

为全面实现河南分公司“十一五”发展目标而努力奋斗

面临的形势和任务

本报1月28日讯 王熙慧在报告中回顾了河南分公司2006年的工作成绩。

一、分公司2006年的主要工作成绩

(一)氧化铝产能和产量比2001年翻了一番,蝉联亚洲第一,跻身世界五强。氧化铝产量达到230万吨,同比增长62万吨,增长37%;实际产量达233.6万吨,比2001年净增126.6万吨,增长118%。5年生产氧化铝810万吨,年均递增16.5%。

(二)资产总值和销售收入比2001年翻了一番,分别达到101亿元、97亿元,同比分别净增26亿元和28亿元,增长34%和37%;实现利润和上缴税费分别达到28亿元和18亿元,同比分别净增9亿元和5亿元,增长45%和37%。5年累计实现利润81亿元,上缴税费59亿元。分公司名列河南省纳税百强企业第二位,郑州市纳税百强企业第一位。

(三)产品结构调整实现重要转折。砂状氧化铝生产工艺日趋完善,出口氧化铝质量达到国际一流水平。氧化铝产量达到3562吨,产能突破1万吨,铝合金属板产能达到1.7万吨,占电解铝总产量的45%,产能突破3万吨,超过了电解铝产能的一半。金属铝、高纯铝和氧化铝产能分别达到20吨、5吨和2吨。全年新增附加值实现销售收入12亿元。

(四)5年节能60万吨标准煤,发展方式根本转变。在产量同比净增62万吨的同时,万元生产总值能耗同比下降20%以上,产品综合能耗达21.3万吨标准煤,产品综合能耗比2001年降低20%以上。氧化铝、电解铝、氧化铝产能成本不断下降,剔除价格上涨等因素影响,较好地完成了第二个三年发展规划。

(五)5年完成投资70亿元,发展后劲显著增强。年投资额连续3年突破10亿元,5年完成500万元以上项目36个,1亿元以上项目10个。

(六)自主创新能力显著增强,发展水平不断提升。5年科技投入2.5亿元,64项科技成果通过省部级鉴定,7项达到国际领先水平,22项达到国际先进水平,科技成果转化率达92%,科技项目整体回报率连续5年保持在30%以上。

(七)构建和谐企业卓有成效,发展成果惠及各方。恪守诚信为本,服务至上经营理念,优惠供应河南客户387万吨氧化铝,让利近30亿元。5年安全环保投入近11亿元,主要环保指标全

部达到国家标准,与2001年相比,在产量翻一番的情况下,工业烟尘、氟化物、厂区和生活区降尘量分别削减了35%、88%、36%和32%。新增绿化面积15.1万平方米,连续14个月杜绝了轻伤及以上人身伤害事故。积极履行社会责任,捐助上百万元扶贫济困,资助200余名西部地区失学女童重返校园,赢得了广泛赞誉。一如既往地支持长铝集团、矿业分公司加快发展,关联交易额大幅度增长并支持中铝公司成员单位企业首位,5年累计达到37亿元,促进了中铝郑州企业和共赢、高效发展。

二、2006年的工作总结

(一)科学组织,提产降耗,保持快速发展势头。

(二)严把质量关,精心组织,重点项目建设快速推进。

(三)创建资源节约型和环境友好型企业,节能降耗成效显著。

(四)推进管理升级,信息化建设步伐加快。

(五)深化自主创新,创新型项目建设扎实推进。

(六)创新管理模式,确保了设备安全经济运行。

(七)积极开拓国内外市场,实现了产销平衡。

(八)强化职业健康安全和环境管理,实现了安全生产。

(九)加强班组建设,培育“三支队伍”。

(十)强化党建和企业文化建设,凝心聚力促发展。

(十一)年初承诺的实事得到较好落实。

本报1月28日讯 王熙慧在报告中认真分析了河南分公司今年以及今后所面临的形势,提出了“十一五”乃至今后长期的奋斗目标。

2007年是站在新的战略起点科学发奋,向着更高目标全面迈进的重要一年。在国家宏观调控政策和市场经济影响下,氧化铝投资开始回归理性,铝加工投资如火如荼。但随着国内氧化铝产能快速扩张,电解铝产能大量释放,资源和市场竞争必然进一步加剧。此外,据国家发改委预测,今年流通过环节生产资料价格将同比上涨2%-3%。氧化铝价格低位徘徊,对分公司降本增效带来了不利影响。面对严峻的形势,中铝公司进一步强调了成本控制,要求分公司压缩关联交易总额以及氧化铝制造成本、管理费用、可控费用、营业费用、劳务费等。在这种情况下,分公司有关部门要与长铝集团有关部门共同向总部汇报协调,争取压缩关联交易总额,无论困难有多大,分公司都要一如既往地维护职工利益,承担压力,千方百计在成本中消化价差,确保中铝郑州企业“大中小企业”内退职工、离退休人员切身利益不受影响。

