河南分公司氧化铝生产

一月份突破二十一万吨

本报讯（记者 赵敏）在新年的第一个月,河南分公司在确保安全生产的前提上,以降本降耗、优化指标为中心,优化生产组织,抓好“氧化铝挖潜增效、电解铝增产节能降耗、碳阳极提质降本”工作,通过加强生产管理,严格过程控制,克服供应的矿石铝硅比降低、矿石供应量紧张和内部沉降叶滤流程不通畅等困难,保持了稳产和高产水平,确保了产量任务上合阶和指标的优化,实现了首月生产开门红:全月高品、实产氧化铝突破21万吨,再创历史新水平;电解铝产量完成4440吨,同比增产1000余吨;碳阳极产量完成计划指标。

1月份,河南分公司进一步加强了安全生产管理,确保了冬季安全生产。在生产组织上,氧化铝生产克服内部磨机、沉降、供汽紧张等不利条件,围绕经济运行和优化指标积极开展工作,着重抓了降低磨矿粒度和降低溶出ak工作。新系统抓好控制外排赤泥附损和砂状氧化铝生产试车准备工作,取得了较好效果;老系统根据矿石波动情况重点抓了沉降槽的安全稳定通过,并进一步优化指标,降低电、汽、煤等消耗,最终使氧化铝生产保持了冬季稳产、高产、优产水平。电解铝积极组织增开停槽增加产量,碳阳极严格质量控制,均实现了产量创新和质量稳定。

中铝郑州企业众多单位

首月生产一派红火景象

本报讯（通讯员 高惠民）1月份,氧化铝一厂商品、实产氧化铝双双完成13.8万吨,超额完成了分公司下达的生产任务,实现了生产开门红。

在1月份生产工作中,氧化铝一厂高度关注熟料窑、管道化、磨机系统等大型设备的运行状况,强化工艺操作,严格执行三级点巡检制度,保证了设备的产能和连续运转率。氧化铝种分槽系统由于长时间持续高固含运行,部分槽子出现“套槽”现象,严重减小了种分槽的有效容积,对种分槽的安全运行及系统指标的优化造成了较大影响,厂部采取安装临时短路流程、加大力度排固含、加快种分槽清理进度以及稳定分解风压等措施,有效地保证了种分槽的安全稳定运行和系统指标的优化。

本报讯（通讯员 刘国华 任福）截止到1月31日,氧化铝二厂完成氧化铝实产6.8万吨,商品产量7.5万吨,达到年产80万吨的生产规模,顺利完成了分公司下达的生产任务,实现了2007年的开门红。据悉,这是70万吨氧化铝项目试生产以来实现单月产量最高的一个月。

进入2007年以来,氧化铝二厂为确保生产的稳定运行,实现1月份生产开门红,制订了具体措施:1.以降本为中心,以砂状氧化铝生产为重点,狠抓指标优化工作,进一步降本增效;2.实行领导24小时生产值班负责制,协调生产中遇到的问题,确保安全、稳定生产;3.厂部派专人与车间矿检班人员一同值班,从源头抓起,严把矿石等原材物料进厂质量关,稳定进厂矿石质量,为系统做优指标、提高产量奠定基础;4.厂部坚持每周二组织召开攻关会,总结上周指标中存在的不足之处,安排本周指标的基础值和目标值;5.各车间每周定期召开由技术人员和主、副操等参加的技术攻关会和生产例会,确保内部工作抓细,执行到位;6.抓好管道化清理检修与各车间大型设备检修同步检修为主,合理组织生产,确保了高产持续时间和系统设备的安全稳定运行,提高了设备运转率和台时产能;7.严抓工艺条件,以精细化操作为重点,每周安排不少于两次对车间各岗位操作条件及操作参数进行检查指导,确保指标的不断优化;8.加大对不达标指标的考核力度,每天下午5点召开的碰头会一改过去由全部车间参加为现在的不达标车间参加,要求车间在会上对不达标指标说明原因,订出措施及要取得的效果,实现指标的不断优化。

