

广泛宣传 创新形式 降本增效

中铝郑州企业两公司深入开展“认清形势，明确任务，降本增效，创新发展”大讨论

本报讯 近日，公司党委发出通知，在中铝郑州企业两公司开展“认清形势，明确任务，降本增效，创新发展”大讨论，两公司各二级单位党委(党总支)纷纷召开座谈会，提出具体要求，加大宣传力度，要把大讨论与生产实际结合起来，真正实现促进生产、降低成本、增加效益的目的。

水电厂 1月14日，水电厂党委按照公司党委统一部署，制订下发了《水电厂关于开展“认清形势，明确任务，降本增效，创新发展”大讨论活动的通知》，结合水电厂实际，厂党委向各党支部提出了具体要求：一、围绕水电厂中心工作，继续深入开展“我是党员我先进”主题实践活动，使党员成为降本增效的主力军。二、围绕“打造服务品牌，确保生产安全经济运行”目标，以优质服务促进降本增效。三、以自备电厂和生活污水处理厂投用为契机，大力发展循环经济，努力创建资源节约型企业。四、结合各自工作实际，积极开展降本增效、成本挑战和岗位指标竞赛等活动，使大讨论活动真正起到降低成本、增加效益的目的。

保卫消防中心 1月19日，保卫消防中心党委组织召开了副科级以上管理人员专题会，会上，党委要求各单位要把减少厂区治安隐患和提高保卫消防服务效果作为今后保卫消防中心各项工作的重中之重，认真做好以下三方面工作：一是要层层做好传达落实，让厂大职工明确两公司当前形势和今后目标，为大讨论营造氛围。二是强化领导，注重宣传，把大讨论活动中的先进典型人物发掘出来，宣传出去。三是围绕中心，突出重点，扎扎实实做好企业生产经营过程中的治安保卫工作，为两公司全面实现既定年度方针目标作贡献。

碳素厂 1月15日，碳素厂按照公司党委关于开展“认清形势，明确任务，降本增效，创新发展”大讨论活动的通知精神召开了专题会议，研究部署了大讨论的具体工作，并提出了四个方面的措施：一、要以生产经营为中心，结合本厂的具体工作，全面推进大讨论活动的开展。二、要进行“广泛发动”，深入到每个班组、动员厂大职工积极参与。三、要树立节能降耗意识，确保全年生产经营任务顺利完成。四、要不断树立碳素厂出口基地形象，力求品牌国际化、管理国际化、产品质量国际化、员工素质国际化，不断向更高的目标迈进。

运输部 运输部党委按照公司党委部署，采取多种措施，在全体职工中广泛开展了大讨论活动。一是广泛发动，充分利用宣传阵地等宣传媒介的阵地优势，营造浓厚的舆论氛围。二是及时成立了以党委书记为组长、主任王军为组长的活动领导小组，加强对活动的指导、检查、考评等工作。三是对活动内容作出周密安排，稳步推进大讨论活动的深入开展。四是结合员工大会、班前会等形式，通过专题研讨，使每一名员工充分认识到活动的重要意义，自觉投身到活动中，确保活动取得实效。

电厂 电厂党委全面推开了大讨论活动。一、进一步提高对开展大讨论活动重要性的认识，全力以赴做好生产经营各项工作。二、加大宣传力度，增强员工的危机意识、忧患意识和创新意识。三、注重贴近员工，贴近基层，贴近生产实际的原则，围绕生产经营中心任务，与实现全年生产目标相结合，与培育优秀企业文化、与深化创建“四好”领导班子、“三比一创”和“党员先锋岗”等活动相结合，确保活动落到实处，取得实效。

物业公司 物业公司党委在大讨论活动中要求各二级单位：一、围绕活动安排的重点内容，分期、分阶段、分层次开展好大讨论活动。二、充分利用宣传媒体做好舆论引导。三、要紧紧围绕物业公司“保安、保供、创新管理、服务生产”的主线开展大讨论。四、要结合工作实际，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。五、结合降本增效、劳动竞赛、技术创新、小改小革活动开展，使大讨论活动真正达到促进生产、降低成本、增加效益的目的。

长城铝人事、劳资、保险系统2006年度完成十项重点工作

本报讯 (通讯员 任秀保) 2006年，为贯彻落实长城铝的方针目标，人事、劳资、保险系统采取积极措施，层层分解，层层落实，取得了可喜的成绩。

一、加强培训，提升素质，高技术人才队伍建设取得新成效。建立长城铝技师、高级技师评审队伍，首批51名中高级专业技术人员取得评审员资格；全年初、中、高级工晋级培训400人，64人获得技师、高级技师任职资格；完成岗位培训35项共3500人次。

