张青岗矿 电解厂 水电厂

首季度实现开门红

本报讯 (实习生 刘玲)截至3月底,矿业分公司张青岗矿一季度共完成矿石供应量39.2万吨以上,完成季

、 一季度,张青岗矿积极采取扩大 联办、优化矿石供应结构、增加矿石储 备等措施,努力降低生产成本,实现了 稳定优质供应矿石,确保了本季度生 时掌握公司生产供应矿石动态信息, 不断提高应变能力。强化采场技术服 务,提高机械化开采程度,打造牢靠的 条,提高机概化扩米程度, 打 宣牛率的 产供链条, 实现安全稳定供应矿石。 但 不断创新联办模式, 积极同有固定 资源的供应商合作。一方面不断巩固 现有的联办成果, 协助他们进行规范、 安全、科学生产, 另一方面积极寻找开 发新的联办矿点,通过多渠道联合办矿,建立稳定的联办生产基地。五、实 行绩效考核,明确责任人,通过修订质

析,建立尾亚的联办生产基地。 九 实 行績效考核、明确责任人,通过修订质 量管理规定,加大对绑的"推场、采样、 化验、检产等不书的质量考核、监督力 度。从源头到的"槽严把质量关、规范质 与量的管理,满足用产需求。 本报讯(通讯员 每至)目前,从河 南分公司电解厂传来喜讯,在闲置电 解槽设备重新投入生产运行之后——季度,电解厂累计完成各品种铝锭产量 13811 吨,比去年间期增产 3940 吨,增幅高达 396。 集中铝合金大核变产量 4622 吨。普通铝锭产量 9110 吨, 分别比去年间期揭高 746 吨和 3212 吨。各项主要经济技术指标全面刷新, 电流效率达到 92.71%,与去年间期相 比提高。04.4 百分点,用力97。以上岛 级率达到 97.135%,比去年同期提高 0.4 个百分点,再创新高。 年初以来,电解一全面贯彻密实分

0.4个百分点,再创新高。 年初以来,电解厂全面贯彻落实分公司一届五次员工代表大会精神和公司党委开展的"认清形势"明确任多,原本增效,创新发展"大讨论活动。他们围绕 2007 年生产经营目标、调整优化生

产组织方案,以降耗增效为核心,以全 力启动,释放闲置电解情况各,加大铝 仓金大板锭生产为务力方向,通过强化 过程管理和内部预算,加强内部控制。 他们全面推行电解情数字化管理,优化 每解情多项技术经济指标。实现节能解 耗;完靠以上枪制分核心的设备管理模 在 空出占检管理 确保现各举令 稳 式,突出点检管理,确保设备安全、稳 定 高效运行:落实细节管理,夯实管理 体系的基础工作:加强党建和企业文化 建设、增强企业整体向心力和凝聚力 他们通过这种种方法手段,实现了一季

度生产开门处。 本据讯(通讯员 陈考彭 陈鸾)藏 至 3 月 31 日,水电厂今年累计完成快 水量,汤水电耗。环水电耗和"外线损 指称再创新高,连续 3 个月完成了分 公司下达的工档考核指标,顺利实现 了首季生产开门处。

了首季生产开门灯。 年初以来,水电厂认真贯彻落实 所级员代会精神,围绕安全供电、稳定 使从水电记畅通,重点抓好了以下几项 工作,确保了企业水、电、通讯三网的安 全稳定经济运行。一是将生产指标层层

分解到车间、班组和个人,进一步完善 绩效考核方案,加强成本预算,细化财 务管理,实现了对成本的全程动态控 制。二是继续深化优质服务理念,严格 制。二是继续深化优质服务理念,严格 执行电气延伸管理制度,走出泵房制度 和瑕踪;上门服务制度,打造规范化、制 度化,标准化的优质服务品牌。三是完 善以点检制为核心的设备管理新模式, 建立设备分级预警体系,做好设备点巡 建立设备分级预警体系,做好设备点巡 检及侧型工作,提高了设备连续运转 率。四是加大技术创新力度,全力做好 分公司新、老供电网络负荷的市局,平 研究工作,先后对三环水泵房,4 合水泵 时轮和4 台出水阀门进行技术改造和 更挽,使新水电耗。超环水电耗及厂外 线提高。现技术指标得到了有效控制。五 果器、开催电气法等效。相 是深入开展"认清形势,明确任务,降本增效,创新发展"大讨论活动,进一步增 强员工的竞争意识、危机意识和责任意 识 调动员工的生产积极性和创造性 为完成全年方针目标奠定了基础。



