强化制度 打造『四好』班子

中国长城铝业公司党委组织部 时跃华 郑国贤

企业的兴衰成败,取决于是否有一个好的领导班子。2005年以来,中国长城铝业公司党委以思想建设为先导,以制度建设为保障,以提高领导班子整体能力为手段,以促进企业和谐发展为目标,采取多种措施,开展了"四好"领导班子创建活动,取得了显著成效。

一、坚持和完善领导班子建设制度,明确创建"四好"领导班子建设的目标和措施

公司党委为加强企业两级领导班子建设,制订了一系列加强领导班子建设的制度,如《加强领导班子自身建设的若干规定》、《党委会制度》、《党员领导干部"双重组织生活会"制度》和《党风廉政建设责任制》等。这些制度的贯彻落实,为中铝郑州企业的快速和谐发展提供了有力的组织保证。

自2005年起,按照国资委和中铝公司党组要求,公司党委制订了《创建"四好"领导班子实施意见》,把政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好作为两级领导班子建设的目标。为加强对创建"四好"领导班子工作的领导和督促,党委制订下发了《"四好"领导班子创建活动实施细则》,从定性和定量两个方面对"四好"班子建设情况进行科学评价。在创建内容、检查验收、考核奖惩上,做到"三个挂钩",即与各单位领导班子考核挂钩、与中层管理人员绩效考核挂钩,与"五个"一票否决指标挂钩,实行年度考核评审。

二、坚持党委中心组学习制度,提高领导班子成员的思想政治素质

思想政治建设是班子建设的前提和灵魂,公司党委始终把坚持党委中心组学习,加强理论武装,提高两级领导班子的思想政治素质,作为"四好"班子建设的首要任务。公司党委宣传部每季度下发《党委中心组学习安排》,负责监督检查。公司党委中心组带头坚持中心组学习制度,以学习促进班子建设,以学习促进工作。通过集中学习,举办专家讲座、形势任务报告会、研讨会和到革命圣地参观等形式,两级领导班子中心组成员做到了学习时间、人员和内容落实,保证了学习效果。

在坚持中心组学习制度的同时,公司党委坚持请进来和走出去相结合的方法,先后组织两级领导班子成员到中央党校、复旦大学、武汉大学等高校参加了综合管理知识培训,把思想政治教育列为必修课,不断提高两级领导班子成员的综合素质。

三、坚持科学的决策制度,保证领导班子决策的科学性和可行性

一项大的决策,往往关系着企业和谐发展的大局。为保证公司重大决策的科学性,公司党委严格执行决策制度,保障科学决策。一是坚持了"双向进入、交叉任职"的企业领导体制,公司党委书记兼任副总经理,各直属单位的党委书记绝大部分兼任行政副职,行政班子成员进入党委会,从体制上保证决策的全面性。二是公司领导班子认真贯彻执行民主集中制原则,企业改革重大事项、生产经营的重大决策、大额资金运作及重要人事任免等事项都坚持通过党委常委(扩大)会议和党政联席会议集体讨论决定,通过经理办公会和政工例会贯彻落实,保证决策的正确实施。三是全心全意依靠职工办企业,企业的重大方案、重大问题,都能通过职工代表大会进行民主决策,重大事项通过厂务公开接受群众监督,保证决策的全面落实。

四、坚持领导班子成员联系和服务基层制度,增强领导班子成员的责任和服务意识

为增强领导班子成员的责任感和服务意识,构建和谐党群干群关系,公司党委制订和推行了领导班子成员联系点制度。据统计,公司领导班子成员和直属单位领导班子成员120多人共建立联系点279个。制度规定领导班子成员要参加联系点单位的重大活动,了解联系点单位的生产经营情况和职工思想状况,到联系点单位检查指导工作。通过这一制度的实施,基层单位在生产经营中遇到的问题能得到及时处理和解决,职工群众反映意见的渠道更加通畅,领导班子成员的作风更加务实。如为解决患重大疾病职工的看病难题,由党委倡导,行政支持,工会实施,建立了职工"爱心互助基金",救助患重大疾病职工。2006年至今救助149人,发放救助金159.8万元,公司每年还为他们拨付专项医疗款200万元;为改善职工生产条件和工作环境,投入资金近1000万元,统一对职工工作室、休息室和更衣室进行改造,更新设施;逢年过节,领导班子成员坚持深入基层,组织走访困难家庭,扶危济困,共建和谐。