令人倍受鼓舞的是,中铝公司资产总值达到1500亿元以上,销售收入达到1000亿元以上,在豫企业已形成了完整的产业链,整体抗风险能力显著增强。经过5年的科学发展,中铝郑州企业资产总值和营业收入双双突破130亿元,企业形象和职工(员工)精神面貌焕然一新,河南分公司实现了“四个翻一番”,自主创新能力显著增强,技术装备水平和综合竞争力登上了新台阶,改革发展已经站在了新的战略起点上。

在全面把握和分析内部环境与外部形势的基础上,根据中铝总部的总体要求和分公司实际情况,分公司确定了“十一五”乃至今后长期的奋斗目标:“构建和谐企业,创建世界领先企业”,通过扎实推进“打基础上台阶”迈大步一迈成规模”

发展战略,力争到“十一五”末,使氧化铝产能突破300万吨,资产总值、销售收入双双达到150亿元。

实现既定的发展目标,必须坚持科学发展,要把抓六项重点:

——高质量发展氧化铝。淘汰落后装备,推进管道化等先进设备,通过加快建设选矿厂等措施提高供应矿石的质量和数量,力争氧化铝产能突破300万吨。

——高层次发展铝电铝。在自备电厂一期建成投产的基础上,自备二期论证和实际进程,扩大装机容量,使分公司自发电总量达到50万千瓦以上,为发展铝电铝创造条件。

——高起点发展铝加工。一方面,在现有铝合金属板产能的基础上,继续投入改造资金,使原有的5.8万吨铝锭产能全部转化为铝合金属产品;另一方面,利用自备电厂“充足电量,采用世界先进的300KA—350KA大型预焙槽技术,通过改造形成30万吨电解铝产能,努力实现电解铝产品的合金化和精深加工。

——高标准发展氧化铝。在上半年建成4号焙烧炉的基础上,扩建8万吨氧化铝产能,力争到2008年底氧化铝产能达到20万吨,到2010年底增加到30万吨,满足电解铝发展需要和出口需求。

——高档次发展金属铝。形成5吨7N高纯铝产能,建成5—10吨具有广阔市场前景的铝合金属产品生产线。

——高水平发展化学品。完善化学品氧化铝生产线,力争到2007年底,使化学品氧化铝产能达到20万吨,2008年底扩大到10万吨,到2010年底增加到20万吨。

——推进既定的发展战略,必须增强自主创新能力,重点要把抓好四个方面:

——发展循环经济。创建资源节约型和环境友好型企业,积极推进赤泥、粉煤灰等固体废弃物综合利用研究和产业化,提高资源综合利用效率,确保“十一五”期间节能30万吨标准煤,到“十一五”末,万元生产总值能耗比“十五”末下降20%,节约资源和保护环境的表率。

——深化管理创新。落实“严、细、实、新、恒、亮”的管理理念,使管理水平、发展思路与时俱进,要创新专项管理、创新生产管理、创新财务管理、创新投资管理、创新设备管理、创新营销管理、创新人力资源管理、创新安全管理、创新文化建设、创新思想政治工作。

——深化科技创新。着力增强原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新能力,实现“十一五”期间科技投入成本1亿元以上,科技投入占利润总额的比率达到30%以上的目标,争做创新型型企业,要支持技术创新,坚持自主创新,坚持全员创新。

——构建和谐企业。一如既往地为长铝集团和矿业分公司的发展创造条件,提供发展空间,实现互动共赢,增强中铝郑州企业综合竞争力和可持续发展能力,让发展的成果惠及千家万户,力争到“十一五”末,把中铝郑州企业建设成为资产总值和营业收入双双达到200亿元、内

