

# 学习劳模事迹 弘扬企业精神 推动科学发展

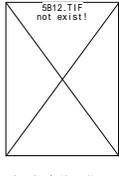
## 王卫华同志

河南分公司氧化铝厂六车间  
碳分工序班组长

他具有较强的业务技能和管理水平,在工作中兢兢业业,勇于创新,乐于奉献,带领班组员工年复一年圆满完成各项生产任务,受到领导和同事的一致好评。通过自学和参加培训,他在2003年取得了氧化铝制取工高级技能证书。



他积极参与合理化建议和小改小革创新工作,参与工序QC攻关小组的工作,1996年实现了碳分由单槽分解改为双槽分解的工艺改造;2000年提出了“提高碳分分解率,实现烧碱法生产”的合理化建议,使碳分产量年增7227吨,增加效益236万余元;2003年在碳分生产工艺由回潮分解改为连续分解过程中,提出多项合理化建议,使得该项目一次试车成功。2005年11月代表中铝郑州企业参加河南省“嵩山杯”氧化铝制取工技能竞赛,取得了第一名,荣获河南省“五一劳动奖章”、“河南省技术能手”称号,为企业赢得了荣誉,为员工作出了表率。



## 王广举同志

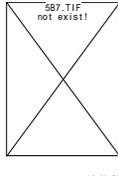
长城铝业厂劳动服务公司经理

自担任经理以来,他坚持以员工为主体,以市场为导向,抢抓机遇,科学管理,走出了一条企业持续、健康、稳定发展的成功之路。

2004年5月,他适时组建了“郑州铝都耐火材料有限公司”,经过一年多的运营,已实现产值1000余万元,利税50余万元。

2005年初他及时决定租用951水泥厂成品车间来生产高铝水泥,并亲自带领技术人员不分节假日连续工作,通过半年时间的设备安装,一次试车成功,年产能可达2万余吨,缓解了销售紧张的局面。

如今两公司运营情况良好,年内可实现产值1200余万元,利税100余万元。这为水泥厂劳动服务公司整体改制奠定了基础,为开发总公司其他单位改制提供了参考经验。



## 牛师温同志

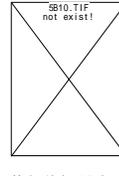
河南分公司电解厂三车间  
车间主任

他对工作兢兢业业,一丝不苟,几年来从未休过工假。他清正廉洁,作风正派,在员工中有良好的声誉。

作为车间主任,他千方百计节能降耗,使车间反应系数大幅降低,2005年使卡具压降较上年下降了2mV-8mV,使槽电压平均降低了约60mV,减少了停电电费支出,炉底压降始终保持全厂最低。

2005年,克服了8月份压产停槽和上半年使用大批5年老龄槽的困难,圆满地完成了各项生产任务,确保了净化配料系统的正常运转,为电解厂全面完成生产计划作出了贡献。

他还探索、优化电解槽工艺技术条件配置,实行精细化管理,取得突出成绩。他带领车间先后制定了新的电解工、阳极工换槽作业标准,制定了合理的换极、出铝间隔作业时间,这为今后在三个车间推广“应用更换车”打下了基础。



## 王秉波同志

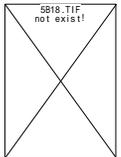
河南分公司热电厂副厂长  
高级工程师

作为分管安全环保工作的领导,他具有高度的主人翁责任感。他坚持安全文明生产,多次被评为分公司安全文明生产管理、设备管理先进个人。

他积极参与抢险和防汛工作,在2004年“10·18”大停电事故中,他表现突出,荣立个人特等功;在2005年7月的两次特大暴雨中,冲锋在前,较好地组织了厂里的安全防汛工作。

他倡导技术创新,促进节约型企业建设,降低生产成本,降低消耗指标,多发电、超发电,为氧化铝稳产、超产供气作出了突出贡献。

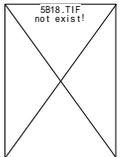
他参与合理化建议活动,其中6至8号炉投产改造,新炉投产试运行等多项科技攻关项目,他还积极参与9号炉炉体改造、9号炉炉体改造,热力系统滑参数启动获2004年度分公司合理化建议“十大金点子”。



## 王胜利同志

长城铝业厂副厂长

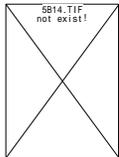
在长城铝业法国拉法水泥公司的合资过程中,他认真研究了水泥厂特种水泥和烧碱厂清水氧化铝两大系统的固定资产清查、盘点和移交工作,为双方顺利合资打下了基础。



## 王雪剑同志

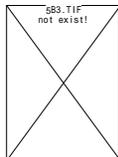
河南分公司氧化铝厂六车间  
值班室班组长

他爱学习,技校毕业后主动利用业余时间完成了中专、大专的学业。在氧化铝制取工专业上勤奋钻研,请教专家,收集资料,提出的合理化建议多次被车间厂部采纳用于生产。



2005年9月,他作为中铝“宇通杯”氧化铝制取工技术比武中,他以理论、实操总成绩第一荣获“状元”称号,为分公司、厂部争得了荣誉。

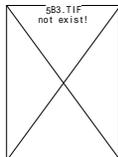
在日常工作中,他大胆担任班组长,所带班连续被厂部评为优秀班组。他在种分系统改砂改氧化铝流程、碳分系统改连续化分解及70万吨氧化铝项目种分系统投产阶段,积极参与,跑现场,查找技术资料,确保了带料试车的成功。在种分槽事故抢险中,他积极抢险,急生产之所急,连续十多天吃住在工作现场,使生产流程在最短时间内恢复正常,被分公司记一等功。



## 王银锋同志

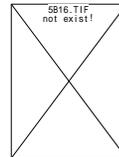
河南分公司电解厂三车间  
团支部书记、高级铝制取工

参加工作6年来,他接连被评为“双文明职工”、“岗位技术能手”、“五一创新能手”等称号,2005年7月参加郑州市“宇通杯”铝制取工技能比武大赛,取得了第一名。



在工作中,他爱岗敬业,每次都是第一个来到岗位上,查看每台电解槽的运行状况,测量各项工艺参数,把各种不利因素消除在萌芽状态。

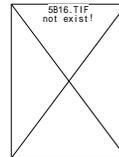
为掌握各台电解槽的炉膛变化及发展趋势,他把各台电解槽的分子比、槽温、电解质水平等数据制成曲线,使各项参数变化更加明朗化。只要生产需要,他都会不分昼夜坚守在电解槽旁。凭着这种敬业精神,他带领的班组的吨铝直流电耗、氧化铝单耗、氟化盐单耗等各项经济技术指标连续多年一直保持在较低的消耗水平,电费效率则逐年提高。



## 石金生同志

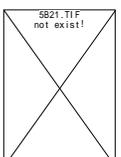
河南分公司氧化铝厂  
检修站主任

他紧密联系氧化铝厂生产、检修实际,以“带队伍、保生产”为目标,带领检修站完成了一系列的职能转换和业务拓展工作。



在70万吨氧化铝项目建设期间,他除了确保指挥完成老系统的一切检修生产和新建项目电气系统的安装外,还及时通过多种途径培训员工,积极参与新系统的建设工作,先后圆满完成了3套德国进口120m<sup>3</sup>种分立盘过滤机的安装、多合管道化设备及大型槽槽的清洗检修和近50台各种型号液浆输送设备的解体检修等任务,有力地支持了“70万吨”项目的顺利进行。

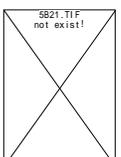
他还十分关注员工成长,全年组织员工80人次参加各种外派及内部培训,提高了员工的整体素质。车间员工在生病住院、家庭困难时,他都会抽出时间亲自登门看望,给予力所能及的关怀和援助。



## 邢光同志

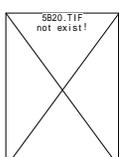
河南分公司总设计室仪表车间  
主任、高级工程师

2005年,他带领仪表车间员工出色地完成了氧化铝厂四车间原料库变频大修及控制系统改造、三管渣化油气管网渣化系统改造项目等30余项大修和在线检修工作,还完成了分公司的在线计量检测设备和自控设备的维护,使现场仪表始终处于良好的运行状态。



为使氧化铝生产老系统正常运行,他组织开展了“保熔烧、保车间”劳动竞赛活动,指导技术骨干成立了自控仪表、变频、计算机三个专业组,制订了应急预案巡线路线,加强对1850、1350沸腾熔烧炉岗位仪表、自控系统的巡检维护工作,使1850、1350沸腾熔烧炉自控系统及仪表运行稳定性得到提高。