车专 包反 石宛

本报讯 (通讯员 杨鑫)4月4日上午,铝型材厂竞聘转岗转入建设公司的46名人员正式走上工作岗位。 欢迎会上,建设公司领导就岗

位安排、薪酬福利和培训发展等 几个方面的内容进行了逐一介绍。并给新进职工提出了两点希 绍、并给新进职工提出了两点希 望一、要尽快转换角色,明确目 标、找推方间二、要加强学习。尽 快掌据岗位业务知识、融人建设 公司这个大琼底。 根据安排.46 名新进职工分 别被安排到了筑炉,管道,机装。 金结,冶金货。电装,商品混凝 土、工程检测和大修项目部等二

级单位。
本报讯 (通讯员 何文) 4
月2日,铝型材厂竞聘转岗的 8
名胜出者到后勤服务管理中心动业管理科报到,物业管理科科科 任智对科列,职职工作了具体安排,并进行了物业管理专业知识



4月5日,后勤服务管理中心物业管理科领导对竞聘转岗职工就岗位职责、安全常识等方面的工作提出要求。 - 李纯利 播影

▲4月2日,从张青岗 矿传来喜讯:该矿刘河自建 采场创出了建矿以来日剥新 纪录。 (刘 玲) 卷卷 4月1日,经过 热力厂员工3天抢修的 号、4号锅炉投,运行。

号、4号锅炉投入运行。
(杨 詰)
▲近日,氧化铝一厂管
道化车间在员工中开展了
请满棒作规程的活动。
▲近日,城内锅炉车
同对设备大修前的准备工
作进行了具体安排和邮署。
(2000)

(张鵬) ▲日前,运输部车辆段

▲日前,近鄉郡车辆費 举办了消防安全知识學习 班。 (乌宝萍) ▲截至3月底,一季度 运輸部汽车队累计完 成氣化铝吨包吊装 185870吨, 创外部收 为 148606万元 空間 入 148.696 万元,实现

了首季开门红。(王建华) ▲近日,为微好后勤服 务工作,水电厂供电车间工 会将纯净水送到了检修功 场。 (韦雯玲) ▲近日,在氧化铝2号 熟料需大修过程中,工程公

司铆焊车间员工发现了冷

(邢素勤) (m來聊) ▲近日,运輸部车辆段员 工王万民、贾国献利用工余时 间对废弃的4台风动扳手进行 了维修,节约成本 4000 余元

五昼夜成功抢修风机

日,因轴承故障停车的氧化铝一厂8 车间1号 沸腾炉 ID 风机,经过工程公司员工5 昼夜连续不停的抢修,一次试车成功,目前已恢复正

rr。 ID 风机是氧化铝生产的重要设备。接到 修任务后,工程公司立刻成立了以经理吴和 、副经理鲁德宇为主的抢修领导小组,全面

检科等相关科室人员也尽心尽力在现场协调工 作、查看进度,保安全、抓质量、抢工期。检 修车间管理者带领检修人员每天在现场工作十 18—11前日建省市 %配图》人以每个年光9/21日7 几个小时,安装、找平,调间隙。经过工程公司上下一心、共同努力,ID 风机于 3 月 2 1 日下午空车试运行一次成功,比预计工期提前 3 个班,保证了氧化铝生产的稳产高产。

空气滤芯重复使用效果好

一「空压站员工在保证设备正常运转的情况 下、对螺杆机的空气滤芯进行了清理,使其得到 了重复使用。仅此一项,每年节约资金上万元。 螺杆机的空气滤芯主要是过滤空气的杂

本报讯(通讯员 张静 韩军生)近日,氢化铝 盾,粉尘,如果此滤芯不及时清理,就会造成过 被效果差、润滑油脏,既缩短了润滑油的使用周期,又对螺杆机造成一定的损坏。清理后的滤 期,又对螺杆机造成一定的损坏。清理后的滤 芯,使进入螺杆机的气体保持了清洁,同时也保证了整体润滑油的使用寿命。