本报讯（通讯员王玉焕 宋晓霞）1月份水泥厂生产水泥44569.88吨,同比产量增加了53%;销售水泥4.2万吨,同比增长51%。创下了历史成本最低,产量最高的月产纪录。

今年年初以来,水泥厂各车间紧紧围绕“从我做起,实现2007年方针目标”为动力,抓住暖冬这个有利生产的天时地利,深入开展劳动竞赛活动,各个部门找准市场定位,扩大市场份额,围绕节能降耗,开展技术改造和小改小革活动,以优良的服务意识,过硬的技术水平,积极服务于生产,为第一个月完成生产任务打下了坚实的基础。

本报讯（通讯员 肖明）1月份,热力厂自发电量完成2638.97万千瓦时,完成月计划的131.95%,超月计划发电638.97万千瓦时,完成年计划10.15%;蒸汽产量完成66.18万吨,完成月计划的110.3%,比月计划增产蒸汽6.18万吨,完成年计划9.88%,比去年同期增产4.60万吨,同比提高7.47%,全月锅炉“四大五小”连续安全运行29天,最高蒸汽瞬时峰值达到1020吨。吨蒸汽油耗、电耗等经济指标控制在较先进的水平以内,实现了生产经营开门红。

进入2007年,热力厂克服蒸汽供需矛盾突出、生产组织难度大等诸多困难,以确保氧化铝生产安全稳压均衡供汽为中心,强化个体绩效考核和动态过程管理,保证了主体设备安全稳定、经济高效运行。重点抓了以下工作:1.在管理方面,该厂以“安全确认制”为主线,加大安全管理力度,严格执行值班制度,积极做好节前设备安全检查力度和冬季“五防”工作,确保了分公司生产用汽和居民用汽的正常供应。2.在生产组织过程中,强化科学调度,提升管理水平,合理安排好锅炉供汽、汽轮发电机运行及缺陷设备的停汽检修工作,尽可能延长主体设备运转周期。各车间根据自身特点,深入开展好“保压供汽、节汽增产”劳动竞赛,严禁锅炉超温、超压、超负荷运行,确保了安全生产。同时热力厂还积极配合分公司认真搞好新建2号灰渣堆场的待料试车工作。扎实的工作为热力厂顺利实现生产经营开门红奠定了坚实的基础。

本报讯（通讯员 邵里）1月份,电解厂完成各品种铝锭4450.386吨,比去年同期增产1100.089吨。其中铝合金大板锭产量1615.90吨、普通铝锭2834.486吨。各项主要经济技术指标全面刷新。电流效率达到92%,与去年同期相比提高0.06个百分点;每吨原铝直流电耗达13248千瓦时,比去年同期降低75千瓦时;吨铝锭综合交流电耗达14653千瓦时,比去年同期降低584千瓦时。Al99.70以上品级率达到97.031,再创新高。

进入1月份以来,电解厂围绕2007年生产经营任务,通过不断深化科技和管理创新,优化工艺技术条件;完善以点检制为核心的设备管理模式,提高设备检修工作质量和效率,落实细节管理,夯实管理体系的基础工作,加强内部控制,推行精益化生产,提高员工整体素质,强化执行力等方法手段,实现了新年生产“开门红”。

本报讯（通讯员 刘玲）1月份,矿业分公司张青岗矿完成矿石供应量13.4466万吨,是计划的112.05%,实现了生产开门红。

本报讯（通讯员 韦笑玲）1月份,水电厂供电车间完成供电量1.73亿千瓦时,完成月计划的105%,外供电线损率控制在8.28%,电解电流合格率为100%,外供电功率因数94%,实现了生产开门红。

本报讯（通讯员 张自波）1月份,水电厂黄河水源车间完成新水产量254万吨,完成计划任务的119.8%,吨水电耗、净水剂投加再创历史同期新低,综合生产成本指标达到二档,实现了生产开门红。