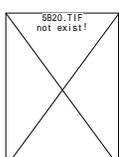
在70万吨氧化铝项目建设中,他负责配套项目工程的自控仪表的现场安装、配置、接线和整体调试工作,通过科学指导,严密组织,他带领仪表车间员工为项目早日顺利投产,作出了很大的贡献。



## 许翔同志

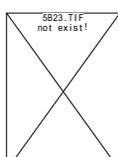
河南分公司水电厂  
电气工程师

2005年,他积极配合完成了18台油断路器改造,新办配架空线路的换线大修,正106、正118、正120馈出线以及2变、15变、19变、43变、48变等电路线路的更新改造,总降压配电所和42配变电容更新改造,整流整流自用电容量改造和两台消弧线圈的改造,2号整流变压器油风冷却器的更新改造,总降压配电所6000平方米的屋面大修,三配、四配电缆沟大修,更新投用了砂纸接触器。



在06配高压设备调试阶段,他带领动力班两名员工吃住在工作现场,发现并解决问题60多个,调整开关52台,尤其是在电缆无法接线的情况下,大胆提出线外二次结构,解决了问题。

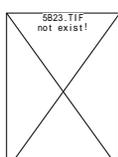
2005年9月,70万吨氧化铝项目进入攻坚阶段,为确保电力系统提前投入运行,他坚守在现场,想尽一切办法解决制约送电问题,经常配合验收送电到发展,甚至通宵,为项目按期投运作出了贡献。



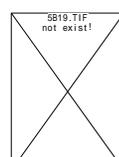
## 陈三元同志

河南分公司机械制造有限公司  
总经理助理

2005年,他带领机械制造有限公司员工再一次实现了生产经营的历史性突破;订货款产值突破1.9亿元,1-11月实现销售收入1.6亿元,同比增长9280万元,增幅达47%;累计实现利润26万元,比上年同期增盈380万元;共实现全员货币劳动生产率人均39万元,同比提升61%。



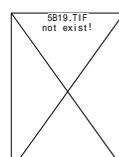
他大力倡导“学技术光荣,有技术可敬”的良好风气。近年来,在他的主持指导下,有8个项目通过省部级鉴定,7项获得中国有色金属科技奖二、三等奖,申请国家专利6项,授权5项。2005年共完成新型板式给料、9吨铝连续生产机械、带式过滤器、机械搅拌装置等十多项成套设备的图纸设计开发工作,并顺利已取得的多项技术为外部“改造、设计、制作”产品7合套。7月,以他作为主要完成人申报的氧化铝回转过滤器“即配混的刮泥装置”和立盘过滤器滤板结构两项专利通过国家知识产权局授予专利权。



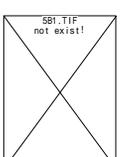
## 张中伟同志

长城铝业建设公司  
总工程师、高级工程师

2005年,他主抓的施工、安全与质量、压力容器、预结算、设备管理以及涉外市场方面都取得了很大的成绩。



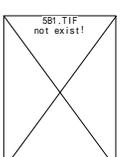
在河南分公司70万吨氧化铝厂扩建项目中,他组织工程与技术人员从竞标到工程的施工都取得了良好的业绩;在分公司技改项目中,他组织工程技术人员进行扩建设计,先后中标1350m<sup>3</sup>气态悬浮熔烧炉工程和喷浆技改工程,8个中技项目通过省部级鉴定,7项获得中国有色金属科技奖二、三等奖,申请国家专利6项,授权5项。2005年共完成新型板式给料、9吨铝连续生产机械、带式过滤器、机械搅拌装置等十多项成套设备的图纸设计开发工作,并顺利已取得的多项技术为外部“改造、设计、制作”产品7合套。7月,以他作为主要完成人申报的氧化铝回转过滤器“即配混的刮泥装置”和立盘过滤器滤板结构两项专利通过国家知识产权局授予专利权。



## 李风新同志

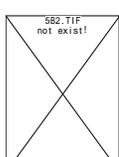
长城铝业总院外科主任  
副主任医师

作为科室负责人,他把提高医疗质量和完善医疗服务作为主线,掌握医学发展动态,了解广大职工(员工)患者对医疗工作的意见和建议,采取各种方法推动科室的管理,以适应新时期医疗发展和广大职工就医的需要。



2005年,通过全科的共同努力,各项医疗指标取得了可喜成绩,门诊量达2万人次以上,科室创收190万元,位居全院各科室第一。他还不断引进新技术,填补亿元空白十余项,增强了院内外市场的竞争能力。骨科科内重点学科,受到上级的高度赞扬。

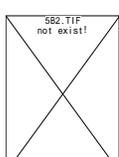
在管理好科室工作的基础上,他积极参与一线值班,对患者耐心细致,甘愿奉献自己的休息时间,确保病人得到救治。



## 陈申贵同志

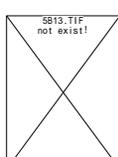
长城铝业经理办副主任

他敬业精神强,认真组织起草公司职代会、年中工作会等大型会议报告、领导讲话和汇报材料,并为公司荣获河南省和郑州市扭亏增盈工作先进单位提供了翔实的文字资料,他认真负责编发了《长城铝业简报》20期,在《中铝信息》刊登99篇,名列中铝公司存续企业之首。他还注重深入基层,组织撰写调研报告8篇,有很强的参考价值。



他注重强化内部管理,组织开展了职代会、三大体系认证、水泥厂“新生产方式”达产、社会职能移交、中铝公司调研等各项会议及接待工作,较好地发挥了经理办的协调服务职能。

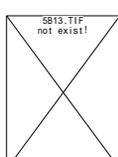
作为公司创建国家卫生城市工作办公室主任,他认真做好改善人居环境工作,得到有关领导的好评。



## 把仰同志

河南分公司氧化铝厂汽车队  
修理班工人

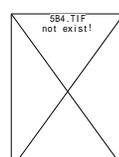
他参加工作以来,始终以饱满的热情投入工作,工作中积极主动,任劳任怨,不计报酬,多次被评为“先进员工”、“岗位能手”和“优秀安全员”。



在高山坝大坝抢险的过程中不叫苦、不叫累,连续作战,圆满地完成了任务,被厂部授予三等功。

把仰同志对技术精益求精,一专多能,坚持学习,刻苦钻研业务,掌握现代科技知识,在工作中虚心向老同志们学习,不断提高自己的业务技能水平,积累了丰富的理论与实际操作经验。

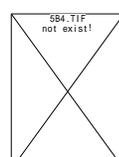
2005年,他参加了郑州市“宇通杯”职工技能运动会驾驶员比武技术比赛,充分发挥了自己的技术优势,认真钻研车辆结构,及时果断排除故障,取得了第一名的优异成绩。



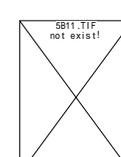
## 杨庆先同志

河南分公司机械制造有限公司  
机装车间主任兼党支部书记

2005年,在车间副主任、工会主席领导下,70万吨氧化铝厂机装车间,车间领导班子的帮助下,在人员的情况下,他带领机装车间45名员工团结进取,截至11月份完成安装调试产值240万元。



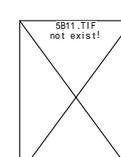
6月至8月,车间相继接到十几台煤磨、格子磨衬板的安装任务,在工期短、任务重、人员少的情况下,他精心组织,及时调整人员结构,保质保量地完成了检修任务。在“70万吨”项目建设中,机械制造公司负责管网工程,他不在白天黑夜泡在厂里,对现场的安全、工程质量与施工进度都严格要求,出色地完成了任务。为确保“70万吨”第一流程按时打通,他主动带领车间的十余名员工进驻现场,在当日晚至第二天连降暴雨的情况下,他始终坚守岗位,及时合理调配,为打通流程赢得了宝贵的时间。



## 杨志印同志

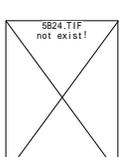
河南分公司工程公司管道车间  
助理工程师

他多次组织常规检修和大修工程,设备试车成功率100%。在2005年热电厂8号锅炉大修中,通过合理策划和组织,每班安装备煤器40片,创造了工程公司安装纪录。在打压中,150多道焊口无一渗漏。在由于备件问题停工3天的情况下,仍然按期完工完成任务。