(上接第一版)

查论证、他「探」房構架加固、利用拖杆 株宜空締役。 用转度空始处全场钢下 来,最后吊运回车间。 在修复加工过程 中,针对集空轴竖横,稍度高的实际,他 增贴的部位至一定厚定,然后进行车,费 等构加工,最终中度空输地资厂项有的 尺寸和韩度;满足了使用要求, 随后,在完成氧化铝一厂荷兰辐膜 泵检修、氧化铝二厂德国来 按原交应等 及项章 准验 重任 条件 机械制造公司广 大人工均以格谱的 技艺打了一个又一

大员工均以精湛的技艺打了一个又一 个漂亮仗,博得了广泛喝彩!

自主创新 让诚信品位有效提升

为诚信的基石,作为提高诚信品位的有效手段,坚持走科技兴企之路,以市场为导向,以新产品开发为龙头,不断加

快科技成果转化为现实生产力的步伐,

探科技成果转化为现实生产门的少化。 域信品伯得到了有效提升。 氧化铝球磨机系统以前基本上都 果用希蒙恰对统。使用寿命包、螺栓密 身和松动,斯裂难题—直令人头疼。去 年,在追请几年来设计干发无螺体的新。设 技术经验的基础上,他们非验的新。设 计并安装完成了长达。13 米的管磨机无 继轮补修郑 63 72 43 m 63 72 12 m 8 螺栓衬板和 Φ3.2×4.9m、Φ3.2×12m 格 子磨新型无螺栓衬板等,使无螺栓衬板 技术得到了进一步的完善和提升,一直 保持着该领域内的国内领先地位。

保持者接领政内的国内领先地位。 高效加降槽是氧化铝生产过程中赤 泥分离,冼涤的主要设备,是提高氧化铝 质量,产量的关键设备。 为提高氧化铝产 能,机械制造公司科研人员消化吸收了国 内外间产归先进技术,分别时氧化铝一 一次降三河降的 4 合河降槽,进行了进 社上年基础时间。

一而降。三而降的4台而降槽,进行了进 林方云和职组球内而的高级化设造设 计,使而降槽的加较少束据高了1倍3 上,极大地据高了加等槽的通过能力。 此外,机械制造公司2006年设计 开发的"大型败程县坚治检"项目,荣庆 万有色金属工业科技成果一等集,申报 的专利技术——组电解电极成型过程 中的联块密度换测方法。已附和通过 家知识产权局的实质性审查。至此,机

械制造公司已拥有包括赤泥讨滤机卸 泥辊刮泥装置、碳阳极浮动成型装置在 内的 6 项授权专利,从而大大提高了企

周到服务 让诚信内涵大大拓展

在全面提升诚信素质和品牌、提高 在三眼走打取信靠級小陆所提供 格心竞争力的基础上机械制造公司还 解盯氧化铝生产大局、腊准高、精、尖级 条、主动家人则炒、贴近主机、贴近用 户、不断拓宽服务渠道,全面提高服务 能力,以周到服务赢得了广泛赞誉 2006年初,机械制造公司根据河 南分公司设备检修市场化的总体需零, 主动出由,超像全国化保工。订多名区

主动出击,积极参与氧化铝二厂设备区域协作。他们根据各车间的技术优势,划分了责任区,制订了详细的诚信服务 准则和区域管理服务细则。各车间成立了专门的检修队伍,确保全天候做好点 了對 I的路線队伍。确除全大裝做好点。 這餘、服务到垃圾 服务到前位,大棒车 间旬陪建地把抢棒质量 服务态度纳人 升;金工车间利用技术优势,人才优势, 加工优势,拓展检修亚达 10%以上;机 紫车间立足于"抢"设备检验工期不断 缩短,赢得了用户的一致好评……——年

