭着行之有效的日常工作加上他们的辛勤工作,今年绿化的干旱和病虫害现象得到了有效的预防和控制,苗木没有因此造成危害和损失。此外,绿化班员工还对小区内因老化而存在斑秃现象的草坪进行了移植和补种,修复面积达5000余平方米,有效治理黄土裸露现象。同时,他们还对生活区的枯、死树进行了重的砍伐和清除,排除了潜在的安全隐患。正是由于他们的默默奉献付出,广大职工(员工)才有了今天优美的生活环境和绿色天地。

(四)整治企业周边环境,搞好企业内部治安综合治理。要加强企业内部及农民工人口管理,认真清理暂住人口,切实做到底数清、情况明、管理实,要开展定期和不定期检查,加强对外来人员的教育培训,提高他们的治安防范意识。

四、企业安全保卫工作的措施和途径 (一)加强内部防范,堵塞漏洞。建立和健全要害部位的管理制度,列入对企业内部要害部位的管理范围,对要害部位实行重点控制,对要害部位实行重点控制,对要害部位实行重点控制,对要害部位实行重点控制。

(二)加强人的控制 主要针对少数重点人口、流动人口、对企业内部人员(临时工)和智性人员,要做到人教、情、理、管理、要开展定期和不定期检查,加强对外来人员的教育培训,提高他们的治安防范意识。

(三)依法制教育,组织调解。保卫工作对综合治理进行长期广泛、深入的宣传,利用各种宣传途径,搞好职工普法教育,扶正祛邪,使职工知法、懂法、守法,形成良好的社风气和正风气的道德。

企业内部保卫机构如何提高服务质量

□ 刘建强

息要敏感,信息来源要准、要快、要全,并有自己的独到见解和有效链接。一位知名企业家所讲的“只争朝夕”就是这个道理。创新在于“出新”,在于“救国”,也在于“超前”。

三、企业内部保卫工作在新形势下的对策 (一)转变思想观念,适应新形势。保卫部门应努力学习市场经济理论和现代企业管理制度的相关知识,增强服务意识,及时调整工

打、防、管、建等全方位综合服务转变,积极主动地为企业服务发展。 (二)深入调查研究,为维护企业安全稳定献计献策。保卫部门要切实加强情报信息工作,深入企业调查研究,及时了解改革发展情况,深入为企业服务,掌握职工的思想动态,协助做好疏导化解工作,尽力把各种不稳定因素控制在萌芽状态。

(三)预防为主,落实防范措施。抓住重点和薄弱环节,准确划定要害部位,落实人防、物防和技防措施,大力发挥科技在企业内部保卫工作中的作用,积极宣传推广使用各种防盗和漏洞,确保企业要害部位的安全。

(四)整治企业周边环境,搞好企业内部治安综合治理。要加强企业内部及农民工人口管理,认真清理暂住人口,切实做到底数清、情况明、管理实,要开展定期和不定期检查,加强对外来人员的教育培训,提高他们的治安防范意识。

(五)依法制教育,组织调解。保卫工作对综合治理进行长期广泛、深入的宣传,利用各种宣传途径,搞好职工普法教育,扶正祛邪,使职工知法、懂法、守法,形成良好的社风气和正风气的道德。

企业的生产经营中,内部保卫机构在提供优质、高效服务的同时,如何进一步提高服务质量,使企业的内部保卫工作再上一个新台阶,这是企业保卫工作面临的严峻挑战。本文针对企业内部保卫机构如何在新形势下提高服务质量,谈一些自己的认识。

一、企业内部保卫机构的基本定位 (一)工作宗旨是服务;(二)工作重点在挖掘需求;(三)工作方式是善于合作、讲究公开、遵循规则;(四)以人为本。

企业内部保卫机构服务面对的困难是很多的,克服困难的最好办法就是取长补短,共享资源。在企业面前,企业内部保卫机构是一个整体,服务质量的提高应体现在企业支付的费用是1+1=2,而得到的服务是1+1>2。

二、企业内部保卫机构服务应重视的问题 (一)营造人气。为企业服务也需要有良