他多次带队参加热电厂管道的检修任务。在2005年深秋,带队进行24小时施工,确保了赤泥回水管道及时投入使用。

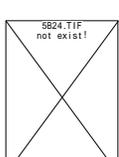
他承担了“70万吨”项目原矿堆场、石灰粉、原料磨、母液蒸发、平盘过滤等项目的施工任务,在保质保量前提下,他精心组织,为70万吨氧化铝厂建设的顺利投产打下了坚实的基础。



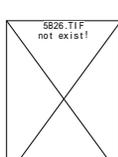
## 肖志武同志

长城铝业后勤服务中心  
燃气供应公司经理

在长城铝业开展的“三大体系”认证工作中,他加班加点,完善各种管理制度、操作规程,为认证顺利通过作出了很大的贡献。



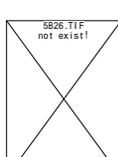
他主动参与市场竞争,带领职工自筹资金创办了豫渡离子水厂,产值达30万元以上,目前水厂已成为上街客户广泛认知的品牌。继大阳池内二期股份制改制后,2005年又进行了扩股筹资集资,购进两辆新瓶装车投入运行,年产值达60余万元。他还积极探索长城铝业开展的“降本增效”劳动竞赛活动,带领各班组成员,节水、节电、修旧利废,累计节约资金8675.4元。在对八组炉渣、锅炉仪维护保养过程中,厂家提出费用26000元。为节省开支,他组织人员进行攻关,仅花200元就使其



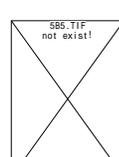
## 欢迎朝同志

河南分公司碳素厂煅烧车间  
测温班班长

2005年3月,在碳素厂煅烧车间按照“高质量、降本增效”的精神开展的劳动竞赛中,他带领班组成员各显其能,实行岗位责任落实到人,使焦炭含硫率2.05g/cm<sup>3</sup>以上的合格率为100%,创历史最高水平。7月,在郑州市第二届“宇通杯”职工运动会煅烧工技术比武中,他在数十位选手中脱颖而出,夺得两项技术比武第一名。



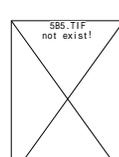
在煅烧车间创造亮点车间的过程中,他用风管清除设备积灰,用去油剂清洗设备,用调漆粉刷砌炉体及周边设备,并清理排水沟200米,拉拔百余车,使车间面貌



## 张建德同志

河南分公司设计院  
助理工程师

他长期在科研、设计一线工作,共参加分公司扩建、技改、技措、技大和大修项目50余项,其中高阶设计9项,分公司图纸设计41项,为分公司的发展作出了突出贡献。



2005年以来,他承担了“70万吨”项目管道化溶出、1850悬浮熔烧炉、氧化铝焙烧炉项目10万吨项目主体工艺设计。他敢于创新,所参加设计的1850悬浮熔烧炉项目获“第一”,居世界先进水平;参与设计的管道化溶出项目采用分公司具有自主知识产权的管道化溶出核心技术,居国内同行业领先水平。

作为一名党员,他严于律己,爱岗敬业,2005年被机关党委评为先进性教育活动“优秀共产党员”,还被设计院授

# 弘扬劳动模范精神 立足岗位多作贡献



**丁锡超同志**  
河南分公司碳素厂  
成型车间班长 技师

该同志自参加工作以来,努力钻研专业技术,把自己所学到的理论和实践相结合,不断提高自身的理论水平和实践经验,充分掌握了碳素制品成型的工艺流程和工艺控制过程。该同志于2000年通过国家职业技能鉴定,获得碳素成型工高级工资格证书,2005年通过河南分公司的技师考评,获得河南分公司技师职称。在2006年举行的郑州市“天伦杯”碳素成型工技术比武中,取得第一名的优异成绩,获得国家技师资格。



**艾蒹同志**  
河南分公司研究所  
高级技师

她参加工作后,就全身心投入到本职工作中,一年一个台阶,走出了一条创新发展之路。她先后在“郑州市冶金行业化工技术比武”、“河南省电解铝质量检验工技术比武”中摘得桂冠。她起草撰写的两项科研成果获得“河南省QC成果一等奖”和“有色金属行业QC成果二等奖”。先后荣获郑州市技术状元、郑州市“红旗手”等多项荣誉称号,曾两次获得“郑州市五一劳动奖章”。



**孙增贵同志**  
河南分公司运输部  
生产计划科科长

他精心组织、合理安排运输部的铁路运输工作,使铁路运输取得了重大突破。不断优化运输组织,使铁路运输能力逐步加强,不断加强机关党支部的组织建设,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。不断加强生产计划科内部管理,加大员工业务技术能力的培训,使科室连续3年被评为先进科室。他针对历年停运这一难点,提出了独到的解决办法,减少了货车使用费的支出,为河南分公司的增产增效作出了贡献。



**连福生同志**  
河南分公司电解厂  
一车间一大组高级电焊工

他努力学习专业知识,刻苦钻研工艺技术,进行了很多技术创新、工艺革新合理化建议等方面的探索试验,部分创新试验成功后迅速推广,使该大组的各项技术指标年年创历史纪录,2003年被评为“河南省冶金建材行业技术能手”称号,2005年被评为“郑州市技术能手”称号,2005年被中国铝业公司评为优秀班组长,2006年在河南省“中铝杯”铝电解工技能大赛中荣获第一名。



**荆瑞雪同志**  
河南分公司机械制造有限公司  
天车工技师

她从事天车工作以来,刻苦钻研业务,练就了技术精、业务强的好本领。她积极参加分公司组织的科技创新和技术比武活动,2004年在郑州市“中铝杯”职工技能运动会比赛中获得天车工第一名的好成绩,2006年在郑州市“天伦杯”技术比武运动会上又获得天车工第一名的好成绩。她把自已的技术用到工作中,全面完成了各项工作任务,为分公司和车间的生产任务的完成作出了积极贡献。



**陈大明同志**  
河南分公司氧化铝厂  
高工 副总工程师

他爱岗敬业,为氧化铝生产的技术发展作出了贡献。他围绕氧化铝全年的产量、利润目标和生产中的薄弱环节与有关部门一起到车间了解情况,分析问题,制订措施目标,共同开展优化指标、降低消耗的技术攻关工作。为2006年氧化铝厂产量、利润目标的实现奠定了坚实的基础。在科技创新、挖掘潜力中做了大量的工作。在研究所的大力配合下,模拟管理化温度条件,进行了中温脱硅、脱钛实验室试验,为延缓结垢提高管道化运行周期积累了数据。



**梁倩同志**  
河南分公司研究所  
车间主任 高工

她一直工作在生产分析和科研开发第一线,攻克了生产中一个技术难题。她主持完成的“ICP-MS的引进吸收及方法开发”获中国有色金属工业科技进步三等奖,“提高4N铝中汞分析准确度”等5项QC成果分获河南省全面质量管理一等奖、二等奖,共制作了10多张车间管理流程图,为车间生产提供了良好的条件。



**万军同志**  
河南分公司氧化铝厂  
技术监督站高级技师

该同志在工作中练就一身过硬的基本功。1998年荣获郑州市技术能手称号,2006年代表中铝郑州企业参加中铝公司第二届技能大赛取得了氧化铝铝分第二第三名的好成绩。她发明了新的洗涤方法,每年可节约材料费1万元。多年来,她提出合理化建议10多项,五小成果20多项,多次荣获五小积极分子称号,还荣获优秀共产党员荣誉称号。



**白保军同志**  
河南分公司氧化铝厂  
四车间窑机台长

他是氧化铝厂四车间4号窑机台长,一心扑在工作上,多次排除设备故障,保证了生产的正常进行。在窑体检修中,他向窑工调整操作条件,保证了检修的顺利进行。在他的带领下,4号窑机台操作稳定,产量、质量都超出车间标准,运转率达到92.2%,耐火砖周期从180天已经连续3年被延长到了300天以上。4号窑机台在他的带领下,正以全新的面貌迎接新的挑战。



**成庚同志**  
河南分公司电解厂  
技术开发科科长 高工

他以自主实施完成的“不停产修复铝电解槽侧壁的方法”,累计创造经济效益一十万余元,2006年荣获中铝公司科技大会发明专利奖。以他自主实施完成的“铝电解用预焙阳极”2006年获得国家知识产权发明专利。他荣获郑州市合理化建议一等奖和河南省合理化建议优秀成果奖,还获得了“河南省百项技术攻关”等荣誉称号。他主持完成的“氧化铝超浓液相输送及烟气净化实时监控软件开发”获中国有色金属工业科技进步二等奖。