五、坚持廉洁从业各项制度,不断提升领导班子成员作风形象

公司党委以廉政建设为重点,坚持廉洁从业各项制度,不断提升两级领导班子作风形象。一是倡导廉洁文化、促进廉洁从业。先后举办了廉洁从业主题征文活动,承办中铝公司长城铝杯"廉洁之声"演讲大赛,举办党风廉政建设书画摄影展和铝城正气歌大型文艺晚会,[illegible]了廉洁从业的浓厚氛围。二是认真落实党风廉政建设责任制。认真抓好责任分解、责任考核、责[illegible]究等重点环节,公司党政领导、二级单位党政领导分别与直属单位签订党风廉政建设责任书,[illegible]签订,明确职责,形成了层层包保、上下联动的责任机制,切实把党风廉政建设责任制落到了实[illegible]三是制订下发了《中铝郑州企业建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施意[illegible]从教育、制度和监督三个方面,按年度分解主要任务,明确各相关部门的责任,初步形成构建惩[illegible]系的长效机制。四是对中层管理人员开展廉洁从业评价,促进廉洁自律各项规定的落实。[illegible]创造优良经营业绩是创建"四好"班子的目的。去年,河南分公司实现产值97亿元,利润28亿[illegible]到历史最高水平,经济效益和纳税总额蝉联全国有色金属冶炼及压延加工企业第一位;长城铝[illegible]产值11亿多元,实现利润6400多万元,同比增长30%以上,超额完成了中铝公司下达的目标[illegible],为基层单位树立了表率。2006年,中国长城铝业公司党委分别获得中铝公司和郑州市先进基[illegible]组织和全国"四五"法制宣传教育先进单位荣誉称号。

倡导廉洁文化 唱响和谐主旋律

氧化铝二厂纪委 宋 利

和谐稳定是企业发展的前提和保证,而党风建设则是构建和谐的重中之重。2006年新成立的氧化铝二厂作为一个新厂,在党风建设方面突出"教育、警示、提醒"机制,建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系,积极开展效能监察和形式多样的廉洁文化教育活动,取得了明显成效。

今年3月份,氧化铝二厂达到年产70万吨氧化铝生产设计规模,创造了同行业达产最快的纪录。2006年氧化铝生产实现72.4万吨,超额完成了分公司下达的生产任务。2007年1至5月份,二厂商品氧化铝产量较去年同期增产26%。厂部先后荣获了中铝河南分公司五一劳动奖状和公司效能监察先进单位、绿化先进单位、设备专项管理先进单位、创建国家园林城市先进单位等荣誉称号,成为河南省第一家工业项目旅游示范基地、郑州市首家"科普教育"基地和"青少年爱国主义"教育基地。

加强组织建设,强化监督职能,落实党风建设和反腐倡廉责任制。

氧化铝二厂在成立之初,厂党委就党风建设和反腐倡廉工作明确提出"构筑体系,强化监督,明确责任,务求实效"的工作要求,下发了《氧化铝二厂党风廉政建设责任制考核办法》,与各级领导干部签订了"党风建设和反腐倡廉工作责任书"。厂纪委把组织建设与履行监督职能、廉洁文化建设等同步来抓,构筑惩防体系,全面推行党风建设和反腐倡廉工作责任制,把加强党的建设、加大反腐败工作力度作为促进党风、政风和社会风气根本好转的一项重要政治任务来抓,积极推行党风廉政建设信息月报告制度,领导干部述廉报告、自查上报制度,重大事情公示、监督制度,重要事情协商制度,从组织上、制度上构筑党风建设和反腐倡廉工作体系,做到警钟长鸣,防微杜渐。