来, 在区域协作讨程中先后发现并整改 蒸发器 A 组一效上封头泄漏等各类设备隐患近 20 起,为氧化铝稳产高产提

無效為 A 班一以上到火但網中合今次 德德里近 20 是,为氧化铝粉产高产提 供了可能保健。 去年,外地某企业到机械制造公司 氧气站间印是否有纯项销售。原来、该企 业以前一直使用木棉装削氧厂供应的资 气由于强压不稳定。已经多次递滤积长, 几乎有1万元。经过实地考察、该企业与 强气场达成了强大制度。一个大大器时, 细心的虾长文型红仔细险查后处理。该用 宁瑞供的气油内有水,且会气纯度只有 9%。如不及时处里,充装后会产生安全 和前量问题。但班人员当即对"市场社"方 抗病空和进行规则,表现有一种和世界。 达到了使用要求。后来该用户增加世界。 验试得连连逐起大拇指"你们的服务真 中!我后分之百满德!我要外很更多的朋 中! 我百分之百满意! 我要介绍更多的朋

中!我后分之后满意!我要/然更多的朋友。都來你您比充气! "维芙是道真如妹,而今迈步从头 娘"。面对新的机遇 和琳战. 机械制造公 司将借助诚信的魅 及東 创新,发展的 位程中、乘势而上, 踏歇而行!



侯豪利,这个走上工作岗位8年的大学毕业生,在水泥厂电气设备生产舞台上大显身手, 2000年至2006年,先后完成了长城铝、厂部的 技改、科技大修项目设计及组织施工50余项, 并参与了水泥厂生命线项目工程 5 号窑的创新 改造及水泥厂重点工程之一的 5 号水泥磨技改

工程。
1999年,从中南工业大学电气自动化本科毕业的他来到了水泥厂。为适应本企业知识多面性的需要,他虚心求数,努力钻研,很快就熟悉了一里的工艺流程,掌握了电气设备的性能。
在建设5号给过程中,他认真调查,发现了电缆替代产品,解决了ABB直流调速器的技术电阻。工夫不依有心人,他在理论联系实际的时,不但提高了业务水平,也在技术创新方面迈

首台东风 10D 内燃机车投用

月2日,运输部首台东风 10D 内燃机 车经过 10 天的试运行,各项技术指标 均达设计要求,正式投入运用。这标志 着分公司铁路运输牵引动力上升到一

运输部原有的功率为 2000 马力(1470 千瓦)的东风 5D 内燃机车的牵引力已 不能适应分公司铁路运输的需要,为此,运输部从大连机车车辆厂购买了功 率更大的东风 10D 内燃机车

修车间副主任? 人物检索

,长城铝五一劳动奖章 侯豪利

男,三十岁.

,电气工程师

西南门新检斤衡投运

本报讯 (通讯员 胡玉州)3 月 26 厂区西南门新建的 150 吨汽车检斤 运,开始对进厂矿石和出厂产品进 行计量检F。这种汽车检F备 采用了梅

厂产品的计量,只能卸掉部分货物后再进行,这种状况延长了出厂产品的过磅时间,造成了人力资源的浪费。新检斤衡 的建成投运 有效地缓解了分公司进出 为建成汉运,有双地级解了开公司近日 一物资计量检厅的紧张状况,扭转了出 一计量的被动局面,解决了计量能力不

比一比 距离目标有多远

□杨 苒/文 孟友光/摄影

3月26日,氧化铝一厂四车间烧成工序的主控室,挂起了一块以"比一比、看一看,距离目标有多远"为标题的目标牌。它针对 4 合熟料窑的月运转率。台时产能、标溶合格率等主要技术生产指标以表格形式列出。车间将 生产指标的完成情况作为绩效考核的

作为氧化铝烧结法的主要设备,熟料窑操作复杂,各项指标不好控制。车间从管理人手,每台熟料窑都专设一个机台长,全面负责窑的生产情况,在员工中

叛起了"比、学、超"的热潮。车间还加大员工的培训力度,提高员工素质、增强员工责任心。通过努力,熟料窑的内衬运转周期,运转率和"能均顺斯"了国内新记 录。2006年与2001年相比,台时产能每 小时增加 1.68 吨,运转率提高 1.99%,年 多产熟料 30 多万吨。近几年来,4 台窑 的年平均运转时间均在300天以 的事件与超级时间的是200个以上,1 约维修费用120万元,直接效益900余万元,人均的效3000元。 熟料窑主控室 也因此荣获了厂级五一创新岗、"三化" 杯标杆工序、青年文明号等称号。