中铝郑州企业两公司各单位

层层订目标 逐级落实责任

本报讯（通讯员 刘国华）2月1日,氧化铝二厂召开了第一届员工代表大会第五次会议,行政副厂长曹庠卓作了《锐意进取,真抓实干,团结和谐,为全面实现氧化铝二厂2007年方针目标而努力奋斗》的工作报告。2007年氧化铝二厂生产经营指导思想是:以党的十六届六中全会和中铝公司工作会议精神为指导,全面贯彻落实河南分公司一届五次员代会的各项部署,以科学发展、自主创新为主线,以砂状氧化铝生产为中心,以提高设备运转率和台时产能为重点,以优化系统指标为关键,节能降耗,提质增效,争取实现年产砂状氧化铝75万吨的目标,确保制造成本1618元/吨,力争达到1493元/吨,确保重大人身、设备、生产事故为0。与此同时,要培育特色文化,深入开展“四好”领导班子创建和“三比一创”活动,大力加强宣传力度,重视企业文化建设工作,为实现企业战略与和谐发展建功立业。

本报讯（通讯员 马晓)1月30日,建设公司召开了第三届职工代表大会第五次会议,经理魏西明作了《加快改革改制,强化市场开拓,创新经营管理,促进企业发展,为建设公司持续稳定和谐发展而努力奋斗》的工作报告。2007年建设公司的总体思路是:以科学发展观统领全局,以战略转型为核心,以改革改制为突破口,以管理创新为重点,以企业文化为支撑,大力推进技术进步,加强装备配置,优化人才结构,积极打造核心竞争能力和长铝建品牌;围绕建筑安装和冶金设备制造两大主业,细分市场,实施差异化市场战略;以内部控制体系建设为契机,以落实三大体系为基础,加强全面预算管理、绩效管理、项目管理,提升企业管理水平;稳步发展,大胆尝试,促进企业在管理、市场、体制、效益等方面的多点突破,力争全年生产经营和整体效益再上一个新台阶。

本报讯（通讯员 肖明 张鹏)2月1日,热力厂召开了一届五次员工代表大会。热力厂厂长陈乔平作了《以科学发展观统领全局,促进热力厂又好又快发展,为全面实现“十一五”发展目标和2007年方针目标而努力奋斗》的工作报告,总结了2006年的工作成绩,对2007年要抓好的重点工作作了详细部署和安排:一是深入贯彻落实分公司员代会精神,确保实现方针目标;二是优化生产组织,实现安全稳压供汽;三是强化节能减排措施,推行降本增效计划;四是加强安全生产管理,扩大清洁生产成果;五是完善“点检制”模式,不断提高设备管理水平;六是深化自主创新,推进科技进步;七是夯实基础管理,稳步推进管理升级“三步走”战略;八是强化党建,弘扬文化,努力构建和谐热力;九是为员工办好七件实事。

本报讯（通讯员 马义林)2月6日,后勤服务管理中心召开了二届五次职代会。中心主任魏自帅作了《加强管理,创新发展,为实现后勤服务管理中心2007年的方针目标而努力奋斗》的工作报告。围绕2007年后勤服务管理中心的方针目标,魏自帅提出了8项具体工作措施:一、提高经营效益,增强后勤实力。做好商用房租赁、贸易、房地产开发、仓储等产业,开拓新的市场,增强后勤实力,加强生产和经营各个环节的科学管理,控制成本,节约挖潜,确保全年实现三档指标。二、开展优质服务,树立品牌形象。贯彻“尽心服务、超值服务”的宗旨,以“及时、可靠、热情、周到”为服务标准,积极围绕“树服务品牌”开展优质服务系列活动,建立严格的服务评估和考核制度,通过公布服务热线和监督热线,建立沟通与交流机制,进一步激发职工的工作主动性和创造性。三、加快旧区改造步伐。按照上街区的总体规划,在建筑材料不断上涨的情况下,本着早建房早让职工受益的指导思想,结合每个街坊的具体实际情况,我们制定了2005年至2010年旧区改造暨房地产开发建设5年规划,对条件成熟的楼房有计划地进行拆旧建新,改变旧区面貌,广大职(员)工创造一个布局合理、配套齐全、方便实用、环境优雅的时尚居住小区,营造美好和谐的生活环境。四、强化基础管理,搞好三大体系的运行。建立后勤中心管理信息系统,实现企业管理办公的高效、快速,向办公自动化迈进。同时要积极探索,在水电表改造过程中,争取实现职(员)工住宅区水电表远程自动抄表与控制,并建立小区网站,在为职(员)工服务的同时,争取创造效益。五、夯实基础,[illegible]严格安全管理,建立安全管理工作的长效机制和工作网络,确保全中心安全稳定的工作局面,确保全年安全事故为0。六、做好职工培训工作,加大中心的发展后劲。根据后勤服务的发展需求,加速人才培养力度,制订行之有效的激励政策,形成有利职工迅速成长的环境。同时,积极培养复合型人才,为在更大范围内的市场竞争做充分准备。七、整合资源,节约增效,加快建设节约型企业。按照科学发展观要求,以节电、节水、节材和资源综合利用为重点,采取更加有力的措施全面节约资源,通过全员行动,堵漏堵疏,加快建设节约型企业。八、加快企业文化建设,构建和谐企业。深入开展创建学习型组织活动,创建学习型企业,提高企业的核心竞争力和快速应变能力。