有控制力和带动力、外有竞争力和影响力的新型铝工业基地。

——构建和谐企业。一如既往地为长铝集团和矿业分公司的发展创造条件,提供发展空间,实现互动共赢,增强中铝郑州企业综合竞争力和可持续发展能力,让发展的成果惠及千家万户,力争到“十一五”末,把中铝郑州企业建设成为资产总值和营业收入双双达到200亿元、内

有控制力和带动力、外有竞争力和影响力的新型铝工业基地。



两公司领导亲切迎接代表入场。 孟友光 摄影

本报1月28日讯 王熙慧在报告的第三部分对河南分公司2007年的工作作了安排。

2007年的工作思路是:认真学习贯彻党的十六届六中全会精神和中央经济工作会议部署,全面落实中铝公司工作会议的各项部署,以科学发展、自主创新为主线,以提质增效、节能降耗、安全环保为重点,以加快产品结构调整、转变增长方式为主线,构建和谐中铝郑州企业,实现又好又快发展。

河南分公司2007年的方针目标:

坚持一个主题: 强化两条主线 抓住三项重点 实现八大目标

一个主题: 构建和谐企业 创建世界强企

两条主线: 科学发展 自主创新

三项重点: 提质增效 节能降耗 安全环保

八大目标:

1. 完成内部考核利润16.4亿元,氧化铝制造成本1714元/吨,铝锭制造成本12707元/吨。

2007年的工作思路、目标与举措

认真贯彻落实中铝公司工作会议精神,进一步统一思想,提高认识,牢牢掌握又好又快发展的总体要求。

要编制完成分公司“十一五”发展规划,超前谋划一批关系到中铝郑州企业可持续发展的重大项目,围绕发展的“六项重点”逐项研究推进,特别要加快第五组管道化、第五赤泥堆场、100万吨选厂、8万吨氧化铝生产线、铝合金属和氧化铝生产线技改等重点项目的申报和前期工作进度,力争年底前立项。

(二)优化生产组织,实现安全生产高产。

研究科学合理的生产经济运行方案,以市场为导向,以成本为中心,全面推行标准化管理,加快建立精益化生产模式,按照总部要求,做好低铝化条件下的提质增效和安全生产工作,确保氧化铝二级品以上率达100%,氧化铝铝度<45um以下者<17.5%。跟踪99.7级以上高纯氧化铝达96%以上,突出抓好降低氧化铝电耗指标和成本指标工作,力争尽快达产。要按计划做好停电解铝的安全自动工作,确保电解铝产能达到5.45万吨,其中中铝3万吨以上,配合集团4号焙烧炉项目建设,认真抓好氧化铝产能的平衡工作,及早做好自备电厂投产发电准备工作,提高高附加值产品产量,确保全年生产产品氧化铝6000吨、金属铝18吨。

要牢固树立安全发展、清洁发展和可持续发展观念,要继续巩固安全“双基”工作,深化无伤害班组、安全确认制达标班组创建工作,积极开展安全生产绩效评估和设备风险评估工作,突出抓好外用工的安全管理,加大隐患排查治理力度。

和防范体系,全面推进清洁生产,加大环保检查力度,努力实现0事故、0伤害、0污染。

(三)强化节能减排,推进降本计划。

要大力推进第三个“3年降本计划”,牢固树立紧迫感,牢固树立“零容忍”思想,严格控制费用支出,强化成本控制和跟踪考核,从采购、生产、科技、投资和各方面入手,全员、全过程、全方位降本降耗,大力开展修旧利废和小改小革工作,突出科技创新降本,精细管理降本,确保全面完成降本目标。

要严格落实节能减排目标责任制,削减烟尘和二氧化硫排放量,完善氧化铝厂二污水处理设施,平衡水系统,保持工业废水0排放。

(四)推进发展战略,提升综合竞争力。

落实建设项目责任制,逐项确定工期目标,考核到人,限期完成。按照首长在报告中强调的“河南分公司自备电厂要在上半年建成投产”的要求,配合集团中铝铝业加快项目建设,力争自备电厂5月底发电,6月底发电,力争自备4号焙烧炉5月底建成投产。按计划完善氧化铝铝锭发运改造、氧化铝氧化铝生产线完善等项目,确保50万吨选厂、电力系统集成(二期)等项目年底前建成投产。按计划推进铁路机车及车辆改造、抗震加固等项目,为安全生产、降本和降本创造条件。