**杨景周同志**  
河南分公司氧化铝厂  
分解一工序高级工

他一心扑在工作上,为氧化铝的生产作出了突出贡献。身为氧化铝铝取高级工,他带领员工克服了人员少的困难,为保障解槽的安全运行及时组织相关物资,采取相应的自救措施,避免了大面积沉没事故。在提高分解率方面,他改以往的尾槽控制为现在的盲槽控制,使分解率稳中有升。他的调控法被氧化铝厂一命名为“杨景周分解率优化调控法”。



**赵赵武同志**  
河南分公司氧化铝厂  
七车间工序长

他积极投身于企业的科技创新中,结合生产实际提出了多项合理化建议并被采纳,为氧化铝生产作出了贡献。他参加了“蒸发器添加缓蚀剂技术”、“立直过滤器密封面上应用技术开发”、“蒸发器余热利用”等多项科技研发工作,并发挥了重要作用。他所在的余热分厂被授予“亮点工序”。由于工作中的突出表现,2005年被分公司授予“五一劳动奖章”。



**皇甫军同志**  
河南分公司总计控室  
助理工程师

在近几年的工作中,他负责并参与了分公司一系列的仪表自控安装、调试项目。负责了氧化铝三沉降项目、二车间3号磨磨项目、四车间4台大窑大修改造项目 and 四车间煤磨大修改造项目的仪表安装、调试工作,参与了一系列的仪表项目的建设。如:一压出器安全治理大修项目、三管道化大修自控仪表项目、“70万吨”项目等等。他努力工作,使自己的业务能力不断提高,获得了郑州市仪表检修工职业技能竞赛的称号,并获得郑州市五一劳动奖章。



**黄昕明同志**  
河南分公司氧化铝二厂  
技术部主任

他长期致力于氧化铝工艺研究和设计等工作,尤其是在氧化铝二厂的建设过程中做了大量的工作。在建设过程中,他深入现场,详细了解生产安装的一个个环节,积累了大量的设备和工艺资料,为解决以后生产中出现的问题创造了良好的条件。



**牛利民同志**  
河南分公司技术开发部  
副经理

在科技创新上,该同志荣获2006年度中国铝业公司第二届科技大会十大发明专利奖,全年在专业杂志上发表专业技术论文3篇。在生产工艺技术方面,他为2006年全面完成氧化铝铝230万吨起到了积极的作用。在节能降耗上,他2006年度完成万元产值能耗降低大于20%以上。在科学工作方面,他与河南分公司企业文化部合作完成了工业旅游项目的启动仪式。



**支勇坤同志**  
河南分公司水电厂  
供水车间值班班长

他以科学调度、安全稳定、稳定供水、降本创效为己任,确保了分公司生产、生活水系统的稳定运行。在他的带领下,供水调度室没出现过任何人身设备事故,顺利通过了河南分公司安全确认制、无伤害班组验收。自2002年起所在班组连续3年被评为水电厂先进班组。他本人也先后荣获分公司级五一劳动奖章和优秀共产党员、经济技术创新能手、合理化建议创新能手等荣誉称号。



**李文明同志**  
河南分公司电解厂  
一车间一大组高级电焊工

他从一名普通的电焊工干起,逐步成长为车间的生产骨干。他通过采取优化电焊槽技术,对电焊槽的下水系统进行定时监测,精心操作维护,使电焊槽平均电压由原来的4.20V降低到4.12V,年节约电费3.9万元。他曾荣获“郑州市技术能手”称号。他2005年获得了郑州市QC小组成果奖、河南省质量管理成果奖,2006年被评为“郑州市五一劳动奖章”。



**郑琳同志**  
河南分公司运输部  
车辆段仓库保管员

她在平凡的工作岗位上自强不息,用自己的智慧创造出卓越的成就。几年来,她完善仓库管理制度,严把物资进出口关,严格物资发放制度,年节约费用10万元。她利用业余时间,修口利便,小改小革共计15项,创效100万元。2006年有4项小发明获得国家专利,2005年荣获郑州市优秀知识型员工称号,同年获得郑州市五一巾帼奖、郑州市五一劳动奖章。



**赵大伟同志**  
河南分公司机械制造有限公司  
金工车间副主任

身为车间副主任,担任着车间生产工作的领导职责,为车间累计完成三档考核指标,赢利35万元奠定了坚实的基础。管理上他注重对职能人员、工段长的管理做到有布置、有检查,发现问题及时解决。在技术上他综合考虑设备质量、效率等多种因素,做到安全生产无事故。在他的带领下,全年完成经济效益130万元。他连续3年被评为科技积极分子,荣获二等功一次。2004年荣获分公司五一劳动奖章。



**栾艳玲同志**  
河南分公司研究所  
分析工

她在分析岗位,爱一行,精一行,她勇于超越自我,和班组的同志完成了课题“提高4N中铝分析检测准确度”,满足了客户对产品杂质含量分析要求多而全面的需求。她参加了“氧化铝ICP光谱快速分析方法的开发”,这一成果经有色金属协会专家鉴定为国际先进,填补了行业空白。他参加起草的“ICP-AES分析法测定氧化铝中杂质元素的含量”行业标准已经通过预审,同时完成了“改进氧化铝分析方法实现ICP快速分析”QC成果的开发。



**雷深谊同志**  
河南分公司碳素厂  
生产计划科科长 高级经济师

雷深谊同志作为生产计划科科长,认真贯彻执行生产计划工作方针,紧紧抓住原料供应、内部生产组织和产品销售发货三个主要环节,全年组织完成产量10.13万吨,超额119%完成年8.5万吨生产计划。他所领导的科室和班组在厂部召开的立功授奖表彰大会上受



**王福祥同志**  
河南分公司电解厂  
生产计划科科长

他在生产管理上,针对生产过程中重点、难点问题开展管理工作,为电解厂2006年生产任务的顺利完成作出了突出贡献。他组织电焊槽开槽工作,保证了电焊系列迅速恢复产能。他组织铸造车间大板锭生产,完成板锭产量1.75万吨,坚持做好日常设备运行管理工作,确保系统正常运行,做好本科室绩效管理,保证了生产调度计划管理工作积极服务生产,保证了生产顺利进行。



**孙建民同志**  
河南分公司物配中心  
计划科科长

他利用自身专业知识,并按照中铝总部ERP项目及河南分公司的安排要求,调整一切力量,确保了分公司ERP系统的全面投入运行。同时,他加强物资计划管理职能,降低库存,提高仓库物资周转率,减少流动资金占用。截至目前,物配中心未发生任何生产安全事故,确保了河南分公司安全稳定的生产形势。他在2006年中铝公司第二届职工技能大赛计算机比赛中荣获第二名。



**李海涛同志**  
河南分公司总计控室  
自动化室勤工

他工作认真负责,勤奋进取,成为自动化室的技术骨干。2004年参与了氧化铝厂自控项目的开发和调试。2006年负责了氧化铝厂“立直过滤器”的设计开发,负责碳素热煤浆系统的设计开发,同时在负责计量检查系统维护上作出了突出的贡献。他在2006年中铝公司第二届职工技能大赛计算机比赛中荣获第二名。



**郑元浩同志**  
河南分公司水电厂  
供电车间变电站站长

他担任运行值班长的十几年来,认真工作,使运行班成为积极文明向上的班组。这个班组2003年、2004年荣获安全先进班组称号,2004年荣获中铝公司安全生产优秀班组称号。在鹏飞变电站投运运行中,他荣获分公司个人二等功,多次获得“岗位技术能手”、“先进个人”、“合理化积极分子”称号。在2006年“天伦杯”郑州市第二届职工技能运动会值班工技能竞赛中取得“第一名”的好成绩。



**赵建安同志**  
河南分公司工程公司  
检修车间高级起重工

氧化铝厂“立直过滤器”的投产安装工作技术含量高、风险大,他凭借勇攀技术高峰的勇气拿下了这一任务。多次参与考核验收,终于攻克了难关,实现了工程人员在大型箱体安装上的突破,为单位创造价值100多万元。由于表现突出,他荣获分公司个人一等功、同时他在小改小修方面注重理论与实际相结合,对车间的设备进行了许多行之有效的技术改造,使多项技术指标达到了分公司的要求。



