

和谐筑就发展坦途

——热电厂全面构建和谐企业纪实

肖明

近年来,热电厂以确保氧化铝安全均衡供气为中心,以科学发展、自主为主线,有效提升了企业的核心竞争力,连续多年保持“河南省文明单位”“全国青年文明号”(氧化铝车间除杂水位)称号,厂党委连续多年荣获公司党委称号。2006年,热电厂荣获“五一”劳动奖状,领导班子被中铝铝业首批命名为“四好”领导班子。

自主创新 增强保驾护航能力

近年来,热电厂在全厂深入开展了为构建和谐中铝郑州企业作贡献“活到绕构建和谐企业、和谐车间、和谐大做文章”。目前,锅炉连续排污水发电项目、球和高压给水泵状态检测及集中控制、锅炉富氧燃烧项目等一大批具有先进水平的科技项目的投入使用即将,为热电厂和分公司全面构建和谐提供了强大的保障。2006年与2001年相比,河南分公司氧化铝产能和产量一番,而热电厂在基本没有新增大型主体设备的情况下,蒸汽产量净增4万吨,自发电量净增8859.1万千瓦,为分公司生产提供了良好的外部;去冬今春的4个月时间里,热电厂产量比去年同期增产了12.16万吨,创历史新高纪录,全力保证了家属区用汽,超额完成了分公司下达的任务。

另外,热电厂还积极为存续企业排忧解难。近年来,热电厂先后将6至8号炉水侧除尘器改造为电除尘器,16至8号炉炉配建设了粉煤灰灰力输送系统,每年可为长铝水

厂输送粉煤灰5万多吨,每年还为长铝水提供7万多吨吨位价廉的蒸汽。

改善环境 增强企业发展动力

在生产经营建设又好又快发展的同时,热电厂更注重环境整洁和美化,不断加大基础设施投入,努力改善作业环境。

改造“三室”,营造和谐“家”文化。2006年,热电厂先后投入200多万元对全厂一线岗位的154间更衣室、操作室、值班室等房屋进行了全面装修改造,为700多名员工配备了更衣柜和凳子,为40多个班组配备了报架、书籍、微波炉等学习生活用品,统一配置了5匹冷暖空调机。广大员工也自己动手创建了文化长廊,添置了花卉等绿色植物,以实际行动为浓浓的“家”文化建设锦上添花。

清洁生产,提升和谐品位。近年来,热电厂大力实施清洁生产,积极筹措资金,将6至8号炉水侧除尘器全部改建为电收尘,收尘率由过去的不足90%提高到现在的99.8%,保证了锅炉烟尘稳定达标排放。同时,通过科技内部招标,热电厂先后完成了锅炉炉房负压收尘装置和煤场喷雾抑尘系统等环保项目,极大地改善了员工作业环境,岗位粉尘合格率全面达标。

和谐共赢 强化社会责任能力

和谐是一种境界,共赢是一种智慧。热电厂始终把确保大局、造福社会作为企业发展的宗旨,不断加大科技投入,努力探索和实践循环经济模式,以实际行动履行着作为央企企业所承担

的社会责任。

针对1号灰渣场渗漏问题,2006年,热电厂设计建设了两套渗水回收系统,将大坝渗水全部打回灰渣场内,为生产回水的再利用创造了条件。在此基础上,他们又对灰渣管道和回水管道进行了技术革新,将灰渣场回水全部用于水膜除尘。通过改造,灰渣场生产用水逐步形成了灰渣场——厂内——灰渣场的闭合循环系统,灰渣场生产回水二次利用率达到100%,实现了0排放、0污染。

在不断扩大环境保护投入的同时,热电厂还积极参与社会主义新农村建

设。热电厂举行了村企共建签字仪式,这是中铝郑州企业首家村企共建单位。从此,村企双方本着“共兴共荣、共建共赢”的原则,加强村企沟通与合作。热电厂积极帮助魏岗村民维修农具和农机,送去各种致富信息,帮助销售水果等农副产品。魏岗村民主动参与热电厂所属的分公司新建2号灰渣堆场试车工作,主动为热电厂提供生活水源,帮助解决实际问题。村企双方结下了深厚的友谊,为构建和谐企业注入了新的内涵。



4月27日,水泥厂举办了“劳动模范风采”板报展。通过对劳动模范先进事迹的展示,全厂掀起了一个学先进、比先进的新高潮。因为公司工会副主席孟德正与水泥厂领导共同观看展出。

知识化劳动更光荣

马义林

五一前夕,中铝郑州企业召开了庆五一表彰大会,对两公司涌现出的劳模进行了隆重表彰,营造了“劳动光荣,知识崇高,人才宝贵,创造伟大”的良好氛围。笔者深为中铝郑州企业劳模具有中国工人阶级吃苦耐劳、劳动热情的传统美德与追求知识化劳动完美结合的创新精神所感动。感动之余,笔者就在想:什么是劳模精神?我们应向劳模学习些什么?

从近年中铝郑州企业评选出的劳模模范中,我们可以看出,模范无一不是勤勤恳恳,埋头苦干,热爱本职工作,以企业为家,工作起来废寝忘食,脏活累活抢着干,中国工人的传统美德在他们身上体现得淋漓尽致。不但如此,更可贵的,是面对铺天盖地而来的知识经济,他们又迎难而上,自觉地学习现代管理知识和科技知识,不断给自己充电,努力使自己适应市场经济发展的需要,从而在平凡的岗位上作出了不平凡的贡献,这更值得我们每个员工学习和仿效。

英国思想家培根有一句名言:知识就是力量。在进入知识经济的今天,企业之间的竞争,就是人才之间的竞争,而人才的竞争实际上就是知识的竞争。“物竞天择,适者生存”,是自然界的竞争规律,同样也适应现代社会,知识经济时代必然淘汰那些只会流汗而不会动脑的人,而给掌握丰富知识的人提供广阔舞台。因此,我们要想在市场经济的时代持续快速发展,不被时代淘汰,别无他路可走,唯有像劳模那样,自强不息,坚忍不拔,自觉地使自己知识化,做一个知识型职工。我们向劳模学习,达到他们那样的高度,是要有点精神,需要百折不挠、刻苦钻研、勇于创新、无私奉献的精神。

创建治安模范小区

综合治理、群防群治工作的好人好事,同时,创建要让生活区居民家喻户晓,共同参与。



为创建“治安模范小区”,后勤服务管理中心举行了防暴演习。图为演习现场。

职工旧生活区改造相关知识问答

编者按:广大职工(员工)关心的旧区改造工作已全面启动,这项工作的开展对郑州市面貌的改善和职工(员工)居住条件的提高有着重大意义。现就职工(员工)及家属对旧区改造的相关问题分期给予解答。

- 一、为什么要全面开展旧区改造工作?
答:旧区居住区,年代久远,已失去维修的价值。随着社会的迅速发展,职工(员工)的生活水平已不满足于原有旧区的居住条件。旧区改造符合国家房改政策,符合郑州市及上街区的有关规划规定。为此,我们应抓住时机尽快完成城区拆迁改造工作。
- 二、旧区改造的计划是怎样安排的?
答:根据区政府对城区改造的总体规划,结合我们的实际情况,计划在4年内对1980年以前的旧房全面实施拆旧建新,早拆、早建、早受益。旧区成片开发哪片先搬出,哪片后进行,具体规划图设在后勤服务管理中心一楼大厅。
- 三、职工在搬迁过渡期间如何安置?
答:搬迁过渡期间由住户自行解决过渡住房。中铝郑州企业按照住户原房情况,给予每月1间150元,2间200元,3间260元的住房过渡补贴。
- 四、因经济状况,搬迁购房困难怎么办?
答:考虑到住户的经济状况,在职职工(员工)可提取住房公积金及使用公积金贷款。老职工如不愿意购新房,也可以与儿女置换住房,同时可以与其他(员工)住房户调整住房,房产部门也可以协助职工(员工)调整住房。
- 五、新建住房价格因素是如何确定的?
答:随着市场经济的发展和房改制度的不断深化,企业建房已自然取消各项补贴。为此,企业的建房价格也将综合市场因素、建筑原材料和人工工及上缴税费等因素而相应逐年增长。
- 六、上街区周边楼盘的市价是多少?
答:上街区周边楼盘的市价约为:多层住宅价格1700元/㎡至1900元/㎡,小高层住宅价格2200元/㎡至2500元/㎡。
- 七、建小高层对搬迁户有何优惠?
答:企业考虑到旧区老职工经济困难,对搬迁户购买小高层的一至四层出优惠价1180元/㎡(楼层系数:一层+10元/㎡,二层+12元/㎡,三层+14元/㎡,四层+18元/㎡),以满足不同搬迁户职工(员工)的需求。(一)

用青春的誓言抒写服务企业的华章

——经济民警大队办公楼岗创建市级“青年文明号”纪实

保卫消防中心经济民警大队办公楼岗现有职工35名,平均年龄23周岁,其中党员13名,团员22名,是经济民警大队一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的青年集体。他们主要担负着维护中铝郑州企业机关办公楼的安全保卫工作,为两大公司领导及职工提供优质服务,是中铝郑州企业的形象岗位之一。他们先后荣获了郑州市“五一”文明岗、公司“青年文明号”、“五一”创新示范岗等荣誉称号,2006年被公司工会集体二等功。

- 图① 为了美化办公环境,他们付出了辛勤的努力。
- 图② 践行社会主义荣辱观,从我做起。
- 图③ 积极参加义务劳动。
- 图④ 朝气蓬勃的青年文明号集体。

摄影报道 徐宏超 吴高鹏



本报讯(通讯员 赵双峰)4月26日至27日,公司党委举办了为期两天的入党积极分子培训班。公司党委常委、组织部部长时跃华出席开学典礼并讲话。

时跃华在动员讲话中指出:参加学习的同志要抓住这个难得的好机会,要用理论联系实际的方法,加强思想修养和党性锻炼;要身体力行“三个代表”重要思想,自觉落实科学发展观;要树立正确的世界观、人生观和价值观,提高自身素质和认识,以积极的人生态度投入到生产工作实践中去,为促进中铝郑州企业生产经营和各项方针目标的实现,为中铝郑州企业的快速、健康、和谐发展作出新的贡献。

入党积极分子学习了《党章》总纲,党员必须具备条件、党员的权利和义务以及党的组织制度等方面内容,并进行了考核测试。

举办入党积极分子培训班

以沟通促和谐 以和谐促发展

王秋丽

近年来,氧化铝厂二车间党支部围绕氧化铝生产和厂部工作目标,在车间开展“以沟通促团结,以团结促和谐,以和谐促发展”为主题的特色党支

创建活动,使和谐在每位员工心中扎根。如何调动员工的积极性,车间认为沟通是关键。各项规章制度落实和项活动的开展都是在与员工有效沟通的基础上进行的,通过开展班组星级挑战赛、公开竞聘值班长、在全车间征集企业文化格言、面向基层做好廉洁文

“三进”工作等活动,为员工搭建施展才华的平台,增强了员工的主人翁意识。为使员工们感受到车间这个大家庭的温暖,车间领导经常深入班组,关心员工生活,及时掌握基层员工的思想状况,帮助员工解除思想包袱,解决工作中出现的困难和问题,车间还经常举办多种形式的文体活动活跃员工生活。一年来,车间通过举办“和谐杯”乒乓球赛,迎春娱乐活动,慰问离退休

人员和内退职工,为在职员工过集体生日,为员工购买意外伤害保险等措施,真心实意地关心每一位员工,使员工们在这些细小的活动中感受到组织的温暖关怀,从而激发了他们敬业爱岗,争作贡献的工作热情。沟通凝聚力量,沟通促进和谐。通过开展和谐车间创建活动,和谐思想已在二车间每一个员工心中扎根。现在,二车间班子团结了,人心稳定了,整个车间洋溢着一种积极向上、团结进步的精神。2006年,车间克服铝矿品位大幅度降低、设备产能不足的严峻形势,以363.2万吨的磨矿量完成了氧化铝生产所需的“三聚”供应任务,各项生产指标也不断刷新。配料班在星级指标挑战赛中获得大满贯的称号,创造了配料史上的新纪录,也是二车间有史以来的一次;格子磨工序在车间领导下积极开展科技攻关,获得了氧化铝厂创新成果奖第一名。格子磨运转率和创新成果奖。进入2007年以来,车间在去年的成绩上又不间断攻坚,产量和指标创出又一个又一个新高,车间在去年的基础上又不断攻克攻坚,产量和指标创出又一个又一个新高,有效地缓解了设备产能不足引发的生产瓶颈问题,保证了车间各项任务的顺利完成。

- “劳动光荣 技术崇高”庆五一座谈会。(邓广顺)
- ▲4月30日,运输部隆重举行迎五一开团仪式。(欧阳建设)
- ▲4月28日,水电厂电讯车间举办了“消防知识讲座”。(薛树阳)
- ▲4月27日,后勤服务管理中心党委召开了廉洁文化“三进”活动推进会。(刘继军)
- ▲近日,后勤服务管理中心物业科绿化班开展了技术比武。(刘守义)
- ▲近日,开发总公司在开展为秦蕾女童捐赠书籍活动中,共捐赠图书1779册。(金慧玲)
- ▲五一前夕,水泥厂召开了庆五一劳动模范座谈会。(付强)
- ▲五一前夕,保卫消防中心经济民警大队开展了节前安全大检查。(王学钊)
- ▲近日,保卫消防中心经济民警大队在开展捐助活动中共捐书籍130余册。(杨永平)
- ▲近日,氧化铝厂二车间开展了廉洁文化进班组活动。(杨 冉)
- ▲4月30日,工程公司召开了