要推广“以设备检修市场化运作为核心的管理创新和以点检制为核心的设备管理新模式,深化缺陷管理和亮点工程,确保三个单位完成点检制创建,两个单位通过亮点验收。

(五)突出科技增效,提高科技贡献率。

增强自主创新能力,加快实施科技项目,完善砂状氧化铝技术工艺,积极引进国内外同行业的先进装备和技术,推广节能新技术、新材料、新工艺和新设备,依靠科技降本降耗,把科技创新作为调整产品结构、提高发展的重要支撑,加大氧化铝、铝合金属、铝系类

的新产品研发力度,加速科技成果转化。突出抓好知识产权管理,力争专利申请数量和质上再上新台阶。

(六)加快信息化建设,深化管理创新。

在规范运行“三大体系”的基础上,加快信息化建设,按照ERP和404项目要求的业务流程,修订完善管理制度,实施财务集中管理,推进综合信息平台建设,确保数字化档案稳定运行。

做好制造执行系统、操作控制系统的开发应用工作,加快系统的自控技术升级,提高新建项目的自动化程度,对设备运行进行在线检测,逐步实现集中监控和远程操作,减轻员工劳动强度,为实现本质安全、提高安全生产健康水平奠定基础。

(七)强化长效机制,深化营销创新。

加强客户资源管理和市场信息分析,完善供应保障,保证铝锭铝材经济稳定供应。着力解决运输、物流、包装等瓶颈问题,确保原材料及产品及时发运,实现物流体系高效运转。

加大氧化铝铝销售的长效机制建设力度,防范市场风险。扩大氧化铝、铝合金属、高纯铝等产品的市场,巩固氧化铝市场,以灵活的营销策略和较高的销售价格,提高氧化铝、氧化铝铝等产品的盈利水平,确保产销率和货款回收率均达100%。

(八)加强“三支队伍”建设,促进员工全面发展。

落实人力资源3年发展规划,强化专业技术人员的有效激励机制和人才激励机制,全面提升个体绩效,推广“新员工劳动组织模式”和区域责任制,进一步提升一线关键岗位与专业核心人才待遇,深化“大薪酬”理念,坚持推行带薪休假、奖励培训、员工体检、健康体检、补充养老保险等一系列福利和服务项目,全面提升工作生活、福利和综合发展的全面薪酬体系。

(九)强化企业文化,构建和谐企业。深入贯彻落实党的十六届六中全会

精神,强化党建工作,深化“四好”领导班子创建和“三比一创”活动。

要深化“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”活动,全力支持长铝集团和矿业分公司加快发展,发挥职工(员工)思想动态,为职工(员工)办实事、解难事,严格执行带薪休假制度,完善工资发放标准,增加一线员工工资发放数量,广泛开展群众性文体活动,开展文体活动,落实党建和信访工作责任制,加强社区治理,落实生活区治安综合治理,完善厂内道路照明设施,为职工(员工)营造良好的生活工作环境。

要积极履行社会责任,进一步密切与省市各级党委政府的联系,加强与周边乡镇和社区的走访联系,争取政策,赢得支持,促进企业、社会和职工(员工)的和谐发展。

(十)为职工(员工)办实事。

1. 确保完成总部下达的绩效考核指标,实现全员收入持续增长。

2. 根据总部统一部署,继续推进医疗改革,力争尽早完成中铝郑州企业(员工)纳入省级职工保险体系工作。

3. 与长铝集团同舟共济,加大旧区改造力度,完成具备产权化条件的住房所有权的发放工作。

4. 分批组织男50周岁以上、女45周岁以上的员工进行一次健康体检。

5. 投资1400万元实施4号热电解铝改造,进一步优化环境。

6. 深化“创先争优”活动,每年公开评选10名技术人员和优秀员工,开通评选带薪带薪培训。

7. 建设数字电视网络,开通闭路影视频道,丰富职工(员工)业余文化生活。

8. 年内全部完成员工3年体检计划,并建立员工3年定期体检机制。

9. 筹建公司电子阅览室,进一步为员工求知创造条件。

10. 将有线广播延伸到自备电厂,实现全区全覆盖。

我们不仅要扎扎实实地做好10件实事,更要完善送温暖的长效机制,千方百计为职工(员工)办实事、送温暖、送关怀,扎实做好实事、解难事、做好事,不断提高物质文化生活水平,春节慰问,各单位要深入困难职工(员工)和内外退、离退休同志家中走访慰问,及时为他们排忧解难,送去温暖。