加强廉洁教育,倡导廉洁文化,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

加强廉洁文化教育,加大宣教工作力度,是氧化铝二厂党委、纪委筑牢拒腐防变思想道德防线的重要举措。2006年以来,厂党委、纪委先后组织各级领导干部和广大党员学习胡锦涛总书记的七一讲话、中纪委六次全会精神、中铝公司及中铝郑州企业党风建设和反腐倡廉会议精神,学习《中铝郑州企业2006年党风建设和反腐倡廉工作安排意见》等各种学习讨论137次。相继开展了以"尊荣拒耻、科学发展、夯实工作、构建和谐"为主题的"八荣八耻"荣辱观教育活动和"我是一名光荣的二厂员工,我为企业发展做什么?"、"我要为构建和谐企业做什么?"的主题大讨论活动,活动期间共收集各种心得体会200多篇。

厂纪委充分利用学习材料、《和风》内刊、板报、展板、书画摄影、橱窗、培训、知识问答、幅、警言警句征集、与公司团委共同举"廉洁文化"纵横谈等多种形式开展了丰富多的廉洁文化教育。先后制作了"党建工作掠影"、"氧化铝二厂纪检工作"、"反腐倡廉、廉洁化"、"庆国庆、促和谐"等专题橱窗、展版,举了"争做廉洁人,争创廉洁岗"黑板报联展,征"廉洁文化"警言警句66条,参加公司《铝城气歌》歌咏晚会并获优秀表演奖。在中铝公司办的"建设廉洁文化、促进廉洁从业"书画摄联展活动中,氧化铝二厂共入选4幅作品,获1幅,入选作品占中铝郑州企业作品总入选的20%以上。2007年3月份,二厂纪委开展了各级领导干部、重要生产岗位、办公室等送"'洁文化'警言警句"书法作品活动,这些作品裱后现已全部悬挂到位。

2006年7月份创刊的氧化铝二厂内部物《和风》,从第一期就开辟了《政务信息》、《洁文化》、《星光闪烁》、《法治园地》、《普法教育等专栏,打造廉洁文化宣传平台。一年来,先摘录《江泽民文选》、《十六届六中全会精神专学者解读》等学习文献6篇,选登了《不要等比原来少》、《肥凯子》等廉洁理念故事6篇,表各类廉洁文化建设文章30篇,选登警言警60条,为廉洁文化进班组、进岗位提供了有载体。此举受到公司党委、纪委的充分肯定和大员工、党员干部的好评。

围绕中心,突出重点,充分发挥效能监察作的重要作用。

2006年以来,二厂纪委围绕生产中的瓶问题和薄弱环节,通过立项论证、实施监督、项总结等,积极开展基层效能监察工作。20年在报送的8个效能监察项目中,经过充分证,共立项5个,截止到2006年11月全部项,年增加经济效益总计213.68万元,节约金总计11.5万元。建章立制15项,其中《管化清洗检修效能监察》荣获公司2006年度效监察优秀项目一等奖、《母液浮游物效能监察荣获二等奖,氧化铝二厂被评为2006年度公"效能监察先进单位"。2007年,二厂效能监项目共报送7项,经论证已全部立项实施。

6月15日,长城铝纪委副书记张克山一行在对建设公司反腐倡廉活动月工作情况进行调研时,他们兴趣地观看了该公司反腐倡廉专题黑板报展览。本次展览共展出黑板报12块。 杨 磊 摄影报道

车辆段开展争创"党员之星"活动

本报讯 (通讯员 马宝萍)近日,运输部车辆段党支部在争创"党员之星"活动中,充分发挥党员的先锋模范作用,实现了"班班有'明星',行行有'坐标'"的创建目标。仅今年1至5月份,就达到矿石运输24000车,氧化铝罐车发运6131车,创出了同行业罐车待修时间和周转天数最短、周转效率最快的历史记录。