二、实施全员岗位绩效考核，绩效管理取得新突破。全员岗位绩效考核评价工作有序开展，在整个长城铝建立了岗位绩效正常考核和岗位工资(降)档激励机制；长城铝绩效管理在中铝公司大会上进行了经验交流。

三、实施对控股公司工效挂钩管理。《关于进

一步加强和完善控股公司管理，加快控股公司发展》的意见》颁发施行，13家控股公司全面实行工效挂钩管理。

四、《中国长城铝业公司人力资源管理体系构建手册》编印下发，规范了长城铝劳动工资管理工作，同时对控股公司人力资源管理体系构建和薪酬改革提供了指导。

五、中高层管理人员档案审核。根据中铝公司要求，对长城铝中高层管理人员档案进行了完善，并启动了长城铝中高层管理人员档案管理工作。

六、保障职工权益和企业利益，“98病退”和老工伤人员纳入了省级统筹。经过积极争取，已将77名1998年病退和老工伤人员纳入了河南省省级养老保险和工伤保险统筹，并争取到优先优惠的工伤保险基金缴费费率。

七、职工收入和离退休人员养老金比上年稳步提高。完成了长城铝在编在岗职工和9000余名离退休人员2261名内退职工的调查、增收工作，职工和离退休人员的收入比上年有较大幅度的增长。

八、加强干部队伍建设。按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，协同组织部门对提拔的23名中层管理人员和41名副科级以上管理人员进行了考核调整及聘任。

九、落实政策办好事。落实职代会决议精神，宣传执行《长城铝业带薪年休假暂行办法》；分批完成对离休干部、内退中层干部和高级职员人员、长城铝在职中层以上管理人员和高级职员人员的体检。

十、荣获河南省省直养老保险工作先进单位称号。

建设公司领导 把关怀送到老干部的心坎上

本报讯 (通讯员 杨磊) 1月17日下午，建设公司领导班子走访慰问了部分离退休老干部，老领导和劳动模范，并为他们送去了新年慰问品。

慰问中，公司领导领导亲切地询问了老干部、老领导和劳模的生活状况和身体健康情况，祝愿他们健康长寿、生活幸福。

彼此之间进行了热情的交谈。离退休老干部、老领导和劳模在对公司领导领导的关心表示感谢的同时也对建设公司目前良好的发展前景感到高兴，他们希望建设公司不断发展壮大，开创更加美好的未来。



1月17日，热力厂党工部领导带着全厂员工的关怀，为峡窝镇魏村困难村民送去棉衣、棉被等过冬御寒的衣物，还为该村幼儿园的孩子们送去了学习用具。图为热力厂领导正在给魏村幼儿园的孩子们送学习用具。 李辉 张鹏 摄影

保卫消防中心 非生产性用车随证进厂

本报讯 (通讯员 吴高鸣) 为彻底杜绝厂区内私车多、种类杂、堵车时有发生等非生产性用车的现象，经济民警大队严格按照保卫消防中心2007年的有关文件精神和要求，认真做好了2007年初整治非生产性用车进厂工作。

经济民警大队此次整治非生产性用车进厂，主要是针对一些私人车辆及未按规定办理进厂相关证件的车辆，农用二轮车等。与往年不同的是，经济民警大队各岗今年对私人车辆和非生产性用车进行了备案，确保在整治过程中不漏掉一辆与企业生产无关的车辆进厂。

经过将近一个月的整治，厂区的交通环境较以往有了很大程度的改善，基本杜绝了私车多、种类杂、堵车时有发生等现象。据不完全统计，截止到1月20日，经济民警大队就查获并拖走无证车辆进厂千余辆次，同时厂区内未发生一起交通事故，为2007年的整治非生产性用车进厂工作开了一个好头。

中心中学 教科研成果和论文喜获双收

本报讯 (通讯员 赵天保) 在刚刚结束的2006年度郑州市教育科研成果和优秀教育科研论文评比中，中心中学教育及科研成果再次摘金夺银。

在教育科研成果及教学成果评比中，共有3项成果获奖，其中张雪峰等教师获一等奖2项、二等奖4项、三等奖3项。在优秀教育科研论文评比中，共计31篇论文获奖，杜建峰等教师获一等奖8篇、二等奖12篇、三等奖4篇。

第二批房屋所有权证开始发放

本报讯 (通讯员 李飞鸣) 为落实中铝郑州企业(员工)已购公有住房产权证发放工作，经过后勤服务管理中心卓有成效的努力，中铝郑州企业(员工)已于1月22日开始领取第二批房屋所有权证书。

中铝郑州企业协调委员会领导对办理(员工)房屋产权证高度重视，千方百计筹集资金，为(员工)办理房屋产权证。为使第二批房屋所有权证尽快发放到(员工)手中，后勤服务管理中心主任魏自刚、副主任刘青山两位领导亲自抓，多次与区政府相关部门协调，及时处理工作中出现的情况，使产权证工作得以顺利进行。