做强股份 办好存续 为全面完成中铝郑州企业各项任务而努力奋斗

中国长城铝业公司第二届职工代表大会 中国铝业河南分公司第一届职工代表大会

代表大会第四次全体会议决议

中国长城铝业公司第二届职工代表大会、中国铝业河南分公司第一届职工代表大会第四次全体会议，于2006年1月18日至20日胜利召开。这次会议是中铝郑州企业改革发展的关键时期召开的一次重要会议，是一次民主、求实、团结、奋进的大会。来自各条战线的775名正式代表、116名列席代表，带着中铝郑州企业全体员工的希望和重托出席了会议。这次会议的主要任务是：以党的十六届五中全会为指导，贯彻落实中铝公司2006年工作会精神，总结2005年及重组改制4年来的工作，分析两公司面临的形势，明确“十一五”发展目标，部署2006年的工作任务，进一步动员全体职工团结一心，真抓实干，超越自我，开拓创新，为中铝郑州企业的持续快速健康和谐发展而努力奋斗。

会议期间，全体代表认真听取、审议并通过了中国铝业河南分公司总经理王照慧所做的《超越自我，科学发展，为实现公司“十一五”发展目标而努力奋斗》的工作报告和《中国长城铝业公司经理李天庚所做的《抓住机遇，乘势前进，为实现2006年“中铝郑州企业新台阶而努力奋斗”的工作报告》；审议并通过了两公司《2005年度财务决算、2006年度财务预算营业业务招待费使用情况》的报告；中国铝业河南分公司《2005年度绩效考核

方案》、《绩效管理方案》、《生产经营计划》、《员工培训计划》、《企业文化建设实施方案》、中国长城铝业公司2006年度《经营绩效与工资总额挂钩考核方案》、《岗位绩效工资管理制度》、《生产经营及财务指标计划》、《职工教育培训计划》。王照慧总经理、李天庚经理分别与部分二级单位和科室负责人签订了2006年《责任书》和《中层管理人员经营绩效责任书》。会议还命名表彰了2005年度先进单位、先进集体和先进个人。

会议认为，重组改制以来的4年，是中铝郑州企业认真贯彻落实中铝公司工作部署，战胜各种困难，取得显著成绩，实现跨越发展的4年。特别是在2005年，河南分公司氧化铝产量再创历史新高，技术经济指标全面优化，全年实现氧化铝172.5万吨，比2004年净增65.5万吨，实现利润19.3亿元；销售收入和固定资产投资分别达到69.48亿元和81.21亿元，比2004年翻了一番；70万吨氧化铝项目提前建成投产；自主创新取得显著成果，科技项目整体回报率达20%以上；安全环保再创新高，设备管理新模式初步建立；企业文化建设不断深入，成功跻身“全国文明单位”行列。长城铝业2005年全年实现利润4730万元，比中铝公司下达的盈亏指标减少5330万元。建设公司、经营管理体系、推进四项配套改革，坚持五个持续理念，加快六个发展项目，实现3680目标。即：2006年在处理各种历史遗留问题的基础上，公司确保实现利润3600万元，力争实现利润4600万元；扎扎实实为职工办好8件实事；全年重大设备及人身安全事故为零。

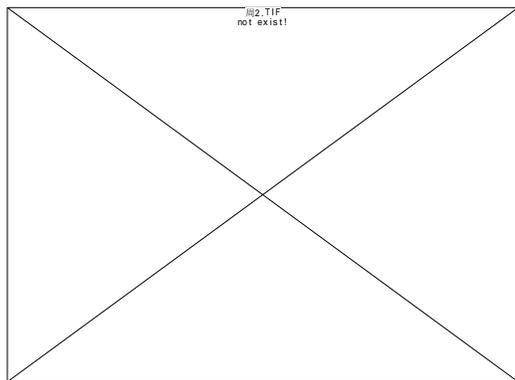
会议全面分析了两公司面临的发展机遇和严峻挑战，提出了“十一五”发展规划，明确了两公司2006年工作的指导思想、方针目标和重点工作。