**苗春生同志**  
河南分公司热电厂  
热化车间主任 高工

身为车间主任,在完成生产任务的同时,该车间的成本、安环技术指标取得了骄人的成绩。2005年热化车间是全厂唯一的累计完成三档成本指标的单元。2006年前11个月,该车间累计完成三档成本指标。在他的带领下,该车间年年完成“部安指标”生产、成本任务,多次荣获分公司“五一劳动奖章”,及设备、安全、科技管理先进单位称号,他本人也获得了分公司“五一劳动奖章”和科技积极分子、“五佳”管理者等荣誉称号。



**潘生道同志**  
河南分公司氧化铝厂  
八车间主任 高工

身为车间主任,在车间的各项工作中,始终坚持“安全、优质、高效、经济”的生产运行模式,进一步夯实了车间各项管理,并不断突破绩效考核指标,全面完成了厂部下达的各项任务,使车间整体管理水平再上新台阶,为构建和谐车间作出了应

# 学习劳模事迹 弘扬企业精神 推动科学发展

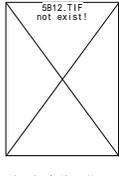
## 王卫华同志

河南分公司氧化铝厂六车间  
碳分工序班组长

他具有较强的业务技能和管理水平,在工作中兢兢业业,勇于创新,乐于奉献,带领班组员工年复一年圆满完成各项生产任务,受到领导和同事的一致好评。通过自学和参加培训,他在2003年取得了氧化铝制取工高级技能证书。



他积极参与合理化建议和小改小革创新工作,参与工序QC攻关小组的工作,1996年实现了碳分由单槽分解改为双槽分解的工艺改造;2000年提出了“提高碳分分解率,实现烧碱法生产”的合理化建议,使碳分产量年增7227吨,增加效益236万余元;2003年在碳分生产工艺由回潮分解改为连续分解过程中,提出多项合理化建议,使得该项目一次试车成功。2005年11月代表中铝郑州企业参加河南省“嵩山杯”氧化铝制取工技能竞赛,取得了第一名,荣获河南省“五一劳动奖章”、“河南省技术能手”称号,为企业赢得了荣誉,为员工作出了表率。



## 王广举同志

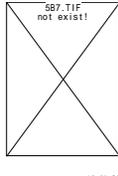
长城铝业厂劳动服务公司经理

自担任经理以来,他坚持以员工为主体,以市场为导向,抢抓机遇,科学管理,走出了一条企业持续、健康、稳定发展的成功之路。

2004年5月,他适时组建了“郑州铝都耐火材料有限公司”,经过一年多的运营,已实现产值1000余万元,利税50余万元。

2005年初他及时决定租用951水泥厂成品车间来生产高铝水泥,并亲自带领技术人员不分节假日连续工作,通过半年时间的设备安装,一次试车成功,年产能可达2万余吨,缓解了销售紧张的局面。

如今两公司运营情况良好,年内可实现产值1200余万元,利税100余万元。这为水泥厂劳动服务公司整体改制奠定了基础,为开发总公司其他单位改制提供了参考经验。



## 牛师温同志

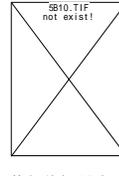
河南分公司电解厂三车间  
车间主任

他对工作兢兢业业,一丝不苟,几年来从未休过工假。他清正廉洁,作风正派,在员工中有良好的声誉。

作为车间主任,他千方百计节能降耗,使车间反应系数大幅降低,2005年使卡具压降较上年下降了2mV-8mV,使槽电压平均降低了约60mV,减少了停电电费支出,炉底压降始终保持全厂最低。

2005年,克服了8月份压产停槽和上半年使用大批5年老龄槽的困难,圆满地完成了各项生产任务,确保了净化配料系统的正常运转,为电解厂全面完成生产计划作出了贡献。

他还探索、优化电解槽工艺技术条件配置,实行精细化管理,取得突出成绩。他带领三车间先后制定了新的电解工、阳极工换极作业标准,制定了合理的换极、出铝间隔作业时间,这为今后在三个车间推广“应用更短车”打下了基础。



## 王秉波同志

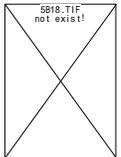
河南分公司热电厂副厂长  
高级工程师

作为分管安全环保工作的领导,他具有高度的主人翁责任感。他坚持安全文明生产,多次被评为分公司安全文明生产管理、设备管理先进个人。

他积极参与抢险和防汛工作,在2004年“10·18”大停电事故中,他表现突出,荣立个人特等功;在2005年7月的两次特大暴雨中,冲锋在前,较好地组织了厂里的安全防汛工作。

他倡导技术创新,促进节约型企业建设,降低生产成本,降低消耗指标,多发电、超发电,为氧化铝稳产、超产供气作出了突出贡献。

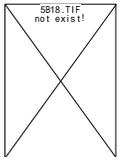
他积极参与合理化建议活动,其中6至8号炉投产改造,新炉种开发试验分厂科技先进个人一等奖;他还积极参加9号炉建设及9号炉投产改造,热力系统滑参数启动获2004年度分公司合理化建议“十大金点子”。



## 王胜利同志

长城铝业厂副厂长

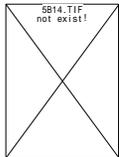
在长城铝业法国拉法水泥公司的合资过程中,他认真研究了水泥厂特种水泥和烧碱厂清水渣铝两大系统的固定资产清查、盘点和移交工作,为双方顺利合资打下了基础。



## 王雪剑同志

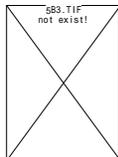
河南分公司氧化铝厂六车间  
值班室班组长

他爱学习,技校毕业后主动利用业余时间完成了中专、大学的学业。在氧化铝制取工专业上勤奋钻研,请教专家,收集资料,提出的合理化建议多次被车间厂部采纳用于生产。



在2005年郑州市“宇通杯”氧化铝制取工技术比武中,他以理论、实操总成绩第一荣获“状元”称号,为分公司、厂部争得了荣誉。

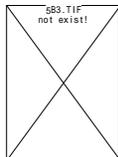
在日常工作中,他大胆担任班组长,所带班连续被厂部评为优秀班组。他在种分系统改造砂状氧化铝流程、碳分系统改造连续化分解及70万吨氧化铝项目种分系统投产阶段,积极参与,跑现场,查找技术资料,确保了带料试车的成功。在种分槽事故抢险中,他积极抢险,急生产之所急,连续十多天吃住在工作现场,使生产流程在最短时间内恢复正常,被分公司记一等功。



## 王银锋同志

河南分公司电解厂三车间  
团支部书记、高级铝制取工

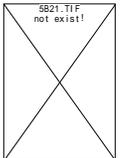
参加工作6年来,他接连被评为“双文明职工”、“岗位技术能手”、“五一创新能手”等称号,2005年7月参加郑州市“宇通杯”铝制取工技能比武大赛,取得了第一名。



在工作中,他爱岗敬业,每次都是第一个来到岗位上,查看每台电解槽的运行状况,测量各项工艺参数,把各种不利因素消除在萌芽状态。

为掌握各台电解槽的炉膛变化及发展趋势,他把各台电解槽的分子比、槽温、电解质水平和铝水平绘制成曲线,使各项参数变化更加明朗化。

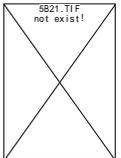
只要生产需要,他都会不分昼夜坚守在电解槽旁。凭着这种敬业精神,他带领的班组的吨铝直流电耗、氧化铝单耗、氟化盐单耗等各项经济技术指标连续多年一直保持在较低的消耗水平,电费效率则逐年提高。



## 邢光同志

河南分公司总设计室仪表车间  
主任、高级工程师

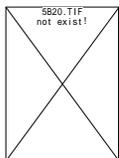
2005年,他带领仪表车间员工先后出色地完成了氧化铝厂四车间原料库变频大修及控制系统改造、三管造油油气两用燃控系统改造项目等30余项大修和在线检修工作,还完成了分公司的在线计量检测设备和自控设备的维护,使现场仪表始终处于良好的运行状态。



## 许翔同志

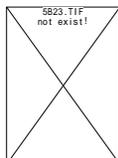
河南分公司水电厂供电站  
电气工程师

2005年,他积极配合完成了18台断路器改造,新设框架空线路的换线大修,正106、正118、正120馈出线以及2变、15变、19变、43变、48变等电缆线路的更新改造,总降压配电所和42配变蓄电池更新改造,整流整流自用电源扩容改造和两台消弧线圈的改造;2号整流变压器油风冷却器的更新改造,总降压配电所6000平方米的屋面大修、三修、四修电缆沟大修,更新投用了砂箱接触器。