在争创"党员之星"活动中,该党支部要求党员要挂牌上岗,自觉接受群众监督和评议。同时还要求党员身边无事故,要"精心诊断,消除误判",要"车车创优质,列列保安全"。今年3月份,在铁路运输形势和车辆大修双双出现告急的情况下,段党支部以争创"党员之星"活动为平台,开展了罐车抢修大会战,号召全体党员积极行动起来,打一场311台车辆抢修攻坚战。在车辆抢修会战过程中,全体党员立足本职,齐心协力,各负其责,确保了氧化铝罐车发运和矿石运输的完成。

『讲正气、树新风』教育活动

本报讯 (通讯员 邓广顺 张艳华)工程公司党委认真学习贯彻胡锦涛总书记在中央纪委提出的"讲正气、树新风"的重要讲话精神,不失时机地在全公司开展了"讲正气、树新风"教育系列活动。一是在全公司范围内广泛征集廉言警语、廉洁从业寄语700余条。二是为副科级以上干部制作廉洁从业台签38副,同时又为各车间班组长及普通党员制作了廉洁从业警示卡109张。三是组织副科级以上管理人员和党员干部观看反腐倡廉电教片。四是在副科级以上管理人员中开展"读书思廉"活动。五是组织副科级以上的家属进行家庭助廉答题活动和廉洁从业座谈会。

▲6月20日,热力厂检修车间党支部组织车间管理人员、党员、入党积极分子到厂廉洁文化宣教基地接受教育。 (刘云峰)

▲6月18日,后勤服务管理中心房地产管理科对14街坊住户发放了搬迁户购房申请表。 (罗俊芬)

▲6月16日,机械制造公司金工车间党支部利用双休日组织全体党员进行了一次义务劳动。 (马国选)

▲为迎接建党86周年,6月15日,后勤服务管理中心党委举办了党建工作研讨会。 (马义林)

▲6月15日下午,水电厂供电车间党支部成员认真进行了党风廉政教育心得交流。 (韦笑玲)

▲6月14日,氧化铝一厂八车间召开了全体党员大会,观看了反腐片《慎交友》。 (王丽娜)

▲6月14日,氧化铝一厂四车间党支部召开了全体党员大会,学习了反腐倡廉文件。 (杨苒 李明航)

▲6月11日,氧化铝一厂空压站利用黑板报对"安全生产月"活动进行了大力宣传。 (张 静)

▲6月11日,后勤服务管理中心幼儿园组织教师参加了"全员安全答题"活动。 (赵玉红)

▲6月11日,保卫消防中心党委在经济民警大队会议室举行了副科级以上管理人员"廉洁从业"承诺书签字仪式。 (季承锋)

▲6月10日,后勤服务管理中心物业科在06小区开展了便民服务活动。 (韦根成)

▲近日,热力厂党委书记与各车间党支部书记签订了人口与计划生育管理责任书。 (张燕红 王金霞)

▲自5月份开始,保卫消防中心经济民警大队每月向该队党员发送一条反腐倡廉警言。 (王学钊)

▲近日,保卫消防中心经济民警大队党支部举行了共产党员挂牌上岗仪式。 (杨永平 王勇)

▲近日,检修厂劳动服务公司在全体党员中进行了以"职责与犯罪"为主题的电视教育宣传。 (赵艳珍)

▲近日,氧化铝一厂四车间为促进和谐车间建设,创办了内部刊物《热料窑风采》。 (孙中华)

▲近日,热力厂燃化车间党支部为配合"廉洁从业"教育,在员工中广泛开展了征集廉洁警语活动。 (尹全法)

▲近日,水电厂劳动服务公司党支部组织党员干部学习了"廉洁从业"的相关文件精神。 (陈玉凤)