中国铝业河南分公司2006年的方针目标是：围绕一个中心，强化两条主线，抓住三项重点，实现八大目标。即：实现氧化铝产量228万吨以上，产能力争突破260万吨，跻身世界氧化铝4强；资产总值和销售收入力争达到“双100亿”；完成考核利润19.3亿元，氧化铝制造成本1373元/吨；万元GDP能耗同比降低5%；70万吨氧化铝项目全面达产达标，自备电厂力争年内具备供汽条件；产销率和货款回收率均达100%；重大人身、生产、设备事故为零；职工人均收入增幅高于上年水平。

中国长城铝业公司2006年的方针目标是：贯彻三大管理体系，推进四项配套改革，坚持五个持续理念，加快六个发展项目，实现3680目标。即：2006年在处理各种历史遗留问题的基础上，公司确保实现利润3600万元，力争实现利润4600万元；扎扎实实为职工办好8件实事；全年重大设备及人身安全事故为零。

会议强调指出：在“十一五”规划的开局之年，我们要进一步解放思想，转变观念，理清发展思路，明确奋斗目标，落实各项任务。要坚持以人为本方针，全面落实科学发展观，实现中铝郑州企业的持续快速健康和谐发展。切实维护广大职工的根本利益；要坚持以发展第一要务，努力创建资源节约型和环境友好型企业，全力构建和谐郑州企业；要坚持以科技创新和管理升级战略，重视自主创新人才培养，实践“严、细、实、新、恒、齐”管理理念，不断增强企业的核心竞争力；要坚持推进文化强企战略，大力培育优秀企业文化，提高企业的综合竞争实力。

会议号召全体职工要以党的十六届五中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，在“十一五”的正确领导下，全面落实本次会议精神，团结一致，真抓实干，努力为实现两公司2006年的方针目标，创造一流生产经营业绩，为中铝公司“创建世界一流企业，打造百年老店”做出新的更大的贡献。

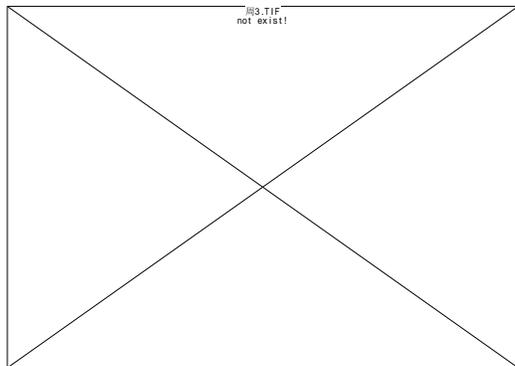


氧化铝厂一厂代表团

尊敬的代表大会主席团、各位代表：

2006年我们的总体工作思路是：全面贯彻落实分公司一届四次员代会和中铝总部工作会精神，积极探索，勇于创新，破解资源紧张、降本增效、和谐发展的新命题，以科学发展观为指导，以创建资源节约型和环境友好型企业为目标，以管理升级与技术创新为手段，确保氧化铝生产安全、稳定、优质、高效、经济运行，圆满完成公司下达的内外部利润、产量、成本等各项工作任务。同时全力支持氧化铝二厂工作，实现和谐发展，互动双赢，为实现公司“十一五”发展目标做出更新、更大的贡献。具体措施是：1.会后立即召开氧化铝厂一届四次员代会，全面贯彻落实公司职工代表大会精神，统一思想，齐心协力，确保全年方针目标的实现。2.优化生产经营运行方案，全力节能降耗，增产降本增效。3.以人为本，强化管理。4.加快技术创新步伐，不断为创建资源节约型和环境友好型企业探索新路。5.树立大局意识，团队意识，实现一、二厂优势互补，互动双赢，携手共进，和谐发展。