在06配高压设备调试阶段,他带领动力班两名员工吃住在工作现场,发现并解决问题60多个,调整开关52台,尤其是在电缆无法接线的情况下,大胆提出线外二次结构,解决了问题。

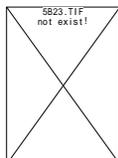
2005年9月,70万吨氧化铝项目进入攻坚阶段,为确保电力系统提前投入运行,他坚守在现场,想尽一切办法解决制约送电问题,经常配合验收送电到发展,甚至通宵,为项目按期投运作出了贡献。



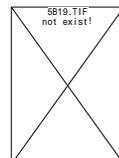
## 陈三元同志

河南分公司机械制造有限公司  
总经理

2005年,他带领机械制造有限公司员工再一次实现了生产经营的历史性突破;订货款产值突破1.9亿元,1-11月实现销售收入1.6亿元,同比增长9280万元,增幅达47%;累计实现利润26万元,比上年同期增盈380万元;共实现全员货币劳动生产率人均39万元,同比提升61%。



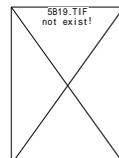
他大力倡导“学技术光荣,有技术可敬”的良好风气。近年来,在他的主持指导下,有8个项目通过省部级鉴定,7项获得国家有色金属科技奖二、三等奖,申请国家专利6项,授权5项。2005年共完成新型板式给料、9吨铝连续生产机械、带式过滤器、机械搅拌装置等十多项成套设备的设计制造工作,并顺利已取得的专利技术为外部厂家改造、设计、制作铝产品7台套。7月,以他作为主要完成人申报的氧化铝回转过滤器“即配混的刮泥装置”和立盘过滤器滤板结构两项专利通过国家知识产权局授予专利权。



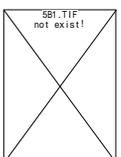
## 张中伟同志

长城铝业建设公司助理经理兼  
工程部经理、高级工程师

2005年,他主抓的施工、安全与质量、压力容器、预结算、设备管理以及涉外市场方面都取得了很大的成绩。



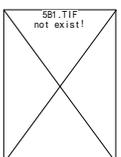
在河南分公司70万吨氧化铝厂扩建项目中,他组织工程与技术人员从竞标到工程的施工都取得了良好的业绩;在分公司技改项目中,他组织工程技术人员进行扩建、先后中标1350t/d气态悬浮焙烧炉工程和喷浆技改工程,8个科技项目通过省部级鉴定,7项获得国家有色金属科技奖二、三等奖,申请国家专利6项,授权5项。2005年共完成新型板式给料、9吨铝连续生产机械、带式过滤器、机械搅拌装置等十多项成套设备的设计制造工作,并顺利已取得的专利技术为外部厂家改造、设计、制作铝产品7台套。7月,以他作为主要完成人申报的氧化铝回转过滤器“即配混的刮泥装置”和立盘过滤器滤板结构两项专利通过国家知识产权局授予专利权。



## 李风新同志

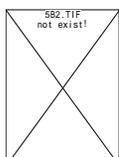
长城铝业总院外东科主任  
副主任医师

作为科室负责人,他把提高医疗质量和完善医疗服务作为主线,掌握医学发展动态,了解广大职工(员工)、患者对医疗工作的意见和建议,采取各种方法推动科室的管理,以适应新时期医疗发展和广大职工就医的需要。



2005年,通过全科的共同努力,各项医疗指标取得了可喜成绩,门诊量达2万人次以上,科室创收190万元,位居全院各科室第一。他还不断引进新技术,填补亿元空白十余项,增强了院外市场的竞争能力。骨科科内重点学科,受到上级的高度赞扬。

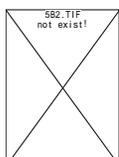
在管理好科室工作的基础上,他积极参与一线值班,对患者耐心细致,甘愿奉献自己的休息时间,确保病人得到救治。



## 陈申贵同志

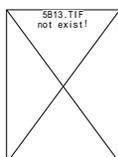
长城铝业经理办副主任

他敬业精神强,认真组织起草公司职代会、年中工作会等大型会议报告、领导讲话和汇报材料,并为公司荣获河南省和郑州市扭亏增盈工作先进单位提供了翔实的文字资料,他认真负责地编发了简报,一年来连续编发《长城铝业简报》20期,在《中铝信息》刊登99篇,名列中铝公司存续企业之首。他还注重深入基层,组织撰写调研报告8篇,有很强的参考价值。



他注重强化内部管理,组织开展了职代会、三大体系认证、水泥厂“新生产方式”达产、社会职能移交、中铝公司调研等各项会议及接待工作,较好地发挥了经理办的协调服务职能。

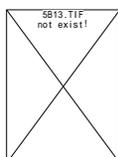
作为公司创建国家卫生城市工作办公室主任,他认真做好改善人居环境工作,得到有关领导的好评。



## 把仰同志

河南分公司氧化铝厂汽车队  
修理班工人

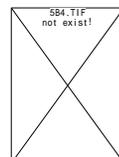
他参加工作以来,始终以饱满的热情投入工作,工作中积极主动,任劳任怨,不计报酬,多次被评为“先进员工”、“岗位能手”和“优秀安全员”。



在高山坝大坝抢险的过程中不叫苦、不叫累,连续作战,圆满地完成了任务,被厂部授予三等功。

把仰同志对技术精益求精,一专多能,坚持学习,刻苦钻研业务,掌握现代科技知识,在工作中虚心向老同志们学习,不断提高自己的业务技能水平,积累了丰富的理论与实际操作经验。

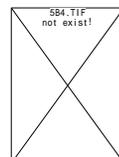
2005年,他参加了郑州市“宇通杯”职工技能运动会驾驶员比武技术比赛,充分发挥了自己的技术优势,真真切切斩获车辆结构,及时果断排除故障,取得了第一名的优异成绩。



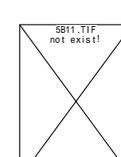
## 杨庆先同志

河南分公司机械制造有限公司  
机装车间主任兼党支部书记

2005年,在车间副主任、工会主席领导下,70万吨氧化铝厂机装车间,车间领导班于就剩他一个人的情况下,他带领机装车间45名员工团结进取,截至11月份完成安装调试产值240万元。



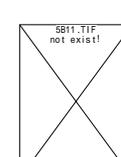
6月至8月,车间相继接到十几台煤磨、格子磨衬板的安装任务,在工期短、任务重、人员少的情况下,他精心组织,及时调整人员结构,保质保量地完成了检修任务。在“70万吨”项目建设中,机械制造公司负责管网工程,他白天在黑夜夜泡在厂里,对现场的安全、工程质量与施工进度都严格要求,出色地完成了任务。为确保70万吨“第一流程按时打通,他主动带领车间的十余名员工进驻现场,在当日晚至第二天连降暴雨的情况下,他始终坚守岗位,及时合理调配,为打通流程赢得了宝贵的时间。



## 杨志印同志

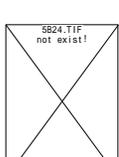
河南分公司工程公司管道车间  
助理工程师

他多次组织常规检修和大修工程,设备试车成功率100%。在2005年热电厂8号锅炉大修中,通过合理策划和组织,每班安装备煤器40片,创造了工程公司安装纪录。在打压中,150多道焊口无一渗漏。在由于备件问题停工3天的情况下,仍然按期完工完成任务。



他多次带队参加热电厂管道的检修任务。在2005年深秋,带队进行24小时施工,确保了赤泥回水管道及时投入使用。

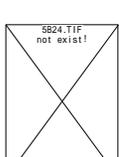
他承担了70万吨“项目”原矿堆场、石灰灰、原料磨、母液蒸发、平盘过滤等项目的施工任务,在保质保量前提下,他精心组织,为70万吨氧化铝厂建设的顺利投产