▲近日,水电厂电讯车间在管理人员及家属中开展了"廉洁从业座右铭"征集活动。 (陈文峰)

▲近日,氧化铝一厂管道化车间组织各班组员工学习了《企业文化建设》材料。 (安爱峰)

▲近日,氧化铝一厂八车间组织党员认真学习了反腐倡廉材料,并要求每位党员写一篇读后感。 (耿喜荣)

▲近日,氧化铝一厂检修站党支部在党员中开展了安全警句征集活动。 (渠文广)

热力厂锅炉车间党支部

深入开展"特色党支部"创建活动

本报讯 (通讯员 张鹏)创特色党支部,热力厂锅炉车间党支部首先想到的是一定要创出特点、创出效益。

为充分发挥党员的先锋模范作用,车间党支部结合本单位的实际情况,首先提出了在各班组扎实开展"节能促企业发展,降耗构社会和谐"为中心的擂台争霸赛活动。他们把锅炉运行中的煤耗、油耗、电耗3大消耗指标和水汽比、排烟温度、飞灰可燃物、煤粉细度4大技术指标列为竞赛的主要内容,每月对评选出的擂主进行一定的奖励,并要求车间每一个党员在此次活动中不但要争当竞赛擂主,更应该争当精神文明擂主。在此次活动中,该支部党员还创出了连续8个月蝉联擂主的骄人战绩,极大鼓舞了员工们的斗志。该党支部通过擂台竞争平台的成功搭建,不仅圆满完成了生产任务,更使员工立足岗位,发挥各自的聪明才智,挖潜增效,真正保证了锅炉的经济安全运行。

和谐凝聚力量,力量推动发展。该车间的9台煤粉锅炉,担负着企业生产、生活所需蒸汽的生产供应,年产蒸汽700万吨。由于氧化铝生产规模的扩大,锅炉车间在克服了供需矛盾突出,生产组织难度大等诸多困难,确保了为氧化铝生产安全稳压均衡供汽。

运输部党委

开展"党支部岗位升级赛"

本报讯 (通讯员 欧阳建设)为[illegible]和延伸"三比一创"活动成果,运[illegible]党委深入开展了"党支部升级赛"[illegible]党员岗位升级赛"活动,取得了可[illegible]成效。

在活动开展过程中,运输部党委[illegible]了指导思想和活动内容,明确了[illegible]和考核奖励办法。各支部结合自[illegible]工作特点,确定了"优质高效,服[illegible]输"等具有支部特色的创建主题,[illegible]党员政治学习、支部活动、安全生[illegible]技术创新、质量管理等10余项内[illegible]展了挑战赛。如车务段党支部以[illegible]组为单位,围绕降成本、压停时[illegible]司车),在党员中开展了以"比一[illegible]谁的任务多;看一看,谁的红旗最鲜艳"为主题的指标挑战赛活动。工务段党支部从提高线路质量入手,在党员中开展了"党员责任区"和"线路建线达标"活动,提升了高负荷运行下专用线的安全性。机务段党支部开展了"安全为天,我是党员,为您做好服务"岗位党员承诺活动,坚持做到电话就是命令,故障就是险情,随时做好电气设备的检修排故障。

通过"党支部升级赛"和"党员岗位升级赛"活动的开展,促进了运输生产建设的快速发展。截至4月底,今年该部铁路运量已累计完成311.7万吨,较去年同期增加42.6万吨,增长比为15.8%。其中氧化铝罐车发运4月份完成1227车,创单月历史最高水平。

图片新闻

近日,热力厂燃化车间工会开展了"好书陪女工"活动。图为他们为女工代表发放新书。

近日,水电厂电讯车间开展了廉洁文化"三进"活动。图为车间管理人员在进行学习交流。 陈文峰 摄影报道

6月15日,保卫消防中心在河南分公司水电厂鸭[illegible]

近日,后勤服务管理中心党委中心组进行了"读书[illegible]