

本报讯(通讯员 周鸣)日前,经中国设备工程协会、中国设备工程专家库评审委员会审定,河南分公司总经理王熙慧被评定为中国设备工程专家库国家级专家,副总经理刘保正、总经理助理鲍宇也同时被评为中国设备工程专家库高级专家。这是继连续两届获得中国设备管理优秀单位称号后,河南分公司在设备管理领域获得的又一项殊荣。

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

中铝河南分公司减排提前五年达标

单位 GDP 能耗连续五年保持百分之四的降幅

编者的话

2006年,河南分公司氧化铝产量、产能、资产总值和销售收入均比2001年翻了一番,产品综合能耗比2001年降低20%以上,万元生产总值能耗同比下降20%以上,节能减排提前5年达到国家标准。此消息被新闻媒体得知后,《河南日报》在4月29日一版、六版显著位置刊登了这篇专文。现把《河南日报》刊登的文章转载出来,以鼓舞广大职工(工)再接再厉,取得更大成绩。

河南日报讯(记者 于亚男 通讯员 李国刚 代金林 马三朝)氧化铝产量、产能、资产总值和销售收入均比2001年翻了一番,三项指标居亚洲第一并跻身世界五强,产品综合能耗比2001年降低20%以上,万元生产总值能耗同比下降20%以上,处理中低品位铝矿节能水平国际领先。

中国铝业河南分公司通过深化自主创新,加快结构调整,推进节能减排,不仅使生产经营连年迈上新台阶,而且节能减排提前5年达到国家标准,走出了一条资源型产业转变增长方式的科学发展之路。

强管理,突破资源紧张瓶颈

2002年,中铝郑州企业重组改制,我省铝工业得到迅速发展。但资源严重紧张的现状,制约我省铝工业的发展。中铝河南分公司采取“五改”,5年整改缺陷23000余项;围绕节能减排制订管理和技术标准5003项,首家通过全国4A级标准化良好行为企业验收;坚持全员节能,推行“消除浪费,创造价值,持续改进”的标准化生产管理,将成本指标和节能指标量化到各个环节。与改制前的2001年相比,氧化铝、铝锭、碳阳极板综合能耗分别下降了30%、5%和20%,新水消耗降低37%,煤耗降低24%,单位产品综合能耗连续5年保持4%的降幅。

重科技,高扬自主创新旗帜

“科技创新是一座挖不尽的金山。”河南分公司总经理王熙慧如是说。该公司基本建立起以创新、集成、转化为显著特点的科技创新体系,使管道化系统的运转率、台时产能和节能环保效果达到国际领先水平,单位产品工艺能耗比传统的高压溶出降低50%以上。依托具有自主知识产权的核心技术,河南分公司建成了世界上规模最大的“一水硬铝石管道化溶出技术示范基地”,带动了我国铝工业的节能降耗装备技术升级。

2002年以来,河南分公司64项科技成果通过省部级鉴定,7项达到国际领先水平,22项达到国际先进水平,科技成果转化率达92%,科技项目整体回报率连续5年保持在30%以上。

大投入,加大投入促进结构调整

中铝河南分公司积极淘汰落后设备,5年完成高新技术投资70亿元,仅节能环保专项投入就达11亿元以上。产品结构调整为实现节能减排、减污增效的科学发展奠定了基础。集国际领先节能降耗技术和先进装备于一体的70万吨氧化铝项目,因采用能耗低的“石灰拜耳法生产氧化铝技术”,工艺设备投资节省24.7%,生产能耗降低40%,创造了国内同类项目节能效果最好记录。通过电解铝产品结构调整,直接利用铝液加工生产铝合金,降低了能源消耗,年创效2100万元以上。

抓回收,积极发展循环经济

加大对工业“三废”的回收再利用。水的重复利用率和余热循环利用率分别达到86%和75%,5年节水604万吨;综合利用灰渣和赤泥40万吨以上;从废弃的废液中提取金属镍,成为亚洲最大的金属镍、高纯镍和氯化镍生产基地,2006年高附加值产品实现销售收入12亿元以上。实施清洁生产项目866项;“精矿选矿工程、赤泥和灰渣综合利用项目”等一大批节能减排项目全面铺开;采用悬浮焙烧炉全部替代了高能耗的焙烧窑,使氧化铝的油耗降低40%;“量翻番,而且工业烟尘、氟化物、厂区和生活区降尘量分别比2001年削减了5%、88%、36%和32%,主要环保指标全部达到或优于国家标准。