## 肖志武同志

长城铝业后勤服务中心  
燃气供应公司经理

在长城铝业开展的“三大体系”认证工作中,他加班加点,完善各种管理制度、操作规程,为认证顺利通过作出了很大的贡献。



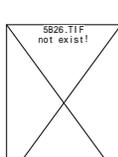
他主动参与市场竞争,带领职工自筹资金创办了豫渡离子水厂,产值达30万元以上,目前水厂已成为上街客户广泛认知的品牌。继大阳池内两期股份制改制后,2005年又进行了扩股筹资集资,购进两辆新瓶装水车投入运营,年产值达60余万元。他还积极探索长城铝业开展的“降本增效”劳动竞赛活动,带领各班组节电、节水、修旧利废,累计节约资金8675.4元。在对八组炉渣气报警仪维护保养过程中,厂家提出费用26000元。为节省开支,他组织人员进行攻关,仅花200元就使其



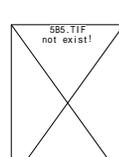
## 欢迎朝同志

河南分公司碳素厂煅烧车间  
测温班班长

2005年3月,在碳素厂煅烧车间按照“高质量、降本增效”的精神开展的劳动竞赛中,他带领班组成员各显其能,实行岗位责任落实到人,使焦炭含硫率2.05g/cm<sup>3</sup>以上的合格率为100%,创历史最高水平。7月,在郑州市第二届“宇通杯”职工运动会煅烧工技术比武中,他在数十位选手中脱颖而出,名列第一。



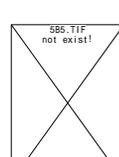
在煅烧车间创造亮点车间的过程中,他用风管清除设备积灰,用去油剂清洗设备,用调漆粉刷砌炉膛炉体及周边设备,并清理排水沟200米,拉拔百余车,使车间面貌



## 张建德同志

河南分公司设计院  
助理工程师

他长期在科研、设计一线工作,共参加分公司扩建、技改、技措、技大和大修项目50余项,其中高阶设计9项,分公司图纸设计41项,为分公司的发展作出了突出贡献。



2005年以来,他承担了“70万吨”项目管道化溶出、1850悬浮焙烧炉、氧化铝焙烧炉等10万吨项目主体工艺设计。他敢于创新,所参加设计的1850悬浮焙烧炉为国家“第一”、世界先进水平;参与设计的管道化溶出项目采用分公司具有自主知识产权的管道化溶出核心技术,居国内同行业领先地位。

作为一名党员,他严于律己,爱岗敬业,2005年被机关党委评为先进性教育活动“优秀共产党员”,还被设计院授

# 弘扬劳动模范精神 立足岗位多作贡献



**丁锡超同志**  
河南分公司碳素厂  
成型车间班长 技师

该同志自参加工作以来,努力钻研专业技术,把自己所学到的理论和实践相结合,不断提高自身的理论水平和实践经验,充分掌握了碳素制品成型的工艺流程和工艺控制过程。该同志于2000年通过国家职业技能鉴定,获得碳素成型工高级工资格证书,2005年通过河南分公司的技师考评,获得河南分公司技师称号。在2006年举行的郑州市“天伦杯”碳素成型工技术比武中,取得第一名的优异成绩,获得国家技师资格。



**艾萋同志**  
河南分公司研究所  
高级技师

她参加工作后,就全身心投入到本职工作中,一年一个台阶,走出了一条创新发展之路。她先后在“郑州市冶金行业化工技术比武”、“河南省电解铝质量检测技术比武”中摘得桂冠。她起草撰写的两项科研成果获得“河南省QC成果一等奖”和“有色金属行业QC成果二等奖”。先后荣获郑州市技术状元、郑州市“红旗手”等多项荣誉称号,曾两次获得“郑州市五一劳动奖章”。



**孙增贵同志**  
河南分公司运输部  
生产计划科科长

他精心组织、合理安排运输部的铁路运输工作,使铁路运输取得了重大突破。不断优化运输组织,使铁路运输能力逐步加强,不断加强机关党支部的组织建设,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。不断加强生产计划科内部管理,加大员工业务技术能力的培训,使科室连续3年被评为先进科室。她针对历年停运这一难点,提出了独到的解决办法,减少了货车使用费的支出,为河南分公司的增产增效作出了贡献。



**连福生同志**  
河南分公司电解厂  
一车间一大组高级电焊工

他努力学习专业知识,刻苦钻研工艺技术,进行了很多技术创新、工艺革新合理化建议等方面的探索试验,部分创新试验成功后迅速推广,使该大组的各项技术指标年年创历史纪录,2003年被授予“河南省冶金建材行业技术能手”称号,2005年被评为“郑州市技术能手”称号,2005年被中国铝业公司评为优秀班组长,2006年在河南省“中铝杯”铝电解工技能大赛中荣获第一名。



**荆瑞雪同志**  
河南分公司机械制造有限公司  
天车工技师

她从事天车工作以来,刻苦钻研业务,练就了技术精、业务强的好本领。她积极参加分公司组织的科技创新和技术比武活动,2004年在郑州市“中铝杯”职工技能大赛中获得天车工第一名的好成绩,2006年在郑州市“天伦杯”技术比武运动会上又获得天车工第一名的好成绩。她把自已的技术用到工作中,全面完成了各项工作任务,为分公司和车间的生产任务的完成作出了积极贡献。



**陈大明同志**  
河南分公司氧化铝厂  
高工 副总工程师

他爱岗敬业,为氧化铝生产的技术发展作出了贡献。他围绕氧化铝全年的产量、利润目标和生产中的薄弱环节与有关部门一起到车间了解情况,分析问题,制订措施目标,共同开展优化指标、降低消耗的技术攻关工作。为2006年氧化铝厂产量、利润目标的实现奠定了坚实的基础。在科技创新、挖掘潜力中做了大量的工作。在研究所的大力配合下,模拟管理化温度条件,进行了中温脱硅、脱钛实验室试验,为延缓结垢提高管道化运行周期积累了数据。



**梁倩同志**  
河南分公司研究所  
车间主任 高工

她一直工作在生产分析和科研开发第一线,攻克了生产中一个技术难题。她主持完成的“ICP-MS的引进吸收及方法开发”获中国有色金属工业科技进步三等奖,“提高4N铝中汞分析准确度”等5项QC成果分获河南省全面质量管理一等奖、二等奖,共制作了10多张车间管理流程图,引进吸收国际前



**万军同志**  
河南分公司氧化铝厂  
技术监督站高级技师

该同志在工作中练就一身过硬的基本功。1998年荣获郑州市技术能手称号,2006年代表中铝郑州企业参加中铝公司第二届技能大赛取得了氧化铝分厂第二名的好成绩。她发明了新的洗涤方法,每年可节约材料费1万元。多年来,她提出合理化建议10多项,五小成果20多项,多次荣获五小积极分子称号,还荣获优秀共产党员荣誉称号。



**白保军同志**  
河南分公司氧化铝厂  
四车间窑机台长

他是氧化铝厂四车间4号窑机台长,一心扑在工作上,多次排除设备故障,保证了生产的正常进行。在窑体检修中,他向窑工调整操作条件,保证了检修的顺利进行。在他的带领下,4号窑机台操作规范,产量、质量都超出车间标准,运转率达到92.2%,耐火砖周期从180天已经连续3年被延长到了300天以上。4号窑机台在他的带领下,正以全新的面貌迎接新的挑战。



**成庚同志**  
河南分公司电解厂  
技术开发科科长 高工

他以自主实施完成的“不停产修复铝电解槽侧壁的方法”,累计创造经济效益一十万元,2006年荣获中铝公司科技大会发明专利奖。以他自主实施完成的“铝电解槽阳极碳极”2006年获得国家知识产权局发明专利。他荣获郑州市合理化建议一等奖和河南省合理化建议优秀成果奖,还获得了“河南省百项技术攻关”等荣誉称号。他主持完成的“氧化铝超浓液相输送及烟气净化实时监控软件开发”获中国有色金属工业科技进步二等奖。



**杨景周同志**  
河南分公司氧化铝厂  
分解一工序高级工

他一心扑在工作上,为氧化铝的生产作出了突出贡献。身为氧化铝厂高级工,他带领员工克服了人员少的困难,为保障分解的安全运行及时组织相关物资,采取相应的自救措施,避免了大面积沉降事故。在提高分解率方面,他改以往的尾槽控制为现在的盲槽控制,使分解率稳中有升。他的调控法被氧化铝厂一命名为“杨景周分解率优化调控法”。