本报讯（通讯员 邵里)2月6日,电解厂召开了一届五次员工代表大会,厂长吴举作了《提质降耗,安全高产,为全面完成2007年工作目标而努力奋斗》的工作报告。报告对电解厂2006年的各项工作作了全面总结回顾,并对2007年的生产经营各项任务作了具体部署。2007年,电解厂将紧紧围绕生产经营中心任务,以启动、恢复电解槽闲置产能、加快铝合金大板锭生产为核心,以提质降耗、安全高产为重点,通过深化科技和管理创新,加快信息化建设,优化生产组织,稳定、优化技术条件,强化生产过程控制,提高员工整体素质,强化执行力等措施,确保2007年各项工作的顺利完成。

本报讯（通讯员 邓广顺 杨冬花)2月6日,工程公司召开了一届五次员工代表大会,公司经理吴和平作了《实勤公高,创新发展,再铸辉煌,为构建和谐工程公司,全面完成2007年生产经营任务而努力奋斗》的工作报告,明确制订出2007年方针目标为“围绕一个主题,贯穿两条主线,抓住三项重点,实现四大目标”。为实现这一目标,工程公司要做好十项工作。一、完善考核模式,优化激励机制;二、优化产业结构,合理配置资源,增强项目吞吐能力;三、提高设备检修技术品位和资本性支出项目的管理水平;四、进一步优化关键客户管理,不断提升服务质量和产品质量;五、发挥资源优势,加大研发力度;六、发展循环经济,创建资源节约型企业;七、强化安全环保工作,创建环境友好型企业;八、加强职业技能培训,创建学习型组织;九、以资质提高竞争力,探索对外经营新渠道;十、[illegible]

①运输部汽车队员工精心维修机车,确保安全运行。 王建华 摄影

②热厂力锅炉车间员工奋力打鼎保生产。 张鹏 摄影

③氧化铝一厂管道化车间检修二班员工为节约备件费用,积极修旧利废。 吴芳 摄影

好资源节约、环境友好企业创建,完善高纯镓、氧化镓生产工艺,通过实验室国家合格评定认可监督评审,深化管理创新,促进和谐企业创建”等七项重点工作。要求全所员工深入落实科学发展观,以创建一流氧化铝分析检验和科研中心为蓝图,以增强核心竞争力和自身综合能力为重点,弘扬“创新、发展、和谐”主题,推进技术创新,深化管理创新,更新观念,创新发展,围绕分公司生产,确保分析检测及时准确,推动生产技术进步,夯实管理基础,加大考核培训力度,全面完成2007年生产科研任务。

