

为实现中铝郑州企业两公司方针目标而努力奋斗

全面实现方针目标和各项工作任务

本报1月29日讯 王立建在讲话中谈的第一点意见是：认清形势，明确任务，全面实现中铝郑州企业两公司2007年方针目标和各项工作任务。

2002年重组改制以来，中铝郑州企业两公司在中铝公司党组的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持用科学发展观统领工作全局，牢牢抓住“科学发展、自主创新、一厂一策、分块搞活、着力构建和谐中铝郑州企业”的方针，各项工作都取得了令人瞩目的成绩。5年来，河南分公司资产总值、销售收入、氧化铝产量比2001年翻了一番，氧化铝产量突破230万吨，5年5大步，发展规模日益壮大；长城铝从2002年初亏损1亿多元到去年赢利6468万元，实现了“二次创业”的奋斗目标，同时新项目的开发、新领域的拓展已经成为长城铝新的经济增长点。2006年，两公司各级管理者和全体员工认真贯彻落实(员工)代表大会和第二次党代会精神，面对行业竞争加剧、市场变化多样的形势，上下一心，科学发展，克服了各种困难，创造了一系列的生产经营业绩，圆满完成了总部下达的各项任务，实现了“十一五”的良好开局。5年来，两公司创造的辉煌业绩和获得的荣誉令人鼓舞，让人振奋，这是中铝公司正确领导和上级有关部门大力支持的结果，是两公司领导班子科学决策和全体员工(员工)团结拼搏的结果。在此，我代表公司党委，向两公司的改革发展作出突出贡献的各级管理者和全体员工(员工)表示崇高的敬意！向先进单位、先进集体和劳动模范、先进个人表示热烈的祝贺！向关心支持郑州企业两公司发展的广大离退休人员、内退职工及家属表示衷心的感谢！

成绩显著，只能证明过去；荣誉光彩，意味着责任和使命。在中铝公司2007年工作会上，肖亚庆总经理强调：“面对新形势、新要求、新挑战，各级领导干部一定要保持清醒头脑，居安思危，增强危机意识、忧患意识、责任意识，坚持以科学发展观统领生产经营、改革发展的全局，着力提升市场应变能力、自主创新能力、管理执行能力、文化凝聚力，为建设更强、更优、更和谐的中铝公司努力奋进。”希望两公司各级管理者和全体员工(员工)要认真认清形势，增强紧迫感，树立大局意识，全面落实科学发展观，紧密结合“认清形势、明确任务、降本增效、创新发展”大讨论活动，进一步更新全体员工(员工)的思想观念，进一步开拓领导干部的创新意识，进一步加大降本

增效的力度。在大讨论活动中，各单位要联系实际，把树立和落实科学发展观作为主线贯穿始终，从学习提高认识，以教育解放思想，深刻分析面临的形势，从查找差距、解决问题、促进工作、取得实效的出发点，在深挖根源上下工夫，在加快发展中找出路，在促进工作上求实效，使大讨论活动与2007年的中心工作紧密结合，增强(员工)的危机意识、忧患意识和责任意识，努力创造一流的业绩，真正把“大(职)工”的思想统一到完成年度方针目标上来，把智慧和力量凝聚到降本增效、和谐发展上来，把行动落实到实现“十一五”发展目标中去。

这次大会提出的2007年方针目标，是经过两公司创新思路研讨会上下讨论、集思广益，不断完善形成的切合实际、科学明确的工作方针。各单位要组织各级管理者和广大(员工)认真学习领会，深刻领会和认真贯彻。一是要结合工作实际，迅速贯彻落实本次(员工)代表大会精神，坚定信心，鼓舞斗志，创新发展；二是要准确把握形势，正确看待成绩，主动寻找差距，理清工作思路；三是要明确工作目标，抓住工作重点，分解工作任务，落实工作措施，带领“大(职)工”为实现2007年方针目标和各项工作任务而努力奋斗。

加强党的先进性建设，调动广大(职)工的积极性和创造性

本报1月29日讯 王立建在讲话中谈的第二点意见是：以人为本，凝心聚力，着力加强党的先进性建设，充分调动广大(职)工的积极性和创造性。

今年，公司党委将按照“围绕中心促发展，强化核心抓党建，凝聚人心带队伍，上下同心构和谐”的工作方针，紧紧抓住落实科学发展观、加强党的先进性建设和构建和谐中铝郑州企业这三条主线，把党建工作融入企业生产经营管理的全过程，把促进中铝郑州企业两公司和谐发展作为党建工作的出发点和落脚点，作为检验党建工作成效的重要标准，不断增强党建工作活力和实效，调动广大(职)工(员工)的积极性和创造性，为实现中铝郑州企业两公司年度方针目标提供强有力的思想保证、政治保证和组织保证。

大力唱响科学发展、共创和谐主旋律，增强宣传思想工作的针对性和实效性，引导(员工)正确理解企业与局部、现实与长远、竞争与发展等利益关系，为促进两公司又好又快发展，全面构建和谐企业提供强大的精神动力。要切实推进企业文化建设，坚持“重在建设、突出特色”，制定切实可行的企业文化建设方案，有重点、分步骤抓好落实，积极构建和谐文化、安全文化、成本文化、质量文化、劳模文化等，不断“锻造”“大(职)工”对企业精神及核心理念的认同感，用先进的文化引导人、教育人、塑造人，通过提炼、升华，灌输给新的经营管理理念和价值观，创造出一种团结和凝聚(员工)的文化力量，培育与先进企业文化相适应的思想观念，增强(员工)的爱岗敬业意识、学习意识、竞争意识、团结意识、开拓创新意识，以先进文化提升企业核心竞争力。

各位代表、同志们，今年各项工作的方针目标已经明确，关键问题是落实。任何一项工作任务的完成，都是抓落实的结果。没有落实，再好再理想的目标也是一纸空文，不会变成现实。党的路线、方针、政策需要我们脚踏实地，企业的决策需要我们贯彻落实，车间、班组的决定同样需要我们落实，否则，再好的决策也不能在生产经营中发挥指导作用。各级管理者和广大(职)工(员工)不要仅仅把落实当成一种观念，还要当成一种责任，都要把公司提出的方针目标、措施，当做自己肩负的责任来落实，都要把公司所制定的规章制度，当做对自己的严格要求来遵守，共同推动企业发展，共同创造美好未来。

各级党组织要紧紧围绕中铝郑州企业两公司“节能降耗、降本增效、和谐发展的中心工作，贯彻落实(员工)代表大会保持共产党员先进性长效机制，永葆党的先进性。要以“四好”领导班子创建活动为重点，不断加强领导班子建设，切实增强领导班子“五种能力”，即科学决策能力、经营管理能力、市场竞争能力、创新能力和处理各种复杂局面能力，努力把各级领导班子建成政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的坚强集体。要以“创先争优”活动为载体，增强党建工作活力和实效，突出“特色”和“亮点”，不断打造“特色党支部”，“党员先锋岗”的覆盖面，使党建工作与生产经营有机融合、相互促进、共同提高。要认真落实党建工作责任制，积极推行党建工作标准化，提升各级党组织的工作质量和活动效果，充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

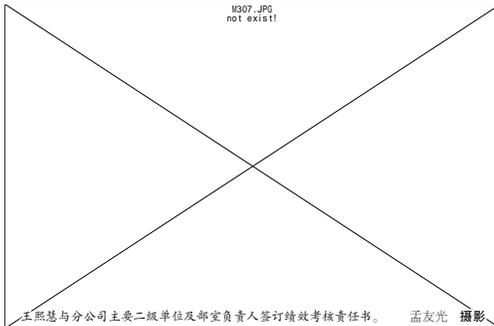
实现全年方针目标，加强(员工)队伍建设是根本。各级组织和各级管理者要牢固树立以人为本的思想，坚持全心全意依靠(员工)办企业的方针，进一步加强(员工)的培训工作，大力倡导和培育知识型(员工)、技能型(员工)的主人翁意识和责任感，激发(员工)的积极性和创造性，造就一支有理想、有道德、有文化、有纪律的(员工)队伍。各级组织要认真贯彻《企业工会工作条例》，以“两维双展”为指导，深化“四项工程”，努力打造“五品牌”，积极开展以“降本增效”为主题的劳动竞赛和合理化建议等活动，动员广大(职)工(员工)为企业发展建功立业。要关心(员工)生活，管好用好爱心互助基金，真正为困难(员工)排忧解难。要广泛开展群众性文体体育活动，丰富(员工)文化生活。各级团组织要深化“与祖国共奋进、与中铝同发展”主题教育实践活动，以服务青年、服务企业为重点，引导团员青年在企业改革发展发展中发挥聪明才智。同时要加强对统战、武装、综合治理、计划生育等工作的领导，调动各方面的积极性和创造性，为企业和谐健康发展

贡献力量。各位代表、同志们，今年各项工作的方针目标已经明确，关键问题是落实。任何一项工作任务的完成，都是抓落实的结果。没有落实，再好再理想的目标也是一纸空文，不会变成现实。党的路线、方针、政策需要我们脚踏实地，企业的决策需要我们贯彻落实，车间、班组的决定同样需要我们落实，否则，再好的决策也不能在生产经营中发挥指导作用。各级管理者和广大(职)工(员工)不要仅仅把落实当成一种观念，还要当成一种责任，都要把公司提出的方针目标、措施，当做自己肩负的责任来落实，都要把公司所制定的规章制度，当做对自己的严格要求来遵守，共同推动企业发展，共同创造美好未来。

各级党组织要紧紧围绕中铝郑州企业两公司“节能降耗、降本增效、和谐发展的中心工作，贯彻落实(员工)代表大会保持共产党员先进性长效机制，永葆党的先进性。要以“四好”领导班子创建活动为重点，不断加强领导班子建设，切实增强领导班子“五种能力”，即科学决策能力、经营管理能力、市场竞争能力、创新能力和处理各种复杂局面能力，努力把各级领导班子建成政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的坚强集体。要以“创先争优”活动为载体，增强党建工作活力和实效，突出“特色”和“亮点”，不断打造“特色党支部”，“党员先锋岗”的覆盖面，使党建工作与生产经营有机融合、相互促进、共同提高。要认真落实党建工作责任制，积极推行党建工作标准化，提升各级党组织的工作质量和活动效果，充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