房地产管理科把(员工)住户的利益放在第一位，他们认真核实每一购房户的产权资料，完成了公有住房产权资料的审核和申报，积极配合区政府相关部门完成了生活区出售住房面积的测绘和公有产权、私有产权证书的办理等大量工作，为中铝郑州企业(员工)房屋所有权证工作任务的完成做出了极大的努力。



图为郑州企业(员工)喜领第二批房屋所有权证书。 代晓峰 摄影

氧化铝二厂 举办通讯员培训班

本报讯 (通讯员 刘国华 张鹏) 为了进一步提高氧化铝二厂通讯员的整体素质，1月19日，他们邀请了《中国长城铝业报》社和长城铝电视台的4位资深编辑人员为39名通讯员讲解了新闻写作、电视新闻和新闻摄影等方面的知识。

授课中，来自长城铝电视台的老师，用生动的语言、鲜活的实例并结合写作过程中常见到的问题，向大家讲解了新闻写作、工作总结和新闻摄影等方面的专业知识。氧化铝二厂的通讯员，用生动的语言、鲜活的实例并结合自己工作中的特点，重点向大家讲解了电视新闻写作流程和电视新闻写作时应注意的若干问题。

工程公司 困难救助实行公示

本报讯 (通讯员 郑广顺 张艳华) 工程公司为增强对困难员工救助工作的透明度，连续多年实行了救助公示制度，取得了较好的效果。据了解，该公司近几年来，共救助困难员工三十余人次，发放救助金数万元。

这项工作不仅及时为困难员工提供了帮助，而且由于救助实行公开、公平、公正、民主的原则，使困难员工切实感受到了企业对他们的关心，感受到了党组织、工会组织的温暖。

勇民警舍命为公

本报讯 (通讯员 王勇 黄生) 1月19日晚7点30分，厂东门值勤民警王勇发现一辆摩托车在鹏程酒店门口的台阶上倒了下去。王勇马上上去要进行检查，此人一听不要检查，猛加速往外冲。王勇来不及多想，一把抱住此人，坚决不能让其逃窜。摩托车猛往前冲，王勇的双腿和双脚一直在地上被拖着，但双手却一直紧紧地抱住此人不放。当王勇被拖至德都宾馆门口时，摩托车在鹏程酒店门口的台阶上倒了下去。王勇立即在地上躺倒，不顾自己的疼痛，立即上前把那人扶起。在大家的帮助下，把此人押送到了巡警队。后来在此人的摩托车后座内发现了两件厂内设备备件。



1月21日，热力厂在厂区内开展了“计划生有黑板报展览展”。图为员工在观看漫画。 张燕红 王金霞 摄影

- ▲1月24日，电厂厂铸造车间对大讨论活动进行了部署。(金明聚)
- ▲1月23日，运输部车辆段内物组组织党员进行了义务劳动。(冯新源)
- ▲1月22日，长城铝业艺术馆为迎接上街工人代会的召开，把艺术团会场布置一新。(杨以中)
- ▲1月19日，河南分公司水电厂郑州市委市政府命名为关心支持国防建设的先进单位。(宋晓理)
- ▲1月19日，氧化铝一厂技术装备站召开了团支部改造工作会。(马君 张洋)
- ▲1月18日，运输部车辆段领导到班组调研员工关心的热点问题。(清风)
- ▲1月18日，水电厂电讯车间组织员工认真进行了“五五普法学习”。(薛树刚)
- ▲1月17日，建设公司女工委组织生产委员、学习计生知识。(杨磊)
- ▲1月16日，后勤服务管理中心物业管理部鸿元班组的巡视员牛永生抓获1名溜窜到小区内的偷车贼，并将其送至派出所。(蒋丽萍)
- ▲1月12日，氧化铝二厂召开计划生有座谈会，会上，对2007年的计划工作进行了安排和部署。(金秋红)
- ▲近日，保卫消防中心巡逻队在碳素厂附近查扣大块的粉状破壳制品2吨，为企业避免了经济损失。(邵素勤 赵明)
- ▲近日，实业开发总公司召开了计划生有宣传员座谈会。(金慧玲 丁伶俐)
- ▲近日，水电厂供水车间积极组织员工开展了大讨论活动。(姜卫红)
- ▲近日，氧化铝一厂管道化车间工会在年终评比中获得第一名。(吴芳)
- ▲日前，运输部党委对汽车修理一班创建党员先锋岗工作进行了检查和指导。(禹德刚 王建华)
- ▲日前，运输部车辆段马建忠荣获郑州市优秀工会小组劳动保护检查员荣誉称号。(倪惠敏)



近日，运输部车辆段团支部组织该段团员青年在微机室学习计算机网络知识。 马宝萍 焦建智 摄影