本报讯（通讯员 高玲)2月2日下午,设计院召开了2007年全院员工大会,院长耿兆丰作了《坚持科学发展,加快自主创新,构建和谐设计院,为全面完成2007年各项任务而努力奋斗》的工作报告,报告对2006年设计院的各项工作作了全面的总结,对2007年的各项工作进行了全面部署。设计院2007年的工作方针是:“突出发展主题,加快自主创新,优化人才结构,夯实基础管理,构建和谐企业,确保目标实现。”为确保上述方针目标的实现,具体抓好以下六项工作。(一)深入贯彻落实分公司员代会精神,狠抓各项指标分解落实;(二)抢抓发展机遇,树立“大经营”的理念;(三)狠抓项目质量,进度控制,确保设计任务完成;(四)提升技术创新能力,进一步增强发展潜力;(五)夯实各项基础管理,努力构建高效管理体系;(六)建设特色支部,培育和谐文化,办好几件实事。

本报讯（通讯员 李永锋 梁涛)2月5日下午,保卫消防中心召开了职工大会。

保卫消防中心主任姚松林作了《围绕中心,突出重点,为构建和谐中铝郑州企业保驾护航》的工作报告。

2007年保卫消防中心的工作目标是:要在“加强队伍建设和加强基础工作”方面有所创新,要在“提高优质服务能力和提高治安防范能力”方面有所突破。

2007年保卫消防中心要进一步加强基层保卫队伍和业务骨干队伍建设。加强对“三大体系”管理制度的消化和吸收,加强对基础工作数据的统计与分析。同时,保卫消防中心将通过创新治安防范报告机制,强化治安防范全员意识,做好治安防范源头管理,提高治安防范科技含量,明确、落实治安防范责任制等措施,提高中铝郑州企业整体治安防范能力。在此基础上,保卫消防中心还将进一步加强企业内部稳定、生产建设、经营销售、重大活动、基层防范工作和国防建设的服务力度,为构建和谐中铝郑州企业作贡献。

本报讯（通讯员 安志伟)2月7日,职工总医院召开了三届五次职工代表大会,2007年职工总医院将做好以下五个方面工作:1.深化改革,促进医院快速发展。统一全院干部职工的思想认识,激发建设好医院的积极性;推行全方位的管理,为医院规范化管理注入新的活力。2.坚持科技兴院战略,推进科技创新增效。加强人才队伍和重点专科建设,完善和提高综合服务能力。在确保腔镜中心、骨科等重点专科不断发展的前提下,积极开展新技术、发展新业务。3.加强基础设施建设,促使设备创新增效。增加科技含量高、创效快的技术设备,加快手术楼施工进度,增加立普刀、尿液流式细胞仪、尿沉渣分析系统、微量元素测定仪等设备,增强医院的整体竞争力。4.加强医疗质量管理,构筑内涵发展之路。改变以往重技术、轻服务的片面现象,进行全方位、深层次的强化,完善监督、考核机制,促进医德医风、服务质量不断提高,推动医院文化的深层次建设。5.开展综合治理,抓好各项基础业务工作的创新。

本报讯（通讯员 杨凤梅)2月9日上午,企业文化发展中心召开了2007年职工大会,中心副主任马长勇作了《夯实基础管理,挖掘自身潜力,服务企业大局,为实现企业文化发展中心和谐稳定发展而努力奋斗》的工作报告,回顾了2006年的工作,分析了当前中心所面临的不利因素和发展机遇,明确了2007年的工作思路和“突出一个重心,实现两个丰收,加强三个力度,完成四项任务,办好五件实事”的总体方针目标,动员全体职工,坚定发展使命,统一发展目标,抓住机遇,乘势前进,为全面完成2007年方针目标而努力奋斗。会议强调指出:2007年是中心继续乘势而上的一年。中心要把握机遇,以人为本,激发个人潜力,促进中心工作的全面提高;要推动机制创新,打造“唯特”俱乐部品牌;要深化管理创新,把安全消防制度的落实作为绩效管理的重点;要以经营创新,促进做强优势项目。同时要开展好文化、体育活动,服务企业大局工作,体现中心自身价值,从而实现社会效益与经济效益的双丰收。

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn