

长风万里托鹏翼

——水电厂开展全员培训活动纪实

2002年以来,水电厂立足提高员工素质,打造学习型队伍,深入开展形式多样的、切合实际的业务技能培训,综合素质教育、群众性劳动竞赛、岗位练兵比武等活动,使“创建学习型班组,争做知识型员工”的理念深入人心,实现了员工从“要我学”到“我要学”的转变,促进了全体员工综合素质不断提升,为中铝铝业企业健康快速发展提供了强劲动力。5年来,该厂获得了河南分公司企业文化先进单位、郑州市素质教育先进单位等荣誉,并获得了分公司五一劳动奖。该厂实现了安全生产2115天,连年电气误事事故为零。

丰富培训形式,构建学习氛围

学习力是企业唯一持久的核心竞争力。多年来,该厂坚持企业需要与员工需求相结合的思想,扎实开展全员培训活动。在培训中,该厂把提高员工的技术层次和判断、避免、处理突发事件的应变能力作为切入点,坚持走自我培训与互动交流相结合的路子,推出了以提高动手能力为主、采用案例分析与理论培训相结合的培训模式,并采取“请进来,走出去”的方法,积极开展

反事故能力培训,提高员工处理突发事件的应变能力。供电车间通过这种互动式培训,找出了日常倒闸操作中存在的共性问题,结合标准化操作程序和应急预案制定,不仅增强了操作的安全性,而且提高了员工的操作技能。

学习形式的多样化和学习环境的不断改进,潜移默化地增强了员工的学习兴趣,营造了浓厚的学习氛围。实操培训基地成了员工学习新技术的“加油站”。供电车间总降班员工郑元浩在培训中脱颖而出,从一名普通员工成为车间的技术骨干,成为220千伏变电站的值班长。在2004年“10·18”停电事故抢险中立下战功,并一举夺得2006年郑州市职工技能大赛电气值班员比赛的桂冠,获得了郑州市五一劳动奖章,获得了郑州市技术能手、河南分公司劳动模范等荣誉称号;员工刘玉宏巾帼不让须眉,先后夺得供电车间2003年岗位竞赛第一名、2006年郑州市职工技能大赛电气值班员比赛第二名,获得了郑州市技术能手称号。

建立长效机制,激发群体智慧

为了实“工作学习化,学习工作化”,促进员工把学到的知识转化为现实生产力,水电厂制订了严格的培训

工作流程,实施动态管理,把培训的次数、表现、收获纳入年终考核指标,把培训的成效与奖励结合起来,对培训成绩突出的人员给予重奖,并作为评先、住房和聘任任用的一个重要条件。

有效的激励机制极大地鼓舞了员工立足岗位创新创效的积极性,各种合理化建议和小改小革层出不穷。

5年来,该厂员工共提出合理化建议10308条,创造效益100万元,使金点子变成了实实在在的经济效益。QC小组技术攻关活动成效显著,供电车间二班获得全国质量信得过班组称号。

创新培训举措,造就复合型人才

随着分公司生产规模的不断扩大,单一专业知识结构的人才已经不能适应分公司的发展,分公司迫切需要的是多层次知识结构的复合型人才。水电厂在坚持过去“全厂一行,专一行”传统思想的基础上,在全厂开展了

“争做精一门、通两门、会三门”的技能复合型人才”的技术比武活动,引导员工钻研“充电”,争取一岗多能,使员工由单一型向复合型转变。

该厂坚持每年举办员工实际操作比武考试,内容都是结合本岗位、本专业的操作程序、操作标准和故障处理、案例分析,具有较强的针对性和实用性。通过考试,员工应对突发事件的能力得到了提高。在2004年的“10·18”特大停电事故和2006年“7·1”突发停电事故中,电力调度员就是凭借扎实的基本功在最短的时间内成功恢复了中铝郑州企业两公司的正常供电,为全面恢复生产赢得了宝贵的时间。