实现全年方针目标，加强(员工)队伍建设是根本。各级组织和各级管理者要牢固树立以人为本的思想，坚持全心全意依靠(员工)办企业的方针，进一步加强(员工)的培训工作，大力倡导和培育知识型(员工)、技能型(员工)的主人翁意识和责任感，激发(员工)的积极性和创造性，造就一支有理想、有道德、有文化、有纪律的(员工)队伍。各级组织要认真贯彻《企业工会工作条例》，以“两维双展”为指导，深化“四项工程”，努力打造“五品牌”，积极开展以“降本增效”为主题的劳动竞赛和合理化建议等活动，动员广大(职)工(员工)为企业发展建功立业。要关心(员工)生活，管好用好爱心互助基金，真正为困难(员工)排忧解难。要广泛开展群众性文体体育活动，丰富(员工)文化生活。各级团组织要深化“与祖国共奋进、与中铝同发展”主题教育实践活动，以服务青年、服务企业为重点，引导团员青年在企业改革发展发展中发挥聪明才智。同时要加强对统战、武装、综合治理、计划生育等工作的领导，调动各方面的积极性和创造性，为企业和谐健康发展

贡献力量。各位代表、同志们，今年各项工作的方针目标已经明确，关键问题是落实。任何一项工作任务的完成，都是抓落实的结果。没有落实，再好再理想的目标也是一纸空文，不会变成现实。党的路线、方针、政策需要我们脚踏实地，企业的决策需要我们贯彻落实，车间、班组的决定同样需要我们落实，否则，再好的决策也不能在生产经营中发挥指导作用。各级管理者和广大(职)工(员工)不要仅仅把落实当成一种观念，还要当成一种责任，都要把公司提出的方针目标、措施，当做自己肩负的责任来落实，都要把公司所制定的规章制度，当做对自己的严格要求来遵守，共同推动企业发展，共同创造美好未来。



王熙恩与分公司主要二级单位及科室负责人签订绩效考核责任书。 孟友光 摄影



李庆良与长城铝业二级单位及科室负责人签订绩效考核责任书。 徐德伟 摄影

春来铝城听和音

今年的(职)代会，“和谐”一词成为最显音。会场中央，书写着“以科学发展观统领全局，为建设更强、更优、更和谐的中铝郑州企业”而努力奋斗的大红条幅格外醒目。王熙恩总经理和李天庚经理所作的工作报告，都将构建和谐中铝郑州企业作为今后工作的方针目标之一加以确定，同时都承诺将继续为(职)工办好10件实事。许多代表认为，报告强调(职)工大(职)工共享企业改革与发展的成果，这让(员工)倍感温暖。(刘晚宁)

百余人出动 保盛会安全

为确保两公司(员工)代表大会安全顺利进行，长城铝保卫消防中心组织了100余名精兵强将分布到会场内外。其中经济民警68人，负责迎宾、会场秩序以及门口保卫等；巡逻队3人，负责车辆停放、交通安全等；消防队16人，负责会场消防安全；交通科、治安科等科室也出动了10余人，全力做好会议期间的安全保卫工作。(刘晚宁 邢素勤)

职(员)代会花絮

科技给盛会带来变化

以往的(职)代会，代表们大多是在低头看报告。而今年的(职)代会，代表可以抬头看报告了。因为会场当天运用了电脑投影设备。声音、文字和投影的结合，有效地传达了所要表达的信息。许多代表都认为，电脑投影全面直观地传播了大会信息，是单独的语言传播所无法比拟的，体现了科技进步带来的变化。(刘晚宁)

舍小我忙大会

会前这个月，忙坏了秘书一、二组的小伙伴们。周鹏的孩子出生不久，姚卫锋双方父母都在外地，孩子1岁多，他们无暇照顾，全托给家人；石勇整天忙于工作，经常早到晚归；李进新婚不久，爱人在外地，他放弃双休日相亲相爱的幸福生活，全身心投入工作；刚到秘书科不久的卢鹏也加入到每天数据统计之中，每天工作到凌晨。汤豪杰的奶奶病危，他每天工作到深夜才抽空去探望老人。魏天进连续几天去二级单位征求意见，反复修改。张书亦患有胃溃疡，忍痛修改经理工作报告(讨论稿)，熬夜工作到凌晨3点多钟。刘果认真修改经理工作报告，达到咬文嚼字的程度。(姜琴宏)

组织组紧锣密鼓

组织组负责会务组筹备等多项任务，工作格外繁忙。由于成立了量化小组，几所学校又划归地方管理，代表变动较大。他们深入各单位反复摸底，确定了代表名单。(姜琴宏)

生活组精心安排

生活组负责人平西云为(职)代会代表们订好、吃好、感觉到家，他们从细致研究各个环节，代表代表安排住宿、订就餐标准、订就餐时间，保证代表开会时间无误，要求服务内容尽量满足代表需求，让代表们满意。(姜琴宏)