王照慧参加代表团讨论。 杨建强 摄影

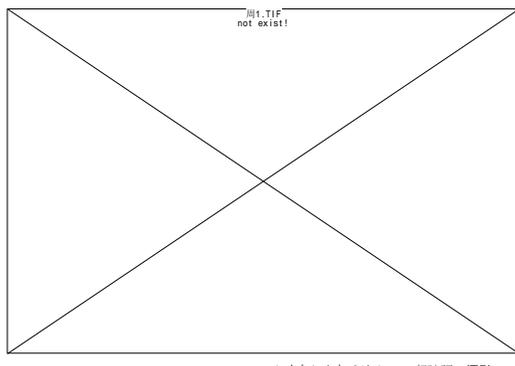


氧化铝厂二厂代表团

尊敬的代表大会主席团、各位代表：

2006年我们将贯彻落实分公司一届四次员代会的各项工作任务，以科学发展观统领各项工作，按照“新、新办”的要求，“对标”国际先进水平，围绕达产达标和稳产高产的中心任务，做好氧化铝二厂的后续完善等工作，整改试生产中暴露出的问题，消除隐患，确保一季度全面建成投产，4月底达产达标。2006年全年确保完成70万吨、力争75万吨的产量目标。同时，在公司的正确领导下，通过管理创新和技术攻关，发挥高新技术装备的最大效能，力争在资源能源利用率、产品质量、技术标准和主要指标等方面达到国内同行业最好水平，争创世界一流水平，使之成为高新技术示范工程和创建资源节约型、环境友好型工厂的表率，争创展示企业文化特色、符合工业观光游标准的精品工程。

李天庚参加代表团讨论。 杨建强 摄影



水电厂代表团

2006年为确保分公司水、电、通讯系统安全、经济、稳定运行，我们采取的主要措施是：1.推进降本增效，积极创建资源节约型和环境友好型企业。2.整合改造工艺流程，推行集约化生产。3.强化精细化管理，提高综合管理水平。4.突出科技创新，大力开展设备技术改造工作，重点抓好电力设备扩容改造二期、水系统扩容改造、水资源管理与综合利用研究等项目，为公司可持续发展提供高效、稳定、可靠的动力支撑。5.全面推广设备管理新模式，进一步精干管理和维修队伍，精简业务流程，降低检修费用，提高设备台时产能，实现安全经济运行。6.大力实施素质工程，强化员工培训，逐步建立并实施区域管理和大工种作业制度，促进员工的全面发展。7.提升安全管理水平，确保2006年重大生产事故、电气误操作事故、人身伤亡事故、工业污水外排量为零目标的全面实现。

王立建参加代表团讨论。 杨建强 摄影

热力厂代表团

大会主席团、各位代表、同志们：
2006年，热力厂全体员工将万众一心，克难攻坚，凝心聚力，全力为分公司2006年生产任务的完成保驾护航。
2006年我们的工作思路和措施：一是以分公司大局为重，确保均衡稳定供气。二是“精细”安全生产管理，推进清洁生产。三是抓好设备大中修，提升设备保障水平。四是大力推进科技兴安战略，发挥科技作用。五是推进重点工程建设和提升人才支持。六是全面加强班组建设，全力构建和谐企业。七是实施人才强企战略，发挥人才资本作用。八是创建“四好”班子，推进企业文化建设。

电解厂代表团

大会主席团、各位代表：
2006年厂的工作思路是：认真学习党的十六届五中全会精神，全面落实分公司一届四次员代会精神，深化科技和管理创新，提升管理体系的运行效果，把握降本增效和产品结构的调整作为今后的努力方向。推行精益生产，强化生产过程控制，抓好目标管理，提高执行力，力争全面完成2006年的各项生产任务。方针目标是：围绕一个中心，贯彻两个理念，突出三项重点，抓好四项硬指标，实现五大目标。具体措施是：（一）降低产品综合能耗，积极创建资源节约型企业。（二）强化过程精细化管理，提升企业整体管理水平。（三）加强科技管理工作，依托技术创新提高科技贡献率。（四）加强绩效管理和成本控制，完善内部控制体系。（五）强化安全生产管理。（六）提升管理效能，实现管理升级。（七）加强员工培训，提升整体素质。（八）加强企业文化建设，提升企业软实力。（九）加强企业文化建设，提升企业文化软实力。（十）加强企业文化建设，提升企业文化软实力。

水泥厂代表团

尊敬的大会主席团、各位代表：

水泥厂2006年工作思路：认真贯彻落实公司二届四次职代会精神，转变观念，理清思路，打造团结拼搏的团队，抓住市场回暖机遇，找准市场定位，扩大市场份额，借助磨机大修生产线上达产达标，加大技术创新力度，提高节能降耗，实现扭亏增盈。方针目标：加强三大体系管理，产销完成54万吨，实现盈亏平衡，重大人身设备事故为零。2006年重点工作：（一）加强职工培训，打造一支适应市场和新工艺的团队；（二）充分利用国家优惠政策，明确经营思路，找准市场定位，满足市场需求；（三）完善绩效考核方案，试行工资含量承包制并推行双向考核，增加“领导”和各单位行政一把手的考核；（四）完善磨机大修工艺，实行对标管理，优化各项经济指标，提高节能降耗；（五）发展循环经济，搞好资源综合利用免税工作；（六）以质量、环境及职业健康安全管理体系为平台，加强企业管理；（七）继续深入开展保持共产党员先进性教育活动，并以此带动党委、纪委、工会和共青团等各项工作的健康发展。