谈及今后的目标,王熙慧胸有成竹地说:“我们将继续坚持以自主创新为主线,以提高降本、节能减排、安全稳产为重点,以调整产品和产业结构、转变增长方式方向,力争到‘十一五’末资产总值和销售收入双双突破150亿元,万元生产总值能耗比‘十五’末下降20%。”



近日,河南分公司氧化铝四、五蒸发除除了四蒸发厂房及设备,预计月底前将完成技术重点改造项目进入厂房钢结构拆除阶段。分公司工程公司克服施工场地除四蒸发厂房及设备,预计月底前将完成技术重点改造项目进入厂房钢结构拆除阶段。分公司工程公司克服施工场地

长城铝领导到六家单位调研

本报讯(通讯员 杨磊)5月22日上午,长城铝领导李天庚、张维华、孟若志、霍本龙带领有关部门领导到建设公司就其生产经营工作进行了深入细致的调研。

会上,建设公司领导向长城铝领导汇报了1至4月份生产经营情况,成本、利润创收完成情况以及1至6月份生产经营目标预计实现情况,目前存在的问题,需要长城铝协调解决的事项,下一阶段目标、工作思路。

长城铝副经理张维华、孟若志、霍本龙分别就市场开拓、资金回笼、用好人才等方面给建设公司提出了指导性意见。

长城铝经理李天庚在充分肯定建设公司1至4月份生产经营取得成绩的同时,指出:要进一步拓展生存空间,开创新的经济增长点;二要打好基础,实现扩大生产规模上台阶,效益上台阶和管理上台阶;三要在激励职工和推进人才强企方面下功夫;四要坚持质量信誉赢得客户满意;五要注重安全生产,确保安全生产目标圆满实现。

李天庚表示,5月22日下午,长城铝领导李天庚、张维华、霍本龙带领有关部门领导到水泥厂就其生产经营工作进行了调研。

水泥厂领导向长城铝领导汇报了

1至4月份生产经营情况,成本、利润创收完成情况以及1至6月份生产经营目标预计实现情况,目前经营中存在的困难和问题,需要长城铝协调解决的事项,下一阶段目标、工作思路。

会上,建设公司领导向长城铝领导汇报了1至4月份生产经营情况,成本、利润创收完成情况以及1至6月份生产经营目标预计实现情况,目前存在的问题,需要长城铝协调解决的事项,下一阶段目标、工作思路。

会上,建设公司领导向长城铝领导汇报了1至4月份生产经营情况,成本、利润创收完成情况以及1至6月份生产经营目标预计实现情况,目前存在的问题,需要长城铝协调解决的事项,下一阶段目标、工作思路。

会上,建设公司领导向长城铝领导汇报了1至4月份生产经营情况,成本、利润创收完成情况以及1至6月份生产经营目标预计实现情况,目前存在的问题,需要长城铝协调解决的事项,下一阶段目标、工作思路。

会上,建设公司领导向长城铝领导汇报了1至4月份生产经营情况,成本、利润创收完成情况以及1至6月份生产经营目标预计实现情况,目前存在的问题,需要长城铝协调解决的事项,下一阶段目标、工作思路。

会上,建设公司领导向长城铝领导汇报了1至4月份生产经营情况,成本、利润创收完成情况以及1至6月份生产经营目标预计实现情况,目前存在的问题,需要长城铝协调解决的事项,下一阶段目标、工作思路。