**赵显武同志**  
河南分公司氧化铝厂  
七车间工序长

他积极投身于企业的科技创新中,结合生产实际提出了多项合理化建议并被采纳,为氧化铝生产作出了贡献。他参加了“蒸发器添加缓蚀剂技术”、“立直过滤器密封面上应用技术开发”、“聚苯胺余热利用”等多项科技研发工作,并发挥了重要作用。他所在的余热分厂被授予“亮点工序”。由于工作中的突出表现,2005年被分公司授予“五一劳动奖章”。



**皇甫军同志**  
河南分公司总计控室  
助理工程师

在近几年的工作中,他负责并参与了分公司一系列的仪表自控安装、调试项目。负责了氧化铝三沉降项目、二车间3号磨磨项目、四车间4台大窑大修改造项目 and 四车间电磨大修改造项目的仪表安装、调试工作,参与了一系列的仪表项目的建设。如:一压出器安全治理大修项目、三管道化大修自控仪表项目、“70吨”项目等等。他努力工作,使自己的业务能力不断提高,获得了郑州市仪表检修工职业技能竞赛的称号,并获得郑州市五一劳动奖章。



**黄昕明同志**  
河南分公司氧化铝二厂  
技术部主任

他长期致力于氧化铝工艺研究和设计等工作,尤其在氧化铝二厂的设计和施工过程中做了大量的工作。在建设过程中,他深入现场,详细了解生产安装的一个个环节,积累了大量的设备和工艺资料,为解决以后生产中出现的问题创造了良好的条件。他所领导的科室和班组在厂部召开的立功授奖表彰大会上受



**牛利民同志**  
河南分公司技术开发部  
副经理

在科技创新上,该同志荣获2006年度中国铝业公司第二届科技大会十大发明专利奖,全年在专业杂志上发表专业技术论文3篇。在生产工艺技术方面,他为2006年全面完成氧化铝230万吨起到了积极的作用。在节能降耗上,他2006年度完成万元产值能耗降低大于20%以上。在科学工作方面,他与河南分公司企业文化部合作完成了工业旅游项目的启动仪式。



**支榜坤同志**  
河南分公司水电厂  
供水车间值班班长

他以科学调度、安全运行、稳定供水、降本创收为己任,确保了分公司生产、生活水系统的稳定运行。在他的带领下,供水调度室没有出现任何人身设备事故,顺利通过了河南分公司安全确认制、无伤害班组验收。自2002年起所在班组连续3年被评为水电厂先进班组,他本人也先后荣获分公司级五一劳动奖章和优秀共产党员、经济技术创新能手、合理化建议创新能手等荣誉称号。



**李文明同志**  
河南分公司电解厂  
一车间一大组高级电焊工

他从一名普通的电焊工干起,逐步成长为车间的生产骨干。他通过采取优化电焊技术,对电焊槽的下水系统进行定时监测,精心操作维护,使电焊槽平均电压由原来的4.20V降低到4.12V,年节约电费3.9万元。他曾荣获“郑州市技术能手”称号,他2005年获得了郑州市QC小组成果奖、河南省质量管理成果奖,2006年被评为“郑州市五一劳动奖章”。



**郑琳同志**  
河南分公司运输部  
车辆段仓库保管员

她在平凡的工作岗位上自强不息,用自己的智慧创造出卓越的成就。几年来,她完善仓库管理制度,严把物资进出口关,严格物资发放制度,年节约费用10万元。她利用业余时间,修口利度,小改小革共计15项,创效益100万元。2006年有4项小发明获得国家专利,2005年荣获郑州市优秀知识型员工称号,同年获得郑州市五一巾帼奖、郑州市五一劳动奖章。



**赵大伟同志**  
河南分公司机械制造有限公司  
金工车间副主任

身为车间副主任,担任着车间生产工作的领导职责,为车间累计完成三档考核指标,赢利35万元奠定了坚实基础。管理上他注重对职能人员、工段长的管理做到有布置、有检查,发现问题及时解决。在技术上他综合考虑设备质量、效率等多种因素,做到安全生产无事故。在他的带领下,全年完成经济效益130万元。他连续3年被评为科技积极分子,荣获二等功一次。2004年荣获分公司五一劳动奖章。



**姚艳玲同志**  
河南分公司研究所  
分析工

她在分析岗位,爱一行,精一行,她勇于超越自我,和班组的同志完成了课题“提高4N中铝分析检测准确度”,满足了客户对产品杂质含量分析要求多而全面的需求。她参加了“氧化铝ICP光谱快速分析方法的开发”,这一成果经有色工业协会专家鉴定为国际先进,填补了行业空白。他参加起草的“ICP-AES分析法测定氧化铝中杂质元素的含量”行业标准已经通过预审,同时完成了“改进氧化铝分析方法实现ICP快速分析”QC成果的开发。



**雷深谊同志**  
河南分公司碳素厂  
生产计划科科长 高级经济师

雷深谊同志作为生产计划科科长,认真贯彻执行生产计划工作方针,紧紧抓住原料供应、内部生产组织和产品销售发货三个主要环节,全年组织完成产量10.13万吨,超额119%完成年8.5万吨生产计划。



**王福祥同志**  
河南分公司电解厂  
生产计划科科长

他在生产管理上,针对生产过程中重点、难点问题开展管理工作,为电解厂2006年生产任务的顺利完成作出了突出贡献。他组织电焊槽开槽工作,保证了电焊系列迅速恢复产能。他组织铸造车间大板锭生产,完成板锭产量1.75万吨,坚持做好日常设备运行管理工作,确保系统正常运行,做好本科绩效管理,保证了生产调度计划管理工作积极服务生产,保证了生产顺利进行。



**孙建民同志**  
河南分公司物配中心  
计划科科长

他利用自身专业知识,并按照中铝总部ERP项目及河南分公司的安排要求,调整一切力量,确保了分公司ERP系统的全面试运行。同时,他加强物资计划管理职能,降低库存,提高仓库物资周转率,减少流动资金占用。截至目前,物配中心未发生任何生产安全事故,确保了河南分公司安全稳定的生产形势。他在2006年中铝公司第二届职工技能大赛计算机比赛中荣获第二名。



**李海涛同志**  
河南分公司总计控室  
自动化室勤工

他工作认真负责,勤奋进取,成为自动化室的技术骨干。2004年参与了氧化铝自控项目的开发和调试。2006年负责了氧化铝230万吨“立直改造项目”的设计开发,负责碳素热煤浆系统的设计开发,同时在负责计量检查系统维护上作出了突出的贡献。他在2006年中铝公司第二届职工技能大赛计算机比赛中荣获第二名。



**郑元浩同志**  
河南分公司水电厂  
供电车间变电站站长

他担任运行值班长的十几年来,认真工作,使运行班成为积极文明向上的班组。这个班组2003年、2004年荣获安全先进班组称号,2004年荣获中铝公司安全生产优秀班组称号。在鹏飞变电站投运运行中,他成立分公司个人一等功,多次获得“岗位技术能手”、“先进个人”、“合理化积极分子”称号。在2006年“天伦杯”郑州市第二届职工技能大赛中荣获职业技能竞赛中取得“第一名”的好成绩。



**赵建安同志**  
河南分公司工程公司  
检修车间高级起重工

氧化铝装置造化热大槽的吊装安装工作技术含量高,风险大,他凭借勇攀技术高峰的勇气拿下了这一任务,多次考核与验收,终于克服了难关,实现了工程公司在大型槽体安装上的突破,为单位创造价值100多万元。由于表现突出,他成立分公司个人一等功,同时他在大小工程方面注重理论与实践相结合,对车间的设备进行了许多行之有效的技术改造,使多项技术指标达到了分公司的要求。



**苗春生同志**  
河南分公司热电厂  
热化车间主任 高工

身为车间主任,在完成生产任务的同时,该车间的成本、安环技术指标取得了骄人的成绩。2005年热化车间是全厂唯一的累计完成三档成本指标的单元。2006年前11个月,该车间累计完成三档成本指标。在他的带领下,该车间年年完成“部安指标”生产、成本任务,多次荣获分公司“五一劳动奖”,及设备、安全、科技管理先进单位称号,他本人也获得了分公司“五一劳动奖章”和科技积极分子、“五佳”管理者等荣誉称号。



**潘伯道同志**  
河南分公司氧化铝厂  
八车间主任 高工

身为车间主任,在车间的各项工作中,始终坚持“安全、优质、高效、经济”的生产运行模式,进一步夯实了车间各项管理,并不断突破绩效考核指标,全面完成了厂部下达的各项任务,使车间整体管理水平再上新台阶,为构建和谐车间作出了应