长风万里托鹏翼,培训之花俏俏城。多层次、多方位、多形式的培训活动加强了员工对系统技能的学习,实现了企业与员工的互利共赢。截至目前,该厂已有近200人拥有职业资格证书,有近百人次获得各级“技术能手”、“能工巧匠”等荣誉称号。全厂共完成科技、技改项目30余项,其中10项科技攻关先后获省部级、市厅级和分公司优秀科技成果奖。该厂首批通过河南分公司安全确认制、三大体系、标准化工厂及亮点单位验收,连续5年超额完成分公司下达的生产任务,确保了中铝铝业企业两公司水、电、通讯三网的安全稳定经济运行。

(陈智慧)

立足岗位 努力创建一流班组



本报讯 (通讯员 刘国华) 沉降叶滤车间之轮班作为氧化铝二厂系统生产过程中的主体生产轮班,主要担负着氧化铝生产工艺过程中的赤泥沉降、粗液精制、赤泥外排三大生产任务,现有员工12名,共产党员3名。在人员管理上,乙轮班坚持以人为本的思想,重视团队建设,增强队伍的凝聚力,营造温馨环境。他们通过师徒带徒、徒带徒,主操和技术骨干言传身教,起到了“传道、授业、解惑”的作用。他们坚持素质教育和技术比武活动,增强责任心,刻苦钻研技术,使轮班员工素质和业务水平不断提升。“只有熟练自己的业务,干起活来才能得心应手”,成了员工们的共识。



通过开展“每日一练、一周一技、一月一考”,建立岗位练兵活动,他们先后开展了“氧化铝生产工艺”、“沉降平衡计算”等专业知识的培训,营造了崇尚学习的良好氛围,全面提升了对岗位人员的专业技能和综合素质。这个轮班在河南分公司举办的“青工比武”活动中荣获二等奖,涌现出了沉降行家许江、粗液精制能手李胜国、电脑高手赵富超等一批技术尖子。

- ①严格巡检,严格操作。
- ②岗位练兵蔚然成风。
- ③班组“全家福”。

记者 孟友光 摄影



“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海”。任何成绩都是从一点一滴积累起来的。一个企业要想用最小的投入获得最大的利益,取得更大的经济效益,节能降耗是重要手段,而这个过程是要通过点滴的积累实现的。

近几年来,随着我国工业化进程加快,煤、电、油供应出现持续紧张局面;与此同时,铝土矿资源严重不足,矿石的铝硅比也逐年降低,市场竞争日趋激烈。面对这样的形势,作为我国最大的铝业生产基地,我企业提出了“节能降耗、降本增效”的口号。

自觉意识的树立是节能的关键。我企业全面推进成本核算制度以

后,每位员工都增强了成本意识,树立起了“点点滴滴降成本,分分秒秒增效益”思想,从点滴做起,从自身做起,从身边小事做起。在氧化铝厂,自

节能降耗 从小处做起

□ 杨 蓐

检修蔚然成风。四车间员工利用废旧铜板,截成板条替代衬板,效果不变,成本却大幅下降。他们主动修复活塞头,以便再行利用等等。这些都是身边事、举手之劳,但是把这些小事做好,也能为企业创造不小的经济效益。

小革新,就会产生意想不到的效果。积少成多,就能节约大量能源,降低生产成本。

规范化、制度化是节能降耗的保障。我们要从日常工作入手,在看似平常的日常操作中做出大成绩。氧化

铝厂加强员工的操作标准化,强调设备巡检,加强设备的维护,使得操作难度大的设备也能屡创安全运行新纪录。3号熟料窑内衬运转周期突破300天,创下窑运行历史新纪录就是最好的例证。所以,从某种意义上说,安全就是最大的节约。

点滴的节能降耗行动不仅能带来良好的经济效益,同时也能培养每位员工良好的思想道德品质,这也代表着一种企业文化。这种美德一旦在企业扎根,将会给企业增添无限的发展潜力,带来巨大的经济效益。



运输部车队为确保吊装安全,最近对所有吊钩、吊具进行了探伤检测,对有伤的吊钩、吊具及钢丝绳进行了及时更换,为安全吊装奠定了良好基础。图为探伤人员正在认真进行探伤。

王建华 摄影

▲5月8日,氧化铝一厂管道化车间召开了安全工作会议,对5月份的安全生产提出了要求,并进行了具体工作安排。

(刘印平)

▲5月8日,氧化铝一厂四车间进行了安全生产大检查,共查出各类缺陷二十余项。

(杨 蓐)

▲氧化铝一厂检修站放弃五一长假休息时间,对该厂三车间一压预热高压出料管进行了突击抢修清洗。

(渠文广)

▲五一长假期间,热电厂锅炉车间合理安排值班人员,对锅炉设备和操作系统进行了全面检查。

(张 鹏)

▲5月1日晚,氧化铝一厂五车间溶出工序员工魏超在点巡检中,发现2号溶出磨同步机电源出现事故隐患,果断停磨处理,避免了一起电气设备事故。

(卢丽 郭云)

▲4月27日,热电厂热化车间组织有关人员,对水、煤两大系统进行设备安全、工艺纪律大检查,为节日安全生产提供了良好的外部环境。

(尹金法)

▲近日,铝城中心成品储备库专门派人前往上街火车站学习火车提后

合要求。

(张 治)

▲近日,氧化铝一厂电气车间点检班员工王秀梅发现41配南投入运行后,DW15型开关上端母排连接处温度突然升高到135℃,及时上报,倒闸停电,避免了事故发生。

(袁 媛)

▲近日,氧化铝一厂八车间出台了防汛抢险救援预案。

(王丽娜)

▲近日,氧化铝一厂七车间钳工班放弃休息时间,对大蒸发1号原液泵进行现场解体,仅用3个小时就恢复了生产。

(董爱东)

▲近日,氧化铝一厂八车间员工经过5小时奋战,对4号悬浮炉1区电收尘积料进行了清理,从而保证了收尘效果,达到了粉尘排放标准。

(张宇贤)

▲近日,热电厂6号锅炉富氧燃烧系统投入试运行。

(杨 蓐)

▲近日,后勤服务管理中心计量科电工班对各街坊变电站10千伏母线、变压器、刀闸等极易发热部位进行了维护检修。

(张嘉兴)



□

吴芳文 孟友光 摄影

管道尖兵

人物检索 冯兵元男,四十三岁,氧化铝一厂管道化车间主任,在分公司合理化建议评比中被授予“金点子”称号,曾荣获分公司级劳模多次荣获五一劳动奖章。

10年来,氧化铝一厂管道化车间在各级领导兄弟单位的支持和关怀下,在不断加强吸收先进经验和科技攻关的过程中,将国外应用于我国一水硬铝石型铝土矿的溶出,并在氧化铝生产中得到推广应用。为充分调动员工科技创新积极性,车间实施各项激励机制,落实更加科学有效的生产工艺管理,为圆满完成氧化铝生产任务奠定了坚实的基础。

自分公司2006年开展节能降耗劳动竞赛以来,冯兵元组织车间所有技术力量和骨干骨干召开科技攻关研讨会,群策群力,首次提出了在生产中利用新蒸汽对BWT段进行加热,以缩短系统的启动时间,从而提高了应对突发停车急需恢复正常生产的能力,获得了分公司合理化建议一等奖。运转率的提高一直是管道化车间的重点攻关项目,冯主任从抓清洗质量和减少非计划停车两方面入手,经常召开有针对性的专题技术攻关研讨会。关于进料量不足这一难题,他将其定在了清洗质量上,于是召集各口技术骨干制订出详细的清洗检修计划,并鼓励车间管理人员共同参与。他严格要求车间各个专业组认真对每次清洗检修过程,详细记录、处理问题,做好清洗过程监控,最终从根本上解决了进料量不足的问题,提高了运转率。E系统调节阀较易出现磨损、脱落,导致液位控制紊乱,屡屡被迫停车。他带领车间技术骨干连续两年对阀门进行攻关,不断改进阀门结构,解决了阀门容易脱落的问题,减少了装置的非计划停车,使得一、二管道化运转率逐步提升并稳定在较高水平上,指标得到了进一步的优化,充分发挥了管道化装置节能降耗的优势,并多次获得分公司奖励。

他非常重视车间的班组管理工作,及时解决员工提出的问题,同时也要求员工能做到敬业爱岗,认真学习专业技术,优化指标,精心操作。在他的鼓励和督促下,一、二系统得到了中铝公司先进班组称号。他平时对车间生产技术骨干严格要求,强调要立足生产中的经验积累,提高个人处理突发事件的能力,从氧化铝生产全局的角度考虑问题,提高、完善自己。他希望新老系统在生产组织、流程优化等方面充分交流,相互沟通,共同提高,他常说管道化是一个整体,任何一个突破都是新时代铝业人集体努力的结晶。



一种铝电解用预焙阳极碳块获国家专利

本报讯 (通讯员 邓 昱) 近日,电解厂自主研发的“一种铝电解用预焙阳极碳块”实用新型项目,经审核,获得了国家专利局颁发的专利证书。

据悉,该实用新型预焙阳极碳块制作工艺简便,能有效解决现有阳极碳块制造技术上存在的不足,减少预焙阳极碳块制作时的原料损耗、能源消耗。采用该新型阳极碳块,还能大大降低新阳极上槽预热时的能源消耗以及吨铝阳极碳块毛耗。

长期以来,铝电解生产采用的阳极碳块除了周边导向和碳碲以外,其他均是平面,其中有一部分碳块在电解反应中并不起作用,可这部分碳块增

加了新碳块制作的资源、能源消耗和铝铝生产中各类形式的能源损耗。

电解厂技术人员长期跟踪电解槽碳阳极的电解反应过程,研发出的新碳块去除了原碳阳极表面不起作用的部分,只保留了以碳碲为中心对称的凸结构,使碳阳极形成了横、纵向和横、纵向的凹槽型结构,并使凸台结构大小、数量与碳碲大小、数量相对应满足了阳极碳块使用强度和对导电性的要求。经试验,采用该新型阳极碳块的解槽技术经济指标有明显提升,吨铝阳极碳块消耗降低了5千克,其新型阳极体积减少的情况下同原阳极的使用天相等。

“首席员工帮带”活动启动

本报讯 (通讯员 丁丽萍) 近日,机械制造公司9名首席员工与其帮带对象郑重在“首席员工帮带”协议书上签字,将“首席制”内容进一步深化和拓展。

自2003年以来,机械制造公司尝试推行“首席员工制”,率先在中铝铝业企业范围内开展了“首席员工”评选活动。评选范围先后从车、电、钳、焊5个主要工种向天车工、制氧工、营销员、工程技术人员等工种和岗位延伸,营造了“有技术可敬,学技术光荣”的企业文化氛围,激发了广大员工争当企业明星的积极性。活动得到了省市媒体的广泛关注,经验在河南分公司范围内交流推广。为进一步深化“首席制”,更好地

发挥“首席员工”的作用,经过认真研讨结合自身实际,机械制造公司推出了“帮思想、帮技术”为主要内容的“首席员工帮带”活动。

帮带对象遵循单位推荐、个人自愿“首席”认可的原则,在各工种和岗位优秀人才中产生。协议书明确了帮带内容、帮带措施、帮带目标、帮带效果四方面内容,同时还明确了帮带者和被帮带的责任和义务。帮带对象代表在协议书上表示,将通过帮带活动,在机械制造公司范围内形成互帮互学、互助互爱、促进互进的和谐氛围,为努力打造高素质员工队伍,促进企业健康和谐发展贡献力量。



近日,工程公司广大员工在四、五蒸发器拆除改造工程中,团结一心,奋力拼搏,抓质量、抢工期、保安全,仅在施工的1个月内就顺利实现了阶段目标。