工作提出了具体要求,还对医院急需解决的项目进行了沟通和探讨,并初步形成了处理意见。

随后,副经理张维华、霍本龙分别就水泥厂的发展提出了希望和要求。张维华、霍本龙在充分肯定水泥厂1至4月份取得的成绩的同时,提出了重要提示:一是水泥厂要结合自身特点,充分利用产业政策和科技进步的优势,找准出路,做好水泥求生存、依托主业求发展;二是要抓住销售旺季,充分发挥新装备新技术的优势,尽快实现做大做强目标。三是充分利用工业废渣生产水泥,达到环保和降低生产成本的双重效果。四是利用粉煤灰生产轻质建材项目,做好复合水泥生产,充分利用好政策,降低水泥成本。

张维华、霍本龙在充分肯定水泥厂1至4月份取得的成绩的同时,提出了重要提示:一是水泥厂要结合自身特点,充分利用产业政策和科技进步的优势,找准出路,做好水泥求生存、依托主业求发展;二是要抓住销售旺季,充分发挥新装备新技术的优势,尽快实现做大做强目标。三是充分利用工业废渣生产水泥,达到环保和降低生产成本的双重效果。四是利用粉煤灰生产轻质建材项目,做好复合水泥生产,充分利用好政策,降低水泥成本。

张维华、霍本龙在充分肯定水泥厂1至4月份取得的成绩的同时,提出了重要提示:一是水泥厂要结合自身特点,充分利用产业政策和科技进步的优势,找准出路,做好水泥求生存、依托主业求发展;二是要抓住销售旺季,充分发挥新装备新技术的优势,尽快实现做大做强目标。三是充分利用工业废渣生产水泥,达到环保和降低生产成本的双重效果。四是利用粉煤灰生产轻质建材项目,做好复合水泥生产,充分利用好政策,降低水泥成本。

张维华、霍本龙在充分肯定水泥厂1至4月份取得的成绩的同时,提出了重要提示:一是水泥厂要结合自身特点,充分利用产业政策和科技进步的优势,找准出路,做好水泥求生存、依托主业求发展;二是要抓住销售旺季,充分发挥新装备新技术的优势,尽快实现做大做强目标。三是充分利用工业废渣生产水泥,达到环保和降低生产成本的双重效果。四是利用粉煤灰生产轻质建材项目,做好复合水泥生产,充分利用好政策,降低水泥成本。

张维华、霍本龙在充分肯定水泥厂1至4月份取得的成绩的同时,提出了重要提示:一是水泥厂要结合自身特点,充分利用产业政策和科技进步的优势,找准出路,做好水泥求生存、依托主业求发展;二是要抓住销售旺季,充分发挥新装备新技术的优势,尽快实现做大做强目标。三是充分利用工业废渣生产水泥,达到环保和降低生产成本的双重效果。四是利用粉煤灰生产轻质建材项目,做好复合水泥生产,充分利用好政策,降低水泥成本。

听完汇报后,长城铝领导充分肯定了该厂今年前4个月所取得的工作成绩,对提出的需要长城铝协调解决的问题,长城铝领导一一作了答复和安排。长城铝领导希望该厂发扬成绩,坚定信心,克服困难,一方面,要巩固并扩大中铝郑州企业以及中铝在豫企业个内部市场,另一方面,要积极拓展周边省市非中铝系统的铝工业企业外部市场,内外两手抓,使技工院校教育培训工作再上新台阶。

下午,调研组一行来到工学院,听取了工学院领导关于今年前4个月的工作情况汇报以及需要长城铝协调解决的问题,长城铝领导认为,该管理者和全体教职工能够积极转变观念,具有开拓精神和自强精神,值得表扬。针对该厂反映的问题,长城铝领导一一作了深入的分析和研讨,并提出了建设性的意见和建议。长城铝领导还提出:一是要在巩固主业基础上,进一步探索学历升级教育其他教育模式;二是要加强校企联合实现优势互补;三是要加强内部管理与教学工学提高素质,为工学院持续发展打好基础。

企业视点



碳素4号焙烧炉工程进展过半

5月24日,记者来到河南分公司重点工程碳素4号焙烧炉节能改造工程现场,发现工程已进入砌炉阶段,施工任务已完成过半。该工程由长城铝建设公司承建,5月初已完成土建工程并转入砌炉阶段,砌炉工作预计本月底完工。该工程总投资3个月,计划于6月底点火试炉。碳素4号焙烧炉由过去以重油为燃料改为使用天然气,这既节约了能源又增加了产量,投产后可年产碳素制品5万吨。