建设公司代表团

尊敬的大会主席团、各位代表：

2006年，建设公司的总体工作思路是：以市场为导向，效益为中心，创新为动力，积极开拓国内外两个市场，探索更大范围、更高层次参与外部市场竞争；规范公司化管理，实施产权结构调整，努力提升资本运作和风险防范能力；围绕建筑主业，加快发展总承包，专业承包资质，巩固建筑市场和竞争劣势，实现从经营建筑产品到经营建筑品牌的转变，由生产型经营向市场和竞争型转变。为圆满完成2006年方针目标和各项工作任务而努力奋斗！2006年建设公司的方针目标是：生产目标：完成建筑业产值3亿元以上经营目标：实现利润1000万元以上质量目标：让我们的产品超越顾客的期望指标：质量优良率95%；争创一项国优工程，顾客投诉及时处处理率85%。环境目标：创造并推进与环境和谐的建筑施工现场；建筑垃圾分类排放处理率100%；材料损耗率降低2%。安全目标：创造并推进以人为本的施工现场指标；人身伤亡率为零；设备事故率为0。

后勤服务管理中心代表团

尊敬的大会主席团、各位代表：

2006年工作思路：（一）勇于参与市场竞争，努力开辟新的经济增长点，提高效益增长质量，提高企业竞争力和获利能力，完成750万元的三档创收指标。（二）以贯彻三大体系标准，完善绩效管理为核心入手，加强党建工作，加大对环境因素和危险源的控制力度，扎实有效地抓好安全工作，建立安全生产的长效机制，确保环境目标和职业健康安全目标得到有效落实。（三）加大投入改造步伐，抓好住房建设和改革，不断改善职工住房条件。（四）深入开展学习型组织创建活动，努力培育“学习型”企业。（五）积极贯彻持续改进的方针，继续完善三大体系，使之覆盖面更广，内容更加充实、适用。内容在今年“贯标”复评时能够得到顺利通过。（六）按照公司的统一部署，加快信息化推广步伐，提高管理效率，以信息化建设带动管理工作升级。（七）加强企业文化建设，不断丰富后勤中心企业文化内涵，逐渐使企业的经营理念、共同目标、价值取向变成职工的自觉行动，成为企业健康发展的强大动力。

职工总医院代表团

尊敬的大会主席团、各位代表：

2006年总医院将做好以下几个方面工作：
一、深化管理改革，促进医院快速发展。牢固树立品牌意识、服务意识、安全意识，以优质服务使病人舒心，以优美环境使病人舒心，以高水平医疗质量使病人放心，打造诚信医院品牌。二、实施科技兴安战略，推进科技创新。加强人才队伍和特色专科建设，完善和提高综合服务功能，加强对人才科学管理，积极培养、引进掌握高新技术的拔尖人才，推行特殊津贴奖励办法，建立吸引、留住科技人才的激励机制，集中精力、人力、财力，为科技创新营造良好环境和条件，不断提高总医院综合实力。三、加大基础设施维护，使设备创新增效。进一步巩固高科技竞争优势，加强新购房屋的使用和管理，进行主楼改造，改善诊疗条件。四、加强医院内涵建设。

碳素厂代表团

大会主席团、各位代表！

我们有信心、有决心全面完成王总经理工作报告中给我厂下达的各项任务。我们的具体措施是：一、认真贯彻落实分公司精神和总部部署。二、抓好生产组织，精细管理，提高综合管理水平。三、进一步精确控制成本。四、加大信息化建设，提高综合管理水平。五、加大技术研发力度，提高品牌优势和竞争力。六、深化设备管理，努力提升设备台时产能。七、强化安全意识，确保安全生产。八、实施人才强企战略，增强企业后劲。九、倡导先进文化理念，创新企业文化。