图为碳素4号焙烧炉施工现场,建设公司职工正在砌炉时。

孟友光 杨勇 摄影报道

重点工程快报

河南分公司召开专题会议

研讨《“十一五”发展规划(草稿)》

本报讯(记者 刘晓宇)为进一步将河南分公司2007年发展思路研讨会和一届四次员代会精神落到实处,按照河南分公司总经理办公会议精神,分公司有关人员起草了《河南分公司“十一五”发展规划(草稿)》。5月21日,河南分公司召开专题会议,就《“十一五”发展规划(草稿)》进行了认真研究和讨论。河南分公司总经理王熙慧,公司党委书记、河南分公司副总经理王立建,分公司副总经理吕子剑、江新民、李海明、刘保正,公司工会主席纪行、分公司总经理助理鲍宇和副

总工程师张伦和出席会议,部分二级单位行政一把手和相关负责人参加了会议。

与会人员认真听取并逐句阅读了《河南分公司“十一五”发展规划(草稿)》,对《草稿》中存在的问题进行了认真分析和讨论,并提出了自己的意见和建议。结合这些意见和建议,河南分公司将对《“十一五”发展规划(草稿)》作进一步的修改和完善,最终形成切合实际、具有指导性的《“十一五”发展规划(定稿)》,以引领和指导分公司今后5年的发展。

公司纪委

部署“反腐倡廉宣传教育月”活动

本报讯 5月22日,长城铝纪委召开了两公司纪委书记工作会议,总结前阶段工作,安排部署6月份主要工作。长城铝党委书记、纪委书记王立建参加了会议。会议由长城铝纪委书记、监察室主任张克山主持。

会上,张克山宣读了省纪委常务副书记王任亮同志在省纪委监察厅机关党支部组织生活会情况汇报上的讲话文件精神,关于韩平严重违法违纪案件的处理通报。

会议要求各级纪检监察干部要从韩平严重违法违纪案件中汲取深刻教训,严格遵守法律和

会议确定在6月份集中开展“反腐倡廉宣传教育月”活动。一、在新闻媒体上开辟《讲正气,树新风,促发展》主题教育专栏;二、在电视台播放反腐倡廉教育片和“铝城正气歌”晚会;三、在信息平台上提供反腐倡廉警示教育片;四、在信息平台上提供反腐倡廉警示教育片;五、制作发放中层以上管理人员廉洁进行警示教育;六、组织开展“家庭助廉”知识答题活动;七、召开“当好廉内助,树立廉家风”座谈会;八、要求各单位进入3至5个工作岗位或部门,开展廉洁文化建设的重点岗位,开展“争做廉

展示成果 交流经验

河南分公司召开企业文化创新三示范基地创建经验交流暨座谈会

本报讯(记者 姜爱琴 通讯员 范阳 实习生 杨洁)为进一步深化创建企业文化创新“示范基地”工作,充分展示企业文化创新成果,交流经验,5月22日,河南分公司召开了企业文化创新“示范基地”创建经验交流暨座谈会。分公司企业文化部经理陈金旺,副经理智泽斌、曹杰出席会议,各二级单位企业文化科科长,2007年创建“示范基地”试点车间党支部书记等50余人参加了会议。

与会者观看了2006年通过验收的两个“示范车间”的创建工作专题片——机械制造公司柳钢车间的《柳钢人的文化创新之路》、氧化铝一八车间的《员工为本,管理为魂,确保生产优质高效》的专题片。

机械制造公司作了《培育诚信机械,打造诚信品牌,实现和谐共赢》的经验介绍。

氧化铝一厂等13家单位结合自身工作,就2007年企业文化创新“示范基地”创建工作,畅谈了工作进展情况、体会以及下一阶段创建的思路、目标和具体措施。

最后,陈金旺强调:一、创建活动的根本目的是要提高生产管理素质,提高经济效益,提高员工队伍素质。二、在创建工作中,要通过领导的身先士卒和员工的广泛参与,使企业文化深入人心。三、创建工作要